



14858
"Contigo, México es más. Súmate"

Faltas CD

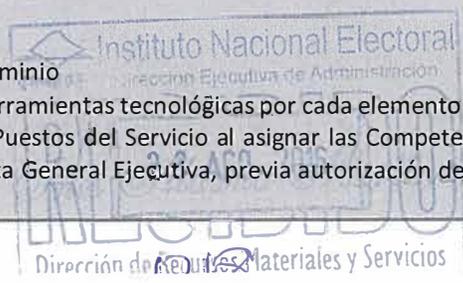
Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
Oficio No. INE/DESPEN/DFEP/070/2016
23 de agosto de 2016

Informe de evaluación de resultados de las contrataciones en materia de consultorías, asesorías, estudios e investigaciones

Lic. José Carlos Ayluardo Yeo
Director de Recursos Materiales y Servicios

A fin de dar cumplimiento a lo señalado en el artículo 19 del Reglamento del Instituto Federal Electoral en materia de Adquisiciones, Arrendamiento de Bienes Muebles y Servicios y artículo 14 de las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Adquisiciones, Arrendamiento de Bienes Muebles y Servicios del Instituto Federal Electoral, se envía el informe de evaluación del resultado obtenido y la forma en que contribuyó al logro de objetivos, la contratación que a continuación se detalla:

Número de pedido o contrato: INE/ADQ-0083/16	Procedimiento de contratación: Adjudicación Directa por Monto
Nombre o razón social del proveedor: Hay Group, S.A. de C.V.	
Objeto del contrato: Servicio de actualización de las Competencias Técnicas del Diccionario de Competencias del Servicio Profesional Electoral Nacional.	
Monto del pedido o contrato: Monto fijo de \$522,000.00	
Objetivo al que se le dio cumplimiento: Contratación de servicios especializados para la actualización de las Competencias Técnicas del Diccionario de Competencias del Servicio Profesional Electoral Nacional, que servirá de insumo para el Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional, en el marco de las obligaciones establecidas en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; así como al Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del 29 de febrero en el que instruye a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional a formular un proyecto de Competencias Técnicas correspondientes a cada cargo o puesto del Servicio Profesional Electoral Nacional, que debía ser aprobado por la misma Junta a más tardar el 29 de abril de 2016.	
Evaluación del resultado obtenido: Se obtuvieron de manera satisfactoria los siguientes documentos: <ul style="list-style-type: none"> • Metodología de la actualización de las Competencias Técnicas • Propuesta de familias de puestos de la estructura del Servicio • Matriz de Competencias Técnicas • Actualización de Competencias Técnicas del Diccionario de Competencias del Servicio Profesional Electoral Nacional • Portafolio de evidencias pasadas y del mapa de ruta de lo actuado 	
Forma en que contribuyó la contratación al logro del objetivo: Se logró la actualización de 35 Competencias Técnicas y para cada una de ellas, se actualizaron los siguientes aspectos: <ul style="list-style-type: none"> • Nombre y definición de la competencia • Grados de dominio • Elementos de competencia o descriptores de nivel de dominio • Criterios de desempeño, conocimientos, habilidades y herramientas tecnológicas por cada elemento de competencia Dicha actualización permitió completar el Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio al asignar las Competencias Técnicas a 158 puestos. Esto fue aprobado el 27 de abril de 2016 por la Junta General Ejecutiva, previa autorización de la Comisión del Servicio.	





Instituto Nacional Electoral

Se anexan en formato digital los siguientes entregables derivados del contrato:

- Metodología de la actualización de las Competencias Técnicas
- Propuesta de familias de puestos de la estructura del Servicio
- Matriz de Competencias Técnicas
- Actualización de Competencias Técnicas del Diccionario de Competencias del Servicio Profesional Electoral Nacional
- Portafolio de evidencias pasadas y del mapa de ruta de lo actuado

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ángel López Cruz", is written over the typed name.

Lic. Ángel López Cruz

**Director de Formación, Evaluación y Promoción
y administrador del contrato**

TaHa CD

Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
Oficio No. INE/DESPEN/DFEP/069/2016

23 de agosto de 2016

Informe de evaluación de resultados de las contrataciones en materia de consultorías, asesorías, estudios e investigaciones

Lic. José Carlos Ayluardo Yeo
Director de Recursos Materiales y Servicios

A fin de dar cumplimiento a lo señalado en el artículo 19 del Reglamento del Instituto Federal Electoral en materia de Adquisiciones, Arrendamiento de Bienes Muebles y Servicios y artículo 14 de las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Adquisiciones, Arrendamiento de Bienes Muebles y Servicios del Instituto Federal Electoral, se envía el informe de evaluación del resultado obtenido y la forma en que contribuyó al logro de objetivos, la contratación que a continuación se detalla:

Número de pedido o contrato: INE/ADQ-099/16	Procedimiento de contratación: Adjudicación Directa por Monto
Nombre o razón social del proveedor: José Luis Méndez Martínez	
Objeto del contrato: Servicios profesionales para Diseñar una propuesta de Modelo de Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional a partir del modelo aplicado en el anterior Servicio Profesional Electoral.	
Monto del pedido o contrato: Monto fijo de \$390,000.00	
Objetivo al que se le dio cumplimiento: Diseñar una propuesta de Modelo de Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional a partir del modelo aplicado en el anterior Servicio Profesional Electoral.	
Evaluación del resultado obtenido: Se obtuvieron de manera satisfactoria los siguiente documentos: <ol style="list-style-type: none"> Análisis exploratorio de la situación que guarda la evaluación del desempeño del Servicio Profesional Electoral y opinión sobre las acciones de mejora del referido mecanismo. Propuesta de modelo de evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional que incluye: <ul style="list-style-type: none"> Descripción general del modelo Factores a evaluar, sus ponderaciones y tiempos de evaluación Planteamiento metodológico para la definición y evaluación de los factores 	
Forma en que contribuyó la contratación al logro del objetivo: Se logró obtener una propuesta de Diseño del modelo de evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional a partir del análisis exploratorio en el que se identificaron las fortalezas y áreas de oportunidad de dicho modelo. Estos dos elementos, sirvieron a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, de base para elaborar la propuesta de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto del periodo septiembre 2016 a agosto de 2017, que se presentará a la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional en el mes de agosto para su autorización, previo a la aprobación por la Junta General Ejecutiva.	



Instituto Nacional Electoral

Se anexan en formato digital los siguientes entregables derivados del contrato:

1. Análisis exploratorio de la situación que guarda la evaluación del desempeño del Servicio Profesional Electoral y opinión sobre las acciones de mejora del referido mecanismo.
2. Propuesta de modelo de evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional que incluye:
 - Descripción general del modelo
 - Factores a evaluar, sus ponderaciones y tiempos de evaluación
 - Planteamiento metodológico para la definición y evaluación de los factores

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ángel López Cruz", is written over the typed name.

Lic. Ángel López Cruz

Director de Formación, Evaluación y Promoción
y administrador del contrato