

## ANEXO 1

### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

Folio	Sede de entrevista	Entidad federativa
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR	Puntuación 40%
1. Historia profesional y laboral (35%)	
2. Participación en actividades cívicas y sociales (2.5%)	
3. Experiencia en materia electoral (2.5%)	

ENTREVISTA	Puntuación 60%
<b>Apego a los principios rectores e idoneidad para el cargo</b>	
<b>Se miden a través de tres competencias</b>	
1. Liderazgo (20%)	
2. Comunicación (20%)	
3. Profesionalismo e integridad (20%)	

---

Nombre y firma de la o del Consejero Electoral

## ANEXO 2

### CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

Folio	Sede de entrevista	Entidad federativa

Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (40%)	Consejero (a)				Promedio
	1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral					
2. Participación en actividades cívicas y sociales					
3. Experiencia en materia electoral					

ENTREVISTA (60%) Apego a los principios rectores e idoneidad para el cargo	Consejero (a)				Promedio
	1	2	3	4	
1. Liderazgo					
2. Comunicación					
3. Profesionalismo e integridad					

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma de la o del Consejero Electoral (1)

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma de la o del Consejero Electoral (2)

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma de la o del Consejero Electoral (3)

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma de la o del Consejero Electoral (4)