

Datos generales					
Fecha de solicitud:	1 de julio de 2014				
Unidad:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica				
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr> <td>Proyecto específico</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Objetivo operativo anual</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Proyecto específico	<input type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual	<input type="checkbox"/>
Proyecto específico	<input type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual	<input type="checkbox"/>		
Nombre del objetivo o del proyecto	DECEyEC.I.A01 Optimizar los servicios administrativos				
Indicador	Optimización de los servicios administrativos				
Descripción del indicador	Porcentaje de presupuesto efectivamente ejercido como referente de la prestación de servicios administrativos óptimos				

Tipo de actualización Agregar Cambiar Eliminar

Actualizaciones externas

	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base	Sin definir	80.26% (2013)
Meta	Sin definir	81%

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación		
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos	1. Ejecución en tiempo y forma de contratos establecidos por el área de adquisiciones. 2. Disponibilidad de información de la DEA.	1. Con la Reforma Electoral y la ley secundaria, habrá modificaciones que podrían incidir en los Proyectos Estratégicos de la cartera

		institucional, que a su vez podrían generar la reprogramación de actividades y recursos.
Comentarios		

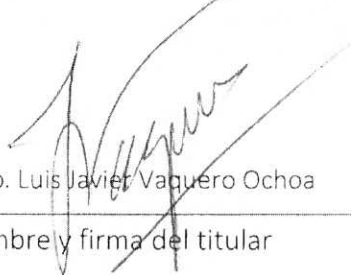
Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes						Sin definir						Sin definir
	Ahora						26%						81%
2015	Antes						Sin definir						Sin definir
	Ahora						27%						82%

Justificación:	Desde la primera entrega de los indicadores, la DECEyEC no había definido metas ni la línea base, por lo que no se podía medir el indicador.
Motivo:	Al tener definida la línea base con la información del ejercicio 2013, ya es posible calcular la meta en 2014.
Observaciones o comentarios:	



Mtro. Raúl Sánchez Salgado

Nombre y firma del enlace



Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa

Nombre y firma del titular

Datos generales		
Fecha de solicitud:	01 de Julio de 2014	
Folio de la solicitud:	DECEYEC_03	
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica	
Fecha de recepción:	07 de Octubre de 2014	
Fecha de respuesta:	08 de octubre de 2014	
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador <input checked="" type="checkbox"/>
		Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Optimización de los servicios administrativos</i> El indicador corresponde al mapa estratégico <i>DECEyEC.I.A01</i> <i>Optimizar los servicios administrativos</i>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, solicita establecer línea base, meta y metas parciales del indicador *Optimización de los servicios administrativos*.
Estableciendo que el motivo de dicha solicitud se deriva de que no se había definido metas ni la línea base, por lo que no se podía medir el indicador y al tener definida la línea base con la información del ejercicio 2013, ya es posible calcular la meta en 2014.


Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.


Dictamen

De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.


Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------



Rosa María Enríquez Cruz
Analizó



Alfonso Cortés Méndez
Revisó



Fis. Teodoro Gonzalez Esteban
Visto Bueno

Datos generales	
Fecha de solicitud:	3 de septiembre de 2014
	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DECEyEC.I.I01 Disponer de espacios adecuados y seguros
Indicador	Espacios adecuados y seguros
Descripción del indicador	El indicador permitirá corroborar la cantidad de inmuebles en los que se realizaron adecuaciones apegadas a lineamientos de seguridad delineados por Protección Civil.

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador	El indicador permitirá corroborar la cantidad de inmuebles en los que se realizaron adecuaciones apegadas a lineamientos de seguridad delineados por Protección Civil.	Porcentaje de inmuebles de la DECEyEC en los que se realizaron adecuaciones apegadas a los lineamientos de seguridad definidos por Protección Civil.
Fórmula	Cantidad de inmuebles de la DECEYEC en los cuales se implementaron adecuaciones apegadas a lineamientos de seguridad	Número de inmuebles de la DECEYEC en los cuales se implementaron adecuaciones apegadas a lineamientos de seguridad/ Número de inmuebles de la DECEYEC*100
Frecuencia de medición		
Unidad de medida	Número de inmuebles	Porcentaje
Línea base	Por definir	100%
Meta	Por definir	100%

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

	Local <input type="checkbox"/>	Local <input type="checkbox"/>
	Distrital <input type="checkbox"/>	Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación	1. Contratos de adquisición de inmobiliario 2. Bitácoras de instalación	1. Bitácoras de instalación 2. Minutas de instalación
Notas línea base	Por definir	1. Programa Interno de Protección Civil del Edificio C de las Instalaciones de Viaducto Tlalpan y de la Bodega de Tláhuac. 2. Anexo-Arrendamiento Bodega Tláhuac
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/>
	Descendente <input type="checkbox"/>	Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

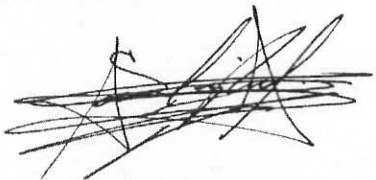
Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes												Se encontraban sin definir
	Ahora												100%
2015	Antes												Se encontraban sin definir
	Ahora												100%

Justificación:

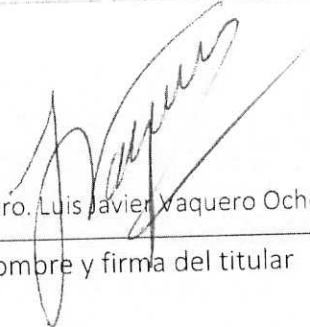
La fórmula no era correcta, lo cual no permitía hacer una medición del indicador.

Motivo: Tener actualizado el instrumento para medir el indicador.

Observaciones o comentarios:



Mtro. Raúl Sánchez Salgado
Nombre y firma del enlace



Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa
Nombre y firma del titular

Datos generales		
Fecha de solicitud:	03 de Septiembre de 2014	
Folio de la solicitud:	DECEYEC_01	
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica	
Fecha de recepción:	07 de Octubre de 2014	
Fecha de respuesta:	08 de octubre de 2014	
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador <input checked="" type="checkbox"/>
		Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Espacios adecuados y seguros</i> El indicador corresponde al mapa estratégico <i>DECEyEC.I.101 Disponer de espacios adecuados y seguros</i>	

Descripción de la solicitud
La Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, solicita el cambio de descripción, fórmula, unidad de medida, línea base, meta y metas parciales del indicador <i>Espacios adecuados y seguros</i> . Estableciendo que el motivo de dicha solicitud se da a raíz de que la fórmula no era la adecuada, lo cual no permitía hacer una medición del indicador y con ello tener actualizado el instrumento para medir el indicador.

Fundamentación del dictamen
Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen
De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.

Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------



Rosa María Enríquez Cruz
Analizó



Alfonso Cortés Méndez
Revisó



Fis. Teodoro Gonzalez Esteban
Visto Bueno

Datos generales	
Fecha de solicitud:	1 de julio de 2014
Unidad:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	DECEyEC.I.C01 Fomentar una cultura de trabajo en equipo y actitud de servicio
Indicador	Nivel de madurez
Descripción del indicador	El indicador permitirá comparar las evaluaciones en materia de cultura organizacional de la DECEyEC con la finalidad de establecer mejoras

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador	Nivel de madurez	Clima laboral en materia de trabajo en equipo y motivación
Descripción del indicador	El indicador permitirá comparar las evaluaciones en materia de cultura organizacional de la DECEyEC con la finalidad de establecer mejoras.	El indicador permitirá comparar las valoraciones positivas (totalmente de acuerdo y de acuerdo) en las categorías de trabajo en equipo y motivación, alcanzadas en los resultados de la encuesta de clima laboral aplicada en 2014, en comparación con los resultados obtenidos en la encuesta aplicada en 2012.
Fórmula	Calificación obtenida en n+1	Número de valoraciones positivas obtenidas (totalmente de acuerdo y de acuerdo) en la encuesta aplicada en 2014 / total de personas encuestadas en 2014 en las categorías de trabajo en equipo y motivación) * 100
Frecuencia de medición	Otra (anual)	Otra (anual)
Unidad de medida	Nivel de madurez	Porcentaje
Línea base	Por definir	71.59%
Meta	Por definir	72%

Actualizaciones internas		
	Antes	Ahora
Responsable del indicador	Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa	Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>
	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

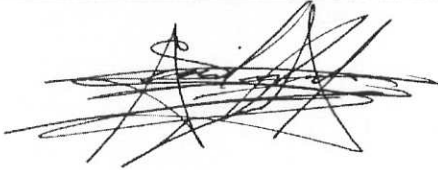
Nivel de desagregación	Central <input checked="" type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input checked="" type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación	1. Evaluación de madurez en materia de cultura organizacional	1. Resultados de las encuestas de clima laboral en la DECEyEC 2012 y 2014.
Notas línea base	Calificación obtenida en 2013 (fuente: DEA)	Valoraciones positivas (Totalmente de Acuerdo y De acuerdo) en las categorías de trabajo en equipo y motivación, obtenidas en la encuesta de clima laboral 2012 por parte de la DEA.
Tipo de meta	Ascendente <input checked="" type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input checked="" type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos	1. Contar con los resultados de las evaluaciones de madurez en materia de cultura organizacional	
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes												Sin definir
	Ahora												72%
2015	Antes												Sin definir
	Ahora												73%

Justificación:

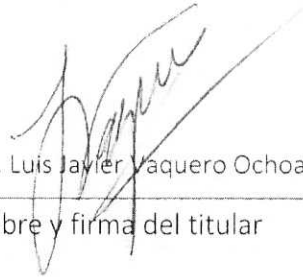
Tanto el indicador como la fórmula no permitían a la DECEyEC obtener los aspectos específicos que le interesaban para realizar una

Motivo:	valoración y establecer mejoras.
	Contar con un mecanismo de medición más eficaz.
Observaciones o comentarios:	



Mtro. Raúl Sánchez Salgado

Nombre y firma del enlace



Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa

Nombre y firma del titular

Datos generales		
Fecha de solicitud:	01 de Julio de 2014	
Folio de la solicitud:	DECEYEC_02	
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica	
Fecha de recepción:	07 de Octubre de 2014	
Fecha de respuesta:	08 de octubre de 2014	
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Nivel de madurez</i> El indicador corresponde al mapa estratégico <i>DECEyEC.I.C01 Fomentar una cultura de trabajo en equipo y actitud de servicio</i>	

Descripción de la solicitud

La Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, solicita el cambio del indicador *Nivel de madurez* por *Clima laboral en materia de trabajo en equipo y motivación*.
 Estableciendo que el motivo de dicha solicitud se deriva de que la fórmula no permitía obtener los aspectos específicos que le interesaban para realizar una valoración y establecer mejoras, para así contar con un mecanismo de medición más eficaz.


Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.


Dictamen

De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.

Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------


 Rosa María Enríquez Cruz
 Analizó


 Alfonso Cortés Méndez
 Revisó


 Fis. Teodoro Gonzalez Esteban
 Visto Bueno

Datos generales		
Fecha de solicitud:	22/09/2014	
Unidad:	Unidad Técnica de Servicios de Información y Documentación	
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	UTSID.I.H01 Desarrollar las competencias necesarias del personal de la UTSID	
Indicador	Porcentaje de funcionarios capacitados	
Descripción del indicador		

Tipo de actualización	Agregar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar	<input type="checkbox"/>
-----------------------	---------	--------------------------	---------	-------------------------------------	----------	--------------------------

Actualizaciones externas

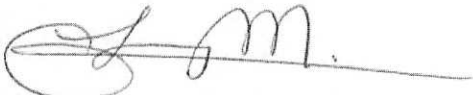
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base	Por definir	21 %
Meta	40%	70%

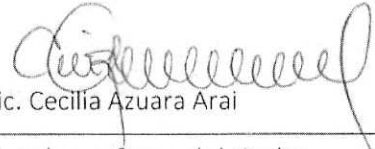
Actualizaciones internas

	Antes		Ahora	
Responsable del indicador				
	Eficiencia	Eficacia <input type="checkbox"/>	Eficiencia	Eficacia <input type="checkbox"/>
Dimensión de medición	Calidad	Economía <input type="checkbox"/>	Calidad	Economía <input type="checkbox"/>
	Central	Otro <input type="checkbox"/>	Central	Otro <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Local		Local	
	Distrital		Distrital	
Medios de verificación				
Notas línea base				
	Ascendente		Ascendente	<input type="checkbox"/>
Tipo de meta	Descendente		Descendente	<input type="checkbox"/>
Supuestos				
Comentarios				

Metas parciales	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s A h o r a		10%			20%			30%			40%
			21%			35%			55%			70%
2015	A n t e s A h o r a											

Justificación:	A raíz de la primera medición obtenida se requiere señalar la línea base y metas del indicador.
Motivo:	Actualización de los elementos de la estrategia de la UTSID.
Observaciones o comentarios:	


Mtra. Fanny Aimée Garduño Néstor
Nombre y firma del enlace


Lic. Cecilia Azuara Arai
Nombre y firma del titular

Datos generales			
Fecha de solicitud:	22 de Septiembre de 2014		
Folio de la solicitud:	UTSID_17		
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Servicios de Información y Documentación		
Fecha de recepción:	07 de Octubre de 2014		
Fecha de respuesta:	08 de Octubre de 2014		
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador <input checked="" type="checkbox"/>	Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Porcentaje de funcionarios capacitados</i> El indicador corresponde al objetivo operativo anual <i>UTSID.I.H01</i> <i>Desarrollar las competencias necesarias del personal de la utsid</i>		

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Servicios de Información y Documentación, solicita establecer línea base, meta y metas parciales en el indicador *Porcentaje de funcionarios capacitados*.
 Estableciendo que el motivo de dicha solicitud se da a raíz de la primera medición obtenida y se requiere señalar la línea base y metas del indicador para tener actualizado los elementos de la estrategia de la utsid.


Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.


Dictamen

De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.


Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------



Rosa María Enríquez Cruz
 Analizó



Alfonso Cortés Méndez
 Revisó



Fis. Teodoro Gonzalez Esteban
 Visto Bueno

Datos generales	
Fecha de solicitud:	24/09/2014
Unidad:	Unidad Técnica de Servicios de Información y Documentación
Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	IN50400 INFOMEX
Indicador	Porcentaje de actualización al sistema INFOMEX
Descripción del indicador	<p>Número de observaciones y sugerencias son las oportunidades de mejora detectadas y las sugerencias recibidas por parte de los usuarios en el periodo.</p> <p>El número de adecuaciones son las acciones implementadas que derivan de las sugerencias y observaciones.</p>

Tipo de actualización	Agregar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar	<input type="checkbox"/>
-----------------------	---------	--------------------------	---------	-------------------------------------	----------	--------------------------

Actualizaciones externas

	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador		
Fórmula		
Frecuencia de medición		
Unidad de medida		
Línea base	Por definir	12.5%
Meta	Por definir	100%

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> _____ Distrital <input type="checkbox"/> _____	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> _____ Distrital <input type="checkbox"/> _____
Medios de verificación		
Notas línea base		
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>
Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s A h o r a											
					12.5%	23.43%	34.36%	45.29%	56.22%	67.15%	78.08%	89.07%
2015	A n t e s A h o r a											

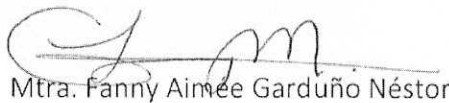
Justificación:

A raíz de la primera medición obtenida en el mes de abril de 2014, fecha de inicio del proyecto específico, se requiere señalar la línea base y metas del indicador.

Motivo:

Actualización de los elementos de la estrategia de la UTSID.

Observaciones o comentarios:



Mtra. Fanny Aimee Garduño Néstor

Nombre y firma del enlace



Lic. Cecilia Azuara Arai

Nombre y firma del titular

Datos generales		
Fecha de solicitud:	24 de Septiembre de 2014	
Folio de la solicitud:	UTSID_18	
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Servicios de Información y Documentación	
Fecha de recepción:	06 de Octubre de 2014	
Fecha de respuesta:	07 de Octubre de 2014	
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Indicador <input checked="" type="checkbox"/>
		Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Porcentaje de actualización al sistema INFOMEX</i> El indicador corresponde al proyecto específico <i>IN50400 INFOMEX</i>	

Descripción de la solicitud
La Unidad Técnica de Servicios de Información y Documentación, solicita establecer línea base, meta y metas parciales en el indicador <i>Porcentaje de actualización al sistema INFOMEX</i> . Estableciendo que el motivo de dicha solicitud se da a raíz de la primera medición obtenida en el mes de abril de 2014 fecha de inicio del proyecto específico, se requiere señalar la línea base y metas del indicador para tener actualizado los elementos de la estrategia de la UTSID.

Fundamentación del dictamen
Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen
De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.

Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------



 Rosa María Enríquez Cruz
 Analizó



 Alfonso Cortés Méndez
 Revisó



 Fis. Teodoro Gonzalez Esteban
 Visto Bueno

Datos generales	
Fecha de solicitud:	19 de septiembre de 2014
Unidad:	Unidad Técnica de Fiscalización
Mapa estratégico <input checked="" type="checkbox"/>	Proyecto específico <input type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	UFRPP.I.CO1 Lograr un ambiente laboral sano compatible con los objetivos
Indicador	Condiciones laborales por sexo
Descripción del indicador	Muestra la brecha de género de las condiciones laborales de las personas que realizan fiscalización con perspectiva de género y tiene como propósito visibilizar la brecha de género...

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------

Actualizaciones externas		
	Antes	Ahora
Indicador		
Descripción del indicador	<p>Muestra la brecha de género de las condiciones laborales de las personas que realizan fiscalización con perspectiva de género y tiene como propósito visibilizar la brecha de género.</p> <p>Variables: CLS = Condiciones laborales por sexo de las personas que realizan la fiscalización con PEG</p> <p>MF = Mujeres que realizan la fiscalización con PEG previamente capacitadas</p> <p>MT = Mujeres en la plantilla de la UFRPP</p> <p>HF = Hombres que realizan la fiscalización con PEG previamente capacitados</p> <p>HT = Hombres en la plantilla de la UFRPP.</p>	<p>Muestra la brecha de género de las condiciones laborales de las personas que realizan fiscalización con perspectiva de género y tiene como propósito visibilizar la brecha de género. Logrando que la diferencia en condiciones laborales entre hombres y mujeres sea igual o tendiente a 0. Es decir, eliminar o disminuir la brecha, respecto del periodo inmediato anterior objeto de la medición.</p> <p>Variables: CLS = Condiciones laborales por sexo de las personas que realizan la fiscalización con PEG</p> <p>MF = Mujeres que realizan la fiscalización con PEG previamente capacitadas</p> <p>MT = Mujeres en la plantilla de la UTF</p>

		HF = Hombres que realizan la fiscalización con PEG previamente capacitados HT = Hombres en la plantilla de la UTF.
Fórmula		
Frecuencia de medición	Semestral	Anual
Unidad de medida		
Línea base	Por definir	12.53%
Meta	Lograr que la diferencia en condiciones laborales entre hombres y mujeres sea igual o tendiente a 0. Es decir, eliminar o disminuir la brecha, respecto del periodo inmediato anterior objeto de la medición	6.00%

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador		
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación		
Notas línea base	Se obtendrá a partir de la medición que se realice por respecto del primer semestre del 2013.	Se obtuvo a partir de la medición que se realizó por respecto del año 2013.
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>

Supuestos		
Comentarios		

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	A n t e s						0%						0%
	A h o r a												6.00%
2015	A n t e s												
	A h o r a												

Justificación:	El primer semestre del año 2014 no se realiza capacitación de perspectiva de género, por lo que no habría avances que mostrar.
Motivo:	La capacitación de perspectiva de género se planeó para el segundo semestre del 2014.
Observaciones o comentarios:	



Andrea Liliana Magallón Estrada
 Coordinadora Operativa



C.P.C. Alfredo Cristalinas Kaulitz
 Encargado del despacho de la Unidad
 Técnica de Fiscalización

Datos generales	
Fecha de solicitud:	19 de septiembre de 2014
Folio de la solicitud:	UTF_03
Unidad responsable:	Unidad Técnica de Fiscalización
Fecha de recepción:	10 de octubre de 2014
Fecha de respuesta:	10 de octubre de 2014
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Indicador <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Condiciones laborales por sexo</i> . El indicador corresponde al objetivo del mapa estratégico: <i>UFRPP.I.C01 Lograr un ambiente laboral sano compatible con los objetivos.</i>

Descripción de la solicitud

La Unidad Técnica de Fiscalización, solicita cambiar, en el indicador *Condiciones laborales por sexo*, la descripción del mismo, la frecuencia de medición, la línea base y la meta. Así como las notas línea base y las metas parciales del mes de diciembre. Estableciendo que el motivo de dicha solicitud corresponde a que la capacitación de perspectiva de género se planeó para el segundo semestre del 2014. Justifica que durante el primer semestre del 2014 no se realiza capacitación de perspectiva de género por lo que no habría avances.

Fundamentación del dictamen

Artículos 15, inciso b); 18; 23; y 25, inciso c) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen

De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.

Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------



Manuel Yañez Becerril
Analizó



Alfonso Cortés Méndez
Revisó



Fis. Teodoro González Esteban
Visto Bueno

Datos generales	
Fecha de solicitud:	02 de octubre 2014
Unidad:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Mapa estratégico <input type="checkbox"/>	Proyecto específico <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre del objetivo o del proyecto	PR10500 Fortalecimiento de los Programas de Depuración y Verificación y Mejora de la Calidad del PE
Indicador	Promedio de los porcentajes de correcciones al Padrón Electoral
Descripción del indicador	<p>Las acciones de depuración del Padrón Electoral se establecen de la siguiente manera:</p> <p>Se define una notificación como aquel documento emitido por el Poder Judicial, mediante el cual se informa a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores la rehabilitación de los derechos políticos de los ciudadanos. Asimismo se define dupla como el par de registros de posibles duplicados en el Padrón Electoral que fueron detectados en el procedimiento y revisados en gabinete.</p> <p>Las acciones de depuración pueden ser de notificaciones, registros y trámites:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notificaciones de ciudadanos rehabilitados en sus derechos políticos. • Registros de posibles duplicados. • Registros y trámites identificados como Datos Personales Presuntamente Irregulares. • Registros identificados con datos de domicilios Irregulares. <p>Cabe mencionar que en este indicador se obtiene un promedio derivado de dividir las correcciones aplicadas al Padrón Electoral de las distintas acciones de depuración mencionadas anteriormente entre el total de acciones de depuración ejecutadas.</p> <p>Es importante señalar que el presente indicador debe de ir a la baja, puesto que las correcciones aplicadas deben ser menores cada vez en función de diversas mejoras y nuevas tecnologías que constantemente se están incorporando en la operación de la credencialización y la depuración, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uso de multibiométricos • Ajustes en la aplicación de los procesos • Nuevas funcionalidades en el SIIRFE

Tipo de actualización	Agregar <input type="checkbox"/>	Cambiar <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>
-----------------------	----------------------------------	---	-----------------------------------

Actualizaciones externas

	Antes	Ahora
Indicador	Promedio de los porcentajes de correcciones al Padrón Electoral	Promedio de acciones de procesamiento que refuerzan la depuración al Padrón Electoral
Descripción del indicador	<p>Las acciones de depuración del Padrón Electoral se establecen de la siguiente manera: Se define una notificación como aquel documento emitido por el Poder Judicial, mediante el cual se informa a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores la rehabilitación de los derechos políticos de los ciudadanos. Asimismo se define dupla como el par de registros de posibles duplicados en el Padrón Electoral que fueron detectados en el procedimiento y revisados en gabinete.</p> <p>Las acciones de depuración pueden ser de notificaciones, registros y trámites:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notificaciones de ciudadanos rehabilitados en sus derechos políticos • Registros de posibles duplicados • Registros y trámites identificados con Datos 	<p>Las acciones que refuerzan la depuración del Padrón Electoral se establecen de la siguiente manera: como el número de actividades encaminadas a procesar las notificaciones, trámites y revisión de duplas con el fin de contribuir a la confiabilidad de los instrumentos electorales y mejora la calidad del Padrón Electoral y la Lista Nominal de Electores.</p> <p>Se define una notificación, como aquel documento emitido por el Poder Judicial, mediante el cual se informa a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores sobre la rehabilitación de sus derechos políticos. Asimismo se define dupla como el par de registros de posibles duplicados en el padrón Electoral.</p> <p>Las notificaciones, registros y trámites se clasifican en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notificaciones de ciudadanos rehabilitados



	<p>Personales Presuntamente Irregulares</p> <ul style="list-style-type: none"> Registros identificados con datos de domicilios irregulares. <p>Cabe mencionar que en este indicador se obtiene un promedio derivado de dividir las correcciones aplicadas al Padrón Electoral de las distintas acciones de depuración mencionadas anteriormente entre el total de acciones de depuración ejecutadas.</p> <p>Es importante señalar que el presente indicador debe de ir a la baja, puesto que las correcciones aplicadas deben ser menores cada vez en función de diversas mejoras y nuevas tecnologías que constantemente se están incorporando en la operación de la credencialización y la depuración, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> Uso de multibiométricos Ajustes en la aplicación de los procesos <p>Nuevas funcionalidades en el SIIRFE</p>	<p>en sus derechos políticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Registros de posibles duplicados Registros y trámites identificados con datos personales presuntamente irregulares. <p>Las estimaciones de registros, trámites y duplas por recibir, verificar o revisar, se calculan a partir de las cifras obtenidas en años anteriores.</p> <p>A continuación se describen las variables:</p> <ul style="list-style-type: none"> Total de duplas revisadas: Es el total de pares de registros de posibles duplicados en el Padrón Electoral que fueron detectados en el procedimiento y revisados en gabinete con un resultado procedente para la baja y por ende la actualización del Padrón Electoral. Estimación del total de duplas por revisar Total de notificaciones y trámites de rehabilitación procesados: Es el total de documentos emitidos por el Poder Judicial, mediante los cuales se informa a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores la rehabilitación de los derechos políticos de los ciudadanos.
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Estimación del total de notificaciones y trámites de rehabilitados por recibir • Total de registros y trámites de DPI procesados: es el total de registros y trámites identificados con datos personales presuntamente irregulares y procesados en sus diferentes etapas. • Estimación del total de registros y trámites de DPI por recibir
Fórmula	(Correcciones aplicadas al Padrón Electoral / Total de acciones de depuración ejecutadas)*100	((Total de duplas revisadas/Estimación del total de duplas por revisar)*100+(Total de notificaciones y trámites de rehabilitación procesados/Estimación del total de notificaciones y trámites de rehabilitados por recibir)*100+(Total de registros y trámites de DPI procesados/Estimación del total de registros y trámites de DPI por recibir)*100) /3
Frecuencia de medición	trimestral	trimestral
Unidad de medida	Porcentaje	Porcentaje
Línea base	40%	90%
Meta	40%	92%

Actualizaciones internas

	Antes	Ahora
Responsable del indicador	Ing. Alejandro Araiza Martínez	Ing. Alejandro Araiza Martínez
Dimensión de medición	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>



	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/>
Nivel de desagregación	Central <input checked="" type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>	Central <input checked="" type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Distrital <input type="checkbox"/>
Medios de verificación	<ol style="list-style-type: none"> Informe del Programa para la detección y eliminación de registros duplicados en gabinete. Informe de Avance de las Etapas de Análisis Registral y Aclaración Ciudadana del Procedimiento para el Tratamiento de Registros y Trámites con Datos Personales Presuntamente Irregulares. Informe de resultados del tratamiento de Registros con datos de Domicilios irregulares. Informe sobre la aplicación de los procedimientos de Reincorporación por petición ciudadana en MAC y Reincorporación por petición ciudadana en MAC y reincorporación por Notificación Judicial. 	<ol style="list-style-type: none"> Informe de Programa para la detección y eliminación de registros duplicados en gabinete. Informe de Avance de las Etapas de Análisis Registral y Aclaración Ciudadana del Procedimiento para el Tratamiento de Registros y Trámites con Datos Personales Presuntamente Irregulares. Informe sobre la aplicación de los Procedimientos de Reincorporación por petición ciudadana en MAC y Reincorporación por petición ciudadana en MAC y reincorporación por Notificación Judicial.
Notas línea base	La línea base está en función de la experiencia previa de años anteriores	La línea base está en función de la experiencia de años anteriores: 90 por ciento
Tipo de meta	Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input checked="" type="checkbox"/>	Ascendente <input checked="" type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/>



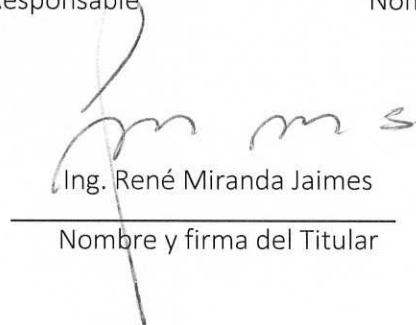
Supuestos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se aprueba el presupuesto anual del IFE en los términos programados. 2. Las condiciones en zonas de alto riesgo permitan realizar las visitas domiciliarias para la obtención de información requerida en los instrumentos inherentes a los diversos programas de depuración. 3. Los trámites y cédulas recibidos se encuentran dentro del volumen estimado. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Que el total de registros y trámites recibidos no tenga una variación atípica con respecto a las estimaciones producto del cálculo de años anteriores 2. Las condiciones en zonas de alto riesgo permitan realizar las visitas domiciliarias para la obtención de la información requerida en los instrumentos inherentes a los diversos programas de depuración.
Comentarios	No aplica	.

Metas parciales		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2014	Antes			45%			42%			41%			40%
	Ahora			23%			46%			69%			92%
2015	Antes												
	Ahora												

Justificación:	El indicador actual no refleja la realidad del avance presentado ya que es una actividad multidisciplinaria en colaboración con diversas áreas en un sentido ascendente en cuestión de metas y logros y no descendente como previamente se había establecido.
Motivo:	El cambio del indicador permitirá medir de mejor manera la actividad multidisciplinaria que se realiza con los diferentes entregables que componen al proyecto.
Observaciones o comentarios:	


Ing. Alejandro Araiza Martínez
Nombre y firma del Responsable


Ing. César Ledesma Ugalde
Nombre y firma del enlace


Ing. René Miranda Jaimes
Nombre y firma del Titular

Datos generales	
Fecha de solicitud:	02 de octubre de 2014
Folio de la solicitud:	DERFE_04
Unidad responsable:	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
Fecha de recepción:	09 de octubre de 2014
Fecha de respuesta:	09 de octubre de 2014
Elemento de la estrategia	Mapa estratégico <input type="checkbox"/> Indicador <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo operativo anual <input type="checkbox"/>
Nombre y descripción del elemento de la estrategia	Indicador <i>Promedio de los porcentajes de correcciones al Padrón Electoral.</i> El indicador corresponde al proyecto: <i>PR10500 Fortalecer los Programas de Depuración y Verificación y Mejora de la Calidad del PE.</i>


Descripción de la solicitud
La Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, solicita cambiar el indicador <i>Promedio de los porcentajes de correcciones al Padrón Electoral</i> por el indicador <i>Promedio de acciones de procesamiento que refuerzan la depuración al Padrón Electoral</i> , así como la descripción, la fórmula, línea base, meta, medios de verificación, notas línea base, tipo de meta, supuestos y metas parciales. Estableciendo que el motivo es que permitirá medir mejor la actividad multidisciplinaria. Justifica que el indicador no refleja la realidad del avance al ser descendente.

Fundamentación del dictamen
Artículos 15, inciso a); 18; 23; y 25, incisos a) y b) de los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia aprobados por la Junta General Ejecutiva mediante Acuerdo JGE35/2014 de fecha 25 de marzo de 2014.

Dictamen
De conformidad con los Lineamientos generales para la gestión de la estrategia y la metodología para la definición y construcción de indicadores y metas, se verificó que la solicitud cumple con los criterios metodológicos requeridos.

Procede	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---------	--	-----------------------------


 Manuel Yáñez Becerril
 Analizó


 Alfonso Cortés Méndez
 Revisó


 Fis. Teodoro González Esteban
 Visto Bueno