

**Proyecto Específico**  
Formato 1

Proyecto	Nuevo Proyecto	Modificación	Fecha de elaboración
		x	31 de agosto de 2018

Unidad Responsable	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica	Fuente de Financiamiento	INE ( x ) OPL ( )
		Presupuesto aprobado	\$5,379,250
		Presupuesto Modificado	\$27,160,671
Titular de la UR	Mtro. Roberto Heycher Cardiel Soto	Fecha de Inicio	01/01/2018
Líder de Proyecto	Dr. Héctor Rafael Arámbula Quiñones	Fecha de Término	31/12/2018
Clave del Proyecto	D150050	Tipo de Proyecto	Anual ( x ) Multianual ( )
Nombre del Proyecto	Impulso de la participación igualitaria entre mujeres y hombres.		

Definición del Proyecto Específico	
Objetivo Estratégico 2016-2026	Fortalecer la confianza y la participación ciudadanas en la vida democrática y política del país.
Proyecto Estratégico 2016-2026	Fortalecer la Cultura Democrática, la Igualdad de Género y la Inclusión.
Objetivo	Promover la participación y el ejercicio de derechos políticos en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, mediante acciones de prevención de la violencia política contra las mujeres, la colaboración con la sociedad civil para impulsar la participación de las mujeres en el ámbito público y la capacitación para el liderazgo de mujeres indígenas.
Alcance	Se realizarán mesas de diálogo en el país para promover la interlocución y deliberación entre la ciudadanía, los partidos políticos y las autoridades públicas para contribuir al empoderamiento de las mujeres en la sociedad, se realizarán acciones para incentivar la participación política de las mujeres y prevenir la violencia política contra ellas. Se llevará a cabo una convocatoria nacional dirigida a organizaciones de la sociedad civil donde se brindarán apoyos para promover la participación política de mujeres en condiciones de igualdad y fortalecer su participación. Y se realizarán talleres dirigidos a mujeres indígenas en cinco entidades.
Justificación	Los derechos a la participación en la toma de decisiones sobre asuntos públicos y el acceso a espacios de representación política en México presentan amplias brechas de desigualdad por género, por esto, tal como refiere el diagnóstico de la ENCCÍVICA, una de las acciones más urgentes en materia de cultura cívica es la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. La violencia política contra las mujeres refuerza dichas brechas, por lo que es indispensable impulsar acciones para su prevención. Además, al ser las mujeres indígenas uno de los grupos que enfrentan mayor discriminación para el ejercicio de derechos se requiere detonar procesos de fortalecimiento de sus liderazgos, principalmente en las entidades con mayor población indígena.
Fundamento	Artículo 22, numeral 4, inciso d) de los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos.
Atribución	Sección sexta; Artículo 58; numeral 1; incisos: a), c), f) y j) de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIEPE); Artículo 49; Numeral 1; incisos a), b), f), h), i), j), n), o) y q) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.

[illegible]

Servicios Personales		Administrativo			TIC			Total	
No. Actividad	Nivel	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
No aplica									
Total									

Calendarización Presupuestal														
Capítulo 1000														
No. Actividad	Partida	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Total														
No aplica														
Capítulo 1000 TIC														
No. Actividad	Partida	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Total														
No aplica														

**Proyecto Específico**  
Formato 1

Calendarización Presupuestal Capítulos 2000 - 6000														
No. Actividad	Partida	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
1	21101	-	-	-	-	-	-	-	-	600,000	-	-	-	600,000
1	33604	-	-	-	-	-	-	-	-	-	900,000	-	-	900,000
1	44102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,920,839	-	1,920,839
2	33604	-	-	-	-	-	-	-	-	1,400,000	-	-	-	1,400,000
2	38301	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	950,000	-	950,000
2	44102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800,000	-	800,000
2	44402	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16,000,000	-	16,000,000
2	44401	-	-	-	3,101,144	-	-	-	-	-	-	-	-	3,101,144
3	22103	-	-	-	-	-	-	199	-	-	-	-	-	199
3	33901	-	-	-	-	-	1,392	-	-	-	-	-	-	1,392
3	37101	-	-	-	-	-	8,286	-	-	-	-	-	-	8,286
3	37104	-	-	-	-	-	11,879	-	-	-	-	-	-	11,879
3	37201	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	200
3	37204	-	-	-	-	-	-	1347	-	-	-	-	-	1,347
3	26103	-	-	-	-	-	1,474	393	-	-	-	-	-	1,867
3	37504	-	-	-	-	-	1,877	2,670	2,504	-	-	-	-	7,051
3	39202	-	-	-	-	-	640	196	-	-	-	-	-	836
4	38301	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		0	0	0	3,101,144	0	25,548	5,005	2,504	2,000,000	600,000	700,000	155,631	1,455,631
Total											1,500,000	20,370,839	155,631	27,160,671
Capítulos 2000 - 6000 TIC														
No. Actividad	Partida	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
No aplica														
Total														

**Proyecto Específico**  
*Formato 1*

<b>Nombre del Indicador</b>		<b>D150050-1 Porcentaje de mujeres que acreditaron la capacitación</b>											
<b>Descripción del Indicador</b>		Se refiere al porcentaje de mujeres capacitadas mediante el fortalecimiento de sus capacidades.											
<b>Variable A</b>		Total de mujeres capacitadas											
<b>Descripción de la Variable A</b>		Son las mujeres que acreditaron la capacitación.											
<b>Variable B</b>		Total de mujeres inscritas a la capacitación											
<b>Descripción de la Variable B</b>		Son las mujeres que se registren para participar en los procesos de formación para el desarrollo de capacidades.											
<b>Variable N</b>		No aplica											
<b>Descripción de la Variable N</b>		No aplica											
<b>Fórmula</b>		$\left( \frac{\text{Total de mujeres capacitadas}}{\text{Total de mujeres registradas para recibir capacitación}} \right) * 100$											
<b>Frecuencia</b>		Anual						<b>Unidad de Medida</b>		Porcentaje			
<b>Tipo</b>		Gestión						<b>Dimensión</b>		Calidad			
<b>Desagregación Geográfica</b>		Nacional						<b>Año de Inicio</b>		2018			
<b>Disponibilidad de la Información</b>		15						<b>Meta Acumulable</b>		No			
<b>Enfoque Transversal</b>		Mujeres											
<b>Meta</b>	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
										60%			
<b>Factibilidad de la meta</b>		Alta						<b>Comportamiento del Indicador</b>		Ascendente			
<b>Año línea Base</b>		No aplica						<b>Valor línea base</b>		No aplica			

<b>Nombre del Indicador</b>	<b>D150050-2 Acciones ejecutadas con base en la planeación del proyecto</b>
-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

**Proyecto Específico**  
 Formato 1

<b>Descripción del Indicador</b>		Se refiere al porcentaje de acciones que se implementan de acuerdo con la planeación del proyecto.											
<b>Variable A</b>		Total de acciones realizadas al periodo											
<b>Descripción de la Variable A</b>		Son las acciones que se desarrollan en el marco del proyecto para impulsar la participación igualitaria.											
<b>Variable B</b>		Total de acciones planeadas en el año											
<b>Descripción de la Variable B</b>		Son las acciones que se plantean originalmente en la planeación del proyecto para impulsar la participación igualitaria.											
<b>Variable N</b>		No aplica											
<b>Descripción de la Variable N</b>		No aplica											
<b>Fórmula</b>		$\left( \frac{\text{Total de acciones realizadas al periodo}}{\text{Total de acciones planeadas en el año}} \right) * 100$											
<b>Frecuencia</b>		Trimestral				<b>Unidad de Medida</b>		Porcentaje					
<b>Tipo</b>		Gestión				<b>Dimensión</b>		Eficacia					
<b>Desagregación Geográfica</b>		Nacional				<b>Año de Inicio</b>		2018					
<b>Disponibilidad de la Información</b>		15				<b>Meta Acumulable</b>		Si					
<b>Enfoque Transversal</b>		Mujeres											
<b>Meta</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>	
			30%			60%			70%			80%	
<b>Factibilidad de la meta</b>		Alta				<b>Comportamiento del Indicador</b>		Ascendente					
<b>Año línea Base</b>		2018				<b>Valor línea base</b>		No aplica					

  
 Dr. Héctor Rafael Arámbula Quiñones  
 Director de Educación Cívica y Participación Ciudadana  
 Líder del Proyecto

  
 Mtro. Roberto Heycher Cardiel Soto  
 Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y  
 Educación Cívica  
 Titular de la UR

**IMPORTANTE:** Debido a que los proyectos específicos están vinculados al ejercicio de recursos presupuestales, se deberán incluir como parte de las actas de entrega – recepción que se realicen.