

Informe Estadístico sobre Necesidades de Capacitación Evaluación Especial 2005-2006

12 de diciembre de 2006

PRESENTACIÓN

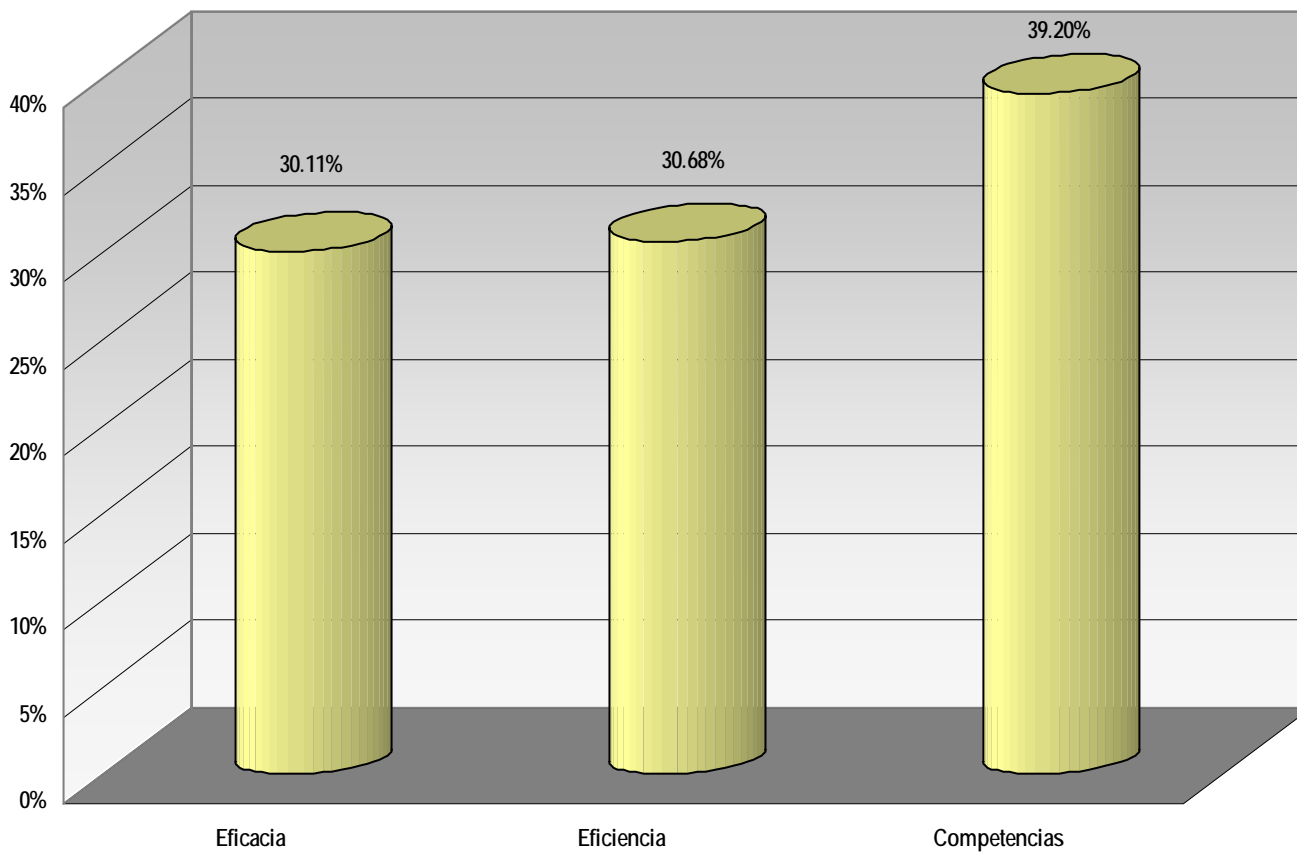
Los resultados de la evaluación del desempeño son fundamentales para la toma de decisiones de las autoridades del Instituto Federal Electoral. En tal sentido, debe destacarse que la evaluación refleja no sólo las calificaciones de cada miembro del Servicio Profesional Electoral sino una detección precisa de necesidades de capacitación de algunos funcionarios de carrera. Lo anterior, permite reconocer que las actividades son llevadas a cabo bajo desempeños muy buenos o sobresalientes, pero también se perciben deficiencias que pueden ser corregidas por la vía de capacitación.

En este sentido, el Informe Estadístico sobre Necesidades de Capacitación de la Evaluación Especial 2005-2006, documento anexo al Informe que presenta la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral con relación a los resultados de la evaluación especial del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al proceso electoral federal 2005-2006, advierte sobre requerimientos de capacitación referidos, única y exclusivamente, a los componentes que articulan el desempeño de los miembros del Servicio. De esta manera, los resultados reflejan una demanda en capacitación sobre eficacia, los indicadores que miden la eficiencia, principios de actuación y competencias.

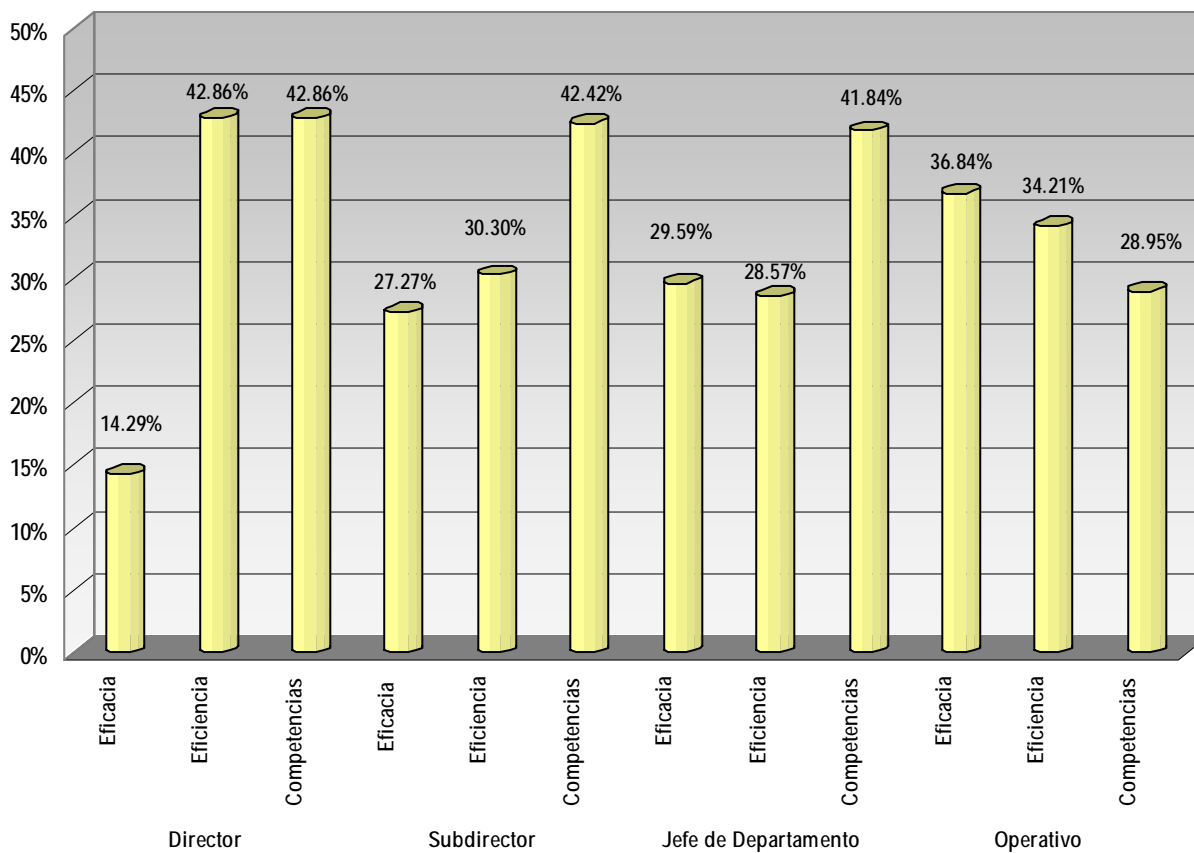
El presente informe se encuentra dividido en tres apartados, uno por cada área del Instituto Federal Electoral: 1) Oficinas centrales, 2) Órganos desconcentrados y 3) Estructura desconcentrada del Registro Federal de Electores. Para cada apartado, la estadística se presenta en gráficas de barras sobre necesidades de capacitación generales por área para los factores de eficacia, eficiencia y competencias y se muestran también las necesidades de capacitación detectadas para cada cargo/puesto del Servicio Profesional Electoral de acuerdo al área en la que se adscriben.

Oficinas Centrales

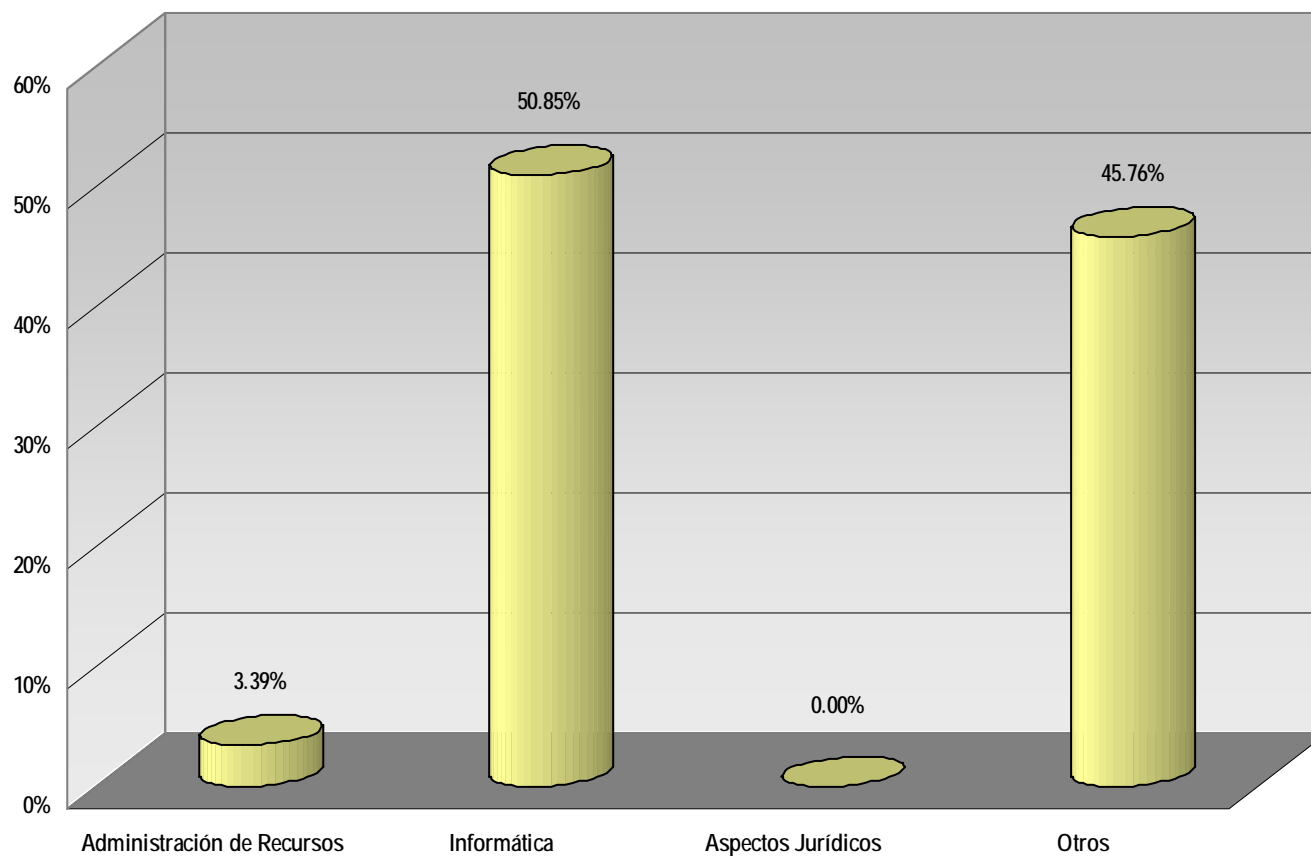
Necesidades de capacitación por factor evaluado
Oficinas Centrales



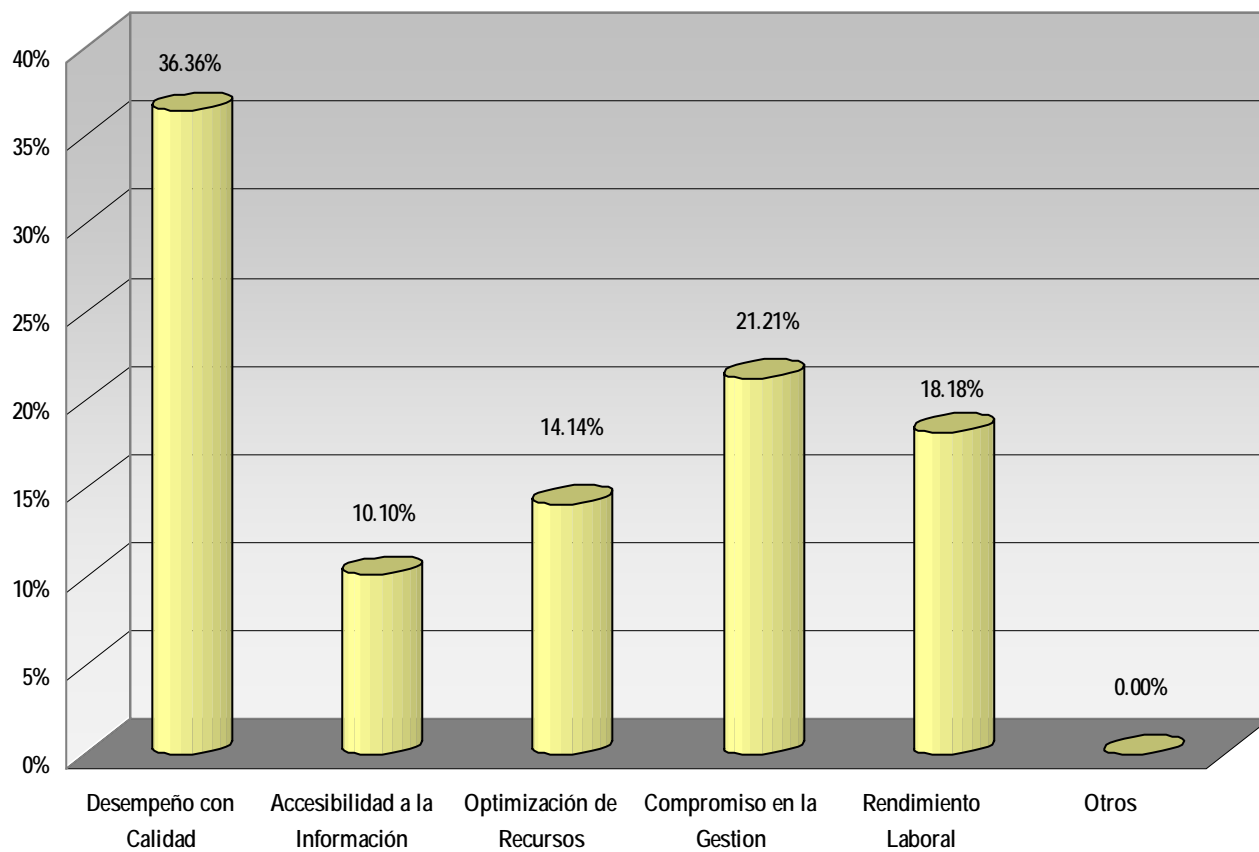
Necesidades de capacitación por cargo/puesto
Oficinas Centrales



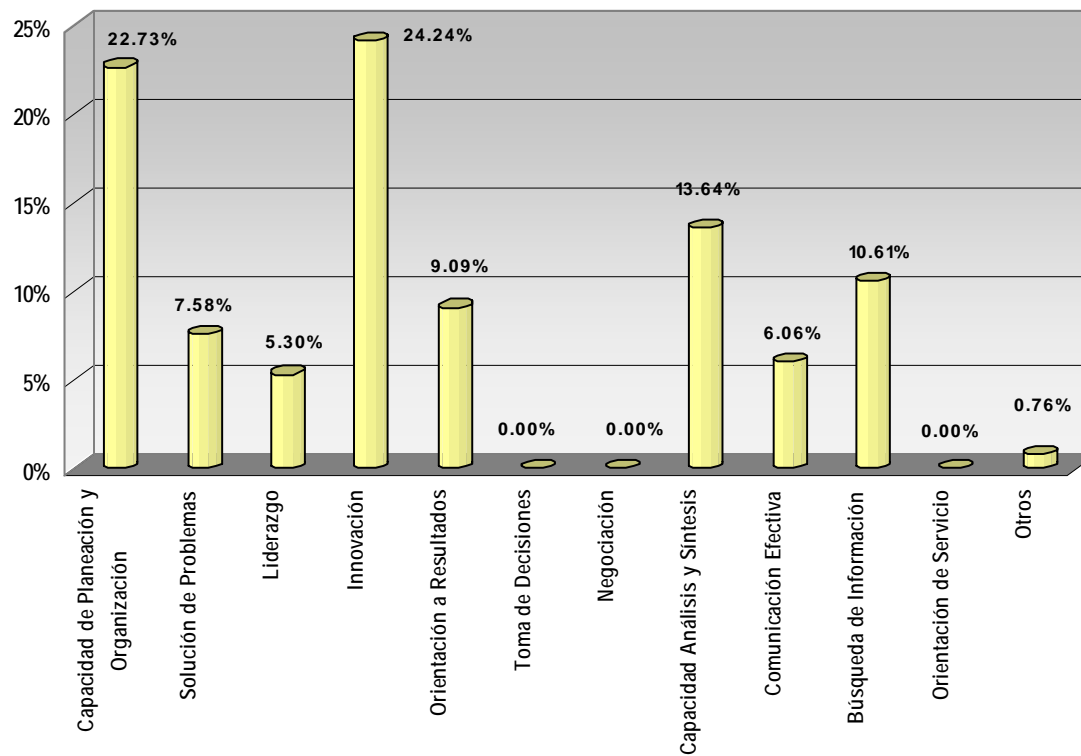
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Oficinas Centrales



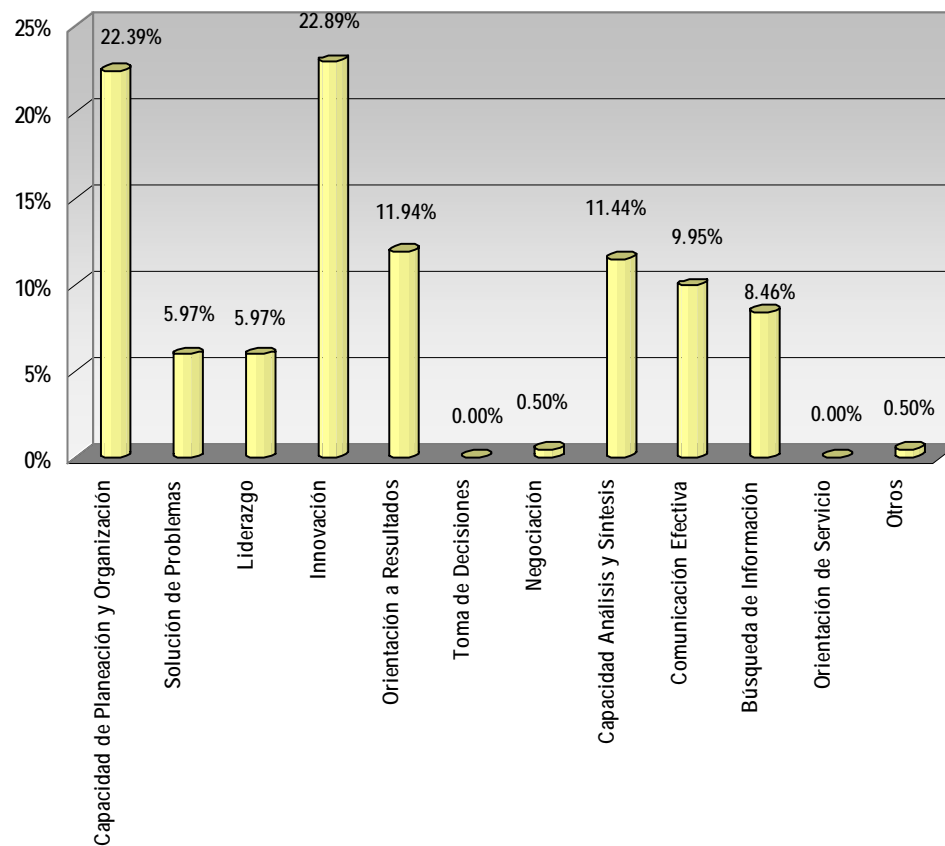
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Oficinas Centrales



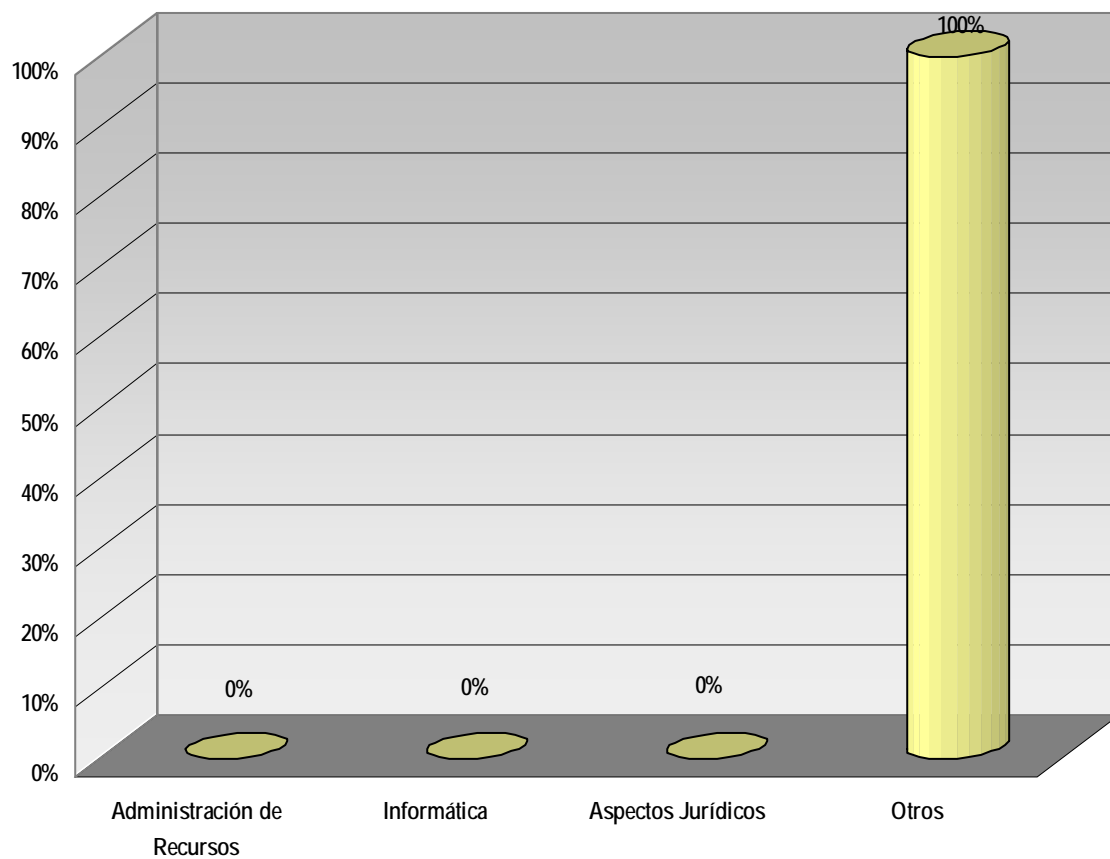
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Oficinas Centrales



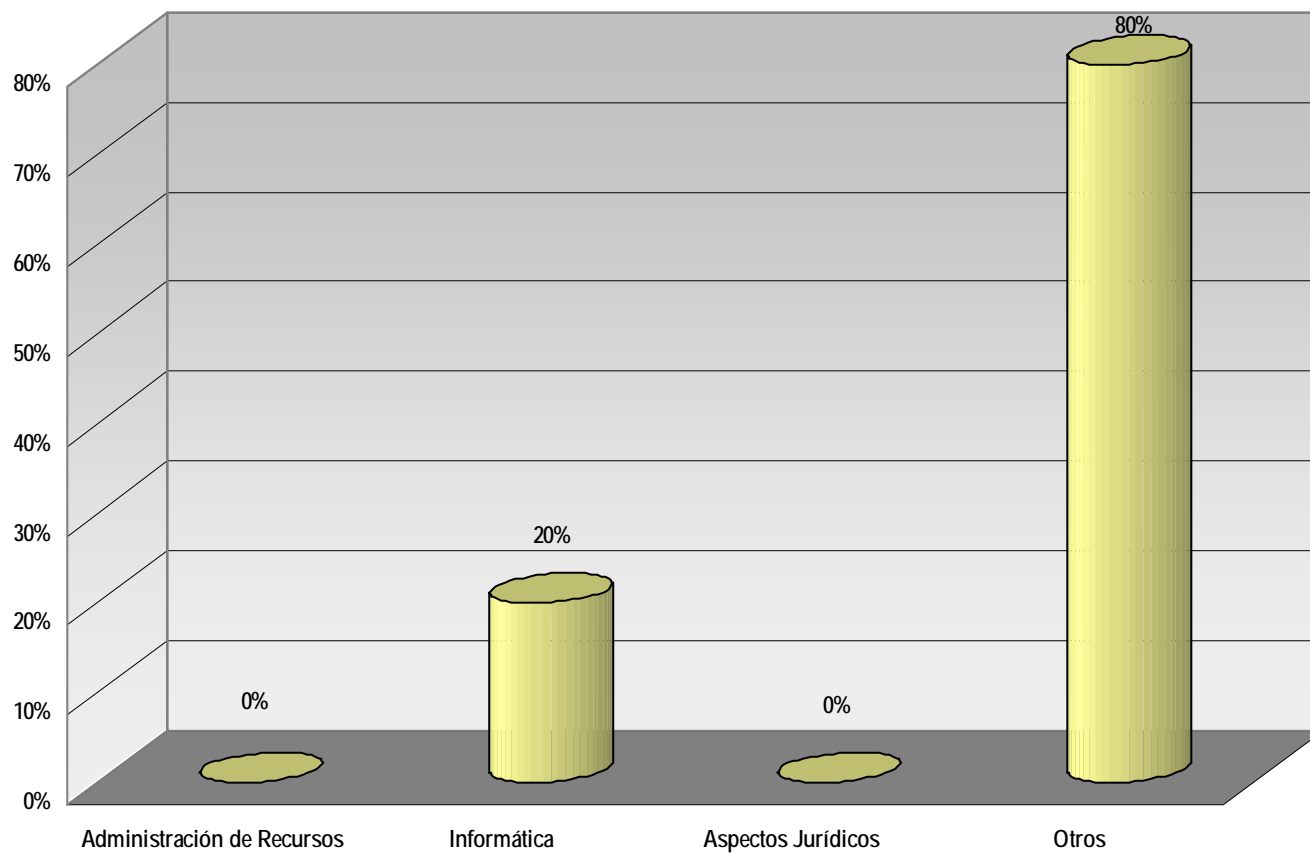
Necesidades de capacitación sobre competencias en autoevaluación
 Oficinas Centrales



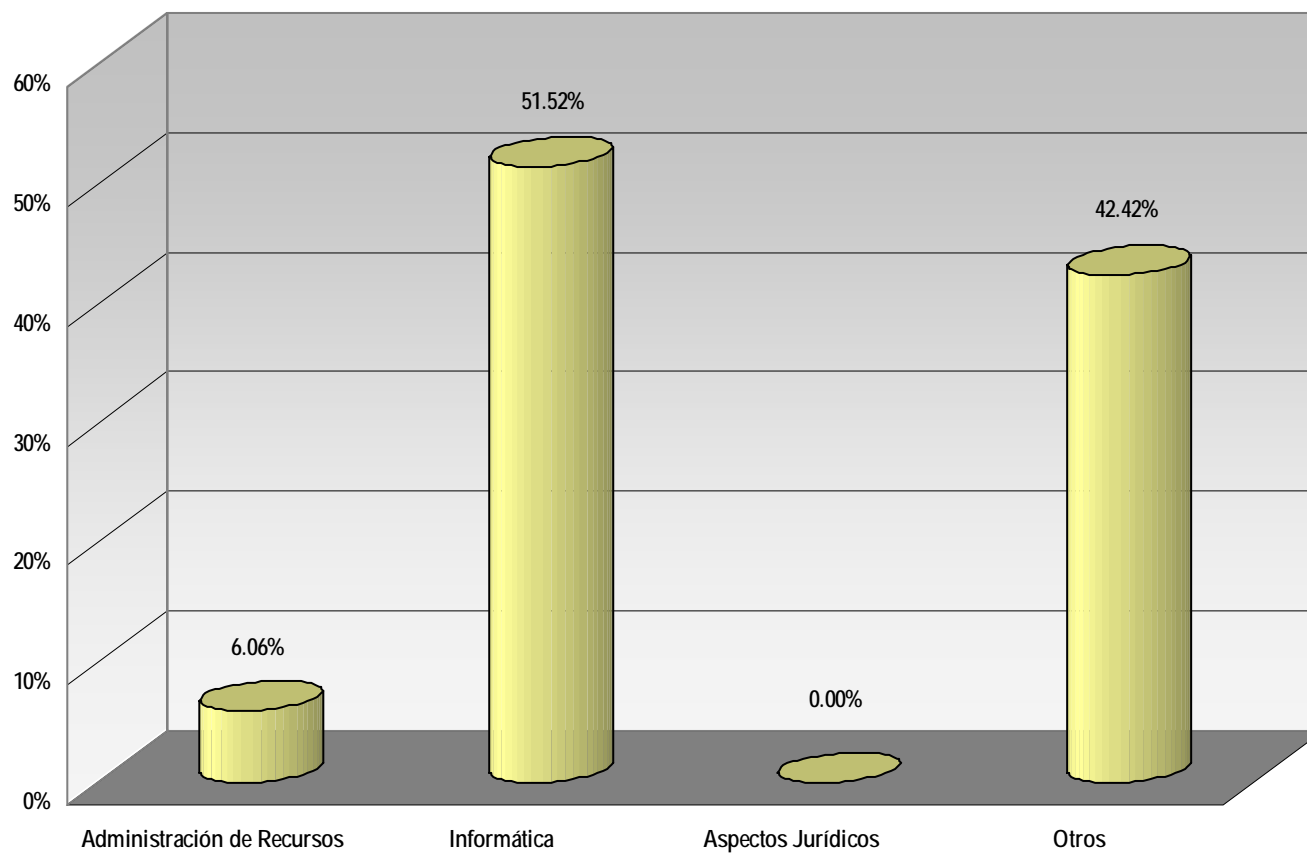
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Directores de Área



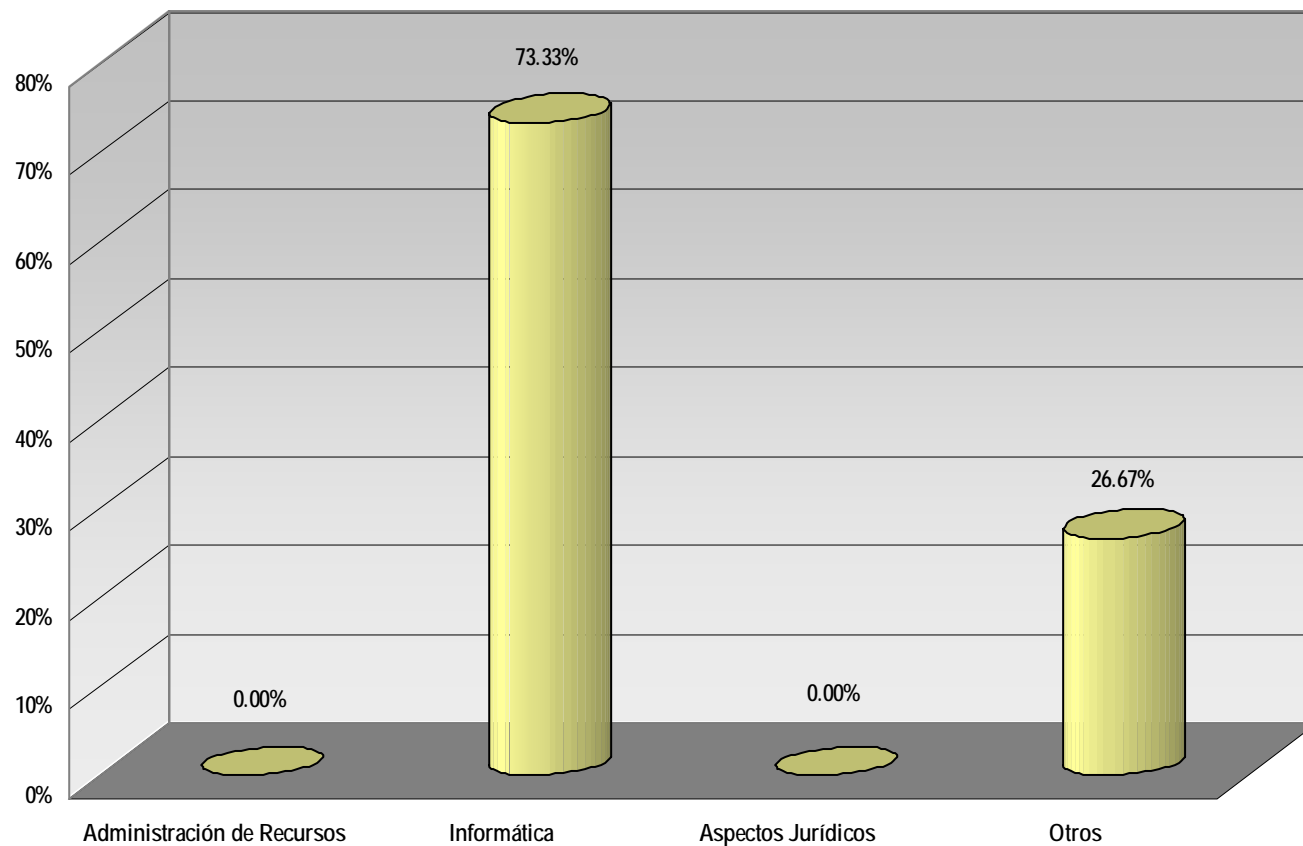
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Subdirectores de Área



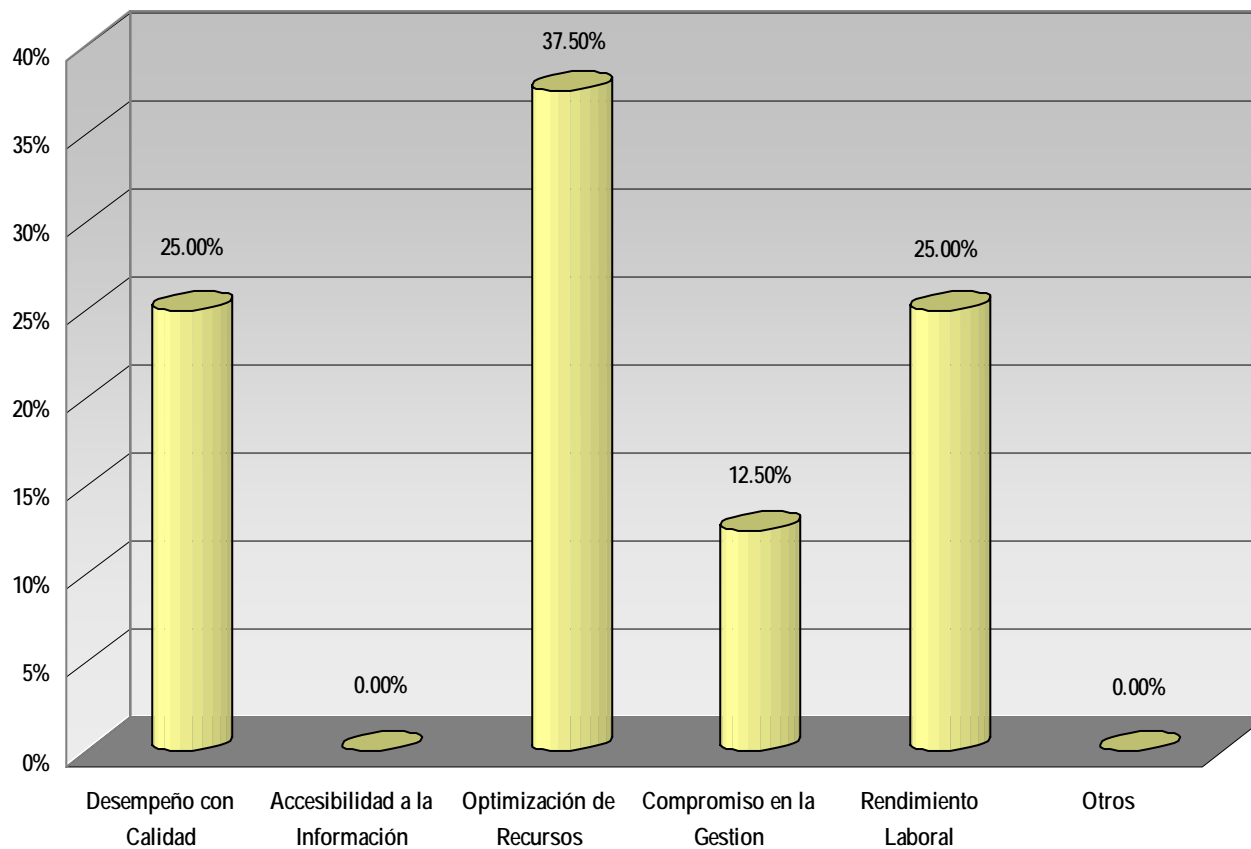
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Jefes de Departamento



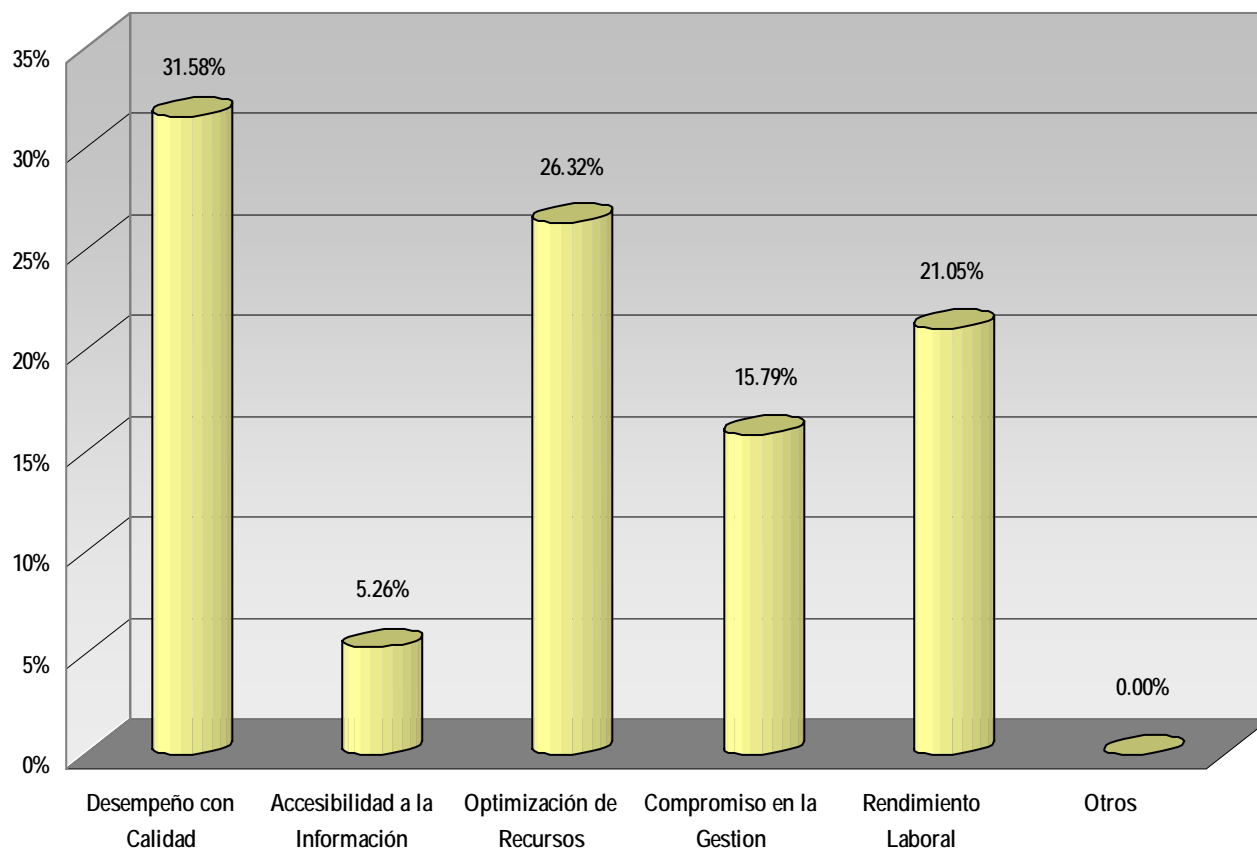
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Operativos



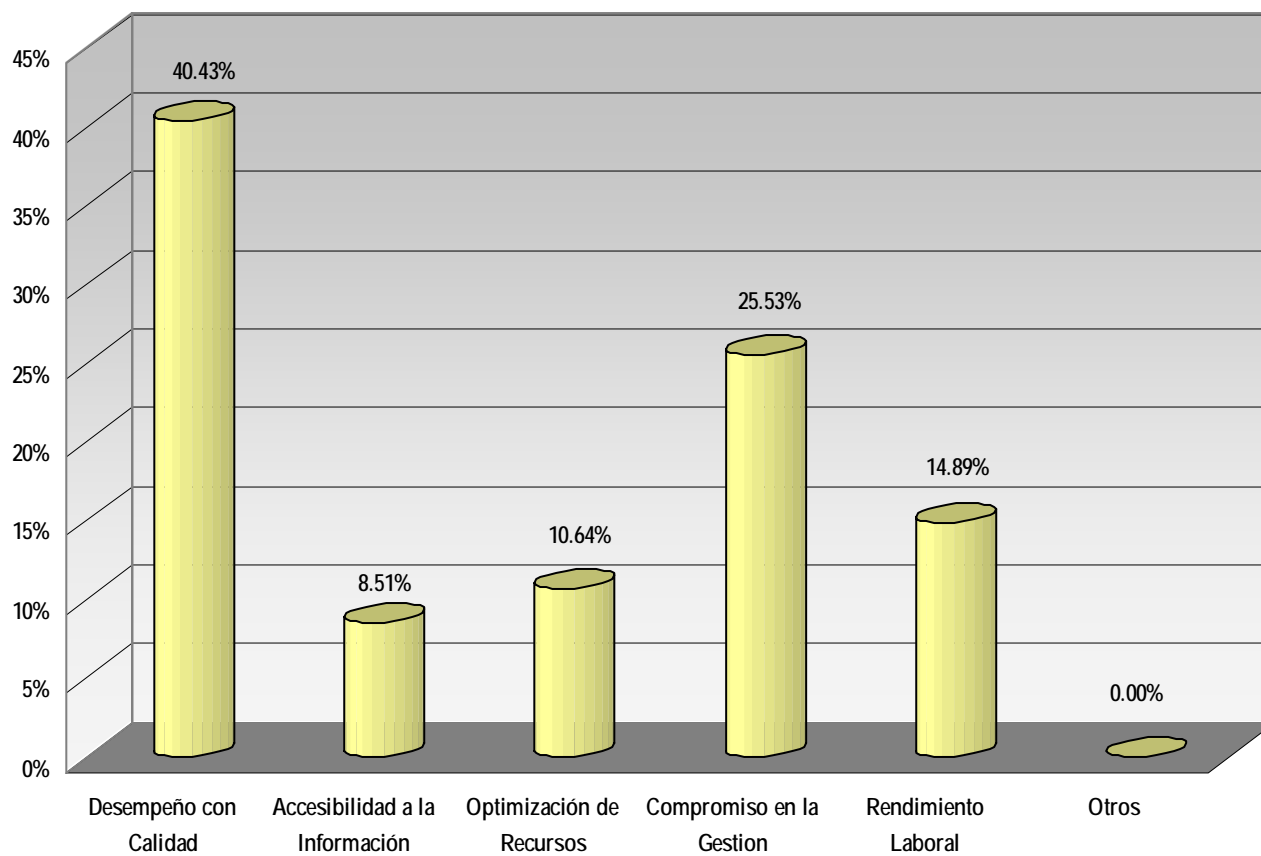
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
 Directores de Área



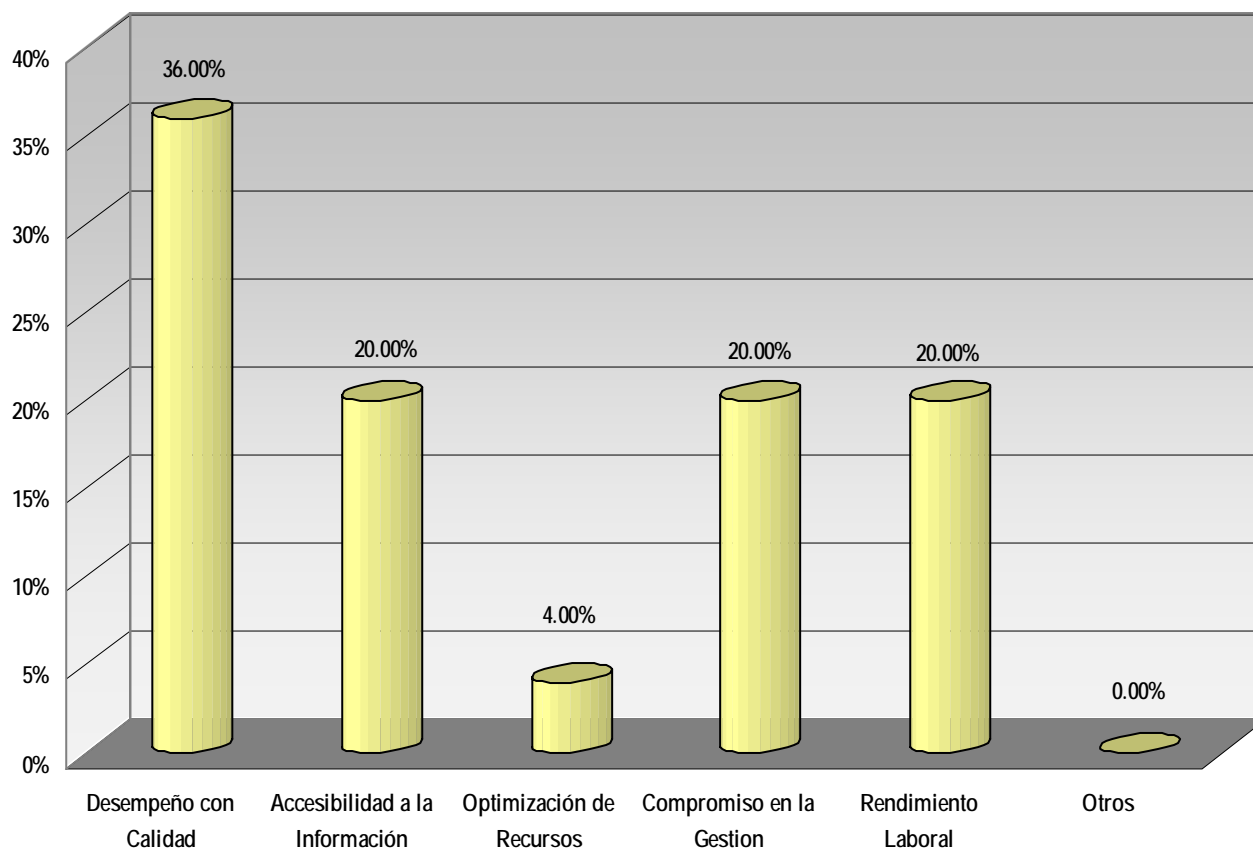
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Subdirectores de Área



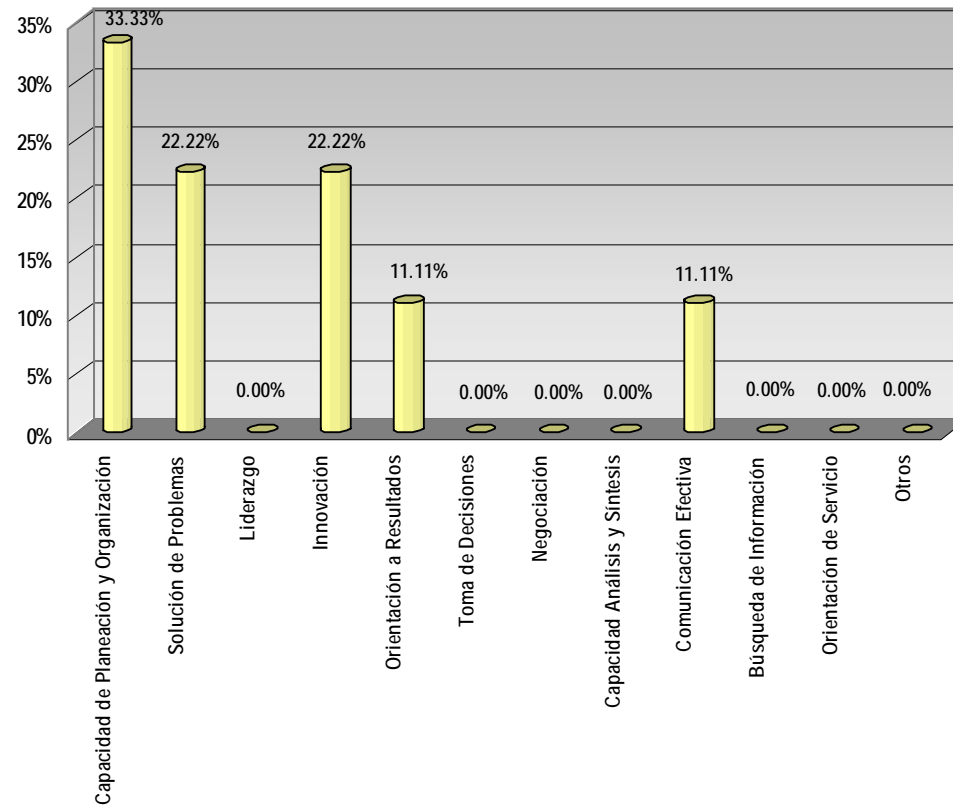
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Jefes de Departamento



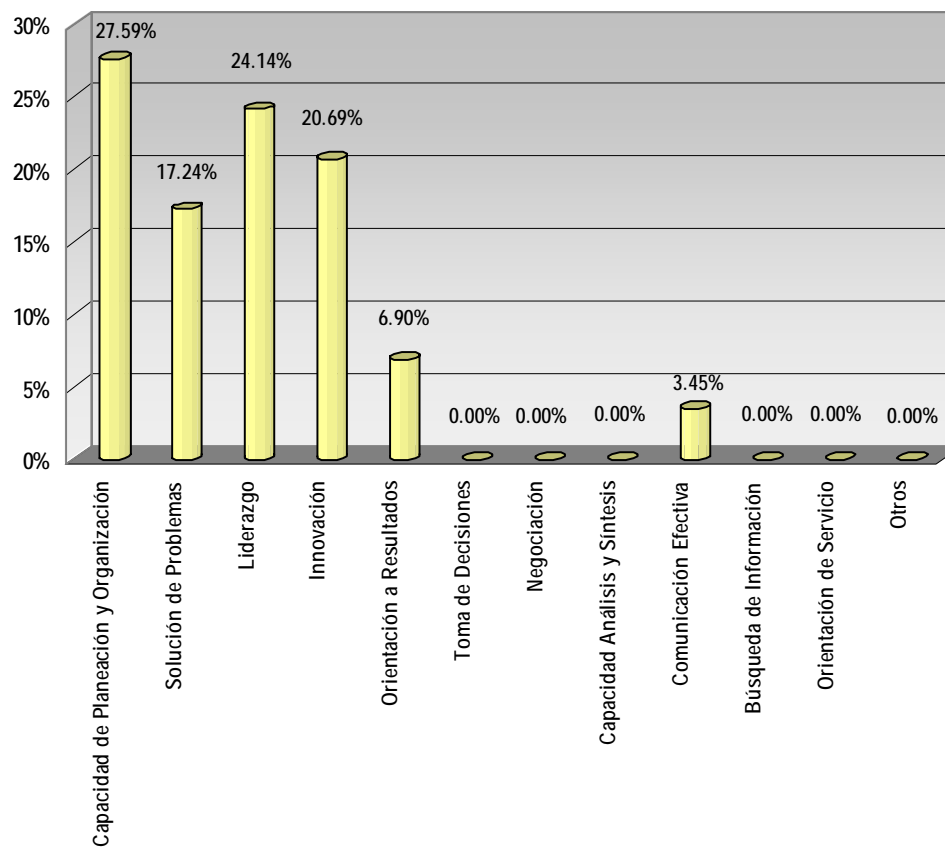
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Operativos



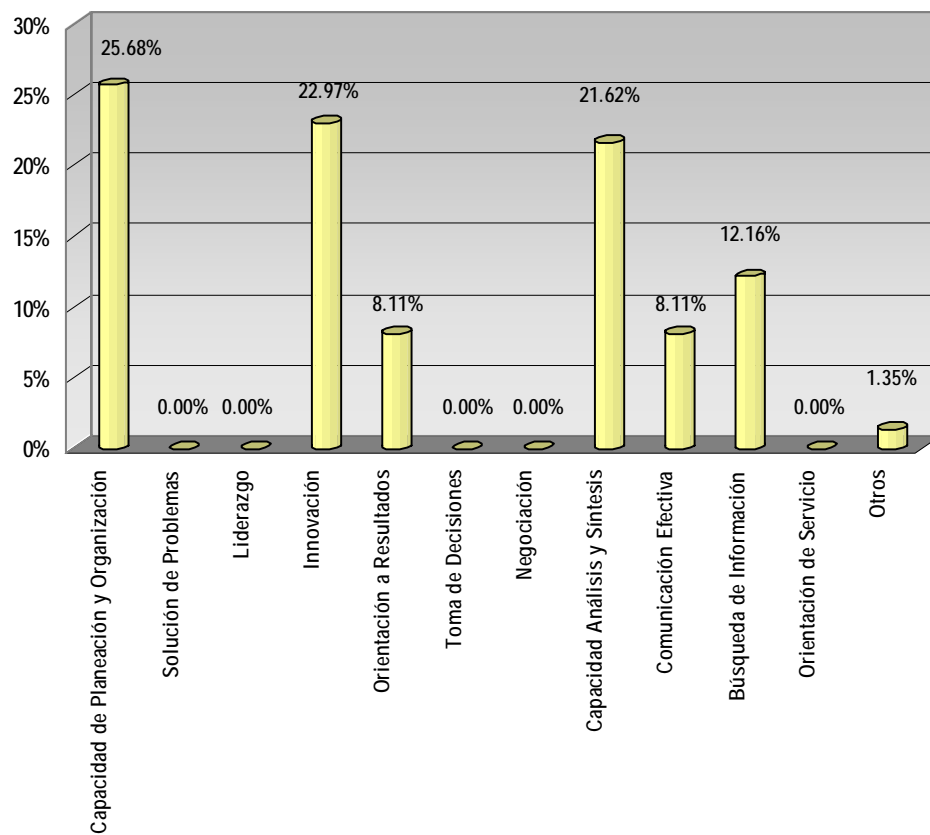
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Directores de Área



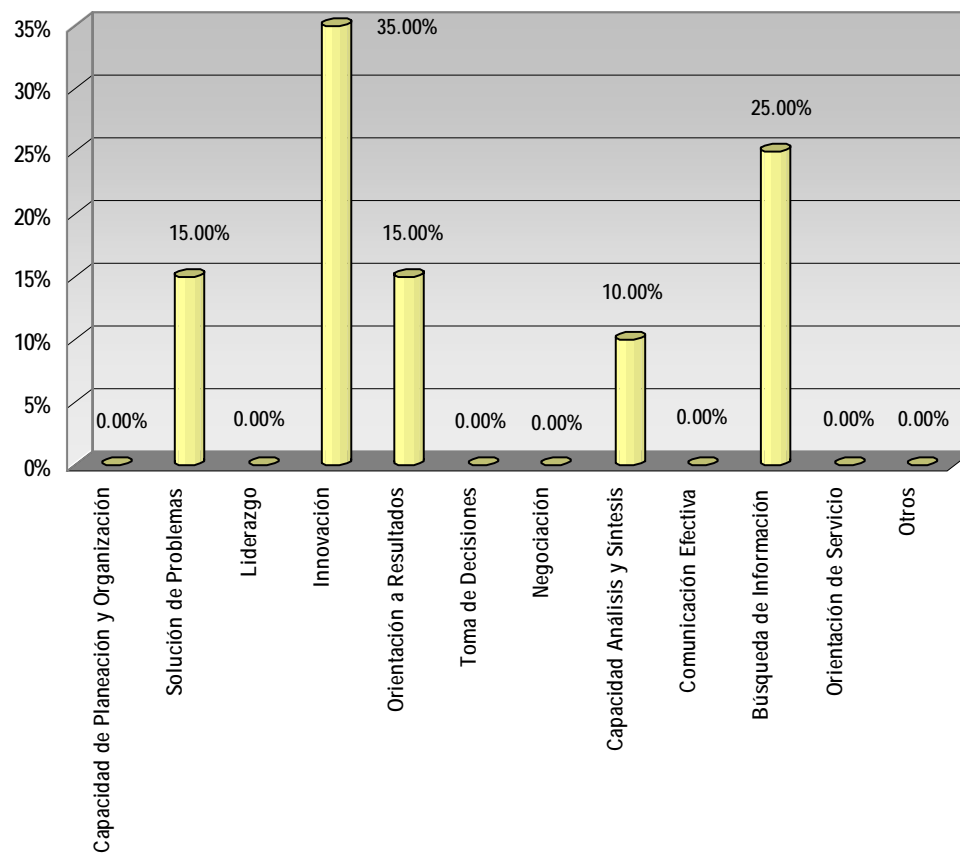
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Subdirectores de Área



Necesidades de capacitación sobre competencias
 Jefes de Departamento

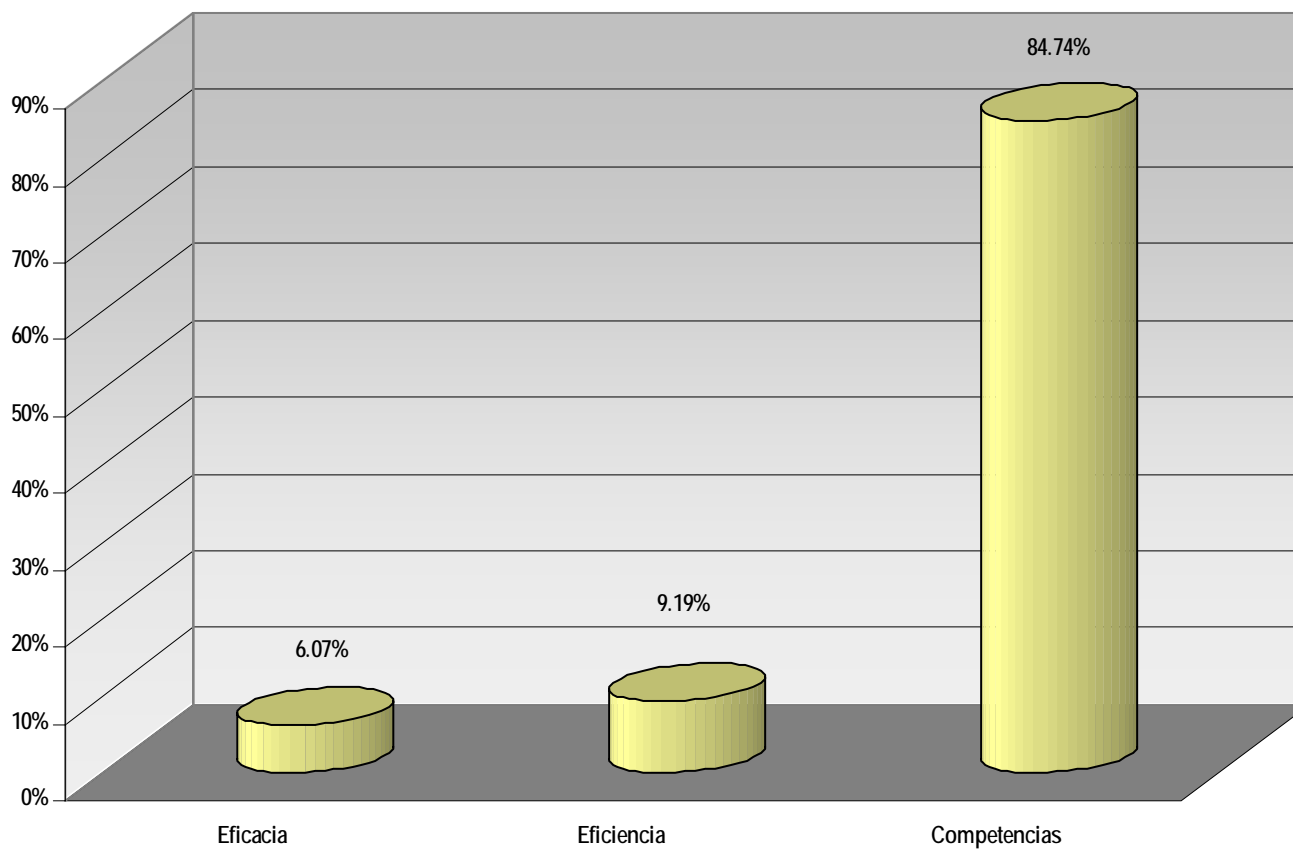


Necesidades de capacitación sobre competencias Operativos

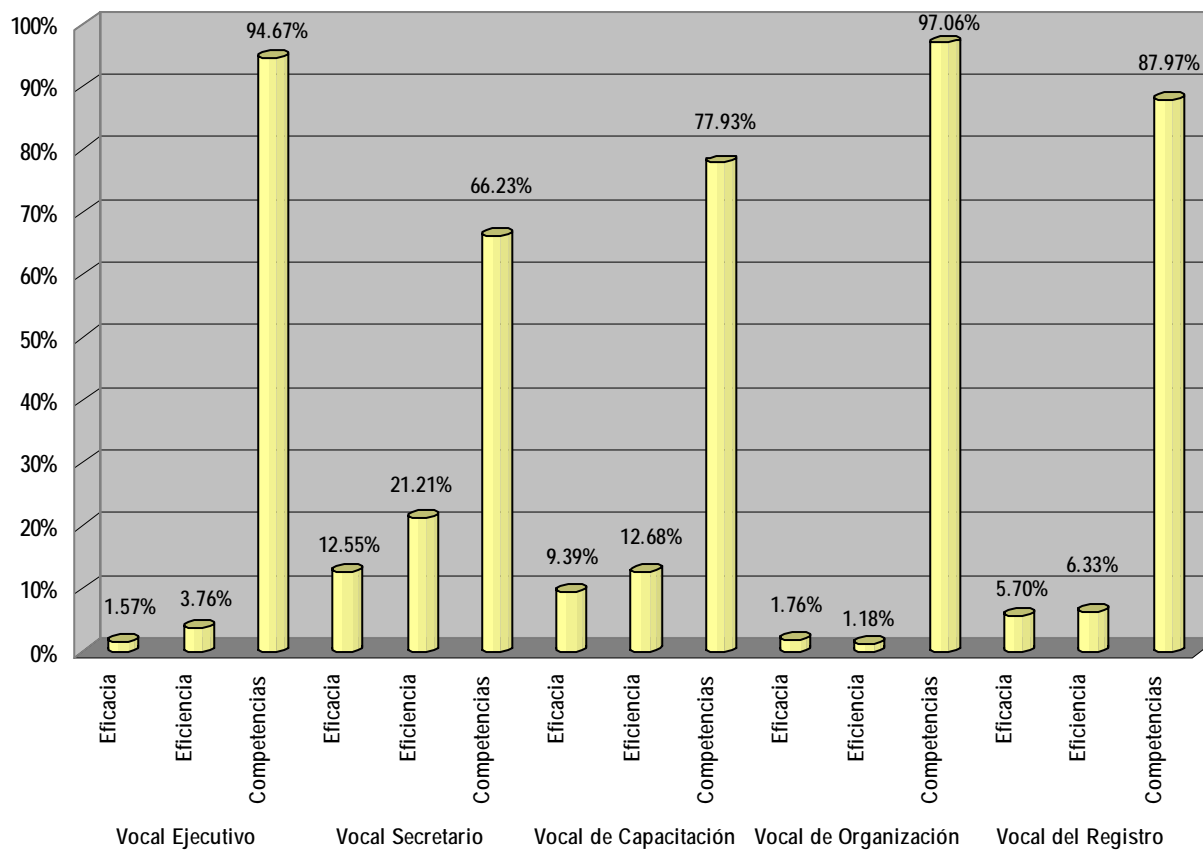


Órganos Desconcentrados

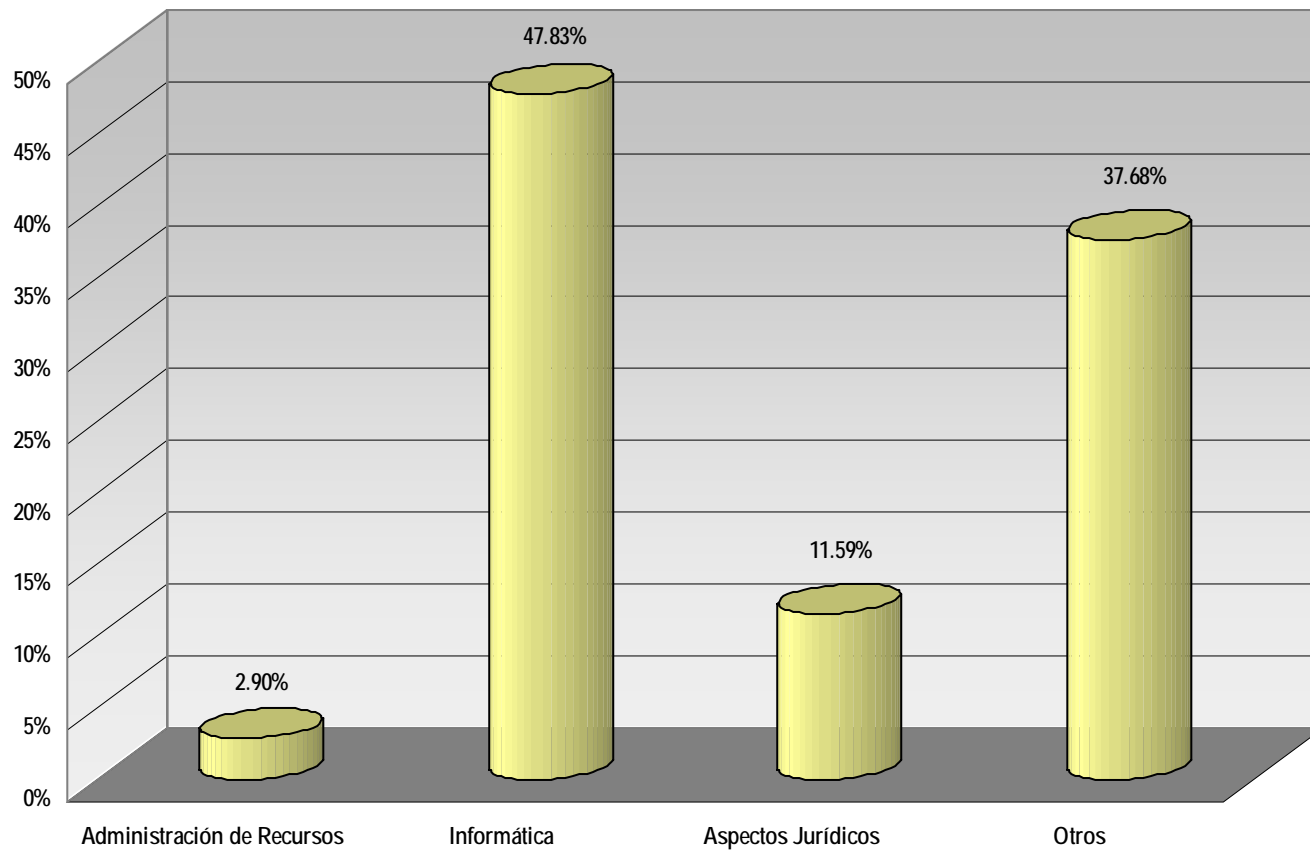
Necesidades de capacitación por factor evaluado
Órganos Desconcentrados



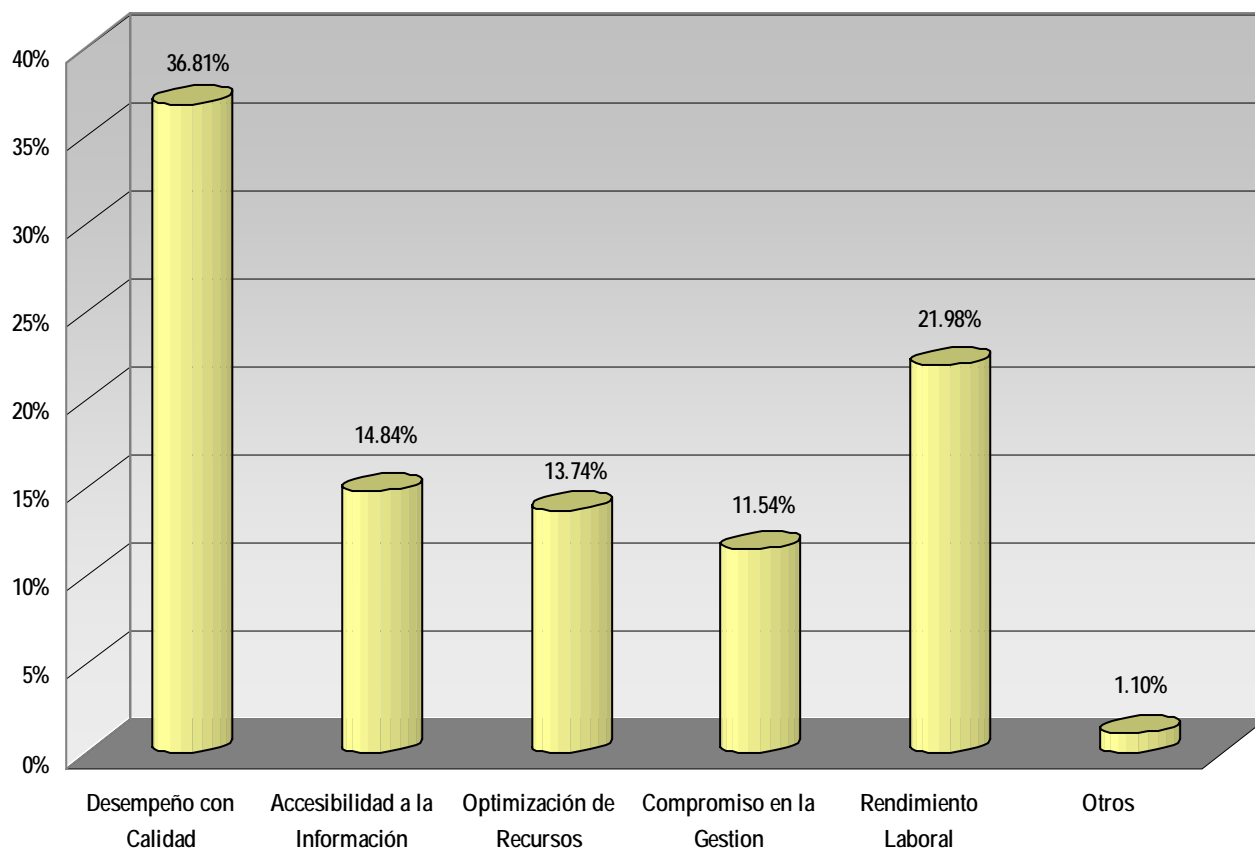
Necesidades de capacitación por cargo/puesto
Órganos Desconcentrados



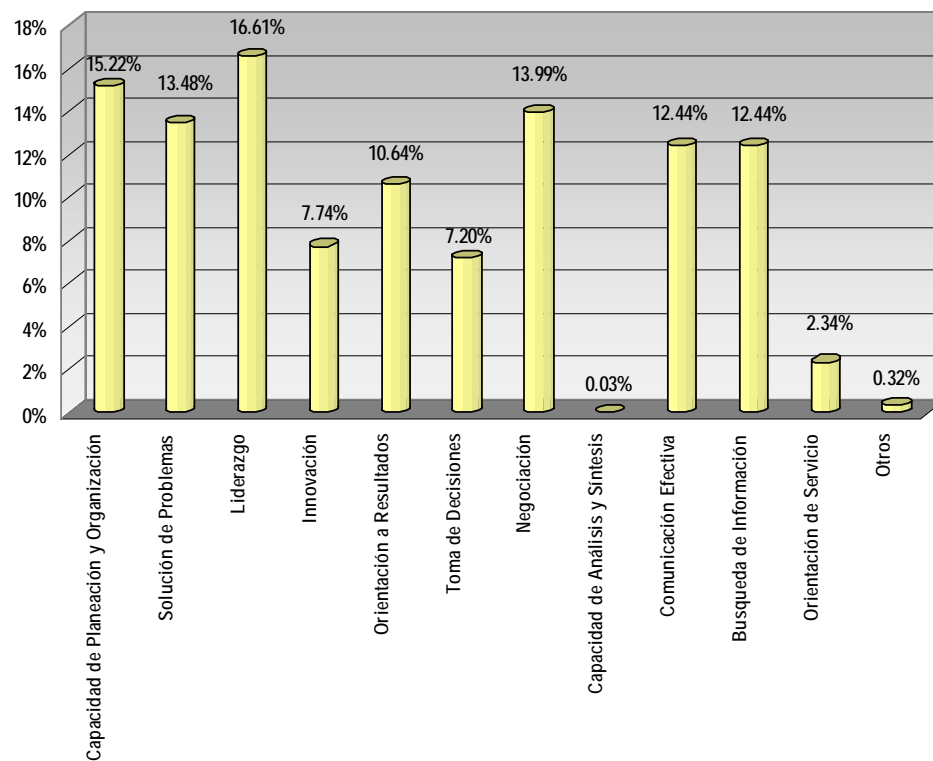
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Órganos Desconcentrados



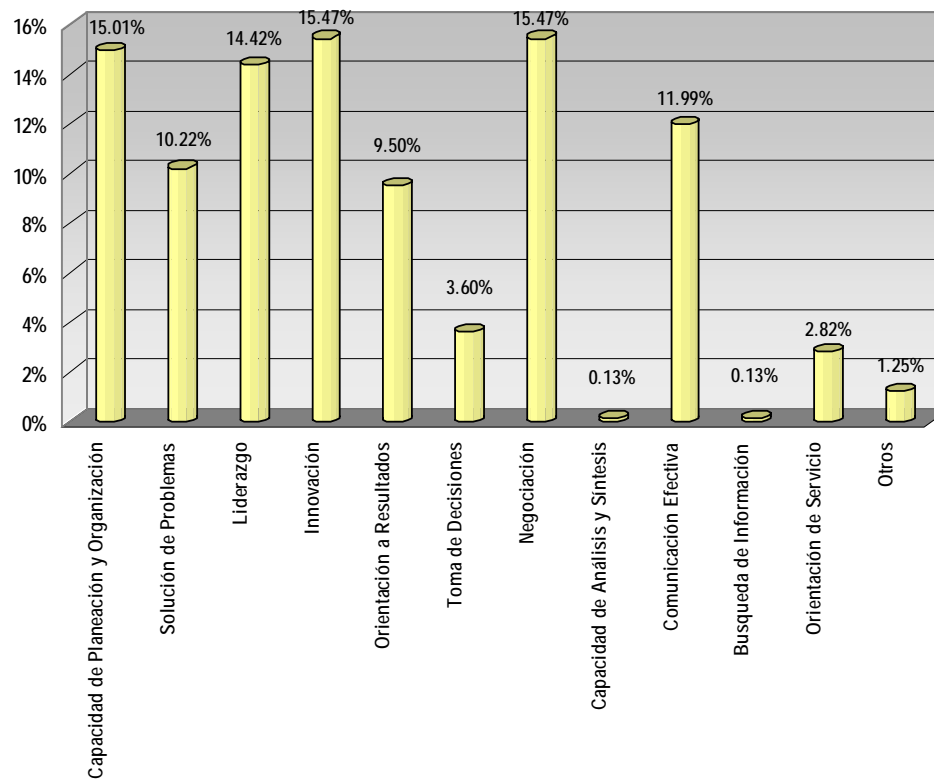
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Órganos Desconcentrados



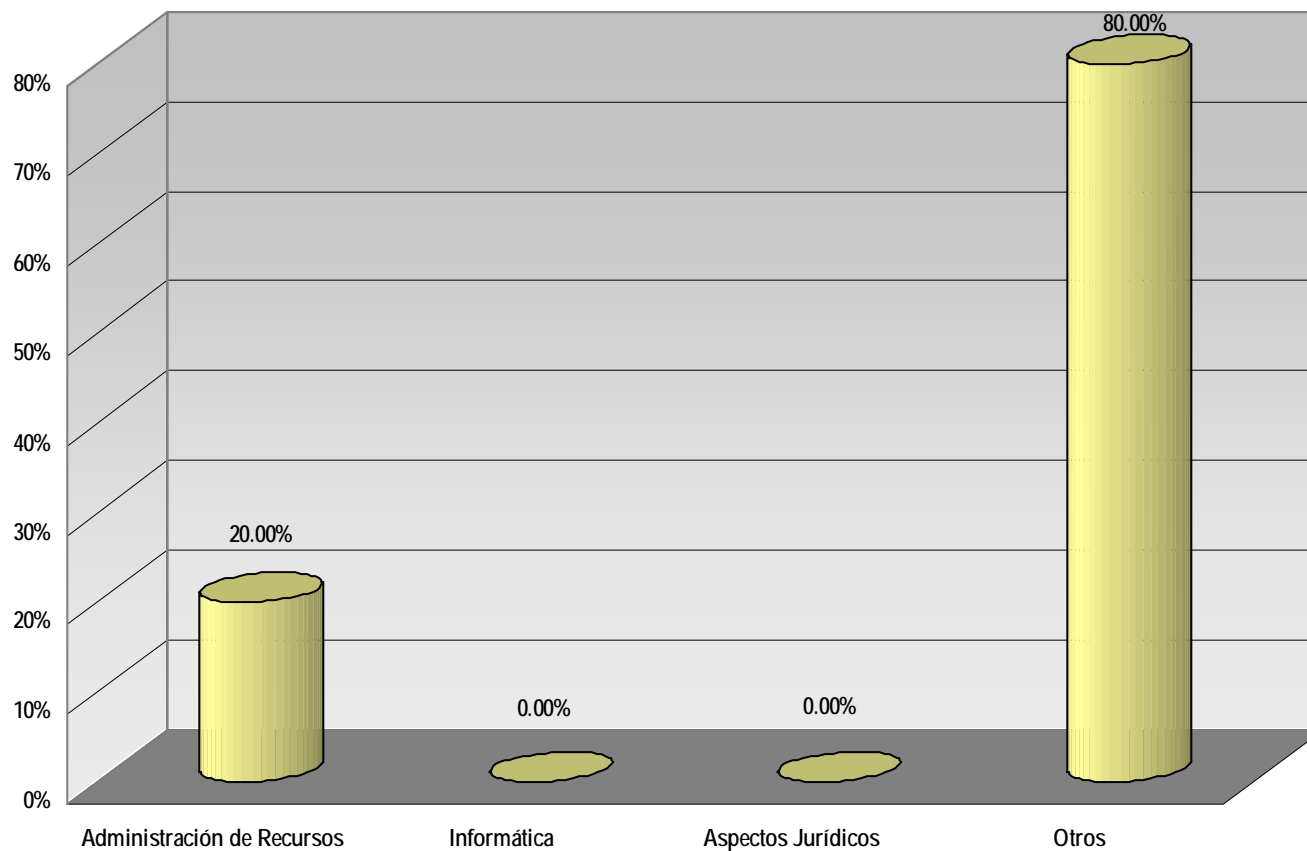
Necesidades de capacitación sobre competencias
Órganos Desconcentrados



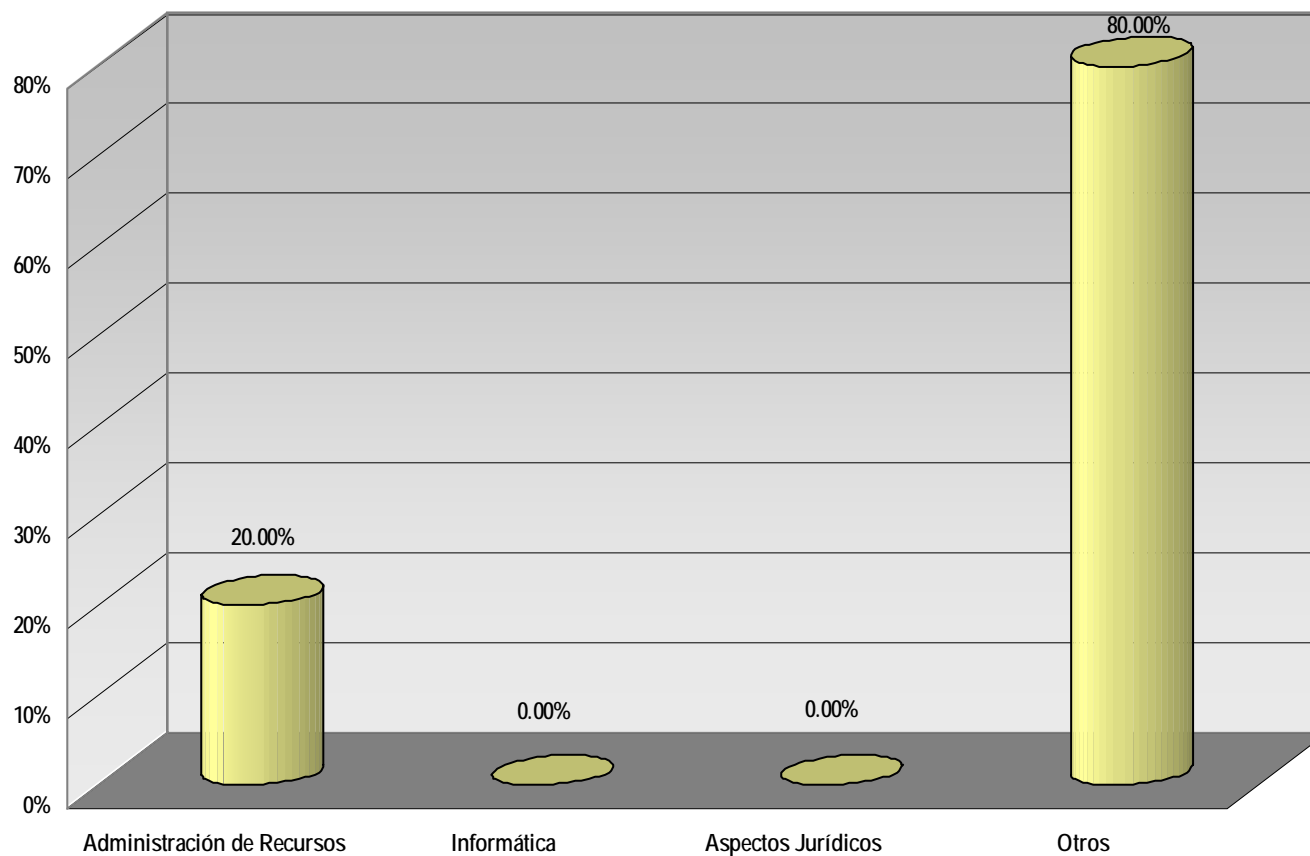
Necesidades de capacitación sobre competencias en autoevaluación
 Órganos Desconcentrados



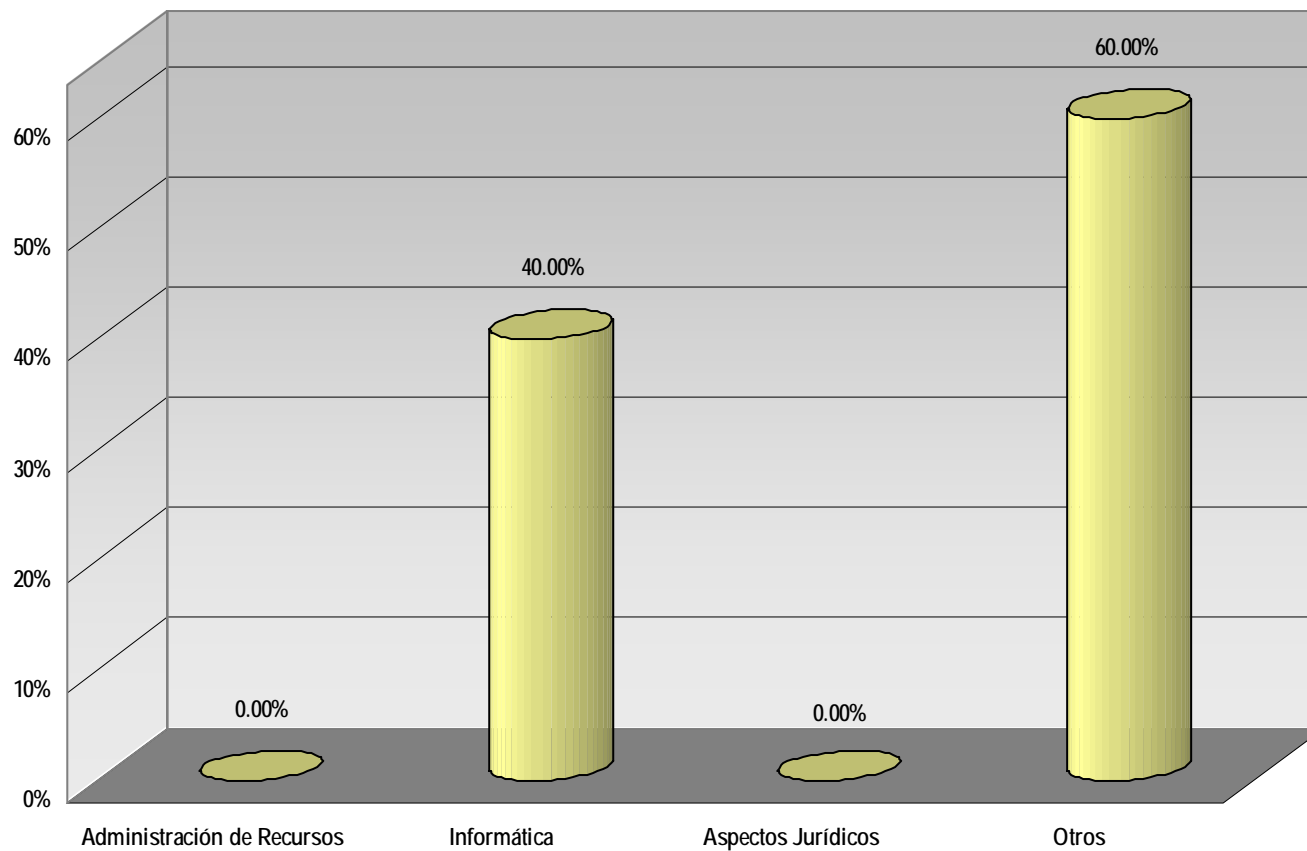
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Vocal Ejecutivo



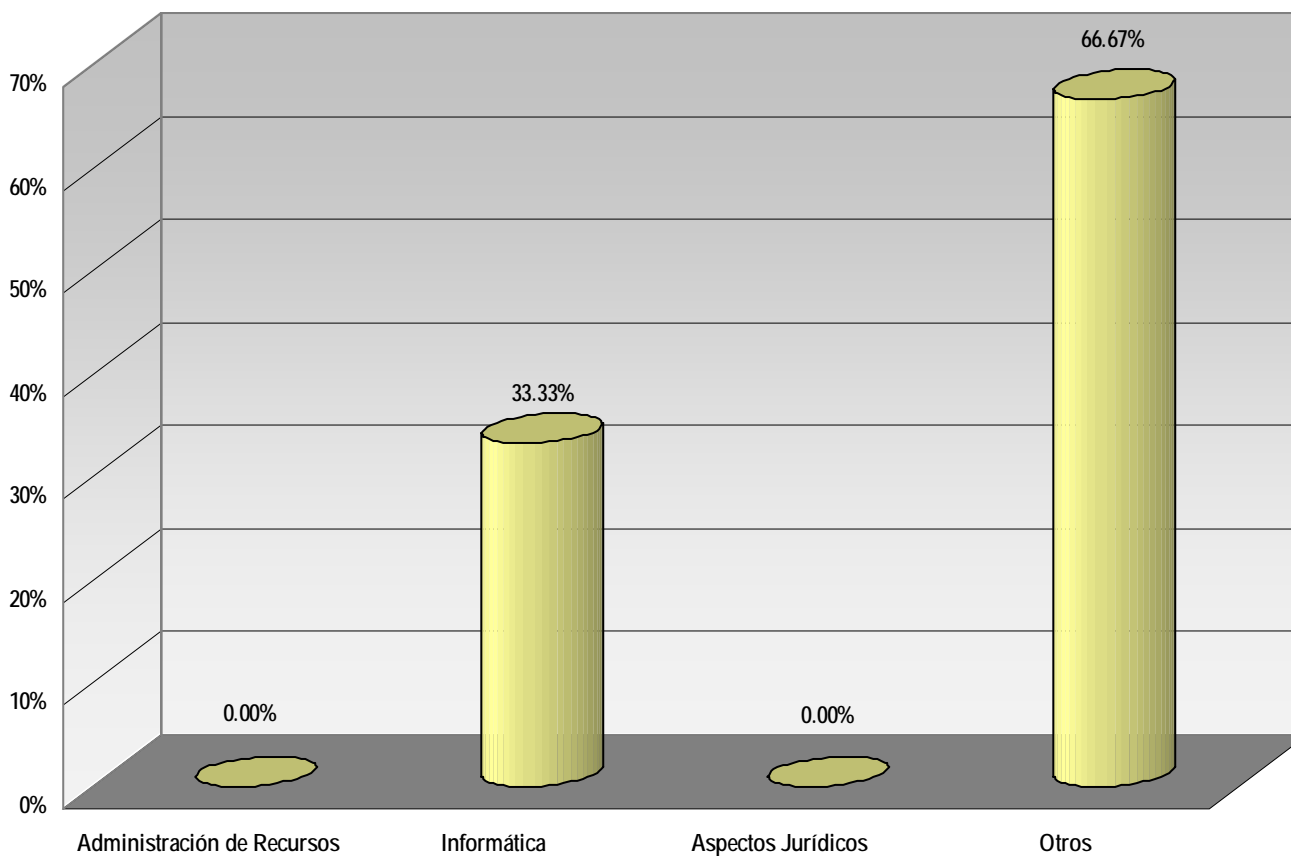
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Vocal Secretario



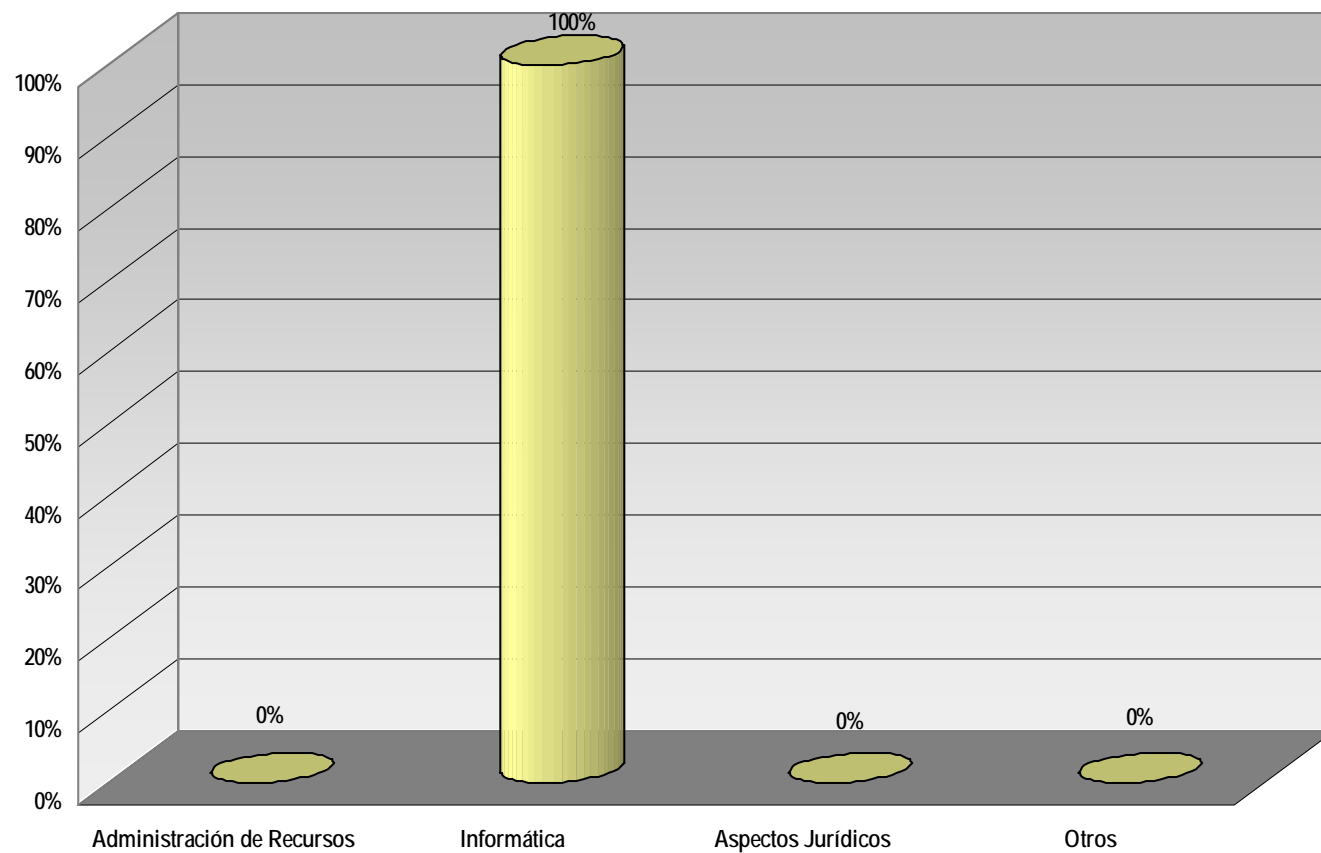
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Vocal de Capacitación



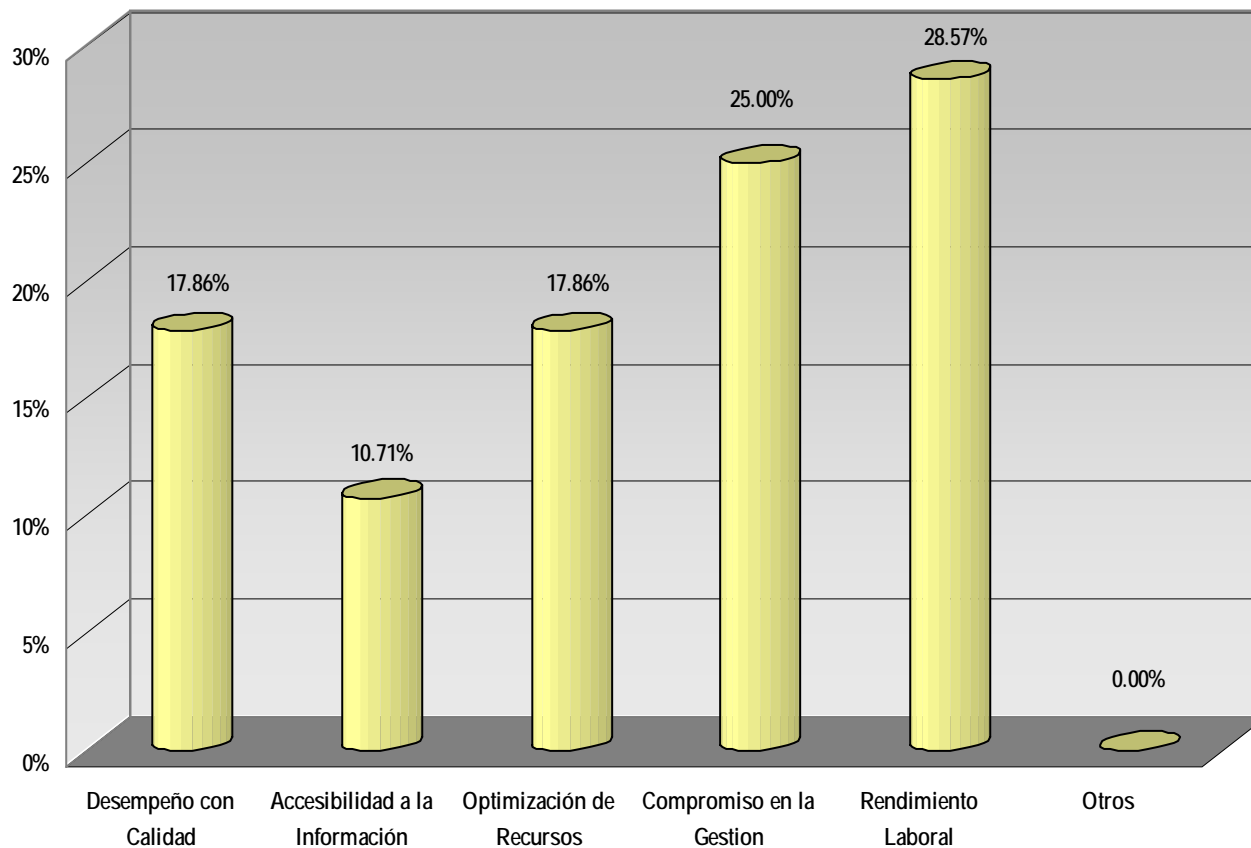
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Vocal de Organización



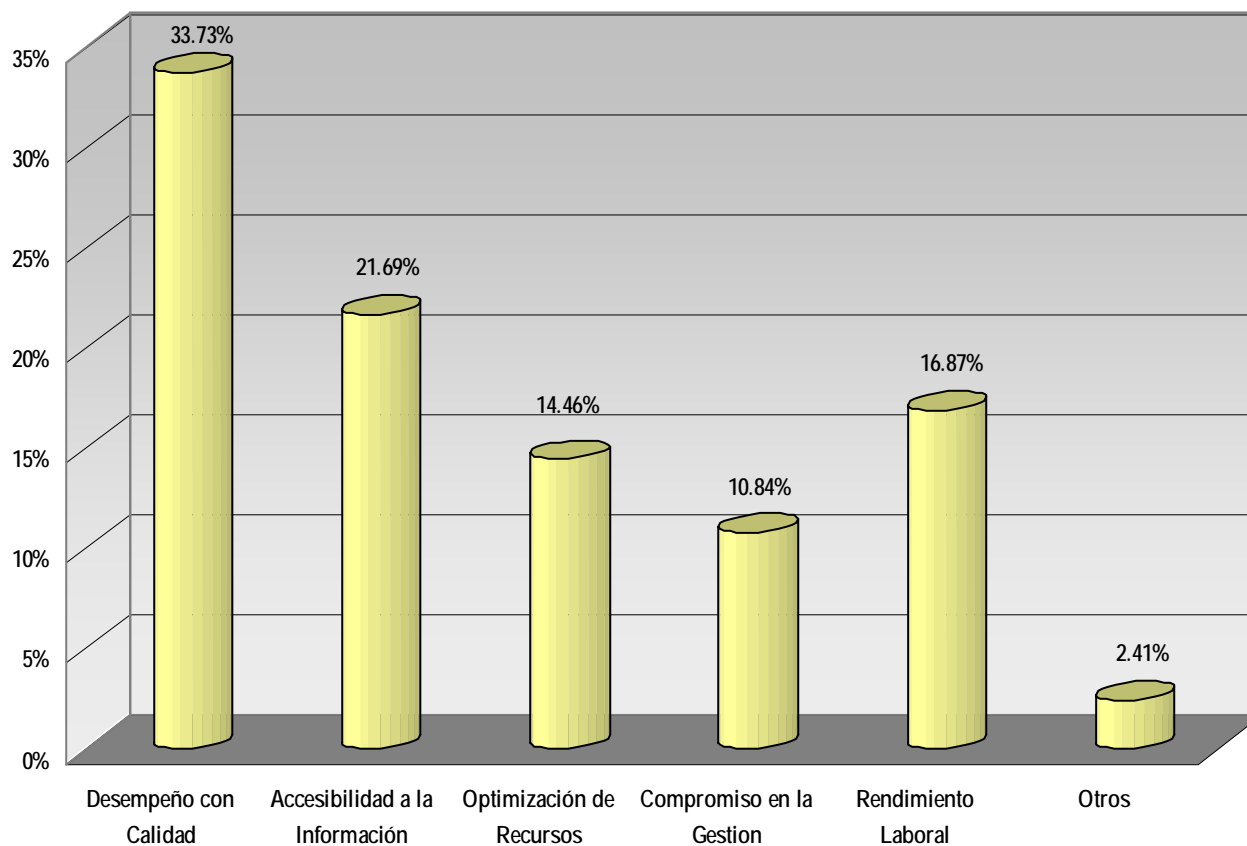
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Vocal del Registro



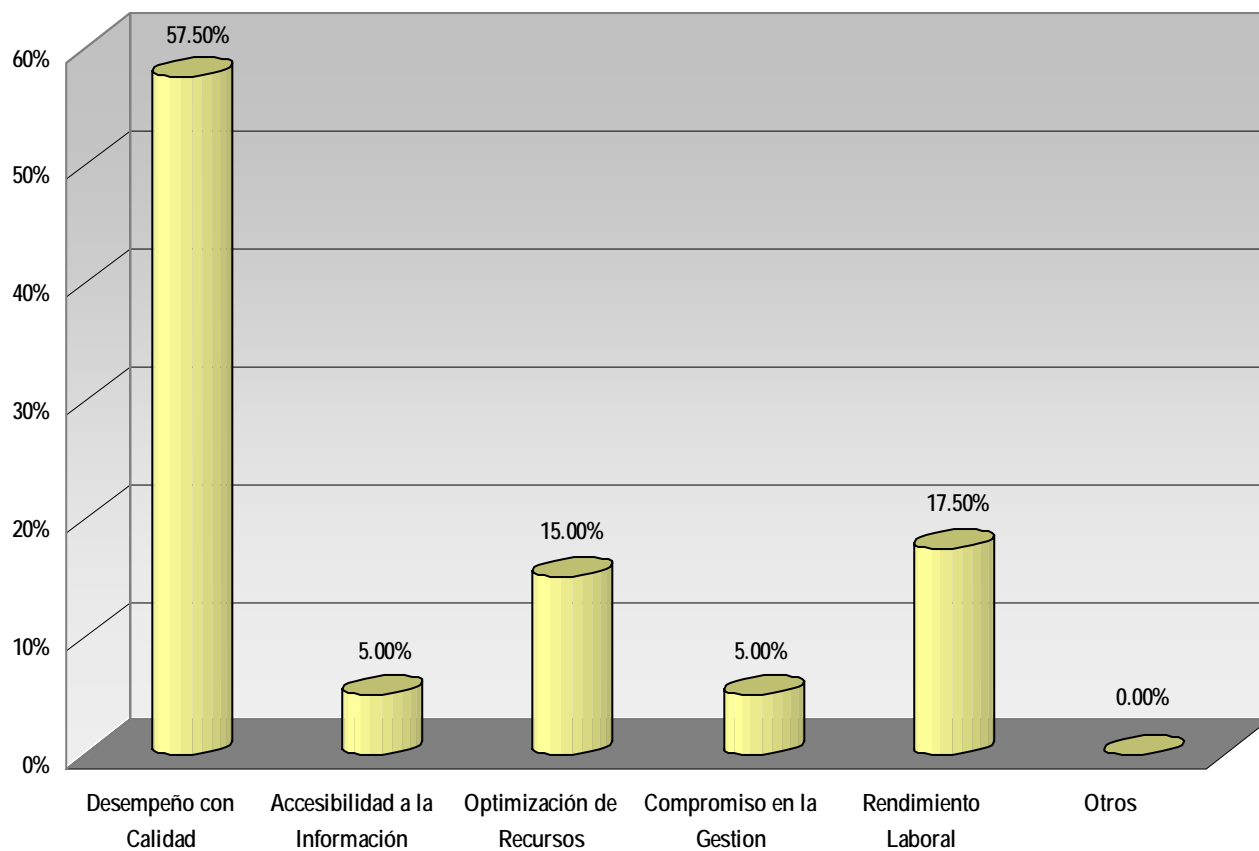
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
 Vocal Ejecutivo



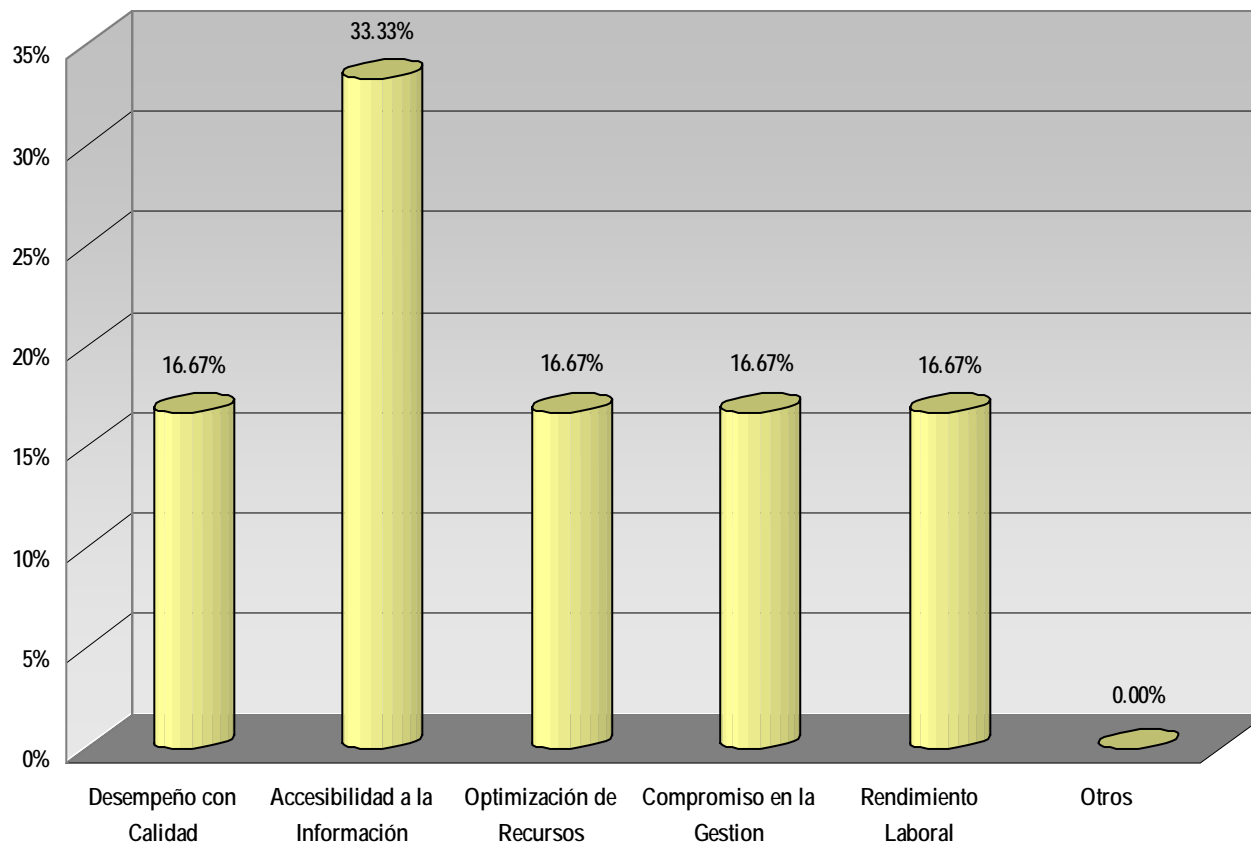
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Vocal Secretario



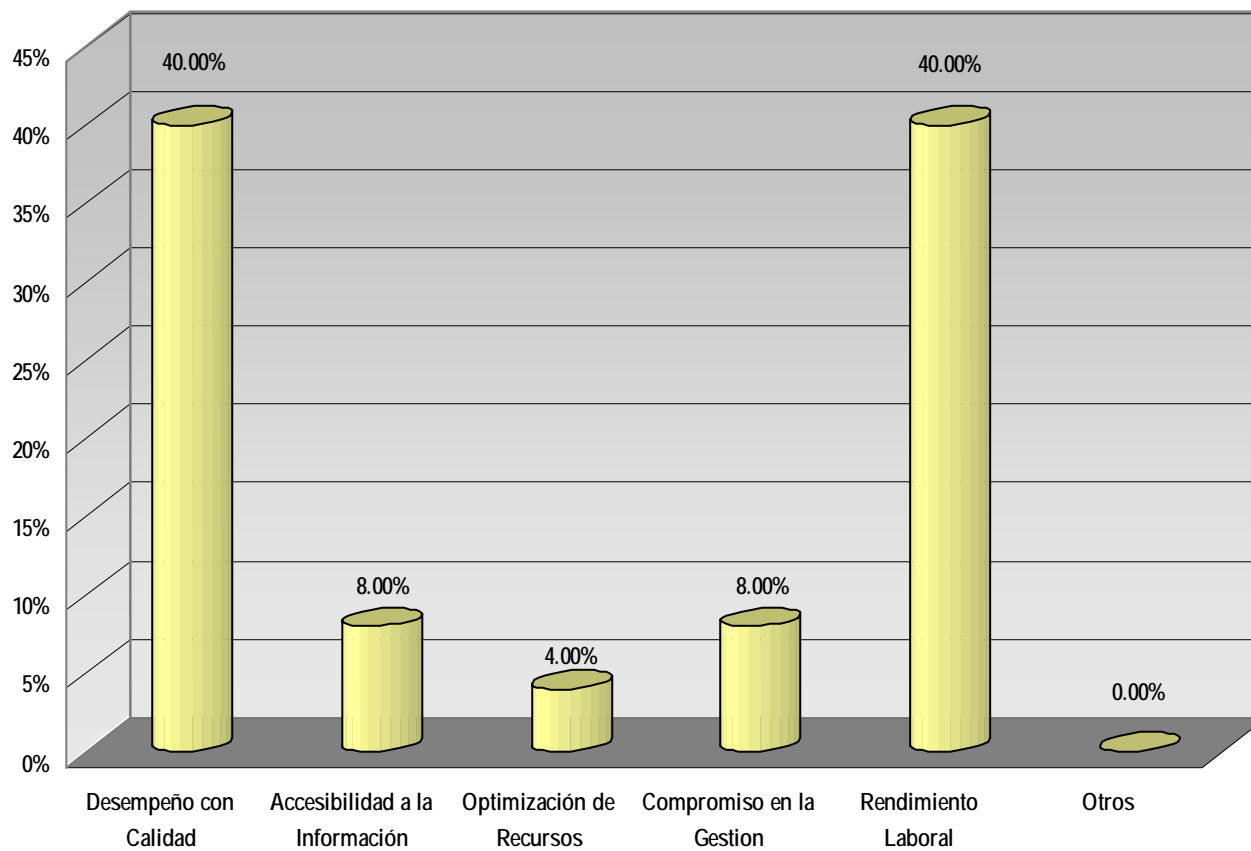
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
 Vocal de Capacitación



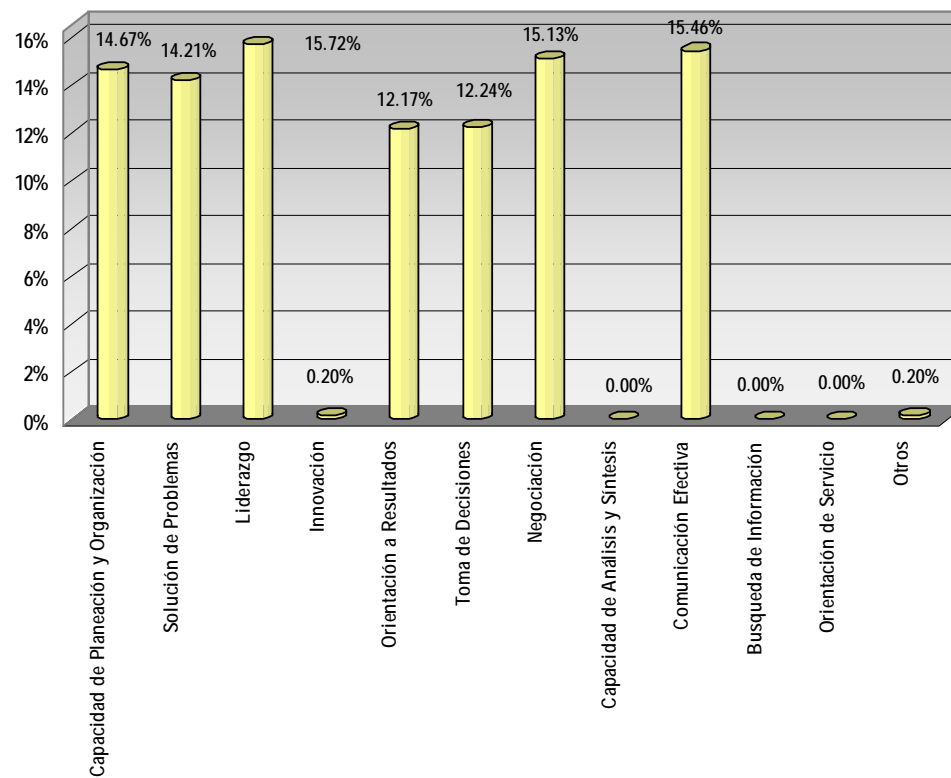
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Vocal de Organización



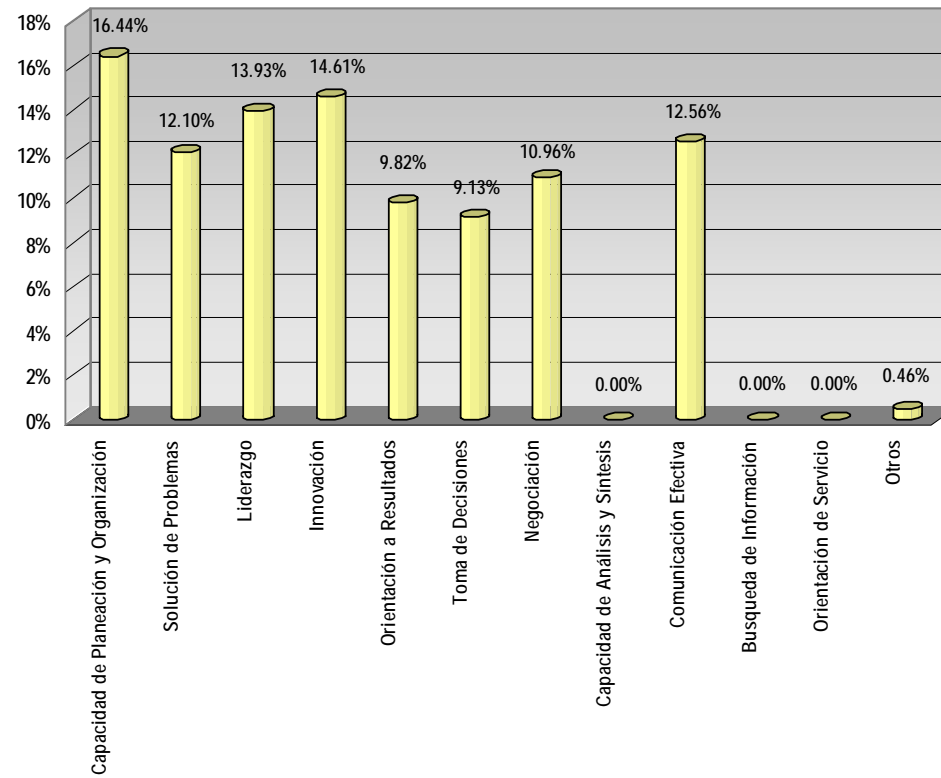
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Vocal del Registro



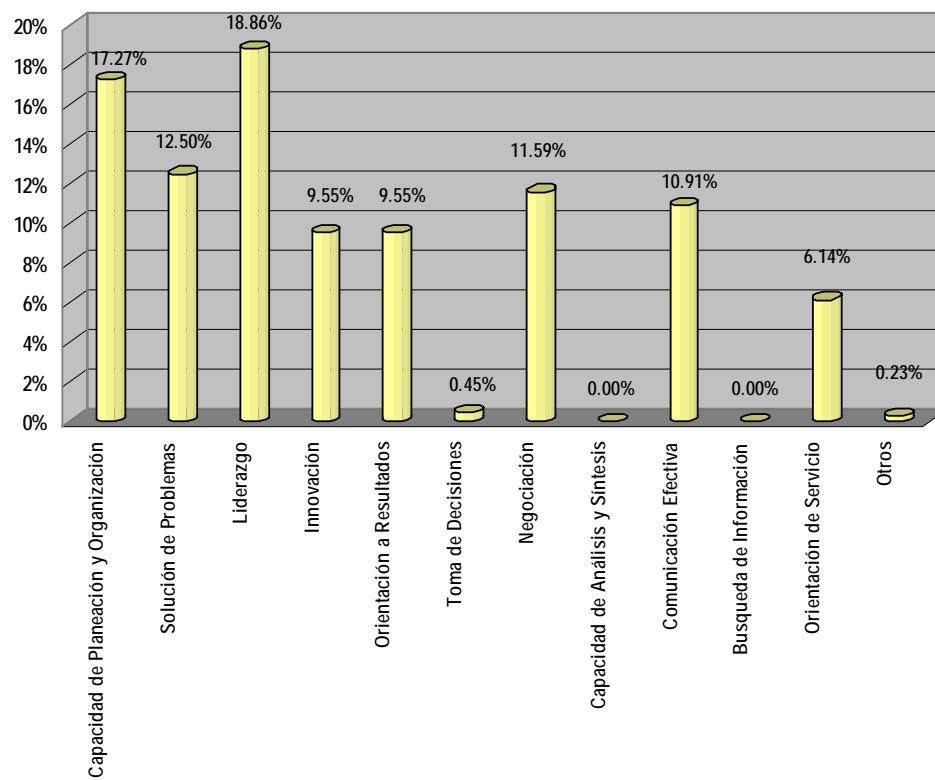
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Vocal Ejecutivo



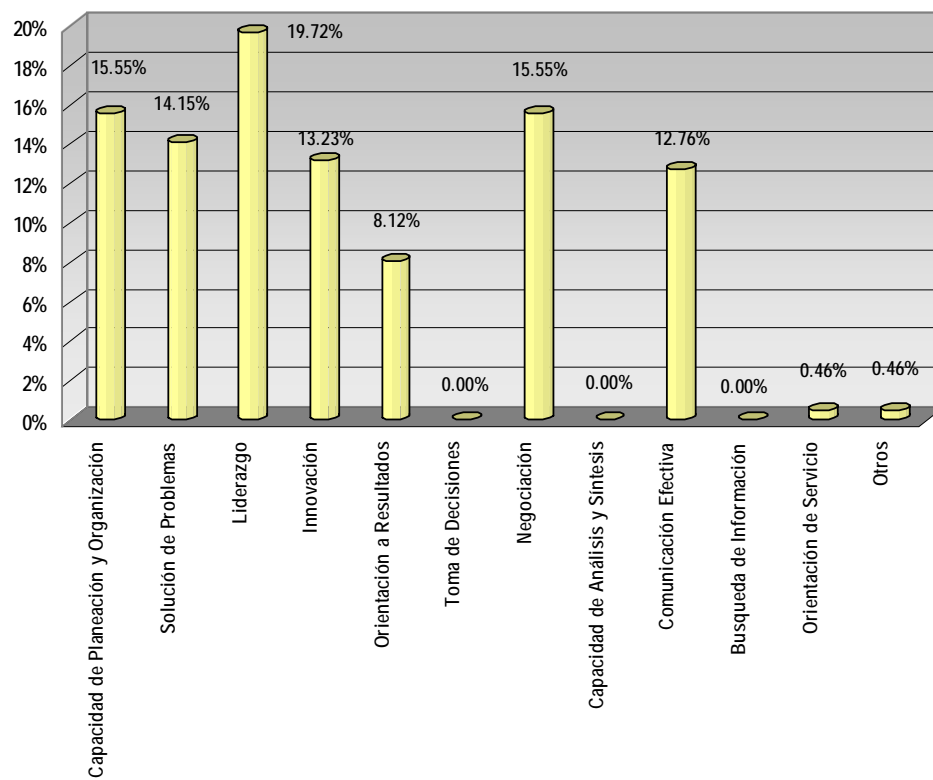
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Vocal Secretario



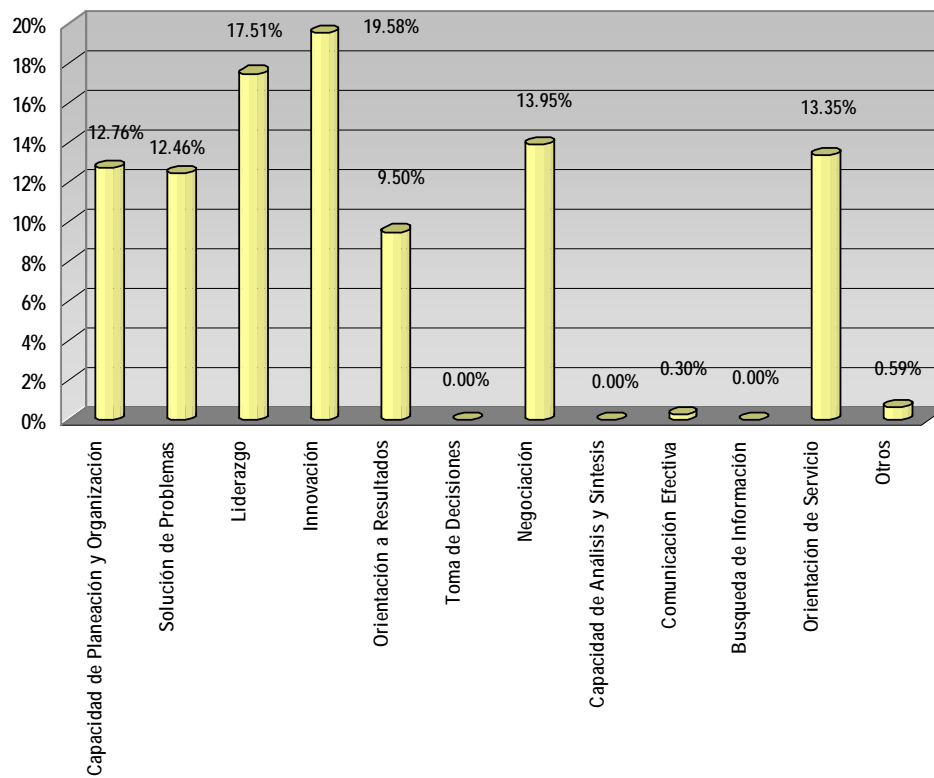
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Vocal de Capacitación



Necesidades de capacitación sobre competencias
 Vocal de Organización

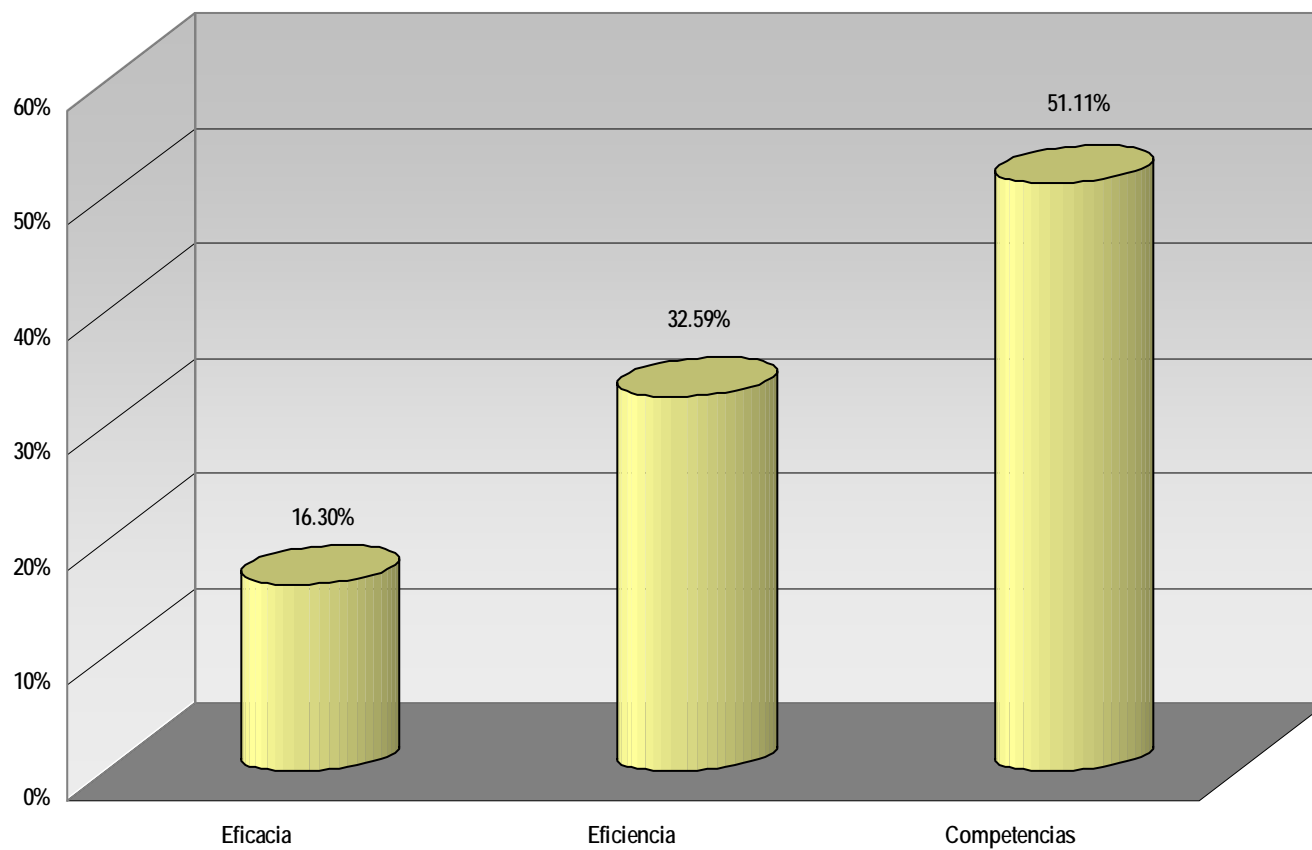


Necesidades de capacitación sobre competencias
Vocal del Registro

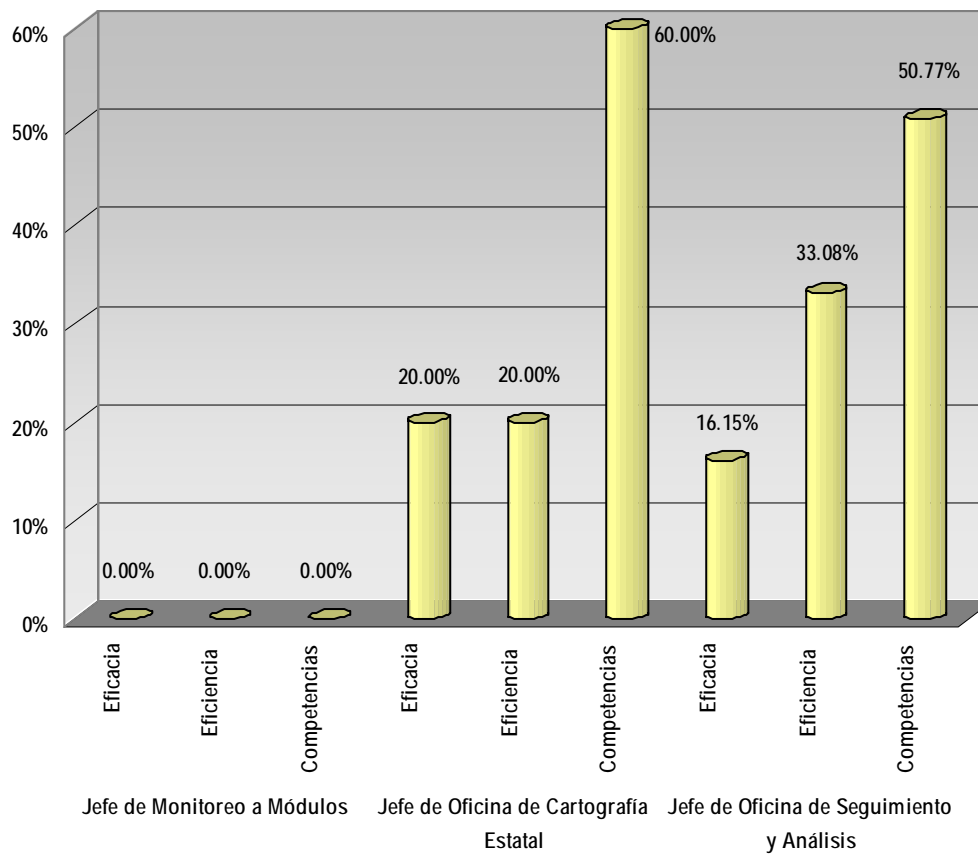


Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores

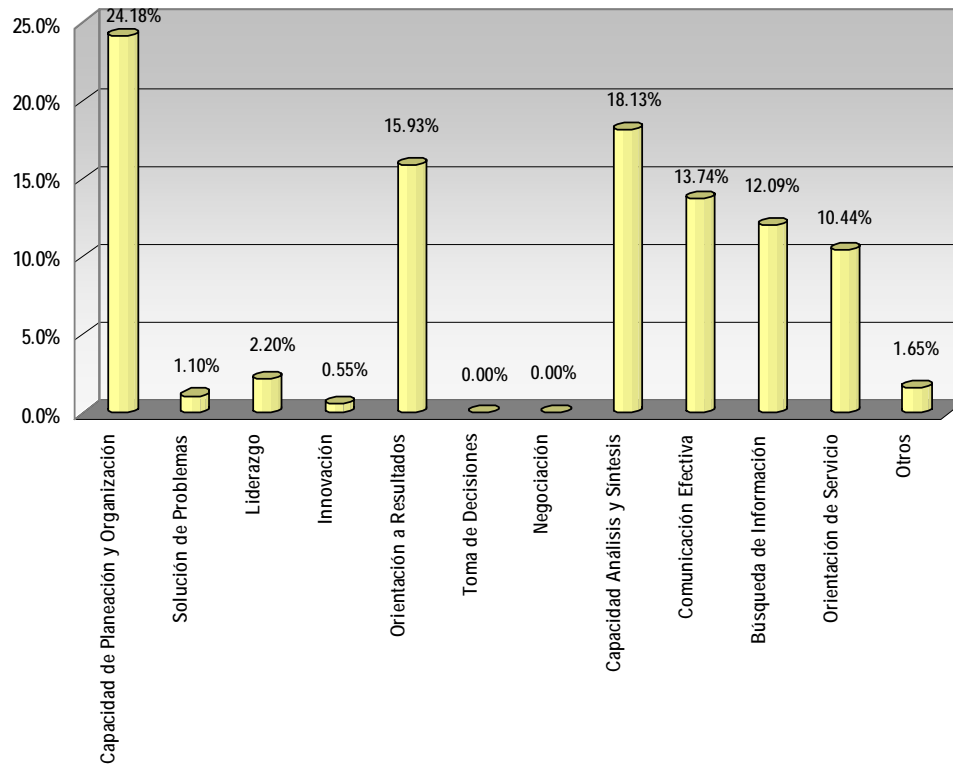
Necesidades de capacitación por factor evaluado
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



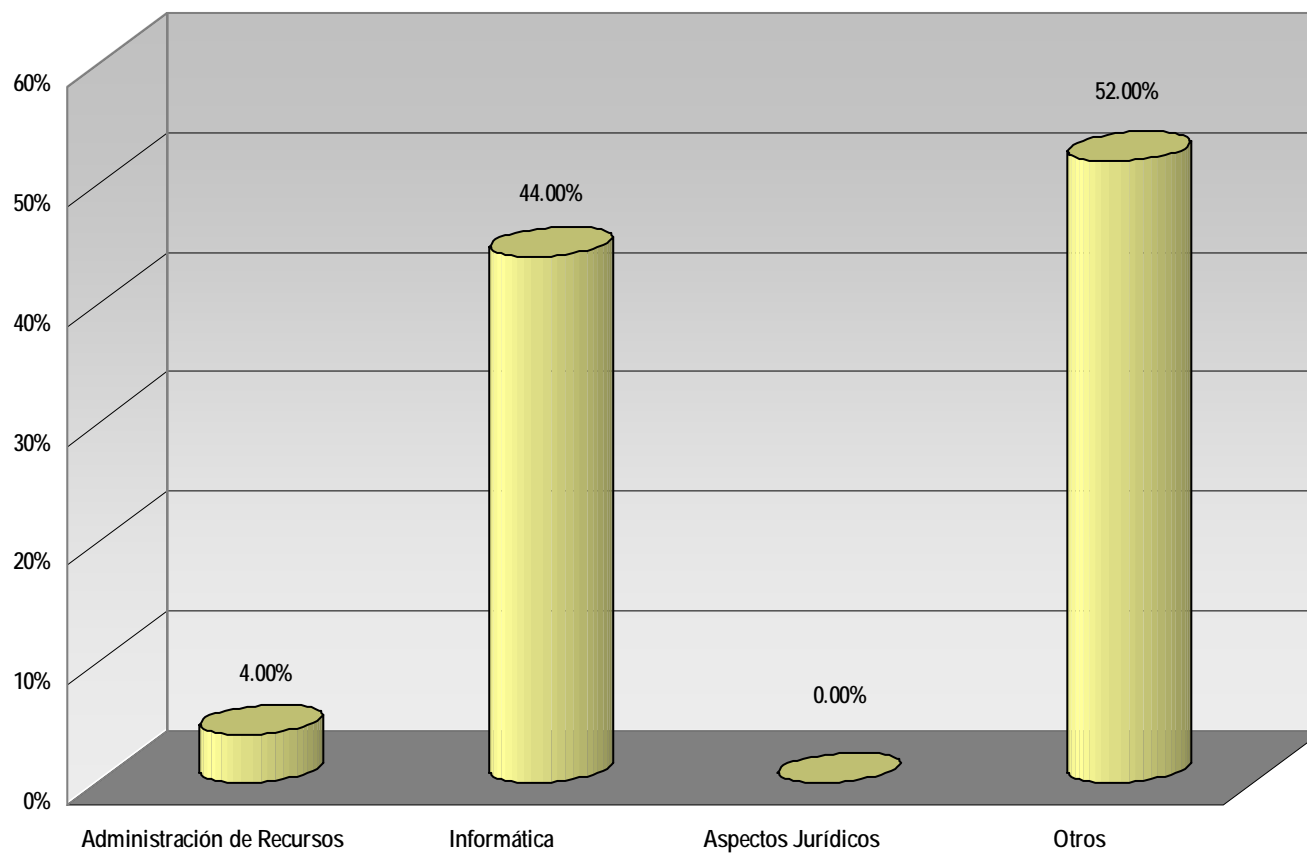
Necesidades de capacitación por cargo/puesto
 Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



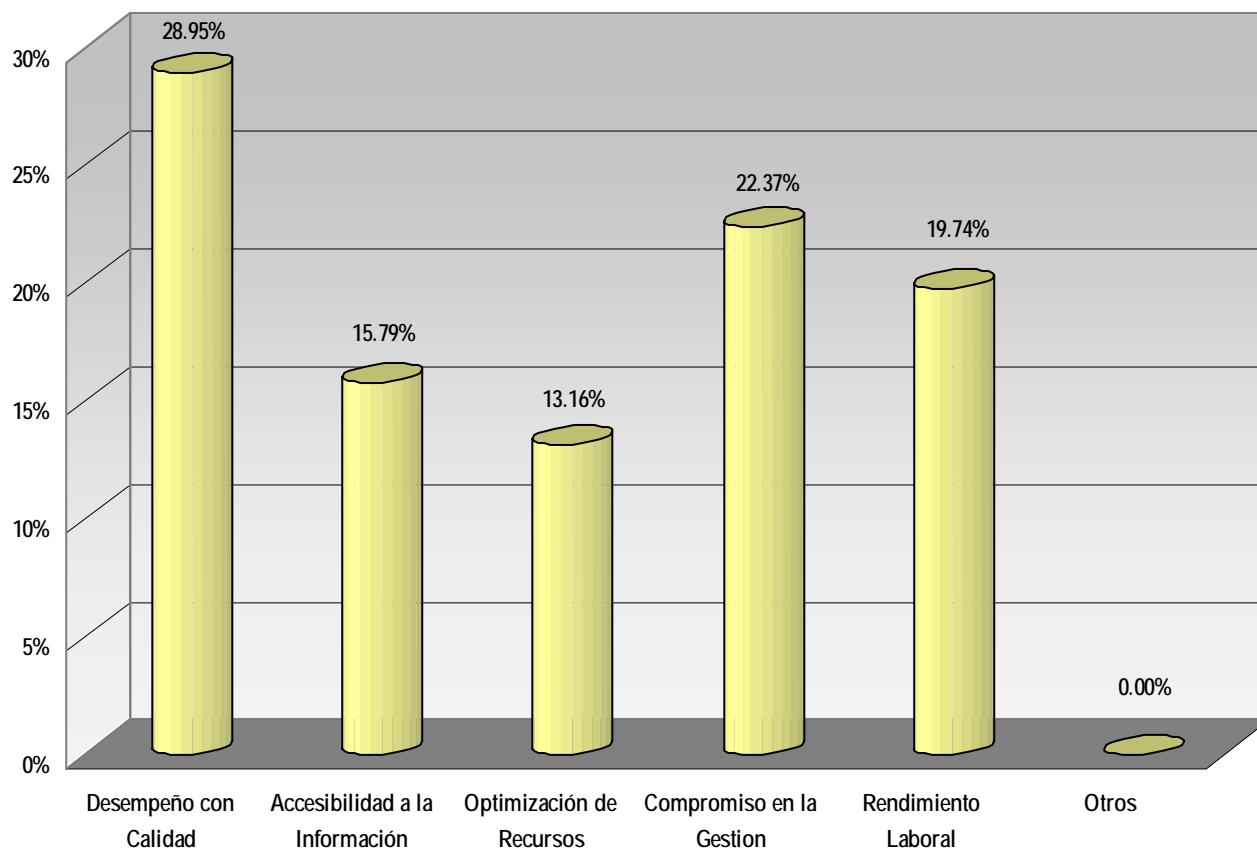
Necesidades de capacitación sobre competencias en autoevaluación
 Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



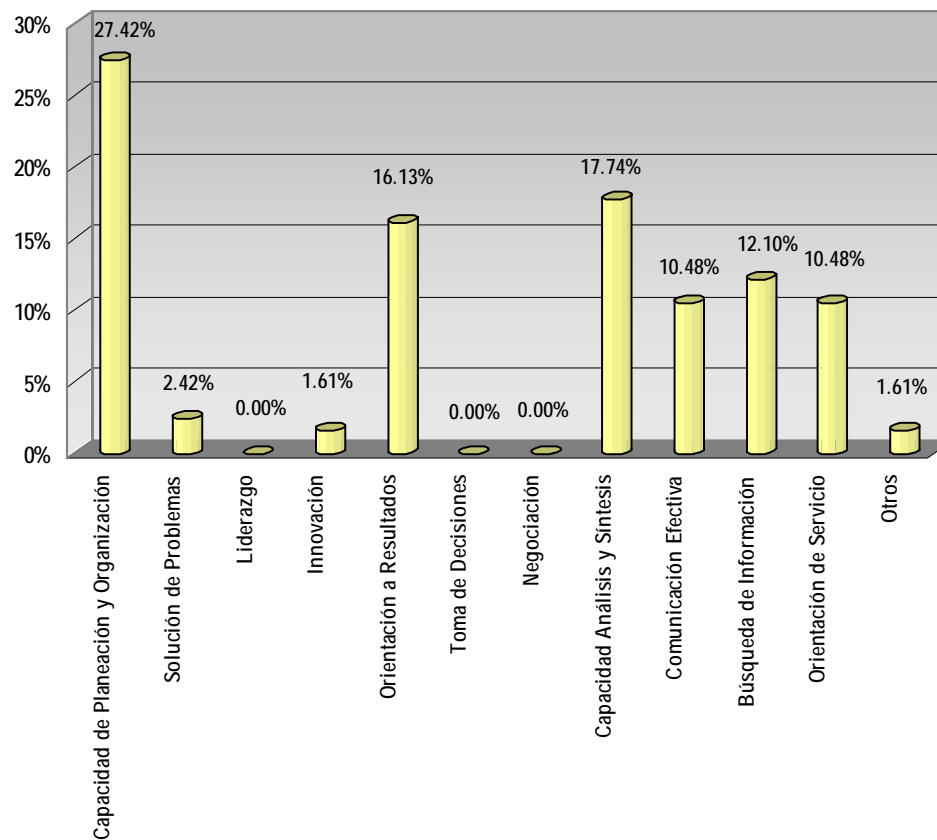
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



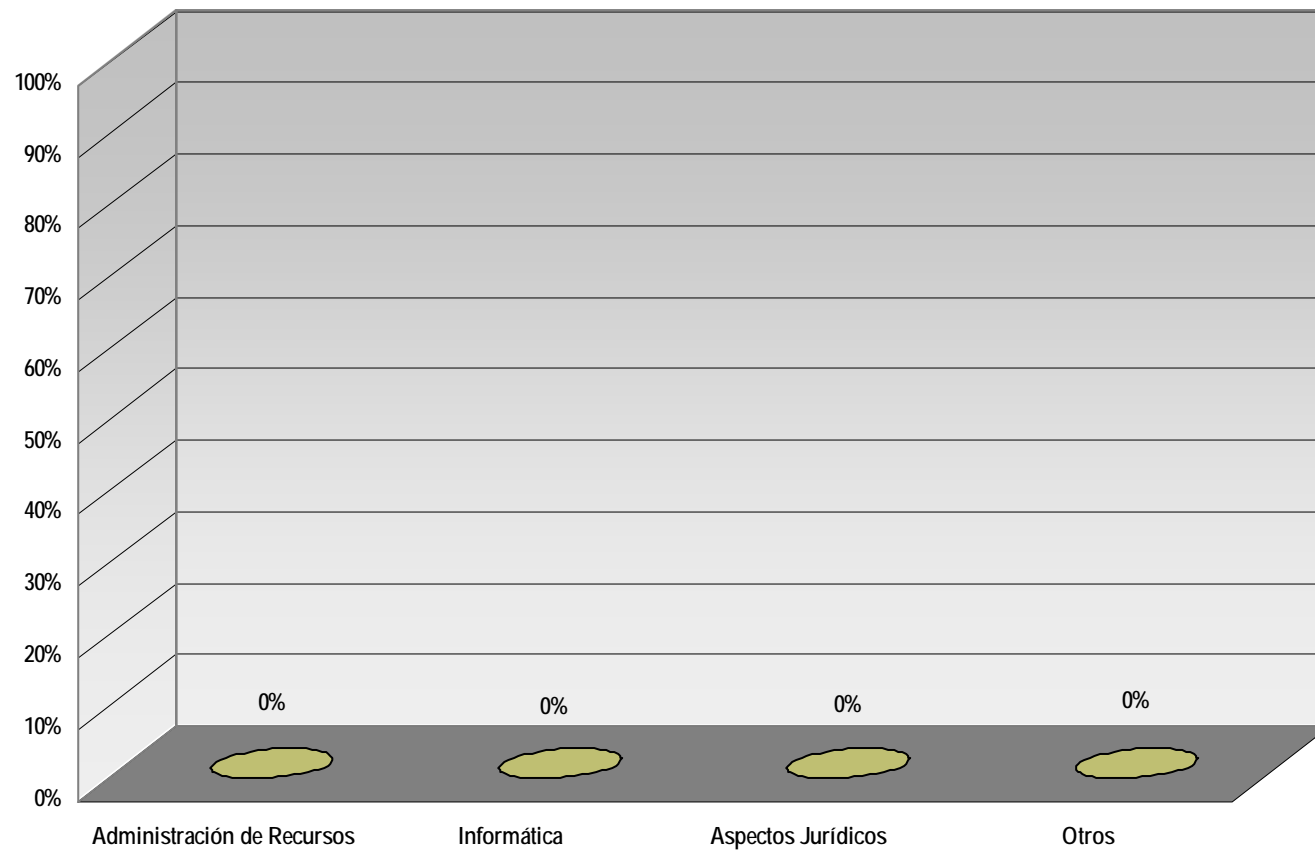
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



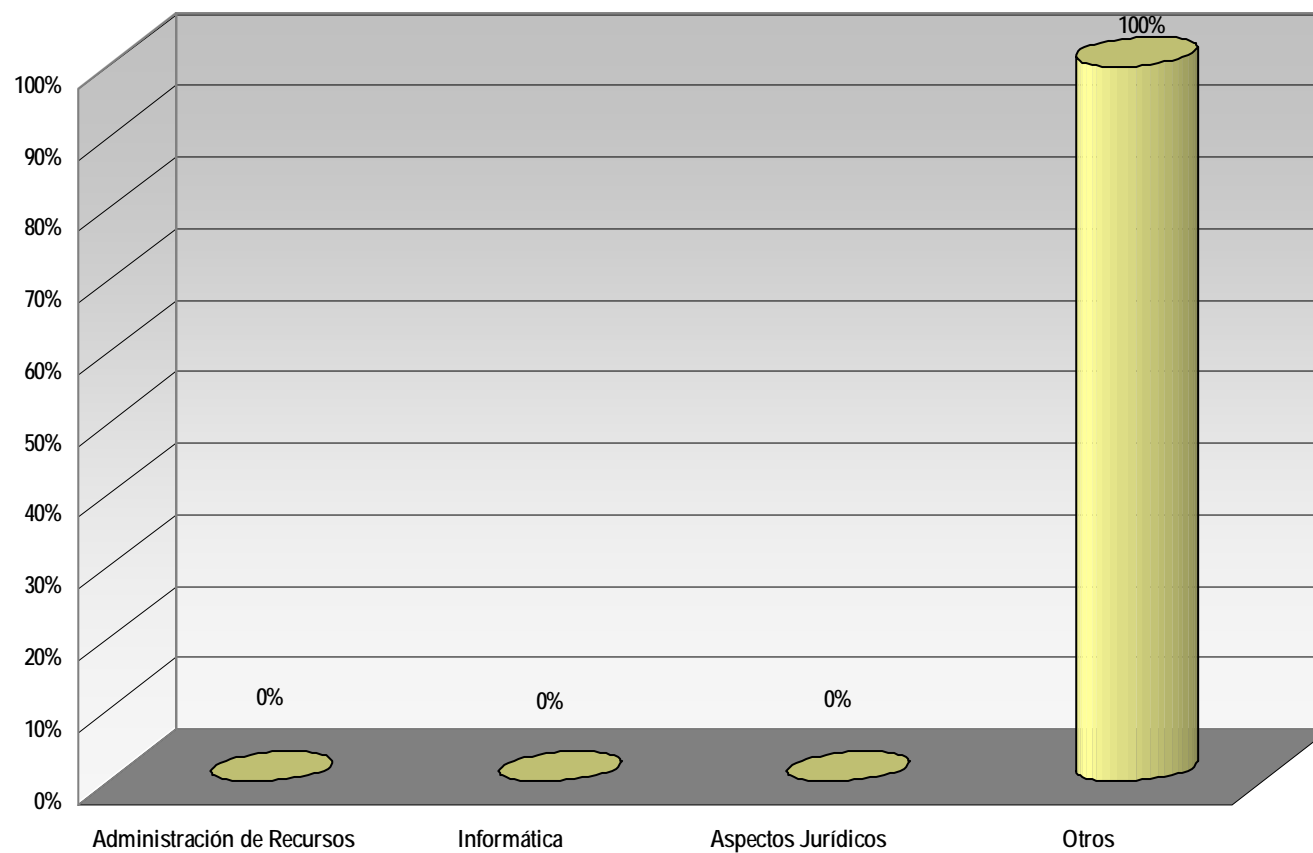
Necesidades de capacitación sobre competencias
 Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



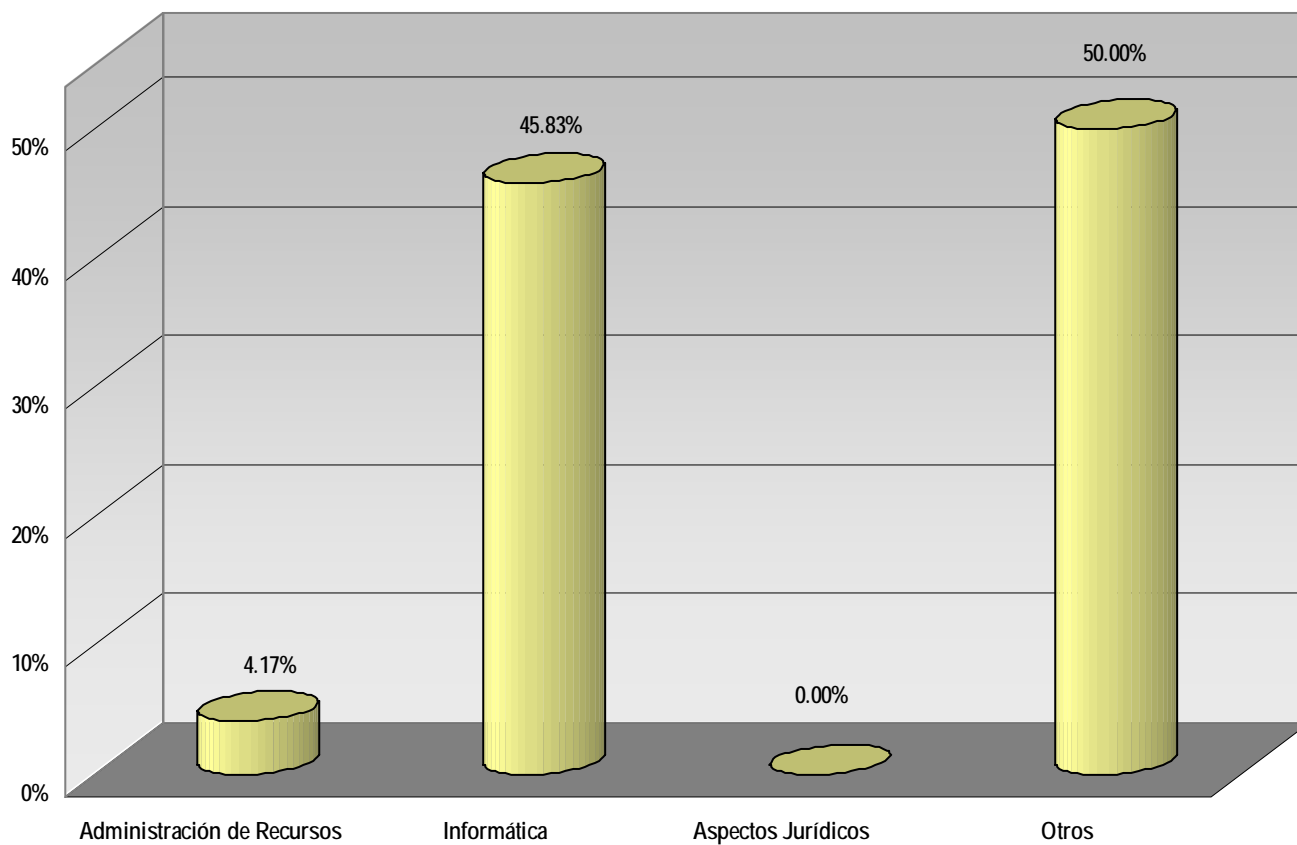
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Jefe de Monitoreo a Módulos



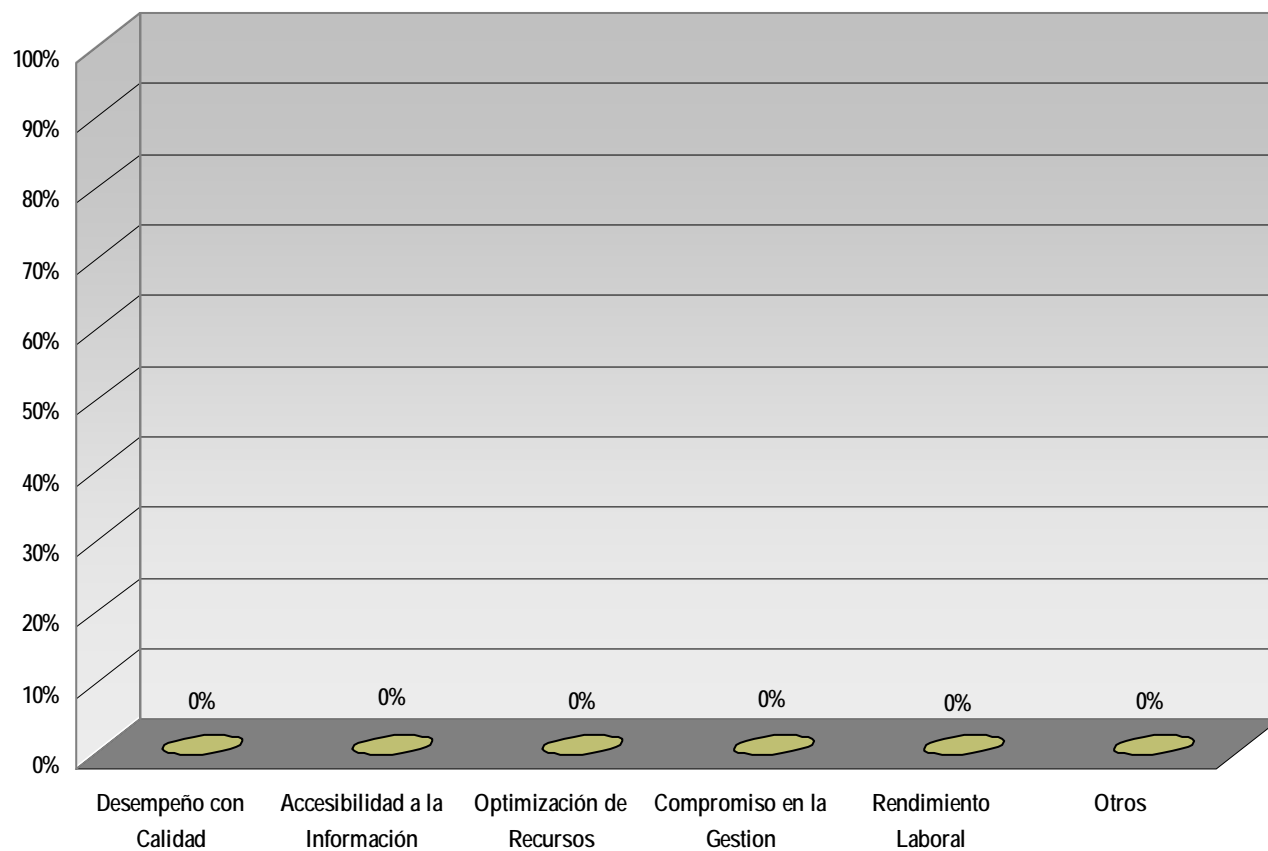
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Jefe de Oficina de Cartografía Estatal



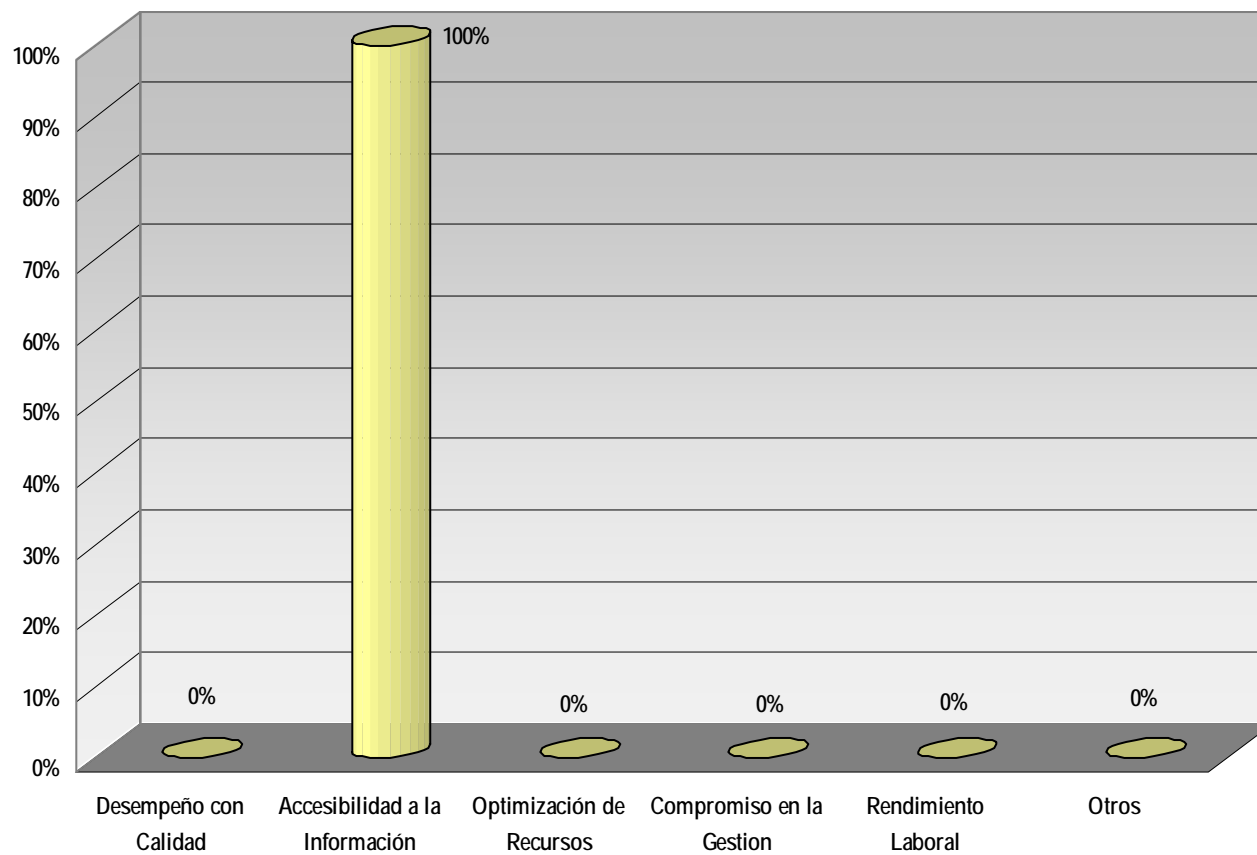
Necesidades de capacitación sobre eficacia
Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis



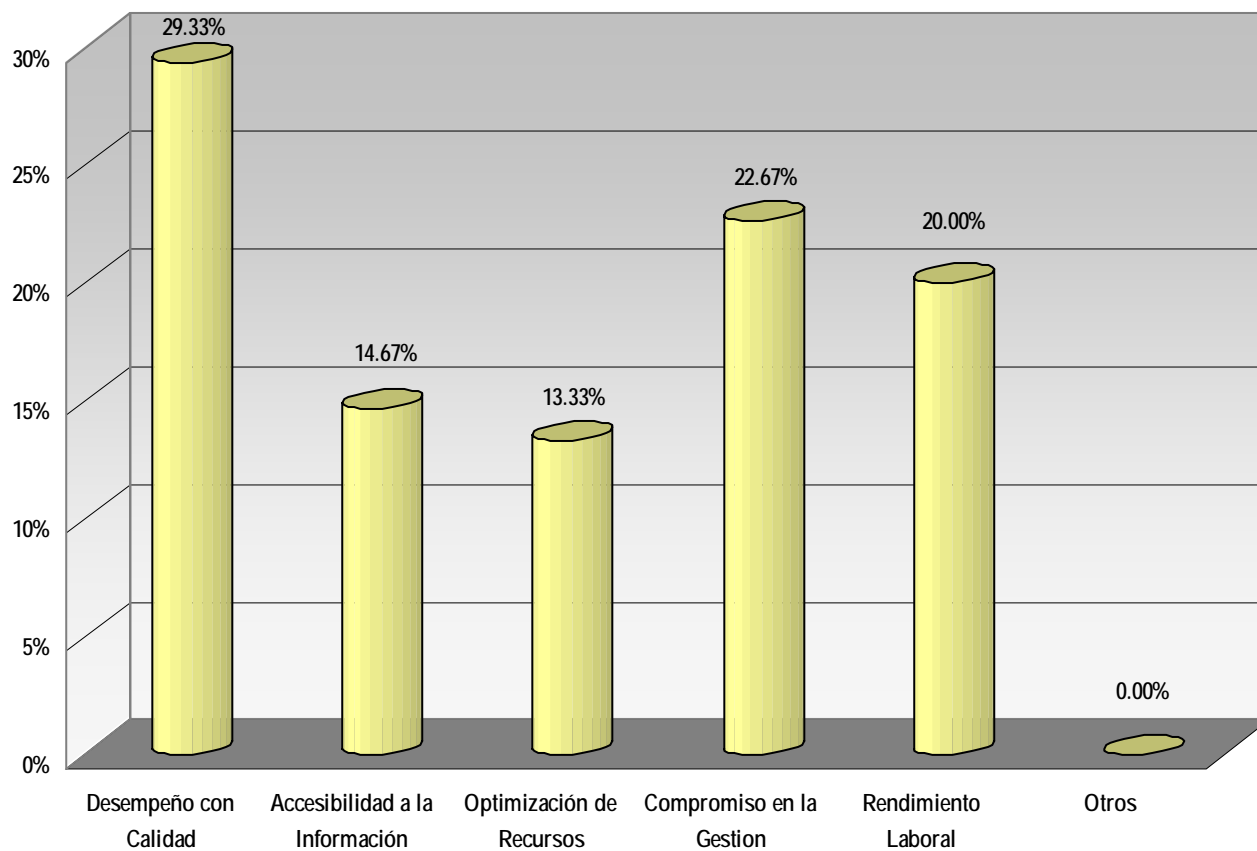
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Jefe de Monitoreo a Módulos



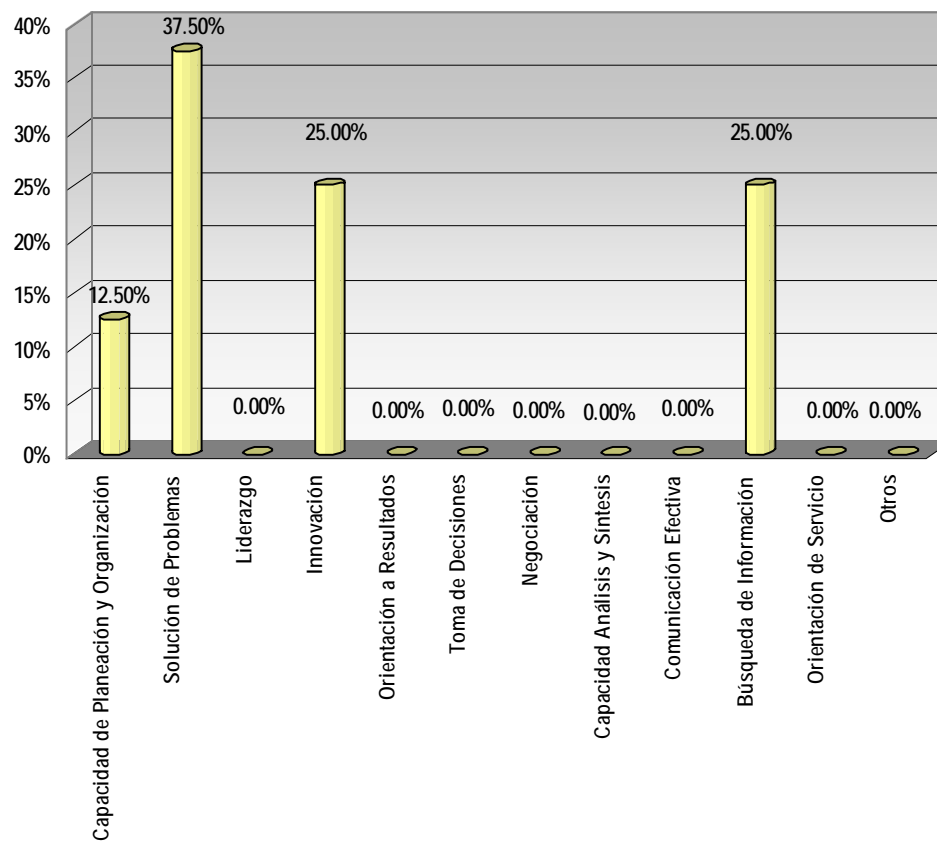
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Jefe de Oficina de Cartografía Estatal



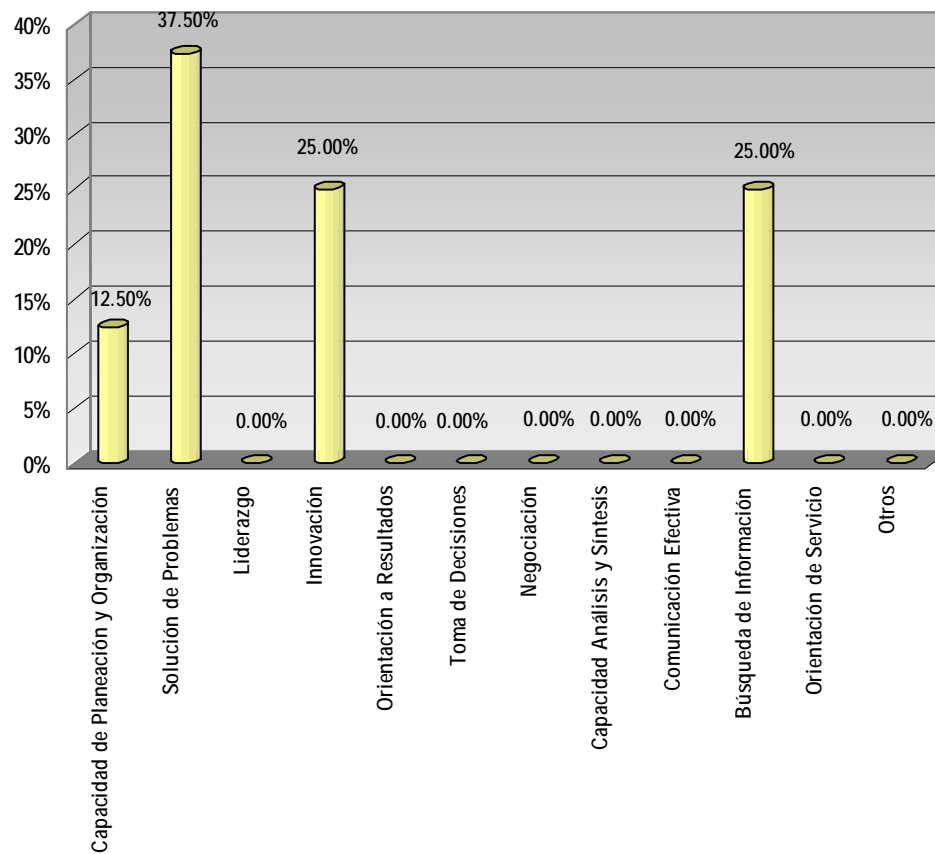
Necesidades de capacitación sobre eficiencia
Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis



Necesidades de capacitación sobre competencias
 Jefe de Monitoreo a Módulos



Necesidades de capacitación sobre competencias
 Jefe de Oficina de Cartografía Estatal



Necesidades de capacitación sobre competencias
 Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis

