

**JGE89/2012**

**ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL POR EL QUE SE APRUEBA LA MODIFICACIÓN DE LA META COLECTIVA 2 PARA LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL ADSCRITOS AL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR CORRESPONDIENTE A LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2012.**

**C O N S I D E R A N D O S**

1. Que de conformidad con los artículos 41, párrafo segundo, Base V, párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 104, numeral 1; 105, numeral 2 y 106, numeral 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Instituto Federal Electoral es un organismo público, autónomo, de carácter permanente, independiente en sus decisiones y funcionamiento, con personalidad jurídica y patrimonio propios, depositario de la autoridad electoral y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones federales para renovar a los integrantes de los Poderes Ejecutivo y Legislativo de la Unión. Todas las actividades del Instituto se regirán por los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad y objetividad. El Instituto Federal Electoral será autoridad en la materia, independiente en sus decisiones y funcionamiento, y profesional en su desempeño; contará en su estructura con órganos de dirección, ejecutivos, técnicos y de vigilancia. Asimismo, los órganos ejecutivos y técnicos dispondrán del personal calificado necesario para prestar el Servicio Profesional Electoral. Las disposiciones de la ley electoral y del Estatuto que con base en ella apruebe el Consejo General, regirán las relaciones de trabajo con los servidores del organismo público.
2. Que asimismo, el artículo 105, numeral 3 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, dispone que para el desempeño de sus actividades, el Instituto contará con un cuerpo de funcionarios integrados en un Servicio Profesional Electoral y en una rama administrativa, que se regirán por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General, en el cual se

establecerán los respectivos mecanismos de ingreso, formación, promoción y desarrollo.

3. Que de acuerdo con el artículo 108 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, los órganos centrales del Instituto Federal Electoral son: el Consejo General, la Presidencia del Consejo General, la Junta General Ejecutiva, la Secretaría Ejecutiva; y la Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos.
4. Que de conformidad con el artículo 116, numeral 2 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Comisión del Servicio Profesional Electoral es una comisión permanente del Consejo General integrada exclusivamente por Consejeros Electorales designados por dicho órgano.
5. Que según lo dispone el artículo 121, numeral 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Junta General Ejecutiva del Instituto Federal Electoral será presidida por el Presidente del Consejo General y se integrará con el Secretario Ejecutivo y con los Directores Ejecutivos del Registro Federal de Electores, de Prerrogativas y Partidos Políticos, de Organización Electoral, del Servicio Profesional Electoral, de Capacitación Electoral y Educación Cívica, y de Administración.
6. Que según lo establecido en el artículo 122, numeral 1, incisos b) y e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, corresponde a la Junta General Ejecutiva fijar los procedimientos administrativos, conforme a las políticas y programas generales del Instituto, así como evaluar el desempeño del Servicio Profesional Electoral.
7. Que el artículo 131, numeral 1, inciso b) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral tiene dentro de sus atribuciones cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio Profesional Electoral.
8. Que el artículo 203, numerales 1 y 3 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral organizará y desarrollará el Servicio Profesional

Electoral con el fin de asegurar el desempeño profesional de las actividades del Instituto Federal Electoral, y que las normas establecidas en el Código, y en el Estatuto aprobado por el Consejo General regulen la organización de dicho Servicio Profesional Electoral.

9. Que de acuerdo con lo estipulado en el artículo 205, numeral 1, inciso e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral deberá de establecer las normas para la formación y capacitación profesional y los métodos para la evaluación del rendimiento.
10. Que el artículo 10, fracciones I y VIII del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que corresponde a la Comisión del Servicio Profesional Electoral conocer, analizar, comentar y aprobar el anteproyecto de políticas y programas de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, así como los objetivos generales del ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación del desempeño, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario de los miembros del Servicio Profesional Electoral, emitir observaciones y, en su caso, aprobar aspectos vinculados a la formación y desarrollo profesional, el ingreso, la evaluación del desempeño, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como aquellos procedimientos que sean necesarios para la organización del Servicio Profesional Electoral, antes de su presentación a la Junta General Ejecutiva.
11. Que el artículo 11, fracciones III, IV y V del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que corresponde a la Junta General Ejecutiva autorizar, a propuesta de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, la forma en que se llevará a cabo el ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como aquellos Lineamientos y procedimientos que sean necesarios para la correcta organización del Servicio Profesional Electoral, conforme a las políticas y programas generales del Instituto; evaluar el desempeño del Servicio Profesional Electoral, considerando los informes que le presente la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, y aprobar

la Evaluación del Desempeño en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral.

12. Que el artículo 13, fracciones I, II y V, del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral planear y organizar el Servicio Profesional Electoral, en los términos previstos en el Código Electoral, en el citado Estatuto y de conformidad con las disposiciones aprobadas por la Junta General Ejecutiva; llevar a cabo el ingreso al Servicio Profesional Electoral, la formación y desarrollo profesional, la promoción, los incentivos, la evaluación y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como los procedimientos y programas contenidos en el referido Estatuto; y cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio Profesional Electoral.
13. Que el artículo 16 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, establece que el Servicio Profesional Electoral es un sistema de carrera compuesto por el ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario, y se organizará y desarrollará a través de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, de conformidad con las disposiciones del Código Electoral, del citado Estatuto, de los Acuerdos, los Lineamientos y las demás disposiciones que emitan el Consejo General y la Junta General Ejecutiva.
14. Que el artículo 18 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, señala que para organizar el Servicio Profesional Electoral, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral deberá incorporar, formar y desarrollar, evaluar y en su caso, promover e incentivar el personal de carrera conforme a lo establecido en el citado Estatuto; vigilar y coadyuvar en la generación de condiciones propicias para que, en el ejercicio de su desempeño, el personal de carrera se apegue a los principios rectores de certeza, legalidad, independencia y objetividad, y vincular el desempeño de las responsabilidades y el desarrollo profesional del personal de carrera con el cumplimiento de los objetivos institucionales.

15. Que el artículo 19 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que el Servicio Profesional Electoral deberá apegarse a los principios rectores de la función electoral federal y basarse en la igualdad de oportunidades, en el mérito, en la no discriminación, en los conocimientos necesarios, en el desempeño adecuado, en la evaluación permanente, en la transparencia de los procedimientos, en la rendición de cuentas, en la equidad de género, y en la cultura democrática.
16. Que conforme lo dispone el artículo 184 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, la evaluación del desempeño establece los métodos para valorar anualmente el cumplimiento cualitativo y cuantitativo, de manera individual y, en su caso, colectiva, de las funciones y objetivos asignados a funcionarios que ocupen una plaza del Servicio Profesional Electoral, tomando en cuenta los instrumentos de planeación del Instituto.
17. Que de conformidad con lo señalado en el artículo 185 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, la evaluación del desempeño tiene por objeto apoyar a las autoridades del Instituto en la toma de decisiones relativas a la permanencia, la readscripción, la titularidad, la disponibilidad, el otorgamiento de incentivos, la formación, la actualización permanente, la promoción y la incorporación u ocupación temporal de los miembros del Servicio Profesional Electoral.
18. Que de conformidad con el artículo 188 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral propondrá anualmente los Lineamientos que incluirán los criterios, los evaluadores, procedimientos y factores cualitativos y cuantitativos para evaluar el desempeño del personal de carrera, para lo cual deberá solicitar la colaboración de las Direcciones Ejecutivas y, en su caso, de las Unidades Técnicas del Instituto, bajo la coordinación del Secretario Ejecutivo. En los años en que transcurra el Proceso Electoral, los Lineamientos deberán considerar y destacar las actividades inherentes a éste, tanto de carácter cuantitativo como cualitativo.

19. Que mediante Acuerdo JGE151/2011 de fecha 20 de diciembre de 2011, la Junta General Ejecutiva aprobó en sesión extraordinaria los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, en el que se establecen los criterios, evaluadores, procedimientos, factores cualitativos y cuantitativos y sus ponderaciones.
20. Que en la sesión ordinaria del 23 de enero de 2012, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral presentó a la Comisión del Servicio Profesional Electoral la propuesta de las metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral, correspondiente al ejercicio 2012, a fin de darlas a conocer y en su caso, autorizarlas, para su posterior aprobación por parte de la Junta General Ejecutiva.
21. Que mediante Acuerdo JGE09/2012 de fecha 30 de enero de 2012, la Junta General Ejecutiva aprobó las metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.
22. Que de conformidad con el artículo 79 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, las metas de los factores Logro Individual y Logro del Equipo podrán ser modificadas, en el entendido de que pueden generarse acuerdos del Consejo General y/o Lineamientos o políticas de las direcciones ejecutivas que afecten actividades sustantivas durante el ejercicio que se evalúa. La solicitud de modificación deberá presentarla la instancia responsable del diseño de la meta, mediante escrito dirigido a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, a más tardar el 30 de junio de 2012. La modificación se realizará por Acuerdo de la Junta General Ejecutiva, a más tardar el 31 de julio de 2012, previo conocimiento de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, siempre y cuando el periodo de ejecución de las metas no haya vencido y la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral haya emitido un dictamen favorable para la modificación.

23. Que mediante oficio VE/JLE/IFE/BCS/0961/2012 de fecha 12 de marzo del presente año, dirigido al Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa, Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica, la Vocal Ejecutiva de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Baja California Sur solicitó la autorización del cambio de las fechas en los niveles que se consideran dentro del atributo de oportunidad de la meta colectiva 2 para los miembros del Servicio Profesional Electoral de la entidad mencionada, en razón de que los periodos de instrumentación de las acciones inherentes a la Estrategia Estatal de Promoción de la Participación Ciudadana con Equidad de Género en el Proceso Electoral Federal 2011-2012 se reprogramaron en virtud de los miembros del Servicio Profesional Electoral de Baja California Sur se encontraban a la espera del plan operativo nacional, los materiales y recursos necesarios, así como la capacitación en campus;
24. Que mediante oficio No. DECEyEC/1189/12 de fecha 30 de mayo de 2012, dirigido a la Lic. Marina Garmendia Gómez, Vocal Ejecutiva de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Baja California Sur, el Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa, Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica, autorizó la modificación a la meta colectiva 2 para los miembros del Servicio Profesional Electoral de Baja California Sur, sugiriendo algunas precisiones a la redacción de los tres niveles del atributo de oportunidad.
25. Que mediante Oficio: VE/JLE/IFE/BCS/2259/2012 de fecha 11 de junio de 2012 dirigido al Dr. Rafael Martínez Puón, Director Ejecutivo del Servicio Profesional Electoral, la Lic. Marina Garmendia Gómez, Vocal Ejecutiva de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Baja California Sur solicitó la modificación del atributo de oportunidad en relación con la Meta Colectiva 2 propuesta para la evaluación de los miembros del Servicio Profesional Electoral en Baja California Sur. En dicho oficio hace referencia a la autorización así como a las sugerencias propuestas por el Mtro. Luis Javier Vaquero Ochoa
26. Que en la sesión ordinaria de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, del 20 de junio de 2012, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral presentó un informe sobre la solicitud de modificación recibida en el cual se dictamina de manera favorable dicha solicitud, por lo que se considera pertinente dar trámite a la modificación de la Meta Colectiva 2 para

los miembros del Servicio Profesional Electoral adscritos al estado de Baja California Sur correspondiente a la evaluación del desempeño 2012.

En virtud de los Antecedentes y Considerandos anteriores y con fundamento en los artículos 41, párrafo segundo, Base V, párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículos 104, numeral 1; 105, numerales 2 y 3; 106, numeral 1; 108; 116, numeral 2; 121, numeral 1; 122, numeral 1, incisos b) y e); 131, numeral 1, inciso b); 203, numerales 1 y 3; 205, numeral 1, inciso e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales; artículos 10, fracciones I y VIII; 11, fracciones III, IV y V; 13, fracciones I, II y V; 16; 18; 19; 184; 185; 188 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral; artículo 79 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012; y los Acuerdos JGE151/2011 y JGE09/2012; Oficios VE/JLE/IFE/BCS/0961/2012, DECEyEC/1189/12 y VE/JLE/IFE/BCS/2259/2012, la Junta General Ejecutiva del Instituto Federal Electoral emite el siguiente:

## **ACUERDO**

**Primero.** Se aprueba la modificación de la Meta Colectiva 2 para los miembros del Servicio Profesional Electoral adscritos al estado de Baja California Sur correspondiente a la evaluación del desempeño 2012, conforme al anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

**Segundo.** Se instruye a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral difundir entre el personal de carrera del Instituto Federal Electoral el contenido del presente Acuerdo, y en su momento coordinar la aplicación de la Evaluación del Desempeño en los términos que determinan los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.

**Tercero.-** Publíquese el presente Acuerdo en la Gaceta Electoral del Instituto Federal Electoral.



Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral

Evaluación Anual del Desempeño 2012

Modificaciones a la Meta Colección 2 para miembros del Servicio Profesional Electoral de Baja California Sur  
Aprobadas por la Junta General Ejecutiva el 25 de junio de 2012

ÁREA	IDENTIFICACIÓN DE LA META	META	PERÍODO DE EJECUCIÓN	INDICADOR DE EFICACIA	INDICADOR DE EFICACIA			OBSERVACIONES	EVIDENCIA: apoyo documental	Cambios en la Meta
					ATRIEBUTO DE OPORTUNIDAD	ATRIEBUTO DE OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS	ATRIEBUTO DE CALIDAD			
Área de Planeación y Organización	Meta 1.1: Desarrollar y actualizar el Plan Estratégico Institucional para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan Estratégico Institucional para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Estratégico Institucional.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan Estratégico Institucional para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan Estratégico Institucional para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.2: Desarrollar y actualizar el Plan de Operación Institucional para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Operación Institucional para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Operación Institucional.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Operación Institucional para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Operación Institucional para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.3: Desarrollar y actualizar el Plan de Desarrollo Institucional para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Desarrollo Institucional para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.4: Desarrollar y actualizar el Plan de Mejora Continua para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Mejora Continua para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Mejora Continua.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Mejora Continua para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Mejora Continua para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.5: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.6: Desarrollar y actualizar el Plan de Atención al Ciudadano para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Atención al Ciudadano para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Atención al Ciudadano.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Atención al Ciudadano para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Atención al Ciudadano para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.7: Desarrollar y actualizar el Plan de Evaluación de Impacto para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Evaluación de Impacto para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Evaluación de Impacto.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Evaluación de Impacto para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Evaluación de Impacto para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.8: Desarrollar y actualizar el Plan de Seguimiento y Evaluación para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Seguimiento y Evaluación para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Seguimiento y Evaluación.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Seguimiento y Evaluación para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Seguimiento y Evaluación para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.9: Desarrollar y actualizar el Plan de Rendición de Cuentas para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Rendición de Cuentas para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Rendición de Cuentas.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Rendición de Cuentas para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Rendición de Cuentas para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.10: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia Activa para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia Activa para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Activa.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Activa para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Activa para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.11: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia Pasiva para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia Pasiva para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Pasiva.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Pasiva para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Pasiva para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.12: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia Proactiva para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia Proactiva para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Proactiva.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Proactiva para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Proactiva para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.13: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia Reactiva para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia Reactiva para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Reactiva.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Reactiva para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Reactiva para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.14: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia Preventiva para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia Preventiva para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Preventiva.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Preventiva para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Preventiva para el periodo 2012-2015.	
Área de Planeación y Organización	Meta 1.15: Desarrollar y actualizar el Plan de Transparencia Correctiva para el periodo 2012-2015.	Elaboración del Plan de Transparencia Correctiva para el periodo 2012-2015.	2012	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Correctiva.	Nivel alto	Nivel medio	Nivel bajo	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Correctiva para el periodo 2012-2015.	Se cumplió con el 100% de avance en la elaboración del Plan de Transparencia Correctiva para el periodo 2012-2015.	