

JGE83/2012

ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL POR EL QUE SE APRUEBA LA MODIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE METAS INDIVIDUALES Y COLECTIVAS REFERENTES A LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2012.

C O N S I D E R A N D O S

1. Que de conformidad con los artículos 41, párrafo segundo, Base V, párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 104, numeral 1; 105, numeral 2 y 106, numeral 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Instituto Federal Electoral es un organismo público, autónomo, de carácter permanente, independiente en sus decisiones y funcionamiento, con personalidad jurídica y patrimonio propios, depositario de la autoridad electoral y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones federales para renovar a los integrantes de los Poderes Ejecutivo y Legislativo de la Unión. Todas las actividades del Instituto se regirán por los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad y objetividad. El Instituto Federal Electoral será autoridad en la materia, independiente en sus decisiones y funcionamiento, y profesional en su desempeño; contará en su estructura con órganos de dirección, ejecutivos, técnicos y de vigilancia. Asimismo, los órganos ejecutivos y técnicos dispondrán del personal calificado necesario para prestar el Servicio Profesional Electoral. Las disposiciones de la ley electoral y del Estatuto que con base en ella apruebe el Consejo General, regirán las relaciones de trabajo con los servidores del organismo público.
2. Que asimismo, el artículo 105, numeral 3 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, dispone que para el desempeño de sus actividades, el Instituto contará con un cuerpo de funcionarios integrados en un Servicio Profesional Electoral y en una rama administrativa, que se regirán

por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General, en el cual se establecerán los respectivos mecanismos de ingreso, formación, promoción y desarrollo.

3. Que de acuerdo con el artículo 108 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, los órganos centrales del Instituto Federal Electoral son: el Consejo General, la Presidencia del Consejo General, la Junta General Ejecutiva, la Secretaría Ejecutiva; y la Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos.
4. Que de conformidad con el artículo 116, numeral 2 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Comisión del Servicio Profesional Electoral es una comisión permanente del Consejo General integrada exclusivamente por Consejeros Electorales designados por dicho órgano.
5. Que según lo dispone el artículo 121, numeral 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Junta General Ejecutiva del Instituto Federal Electoral será presidida por el Presidente del Consejo General y se integrará con el Secretario Ejecutivo y con los Directores Ejecutivos del Registro Federal de Electores, de Prerrogativas y Partidos Políticos, de Organización Electoral, del Servicio Profesional Electoral, de Capacitación Electoral y Educación Cívica, y de Administración.
6. Que según lo establecido en el artículo 122, numeral 1, incisos b) y e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, corresponde a la Junta General Ejecutiva fijar los procedimientos administrativos, conforme a las políticas y programas generales del Instituto, así como evaluar el desempeño del Servicio Profesional Electoral.
7. Que el artículo 131, numeral 1, inciso b) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral tiene dentro de sus atribuciones cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio Profesional Electoral.

8. Que el artículo 203, numerales 1 y 3 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral organizará y desarrollará el Servicio Profesional Electoral con el fin de asegurar el desempeño profesional de las actividades del Instituto Federal Electoral, y que las normas establecidas en el Código, y en el Estatuto aprobado por el Consejo General regulen la organización de dicho Servicio Profesional Electoral.
9. Que de acuerdo con lo estipulado en el artículo 205, numeral 1, inciso e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral deberá de establecer las normas para la formación y capacitación profesional y los métodos para la evaluación del rendimiento.
10. Que el artículo 10, fracciones I y VIII del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que corresponde a la Comisión del Servicio Profesional Electoral conocer, analizar, comentar y aprobar el anteproyecto de políticas y programas de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, así como los objetivos generales del ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación del desempeño, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario de los miembros del Servicio Profesional Electoral, emitir observaciones y, en su caso, aprobar aspectos vinculados a la formación y desarrollo profesional, el ingreso, la evaluación del desempeño, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como aquellos procedimientos que sean necesarios para la organización del Servicio Profesional Electoral, antes de su presentación a la Junta General Ejecutiva.
11. Que el artículo 11, fracciones III, IV y V del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que corresponde a la Junta General Ejecutiva autorizar, a propuesta de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, la forma en que se llevará a cabo el ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como aquellos Lineamientos y procedimientos que sean

necesarios para la correcta organización del Servicio Profesional Electoral, conforme a las políticas y programas generales del Instituto; evaluar el desempeño del Servicio Profesional Electoral, considerando los informes que le presente la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, y aprobar la Evaluación del Desempeño en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral.

12. Que el artículo 13, fracciones I, II y V, del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral planear y organizar el Servicio Profesional Electoral, en los términos previstos en el Código Electoral, en el citado Estatuto y de conformidad con las disposiciones aprobadas por la Junta General Ejecutiva; llevar a cabo el ingreso al Servicio Profesional Electoral, la formación y desarrollo profesional, la promoción, los incentivos, la evaluación y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como los procedimientos y programas contenidos en el referido Estatuto; y cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio Profesional Electoral.
13. Que el artículo 16 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, establece que el Servicio Profesional Electoral es un sistema de carrera compuesto por el ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario, y se organizará y desarrollará a través de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, de conformidad con las disposiciones del Código Electoral, del citado Estatuto, de los Acuerdos, los Lineamientos y las demás disposiciones que emitan el Consejo General y la Junta General Ejecutiva.
14. Que conforme lo dispone el artículo 184 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, la evaluación del desempeño establece los métodos para valorar anualmente el cumplimiento cualitativo y cuantitativo, de manera individual y, en su caso, colectiva, de las funciones y objetivos asignados a funcionarios que ocupen una plaza del

Servicio Profesional Electoral, tomando en cuenta los instrumentos de planeación del Instituto.

15. Que de conformidad con lo señalado en el artículo 185 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, la evaluación del desempeño tiene por objeto apoyar a las autoridades del Instituto en la toma de decisiones relativas a la permanencia, la readscripción, la titularidad, la disponibilidad, el otorgamiento de incentivos, la formación, la actualización permanente, la promoción y la incorporación u ocupación temporal de los miembros del Servicio Profesional Electoral.
16. Que de conformidad con el artículo 188 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral propondrá anualmente los Lineamientos que incluirán los criterios, los evaluadores, procedimientos y factores cualitativos y cuantitativos para evaluar el desempeño del personal de carrera, para lo cual deberá solicitar la colaboración de las Direcciones Ejecutivas y, en su caso, de las Unidades Técnicas del Instituto, bajo la coordinación del Secretario Ejecutivo. En los años en que transcurra el Proceso Electoral, los Lineamientos deberán considerar y destacar las actividades inherentes a éste, tanto de carácter cuantitativo como cualitativo.
17. Que mediante Acuerdo JGE151/2011 de fecha 20 de diciembre de 2011, la Junta General Ejecutiva aprobó en sesión extraordinaria los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, en el que se establecen los criterios, evaluadores, procedimientos, factores cualitativos y cuantitativos y sus ponderaciones.
18. Que el artículo 78 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, previo conocimiento de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, es responsable de coordinar el despliegue de metas individuales y colectivas. Las metas individuales y colectivas serán aprobadas por la Junta General

Ejecutiva, a más tardar en enero de 2012, previa autorización de la Comisión del Servicio Profesional Electoral. Durante el periodo de febrero a septiembre de 2012, las áreas normativas y los líderes de equipo, responsables de elaborar las metas individuales y colectivas de los miembros del Servicio, podrán solicitar a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral la incorporación de metas nuevas. El periodo de ejecución de dichas metas iniciará a partir de la fecha en que sean aprobadas por la Junta General Ejecutiva, previa autorización de la Comisión del Servicio Profesional Electoral y se hagan del conocimiento de los miembros del Servicio.

19. Que en la sesión ordinaria del 23 de enero de 2012, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral presentó a la Comisión del Servicio Profesional Electoral la propuesta de las metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral, correspondiente al ejercicio 2012, a fin de darlas a conocer y obtener su autorización para su posterior aprobación por parte de la Junta General Ejecutiva.
20. Que mediante Acuerdo JGE09/2012 de fecha 30 de enero de 2012, la Junta General Ejecutiva aprobó las metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.
21. Que de conformidad con el artículo 79 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, las metas de los factores Logro Individual y Logro del Equipo podrán ser modificadas, en el entendido de que pueden generarse acuerdos del Consejo General y/o Lineamientos o políticas de las direcciones ejecutivas que afecten actividades sustantivas durante el ejercicio que se evalúa. La solicitud de modificación deberá presentarla la instancia responsable del diseño de la meta, mediante escrito dirigido a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, a más tardar el 30 de junio de 2012. La modificación se realizará por Acuerdo de la Junta General Ejecutiva, a más tardar el 31 de julio de 2012, previo conocimiento de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, siempre y cuando el periodo de ejecución de las metas no haya vencido y la Dirección

Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral haya emitido un dictamen favorable para la modificación.

22. Que mediante Oficio No. DECEyEC/947/12 de fecha 02 de mayo de 2012, la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica solicitó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral modificar la meta individual 7 del Vocal Ejecutivo Distrital, así como la meta individual 5 del Vocal Ejecutivo Local, para la Evaluación Anual de Desempeño 2012. Las modificaciones obedecen a que en el Plan Operativo para la instrumentación del Ejercicio de Participación Telegrama Ciudadano, eje articulador de las Estrategias Locales de Promoción de la Participación, se establecen fechas que impiden cumplir con el criterio de oportunidad en los términos planteados en la Meta 7 de Vocal Ejecutivo Distrital, así como un esquema operativo que contempla la realización de actividades diferenciadas en distritos de una misma entidad, lo que limita la posibilidad de que se cumpla con el criterio de calidad en los términos planteados en la Meta 5 de Vocal Ejecutivo Local.
23. Que mediante Oficio No. JL/VE/2519/2012 de fecha 4 de mayo de 2012, el Vocal Ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Yucatán solicitó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral la incorporación de las metas colectivas 1 y 2 para la entidad, relativas a la promoción de actividades de participación ciudadana. La solicitud de incorporación de las metas obedeció a su fundamental aporte como ejercicios cívicos para reforzar el alcance del objetivo de la Estrategia Estatal de Participación Ciudadana, en el marco del Proceso Electoral Federal 2011-2012.
24. Que mediante Oficio VE-0826/2012 de fecha 09 de mayo de 2012, el Vocal Ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva en el estado de San Luis Potosí solicitó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral modificar la meta colectiva 2 a fin de que la instancia evaluadora sea la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral, ya que es el área que da seguimiento a esa meta.
25. Que mediante Oficio Número VE/0687/2012 de fecha 10 de mayo de 2012, el Vocal Ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Oaxaca solicitó la modificación de las metas colectivas 1 y 3, a fin de ajustar los periodos de ejecución de conformidad con los Lineamientos y mecanismos para el cumplimiento de las metas.
26. Que mediante Oficio No. VE/229/12 de fecha 16 de mayo de 2012, el Vocal Ejecutivo Local de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Guanajuato

solicitó considerar la modificación a la Meta Colectiva 2 a fin de hacerla congruente con el Acuerdo del Consejo General identificado con la clave CG244/2012, por el que se emiten los Lineamientos para la sesión especial de cómputo distrital del Proceso Electoral Federal 2011-2012.

27. Que en la sesión ordinaria de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, del 28 de mayo de 2012, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral presentó un informe sobre las solicitudes de modificación recibidas en el cual se dictamina de manera favorable cada solicitud por lo que se considera pertinente dar trámite a las modificaciones e incorporaciones de metas individuales y colectivas referentes a la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.
28. Que de conformidad con lo anterior, es necesario que la Junta General Ejecutiva, emita el presente Acuerdo.

En virtud de los Considerandos anteriores y con fundamento en los artículos 41, párrafo segundo, Base V, párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 104, numeral 1; 105, numerales 2 y 3; 106, numeral 1; 108; 116, numeral 2; 121, numeral 1; 122, numeral 1, incisos b) y e); 131, numeral 1, inciso b); 203, numerales 1 y 3; 205, numeral 1, inciso e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales; 10, fracciones I y VIII; 11, fracciones III, IV y V; 13, fracciones I, II y V; 16; 184; 185; 188 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral; 78 y 79 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012; y los Acuerdos JGE151/2011 y JGE09/2012; Oficios DECEyEC/947/12, JL/VE/2519/2012, VE-0826/2012, VE/0687/2012 y VE/229/12, la Junta General Ejecutiva del Instituto Federal Electoral emite el siguiente:

ACUERDO

Primero. Se aprueba la modificación de la meta individual 7 correspondiente al cargo de Vocal Ejecutivo Distrital, así como la meta individual 5 correspondiente al cargo de Vocal Ejecutivo Local, conforme al anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

Segundo. Se aprueba la incorporación de las metas colectivas 1 y 2 asignadas al estado de Yucatán para todos los miembros del Servicio Profesional Electoral de la Junta Ejecutiva Local y de las Juntas Ejecutivas Distritales de la entidad federativa, conforme al anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

Tercero. Se aprueba la modificación de la meta colectiva 2 correspondiente al estado de San Luis Potosí para todos los miembros del Servicio Profesional Electoral de la Junta Local Ejecutiva y de las Juntas Distritales Ejecutivas de la entidad federativa, conforme al anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

Cuarto. Se aprueban las modificaciones de la metas colectivas 1 y 3 correspondiente al estado de Oaxaca para todos los miembros del Servicio Profesional Electoral de la Junta Local Ejecutiva y de las Juntas Distritales Ejecutivas de la entidad federativa, conforme al anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

Quinto. Se aprueba la modificación de la meta colectiva 2 correspondiente al estado de Guanajuato para los miembros del Servicio de la Junta Local Ejecutiva y de las Juntas Distritales Ejecutivas en la entidad federativa; asimismo, con el propósito de cumplir con el principio de equidad, se aprueban las modificaciones de la meta colectiva 3 para los miembros del Servicio de las entidades federativas del Distrito Federal, Durango y Jalisco; así como la meta colectiva 2 para los miembros del Servicio de las entidades federativas de Nayarit y Tlaxcala, conforme se detalla en el anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

Sexto. Se instruye a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral difundir entre el personal de carrera del Instituto Federal Electoral el contenido del presente Acuerdo, y en su momento coordinar la aplicación de la Evaluación del Desempeño en los términos que determinan los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.

Séptimo.- Publíquese el presente Acuerdo en la Gaceta Electoral del Instituto Federal Electoral.

Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año
Todos los miembros del Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
El Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
El Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
El Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
El Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
El Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
El Comité de Seguimiento	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012