

SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN  
SUBSECRETARÍA DE FINANZAS  
Oficio No. SF/0015/2017

Ciudad de México a 30 de enero de 2017

C.P. EDUARDO GURZA CUIEL,  
DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD  
TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN,  
P R E S E N T E:



De conformidad con lo dispuesto en el Título V Del Gasto Programado, en particular en el contenido del artículo 170, numeral 2, Capítulo 6 Liderazgo Político de las Mujeres, ambos del Reglamento de Fiscalización vigente, nos permitimos remitir nuestro Programa Anual de Trabajo 2017 en materia de Liderazgo Político de las Mujeres.

En este orden de ideas, se adjunta al presente oficio Carpeta que contiene tabla de actividades que detalla todos y cada uno de los proyectos que han sido programados y otra carpeta que contiene las actas constitutivas de todos y cada uno de los proyectos en comento.

Dicho todo lo anterior, agradeceré a usted su apoyo para registrar los proyectos y realizar todos los trámites pertinentes respecto de éstos.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. JOSÉ EDUARDO CAMPOS NAVARRO  
SUBSECRETARIO DE FINANZAS DEL CEN DEL PRI



# **PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

## **Programa de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres 2017**

### **▪ MARCO JURÍDICO**

Con fundamento en el artículo 41, fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y a lo mandado en los artículos 51 Fracción V y 73 de la Ley General de Partidos Políticos y del artículo 163 inciso B del reglamento de fiscalización, en relación al Gasto programado para la Capacitación, Promoción y el Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres.

Adicionalmente y considerando a lo resuelto en la sesión ordinaria del 26 de agosto del 2016, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral aprobó el Acuerdo INE/CG623/16 por el que se establecen las cifras del financiamiento público para el sostenimiento de actividades ordinarias permanentes y actividades específicas de los Partidos Políticos Nacionales para el Ejercicio 2017.

Del Acuerdo en comento, que establece los importes del financiamiento público para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres para el año 2017 para el partido Revolucionario Institucional, y conforme al presupuesto aprobado para este Organismo con un monto equivalente de \$20,000,000.00

Por lo anterior y con base a lo establecido en el título primero, capítulo IV, sección 4, artículo 36, párrafo 3, de los estatutos que rigen este Partido. El Organismo Nacional de Mujeres Priistas presenta el Programa Anual de Trabajo 2017 para la Promoción, Capacitación y Desarrollo Político de las Mujeres.

## **PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

El presente programa anual de trabajo (PAT), cumple con las disposiciones establecidas por el Instituto Nacional Electoral para el gasto programado, el cual deberá presentarse desagregado por: a) Programas con proyectos registrados; b) Gasto por rubro; c) Objetivos anuales, metas e indicadores de resultados; d) Fechas o periodos de ejecución, y e) Resultados obtenidos.

El PAT tiene como objetivo principal incentivar y reforzar la promoción del liderazgo y el avance político de las mujeres, mediante la potencialización de habilidades y conocimiento, desarrollando las competencias necesarias a fin de aspirar a posiciones en cargos de elección popular y de dirección al interior del Partido Político.

### ▪ **OBJETIVOS**

#### General

Implementar ciclo de formación correspondiente al 6to año del modelo de capacitación multianual iniciado el 2012; de Formación Técnico- Vivencial para desarrollar competencias, habilidades y aptitudes que propicien empoderamiento político para las mujeres en diversos ámbitos de actuación partidista a nivel nacional.

#### Específico:

Continuar identificando liderazgos locales de mujeres militantes, simpatizantes, y líderes partidistas susceptibles de ser incorporadas a nuevos ciclos de formación para propiciar su empoderamiento político.

## **PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

### ▪ **ESTRATEGIAS 2017**

A fin de continuar fortaleciendo el trabajo partidista mediante redes de apoyo a través de nuestra Plataforma pedagógica, con el trabajo de las tutoras estatales de capacitación, continuaremos sumando a este programa a mujeres de todo el país, superando ya las más de 30,000 mujeres que han sido participes desde que se abrió en el año 2012.

Nuestra plataforma se integra de 32 cursos de competencia política y 7 cursos más, sobre gobierno y gestión municipal, con temas relativos a: derechos humanos de las mujeres, teoría de género, principios de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia, políticas públicas con perspectiva de género, presupuestos públicos con perspectiva de género, indicadores sociales con perspectiva de género, cabildeo, historia del partido, desarrollo de habilidades y competencias políticas, entre otros.

En relación a las elecciones 2017, se impartirán 13 cursos presenciales a mujeres líderes en 8 Estados, entre los que se encuentran: Estado de México (Toluca, Naucalpan, Ecatepec), Estado de Coahuila (Saltillo y Torreón), Estado de Nayarit (Tepic y Nuevo Vallarta), Estado de Veracruz (Jalapa y Veracruz), Durango, San Luis Potosí, Nuevo León y Michoacán para capacitar y brindar más herramientas para su participación en la contienda electoral.



## **PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

### **▪ ACTIVIDADES**

Se llevarán a cabo 10 sesiones técnico vivenciales dirigidos a mujeres jóvenes y grupos vulnerables con la siguiente distribución: 3 talleres con mujeres indígenas en los Estados de Yucatán, Puebla y Tlaxcala, 1 taller de mujeres con discapacidad en Hidalgo, 2 talleres con mujeres adultas mayores en Estado de Guanajuato y Ciudad de México; 3 talleres con mujeres jóvenes en Quintana Roo, Jalisco y Sinaloa; 1 Taller con mujeres afrodescendientes en Tabasco.

En virtud del resultado exitoso y la demanda favorable de la capacitación de alto nivel que ha llevado a cabo este Organismo, se diseñó un seminario sobre temas de competencia académica con una institución de carácter internacional y de alto prestigio, dirigidos a mujeres líderes.

Se realizarán 4 investigaciones y/o manuales sobre temas diversos que fortalecerán la agenda de igualdad y de fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres del Organismo, adherentes y simpatizantes del Partido, mismas que se publicarán y distribuirán a lo largo del país.

Adicionalmente, se publicarán las memorias en las que se plasma el trabajo y los logros obtenidos del PAT a partir del año 2012 a la fecha.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

▪ **METAS**

- Diseñar e implementar un Programa Anual de Trabajo con las herramientas necesarias para el desarrollo de competencias a fin de potenciar la participación política de las mujeres.
- Incorporar 5,000 nuevas participantes de todo el país al ciclo de formación 2017 a la plataforma pedagógica y alcanzar 3,000 cursos acreditados durante 2017.
- Lograr la capacitación presencial a más de 1,900 mujeres impulsado y fortaleciendo el empoderamiento para su desarrollo político.
- Ejercer los recursos asignados del presupuesto reportado en el PAT 2017 con base a los principios de eficacia y eficiencia, así como en tiempo en tiempo y forma.

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO								
Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017								
Proyecto (Título)	Objetivo general del proyecto	Actividades	Metas	Indicadores*	Presupuesto	Período	Alcance	Responsable
<b>B1</b>  <b>Proyecto 1</b>  Programa de invitación, seguimiento y captación de nuevas participantes a la Plataforma Tecnológica de competencias políticas en las 32 Entidades Federativas	Incrementar las acciones del grupo de 32 Tutoras Responsables Estatales para la capacitación tecnológica de la Plataforma mediante un Programa de Trabajo individualizado  Integrar a la Plataforma virtual a 5,000 nuevas mujeres de toda la república.	1. Realizar Junta de Trabajo en la Ciudad de México de evaluación del ejercicio anterior y obtener un documento diagnóstico por cada Tutora Responsable estatal con el respectivo Programa de Trabajo anual para este período 2017	1. Contar con 32 Documentos diagnósticos de las Tutoras responsables estatales  2. Desarrollar un documento que contenga la planeación estratégica de trabajo 2017	32DD   1PET	\$ 750,000.00	Febrero - Noviembre	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación
		2. Conformación de un listado de las Tutoras Responsables por Estado, con el debido cumplimiento de objetivos y metas anuales	3. Listado de las Tutoras Responsables por Estado con informe de cumplimiento de metas por estado	1LREICM				2.- Coordinador a del Proyecto de Capacitación  3.- Asistente de plataforma virtual  4.- Consultora
		3. Contar con un Programa de	4.. Elaboración de Programa de Trabajo	32PTE				

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

		Trabajo por Tutora Responsable estatal donde especifiquen las actividades que llevarán a cabo durante el año.	individualizado por Tutora Responsable Estatal					
		4. Apoyo a la gestión de 32 Tutoras Responsables Estatales para el cumplimiento de metas durante 10 meses	5. Nombramiento de equipo de apoyo de gestión a 32 Tutoras responsables Estatales	32 NDC	\$2,240,000.00			

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO								
Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017								
Proyecto (Título)	Objetivo general del proyecto	Actividades	Metas	Indicadores*	Presupuesto	Período	Alcance	Responsable
<b>B1</b>  <b>Proyecto 2</b>  Plataforma Tecnológica de competencias políticas y de gestión municipal para la capacitación política en los 32 Estados	Continuar proporcionando herramientas de conocimiento a las mujeres participantes para el desarrollo de los 32 temas de competencias políticas y 7 de gestión municipal, logrando un mayor número de mujeres participantes en la Plataforma  Se dará atención a más de 30,000 mujeres inscritas en la Plataforma, más por lo menos 5,000 que se integrarán este año 2017	1. Administrar y mantener la plataforma tecnológica y sus contenidos actuales, mediante las siguientes acciones:  A) Servicio de Hosting de la Plataforma para dos servidores, para dominio .mx y para dominio alterno .net B) Configuración especial de servidor en especial para soportar Joomla, Moodle, Joomla, C) Respaldo diario de base de datos de plataforma primaria. D) Restauración de base de datos en plan de contingencia E) Configuración de servicios PHP, y MySQL, para la administración de las bases de datos F) Soporte en programación de	1. Administrar la plataforma tecnológica y sus contenidos manteniéndolos 100% operativos a nivel nacional en las 32 entidades federativas y dando seguimiento por Estado a todas las participantes inscritas mediante un trabajo de administración vía las tutoras.	1APTO >=100%	\$ 3,294,235.00	Febrero - Noviembre	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación  2.- Coordinador a del Proyecto de Capacitación  3.-Asistentes de plataforma virtual  4.- Consultora



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

		<p>reportes de progreso de avance de participantes.</p> <p>G) Soporte en administración de bases de datos.</p> <p>H) Generación de alertas en vulnerabilidades de administración de bases de datos.</p> <p>I) Diseño y Operación de plan de contingencias y recuperación de desastres, lo cual supone tener la posibilidad de aplicar una migración de dominios y configurar la plataforma en ambiente alterno.</p> <p>J) Gestión y renovación de dominios</p> <p>K) Administración de DNS de los dominios en los servidores</p> <p>L) Tareas de limpieza de base de datos en tiempos críticos.</p> <p>2. Administración y seguimiento mensual a cada uno de los Estados en la toma de los cursos por</p>	<p>2. Enviar mensualmente un reporte por Delegada de sus avances y medición de metas a</p>	<p>32ERMD</p>				
--	--	---	--	---------------	--	--	--	--

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

		<p>cada una de las participantes</p> <p>-Levantamiento de perfil referencial de mujeres líderes que se integran a la plataforma y donde se da seguimiento individualizado de los cursos acreditados de la plataforma.</p> <p>-Entrevista y proceso de capacitación de las Delegadas tutoras estatales a fin de alcanzar los objetivos trazados en la meta anual.</p> <p>3. Seguimiento y atención mensual de las solicitudes de apoyo y acompañamiento de las necesidades de las usuarias de plataforma</p> <p>4. Interactuar con las actuales usuarias de la Plataforma para que conozcan los nuevos contenidos de la plataforma</p>	<p>través del envío de correos</p> <p>3. 100% de atención mensual</p> <p>4. Envío de información de mejora y actualizaciones tecnológicas a 30,000 usuarias</p>	<p>AMR&gt;=100%</p> <p>EI(30,000)</p>					
--	--	---	---	---------------------------------------	--	--	--	--	--

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO								
Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017								
Proyecto (Título)	Objetivo general del proyecto	Actividades	Metas	Indicadores*	Presupuesto	Período	Alcance	Responsable
<b>B1</b>  <b>Proyecto 3</b>  Cursos de Capacitación presencial reforzando el liderazgo político de las mujeres líderes en las entidades federativas seleccionadas	Potenciar las habilidades y conocimiento de mujeres Líderes de 13 Ciudades durante 2017, en materia de liderazgo político en el espacio local  Capacitaremos a 900 mujeres líderes de 13 ciudades, en modalidad Estatal y/o regional.	1.Convocar a expertos en la materia  2. Diseñar el perfil político que deberán cubrir las participantes que serán elegidas en los Estados y a las que se impartirán los Cursos.  Realizar la Convocatoria a las mujeres participantes.  3. Impartición de los contenidos para la capacitación presencial en liderazgo político de las mujeres en el espacio local	1. Selección de 900 mujeres que participarán en alguno de los 13 Cursos que se impartirán  2. Enviar Convocatoria de Invitación.  3. Asegurar LINK con disponibilidad de material didáctico en línea de las mujeres que participarán en la capacitación	900 MC    13CI    1LMC	\$3,745,000.00	Febrero-Mayo	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación  2.- Coordinadora del Proyecto de Capacitación

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

		<p>3. Organización y logística para la impartición de 13 cursos en modalidad regional y/o estatal con la participación de los siguientes Estados:</p> <p>Estado de México</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toluca</li> <li>2. Naucalpan</li> <li>3. Ecatepec</li> </ol> <p>Estado de Coahuila</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Saltillo</li> <li>5. Torreón</li> </ol> <p>Estado de Nayarit</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Tepic</li> <li>7. Nuevo Vallarta</li> </ol> <p>Estado de Veracruz</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>8. Xalapa</li> <li>9. Veracruz</li> </ol>	<p>4. Realización de talleres de capacitación y conformación de carpetas de evidencia por taller realizado que incorpore (Convocatoria, Programa, Lista de Asistencia, Material del Taller, Currícula del o de los expositores y Material fotográfico)</p>	<p>1CEPT</p>				
--	--	--	--	--------------	--	--	--	--

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

		10. Estado de Durango						
		11. Estado de San Luis Potosí						
		12. Estado de Michoacán						
		13. Estado de Nuevo León						



## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

**Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017**

Proyecto (Título)	Objetivo general del proyecto	Actividades	Metas	Indicadores*	Presupuesto	Período	Alcance	Responsable
<b>B1</b>  <b>Proyecto 4</b>  Talleres de Capacitación Presencial  Con especial atención a grupos de mujeres con vulnerabilidad social (indígenas, adultas mayores, con algún tipo de discapacidad, afrodescendientes), así como a mujeres jóvenes  Se imparte en 10 entidades.	Promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad; tales como mujeres indígenas, mujeres de la tercera edad mujeres con alguna discapacidad, Afrodescendientes y mujeres jóvenes	1.Convocar a expertos en la materia  Selección del perfil de las participantes que serán elegidas en los Estados y a las que se impartirán los Talleres  2.Elaboración de la invitación para la capacitación que se hará en los Estados seleccionados por parte del Onmpri local  3. Impartición de contenidos para la capacitación para mujeres en condiciones de vulnerabilidad	1. Realizar 10 talleres de capacitación presencial con un total de 800 mujeres capacitadas.  2. Convocatoria de invitación a mujeres priistas de grupos vulnerables a formar parte de los cursos  3. Entrega de 800 carpetas de material que se impartirá en los talleres técnico vivencial	800 MC    10 CI    800 CM	\$3,115,625.00	Junio – Noviembre	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación 2.- Coordinadora del Proyecto de Capacitación

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

		<p>4. Realización de los Talleres como a continuación se enuncian:</p> <p>Grupo Mujeres Indígenas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Puebla</li> <li>2. Tlaxcala</li> <li>3. Yucatán</li> </ol> <p>Grupo Mujeres con Discapacidad</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hidalgo</li> </ol> <p>Grupo de Mujeres Jóvenes</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jalisco</li> <li>2. Quintana Roo</li> <li>3. Sinaloa</li> </ol> <p>Grupo Mujeres Adultas Mayores</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ciudad de México</li> <li>2. Guanajuato</li> </ol> <p>Grupo de Mujeres Afrodescendientes</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tabasco</li> </ol>	<p>4. Realización de talleres de capacitación y conformación de carpetas de evidencia por taller realizado que incorpore (Convocatoria, Programa, Lista de Asistencia, Material del Taller, Currícula del o de los expositores y Material fotográfico)</p> <p>Distribución de Mujeres capacitadas conforme a la meta mencionada:</p> <p>200 mujeres indígenas capacitadas</p> <p>50 mujeres con algún tipo de discapacidad capacitadas</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

			300 mujeres jóvenes capacitadas					
			200 mujeres adultas mayores capacitadas					
			50 mujeres afrodescendientes capacitadas					

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO								
Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017								
Proyecto (Título)	Objetivo general del proyecto	Actividades	Metas	Indicadores*	Presupuesto	Período	Alcance	Responsable
<b>B1</b>  <b>Proyecto 5</b>  Seminario Internacional Presencial de Capacitación política a Mujeres Líderes de todo el País (duración de dos días).	Potenciar el conocimiento de las mujeres líderes y brindarles herramientas en el tema liderazgo, gerencia política y gestión pública.  Organizar un Seminario con una prestigiosa Universidad internacional, con una convocatoria de 250 mujeres Líderes en Ciudad de México	1. Selección de mujeres líderes.  2. Selección de Instituciones de capacitación de prestigio  3. Acordar los temas con las universidades, como pueden ser Gerencia Política, Estrategia, construcción de redes ciudadanas, Liderazgo, entre otras.  4. Logística, traslados aéreos y terrestres, hospedaje, alimentos y material de trabajo  5. Impartición del Seminario en la ciudad de México	250 selecciones     1 Documento pedagógico de diseño de las capacitaciones  Mapa de competencias a desarrollar  1 Seminario de Capacitación	250 SML    1DCPDC  1MCD  1SC	\$3,880,140.00	Julio - Diciembre	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación 2.- Coordinadora del Proyecto de Capacitación



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

**PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO**

**Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017**

<b>Proyecto (Título)</b>	<b>Objetivo general del proyecto</b>	<b>Actividades</b>	<b>Metas</b>	<b>Indicadores*</b>	<b>Presupuesto</b>	<b>Período</b>	<b>Alcance</b>	<b>Responsable</b>
<b>B2 Proyecto 1</b>  Investigaciones en materia de liderazgo y empoderamiento político de las mujeres	Diseñar y elaborar los contenidos temáticos desde la perspectiva de género que contribuyan al desarrollo en la carrera política de las mujeres y en su caso, identificar los obstáculos que reducen los espacios de su participación.	1. Selección de las investigadoras e investigadores  2. Desarrollo de protocolos de Investigación  3. Elaboración de las Investigaciones y de los Proyectos de Desarrollo de Contenidos:  4. Inscribir en Derecho de Autor las Investigaciones	-Contar con cada uno de los Protocolos de Investigación enunciados:  1) Manual para la revisión del impacto de género en la política partidaria.  2) Investigación en materia de Violencia Política.  3) Manual de Oratoria y manejo de imagen en campañas políticas  4) Manual de manejo de redes en	PI(4)   4TlyM          4MGlyM	\$1,475,000.00	Febrero - Octubre	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación 2.- Coordinadora del Proyecto de Capacitación



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL  
LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017**

			campañas políticas					
			Material gráfico desarrollado de cada Investigación para envío a Imprenta.					

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### PRESENTACIÓN GRAFICA DEL MODELO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

**Programa Anual de Trabajo del Partido Revolucionario Institucional para la capacitación, promoción desarrollo del liderazgo político de las mujeres 2017**

Proyecto (Título)	Objetivo general del proyecto	Actividades	Metas	Indicadores*	Presupuesto	Período	Alcance	Responsable
<b>B3</b> <b>Proyecto 1</b> Proyecto Editorial y de Divulgación	Difundir los resultados de las investigaciones realizadas en materia de género y otros temas relacionados que fomenten el empoderamiento de las mujeres.  Difusión de los logros alcanzados del PAT desde el año 2012 a la fecha  Que las mujeres priistas reciban el acervo de publicaciones para su consulta y toma de decisiones.	1. Elaboración del Diseño gráfico de las investigaciones y trabajo de encuadre de cada obra	4Trabajos con diseño para su publicación		\$1,500,000.00	Nov – Dic	Nacional	1.- Coordinación General de la Capacitación  2.- Coordinadora del Proyecto de Capacitación
		2. Publicar las investigaciones y Contenidos de desarrollo	Publicar 4 investigaciones	4IP				
		3. Editar y publicar las memorias del Programa multianual 2012 a la fecha	Una publicación de memorias	1PM				
		4. Distribución nacional de las publicaciones elaboradas	32 envíos de publicaciones con guía de empresa de mensajería contratada para la divulgación	32 EP				
				<b>TOTAL</b>	<b>\$20,000,000.-</b>			

Dic 17 –  
Ene 18

\*Únicamente para el caso de la distribución.



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL
--------------------------------------

### 2. NOMBRE DEL PAT

<u>ID</u> B)	Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres
-----------------	--

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B1 PROYECTO 1
ID Y NOMBRE	P1: Programa de invitación, seguimiento y captación de nuevas participantes a la Plataforma Tecnológica de competencias políticas de las 32 entidades federativas.

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<b>PROYECTO 1:</b> Incrementar las acciones del grupo de 32 tutoras responsables estatales de la capacitación tecnológica de la plataforma mediante un Programa de Trabajo individualizado  Integrar a Plataforma virtual 5,000 nuevas mujeres este año, a nivel nacional.
META (S)	1. Contar con 32 Documentos diagnósticos de las tutoras responsables estatales 2. Desarrollar un documento que contenga la planeación estratégica de trabajo 2017 3. Listado de las Tutoras Responsables por Estado con informe de cumplimiento de metas por estado 4. Elaboración de Programa de Trabajo individualizado por Tutora Responsable Estatal 5. Nombramiento de equipo de apoyo de gestión a 32 Tutoras responsables Estatales
INDICADOR (ES)	32 DD 1 PET 1 LREICM 32 PTE 32 NDC

### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUESTAL</u> <u>POR ACTIVIDAD</u>
1. Elaborar junta de trabajo en la Ciudad de México con las 32 Delegadas Tutoras, donde se revisarán los resultados del ejercicio anterior, se entregará un documento diagnóstico de resultados, se revisará el nuevo Plan de Trabajo con metas e indicadores, se revisarán estrategias de comunicación de la plataforma, y se tendrá un taller por grupos de estados para atender consultas y	Lic. Angélica González Martínez	\$750,000.00





## ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

	<p>acciones de mejora con el Equipo responsable a fin de identificar las mejores características del perfil referencial de mujeres líderes.</p> <p>Evaluar e iniciar el proceso de arranque del programa de capacitación, promoción y desarrollo político de las mujeres 2017, mediante el establecimiento de las metas para este Ejercicio de nueva inscripción de mujeres a la Plataforma pedagógica y mediante nuevas estrategias de invitación, acompañamiento y supervisión</p> <p>2. Integración del Equipo de Delegadas Tutoras por Estado que serán las responsables de implementar el programa de trabajo mensual en los Municipios de sus Estados para el trabajo de invitación, seguimiento, explicación y acompañamiento pedagógico a las nuevas usuarias que se integran a los 32 cursos de la Plataforma virtual de competencias políticas y 7 temas de gobierno municipal.</p> <p>3. Desarrollo, seguimiento e implementación del Programa de Trabajo por Responsable donde especifiquen las actividades que llevarán a cabo durante el año con metas y objetivos y que serán evaluadas mensualmente por el equipo encargado del seguimiento y cumplimiento de metas reportadas, y que servirá de guía no sólo para alcanzar la meta, sino de apoyar con habilidades digitales a las nuevas participantes. Se incluye</p> <p>4. Evaluar e iniciar el proceso de arranque del programa de capacitación, promoción y desarrollo político de las mujeres, mediante el establecimiento de las metas para este Ejercicio de nueva inscripción de mujeres a la Plataforma pedagógica y mediante nuevas estrategias de invitación, acompañamiento y supervisión</p>		<p>\$2,240,000.00</p>
--	---	--	-----------------------



## ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

	Reuniones en los Estados del equipo técnico con las Delegadas tutoras estatales y acciones de promoción de la plataforma virtual, mediante la estructura del Organismo de mujeres en cada Estado		
			<b>\$2,990,000.00</b>

### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA DE TERMINO</b>
Febrero 2017	Noviembre 2017

### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

#### ALCANCE

Nacional

#### BENEFICIOS

Continuar Incrementando la participación de las mujeres militantes del partido, la proporción de conocimientos de derechos humanos de las mujeres, el desarrollo de habilidades y actitudes que están orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones. En cumplimiento a los derechos humanos de las mujeres reconocidos a nivel constitucional y constituyendo la base para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, mediante el trabajo sistemático en cada uno de las 32 Entidades federativas con la participación de 32 Delegadas responsables del trabajo en campo para que más mujeres tomen los cursos de la Plataforma y mediante la acreditación de cursos, logren visibilizar la importancia del empoderamiento político mediante la necesidad de la capacitación y el aprendizaje de nuevas herramientas.

### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 1 Proceso de Capacitación
	<b>2000</b>	<b>2100</b>	<b>\$2,990,000.00</b>
	<b>ANEXO</b>		

### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Ver anexo

### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

#### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI

### 11. JUSTIFICACIÓN

En un programa que se inició hace cinco años, se fortalece la necesidad y ventaja de realizar los proyectos del presente programa que radica en la posibilidad histórica de iniciar un proceso de institucionalización de la formación y capacitación permanente de las mujeres, la visualización de sus derechos de las mujeres, en términos de los principios del gasto programable, basado en resultados de eficacia y eficiencia y con nuevos temas de conocimiento que se integran este curso.

### 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Formalización de un nuevo Programa anual de trabajo de las 32 delegadas estatales de capacitación
	32 Documentos diagnósticos
	La integración de 5,000 mujeres de todo el país a la plataforma tecnológica

### 13. EL RESULTADO SE REALIZÓ CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS
B1 P2

### 14. OBSERVACIONES

--

### 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

DIVA H. GASTÉLUM BAJO  
PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES  
DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

Ciudad de México a 27 de enero de 2017.



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

### 2. NOMBRE DEL PAT

ID  
B1

Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B1 PROYECTO 2
ID Y NOMBRE	P2: Plataforma Tecnológica de competencias políticas y de gestión municipal para la capacitación política en los 32 Estados

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<p><b>PROYECTO 2:</b> Continuar proporcionando herramientas de conocimiento a las mujeres participantes para el desarrollo de los 32 temas de competencias políticas y 7 de gestión municipal, logrando un mayor número de mujeres participantes en la Plataforma Se dará atención, seguimiento y administración a más de 30,000 mujeres inscritas en la Plataforma, adicional a las participantes que se vayan incorporando durante este año donde se espera lograr la meta anual de 5,000 nuevas integrantes que se sumarán este año 2017</p>
META (S)	<p>1. Administrar la plataforma tecnológica y sus contenidos manteniéndolos 100% operativos a nivel nacional en las 32 entidades federativas y dando seguimiento por Estado a todas las participantes inscritas mediante un trabajo de administración mediante las tutoras.</p> <p>2. Enviar mensualmente un reporte por Delegada de sus avances y medición de metas a través del envío de correos y generar las estrategias de mejora continua del trabajo en campo con las nuevas participantes</p> <p>3. 100% de acompañamiento y atención mensual a las nuevas participantes de la plataforma virtual de competencias políticas y de gerencia municipal</p> <p>4. Envío mensual de información de mejora y actualizaciones tecnológicas a 30,000 usuarias y a las nuevas incorporadas a la Plataforma virtual</p>
INDICADOR (ES)	<p>1APTO &gt;=100%</p> <p>32ERMD</p> <p>AMR &gt;=100%</p> <p>EI(30,000)</p>



## ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u>	<u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUESTAL</u> <u>POR ACTIVIDAD</u>
	<p>1. Administrar, dar seguimiento y mantener los contenidos de 32 temas de competencia política y 7 temas de gobierno municipal contenidos en la plataforma tecnológica.</p> <p>A) Servicio de Hosting de la Plataforma para dos servidores, para dominio .mx y para dominio alterno .net            B) Configuración especial de servidor en especial para soportar Joomla, Moodle, Joomla,            C) Respaldo diario de base de datos de plataforma primaria.            D) Restauración de base de datos en plan de contingencia            E) Configuración de servicios PHP, y MySQL, para la administración de las bases de datos            F) Soporte en programación de</p> <p>2.- Administración y seguimiento mensual a cada uno de los Estados en la toma de los cursos por cada una de las participantes.            -Levantamiento de perfil referencial de mujeres líderes que se integran a la plataforma y donde se da seguimiento individualizado de los cursos acreditados de la plataforma.            -Entrevista y proceso de capacitación de las Delegadas tutoras estatales a fin de alcanzar los objetivos trazados en la meta anual.</p> <p>3. Seguimiento y atención mensual por estado de las solicitudes de apoyo y acompañamiento de las necesidades de las usuarias de la plataforma de capacitación virtual.</p> <p>4. Interactuar con las actuales usuarias de la Plataforma para que conozcan los nuevos contenidos de la plataforma</p>	Lic. Angélica González Martínez	
			\$3,294,235.00

### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Febrero	Noviembre





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

#### ALCANCE

Nacional

#### BENEFICIOS

Continuar incrementando en este quinto año la participación de las mujeres militantes del partido, y proporcionarles como una herramienta el manejo y conocimiento de herramientas de competencia política y también de gestión municipal, desarrollando habilidades y aptitudes que están orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones.

### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 2
	2000	2100	\$ 3,294,235.00
	ANEXO		

### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Se anexa

### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

#### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS O EQUIVALENTE
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ

#### 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI

### 11. JUSTIFICACIÓN

La necesidad y ventaja de continuar fortaleciendo los proyectos del presente programa que radica en la posibilidad histórica de seguir generando un proceso de institucionalización en la formación y capacitación permanente de las mujeres, la visualización de sus derechos, en términos de los principios del gasto programable, basado en resultados de eficacia y eficiencia.



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

## 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Desarrollo de programación e administración eficiente y personalizado de cada una de las participantes de los cursos de competencia política y de gestión municipal que se encuentran en la Plataforma Tecnológica contando como base las 30,000 mujeres hoy inscritas en las Plataforma

## 13. EL RESULTADO SE REALIZÓ CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS
B1P1

## 14. OBSERVACIONES

--

## 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

**DIVA H. GASTELUM BAJO**  
**PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES**  
**DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL**

Ciudad de México a 27 de enero de 2017.





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

### 2. NOMBRE DEL PAT

<u>ID</u>	
B1	Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B1
ID Y NOMBRE	Cursos de Capacitación presencial reforzando el liderazgo político de las mujeres líderes en las entidades federativas seleccionadas
P3	

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<b>PROYECTO 3:</b> Potenciar las habilidades y conocimiento de mujeres Líderes de 13 ciudades durante el 2017, en materia de liderazgo político en el espacio local.  Capacitaremos a 900 mujeres líderes de las 13 ciudades en modalidad estatal o regional, sobre herramientas de gerencia municipal y herramientas de práctica parlamentaria local a fin de potencia habilidades de gobierno y empoderamiento político.
META (S)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Seleccionar a las 900 mujeres que tomarán uno de los 13 cursos que se impartirán.</li><li>2. Enviar convocatoria de invitación</li><li>3. Asegurar el link con disponibilidad de material didáctico en línea para las mujeres que participarán en la capacitación.</li><li>4. Realización de 13 talleres de capacitación y conformación de carpetas de evidencia por taller realizado conforme a lo establecido en el reglamento en materia.</li></ol>
INDICADOR (ES)	900 MC  13 CI  1LM  1CEPT



## ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

### CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

#### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u>	<u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUESTAL</u> <u>POR ACTIVIDAD</u>
	<p>1. Convocar a los expertos en la materia para el desarrollo de los contenidos para la capacitación en liderazgo político de las mujeres en el espacio local, así como, para la impartición del curso.</p> <p>2. Diseñar el perfil político que deberán cubrir las participantes que serán elegidas en los Estados y a las que se impartirán los Cursos y realizar la convocatoria</p> <p>3. Impartición de los contenidos para la capacitación presencial en liderazgo político, así como, fomentar la participación sustantiva de las mujeres en los espacios locales de los siguientes Estados:</p> <p style="padding-left: 40px;">Estado de México</p> <p style="padding-left: 80px;">1. Cd. Toluca</p> <p style="padding-left: 80px;">2. Mpio. Naucalpan</p> <p style="padding-left: 80px;">3. Mpio. Ecatepec</p> <p style="padding-left: 40px;">Coahuila</p> <p style="padding-left: 80px;">4. Cd. Saltillo</p> <p style="padding-left: 80px;">5. Cd. Torreón</p> <p style="padding-left: 40px;">Nayarit</p> <p style="padding-left: 80px;">6. Cd. Tepic</p> <p style="padding-left: 80px;">7. Loc. Nuevo Vallarta</p> <p style="padding-left: 40px;">Veracruz</p> <p style="padding-left: 80px;">8. Cd. Xalapa</p> <p style="padding-left: 80px;">9. Cd. Veracruz</p> <p>10. Durango</p> <p>11. San Luis P.</p> <p>12. Michoacán</p> <p>13. Nuevo León</p>	Lic. Angélica González Martínez	
			\$3,745,000.00



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Febrero 2017	Mayo 2017

### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

#### ALCANCE

Nacional

#### BENEFICIOS

Capacitar a las mujeres líderes de 13 ciudades entregándoles herramientas de conocimiento, con el objetivo de desarrollar en ellas habilidades y actitudes que están orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones que tendrán que afrontar en su inserción en puestos de gobierno local y de servicio legislativo local y federal

### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 1 Proceso de Capacitación
	2000	2100	\$ 3,745,000.00
	ANEXO		

### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Se anexa

### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

#### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ
PARTICIPANTES DEL PROYECTO

#### 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 11. JUSTIFICACIÓN

La necesidad o ventaja de realizar los proyectos del presente programa de formación técnico vivencial radica en la posibilidad histórica de iniciar un proceso de institucionalización de la formación y capacitación permanente de las mujeres líderes detectadas en las 13 ciudades que capacitaremos, la visualización de sus derechos, en términos de los principios del gasto programable, basado en resultados de eficacia y eficiencia.

### 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Contar con 900 mujeres líderes políticas de diferentes estados del país, en este caso como son las 13 ciudades en las que se impartirán los cursos de la capacitación técnico vivencial

### 13. EL RESULTADO SE REALIZÓ CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS

### 14. OBSERVACIONES

--

### 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

**DIVA H. GASTÉLUM BAJO**  
**PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES**  
**DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL**

Ciudad de México a 27 de enero de 2017.



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

### 2. NOMBRE DEL PAT

ID

B1

Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B1 PROYECTO 4
ID Y NOMBRE P4:	Talleres de Capacitación Presencial Con especial atención a grupos de mujeres con vulnerabilidad social (indígenas, adultas mayores, con algún tipo de discapacidad, afrodescendientes), así como a mujeres jóvenes

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<b>PROYECTO 4:</b> Promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad; tales como mujeres indígenas, mujeres de la tercera edad mujeres con alguna discapacidad, mujeres afrodescendientes y mujeres jóvenes
META (S)	1. Realizar 10 talleres de capacitación con un total de 800 mujeres capacitadas  2. Convocatoria de invitación a mujeres priistas de grupos vulnerables a formar parte de los cursos  3. Entrega de 800 carpetas con el contenido del material que se impartirá en los talleres  4. Meta de Mujeres a capacitar :  200 mujeres indígenas capacitadas  50 mujeres con algún tipo de discapacidad capacitadas  300 mujeres jóvenes capacitadas  200 mujeres adultas mayores capacitadas  50 mujeres afrodescendientes
INDICADOR (ES)	800 MC 10 CI 800 CM





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u>	<u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUESTAL</u> <u>POR ACTIVIDAD</u>
	<p>1. Desarrollar los contenido de los temarios para la capacitación en las temáticas pertinentes para cada grupo seleccionado</p> <p>2. Elaboración de la invitación para la capacitación que se hará en los Estados seleccionados por parte del Onmpri local</p> <p>3. Realización de los Talleres como a continuación se enuncian:</p> <p>Grupo Mujeres Indígenas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Puebla</li> <li>2. Tlaxcala</li> <li>3. Yucatán</li> </ol> <p>Grupo Mujeres con Discapacidad</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hidalgo</li> </ol> <p>Grupo Mujeres Jóvenes</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jalisco</li> <li>2. Quintana Roo</li> <li>3. Sinaloa</li> </ol> <p>Grupo de Mujeres Adultas Mayores</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Guanajuato</li> <li>2. Ciudad de México</li> </ol> <p>Grupo de Afrodescendientes</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tabasco</li> </ol>	Lic. Angélica González Martínez	
			\$3,115,625.00

### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Junio 2017	Noviembre 2017



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

#### ALCANCE

Nacional

#### BENEFICIOS

Entregar herramientas de conocimientos específicos para cada uno de los grupos vulnerables que se tendrán y de mujeres jóvenes militantes del partido, el desarrollo de habilidades y actitudes que están orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones. En cumplimiento a los derechos humanos de las mujeres de grupos vulnerables, reconocidos a nivel constitucional.

### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	<u>CAPITULO</u>	<u>CONCEPTO</u>	<u>MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 1 Proceso de Capacitación</u>
	2000	2100	\$ 3,115,625.00
	ANEXO		

### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Anexo 1

### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

#### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS O EQUIVALENTE
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ
PARTICIPANTES DEL PROYECTO

#### 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI

### 11. JUSTIFICACIÓN

La necesidad y ventaja de realizar los talleres técnico vivencial con los diversos grupos vulnerables que se mencionan con el fin de entregar herramientas de conocimiento político que lleven a un mayor empoderamiento político de mujeres que históricamente han sido discriminadas en su participación política



## ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Una mayor participación política de mujeres de grupos vulnerables que tomando estos Talleres encuentran herramientas de empoderamiento para su participación política en la vida nacional representando a grupos que historicamente han sido discriminados del escenario político. Evidencia y cumplimiento de meta en cuanto a participación del número de mujeres.

### 13. EL RESULTADO SE REALIZÓ CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS

### 14. OBSERVACIONES

--

### 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

**DIVA H. GASTÉLUM-BAJO**  
**PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES**  
**DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL**

Ciudad de México a 27 de enero de 2017.





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

### 2. NOMBRE DEL PAT

<u>ID</u>	
B1P5	Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B1 Seminario
ID Y NOMBRE P5	Seminario Internacional Presencial de Capacitación política a Mujeres Líderes de todo el País (duración dos días).

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<p><b>PROYECTO 5:</b> Potenciar el conocimiento de las mujeres líderes y brindarles herramientas en el tema liderazgo, gerencia política y gestión pública.</p> <p>Organizar un seminario en la Ciudad de México con una prestigiosa Universidad Internacional, con una convocatoria de 250 Mujeres Líderes</p>
META (S)	<p>250 selecciones</p> <p>Documento pedagógico de diseño de la capacitación</p> <p>Mapa de competencias a desarrollar</p> <p>1 Evento Capacitación</p>
INDICADOR (ES)	<p>250SML</p> <p>1DCPDC</p> <p>1MCD</p> <p>1SC</p>

### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u>	<u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUETAL</u> <u>ASIGNADO</u>
	Realización del Seminario: 1. Convocatoria y selección de mujeres líderes.	Lic. Angélica González Martínez	





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

	<p>2. Selección de Institución de capacitación de prestigio</p> <p>3. Acordar los temas con la universidad, como pueden ser gerencia política, estrategia, construcción de redes ciudadanas, liderazgo, entre otras.</p> <p>4. Logística, traslados aéreos y terrestres, hospedaje, alimentación y material de trabajo</p> <p>5. Impartición del Seminario en la Ciudad de México</p>		
			\$3,880,140.00

### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Julio 2017	Diciembre 2017

### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

#### ALCANCE

Nacional

#### BENEFICIOS

Repetir la experiencia exitosa de traer a una Institución internacional para Incrementar los conocimientos específicos en capacitación de mujeres líderes en el tema de liderazgo para mejorar la toma de decisiones en este ciclo de formación de competencias políticas, y con ello lograr un mayor empoderamiento político de las mujeres participantes

### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 5
	2000	2100	\$ 3,880,140.00

### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Anexo 1

### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

#### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS O EQUIVALENTE
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ
PARTICIPANTES DEL PROYECTO



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

## 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS

DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI

## 11. JUSTIFICACIÓN

La necesidad o ventaja de realizar los proyectos del presente programa radica en la posibilidad de iniciar un proceso de institucionalización de la formación y capacitación permanente de las mujeres líderes en el tema de liderazgo para mejorar la toma de decisiones, mediante nuevas herramientas de empoderamiento político, incluyendo en términos de los principios del gasto programable, basado en resultados de eficacia y eficiencia..

## 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Contar con mujeres lideres mejor capacitadas en términos de liderazgo para mejorar la toma de decisiones y que les sirva para experiencias presentes y futuras.

## 13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS

## 14. OBSERVACIONES

--

## 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

DIVA H/ GASTÉLUM BAJO  
PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES  
DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

México D. F., a 27 de enero de 2017



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

### 2. NOMBRE DEL PAT

<u>ID</u>	
B2	Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B2 Investigación
ID Y NOMBRE P1	Investigaciones en materia de liderazgo y empoderamiento político de las mujeres

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<p><b>PROYECTO 1:</b></p> <p>Diseñar y elaborar los contenidos temáticos desde la perspectiva de género que contribuyan al desarrollo en la carrera política de las mujeres y en su caso, identificar los obstáculos que reducen los espacios de su participación.</p>
META (S)	<p>1.- Contar con cada uno de los Protocolos de Investigación enunciados:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Manual para la revisión del impacto de género en la política partidaria.</li> <li>2) Investigación en materia Violencia política.</li> <li>3) Investigación en materia de reforma político electoral y su impacto en el desarrollo político de las mujeres</li> <li>4) Manual de Oratoria y manejo de redes en campañas políticas.</li> </ol> <p>2.- Elaborar el material gráfico desarrollado de cada Investigación para envío a Imprenta</p>
INDICADOR (ES)	<p>4 PI 4 TI y M 4 MGI y M</p>

### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u> <u>B2P1</u>	<u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUESTAL</u> <u>POR ACTIVIDAD</u>
	<p>1. Selección de las investigadoras e investigadores</p> <p>2.-. Desarrollo de protocolos de Investigación</p> <p>3. Elaboración de las Investigaciones y de los Proyectos de Desarrollo de Contenidos</p>	<p>Lic. Angélica González Martínez</p>	





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

	4. Inscribir las investigaciones realizadas ante el INDAUTOR:		
			\$1,475,000.00

### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Febrero 2017	Octubre 2017

### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

#### ALCANCE

Nacional

#### BENEFICIOS

Incrementar el acervo cultural y de conocimiento de las mujeres militantes del partido, mediante la lectura de investigaciones y desarrollo de contenidos en temas relevantes para las mujeres militantes y simpatizantes del Partido, promoviendo el desarrollo de habilidades y actitudes que están orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones. En cumplimiento a los derechos humanos de las mujeres reconocidos a nivel constitucional.

### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 1 Proceso de Capacitación
	2000	2100	\$1,475,000.00
	ANEXO		

### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Se Anexa

### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

#### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS O EQUIVALENTE
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ
PARTICIPANTES DEL PROYECTO





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y FINANZAS
DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI

### 11. JUSTIFICACIÓN

La gran necesidad y ventaja de contar con materiales que apoyen el empoderamiento político y permita avanzar en el conocimiento y de fortalecer los procesos de capacitación, además de fortalecer la posibilidad histórica de iniciar un proceso de institucionalización de la formación y capacitación permanente de las mujeres, la visualización de sus derechos, en términos de los principios del gasto programable, basado en resultados de eficacia y eficiencia.

### 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Contar con materiales nuevos de aprendizaje y de consulta en temas de gran relevancia para el conocimiento político y de las estrategias de empoderamiento político.

### 13. EL RESULTADO SE REALIZÓ CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS

### 14. OBSERVACIONES

--

### 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

**DIVA H. GASTÉLUM BAJO**  
**PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES**  
**DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL**

Ciudad de México a 27 de enero de 2017



# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 1. PARTIDO POLÍTICO

PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

### 2. NOMBRE DEL PAT

<u>ID</u>	
B	Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres

### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

RUBRO	B3 PROYECTO 1
ID Y NOMBRE	P1: Proyecto Editorial y de Divulgación

### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO(S) ESPECIFICOS	<p><b>PROYECTO 3:</b></p> <p>Difundir los resultados de las investigaciones realizadas en materia de género y otros temas relacionados que promueven el empoderamiento y el desarrollo político de las mujeres.</p> <p>Difusión de los logros alcanzados del PAT desde el año 2012 a la fecha.</p> <p>Distribución nacional de las publicaciones elaboradas.</p>
META (S)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Publicación de 4 investigaciones</li> <li>2. Publicación de memorias con los logros alcanzados del PAT desde el 2012 a la fecha.</li> <li>3. Que los 32 organismos estatales cuenten con las publicaciones para su consulta</li> </ol>
INDICADOR (ES)	<p>4 IP</p> <p>1PM</p> <p>32 EP</p>

### 5. ACTIVIDADES, FECHAS, RESPONSABLES

<u>ID</u> <u>ACTIVIDAD</u>	<u>ACTIVIDAD</u>	<u>RESPONSABLE</u>	<u>MONTO</u> <u>PRESUPUESTAL</u> <u>POR ACTIVIDAD</u>
<b>B2P3</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración del diseño gráfico de las investigaciones y trabajo de encuadre de cada obra.</li> <li>2. Publicar las investigaciones y contenidos de desarrollo</li> </ol>	Lic. Angélica González Martínez	



## ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

### CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

	3. Publicación de una Memoria del Proyecto multianual de trabajo desde el año 2012 a la fecha		
	4. Distribución de las publicaciones		
			\$1,500,000.00

#### 6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Noviembre 2017	Diciembre 2017 *Únicamente Para las actividades relativas a la distribución Enero 2018

#### 7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

##### ALCANCE

Nacional

##### BENEFICIOS

Incrementar la participación de las mujeres militantes del partido, mediante la lectura de las diversas publicaciones que se harán para proporcionar mayores conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes que están orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones. En cumplimiento a los derechos humanos de las mujeres reconocidos a nivel constitucional.

#### 8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

<u>PRESUPUESTO POR OBJETO DE GASTO</u>	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA PROYECTO 1 Proyecto Editorial
	2000	2100	\$ 1,500,000.00

#### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Anexo 1

#### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

##### 10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

RESPONSABLE DEL ÁREA DE FINANZAS O EQUIVALENTE
ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA
LIDER DEL PROYECTO LIC. ANGÉLICA GONZÁLEZ MARTÍNEZ
PARTICIPANTES DEL PROYECTO





# ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

## CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES 2017

### 10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y FINANZAS
DIVA HADAMIRA GASTÉLUM PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES DEL PRI

### 11. JUSTIFICACIÓN

La necesidad o ventaja de realizar los proyectos del presente programa radica en la posibilidad histórica de iniciar un proceso de institucionalización de la formación y capacitación permanente de las mujeres, la visualización de sus derechos, en términos de los principios del gasto programable, basado en resultados de eficacia y eficiencia.

### 12. RESULTADOS ESPECIFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECIFICOS
	Publicación y distribución de estas Investigaciones para que se conviertan en un acervo de conocimientos para un mayor enriquecimiento de labores políticas y de herramientas en la formación de las mujeres participantes, así como de las memorias.

### 13. EL RESULTADO SE REALIZÓ CON OTROS PROYECTOS

PROYECTOS

### 14. OBSERVACIONES

--

### 15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

**DIVA H. GASTÉLUM BAJO**  
**PRESIDENTA DEL ORGANISMO NACIONAL DE MUJERES**  
**DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL**

Ciudad de México a 27 de enero de 2017.