

Datos generales	
Fecha de solicitud:	5 de marzo de 2015
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	PR00500 Servicios de Atención Ciudadana
Indicador	Calidad del servicio brindado a través de la Dirección de Atención Ciudadana.
Descripción del indicador	Medición de la percepción del ciudadano al concluir la atención recibida por parte de la Dirección de Atención Ciudadana. Se considera: Total de respuestas satisfactorias del periodo: Es la parte proporcional de las respuestas satisfactorias obtenidas por medio de la aplicación de la encuesta/cuestionario a los ciudadanos, en relación al total global de encuestas/cuestionario aplicados. Total global de respuestas recibidas del periodo: Es la suma de respuestas obtenidas de los ciudadanos por diferentes vías de aplicación como son: vía telefónica, redes sociales y portal institucional.

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/> Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	--

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador	Medición de la percepción del ciudadano al concluir la atención recibida por parte de la Dirección de Atención Ciudadana. Se considera: Total de respuestas satisfactorias del periodo: Es la parte proporcional de las respuestas satisfactorias obtenidas por medio de la aplicación de la encuesta/cuestionario a los ciudadanos, en relación al total global de encuestas/cuestionario aplicados.	Medición de la percepción del ciudadano de la atención recibida por parte de la Dirección de Atención Ciudadana. Se considera: Total de respuestas satisfactorias del periodo: Es la parte proporcional de las respuestas satisfactorias obtenidas por medio de la aplicación de la encuesta/cuestionario a los ciudadanos, en relación al total global de encuestas/cuestionario aplicados.




	Total global de respuestas recibidas del periodo: Es la suma de respuestas obtenidas de los ciudadanos por diferentes vías de aplicación como son: vía telefónica, redes sociales y portal institucional.	Total global de respuestas recibidas del periodo: Es la suma de respuestas obtenidas de los ciudadanos por diferentes vías de aplicación como son: vía telefónica, redes sociales y portal institucional.
Fórmula		
Frecuencia de medición	Trimestral	Semestral
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación		
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s												
	A h o r a												
2015	A n t e s												
	A h o r a												

Justificación:	La modificación propuesta sobre la Descripción del indicador y su Frecuencia de medición, radica en que se consultará a la ciudadanía sobre la percepción de la atención recibida por parte de la Dirección de Atención Ciudadana, no solamente al concluir la mencionada atención. Además, se considera necesario contar con un mayor periodo de tiempo (seis meses en lugar de tres) para la elaboración de reactivos, la capacitación y aplicación, entre otros aspectos.
Motivo:	Debido a que es la primera vez que se aplicará una encuesta de Calidad del servicio que se brinda en la Dirección de Atención Ciudadana, se requiere tiempo suficiente para realizar y preparar la encuesta, capacitar a los consultores para poder aplicarla, obtener y reportar los resultados; por lo que el periodo de tres meses es insuficiente para este proceso, se propone reportar en junio dicho Indicador.
Observaciones o comentarios:	Esta modificación no impacta el objetivo del indicador.



Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace



Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_01	Fecha de solicitud:	05 de marzo de 2015
Fecha de recepción:	09 de abril de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Proyecto Específico: PR00500 Servicios de Atención Ciudadana Indicador del Proyecto Específico: KPI.PR00500 Calidad del servicio brindado a través de la Dirección de Atención Ciudadana. Descripción: Medición de la percepción del ciudadano al concluir la atención recibida por parte de la Dirección de Atención Ciudadana. Se considera: Total de respuestas satisfactorias del periodo: Es la parte proporcional de las respuestas satisfactoria obtenidas por medio de la aplicación de la encuesta/cuestionario a los ciudadanos, en relación al total global de encuestas/cuestionarios aplicados. Total global de respuestas recibidas del periodo: es la suma de respuestas obtenidas de los ciudadanos por diferentes vías de aplicación como son: vía telefónica, redes sociales y portal institucional.		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud


La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, **solicita cambiar la descripción y frecuencia de medición del indicador KPI.PR00500 Calidad del servicio brindado a través de la Dirección de Atención Ciudadana**, correspondiente al proyecto específico **PR00500 Servicios de Atención Ciudadana**. Estableciendo como justificación que se consultará a la ciudadanía sobre la percepción de la atención recibida por parte de la Dirección de Atención Ciudadana, no solamente al concluir la mencionada atención y por lo tanto se considera necesario contar con un mayor periodo de tiempo (seis meses en lugar de tres) para la elaboración de reactivos, la capacitación a los consultores para poder aplicarla, obtener y reportar los resultados.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.



 Analizó
 Rosa María Enríquez Cruz



 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales		
Fecha de solicitud:	25 de marzo de 2015	
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores	
Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	PE00800 Campaña de difusión de actualización al Padrón Electoral a través de medios alternativos	
Indicador	Porcentaje de Credenciales 15 reemplazadas	
Descripción del indicador	Este indicador busca medir el reemplazo de las credenciales denominadas 09 y 12, considerando la implementación de las campañas de difusión alternativas. <ul style="list-style-type: none"> - Credenciales 09: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 00, 03, 06 y 09. - Credenciales 12: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 03, 06, 09 y 12. - Total de credenciales 09 y 12 que han perdido vigencia y son reemplazables. Es el universo de credenciales a reemplazar. - Total de credenciales 09 y 12 reemplazadas. Total de trámites de reemplazo de credencial 09 y 12 realizado en un periodo. 	
Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>

Actualizaciones externas		
Indicador	Antes	Ahora
Descripción del indicador	Este indicador busca medir el reemplazo de las credenciales denominadas 09 y 12, considerando la implementación de las campañas de difusión alternativas. <ul style="list-style-type: none"> - Credenciales 09: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 00, 03, 06 y 09. - Credenciales 12: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 03, 06, 09 y 12. - Total de credenciales 09 y 12 que han perdido vigencia y son reemplazables. Es el universo de credenciales a reemplazar. - Total de credenciales 09 y 12 reemplazadas. Total de trámites de reemplazo de credencial 09 y 12 realizado en un periodo. 	Este indicador busca medir el impacto de la implementación de las campañas de difusión alternativas durante la Campaña Anual Intensa 2015, en el nivel reemplazo de las credenciales 15 que serán vigentes hasta el 31 diciembre de 2015. Para determinar el universo de credenciales reemplazables, se tomará como referencia la situación al 1 de enero de 2015. Credenciales 15: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 15. Total de Credenciales 15 que



		han perdido vigencia y son reemplazables: es el universo de credenciales a reemplazar. Total de Credenciales 15 reemplazadas: Total de trámites de reemplazo de credenciales 15 realizados en un periodo.
Fórmula	(Número de Credenciales reemplazadas / Número de Credenciales "09, 12" que perdieron vigencia y que son reemplazables) *100	(Credenciales 15 reemplazadas / Total de credenciales 15 reemplazables)*100.
Frecuencia de medición	Trimestral	Semestral
Unidad de medida		
Línea base	11%	0%
Meta		

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador	No aplica	No aplica
Dimensión de medición	Eficacia <input type="checkbox"/> Eficiencia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficacia <input type="checkbox"/> Eficiencia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación	Informe Estadístico sobre la renovación de las credenciales 09 y 12 reemplazables	Informe estadístico sobre la renovación de las credenciales 15.
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>

1 - -



Supuestos	<p>1. La Campaña de difusión de actualización al Padrón Electoral a través de medios alternativos, se desarrolla en enero de 2015.</p> <p>2. Se consideró un rendimiento decreciente en el reemplazo de credenciales 09 y 12</p>	<p>1. La campaña de difusión en medios alternativos incide en la capacidad de convocatoria observada para el reemplazo.</p>
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes												
	Ahora												
2015	Antes			1.7% 31/03/2015					3.49% 31/08/2015				6.8% 31/12/2015
	Ahora						0.5% 31/06/2015						12.0% 31/12/2015

Justificación:	<p>Las Credenciales 15 perderán su vigencia el 1 de enero de 2016 (Acuerdo INE/CG50/2014), por lo que el desarrollo del proyecto específico está encaminado a enfatizar la importancia del reemplazo de dichas Credenciales para fortalecer la actualización del Padrón Electoral, no tendrá mayor impacto en el Proceso Electoral Federal 2014-2015.</p> <p>En 2015, se brindará el servicio de actualización registral en los Módulos de Atención Ciudadana del 1° al 15 de enero y del 8 de junio al 31 de diciembre, razón por la que se propone una frecuencia de medición semestral en lugar de trimestral. Dado el periodo de operación durante el primer semestre, la meta parcial de éste, considera un porcentaje menor que la segunda.</p>
Motivo:	<p>El 1 de enero de 2014, las Credenciales 09 y 12 se dieron de baja de la Lista Nominal y dejaron de tener vigencia como medio de identificación; asimismo, el 15 de julio de 2015, estas credenciales se darán de baja del Padrón Electoral.</p> <p>En ese sentido, se buscará impactar el reemplazo de las Credenciales 15, pues dejarán de ser vigentes al 31 de diciembre de 2015.</p>



<p>Observaciones o comentarios:</p>	<p>La presente modificación no cambia el objetivo del Proyecto, que es: Fomentar el reemplazo de las credenciales que han perdido o están por perder vigencia, a fin de que la ciudadanía esté en posibilidad de ejercer sus derechos político-electorales.</p>
--	---



Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace



Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_02	Fecha de solicitud:	25 de marzo de 2015
Fecha de recepción:	09 de abril de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Proyecto Específico: PE00800 Campaña de difusión de actualización al Padrón Electoral a través de medios alternativos</p> <p>Indicador del Proyecto Específico: KPI.PE00800 Porcentaje de Credenciales 15 reemplazadas.</p> <p>Descripción: Este indicador busca medir el reemplazo de las credenciales denominadas 09 y 12, considerando la implementación de las campañas de difusión alternativas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Credenciales 09: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 00, 03, 06 y 09. - Credenciales 12: Toda credencial que ha perdido vigencia y último recuadro para marcaje del voto es 03, 06, 09 y 12. - Total de credenciales 09 y 12 que han perdido vigencia y son reemplazables. Es el universo de credenciales a reemplazar. - Total de credenciales 09 y 12 reemplazadas. Total de trámites de reemplazo de credencial 09 y 12 realizado en un periodo. 		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, **solicita cambiar la descripción, frecuencia de medición, fórmula, línea base y metas parciales del indicador KPI.PE00800 Porcentaje de Credenciales 15 reemplazadas** correspondiente al **proyecto específico PE00800 Campaña de difusión de actualización al Padrón Electoral a través de medios alternativos**. Estableciendo como justificación que las credenciales 15 perderán su vigencia el 1 de enero de 2016, por lo que el desarrollo del proyecto específico está encaminado a enfatizar la importancia del reemplazo de dichas Credenciales para fortalecer la actualización del Padrón Electoral, no tendrá mayor impacto en el Proceso Electoral Federal 2014-2015 y dado que en 2015, se brindará el servicio de actualización registral en los Módulos de Atención Ciudadana del 1° al 15 de enero y del 8 de junio al 31 de diciembre, razón por la que se propone una frecuencia de medición semestral en lugar de trimestral. Dado el periodo de operación durante el primer semestre, la meta parcial de éste considera un porcentaje menor que la segunda. El motivo deriva que el 1° de enero de 2014, las Credenciales 09 y 12 se dieron de baja de la Lista Nominal y dejaron de tener vigencia como medio de identificación; así mismo el 15 de julio de 2015, estas credenciales se darán de baja del Padrón Electoral.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.



Analizó
Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales		
Fecha de solicitud:	09 de Abril de 2015	
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores	
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DERFE.U04 Mejorar la percepción de los ciudadanos en su trato con el RFE	
Indicador	Porcentaje de ciudadanos satisfechos con el servicio que provee el Registro Federal de Electores	
Descripción del indicador	Se realizará una encuesta en los MAC's a los ciudadanos sobre el trato recibido durante su solicitud de credencial para votar y la recepción de ésta. - Ciudadanos satisfechos con el servicio: se refiere al total de ciudadanos que opinan que el servicio recibido en los MAC's fue bueno o muy bueno. - Ciudadanos entrevistados: se refiere al total de ciudadanos entrevistados en relación con el trato recibido al realizar un trámite en el MAC.	
Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>

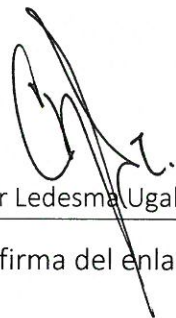
Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición	Trimestral	Anual
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>
	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Medios de verificación		
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

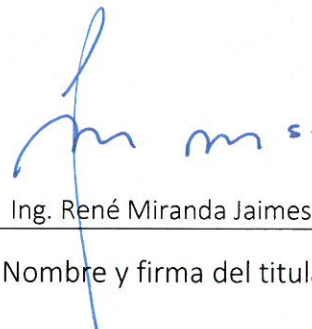
Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s												
	A h o r a												
2015	A n t e s												
	A h o r a												80%

Justificación:	Los resultados de la aplicación de la encuesta se obtendrán hasta diciembre.
Motivo:	Debe establecerse una frecuencia de medición anual, dado que la encuesta se aplicará por única ocasión en el mes de noviembre de 2015 y se darán a conocer los resultados en diciembre del mismo año.
Observaciones o comentarios:	Esta modificación no impacta el objetivo.



Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace



Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_03	Fecha de solicitud:	09 de abril de 2015
Fecha de recepción:	16 de abril de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: DERFE.U04 Mejorar la percepción de los ciudadanos en su trato con el RFE</p> <p>Indicador: KPI.DERFE.U04 Porcentaje de ciudadanos satisfechos con el servicio que provee el Registro Federal de Electores</p> <p>Descripción: Se realizará una encuesta en los MAC's a los ciudadanos sobre el trato recibido durante su solicitud de credencial para votar y la recepción de ésta.</p> <p>- Ciudadanos satisfechos con el servicio: se refiere al total de ciudadanos que opinan que el servicio recibido en los MAC's fue bueno o muy bueno.</p> <p>- Ciudadanos entrevistados: se refiere al total de ciudadanos entrevistados en relación con el trato recibido al realizar un trámite en el MAC.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, solicita cambiar la frecuencia de medición del indicador KPI.DERFE.U04 Porcentaje de ciudadanos satisfechos con el servicio que provee el Registro Federal de Electores, correspondiente al objetivo del mapa estratégico DERFE.U04 Mejorar la percepción de los ciudadanos en su trato con el RFE. Estableciendo como justificación que los resultados de la aplicación de la encuesta se obtendrán hasta diciembre y por eso es necesario establecer una meta anual, dado que la encuesta se aplicará por única ocasión en el mes de noviembre de 2015.

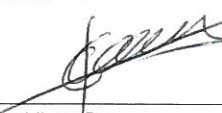
Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.


 Analizó
 Rosa María Enriquez Cruz


 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales		
Fecha de solicitud:	14 de mayo de 2015	
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores	
Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	PR10100 Acondicionamiento y modernización de las instalaciones estratégicas de la DERFE	
Indicador	Porcentaje de pisos acondicionados	
Descripción del indicador	<p>El indicador mide el avance del acondicionamiento de los pisos de los conjuntos de Quantum e Insurgentes</p> <p>Variables</p> <p>Número de pisos acondicionados: La cantidad de pisos tanto del edificio de Quantum como de Insurgentes que son acondicionados.</p> <p>Número de pisos programados: Cantidad de pisos contemplados para acondicionar durante 2015</p>	
Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición	Mensual	Semestral
Unidad de medida		
Línea base	Por definir	100% [2014]
Meta		

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador		

Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación		
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes												
	Ahora												
2015	Antes												
	Ahora						25%						100%

<p>Justificación:</p>	<p>En relación con la Línea Base, al conformarse la propuesta de indicadores 2015, no se contaba con una definición de la misma, al obtenerse los resultados en 2014, se establece su valor.</p> <p>En cuanto a la Frecuencia de medición, de conformidad con el Plan de Proyecto Específico 2015, las actividades relacionadas con este Proyecto de la Cartera Institucional inician en el mes de marzo de 2015, por lo que se obtendrán avances hasta el primer semestre del año, razón por la que se solicita cambiar dicha Frecuencia de Medición de mensual a semestral.</p>
<p>Motivo:</p>	<p>Se solicita esta modificación con la finalidad de que exista congruencia entre lo planeado, las actividades realizadas y la medición del indicador.</p>
<p>Observaciones o comentarios:</p>	<p>Esta modificación no impacta el objetivo del indicador.</p>



Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace



Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_04	Fecha de solicitud:	14 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	15 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Proyecto específico: PR10100 Acondicionamiento y modernización de las instalaciones estratégicas de la DERFE</p> <p>Indicador: KPI.PR10100 Porcentaje de pisos acondicionados Descripción: El indicador mide el avance del acondicionamiento de los pisos de los conjuntos de Quantum e Insurgentes Variables Número de pisos acondicionados: La cantidad de pisos tanto del edificio de Quantum como de Insurgentes que son acondicionados. Número de pisos programados: Cantidad de pisos contemplados para acondicionar durante 2015.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

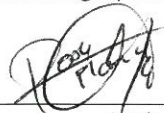
La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, solicita cambiar la frecuencia de medición, línea base y establecimiento de metas parciales del indicador KPI.PR10100 Porcentaje de pisos acondicionados, correspondiente al proyecto específico PR10100 Acondicionamiento y modernización de las Instalaciones estratégicas de la DERFE. Estableciendo como justificación que derivado de las mediciones y los resultados obtenidos se puede establecer la línea base, la frecuencia de medición de conformidad con el Plan de Proyecto Específico 2015, las actividades relacionadas con este Proyecto de la Cartera Institucional inician en el mes de marzo de 2015, por lo que se obtendrán avances hasta el primer semestre del año, razón por la que se solicita cambiar la frecuencia de medición de mensual a semestral y así tener congruencia entre lo planeado, las actividades realizadas y la medición del indicador.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

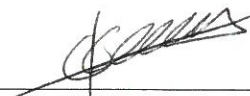
Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.



Analizó

Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno

Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DERFE.PS01 Incrementar la calidad y eficiencia de la actualización y mantenimiento del Padrón Electoral
Indicador	Credencializados en sección
Descripción del indicador	<p>Porcentaje de ciudadanos inscritos en el Padrón Electoral que tienen Credencial para Votar vigente de la sección donde residen, respecto a la población de 18 o más años de edad que residen en el país.</p> <p>Ciudadanos empadronados que cuentan con Credencial de la sección en donde residen: Se trata de ciudadanos en Lista Nominal que residen en su sección.</p> <p>Población de 18 años y más que residen en el país: Cifra calculada con base en los datos de INEGI.</p>

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------

Actualizaciones externas

	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición	Variable	Anual
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>
	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>




	Local						Local							
	Distrital <input type="checkbox"/>						Distrital <input type="checkbox"/>							
Medios de verificación														
Notas línea base														
Tipo de meta			Ascendente <input type="checkbox"/>						Ascendente <input type="checkbox"/>					
			Descendente <input type="checkbox"/>						Descendente <input type="checkbox"/>					
Supuestos														
Comentarios														
Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
2014	Antes													
	Ahora													
2015	Antes													
	Ahora													

Justificación:	Precisar que la frecuencia de medición es anual.
Motivo:	Se había establecido una frecuencia de medición variable, siendo que será anual.
Observaciones o comentarios:	Cabe señalar que esta modificación no impacta al objetivo.

Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace

Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales

Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_05	Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	22 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: DERFE.PS01 Incrementar la calidad y eficiencia de la actualización y mantenimiento del Padrón Electoral</p> <p>Indicador: KPI.DERFE. PS01 Credencializados en sección</p> <p>Descripción: Porcentaje de ciudadanos inscritos en el Padrón Electoral que tienen Credencial para Votar vigente de la sección donde residen, respecto a la población de 18 o más años de edad que residen en el país.</p> <p>Ciudadanos empadronados que cuentan con Credencial de la sección en donde residen: Se trata de ciudadanos en Lista Nominal que residen en su sección.</p> <p>Población de 18 años y más que residen en el país: Cifra calculada con base en los datos de INEGI.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, solicita cambiar la frecuencia de medición del indicador KPI. DERFE. PS01 Credencializados en sección, correspondiente al objetivo del mapa del mapa estratégico DERFE.PS01 Incrementar la calidad y eficiencia de la actualización y mantenimiento del Padrón Electoral. Estableciendo como justificación la precisión de la frecuencia de medición ya que se había establecido una frecuencia de medición variable, siendo que tenía que ser anual.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.



Analizó
Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales		
Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015	
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores	
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DERFE.I.101 Disponer de espacios físicos adecuados y seguros.	
Indicador	Porcentaje de satisfacción del personal con respecto a sus espacios físicos.	
Descripción del indicador	<p>Se realizará una encuesta con respecto al porcentaje de satisfacción del personal en relación a sus espacios físicos de trabajo.</p> <p>En este sentido una respuesta puede tener los siguientes valores: muy satisfecho, satisfecho, regular, insatisfecho y muy insatisfecho. Se consideran como respuestas satisfactorias a los valores de "muy satisfecho" y "satisfecho".</p>	
Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base	Por definir	52.18%
Meta		

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación		

Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/>
	Descendente <input type="checkbox"/>	Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes												
	Ahora												
2015	Antes												
	Ahora												55%

Justificación:	Una vez concluidos los trabajos en 2014, se obtuvo la primera medición del indicador, por lo que ahora se establece su valor.
Motivo:	Al conformarse la propuesta de indicadores 2015, no se contaba con los resultados de la encuesta anual que se aplicó, por lo que no se definió una Línea Base; al obtenerse dichos resultados en diciembre, se contó con información para establecer la Línea Base. Una vez contabilizados los resultados se estableció una Línea Base del 52.18%.
Observaciones o comentarios:	Cabe señalar que esta modificación no impacta al objetivo.

Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace

Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_06	Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	22 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: DERFE.I.I01 Dispones de espacios adecuados y seguros</p> <p>Indicador: KPI.DERFE. I.I01 Porcentaje de satisfacción del personal con respecto a sus espacios físicos.</p> <p>Descripción: Se realizará una encuesta con respecto al porcentaje de satisfacción del personal en relación a sus espacios físicos de trabajo. En este sentido una respuesta puede tener los siguientes valores: muy satisfecho, satisfecho, regular, insatisfecho y muy insatisfecho. Se consideran como respuestas satisfactorias a los valores de "muy satisfecho" y "satisfecho".</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, solicita cambiar la línea base y el establecimiento de metas parciales del indicador KPI.DERFE. I.I01 Porcentaje de satisfacción del personal con respecto a sus espacios físicos, correspondiente al objetivo del mapa del mapa estratégico DERFE.I.I01 Disponer de espacios físicos adecuados y seguros. Estableciendo como justificación que una vez concluidos los trabajos del 2014, se obtuvo la primera medición del indicador, por lo que ahora se puede establecer su valor.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.



Analizó
Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DERFE.I.C01. Implementar una nueva cultura organizacional.
Indicador	Porcentaje de satisfacción con la nueva cultura de servicio
Descripción del indicador	<p>El indicador mide el grado de satisfacción con respecto al programa de capacitación 2015. El objetivo del programa de capacitación 2015 de la DERFE es el de generar una nueva cultura de servicio entre el personal de la DERFE.</p> <p>En este sentido se aplicará una encuesta en la que el total de respuestas satisfactorias de la encuesta se refiere a los siguientes valores: "muy satisfecho" y "satisfecho" (considerando que las respuestas a los reactivos serán: muy satisfecho, satisfecho, regular, insatisfecho y muy insatisfecho.</p> <p>El total de respuestas de la encuesta, es el total de las respuestas obtenidas.</p>

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>
Actualizaciones externas			
	Antes	Ahora	
Indicador			
Descripción del indicador			
Fórmula			
Frecuencia de medición			
Unidad de medida			
Línea base	Por definir	70% [2014]	
Meta			

X



Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>
	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>
	Local <input type="checkbox"/>	Local <input type="checkbox"/>
	Distrital <input type="checkbox"/>	Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación		
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/>
	Descendente <input type="checkbox"/>	Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s												
	A h o r a												
2015	A n t e s												
	A h o r a												

Justificación:

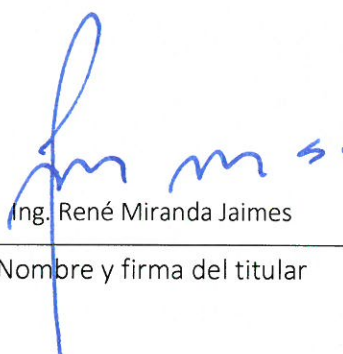
Una vez concluidos los trabajos en 2014, se obtuvo la primera medición del indicador, por lo que ahora se establece su valor.

Motivo:	Al conformarse la propuesta de indicadores 2015, aún no se contaba con los resultados de la encuesta anual, que fue aplicada en diciembre 2014. Una vez contabilizados los resultados se estableció una Línea Base del 70%.
Observaciones o comentarios:	Esta modificación no impacta el objetivo del indicador.



Ing. César Ledesma Ugalde


 Nombre y firma del enlace



Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_07	Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	22 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Objetivo estratégico: DERFE.I.CO1 Implementar una nueva cultura organizacional Indicador: DERFE.I.CO1 Porcentaje de satisfacción con la nueva cultura de servicio. Descripción: El indicador mide el grado de satisfacción con respecto al programa de capacitación 2015. El objetivo del programa de capacitación 2015 de la DERFE es el de generar una nueva cultura de servicio entre el personal de la DERFE". En este sentido se aplicará una encuesta en la que el total de respuestas satisfactorias de la encuesta se refiere a los siguientes valores: "muy satisfecho" y "satisfecho" (considerando que las respuestas a los reactivos serán: muy satisfecho, satisfecho, regular, insatisfecho y muy insatisfecho. El total de respuestas de la encuesta, es el total de las respuestas obtenidas.		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, solicita cambiar la línea base del indicador KPI.DERFE.I.CO1 Porcentaje de satisfacción con la nueva cultura de servicio, correspondiente al objetivo del mapa del mapa estratégico DERFE.I.CO1 Implementar una nueva cultura organizacional. Estableciendo como justificación que derivado de la primera medición del indicador, ahora se puede establecer el valor, derivado de la medición del mes de diciembre.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.



Analizó
Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Folio interno de la solicitud:	DERFE_08
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Nombre del Objetivo Operativo:	Generar y aplicar un Programa de capacitación anual
Definición del Objetivo Operativo:	Diseñar un programa de capacitación especializado para personal de la DERFE, que permita el desarrollo de sus funciones de manera más eficiente.

Tipo de actualización	Agregar	<input checked="" type="checkbox"/>	Cambiar	<input type="checkbox"/>	Eliminar	<input type="checkbox"/>
-----------------------	---------	-------------------------------------	---------	--------------------------	----------	--------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Nombre del Objetivo Operativo:		Generar y aplicar un Programa de capacitación anual
Definición del Objetivo Operativo:		Diseñar un Programa de capacitación especializado para personal de la DERFE, que permita el desarrollo de sus funciones de manera más eficiente.
Alcance:		Propiciar y fortalecer los conocimientos teóricos y técnicos para la mejora en los procesos de trabajo a fin de que apoyen al cumplimiento de las atribuciones de la Dirección Ejecutiva.
Beneficios:		Incrementar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que permita el desarrollo de sus funciones de manera más eficiente.

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable:		Elvira Batún Malvárez
Corrección ortográfica del nombre del Objetivo Operativo:		
Corrección ortográfica de la definición del Objetivo Operativo:		

X



Cambio de entregables					
	Nombre	Descripción	Subprograma	Inicio	Fin
Antes					
Ahora					

Agregar/eliminar entregables					
Tipo	Nombre	Descripción	Subprograma	Inicio	Fin
Agregar	Trámites	El número de trámites realizados ante de las instancias educativas para la impartición de cursos.	076	Junio 2015	Octubre 2015
	Cursos	El número de cursos impartidos al personal de la DERFE	076	Julio 2015	Noviembre 2015
	Evaluación	Evaluar la efectividad de los cursos impartidos	076	Diciembre 2015	Diciembre 2015
Eliminar					

Justificación:	La inclusión del Objetivo Operativo Anual “Generar y aplicar un Programa de capacitación anual”, propiciará un mejor seguimiento y medición de las acciones realizadas por parte de la Coordinación de Administración y Gestión en materia de capacitación.
Motivación:	La importancia de incorporar este Objetivo Operativo Anual radica en que la permanencia del personal requiere que se les proporcionen herramientas actualizadas que les permitan desarrollar sus funciones.
Observaciones o comentarios:	


Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace


Ing. René Miranda Jaimes

Nombre y firma del titular

Objetivos Operativos 2015

Definición	
Unidad Responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Nombre:	Generar y aplicar un Programa de capacitación anual
Objetivo:	Diseñar un Programa de capacitación especializado para personal de la DERFE, que permita el desarrollo de sus funciones de manera más eficiente.
Responsable:	Elvira Batún Malvárez
Alcance:	Propiciar y fortalecer los conocimientos teóricos y técnicos para la mejora en los procesos de trabajo a fin de que apoyen al cumplimiento de las atribuciones de la Dirección Ejecutiva.
Beneficios:	Incrementar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que permita el desarrollo de sus funciones de manera más eficiente.

Vinculación estratégica		
Objetivo Estratégico	Indicador	Impacto en el indicador
DERFE.I.CO1. Implementar una nueva cultura organizacional	Porcentaje de satisfacción con la nueva cultura de servicio	Incrementar la eficiencia y eficacia en el desarrollo de las funciones del personal, lo cual derivará en elevar su satisfacción con la nueva cultura de servicio.

Entregables				
Nombre	Descripción	Subprograma	Inicio	Fin
Trámites	El número de trámites realizados ante de las instancias educativas para la impartición de cursos.	076	Junio 2015	Octubre 2015
Cursos	El número de cursos impartidos al personal de la DERFE	076	Julio 2015	Noviembre 2015
Evaluación	Evaluar la efectividad de los cursos impartidos	076	Diciembre 2015	Diciembre 2015

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_08	Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	22 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Objetivo Operativo: Generar y aplicar un Programa de capacitación anual. Descripción: Diseñar un programa de capacitación especializado para el personal de la DERFE, que permita el desarrollo de sus funciones de manera más eficiente.		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input checked="" type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, **solicita agregar el Objetivo Operativo que lleva por nombre Generar y aplicar un Programa de capacitación anual.** Estableciendo como justificación que la inclusión del Objetivo Operativo propiciará un mejor seguimiento y medición de las acciones realizadas por parte de la Coordinación de Administración y Gestión en materia de capacitación y radica en que la permanencia del personal requiere que se les proporcionen herramientas actualizadas que les permitan desarrollar sus funciones.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 17; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.



Analizó

<Rosa María Enríquez Cruz >



Visto Bueno

<Alfonso JC Cortés Méndez>

Datos generales	
Fecha de solicitud:	1 de junio de 2015
Unidad:	Dirección Ejecutiva Registro Federal de Electores
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DERFE. U02. Fortalecer los Servicios de Verificación de la Credencial.
Indicador	Capacidad de los Servicios de Verificación de la Credencial.
Descripción del indicador	<p>El indicador pretende mostrar que se cumple con la capacidad comprometida en los servicios de Verificación de la Credencial para Votar para cumplir con las consultas realizadas por ciudadanos y aquellas organizaciones externas al Instituto Nacional Electoral, y en particular del Registro Federal de Electores tales como instituciones públicas o privadas que hacen uso del servicio aceptando a la CPV como medio de identificación.</p> <p>La verificación de los datos de la Credencial para Votar se llevará a cabo mediante un sistema informático expreso que el personal de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores desarrolle y que estará vinculado a las plataformas y sistemas tecnológicos de las organizaciones públicas y privadas que hagan uso de este servicio.</p>
Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/> Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador	Capacidad de los Servicios de Verificación de la Credencial.	Capacidad de los Servicios de Verificación de los datos de la Credencial para Votar
Descripción del indicador	<p>El indicador muestra que se cumple con la capacidad comprometida en los servicios de Verificación de la Credencial para Votar para cumplir con las consultas realizadas por ciudadanos y aquellas organizaciones externas al Registro Federal de Electores tales como instituciones públicas o privadas que hacen uso del</p>	<p>El indicador pretende mostrar que se cumple con la capacidad comprometida en los servicios de Verificación de la Credencial para Votar para cumplir con las consultas realizadas por ciudadanos y aquellas organizaciones externas al Instituto Nacional Electoral, y en particular del Registro Federal de Electores tales como instituciones públicas o privadas</p>



	<p>Sistema aceptando la CPV como medio de identificación.</p> <p>La verificación de los datos de la Credencial para Votar se llevará a cabo mediante un sistema informático expofeso que la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores desarrolle y que estará vinculado a las plataformas y sistemas tecnológicos de las organizaciones públicas y privadas que hagan uso de este servicio.</p>	<p>que hacen uso del servicio aceptando a la Credencial para Votar como medio de identificación.</p> <p>La verificación de los datos de la Credencial para Votar se llevará a cabo mediante un sistema informático expofeso que el personal de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores desarrolle y que estará vinculado a las plataformas y sistemas tecnológicos de las organizaciones públicas y privadas que hagan uso de este servicio.</p> <p>Número de consultas en el Sistema de Información del Servicio de verificación de los datos de la Credencial, se refiere a: Cantidad de accesos de los usuarios realizados en los Sistemas de Consulta para verificar los Datos de la Credencial; es decir, Sistema de Consultas Permanente a la Lista nominal y Sistema de Verificación de los datos de la CPV para organismos públicos y privados.</p>
Fórmula	Número de consultas en el Sistema de Información del Servicio de verificación de la Credencial	Número de consultas en el Sistema de Información del Servicio de verificación de los datos de la Credencial, durante un trimestre.
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		





Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador	[Esta modificación ya está impactada]	[Esta modificación ya está impactada]
Dimensión de medición	Eficiencia <input checked="" type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación	Reporte trimestral sobre las consultas realizadas en el Sistema Informático Verificación de los Datos de la Credencial durante este periodo.	Reporte trimestral sobre las consultas realizadas en el Sistema de Información del Servicio de verificación de los datos de la Credencial durante este periodo
Notas línea base	No se cuenta con información documentada de referencia.	En relación con el Sistema de Información del Servicio de verificación de los datos de la Credencial, en un primer momento, se tomarán únicamente las consultas realizadas en el Sistema de Consulta Permanente a la Lista Nominal; mientras que lo relacionado con el Sistema de Verificación de los datos de la Credencial para Votar para organismos públicos y privados, se reportará una vez que sea liberado técnicamente y se incorporen las valoraciones que emita al respecto el INAI, sobre las consultas de este tipo.
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		



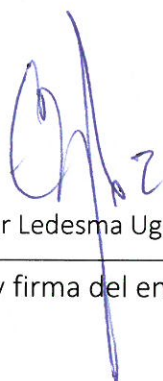
Comentarios	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con los recursos humanos, tecnológicos y financieros requeridos para el mantenimiento, actualización y reforzamiento del sistema informático de verificación de los datos de la Credencial para Votar. • Se tiene considerando ampliar los Servicios de Verificación de la Credencial, disponiendo una infraestructura independiente por organismo público o privado, con el que el Instituto firme convenio, lo que permitirá diversificar los servicios de consulta de la verificación de la credencial, permitiendo la consulta por lotes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con los recursos humanos, tecnológicos y financieros requeridos para el mantenimiento, actualización y reforzamiento del Sistema de Información del Servicio de verificación de los datos de la Credencial. • Se tiene considerando ampliar los servicios de verificación de los datos de la Credencial para Votar, disponiendo de una infraestructura independiente por cada organismo público o privado que lo solicite, y que se firme un convenio de apoyo y colaboración con el Instituto, lo que permitirá diversificar los servicios de consulta de la verificación de los datos de la Credencial para Votar, permitiendo la consulta por lotes, si fuera el caso.
-------------	--	--

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s												
	A h o r a												
2015	A n t e s			>=5,000,000 Enero-Marzo		>=5,000,000 Abril-Mayo			>=5,000,000 Junio-Agosto				>=5,000,000 Septiembre- Diciembre de 2015
	A h o r a			>=5,000,000 Enero-Marzo			>=5,000,000 Abril-Junio			>=5,000,000 Julio- Septiembre			>=5,000,000 Octubre- Diciembre



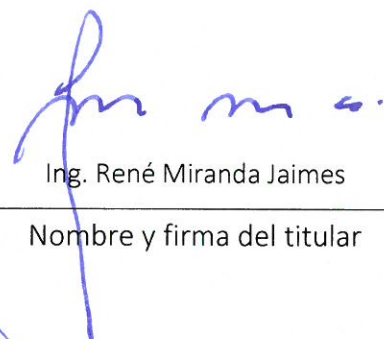


Justificación:	La Dirección de Productos y Servicios Electorales llevará a cabo la integración y control del Indicador denominado "Capacidad de los Servicios de Verificación de los datos de la Credencial para Votar", mediante el procesamiento de la información estadística que se produzca de las consultas al Sistema de Información del Servicio de verificación de los datos de la Credencial.
Motivo:	Realizar una descripción más específica que permita una medición adecuada del indicador.
Observaciones o comentarios:	Estas modificaciones no impactan el objetivo del Mapa Estratégico.

Ing. César Ledesma Ugalde

Nombre y firma del enlace



Ing. René Miranda Jaimés

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		
Folio de la solicitud:	DERFE_09	Fecha de solicitud:	01 de junio de 2015
Fecha de recepción:	08 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	08 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: DERFE.U02 Generar u aplicar un Programa de capacitación anual</p> <p>Indicador: KPI.DERFE.U02 Fortalecer los Servicios de Verificación de la Credencial</p> <p>Descripción: El indicador muestra que se cumple con la capacidad comprometida en los servicios de verificación de la Credencial para Votar para cumplir con las consultas realizadas por ciudadanos y aquellas organizaciones externas al Registro Federal de Electores tales como instituciones públicas o privadas que hacen uso del Sistema aceptando la CPV como medio de identificación.</p> <p>La verificación de los datos de la Credencial para Votar se llevará a cabo mediante un sistema informático expreso que la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores desarrolle y que estará vinculado a las plataformas y sistemas tecnológicos de las organizaciones públicas y privadas que hagan uso de este servicio.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud


La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores **solicita cambiar el indicador KPI.DERFE.U02 Fortalecer los Servicios de Verificación de la Credencial, por Capacidad de los Servicios de Verificación de los datos de la Credencial para Votar.** Estableciendo como justificación que la Dirección de Productos y Servicios Electorales llevará a cabo la integración y control del indicador mediante el procesamiento de la información estadística que se produzca de las consultas al Sistema de Información del Servicio de Verificación de los datos de la credencial y poder contar con una descripción más específica que permita una medición adecuada del indicador.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la construcción de indicadores y metas.



 Analizó
 Rosa María Enríquez Cruz



 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales

Fecha de solicitud:	13 de mayo de 2015
Folio interno de la solicitud:	DECEYEC_01
Unidad:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Nombre del Objetivo Operativo:	OO2015.IE06400 Programa de mejora de la cultura laboral en la DECEyEC
Definición del Objetivo Operativo:	Identificar problemáticas de comunicación e integración y elaborar e implementar acciones que permitan mejorar el trabajo en la Dirección Ejecutiva

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input type="checkbox"/>	Eliminar <input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	----------------------------------	--

Actualizaciones externas

	Antes	Ahora
Nombre del Objetivo Operativo:		
Definición del Objetivo Operativo:		
Alcance:		
Beneficios:		

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable:		
Corrección ortográfica del nombre del Objetivo Operativo:		
Corrección ortográfica de la definición del Objetivo Operativo:		

Cambio de entregables

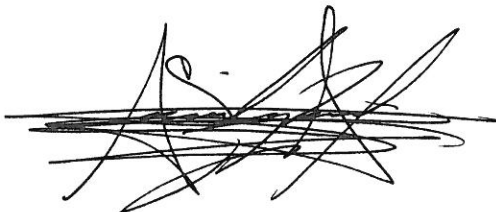
	Nombre	Descripción	Subprograma	Inicio	Fin
Antes					
Ahora					

Agregar/eliminar entregables

Tipo	Nombre	Descripción	Subprograma	Inicio	Fin

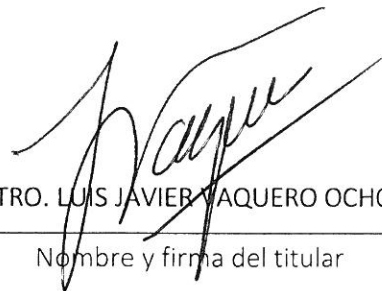
Agregar					
Eliminar					

Justificación:	En virtud de las cargas de trabajo derivadas del proceso electoral, no existen las condiciones para llevar a cabo la encuesta de clima laboral, insumo necesario para diseñar y ejecutar el Programa de mejora de la cultura laboral. Por lo tanto, este último no podrá llevarse a cabo.
Motivación:	La integración de las mesas directivas de casilla es una actividad que requiere la mayor atención por parte de la DECEYEC, por lo que no será posible llevar a cabo las actividades relacionadas con este objetivo operativo anual.
Observaciones o comentarios:	



MTRO. RAÚL SÁNCHEZ SALGADO

Nombre y firma del enlace



MTRO. LUIS JAVIER VAQUERO OCHOA

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica		
Folio de la solicitud:	DECEYEC_01	Fecha de solicitud:	13 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	20 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	29 de mayo de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Objetivo Operativo: OO2015.IE06400 Programa de mejora de la cultura laboral en la DECEYEC Descripción: Identificar problemáticas de comunicación e integración y elaborar e implementar acciones que permitan mejorar el trabajo en la Dirección Ejecutiva.		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input checked="" type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, **solicita eliminar el Objetivo Operativo OO2015.IE06400 Programa de mejora de la cultura laboral en la DECEYEC.** Estableciendo como justificación, que en virtud de las cargas de trabajo derivadas del proceso electoral, no existen las condiciones para llevar a cabo la encuesta de clima laboral, insumo necesario para diseñar y ejecutar el Programa de mejora de la cultura laboral. La motivación radica en la integración de las mesas directivas de casilla siendo esta una actividad que requiere la mayor atención por parte de la DECEYEC.

Fundamentación del dictamen

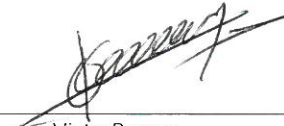
Artículos 15, inciso a); 17; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.



Analizó
Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	29 de mayo de 2015.
Folio interno de la solicitud:	DEPPP_02
Unidad:	Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos
Mapa estratégico	<input type="checkbox"/> Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/>
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	IN70800 SAM V3 "Integración de información estadística institucional, geográfica y demográfica"
Nombre del indicador	KPI.IN70800 Eficiencia en la elaboración de requerimientos
Descripción del indicador	El EER tiene como objetivo mostrar el nivel de eficiencia que se obtiene al ejecutar el proceso de atención a requerimientos de información de la DVM, evaluando el tiempo utilizado para generar información con el Sistema de Análisis y Monitoreo (SAM) entre el tiempo de elaboración de un requerimiento de manera tradicional.

Tipo de actualización	<input type="checkbox"/> Agregar <input type="checkbox"/> Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar
-----------------------	--

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador	Eficiencia en la elaboración de requerimientos	Porcentaje de Eficacia en Atención de Requerimientos
Descripción del indicador	El EER tiene como objetivo mostrar el nivel de eficiencia que se obtiene al ejecutar el proceso de atención a requerimientos de información de la DVM, evaluando el tiempo utilizado para generar información con el Sistema de Análisis y Monitoreo (SAM) entre el tiempo de elaboración de un requerimiento de manera tradicional.	<p>El PEAR tiene como objetivo medir el porcentaje de requerimientos de información que atiende la dirección a través del Sistema de Análisis y Monitoreo (SAM).</p> <p>PEAR= Porcentaje de eficacia en atención de requerimientos.</p> <p>N° de requerimientos atendidos con el SAM= Se refiere al número de requerimientos que fueron atendidos en el periodo utilizando el Sistema de Análisis y Monitoreo (SAM).</p> <p>Total de requerimientos solicitados a la Subdirección de Verificación= Es el total de requerimientos que llegan a la Subdirección de Verificación.</p>
Fórmula	$EER = (\text{Tiempo de elaboración de un requerimiento con el})$	$PEAR = (\text{N}^\circ \text{ de requerimientos atendidos con el SAM} / \text{Total de})$

	$SAM\ v3 / (\text{Tiempo de elaboración de un requerimiento tradicionalmente}) \times 100$ *El tiempo se medirá en minutos	requerimientos solicitados a la Subdirección de Verificación) $\times 100$
Frecuencia de medición	Trimestral	Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje	Porcentaje
Línea base	No hay precedente	Por definir
Meta	Por definir	60%

Actualizaciones internas

	Antes			Ahora			
Responsable del indicador	Alejandro Vergara Torres			Alejandro Vergara Torres			
Dimensión de medición	Eficiencia	X	Eficacia	Eficiencia		Eficacia	X
	Calidad		Economía	Calidad		Economía	
Nivel de desagregación	Central	X	Local	Central	X	Local	
	Otro		Distrital	Otro		Distrital	
Medios de verificación	Se utilizará como medio de verificación la documentación del proceso de atención a requerimientos que es generada por la Subdirección de Verificación.			Registro de solicitudes de información, número de solicitudes y sus fechas.			
Notas línea base	No hay precedente			Por definir			
Tipo de meta	Ascendente		<input checked="" type="checkbox"/>	Ascendente		<input checked="" type="checkbox"/>	
	Descendente		<input type="checkbox"/>	Descendente		<input type="checkbox"/>	
Supuestos	<p>1. En caso de una falla técnica o mantenimientos en el SAM, los resultados del indicador de eficiencia se verán afectados.</p> <p>2. En caso de que se presente un de desastre que impida la utilización de los servicios del SAM</p>			En caso de que se presentaran retrasos en el desarrollo de los módulos, el indicador se vería afectado.			
Comentarios							

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s A h o r a												
2015	A n t e s A h o r a									40%			60%

Justificación:

El indicador actual no permite medir el impacto del Sistema de Análisis y Monitoreo ya que no se ha contabilizado el tiempo que lleva la atención de manera tradicional a los requerimientos que se pueden realizar al SAM.

Motivo:

La propuesta de actualización del indicador permite reflejar el impacto del proyecto al medir la cantidad de requerimientos que se atienden a través del SAM.

Observaciones o comentarios:

El indicador se reportará a partir del tercer trimestre del año ya que el inicio del proyecto está contemplado para junio del presente año.



Nombre y firma del enlace



Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos		
Folio de la solicitud:	DEPPP_02	Fecha de solicitud:	29 de Mayo de 2015
Fecha de recepción:	29 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	01 de Junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Proyecto específico: IN70800 SAM V3 Integración de información estadística institucional geográfica y demográfica</p> <p>Indicador: KPI.IN70800 Eficiencia en la elaboración de requerimientos</p> <p>Descripción: El EER tiene como objetivo mostrar el nivel de eficiencia que se obtiene al ejecutar el proceso de atención a requerimientos de información de la DVM, evaluando el tiempo utilizado para generar información con el Sistema de Análisis y Monitoreo (SAM) entre el tiempo de elaboración de un requerimiento de manera tradicional.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, solicita cambiar el Indicador KPI.IN70800 Eficiencia en la elaboración de requerimientos, por Porcentaje de Eficacia en Atención de Requerimientos correspondiente al proyecto específico IN70800 SAM V3 Integración de información estadística institucional geográfica y demográfica. Estableciendo como justificación que el actual indicador no permite medir el impacto del Sistema de Análisis y Monitoreo ya que no se ha contabilizado el tiempo que lleva la atención de manera tradicional a los requerimientos que se pueden realizar en el SAM. Se pretende que con la actualización se refleje el impacto del proyecto al medir la cantidad de requerimientos que se atienden a través del SAM.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.


 Analizó
 Rosa María Enríquez Cruz


 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	29 de mayo del 2015.
Folio interno de la solicitud:	DEPPP_03
Unidad:	Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos
Mapa estratégico	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto específico
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	DEPPP. PS01 Incrementar la eficacia de los procesos vinculados con la administración del Tiempo del Estado en Radio y Televisión
Nombre del indicador	KPI.DEPPP.PS01 Disponibilidad del SIVEM
Descripción del indicador	<p>Este indicador mide el porcentaje de la disponibilidad del Sistema de Verificación y Monitoreo (SIVeM) con respecto al número de peticiones totales que se realizaron mensualmente.</p> <p>Número de consultas al sistema exitosas: Las ocasiones en las que el usuario (personal autorizado del Instituto) ingresa al sistema, el cual se encuentra disponible para recibir las solicitudes.</p> <p>Número de consultas realizadas al sistema: Se obtiene de la totalidad de las consultas, que el administrador del sistema obtiene por mes.</p>

Tipo de actualización	<input type="checkbox"/> Agregar	<input checked="" type="checkbox"/> Cambiar	<input type="checkbox"/> Eliminar
-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador	Disponibilidad del SIVEM	Disponibilidad del SIVEM
Descripción del indicador	<p>Este indicador mide el porcentaje de la disponibilidad del Sistema de Verificación y Monitoreo (SIVeM) con respecto al número de peticiones totales que se realizaron mensualmente.</p> <p>Número de consultas al sistema exitosas: Las ocasiones en las que el usuario (personal autorizado del Instituto) ingresa al sistema, el cual se encuentra disponible para recibir las solicitudes.</p> <p>Número de consultas realizadas al sistema: Se obtiene de la totalidad de las consultas, que el administrador del sistema obtiene por mes.</p>	<p>En virtud de que para emitir los informes de monitoreo, el insumo principal es la digitalización de las grabaciones (audio y video) de las señales.</p> <p>Este indicador mide el porcentaje de la disponibilidad del Sistema de Verificación y Monitoreo (SIVeM) con respecto al número de horas totales que se tienen mensualmente.</p> <p>Número de horas disponibles: Se refiere al tiempo en que el SIVeM se encuentra disponible para recibir las solicitudes.</p> <p>Número de horas totales en el periodo: Se obtiene de la</p>

Fórmula	(Número de consultas al sistema exitosas / Número de consultas realizadas al sistema)*100	multiplicación de los días del mes por 18 horas. (Número total de horas disponibles/Número total de horas del periodo)*100
Frecuencia de medición	Mensual	Mensual
Unidad de medida	Porcentaje	Porcentaje
Línea base	92%	92%
Meta	99.3%	99.3%

Actualizaciones internas

	Antes				Ahora			
Responsable del indicador	Alejandro Vergara Torres				Alejandro Vergara Torres			
Dimensión de medición	Eficiencia		Eficacia	X	Eficiencia		Eficacia	X
	Calidad		Economía		Calidad		Economía	
Nivel de desagregación	Central		Local		Central		Local	
	Otro		Distrital	X	Otro		Distrital	X
Medios de verificación	Reporte de disponibilidad de la consola de monitoreo.				Reporte de disponibilidad de la consola de monitoreo.			
Notas línea base	92%							
Tipo de meta	Ascendente		<input checked="" type="checkbox"/>		Ascendente		<input checked="" type="checkbox"/>	
	Descendente		<input type="checkbox"/>		Descendente		<input type="checkbox"/>	
Supuestos								
Comentarios								

Metas parciales	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014												
2015	97%	97%	97%	98%	98%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%
					99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%	99.3%

Datos generales			
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos		
Folio de la solicitud:	DEPPP_03	Fecha de solicitud:	29 de Mayo de 2015
Fecha de recepción:	29 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	01 de Junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: DEPPP. PS01 Incrementar la eficacia de los procesos vinculados con la administración del Tiempo del Estado en Radio y Televisión</p> <p>Indicador: KPI.DEPPP.PS01 Disponibilidad del SIVEM Descripción: Este indicador mide el porcentaje de la disponibilidad del Sistema de Verificación y Monitoreo (SIVEM) con respecto al número de peticiones totales que se realizaron mensualmente.</p> <p>Número de consultas al sistema exitosas: Las ocasiones en las que el usuario (personal autorizado del Instituto) ingresa al sistema, el cual se encuentra disponible para recibir las solicitudes.</p> <p>Número de consultas realizadas al sistema: Se obtiene de la totalidad de las consultas, que el administrador del sistema obtiene por mes.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/>	Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, solicita cambiar la descripción, fórmula y metas parciales del indicador KPI.DEPPP.PS01 Disponibilidad del SIVEM correspondiente al objetivo estratégico DEPPP. PS01 Incrementar la eficacia de los procesos vinculados con la administración del Tiempo del Estado en Radio y Televisión. Estableciendo como justificación que el actual indicador no permite medir de una manera eficiente el número de consultas totales y exitosas. La propuesta de actualización del indicador surge a raíz de la instalación y configuración de la herramienta de monitoreo de sistemas "Nagios", la cual permite obtener la disponibilidad de una manera confiable, rápida y sencilla.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la elaboración de indicadores y metas.


 Analizó
 Rosa María Enríquez Cruz


 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	04/05/15
Unidad:	UNIDAD TÉCNICA DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
Objetivo del mapa estratégico	UTYPDP.I.I01 Contar con un inmueble propiedad del Instituto para el archivo histórico
Descripción del objetivo	Se elaborará un estudio de infraestructura, que abarque desde el análisis del terreno necesario hasta las características físicas del inmueble para la instalación del Archivo Histórico del IFE.


Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input type="checkbox"/>	Eliminar <input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	----------------------------------	--

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Objetivo del mapa estratégico		
Descripción del objetivo		

Actualizaciones internas		
Cambio de representación gráfica y de las relaciones causales entre los objetivos estratégicos		
Imagen		
Descripción	Antes	Ahora
Responsable del objetivo del mapa estratégico		
Correcciones ortográficas del objetivo del mapa estratégico		

Correcciones ortográficas de la descripción		
---	--	--

Justificación:	<p>Este indicador no es posible llevarlo a cabo, puesto que el Archivo Histórico del Instituto se encuentra en un inmueble arrendado, lo que implica una imposibilidad para hacer las adecuaciones que permitan que sea un espacio idóneo para resguardar la memoria institucional.</p>
Motivo:	<p>El arrendamiento de un inmueble establece algunos límites de modificaciones a los inmuebles, en el caso del que ocupa el Archivo Histórico, estos límites se plasman en el contrato INE/ARR/04/2015 signado para el arrendamiento del inmueble en Tláhuac.</p> <p>Por otra parte, en origen el objetivo del proyecto vinculado a este indicador "UTYPDP.I.I01 Contar con un inmueble propiedad del Instituto para el archivo histórico", sí tiene como fin adquirir un inmueble propio para resguardar la documentación histórica; pero se estableció desde un principio que ese objetivo iba a requerir dinero, por lo cual solo se llegaría a la realización de un estudio sobre las características que debe reunir un inmueble que albergue un Archivo Histórico (El estudio se realizó en el año 2014).</p>
Observaciones o comentarios:	



Mtra. Fanny Garduño Néstor

Nombre y firma del enlace



Lic. Cecilia Azuara Aral

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Fecha de solicitud:	04/05/15		
Folio interno de la solicitud:	UTyPDP_04		
Unidad:	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales		
Mapa estratégico	<input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico	
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	UTYPDP.I.I01 Contar con un inmueble propiedad del Instituto para el archivo histórico		
Nombre del indicador	KPI.UTYPDP.I.I01 Porcentaje de adecuaciones a las instalaciones del archivo histórico del Instituto		
Descripción del indicador	Medir el avance de las adecuaciones a las instalaciones del archivo histórico del Instituto		

Tipo de actualización	Agregar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input type="checkbox"/>	Eliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	---------	--------------------------	---------	--------------------------	----------	-------------------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		

Actualizaciones internas								
	Antes				Ahora			
Responsable del indicador								
Dimensión de medición	Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input type="checkbox"/>	Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input type="checkbox"/>
	Calidad	<input type="checkbox"/>	Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>	Economía	<input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central	<input type="checkbox"/>	Local	<input type="checkbox"/>	Central	<input type="checkbox"/>	Local	<input type="checkbox"/>
	Otro	<input type="checkbox"/>	Distrital	<input type="checkbox"/>	Otro	<input type="checkbox"/>	Distrital	<input type="checkbox"/>
Medios de verificación								
Notas línea base								
Tipo de meta	Ascendente	<input type="checkbox"/>			Ascendente	<input type="checkbox"/>		
	Descendente	<input type="checkbox"/>			Descendente	<input type="checkbox"/>		

Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes												
	Ahora												
2015	Antes												
	Ahora												

Justificación:	Este indicador no es posible llevarlo a cabo, puesto que el Archivo Histórico del Instituto se encuentra en un inmueble arrendado, lo que implica una imposibilidad para hacer las adecuaciones que permitan que sea un espacio idóneo para resguardar la memoria institucional.
Motivo:	El arrendamiento de un inmueble establece algunos límites de modificaciones a los inmuebles, en el caso del que ocupa el Archivo Histórico, estos límites se plasman en el contrato INE/ARR/04/2015 firmado para el arrendamiento del inmueble en Tláhuac. Por otra parte, en origen el objetivo del proyecto vinculado a este indicador "UTYPDP.I.I01 Contar con un inmueble propiedad del Instituto para el archivo histórico", sí tiene como fin adquirir un inmueble propio para resguardar la documentación histórica; pero se estableció desde un principio que ese objetivo iba a requerir dinero, por lo cual solo se llegaría a la realización de un estudio sobre las características que debe reunir un inmueble que albergue un Archivo Histórico (El estudio se realizó en el año 2014).
Observaciones o comentarios:	


Mtra. Fanny Garduño Néstor

Nombre y firma del enlace


Lic. Cecilia Azuara Arai

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales		
Folio de la solicitud:	UTyPDP_03	Fecha de solicitud:	04 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	14 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	01 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Objetivo estratégico: UTYDPD.I.I01 Contar con un inmueble propiedad del Instituto para el archivo historico Descripción: Se elaborará un estudio de infraestructura, que abarque desde el análisis del terreno necesario hasta las características físicas del inmueble para la instalación del Archivo Histórico del IFE		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales, **solicita eliminar el Objetivo estratégico UTYDPD.I.I01 Contar con un inmueble propiedad del Instituto para el archivo historico, así como de su indicador KPI.UTYDPD.I.I01 Porcentaje de adecuaciones a las instalaciones del archivo histórico del Instituto, con folio de solicitud UTYDPD_04.** Estableciendo como justificación que el Archivo Histórico del Instituto se encuentra en un inmueble arrendado, lo que implica una imposibilidad para hacer las adecuaciones que permitan que sea un espacio idóneo para resguardar la memoria institucional. El arrendamiento de un inmueble establece algunos límites de modificaciones a los inmuebles, en el caso del que ocupa el Archivo Histórico, estos límites se plasman en el contrato INE/ARR/04/2015, signado para el arrendamiento del inmueble en Tláhuac.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 16; 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia. Por lo cual se elimina también el indicador KPI.UTYDPD.I.I01 Porcentaje de adecuaciones a las instalaciones del archivo histórico del Instituto.


 Anlizó
 Rosa María Enríquez Cruz


 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	04/05/15
Unidad:	UNIDAD TÉCNICA DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
Objetivo del mapa estratégico	UTYPDP.PS04 Implantar un modelo institucional homogéneo de administración archivística
Descripción del objetivo	Para alcanzar este objetivo una de las acciones para el 2014 será capacitar a los Responsables de las Oficinas de Partes y Archivos de Trámite de Órganos Centrales y Órganos Delegacionales Locales del IFE que tengan implementado el Sistema de Control de Gestión Institucional electrónico

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input type="checkbox"/>	Eliminar <input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	----------------------------------	--

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Objetivo del mapa estratégico		
Descripción del objetivo		

Actualizaciones internas		
Cambio de representación gráfica y de las relaciones causales entre los objetivos estratégicos		
Imagen		
Descripción	Antes	Ahora
Responsable del objetivo del mapa estratégico		

Correcciones ortográficas del objetivo del mapa estratégico		
Correcciones ortográficas de la descripción		

Justificación:	<p>Art. 58 numeral 4, fracción IV del Reglamento del Instituto Nacional Electoral en Materia de Transparencia y Acceso a la información Pública que a la letra dice: “Colaborar con la UNICOM en el desarrollo técnico y normativo del Sistema de Archivos Electrónicos”. De acuerdo a este artículo, la implantación del Sistema de Gestión corresponde a la Unidad Técnica de Servicios de Informática.</p> <p>El Archivo Institucional colaboró en el desarrollo técnico normativo en tiempo y forma. La Unidad Técnica de Servicios de Informática desarrolló el sistema de Archivos Electrónicos, el cual para su utilización requería un curso, este presentó fallas en la operación, las cuales no permitieron que el personal del Instituto recibiera la capacitación de forma correcta y concluyera con la capacitación antes señalada.</p>
Motivo:	<p>Debido a que no fue posible que las Juntas Locales Ejecutivas concluyeran con éxito la capacitación por parte de la Unidad Técnica de Informática, para aplicación e implementación del Sistema de Gestión 3.0; no es posible continuar con el indicador. Tomando en cuenta lo anterior no se tienen presupuestados recursos para el 2015.</p>
Observaciones o comentarios:	<p>Cabe señalar que se encuentran pendientes algunas modificaciones en el Sistema de Gestión 3.0 solicitadas por la Subdirección del Archivo Institucional a la Unidad Técnica de Servicios de Informática.</p>



Mtra. Fanny Garduño Néstor

Nombre y firma del enlace



Lic. Cecilia Azuara Arai

Nombre y firma del titular

Datos generales	
Fecha de solicitud:	04/05/15
Folio interno de la solicitud:	UTyPDP_06
Unidad:	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales
Mapa estratégico	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto específico
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	UTYPDP.PS04 Implantar un modelo institucional homogéneo de administración archivística
Nombre del indicador	KPI.UTYPDP.PS04 Porcentaje de mejoras al sistema de gestión documental institucional
Descripción del indicador	Medir el porcentaje de avance en las mejoras al sistema de gestión documental institucional

Tipo de actualización	Agregar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input type="checkbox"/>	Eliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	---------	--------------------------	---------	--------------------------	----------	-------------------------------------


Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		

Actualizaciones internas						
	Antes			Ahora		
Responsable del indicador						
Dimensión de medición	Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input type="checkbox"/>	Eficiencia	<input type="checkbox"/>
	Calidad	<input type="checkbox"/>	Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central	<input type="checkbox"/>	Local	<input type="checkbox"/>	Central	<input type="checkbox"/>
	Otro	<input type="checkbox"/>	Distrital	<input type="checkbox"/>	Otro	<input type="checkbox"/>
Medios de verificación						
Notas línea base						
Tipo de meta	Ascendente	<input type="checkbox"/>		Ascendente	<input type="checkbox"/>	
	Descendente	<input type="checkbox"/>		Descendente	<input type="checkbox"/>	

Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s												
	A h o r a												
2015	A n t e s												
	A h o r a												

Justificación:	Art. 58 numeral 4, fracción IV del Reglamento del Instituto Nacional Electoral en Materia de Transparencia y Acceso a la información Pública que a la letra dice: “Colaborar con la UNICOM en el desarrollo técnico y normativo del Sistema de Archivos Electrónicos”. De acuerdo a este artículo, la implantación del Sistema de Gestión corresponde a la Unidad Técnica de Servicios de Informática. El Archivo Institucional colaboró en el desarrollo técnico normativo en tiempo y forma. La Unidad Técnica de Servicios de Informática desarrolló el sistema de Archivos Electrónicos, el cual para su utilización requería un curso, este presentó fallas en la operación, las cuales no permitieron que el personal del Instituto recibiera la capacitación de forma correcta y concluyera con la capacitación antes señalada.
Motivo:	Debido a que no fue posible que las Juntas Locales Ejecutivas concluyeran con éxito la capacitación por parte de la Unidad Técnica de Informática, para aplicación e implementación del Sistema de Gestión 3.0; no es posible continuar con el indicador. Tomando en cuenta lo anterior no se tienen presupuestados recursos para el 2015.
Observaciones o comentarios:	Cabe señalar que se encuentran pendientes algunas modificaciones en el Sistema de Gestión 3.0 solicitadas por la Subdirección del Archivo Institucional a la Unidad Técnica de Servicios de Informática.


Mtra. Fanny Garduño Néstor


Lic. Cecilia Azuara Araí

Nombre y firma del enlace

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales		
Folio de la solicitud:	UTYPDP_05	Fecha de solicitud:	04 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	14 de mayo de 2015	Fecha de respuesta:	01 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Objetivo estratégico: UTYPDP.PS04 Implantar un modelo institucional homogéneo de administración archivística Descripción: Para alcanzar este objetivo unas de las acciones para el 2014 será capacitar a los Responsables de las Oficinas de Partes y Archivos de Trámite de Órganos Centrales y Órganos Delegacionales del IFE que tengan implementado el Sistema de Control de Gestión Institucional electrónico		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud


La Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales, solicita eliminar el objetivo estratégico UTYPDP.PS04 Implantar un modelo institucional homogéneo de administración archivística así como de su indicador KPI.UTYPDP.PS04 Porcentaje de mejoras al sistema de gestión documental institucional, con folio de solicitud UTYPDP_06. Estableciendo como justificación que el Archivo Institucional colaboró en el desarrollo técnico normativo en tiempo y forma. La Unidad Técnica de Servicios de Informática desarrolló el sistema de Archivos Electrónicos, el cual para su utilización requería un curso, este presentó fallas en la operación, las cuales no permitieron que el personal del Instituto recibiera la capacitación de forma correcta y concluyera con la capacitación antes señalada. Debido a que no fue posible que las Juntas Locales Ejecutivas concluyeran con éxito la capacitación por parte de la Unidad Técnica de Informática, para aplicación e implementación del Sistema de Gestión 3.0; no es posible continuar con el indicador. Tomando en cuenta todo lo anterior no se tienen presupuestados recursos para el 2015.

Fundamentación del dictamen

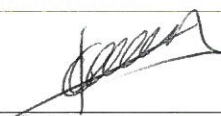
Artículos 15, inciso a); 16; 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia. Por lo cual se elimina también el indicador KPI.UTYPDP.PS04 Porcentaje de mejoras al sistema de gestión documental institucional.



Analizó
Rosa María Enríquez Cruz



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales

Fecha de solicitud: 01 de abril de 2015
 Folio interno de la solicitud: UTP – 03
 Unidad: Unidad Técnica de Planeación
 Nombre del Objetivo Operativo: OO2015.IE08100 Impulso al uso de la metodología de administración de proyectos.
 Definición del Objetivo Operativo: Impulsar el uso de la metodología en Juntas Locales y Distritales, y continuar su aplicación en Oficinas Centrales.

Tipo de actualización Agregar Cambiar Eliminar

Actualizaciones externas

	Antes	Ahora
Nombre del Objetivo Operativo:		
Definición del Objetivo Operativo:	Impulsar el uso de la metodología en Juntas Locales y Distritales, y continuar su aplicación en Oficinas Centrales.	Impulsar el uso de la metodología en Juntas Locales, y continuar su aplicación en Oficinas Centrales.
Alcance:	Capacitar y reforzar los conocimientos y el uso de la metodología de las 332 Juntas Distritales.	Capacitar y reforzar los conocimientos y el uso de la metodología en Oficinas Centrales y en las Juntas Locales que participen en la prueba piloto.
Beneficios:		

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable:		
Corrección ortográfica del nombre del Objetivo Operativo:		
Corrección ortográfica de la definición del Objetivo Operativo:		

Cambio de entregables

	Nombre	Descripción	Subprograma	Inicio	Fin
Antes	Cursos de capacitación (vía WEB)	Se impartirán cursos de capacitación vía WEB a 332 juntas.	071	01/04/2015	30/09/2015
Ahora	Capacitación en la metodología de	Impartición de talleres y	071	01/04/2015	30/09/2015



Datos generales			
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Planeación		
Folio de la solicitud:	UTP_03	Fecha de solicitud:	01 de abril de 2015
Fecha de recepción:	02 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	02 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo Operativo: OO2015.IE08100 Impulso al uso de la metodología de administración de proyectos</p> <p>Descripción: Impulsar el uso de la metodología en Juntas Locales y Distritales, y continuar su aplicación en Oficinas Centrales</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input checked="" type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Planeación **solicita cambiar la definición y el alcance del objetivo operativo OO2015.IE08100 Impulso al uso de la metodología de administración de proyectos.** Estableciendo como justificación que las Juntas Locales y Distritales Ejecutivas se encuentran en el desarrollo de actividades de capacitación electoral y organización electoral, relacionadas con el Proceso Electoral Federal 2014-2015, ocasionando limitaciones para poder trabajar con ellos. De igual forma, derivado de las reuniones de trabajo celebradas con los líderes de proyecto de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores y con diversos Coordinadores Administrativos de Juntas Locales Ejecutivas, se determinó replantear el procedimiento para la implementación de la metodología a nivel nacional, así mismo se realiza el ajuste del alcance del objetivo operativo, derivado de la carga de actividades relacionadas al Proceso Electoral Federal 2014-2015 en las diversas Juntas Locales Ejecutivas, llegando a la conclusión que se realizará una prueba piloto con las Juntas Locales Ejecutivas circunvecinas al Distrito Federal.


Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 17; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia


 Analizó
 Rosa María Enríquez Cruz


 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	04 de junio de 2015
Folio interno de la solicitud:	CAI_01
Unidad:	Coordinación de Asuntos Internacionales
Mapa estratégico	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto específico
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	CAI.PS03. Diversificar e intensificar los instrumentos y estrategias para fortalecer a los organismos electorales.
Nombre del indicador	KPI.CAI.PS03 Actividades de capacitación con otros países y/o instituciones u organizaciones internacionales.
Descripción del indicador	Diversificar las modalidades de programas de capacitación para atender necesidades de profesionalización en materia electoral del INE y a organismos electorales de diversos países e instituciones y organismos internacionales especializados en materia de democracia electoral. Se valorará con mayor ponderación los países reincidentes (por considerar que es un voto de calidad); en tanto que los países nuevos o bien actores diferentes de organismos electorales, su valor radica en la difusión, apertura de espacios y recomendaciones de otros actores participantes. Donde: Progr= Modalidades de Programas; Asistentes= # de capacitados / países representados

Tipo de actualización	Agregar	<input checked="" type="checkbox"/>	Cambiar	<input type="checkbox"/>	Eliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	---------	-------------------------------------	---------	--------------------------	----------	-------------------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		Participantes en el programa de capacitación
Descripción del indicador		<p>Países participantes en los programas de capacitación</p> <p>Número de capacitados participantes en las diversas modalidades de programas de capacitación para atender necesidades de profesionalización en materia electoral. Existen cuatro modalidades de programas de profesionalización y en cada caso varía la expectativa de asistencia: Talleres de 4 a 7</p>
		<p>Países participantes en los programas de capacitación</p> <p>Número de países que participan en las diversas modalidades de programas de capacitación. De las cuatro modalidades de capacitación que ofrece el Centro Internacional de Capacitación e Investigación Electoral, en los Talleres se requiere solicitud expresa de la institución del país solicitante; en los casos de los cursos especializados, seminarios y foros, el CICIE</p>

	participantes de 1 hasta 3 países; Cursos especializados de 1 ó 2 por país y hasta 20 de 15 países; Seminario, participan especialistas 10 ó 12; de diversos países (5-7) y está abierto al público en general; el foro de la Democracia, participan de 10 a 20 especialistas de al menos 10-15 países diferentes y está abierto al público en general.	es quien realiza las invitaciones y la convocatoria. En todos los casos, recibe un valor mayor la reincidencia de los países en su participación como una manifestación de interés en los programas que ofrece el CICIE. En los casos de países nuevos participantes, es atribuible a la labor de difusión de los programas y el reconocimiento y reconocimiento al INE y a este programa de cooperación internacional.
Fórmula	Número de participantes	Número de países
Frecuencia de medición	Trimestral	Trimestral
Unidad de medida	Número	Número
Línea base	4	1
Meta	100	20

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador		Deyanira Azucena Galindo Rodríguez
Dimensión de medición		Eficacia
Nivel de desagregación		Central
Medios de verificación		Registro de participantes Asistencia a programa de capacitación Informe final
Notas línea base		Primer trimestre
Tipo de meta		Ascendente
Supuestos		Solicitudes de participación en programas de capacitación Interés en conocer modelo y operación del INE Convenios de colaboración

Interés en programa y especialistas participantes en la capacitación

Comentarios

Metas parciales	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2015	A h o r a		4			6			10			100
			1			2			4			20

Justificación: Recalendarización de programas de capacitación
Se requiere el replanteamiento del indicador puesto que el anterior no mostraba de forma correcta el avance en el objetivo estratégico.

Motivo: Prioridad al proceso electoral y solicitudes expresas de socios participantes.

Observaciones o comentarios: No se prevé una economía ni subejercicio dado que los recursos se utilizarán pero en fechas diferentes.

Deyanira Azucena Galindo Rodríguez

Manuel Guillermo Carrillo Poblano



Nombre y firma del enlace



Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Coordinación de Asuntos Internacionales		
Folio de la solicitud:	CAI_01	Fecha de solicitud:	04 de junio de 2015
Fecha de recepción:	08 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	09 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: CAI.PS03 Diversificar e intensificar los instrumentos y estrategias para fortalecer a los organismos electorales.</p> <p>Indicador: KPI.CAI.PS03 Actividades de capacitación con otros países y/o instituciones u organizaciones internacionales.</p> <p>Descripción: Diversificar las modalidades de programas de capacitación para atender necesidades de profesionalización en materia electoral del INE y a organismos electorales de diversos países e instituciones y organismos internacionales especializados en materia de democracia electoral. Se valorará con mayor ponderación los países reincidentes (por considerar que es un voto de calidad); en tanto que los países nuevos o bien actores diferentes de organismos electorales, su valor radica en la difusión, apertura de espacios y recomendaciones de otros actores participantes.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Coordinación de Asuntos Internacionales solicita **eliminar** el indicador *KPI.CAI.PS03 Actividades de capacitación con otros países y/o instituciones u organizaciones internacionales*, y **agregar** dos nuevos indicadores: *Participantes en el programa de capacitación*, y *Países participantes en los programas de capacitación*.


La justificación presentada hace referencia a la recalendarización de los programas de capacitación, y a que se requiere el replanteamiento del indicador puesto que el anterior no mostraba de forma correcta el avance en el objetivo estratégico.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18, 23 y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.


 Analizo
 Benjamín Pérez Tagle Mercado


 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	02 de junio de 2015
Folio interno de la solicitud:	CAI_02
Unidad:	Coordinación de Asuntos Internacionales
Mapa estratégico	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto específico
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	PS02. Modernizar y facilitar la investigación y documentación
Nombre del indicador	KPI.CAI.PS02 Porcentaje de integración de la base global de datos electorales comparados.
Descripción del indicador	<p>Sistematizar la información en una plataforma informática (Microsoft Access) que no sólo sirva para facilitar los trabajos de investigación de la CAI, sino que pueda ser compartida al interior del Instituto. En sentido estricto, continuaremos midiendo el grado de utilidad que tiene el trabajo de investigación (carpetas informativas) para el usuario final, sin embargo, éste a su vez será resultado del grado de integración de las variables que iremos incorporando en la base de datos, trabajo que representa el elemento que podremos medir a lo largo del ejercicio.</p> <p>Interpretación de la fórmula: %UBD= Utilidad de la base de datos CBD: Carpetas basadas en la información de la base de datos CT: Carpetas totales</p> <p>El avance se irá midiendo en función de las variables actualizadas/agregadas a intervalos mensuales.</p> <p>INT= Integración de la base de datos VACT: Variables actualizadas VT: Variables totales</p>

Tipo de actualización	Agregar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar	<input type="checkbox"/>
-----------------------	---------	--------------------------	---------	-------------------------------------	----------	--------------------------

Actualizaciones externas		
Indicador	Antes	Ahora
Descripción del indicador	Sistematizar la información en una plataforma informática (Microsoft Access) que no sólo sirva para facilitar los trabajos de investigación de la CAI, sino que pueda ser compartida al interior del	Sistematizar la información en una plataforma informática (Microsoft Access) que no sólo sirva para facilitar los trabajos de investigación de la CAI, sino que pueda ser compartida al interior del

	<p>Instituto. En sentido estricto, continuaremos midiendo el grado de utilidad que tiene el trabajo de investigación (carpetas informativas) para el usuario final, sin embargo, éste a su vez será resultado del grado de integración de las variables que iremos incorporando en la base de datos, trabajo que representa el elemento que podremos medir a lo largo del ejercicio.</p> <p>Interpretación de la fórmula: %UBD= Utilidad de la base de datos CBD: Carpetas basadas en la información de la base de datos CT: Carpetas totales</p> <p>El avance se irá midiendo en función de las variables actualizadas/agregadas a intervalos mensuales.</p> <p>INT= Integración de la base de datos VACT: Variables actualizadas VT: Variables totales</p>	<p>Instituto. En sentido estricto, continuaremos midiendo el grado de utilidad que tiene el trabajo de investigación (carpetas informativas) para el usuario final, sin embargo, éste a su vez será resultado del grado de integración de las variables a la plataforma Access, trabajo que representa el elemento que podremos medir a lo largo del ejercicio.</p> <p>El avance se irá midiendo en función de las variables actualizadas/agregadas a intervalos mensuales.</p> <p>%INT= Integración de la base de datos VACT: Variables actualizadas VT: Variables totales,</p> <p>Mi número total de variables a sistematizar es de 14,766 variables para cumplir al 100% a mediados de 2016; la expectativa para diciembre de 2015 es finalizar el 60% (8,860 variables), a razón de un 6.57% de avance mensual (970 variables en promedio mensual a partir de junio), considerando que al mes de mayo tenemos un avance del 14%</p>
Fórmula	$INT = (VACT/VT) * 100$	$\%INT = (VACT/VT) * 100$
Frecuencia de medición	Mensual	Mensual
Unidad de medida	Porcentaje	Porcentaje
Línea base	40	14%

Meta	90	60%										
Actualizaciones internas												
	Antes	Ahora										
Responsable del indicador												
Dimensión de medición	Eficiencia Calidad Central	Eficacia Economía Local										
Nivel de desagregación	Otro	Distrital										
Medios de verificación		Informe de las actividades orientadas a la incorporación de las variables actualizadas y/o revisadas en la base de datos.										
Notas línea base		El avance es a mayo de 2015										
Tipo de meta	Ascendente Descendente	Ascendente Descendente										
Supuestos												
Comentarios												
Metas parciales	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014												
2015	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
						20.57%	27.14%	33.71%	40.28%	46.85%	53.42%	60%

Justificación:

Existe una discordancia entre lo que se puso como unidad de medida al momento de medir el avance mensual

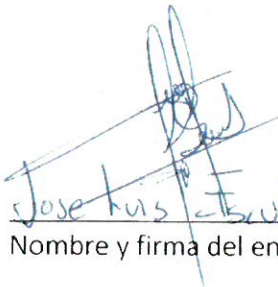
Motivo:

(variables), y con lo dispuesto en uno de los elementos de la fórmula (países).

La fórmula tal y como está no refleja con precisión lo que queremos medir, que sería el índice de avance mensual con respecto a un estimado de avance anual para 2015 del 60%.

Observaciones o comentarios:

Toda vez que al término del ejercicio se estima alcanzar un 60% sobre el total del trabajo de integración, la expectativa de avance por mes será del 6.57%.



Jose Luis Escutia Ochoa

Nombre y firma del enlace



Juan Camilo Roblero

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Coordinación de Asuntos Internacionales		
Folio de la solicitud:	CAI_02	Fecha de solicitud:	02 de junio de 2015
Fecha de recepción:	05 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	08 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Objetivo estratégico: CAI.PS02 Modernizar y facilitar la investigación y documentación.</p> <p>Indicador: KPI.CAI.PS02 Porcentaje de integración de la base global de datos electorales comparados.</p> <p>Descripción: Sistematizar la información en una plataforma informática (Microsoft Access) que no sólo sirva para facilitar los trabajos de investigación de la CAI, sino que pueda ser compartida al interior del Instituto. En sentido estricto, continuaremos midiendo el grado de utilidad que tiene el trabajo de investigación (carpetas informativas) para el usuario final, sin embargo, éste a su vez será resultado del grado de integración de las variables que iremos incorporando en la base de datos, trabajo que representa el elemento que podremos medir a lo largo del ejercicio.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Coordinación de Asuntos Internacionales solicita **cambiar la descripción, la fórmula, la línea base, la meta y las metas parciales** del indicador *KPI.CAI.PS02 Porcentaje de integración de la base global de datos electorales comparados*.

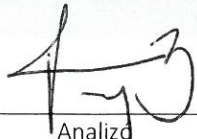
La justificación presentada hace referencia a la existencia de una discordancia entre lo establecido como unidad de medida al momento de medir el avance mensual (variables) con lo dispuesto en uno de los elementos de la fórmula (países); además de que la fórmula, tal y como está, no refleja con precisión lo que se quiere medir, que sería el índice de avance mensual con respecto a un estimado de avance anual para 2015.

Fundamentación del dictamen

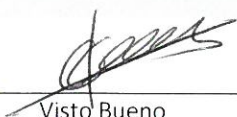
Artículos 15, inciso a); 18, 23 y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.



Analizó
Benjamín Pérez Tagle Mercado



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Indicadores y metas

Datos generales	
Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Folio interno de la solicitud:	UTIGyND_01
Unidad:	Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación
Mapa estratégico	Proyecto específico
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	PE70100 Elecciones sin discriminación
Nombre del indicador	Número de actividades informativas que los Consejos Locales y Distritales realizan para que personas con discapacidad conozcan las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto
Descripción del indicador	Se pretende medir el número de actividades informativas que realizan los Consejos Locales y Distritales con organizaciones de personas con discapacidad o directamente con personas con discapacidad, para informarles sobre las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto.

Tipo de actualización	Agregar	Cambiar	X	Eliminar
-----------------------	---------	---------	----------	----------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador	Número de actividades informativas que los Consejos Locales y Distritales realizan para que personas con discapacidad conozcan las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto	Consultas de cápsulas y folletos informativos
Descripción del indicador	Se pretende medir el número de actividades informativas que realizan los Consejos Locales y Distritales con organizaciones de personas con discapacidad o directamente con personas con discapacidad, para informarles sobre las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto.	Se medirá el número de consultas hechas entre el 9 de abril y el 15 de junio a las cápsulas informativas y folletos Elecciones sin discriminación, realizadas a través de INETel y de las siguientes ligas: https://www.youtube.com/watch?v=7oKXJBZlpek https://www.youtube.com/watch?v=LpYGN-N2TAK https://www.youtube.com/watch?v=wG7M_nltdyE https://www.youtube.com/watch?v=W5ywaZUhvAY https://www.youtube.com/watch?v=PIMjySPzbQM https://www.youtube.com/watch?v=Bbrv-3FcRP4 https://www.youtube.com/watch?v=AhdyaGmboGA https://www.youtube.com/watch?v=4kEuksLtbQQ https://www.youtube.com/watch?v=1hrCkrVXiZw http://www2.ine.mx/archivos2/portal/Elecciones/Proceso_Electoral

Indicadores y metas

	<p>NTAICPCD: Número total de Acciones Informativas con Personas Con Discapacidad</p> <p>NFE: Número de Folletos Entregados (de manera directa o a través de las organizaciones en la materia)</p> <p>NCINETEL: Número de Consultas atendidas en la materia por parte del servicio de INETEL.</p> <p>NAVC: Número de accesos a las videoconferencias en la materia.</p>	<p><u>Federal 2014-2015/Elecciones sin Discriminación/</u></p> <p>Número de consultas de cápsulas y folletos informativos es igual a las consultas realizadas en el portal del INE, Youtube e INETel sobre Elecciones sin discriminación.</p>
Fórmula	NTAICPCD=(NFE+NCIFETEL+NAVC)	Número de consultas de cápsulas y folletos informativos.
Frecuencia de medición	Semestral	Anual
Unidad de medida	Acciones informativas	Número
Línea base	Por definir	0
Meta	Por definir	Por definir

Actualizaciones internas

	Antes			Ahora		
Responsable del indicador	Maira Melisa Guerra Pulido			Maira Melisa Guerra Pulido		
Dimensión de medición	Eficiencia	Eficacia	X	Eficiencia	Eficacia	X
	Calidad	Economía		Calidad	Economía	
Nivel de desagregación	Central	Local		Central	X	Local
	Otro	Distrital		Otro	Distrital	
Medios de verificación	Informe de la UTIGyND en el que se consigne el número total de acciones informativas realizadas			Informe sobre el número de consultas a las cápsulas informativas y folletos Elecciones sin Discriminación, que		

Indicadores y metas

		proporcionará DERFE, UNICOM y el número de consultas de cada cápsula en Youtube.
Notas línea base	En esta línea partimos de cero, dado que en el INE no se habían realizado actividades en este sentido.	
Tipo de meta	Ascendente <input checked="" type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input checked="" type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos	Que alguna videoconferencia no se pudiera grabar. Que el proveedor de servicios presente demora en entrega de materiales. Que la investigación se entregara en fecha posterior a lo planeado.	
Comentarios	No hay.	El indicador se medirá en el mes de julio de 2015.

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s A h o r a												
2015	A n t e s A h o r a												

Justificación:	Este indicador no puede reportar avances trimestrales.
Motivo:	Debido a que se habían elaborado indicadores con frecuencia de medición parcial para cada entregable de este proyecto, se entregará ahora únicamente un indicador de impacto para todo el proyecto.
Observaciones o comentarios:	

Indicadores y metas

Lic. Svetlana Alma Rosa Rivera Monter

Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido



Nombre y firma del enlace



Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación		
Folio de la solicitud:	UTIGyND_01	Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	04 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	05 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Nombre del proyecto específico: PE70100 Elecciones sin discriminación. Nombre del indicador: KPI.PE70100 Número de actividades informativas que los Consejos Locales y Distritales realizan para que personas con discapacidad conozcan las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto. Descripción: Se pretende medir el número de actividades informativas que realizan los Consejos Locales y Distritales con organizaciones de personas con discapacidad o directamente con personas con discapacidad, para informarles sobre las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación solicita **cambiar** el indicador *KPI.PE70100 Número de actividades informativas que los Consejos Locales y Distritales realizan para que personas con discapacidad conozcan las acciones favorables que implementa el INE para que puedan emitir su voto*, por el siguiente: *Consultas de cápsulas y folletos informativos*.

La justificación presentada hace referencia a que se habían elaborado indicadores con frecuencia de medición parcial para cada entregable de este proyecto, por lo que ahora únicamente se entregará un indicador de impacto para todo el proyecto.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18, 23 y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.



 Análisis
 Benjamín Pérez Tagle Mercado



 Visto Bueno
 Alfonso JC Cortés Méndez

Indicadores y metas

Datos generales	
Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Folio interno de la solicitud:	UTIGyND_3
Unidad:	Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación
Mapa estratégico	Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/>
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	PE70200 La clave es la Prevención.
Nombre del indicador	Conocimiento de mecanismos para la atención de HASL
Descripción del indicador	Se pretende medir a través de una encuesta, el porcentaje de Supervisores, Capacitadores y Asistentes Electorales en el INE que conocen la existencia del mecanismo de atención para casos de hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral.

Tipo de actualización	Agregar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar	<input type="checkbox"/>
-----------------------	---------	--------------------------	---------	-------------------------------------	----------	--------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador	Conocimiento de mecanismos para la atención de HASL	Quejas y denuncias por hostigamiento y acoso sexual o laboral
Descripción del indicador	Se pretende medir a través de una encuesta, el porcentaje de Supervisores, Capacitadores y Asistentes Electorales en el INE que conocen la existencia del mecanismo de atención para casos de hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral.	Un efecto de comprensión de la campaña es que al conocer los empleados temporales del INE cuándo se está presentando una situación de hostigamiento o acoso sexual o laboral, presenten su queja o denuncia ante los órganos competentes.
Fórmula	SCAECPHASL: número de Supervisores, Capacitadores y Asistentes Electorales que trabajan en el INE que dicen conocer la existencia del Protocolo contra HASL. PE: número de Supervisores, Capacitadores y Asistentes electorales que trabajan en el INE que fueron encuestados. (SCAECPHASL/PE)*100	Número de quejas y denuncias es igual al número de quejas y denuncias que se presenten a la DEA o DESPEN, dependiendo de la rama a la que pertenezca la persona que hostiga o acosa al personal temporal del INE.
Frecuencia de medición	Anual	Semestral
Unidad de medida	Porcentaje	Número

Indicadores y metas

Línea base	Por definir	Por definir
Meta	50%	Por definir

Actualizaciones internas						
	Antes			Ahora		
Responsable del indicador	Maira Melisa Guerra Pulido			Maira Melisa Guerra Pulido		
Dimensión de medición	Eficiencia		Eficacia		Eficiencia	
	Calidad	<input checked="" type="checkbox"/>	Economía		Calidad	
Nivel de desagregación	Central	<input checked="" type="checkbox"/>	Local		Central	<input checked="" type="checkbox"/>
	Otro		Distrital		Otro	
Medios de verificación	Evaluación del Protocolo con personal del Proceso Electoral			Informe del Comité de Seguimiento para Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral.		
Notas línea base	La línea base se toma del primer trimestre de 2015 durante el cual se distribuyeron 10 mil guías y dos mil carteles sobre HASL.					
Tipo de meta	Ascendente	<input checked="" type="checkbox"/>		Ascendente	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Descendente	<input type="checkbox"/>		Descendente	<input type="checkbox"/>	
Supuestos	Que la distribución de material informativo se interrumpiera por alguna causa.					
Comentarios	La UTIGyND se encuentra trabajando en la operación de este proyecto con el enlace administrativo de la DEA.			El indicador iniciará su medición en el mes de junio de 2015.		

Metas parciales	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014												
2015												

Antes Ahora

SIPSEI
Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional

Datos generales			
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación		
Folio de la solicitud:	UTIGyND_03	Fecha de solicitud:	20 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	05 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	05 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	Nombre del proyecto específico: PE70200 La clave es la prevención.		
	Nombre del indicador: KPI.PE70200 Conocimiento de mecanismos para la atención de HASL.		
	Descripción: Se pretende medir a través de una encuesta, el porcentaje de Supervisores, Capacitadores y Asistentes Electorales en el INE que conocen la existencia del mecanismo de atención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral.		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico	<input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>
	Objetivo estratégico	<input type="checkbox"/>	
	Indicador estratégico	<input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación solicita **cambiar el indicador KPI.PE70200 Conocimiento de mecanismos para la atención de HASL**, por el siguiente: *Quejas y denuncias por hostigamiento y acoso sexual o laboral*.

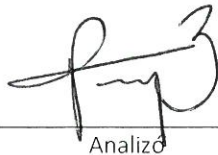
La justificación presentada hace referencia a que este proyecto contó con mayor presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres en el INE del previsto originalmente.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18, 23 y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.



Analizó
Benjamín Pérez Tagle Mercado



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez

Datos generales	
Fecha de solicitud:	18 DE MAYO DE 2015
Folio interno de la solicitud:	UTVOPL_01
Unidad:	Unidad de Vinculación con los Organismos Públicos Locales
Mapa estratégico	<input type="checkbox"/> Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/>
Nombre del objetivo estratégico o del proyecto específico	IN03200-2015 Evaluación de aspirantes para la designación y capacitación de los consejeros de los organismos públicos locales electorales
Nombre del indicador	Nivel de eficiencia, en la aplicación de los exámenes de conocimientos para la selección de candidatos a Consejeros de los OPL
Descripción del indicador	Se quiere medir el nivel de eficiencia, en la aplicación de los exámenes de conocimientos para la selección de candidatos a consejeros de los OPLES en los casos donde no hayan sido elegidos durante 2014 conforme a la LEGIPE. Sumatoria de las respuestas que hayan contestado las categorías muy eficiente y eficiente". Total de encuestas aplicadas se refiere al número de instrumentos que se pusieron a disposición para ser respondidos.

Tipo de actualización	<input type="checkbox"/> Agregar <input type="checkbox"/> Cambiar <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	---

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición	Trimestral	Anual
Unidad de medida		
Línea base		
Meta		

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/>
	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/>
	Otro <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Otro <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>

Medios de verificación		Encuestas aplicadas e Informe sobre los resultados de la actividad.
Notas línea base		No existe precedente
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/>
	Descendente <input type="checkbox"/>	Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s A h o r a												
2015	A n t e s A h o r a							80%					

Justificación:	Derivado de la creación de la UTVOPL y el cambio de unidad responsable a cargo del proyecto, se requirió el replanteamiento del proyecto.
Motivo:	El replanteamiento del proyecto, tuvo como sustento la programación de actividades del proceso de selección y designación de los consejeros de los OPLE, impactando la calendarización y alcance de los entregables.
Observaciones o comentarios:	



Lic. Beatriz Ramírez Morales

Nombre y firma del enlace



Lic. Olga Alicia Castro Ramírez

Nombre y firma del titular

Datos generales			
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales		
Folio de la solicitud:	UTVOPL_01	Fecha de solicitud:	18 de mayo de 2015
Fecha de recepción:	05 de junio de 2015	Fecha de respuesta:	05 de junio de 2015
Tipo de actualización:	Externa <input checked="" type="checkbox"/> Interna <input type="checkbox"/>		
Nombre y descripción del elemento de la estrategia:	<p>Nombre del proyecto específico: IN03200 Evaluación de aspirantes para designación de Consejeros de Organismos Públicos Electorales.</p> <p>Nombre del indicador: KPI.IN03200 Nivel de eficiencia en la aplicación de los exámenes de conocimientos para la selección de candidatas a Consejeros de los OPL.</p> <p>Descripción: Se quiere medir el nivel de eficiencia en la aplicación de los exámenes de conocimientos para la selección de candidatas a consejeros de los OPLES en los casos donde no hayan sido elegidos durante 2014 conforme a la LEGIPE.</p>		
Tipo de elemento de la estrategia:	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Objetivo estratégico <input type="checkbox"/> Indicador estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador de impacto de proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo Operativo <input type="checkbox"/>	

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales solicita **cambiar la frecuencia de medición** del indicador *KPI.IN03200 Nivel de eficiencia en la aplicación de los exámenes de conocimientos para la selección de candidatas a Consejeros de los OPL*.

La justificación presentada hace referencia a que derivado de la creación de la UTVOPL y el cambio de unidad responsable a cargo del proyecto, se requirió el replanteamiento del proyecto, el cual tuvo como sustento la programación de actividades del proceso de selección y designación de los consejeros de los OPLE, impactando la calendarización y alcance de los entregables.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a), 18, 23 y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia, aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

Se considera **procedente** la solicitud de acuerdo a los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia.



Analizó
Benjamín Pérez Tagle Mercado



Visto Bueno
Alfonso JC Cortés Méndez