

**PROGRAMA DE GASTO PARA LA CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES, EN CUMPLIMIENTO DEL ARTÍCULO 163, PÁRRAFO PRIMERO DEL REGLAMENTO DE FISCALIZACIÓN.**

**Ejercicio:** 2017

El programa de gasto, incluye actas constitutivas con base en la siguiente cartera de proyectos:

**B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres**

**B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer**

Proyecto	Inicio	Fin	Importe	Código
Taller de lenguaje corporal para una mejorar las capacidades de las mujeres	9/8/2017	9/8/2017	\$32,000.00	2017-7
Taller Informativo "Prevencion del Cancer de mama"	10/27/2017	10/27/2017	\$120,000.00	2017-9
La participación política de las mujeres en un entorno machista	6/16/2017	6/16/2017	\$22,000.00	2017-10
<b>Total</b>			<b>\$174,000.00</b>	

**FIRMAS**


ELABORACIÓN



**Diana Mayela Tovar Lerma**

**Administrativo**

AUTORIZACIÓN



**Rodolfo Alonso Landaverde**

**Resposable Financiero**



**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**

*Partido del Trabajo*

**Ejercicio:** 2017

**1. Partido Político:**

Partido del Trabajo

**2. Nombre del PAT**

B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)

**3. Nombre del proyecto**

**Número:** 2017-7 / Taller de lenguaje corporal para una mejorar las capacidades de las mujeres

**Sub-Rubro:** B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer

**Subclasificación:** Capacitacion

**4. Objetivos, metas e Indicadores del Proyecto**

**Objetivos:** Que las mujeres conoscan y aprenda de los diferentes lenguajes corporales que tenemos y usar los de una mejor manera

**Metas:** Usar los lenguajes corporales para mejorar en nuestra forma de comuniarnos.

**Indicadores:** M=TL\*Mt

Mujeres evaluadas en el taller de lenguaje corporal

**5. Periodo de realización del proyecto**

**Inicio:** 08-Sep-17

**Fin:** 08-Sep-17

**6. Alcance y Beneficios del Proyecto**

**Cobertura Geográfica:** Ciudad Valles

Cobertura del ámbito nacional o estatal:

SAN LUIS POTOSÍ

Cobertura del ámbito distrital:

SAN LUIS POTOSÍ (4) CIUDAD VALLES

**Beneficios y/o población beneficiada:** Que las mujeres aprenda a dirigirse de la mejor manera posible, en el municipio de valles

**Total de Beneficiarios:** 150

**7. Presupuesto Programado**

**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

Ejercicio: 2017

Capítulo	<b>B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)</b>			
Concepto	<b>B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer</b>			
Partida	Entregable / Proveedor	Cantidad	Precio Unitario	Total
2102	Taller de Lenguaje corporal	1	\$7,000.00	\$7,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$7,000.00</b>
2104	Conferencia	1	\$5,000.00	\$5,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$5,000.00</b>
2107	Banquete de despedida del curso	1	\$20,000.00	\$20,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$20,000.00</b>
			<b>Total:</b>	<b>\$32,000.00</b>

**8. Cronograma de Ejecución del Proyecto**

Actividad	Inicio	Fin
Platica sobre el lenguaje corporal	9/8/2017	9/8/2017
Taller sobre el lenguaje corporal	9/8/2017	9/8/2017
Banquete de despedida del curso de lenguaje corporal	9/8/2017	9/8/2017

**9. Responsables del proyecto****Responsable de Organización y Ejecución**

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Diana Mayela Tovar Lerma	Administrativo	

**Responsable de Control y Seguimiento**

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Susana Guadalupe Lucio Lopez	Administrativo	

**10. Justificación**

**Descripción:** Hace millones de años, nuestros antepasados emprendieron su andadura en la Tierra, y lo hicieron gracias a que fueron capaces de comunicar sus necesidades, emociones, miedos y deseos. Aunque parezca asombroso, lo hacían usando solo la comunicación no verbal: cambios fisiológicos (rubor en el rostro), movimientos (apuntar con el dedo), ruidos (gruñidos) y, en general, muecas y gestos faciales y corporales (expresiones de perplejidad o miedo...).

Esto ha formado parte de nuestra herencia biológica y ha seguido siendo así durante tanto tiempo, que todavía seguimos comunicándonos principalmente de forma no verbal. Así,



## ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO

*Partido del Trabajo*

Ejercicio: 2017

incluso cuando no nos vemos, hacemos uso de iconos en la comunicación escrita para representar algunas emociones.

Por suerte hemos desarrollado un sistema para comunicar de inmediato a los demás cómo nos sentimos. Si tuviéramos que pensar tan solo durante un segundo, en cada una de las situaciones de peligro a las que nos enfrentamos (imagina una serpiente de cascabel enrollada en tu pierna) habríamos desaparecido ya como especie. En cambio, hemos evolucionado para reaccionar ante amenazas o ante cualquier situación que pueda perjudicarnos o dejarnos bloqueados (Reacción de lucha, huida o parálisis).

Este sistema, que ha evolucionado en el tiempo, nos alerta de inmediato de cualquier riesgo perceptible, comunicándolo también a otros que se encuentran alrededor en tan solo un instante.

Al igual que nuestro cerebro nos obliga a quedarnos quietos ante la presencia de un perro agresivo, o ante enormes felinos durante un safari, también nos comunica rápidamente, a través de nuestro cuerpo, si nos sentimos cómodos o incómodos, contentos o tristes, seguros o inseguros.

Este hecho tiene dos caras, puesto que mientras reaccionamos ante el mundo que nos rodea, otros pueden aprovechar esta rápida e instintiva reacción de nuestro cuerpo (igual que nosotros también). Por ejemplo, si pruebas algo que está podrido, todos a tú alrededor lo sabrán con solo mirar la expresión de tu cara: no necesitarán probarlo. Rápido, claro y fiable: el lenguaje corporal, como lo defino en el libro *El cuerpo habla*, es el método que usamos para comunicar lo más importante.

Y no solo es cuestión de supervivencia o reconocer el peligro, a pesar de ser estas las razones principales por la que reaccionamos de forma tan clara y visible ante ciertas situaciones (por ejemplo, sonidos que nos hacen pararnos inmediatamente o encogernos de miedo). Nuestro cerebro transmite señales al cuerpo que comunican a otros inmediatamente nuestras intenciones.

Esta es la causa de que cuando hablas con alguien con quien mantienes buena relación, y de repente notas que sus pies apuntan hacia su coche o ascensor, sientes que esa persona probablemente quiera irse. Cuando el otro tiene prisa, su cuerpo expresa a través de la posición de las piernas que algo le preocupa y causa malestar, aunque (por cortesía) continúe con la conversación. Por todo ello, en lo que se refiere a la comunicación, el lenguaje corporal es más directo y auténtico que las palabras.

¿Qué hay psicológicamente detrás de todo esto? Pues muy fácil: es una cuestión de necesidades, sentimientos, pensamientos, emociones e intenciones. Todo ello procesado con elegancia por lo que se conoce como el sistema límbico del cerebro.

No necesita pensar, simplemente reacciona ante los sucesos externos en tiempo real y nuestros cuerpos expresan cómo nos sentimos. Alguien nos da una mala noticia y nuestros labios se comprimen, perdemos el autobús y apretamos los dientes y nos echamos las



**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**

*Partido del Trabajo*

**Ejercicio:** 2017

manos a la cabeza. Se nos pide trabajar otro fin de semana y nuestros ojos se encogen mientras se nos desenchaja la mandíbula. Se trata de expresiones de desasosiego que nuestro sistema límbico ha desarrollado durante millones de años, tanto si provenimos de China como de Chile.

Por el contrario, cuando vemos a alguien que realmente nos gusta, las cejas se nos arquean desafiando la gravedad, los músculos faciales se relajan y los brazos muestran más flexibilidad (incluso cuando están extendidos), para así dar la bienvenida a esa persona.

**11. Resultados específicos o entregables**

Partida	Entregable / Proveedor
2107	Banquete de despedida del curso
2102	Taller de Lenguaje corporal
2104	Conferencia

**12. El resultado se relaciona con otros proyectos**

**Descripción:** No tiene relacion con otro proyecto

**13. Observaciones**

**Descripción:** Esta capacitacion es para aprender los distintos lenguajes que podemos desarrollar.

**14. Nombre y firmas de los responsables de organización, ejecución, control y seguimiento del proyecto**

Nombre	Cargo	Firma
Diana Mayela Tovar Lerma	Administrativo	

Nombre	Cargo	Firma
Susana Guadalupe Lucio Lopez	Administrativo	



**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

**Ejercicio:** 2017

**1. Partido Político:**

Partido del Trabajo

**2. Nombre del PAT**

B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)

**3. Nombre del proyecto**

**Número:** 2017-9 / Taller Informativo "Prevencion del Cancer de mama"

**Sub-Rubro:** B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer

**Subclasificación:** La Salud de las Mujeres

**4. Objetivos, metas e Indicadores del Proyecto**

**Objetivos:** Crear una cultura de Salud para las Mujeres y detectar a tiempo los casos de cancer de mama.

**Metas:** Que las mujeres de municipio de Matehuala aprendan a cuidar su salud y se detecte a tiempo el cancer de mama.

**Indicadores:** Mt=Ms\*Evr

Mujeres que asistan a la platica y taller de deteccion de mama y aprenda a hacer la autoexploracion y con eso disminuir los riesgos de una deteccion tardia del cancer de mama

**5. Periodo de realización del proyecto**

**Inicio:** 27-Oct-17

**Fin:** 27-Oct-17

**6. Alcance y Beneficios del Proyecto**

**Cobertura Geográfica:** Los municipios de San Luis Potosi, Soledad de Graciano Sanchez, CD Valles, Rio Verde y Matehuala

Cobertura del ámbito nacional o estatal:

SAN LUIS POTOSÍ

Cobertura del ámbito distrital:

SAN LUIS POTOSÍ (1) MATEHUALA  
SAN LUIS POTOSÍ (2) SOLEDAD DE GRACIANO SANCHEZ  
SAN LUIS POTOSÍ (3) RIOVERDE  
SAN LUIS POTOSÍ (4) CIUDAD VALLES  
SAN LUIS POTOSÍ (5) SAN LUIS POTOSI

**Beneficios y/o población beneficiada:** Que las mujers conoscan de los riesgo y como evitar las concecuencia y una deteccion tardea

**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

Ejercicio: 2017

Total de 300  
Beneficiarios:**7. Presupuesto Programado**

Capítulo	<b>B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)</b>			
Concepto	<b>B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer</b>			
Partida	Entregable / Proveedor	Cantidad	Precio Unitario	Total
2102	Talles de autoexploracion de cancer de mama	5	\$7,000.00	\$35,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$35,000.00</b>
2104	Conferencia de concientizacion del cancer de mama	5	\$5,000.00	\$25,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$25,000.00</b>
2107	Comida de despedida y evaluacion de conociminetos	5	\$12,000.00	\$60,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$60,000.00</b>
			<b>Total:</b>	<b>\$120,000.00</b>

**8. Cronograma de Ejecución del Proyecto**

Actividad	Inicio	Fin
Conferencia sobre la deteccion de cancer de mama y como hacer la autoexploracion	10/27/2017	10/27/2017
Taller de Enseñanza para realizar la autoexploracion en las mujeres	10/27/2017	10/27/2017
Comida de despedida y evaluacion de lo enseñado	10/27/2017	10/27/2017

**9. Responsables del proyecto****Responsable de Organización y Ejecución**

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Diana Mayela Tovar Lerma	Administrativo	

**Responsable de Control y Seguimiento**

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Susana Guadalupe Lucio Lopez	Administrativo	

**10. Justificación**

**Descripción:** Antecedentes personales de cáncer de mama. Una mujer que ha tenido cáncer de mama en una mama tiene una probabilidad del 1 % al 2 % por año de desarrollar un segundo cáncer en la otra mama, si no tiene otros factores de riesgo. Este riesgo puede disminuirse



**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

**Ejercicio:** 2017

mediante tratamiento, como la terapia hormonal en algunas mujeres

**11. Resultados específicos o entregables**

Partida	Entregable / Proveedor
2107	Comida de despedida y evaluacion de conocimientos
2102	Talles de autoexploracion de cancer de mama
2104	Conferencia de concientizacion del cancer de mama

**12. El resultado se relaciona con otros proyectos**

**Descripción:** No tiene relacion con otro proyecto

**13. Observaciones**

**Descripción:** El cual busca fomentar el cuidado de la salud en las mujeres y hacer una cultura de los buenos habitos.

**14. Nombre y firmas de los responsables de organización, ejecución, control y seguimiento del proyecto**

Nombre	Cargo	Firma
Diana Mayela Tovar Lerma	Administrativo	
Nombre	Cargo	Firma
Susana Guadalupe Lucio Lopez	Administrativo	





**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

Ejercicio: 2017

**1. Partido Político:**

Partido del Trabajo

**2. Nombre del PAT**

B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)

**3. Nombre del proyecto**

**Número:** 2017-10 / La participación política de las mujeres en un entorno machista

**Sub-Rubro:** B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer

**Subclasificación:** Empoderamiento de la Mujer

**4. Objetivos, metas e Indicadores del Proyecto**

**Objetivos:** Que la mujer empiece a participar y tenga una voz autorizada para emitir una opinión o ser agentes de cambio.

**Metas:** Que la mujer tome una mayor participación en la política.

**Indicadores:** Mt=Et\*Ms

Que las mujeres que asistan al taller de empoderamiento y evalúen sus conocimientos

**5. Periodo de realización del proyecto**

**Inicio:** 16-Jun-17

**Fin:** 16-Jun-17

**6. Alcance y Beneficios del Proyecto**

**Cobertura Geográfica:** San Luis Potosí

Cobertura del ámbito nacional o estatal:  
SAN LUIS POTOSÍ

Cobertura del ámbito distrital:  
SAN LUIS POTOSÍ (5) SAN LUIS POTOSÍ

**Beneficios y/o población beneficiada:** Mujeres con ganas de participar en la política de su ciudad

**Total de Beneficiarios:** 80

**7. Presupuesto Programado**

**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

Ejercicio: 2017

**Capítulo B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)****Concepto B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer**

Partida	Entregable / Proveedor	Cantidad	Precio Unitario	Total
2102	Taller del entorno machista en que la mujer se desenvuelve	1	\$3,000.00	\$3,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$3,000.00</b>
2104	Conferencia sobre el entorno machista en que las mujeres avitan	1	\$5,000.00	\$5,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$5,000.00</b>
2107	Banquete de Comida para despedir la actividad	1	\$14,000.00	\$14,000.00
			<b>Subtotal:</b>	<b>\$14,000.00</b>
			<b>Total:</b>	<b>\$22,000.00</b>

**8. Cronograma de Ejecución del Proyecto**

Actividad	Inicio	Fin
Conferencia sobre el empoderamiento de la mujer en el entorno machista	6/16/2017	6/16/2017
Taller de debate de la mujer en un entorno machista y sus desventajas	6/16/2017	6/16/2017
Colocaciones de taller y comida para terminar el evento	6/16/2017	6/16/2017

**9. Responsables del proyecto****Responsable de Organización y Ejecución**

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Diana Mayela Tovar Lerma	Administrativo	

**Responsable de Control y Seguimiento**

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Susana Guadalupe Lucio Lopez	Administrativo	

**10. Justificación**

**Descripción:** El liderazgo y la participación política de las mujeres están en peligro, tanto en el ámbito local como mundial. Las mujeres tienen poca representación no sólo como votantes, también en los puestos directivos, ya sea en cargos electos, en la administración pública, el sector privado o el mundo académico. Esta realidad contrasta con su indudable capacidad como líderes y agentes de cambio, y su derecho a participar por igual en la gobernanza democrática.

Las mujeres se enfrentan a dos tipos de obstáculos a la hora de participar en la vida política. Las barreras estructurales creadas por leyes e instituciones discriminatorias siguen



**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**

*Partido del Trabajo*

**Ejercicio:** 2017

limitando las opciones que tienen las mujeres para votar o presentarse a elecciones. Las brechas relativas a las capacidades implican que las mujeres tienen menor probabilidad que los hombres de contar con la educación, los contactos y los recursos necesarios para convertirse en líderes eficaces.

Como señala la resolución sobre la participación de la mujer en la política aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2011, “las mujeres siguen estando marginadas en gran medida de la esfera política en todo el mundo, a menudo como resultado de leyes, prácticas, actitudes y estereotipos de género discriminatorios, bajos niveles de educación, falta de acceso a servicios de atención sanitaria, y debido a que la pobreza las afecta de manera desproporcionada”.

Algunas mujeres han conseguido superar estos obstáculos, y han sido muy elogiadas por ello, a menudo influyendo positivamente en la sociedad en su conjunto. No obstante, en términos generales, hay que seguir trabajando para lograr la igualdad de oportunidades para todas y todos.

**Nuestras soluciones**

Los programas de ONU Mujeres sobre liderazgo y participación se basan en un amplio historial de compromisos sobre la representación de las mujeres en instrumentos internacionales. La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer defiende el derecho de las mujeres a participar en la vida pública, mientras que la Plataforma de Acción de Beijing insta a eliminar los obstáculos para la participación igualitaria. Los Objetivos de Desarrollo del Milenio miden los avances hacia la igualdad de género; uno de los indicadores que utilizan para ello es el porcentaje de mujeres que ocupan escaños parlamentarios.

Para alcanzar estos fines, ofrecemos capacitación para ayudar a las candidatas políticas a desarrollar sus capacidades, e impartimos formación cívica y electoral relacionada con la igualdad de género. Respalamos a los defensores y las defensoras de la igualdad de género en sus llamados a los partidos políticos, los gobiernos y otros actores para que cumplan con sus obligaciones de fomentar el empoderamiento de las mujeres. Otras iniciativas alientan a los hombres y las mujeres jóvenes a participar en actividades de promoción para lograr que los responsables de formular políticas públicas den la máxima prioridad a las medidas de igualdad de género.

ONU Mujeres promueve la adopción de nuevas leyes y la introducción de reformas constitucionales para garantizar un acceso equitativo de las mujeres a las esferas políticas, como votantes, candidatas, representantes electas y funcionarias públicas. Colaboramos con los equipos de las Naciones Unidas en los países y trabajamos con la sociedad civil en programas de gestión electoral para impulsar que en las elecciones se respeten los derechos de las mujeres, incluido el derecho a votar y a defender sus candidaturas electorales sin sufrir violencia.

**11. Resultados específicos o entregables**

<b>Partida</b>	<b>Entregable / Proveedor</b>
2107	Banquete de Comida para despedir la actividad
2102	Taller del entorno machista en que la mujer se desenvuelve
2104	Conferencia sobre el entorno machista en que las mujeres avitan



**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido del Trabajo*

Ejercicio: 2017

**12. El resultado se relaciona con otros proyectos**

**Descripción:** No tiene ninguna relacion con otro proyecto

**13. Observaciones**

**Descripción:** Es para dar participación a las mujeres dejando atrás los miedos adquiridos por la cultura machista de México.

**14. Nombre y firmas de los responsables de organización, ejecución, control y seguimiento del proyecto**

Nombre	Cargo	Firma
Diana Mayela Tovar Lerma	Administrativo	
Nombre	Cargo	Firma
Susana Guadalupe Lucio Lopez	Administrativo	