

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

En la Ciudad de México, siendo las once horas del veinte de diciembre de dos mil veinticuatro, a fin de celebrar la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, se reunieron las personas servidoras públicas: Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, Presidente del Comité de Ética; Arquitecta Flor Dessiré León Hernández, Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, integrante del Comité de Ética; Maestro Roberto Carlos Félix López, Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral, integrante del Comité de Ética; Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez, Coordinadora de Innovación y Procesos, adscrita a la Dirección Ejecutiva de Administración, integrante suplente del Comité de Ética; Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas, Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional Electoral, integrante del Comité de Ética; concurre a la sesión el Maestro José Luis Villegas Moreno, Encargado del Despacho la Unidad de Evaluación, Normatividad y Desarrollo Administrativo del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, en calidad de Secretario Técnico del Comité de Ética del INE.-----

De conformidad con los artículos Décimo Segundo de los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; artículo 9, Norma General Primera, Principio 1, Manifestar actitud de respaldo y compromiso, elemento 1.2 Normas de Conducta, segundo párrafo del Marco Normativo de Control Interno del Instituto Nacional Electoral; de las disposiciones contenidas en los Lineamientos que regulan el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral; así como los numerales Primero, Decimo Primero, Décimo Noveno y Trigésimo Segundo del Manual de Desahogo de Consultas y Denuncias ante el Comité de Ética, en relación con el acuerdo emitido por el Consejo General INE/CG80/2020, por el que se autoriza la celebración, a través de herramientas tecnológicas de las sesiones virtuales a distancia, ordinarias o extraordinarias, del Consejo General o la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, se da inicio a la presente sesión, conforme a lo siguiente: -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Un saludo a todas y todos los integrantes de este Comité que nos acompañan en esta Tercera Sesión Ordinaria de 2024. -----

Como es de su conocimiento, el pasado 10 de diciembre de 2024 la Cámara de Diputados del Honorable Congreso de la Unión, en ejercicio de la facultad conferida en el artículo 74, fracción VIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, aprobó por mayoría calificada la designación del Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras como Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral. - Asimismo, el 13 de diciembre del mismo año el Consejo General del INE, con fundamento en el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como en los artículos 7, inciso g), y 15, fracción XI del Reglamento de Sesiones de este Consejo General, le tomó protesta de Ley correspondiente. -----

En este contexto, y con base en el numeral II, inciso a) de los Lineamientos que regulan al Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, el Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras asumirá la Presidencia de este Comité. -----

Sea usted bienvenido, señor Presidente. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Qué tal, muy buenas tardes a todas y a todos. -----

Siendo las 11 horas de este 20 de diciembre de 2024 se da por iniciada la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2024. -----

Doy la más cordial bienvenida a las y los integrantes, agradeciendo su presencia en este acto, su interés y su disposición para atender la convocatoria de la presente sesión ordinaria. -----

Y para iniciar los trabajos, solicito al Secretario Técnico desahogue el primer punto del orden del día y verifique si existe el quorum legal para sesionar. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----

Para dar atención al primer punto del orden del día, procederé a la verificación del quórum legal, y por tratarse de una sesión virtual, pasaré lista de manera nominal. ----

Se hace mención que el día 19 de diciembre de 2024 se recibió oficio INE/DA/6636/2024, por medio del cual la Doctora Amaranta Arroyo Ortiz, encargada de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Administración designó como su representante para esta sesión a la Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez, Coordinadora de Innovación y Procesos, adscrita a la Dirección Ejecutiva de Administración. -----

Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras, Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Presente. ----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez, Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración del Instituto Nacional Electoral. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: Presente. Buenos días a todas las personas. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Buen día. -----

Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas, Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional Electoral. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas: Presente. Buenos días a todas y a todos. --

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Buen día. -----

Arquitecta Flor Dessiré León Hernández, directora de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral. -----

La Directora de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, Arquitecta Flor Dessiré León Hernández: Con el gusto de saludarles, muy buenos días. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Buen día. -----

Maestro Roberto Carlos Félix López, Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, Licenciado Roberto Carlos Félix López: Presente. Buenos días a todos y a todas. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Buen día. -----
Señor Presidente, le informo que se encuentran presentes la totalidad de los miembros y de las miembros del Comité de Ética, por lo que existe quorum para llevar a cabo esta sesión. -----

El Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario. -----
Le pido, por favor, continúe con el desahogo del segundo punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----

El siguiente es el punto 2 que corresponde a la lectura y, en su caso, aprobación del orden del día, solicitando la dispensa de la lectura de los documentos que se hicieron circular previamente. -----

El Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Gracias, señor Secretario. -----
Distinguidos integrantes del Comité de Ética, está a su consideración el orden del día, por lo que se consulta si alguno de ustedes desea hacer alguna manifestación. -----
Adelante. -----

Intervención: No, ¿verdad? -----

El Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Correcto. -----

De no haber más intervenciones, por favor, Secretario Técnico, de manera nominal consulte si se aprueba el orden del día en el orden solicitado y consulte de manera simultánea si se aprueba la dispensa de la lectura de los documentos que se hicieron circular previamente para esta sesión. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con su autorización, señor Presidente. -----

Se consulta a las y los miembros del Comité de Ética del INE si se aprueba el orden del día, así como la dispensa de la lectura de los documentos que se hicieron circular previamente, para entrar directamente a la atención de los asuntos. -----

Quienes estén a favor, sírvanse manifestarlo al momento en el que se mencione su nombre, por favor. -----

Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras. -----

El Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: A favor. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Doctores, perdón, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: A favor. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Maestro Juan Manuel Vázquez, perdón, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Jurídica, Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Arquitecta Flor Dessiré León Hernández. -----

La Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación. Arquitecta Flor Dessiré León Hernández: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Licenciado Roberto Carlos Félix López. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, Licenciado Roberto Carlos Félix López: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Señor Presidente, es aprobado por unanimidad de votos. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Gracias, Secretario. -----

Por favor, sírvase dar cuenta con el siguiente punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: El siguiente punto del orden del día es el correspondiente al numeral 3, referente a la aprobación, en su caso, del proyecto de Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, celebrada el 30 de agosto de 2024. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario. -----

Señoras y señores miembros del Comité, está a su consideración el proyecto de Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética. -----

En su caso, los integrantes, si no hay más intervenciones, Secretario Técnico, le pido, por favor, consulte si se aprueba el proyecto de acta. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con su autorización, señor Presidente. -----

Se consulta a las personas integrantes del Comité de Ética si se aprueba el proyecto de Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, celebrada el 30 de agosto del 2024, identificado en el orden del día como el numeral 3. -----

Quienes estén a favor, sírvanse manifestarlo al momento en el que mencione su nombre. -----

Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Gracias. -
Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Gracias. -
Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Jurídica, Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas: A favor, Secretario. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Muchas gracias, Maestro. -----

Arquitecta Flor Dessiré León Hernández. -----

La Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

Arquitecta Flor Dessiré León Hernández: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Gracias. -

Licenciado Roberto Carlos Félix López. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional

Electoral Nacional, Licenciado Roberto Carlos Félix López: A favor, Secretario.-

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Muchas

gracias. -----

Señor Presidente, es aprobado por unanimidad de votos. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas

gracias, Secretario. -----

Por favor, sírvase dar cuenta del siguiente punto del orden del día, referente al Informe

que rinda la Secretaría cuenta del siguiente punto del orden del día referente al informe

que rinde la Secretaría Técnica sobre el estado que guardan las consultas y denuncias

recibidas por este Comité de Ética. -----

Adelante. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Gracias,

señor Presidente. -----

El presente informe detalla el estado procesal de las denuncias y consultas reportadas

en trámite en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética celebrada el 30 de

agosto de 2024, cuya fecha de corte fue el 15 de agosto y además se incluirán aquellos

asuntos que ingresaron con posterioridad, es decir, del 16 de agosto al 12 de diciembre

de 2024. -----

De las siete ingresadas en el año 2022 reportadas en trámite en la sesión pasada, se

informa que una de ellas fue concluida, por lo que continúan en trámite seis, de las

cuales dos se encuentran en etapa de resolución. -----

Todas las consultas ingresadas en dicho ejercicio se encuentran concluidas. -----

Ahora bien, las 12 denuncias ingresadas en el año 2023 reportadas en trámite en la

sesión anterior, se informa que continúan con ese estado procesal. La única consulta

que se había reportado en trámite respecto de este ejercicio fue concluida. -----

Por cuanto al año 2024, en la sesión anterior se reportó al Comité el ingreso de un total

de 135 de asuntos del 1º de enero al 15 de agosto de 2024, de los cuales 112 son

denuncias y 23 son consultas. -----

Al respecto, se informa que del 16 de agosto al 12 de diciembre de 2024 ingresaron 23

denuncias y cuatro consultas adicionales, esto es un total de 27 asuntos más, de los

cuales sumados a los 135 reportados en la sesión pasada dan un total de 162 asuntos

a la fecha de corte. De esos 162 asuntos, 135 son denuncias y 25 son consultas. -----

Las 135 denuncias recibidas en este año han sido atendidas, derivado de ello 64 fueron

concluidas, mientras que 71 siguen en investigación. Es necesario aclarar que de las

denuncias concluidas en 23 casos se determinó desechar, pues a pesar de haber

llevado a cabo las diligencias de investigación preliminar que se consideraron

necesarias, no se contó con información mínima para considerar que se pudieran configurar hechos de algún posible incumplimiento a los códigos. -----

En 38 casos de los 64 concluidos, se determinó canalizarlos a las áreas competentes por la naturaleza de los hechos denunciados y con el fin de dar certeza a los procedimientos pretendidos por las personas denunciantes, garantizando su derecho a los procedimientos pretendidos por las personas denunciantes, garantizando su derecho de acceso a la justicia; asimismo, en dos de las denuncias concluidas se orientó a las personas denunciantes a interponer su trámite ante las autoridades competentes, y finalmente, en una denuncia se sobreseyó el asunto, porque la persona servidora pública se desistió de la denuncia. -----

Continuando con la información de 2024, de las 27 consultas presentadas, 17 fueron concluidas y 10 siguen en trámite. -----

Es importante destacar que el número de denuncias y consultas presentadas en este año se incrementó de manera considerable, pues al cierre del ejercicio 2023 ingresó un total de 118 asuntos, mientras que del 1º de enero al 12 de diciembre de 2024 ya se cuenta con un total de 162 asuntos, teniendo un incremento de alrededor de 56. -----

Esto se debe a que 75 de los asuntos ingresados de ese total, es decir el 46 por ciento, se refieren a hechos relacionados con el desarrollo del proceso electoral concurrente, específicamente en la jornada electoral. -----

Aunado a lo anterior, en el informe se detallan datos estadísticos sobre el medio de captación, el perfil de las personas promoventes o solicitantes, así como el motivo o temática de los asuntos. -----

Es cuanto, señor Presidente. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario. -----

Señoras y señores integrantes del Comité, se pone a su consideración el informe que rinde la Secretaría Técnica sobre la atención a consultas y denuncias recibidas por el Comité de Ética, así como el estado que guardan. -----
Adelante. -----

Si no hay más intervenciones, Secretario Técnico, se tiene por presentado el informe. -
Por favor, dé cuenta del siguiente punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----

El siguiente punto es el numeral 5, referente al informe sobre el avance del Programa Anual de Trabajo 2024 de este Comité de Ética. -----

El presente informe detalla los resultados obtenidos del 1º de enero al 12 de diciembre de 2024, correspondientes a las ocho actividades generales programadas en el Comité de Ética. Estos avances han sido posibles gracias al apoyo esencial del Grupo de Trabajo, a quienes expresamos nuestro agradecimiento por su colaboración para alcanzar los resultados que aquí se reportan. -----

En términos del progreso, se destaca lo siguiente: -----

Tres actividades presentan un avance del 100 por ciento, una actividad alcanza el 75 por ciento, la cual llegará al 100 por ciento cuando se presente el cuarto informe del progreso, se destaca lo siguiente: -----

Tres actividades presentan un avance del 100 por ciento, una actividad alcanza el 75 por ciento, la cual llegará al 100 por ciento cuando se presente el cuarto informe trimestral de avances del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción ante el Comité en las siguientes sesiones. -----

Otra registra un avance del 70 por ciento y es la relacionada con la actualización de las Políticas, Bases, Lineamientos en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Instituto Federal Electoral y la inclusión de un clausulado en los contratos para que los proveedores de servicios y su personal se apeguen al comportamiento manifestado en los códigos, en cualquier espacio en el que se identifique la imagen institucional. -----

Dos tienen un avance del 66.66 por ciento, pero llegarán al 100 por ciento una vez que se concluya la presente sesión. -----

Y finalmente, una actividad se encuentra al 50 por ciento la cual también alcanzará el 100 por ciento una vez que este Comité apruebe el Programa Anual de Trabajo 2025. - En el informe se describen los asuntos sometidos a consideración del Comité durante la celebración de sus sesiones dentro de las cuales se destaca el seguimiento a sus recomendaciones, como la que fue emitida a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, para que a través de un ejercicio de administración de riesgos se emitiera un Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, con el fin de asegurar controles de protección a los datos personales que se alojan en el Sistema SIIRFE-MAC, que garantice niveles de seguridad efectivos de manera que se eviten posibles vulneraciones a los derechos de las personas titulares. -----

También se precisa información relativa al monitoreo del cumplimiento de la recomendación que establece la inclusión de una cláusula en los contratos de servicio que celebre el INE para garantizar que el personal de los proveedores apegue su comportamiento a los códigos. -----

En este punto, únicamente se tiene pendiente la incorporación de disposiciones relacionadas con esta recomendación en la actualización de las actuales Políticas, Bases y Lineamientos en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Instituto Nacional Electoral, tarea en la que ya trabajan la Dirección Ejecutiva de Administración y la Dirección Jurídica de manera conjunta. -----

Por otro lado, se describen los avances relacionados con la implementación del curso de inducción a los Códigos de Ética y Conducta en el que al 30 de noviembre de 2024 se logró capacitar a mil 493 personas al 30 de noviembre de 2024 se logró capacitar a mil 493 personas servidoras públicas cuyo acumulado es de 23 mil 142 personas que han acreditado el curso desde que inició su implementación en 2021.-

La difusión de principios, valores y estándares de comportamiento, con especial énfasis en temas relevantes como el trato respetuoso y la protección a la privacidad sexual de las personas, así como para promover la cultura de la denuncia. -----

Aunado a ello se difundieron las funciones y actividades del Comité de Ética, destacando el seguimiento de denuncias relacionadas con el presunto incumplimiento de los códigos de ética y conducta. -----

En otro rubro se informa que al 29 de noviembre de 2024 un total de 91 mil 731 servidores públicos del INE han aceptado y declarado el cumplimiento del Código de

Ética y Conducta mediante su declaración de situación patrimonial y de intereses en sus modalidades inicial y de modificación. -----

Cabe destacar que las actividades programadas respecto de la implementación del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, el desahogo de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité, así como lo concerniente a la aplicación de la evaluación anónima de la percepción del cumplimiento de los códigos, se brindará a detalle en la exposición que realice en los siguientes puntos del orden del día de esta sesión. -----

Finalmente, este informe subraya la relevancia del trabajo conjunto entre el Comité de Ética y su Grupo de Trabajo, reafirmando su compromiso con la consolidación de una ética institucional, robusta. -----

Este esfuerzo está orientado a generar un clima laboral favorable, que fomente la adopción de estándares éticos y de conducta en la vida laboral de cada servidor público. Es cuanto, señor Presidente. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario. -----

Señoras y señores integrantes del Comité, se pone a su consideración el Informe sobre el Avance del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética del INE. -----

Si existiese algún comentario, adelante. -----

Correcto. Si no hay más intervenciones, Secretario Técnico se tiene por presentado el informe. -----

Por favor, dé cuenta del siguiente punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: El siguiente punto del orden del día es el numeral 6, referente a la presentación del Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Tercer Trimestre del 2024. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, señor Secretario. -----

Integrantes del Comité, les informo que la Dirección Ejecutiva de Administración, la DEA, remitió a la Secretaría Técnica el informe que se pone a consideración; por lo que se da el uso de la voz a la Ingeniera Verónica Iliana, Encargada de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Administración. -----

Por favor. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: Muchas gracias. Aunque no soy la Encargada de Despacho, estoy ocupando el puesto en la Coordinación de Innovación y Procesos. -----

Me permito hacer la presentación. Buenos días a todas las personas que se encuentran presentes. Gracias, Óscar. -----

Esta presentación se encuentra dividida en tres secciones. La primera refiere al fundamento normativo; el segundo, como bien se ve en la pantalla, corresponde al resumen de acciones por línea estratégica, las cuales son fortalecer el sistema de integridad, consolidar una cultura de prevención de la corrupción, impulsando la rendición de cuentas. -----

Y el tercer punto se refiere a un desglose de avances por línea estratégica. -----

Este informe se presenta en cumplimiento con lo establecido en el marco normativo de control interno del INE, el cual establece que la Dirección Ejecutiva de Administración, con el apoyo del Comité de Ética, deberá dar seguimiento a la aplicación del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción en el Instituto. -----

El periodo que se reporta corresponde al tercer trimestre de 2024, es decir, del 1º de julio al 30 de septiembre. -----

Recordemos que el Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción está conformado por tres ejes estratégicos encaminados a fortalecer el sistema de integridad, consolidar la cultura de prevención de la corrupción e impulsar la rendición de cuentas. -----

En esta diapositiva, como podrán ustedes ver, es un resumen, como bien lo comentaba, sobre las nueve acciones que forman estas tres líneas estratégicas. -----

En la acción número 1: capacitar y/o sensibilizar al personal del INE, al periodo que se está reportando al día de hoy tenemos un avance ya del 80 por ciento. -----

En cuanto a la acción número 2: difundir y promover el Código de Ética, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos, tenemos también un 80 por ciento al periodo que se reporta. -----

En cuanto a la acción número 3: promover e incentivar el desarrollo de prácticas de integridad acreditados por la proveeduría del INE, también contamos con un 85 por ciento al tercer trimestre que se reporta. -----

En cuanto a la acción número 4: seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción estamos también a un 80 por ciento, seguimiento al programa de la promoción de la integridad y previsión de la corrupción, estamos también a un 80 por ciento en este trimestre. -----

En cuanto a la acción número 5: instrumentar la semana de la integridad en el INE, hemos concluido con esta actividad, por lo que se cierra oportunamente esta actividad tan importante. -----

En cuanto a la acción número 6: elaborar y difundir cápsulas informativas para dar a conocer los tipos de riesgos, incluidos los de integridad y corrupción, tenemos un avance del 80 por ciento. -----

En cuanto a la elaboración de los materiales para difundirlos a las partes externas, es decir proveedores y clientes, también hemos incluido al tercer periodo que se reporta. -----

En cuanto a la acción número 8: ejecutar verificaciones en materia de riesgos en el INE, si bien se ha estado avanzando, pues no tenemos ningún reporte al día de hoy; entonces comento que está avanzando. -----

En cuanto a la acción número 9: impulsar durante la documentación o actualización de los procesos y la identificación, documentación y gestión de posibles riesgos de corrupción, tenemos un avance del 80 por ciento a este tercer trimestre que se reporta. -----

Por lo que hace a la acción número 1: capacitación en materia de ética e integridad, el Programa Anual de Profesionalización del INE, se aprobó y publicó en junio de 2024, mes en el cual aún no se contaba con el calendario de cursos que serían impartidos en la plataforma de aprendizaje anticorrupción, para ello la Dirección Ejecutiva de Administración a través de la Dirección de Personal llevó a cabo reuniones de trabajo con personal de la Secretaría Ejecutiva de Sistema Nacional Anticorrupción, para revisar y así determinar que el curso titulado “introducción al Sistema Nacional

Anticorrupción”, sería obligatorio, y dicho curso se programó del 18 de noviembre al 20 de diciembre con un periodo de registro del 11 al 15 de noviembre de este año. -----
Cabe señalar que este curso fue acreditado en 2023 por 1 mil 742 personas servidoras públicas del INE. -----

Respecto al curso en línea, inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta, continuaron las acciones de colaboración entre la Dirección Ejecutiva de Administración, el Órgano Interno de Control y la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional para su aplicación. -----

Durante el periodo que se reporta, como lo podemos ver en la pantalla, 526 personas acreditaron el curso, lo que da un acumulado durante el ejercicio 2024 de 1 mil 368. ---

También en la pantalla podrán ver que sumando estas cifras de las personas capacitadas desde 2021, el curso ha sido acreditado por 23 mil 017 personas. -----

Al cierre del tercer trimestre que se está reportando, se contaba con una plantilla de 18 mil 151 empleados activos con correo institucional, de los cuales 17 mil 708 han acreditado el curso, lo que representa el 97.56 por ciento del personal. En la presentación podrán ver el comparativo con las cifras de 2023. -----

Por supuesto, mes con mes se continúa aplicando el curso a las personas de nuevo ingreso y a quienes no lo acreditaron o no lo presentaron anteriormente. -----

En la diapositiva que ustedes podrán observar, respecto al curso en línea Sistema de Control Interno Institucional, al reporte que se está presentando en el trimestre pasado y se realizaron las siguientes actividades: -----

1. El curso se aplicó a un grupo focalizado del OIC con la finalidad de contar con comentarios para su fortalecimiento, posteriormente, con el apoyo de la DESPE se generó la versión final del curso disponible en el Centro Virtual del INE. -----

Posteriormente, con el apoyo de la Coordinación Nacional de Comunicación Social se elaboraron y difundieron infografías para notificar la aplicación de este curso. Después, se aplicó el curso al primer grupo de personas, considerando la inicial del apellido paterno de la A a la L del 18 al 27 de septiembre del presente. Finalmente, se programó el curso dirigido al segundo grupo con las iniciales de la M a la Z del 16 al 25 de octubre de 2024. -----

Respecto a la acción dos, difundir y promover los Códigos de Ética y Conducta, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos, gracias a la coordinación entre la Secretaría Técnica del Comité de Ética y la Coordinación Nacional de Comunicación Social, se desarrollaron actividades orientadas a implementar una cultura ética del personal del Instituto. -----

En ese sentido, a través de la cuenta institucional ¡Entérate! Se difundieron los siguientes materiales los cuales, como podrán ver ustedes en la pantalla, fueron los videos del Código de Ética de la Función Pública Electoral, los cuales se tuvo 413 visitas. -----

En cuanto a infografías se hicieron referente a la promoción de la cultura de la denuncia y los requisitos para denunciar ante el Comité de Ética. -----

También se presentaron cuatro infografías relativas al respeto, servicio, colaboración y abstención. -----

Y también dos infografías con temas relevantes respecto al trato digno, respeto a la privacidad sexual. -----

Con relación a la acción número 3, promover e incentivar el desarrollo de prácticas de integridad, la Dirección Ejecutiva de Administración a través de la Dirección de Recursos Materiales y Servicios, integró en los contratos y pedido contrato la cláusula mediante el cual los proveedores de servicios se comprometen a que el personal designado que preste servicios en las instalaciones del Instituto se conducirá con respeto y apego a los valores, principios y estándares de comportamiento contenidos en el Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta del INE. Respecto a incluir la cláusula en el proyecto de actualización de las POBALINES, se concluyó el proyecto de actualización y se encuentra haciendo las gestiones necesarias para contar con la validación final a fin de enviarlo para comentarios del Órgano Interno de Control y de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos. -----
Adelante, por favor. -----

En lo que respecta a la acción número 4, relativa al seguimiento del Programa de Incorporación de Nuevas Acciones para su Fortalecimiento y considerando que el OIC emitió una recomendación a la Secretaría Ejecutiva de este Instituto a fin de que realizara las gestiones correspondientes para incorporar líneas de acción en el trimestre que se reporta, la Dirección Ejecutiva de Administración informó que se iniciarán los trabajos para analizar la situación de cada línea de acción y prioridades estables. -----
Adelante, por favor. -----

En la acción número 5, referente a instrumentar la Semana de Integridad, como podrán ustedes observar se hicieron cinco conferencias del 23 al 27 de septiembre y entre los temas que se abordaron, como ustedes lo podrán ver en la pantalla, fueron de integridad en el servicio público, corrupción en la gestión pública, la exigibilidad de los derechos humanos, estrategias para mejorar la integridad, en el sector público reducir la corrupción e integrar los derechos humanos en las políticas de lucha contra la corrupción, una obligación internacional. -----

En estas conferencias tuvimos una participación de mil 50 asistentes y dentro de las reproducciones que hemos estado verificando en nuestras redes sociales del INE se han identificado que se obtuvo más de 30 mil reproducciones. -----
Adelante, por favor. -----

Respecto a la acción número 6, difusión de los tipos de riesgos e integridad, corrupción, gracias a la colaboración de la Dirección Ejecutiva de Administración, a través de la Coordinación de Innovación y Procesos y la Coordinación Nacional de Comunicación Social se elaboraron y difundieron cápsulas, videos, infografías, relacionadas con los riesgos de integridad y corrupción establecidos en el marco normativo de Control Interno de este Instituto. -----

En este sentido, durante el tercer trimestre que se está reportando se continuó con la campaña de difusión el ABC de la Integridad, en la cual, a través de la cuenta institucional Entérate se compartió la cápsula informativa “¿Sabes qué es el ABC de la Integridad en el INE?”, y también se difundieron siete infografías, como lo podrán ustedes observar en la diapositiva y también se difundieron siete infografías, como lo podrán ustedes observar en la diapositiva, las cuales estuvieron tituladas con desperdicio, peculado, desvío de recursos públicos, *notificación* indebida de información, uso ilícito de atribuciones y facultades, conflicto de interés y contratación indebida. -----

Respecto a la acción número 7: elaborar materiales que contengan los principios, valores y reglas de comportamiento para proveedores y clientes, con la finalidad de hacer extensivos los principios, valores y reglas de comportamiento del INE, se difundió entre proveedores y clientes de este Instituto el video titulado “¿Sabes qué es el ABC de la integridad en el INE?”. -----

Y bueno, adicionalmente, en una sesión del Subcomité Revisor de Convocatorias, la Dirección de Recursos Materiales y Servicios, a través de la Subdirecciones de Adquisiciones, instruyó la adecuación de las convocatorias, específicamente en el apartado responsabilidad laboral, con la finalidad de comprometer a los proveedores y al personal designado a la prestación de servicios en las instalaciones del Instituto se apegue a lo establecido en los Códigos de Ética y de Conducta. -----

En lo que corresponde a la acción número 8: ejecutar verificaciones en materia de riesgos en el INE, el Órgano Interno de Control ha llevado a cabo reuniones de trabajo con la finalidad de definir los temas a revisar para las verificaciones que se ejecutarán. Al cierre del periodo que se reporta se encontraba en elaboración de la carta de planeación y oficio de notificación a la unidad responsable. -----

Finalmente, en lo que corresponde a la acción 9: impulsar la identificación y gestión de posibles riesgos de corrupción, durante la documentación o actualización de procesos, en el trimestre se llevaron a cabo tres sesiones para actualizar las matrices de riesgos de cinco procesos. -----

Una con la Secretaría Ejecutiva, donde se revisó el proceso de gestión de auditorías. Otra con la Unidad Técnica de Fiscalización para revisar el proceso denominado “liquidación de partidos políticos nacionales”. Y la tercera con la Junta Local y Juntas Distritales de Oaxaca, en donde se revisaron los procesos administración de recursos financieros, administración de bienes muebles y servicios y administración de recursos humanos. -----

Es cuanto. Muchas gracias. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Agradezco a la Ingeniera Verónica Iliana, una disculpa, es la Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración. -----

Como podemos notar, existe un avance sustancial del informe al cierre del tercer trimestre. -----

Y bueno, integrantes del Comité, se pone a consideración el informe de avance al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al tercer trimestre de 2024, si existiese algún punto que quieran comentar, adelante. -----

Correcto. De no haber intervenciones, Secretario Técnico, se tiene por presentado el informe y, por favor, dé cuenta del siguiente punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----

El siguiente punto del orden del día es el numeral 7, referente a la presentación del informe sobre la aplicación de la evaluación anónima sobre la percepción que tienen las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta 2023. -----

Para este ejercicio se logró realizar ajustes a la batería de preguntas y posteriormente coordinar la logística para la implementación de la evaluación de que se trata. -----

El cuestionario se aplicó dentro del periodo inicialmente comprendido del 4 al 10 de noviembre, y posteriormente se extendió al 15 de noviembre del mismo año, debido a la poca participación registrada. Sin embargo, finalmente se tuvo una participación de 17 mil 247 personas servidoras públicas. -----

Hay que comentar que fue fundamental la colaboración de la Dirección Ejecutiva de Administración a través de la Dirección de Personal, pues fue el área encargada de diseñar el cuestionario en la herramienta Microsoft Forms, quien proporcionó los reportes de avances diarios que permitieron establecer el impacto que se tuvo en los órganos centrales y en órganos desconcentrados. -----

También fue relevante contar con el apoyo de la Coordinación Nacional de Comunicación Social, quien diseñó y difundió a través de Entérate las infografías mediante las cuales se invitó al personal a realizar el ejercicio; asimismo, apoyó a la publicación de la actividad en la Red, en las pantallas internas del Instituto y a través de una aplicación con un código QR, que dirigía la evaluación de forma rápida y sencilla. Los resultados generales reflejan que alrededor del 94 por ciento de quienes participaron la consideran sencilla, consideran sencilla la comprensión de los principios constitucionales y legales que rigen al servicio público, y el 94 por ciento de las personas participantes consideran sencillo comprender los principios, valores y reglas de integridad de la Función Pública Electoral, lo cual es favorable, porque el porcentaje se mantuvo estable y en un rango de percepción alto. -----

También de forma favorable se mantuvieron estables y en un rango medio los porcentajes de percepción sobre el cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, imparcialidad, solidaridad social, pluralismo y tolerancia, objetividad, igualdad y no discriminación, certeza, prohibición de beneficiar una opción política y el de máxima publicidad. -----

En ese tenor, un 62 por ciento manifestó conocer la existencia de un Comité de Ética, el 80 por ciento del personal participante consideró que son suficientes las acciones de promoción y difusión de los códigos; asimismo, el 79 por ciento estimó que son suficientes las acciones de capacitación respecto a la comprensión y apego a los códigos. -----

Respecto a las áreas de oportunidad identificadas se tiene lo siguiente: -----

Por cuanto hace a los principios de integridad, profesionalismo e igualdad de género y respeto, se muestra una tendencia a la baja de entre 3 y 5 puntos porcentuales en un rango de percepción medio, por lo que se sugiere muy respetuosamente considerar acciones que promuevan con mayor eficacia estos principios entre las diferentes áreas del INE. -----

Con relación a los principios y estándares de comportamiento relativos a la promoción del desarrollo profesional de los superiores jerárquicos, el reconocimiento de los méritos al personal y el fomenta el diálogo y respeto a la diversidad de ideas, creencias y opiniones, se advirtió una disminución de 6 y 9 puntos porcentuales en un rango bajo de percepción, por lo que se identifica la necesidad de realizar un plan de acción de pronta ejecución para mitigar estos riesgos que pudieran tener impactos en el ambiente laboral del INE. -----

Por lo anterior, se propone fortalecer la comunicación con las áreas administrativas del Instituto para la generación de estrategias que promuevan e incentiven buenas prácticas por parte de quienes ejercen el liderazgo de los equipos, principalmente impulsando el reconocimiento a los méritos del personal de manera cotidiana, fortaleciendo a la comunicación respetuosa, proactiva y abierta a los diferentes puntos de vista e impulsando la capacitación del personal de las distintas áreas para robustecer los perfiles a través de la profesionalización, especialización y desarrollo de habilidades *ad hoc* a la actividad laboral. -----

Aunado a lo anterior, se identificó que el 50 por ciento del personal participante consideró que conoce la manera en que se realiza una denuncia ante el Comité de Ética, esto es que aún se tiene un 50 por ciento que desconoce la información, lo que conlleva a realizar acciones de promoción en los distintos canales y establecer los requisitos para denunciar entre el personal del INE. -----

Es cuanto, señor Presidente. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, señor Secretario. -----

Integrantes del Comité, se pone a su consideración el informe sobre la aplicación de la evaluación anónima sobre la percepción en el cumplimiento de los códigos. -----

De existir algún comentario, por favor, sírvase pronunciarlo. -----

Correcto. Si no hay intervenciones, Secretario Técnico se tiene por presentado el informe. -----

Por favor, dé cuenta del siguiente punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----

El siguiente punto del orden del día es el numeral 8, referente a la aprobación, en su caso, del Proyecto de Resolución del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, respecto del procedimiento de atención a la denuncia identificada con el expediente INE/CE/EXP-002/2022. -----

Respecto del expediente de denuncia identificado en el documento que les fue circulado. -----

Esta denuncia inicialmente se recibió el 5 de febrero de 2022, a través del correo electrónico institucional del Titular del Órgano Interno de Control, quien ostenta la Presidencia de este Comité. -----

La conducta imputada a la persona servidora pública denunciada consistió en haber emitido un comentario dirigido a la persona denunciante en el que sugiere que es ignorante durante la interacción realizada entre los perfiles de ambos, en una publicación de la red social Facebook. -----

Una vez que la Secretaría Técnica realizó las diligencias de investigación preliminar se determinó el cumplimiento de los requisitos mínimos de procedencia, por lo que se acordó la admisión a trámite de la denuncia y el emplazamiento de la persona denunciada. -----

En cuanto al estudio del acreditamiento del hecho se tiene que de las pruebas aportadas por la persona denunciante y aquellas que recabó la Secretaría Técnica, se acredita que la calidad de la persona servidora pública como integrante del INE. -----

Asimismo, se acredita la existencia y titularidad del perfil de Facebook de la persona servidora pública denunciada, porque los datos de identificación de la cuenta no solo coinciden con su nombre y apellidos, sino que también guardan correspondencia con el cargo que ocupa en el Instituto. -----

Con las pruebas se acredita la existencia del comentario que fue denunciado y que fue emitido por la persona denunciante, en el que da una definición de la palabra “ignorante” a la persona denunciada, sugiriendo que lo es. -----

Durante la interacción que tuvieron en una publicación en el perfil INE-México de la red social Facebook. -----

Por cuanto hace al estudio de fondo, se tiene que con fundamento en los artículos 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 5º, párrafo segundo de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción; 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas y los postulados con contenidos en el Código de Ética de la función pública electoral, así como en el Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, las personas servidoras públicas del Instituto tenemos un compromiso con la sociedad y estamos obligadas a observar y actuar conforme a los principios, valores y reglas de integridad, así como conducirse de forma irreprochable e incorruptible para garantizar los derechos humanos de las personas. -----

Asimismo, se establece que en el ejercicio del derecho a la libertad de expresión existen límites y restricciones, sobre todo en aquellos asuntos que son de interés público y que interfieren con otros derechos. -----

En este sentido, en el caso de las personas servidoras públicas deben manifestarse con una mayor diligencia, aún mayor a la empleada por los particulares, en atención al grado de credibilidad de la que gozan. -----

Además, porque en virtud de tal calidad tienen una posición de garante de los derechos fundamentales de las personas y, por tanto, sus declaraciones no pueden llegar a desconocer dichos derechos. -----

Ahora bien, dicha libertad de expresión también se encuentra restringida conforme al ámbito en que las personas servidoras públicas realicen sus manifestaciones. En este caso, se identifica que los hechos sucedieron en una cuenta que no tiene las características de una cuenta oficial, sino sucedieron en Facebook. -----

Sin embargo, aunque la cuenta es del ámbito privado, se acreditó que la persona denunciada se ostenta como persona servidora pública en la misma, vinculando su imagen a la del Instituto. -----

Es importante destacar que se declaró la preclusión del derecho de la persona servidora pública de presentar pruebas en su defensa, ya que omitió dar respuesta en tiempo y forma al requerimiento que se le formuló por la Secretaría Técnica. -----

En este sentido, respecto a la responsabilidad ética de la persona servidora pública, se tiene que con las pruebas que obran en los autos el comentario emitido por la persona denunciada en el que transcribe el concepto de la palabra “ignorante” dirigido a la persona denunciada, fue con la finalidad de disimular un insulto dirigido a la persona denunciada, fue con la finalidad de disimular un insulto y sugerir que lo es, ello en un contexto en que se incita a las personas lectoras a inferir que ese calificativo pertenece al perfil de la persona denunciante, con lo cual se materializa una acción directa que patentiza la decisión de la persona servidora pública denunciada de dar respuesta a

una opinión que emitió la persona denunciante respecto a las actividades del Instituto Nacional Electoral. -----

Dicha manifestación lejos de ser asertiva y edificar la imagen institucional, muestra el incumplimiento de los valores relativos al respeto, pluralismo y tolerancia manifestadas en el Código de Ética de la Función Pública Electoral, así como los estándares de comportamiento del Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, los cuales son referentes a actuar en todo momento de manera íntegra, incorruptible e irreprochable, con prudencia y discreción. -----

Respetar el derecho de los demás a mantener puntos de vista distintos, evitar toda expresión que pudiera considerarse tendenciosa o intolerante, respetar la dignidad, el valor y la igualdad de todas las personas sin distinción alguna, ello conforme a los argumentos expuestos en el considerando cuarto de la resolución. -----

Por lo anterior, se propone recomendar de forma no vinculatoria a la persona denunciada en calidad de personas servidora pública del Instituto Nacional Electoral, para que en adelante observe los principios, valores, directrices y estándares de comportamiento que emanan de los Códigos de Ética y de Conducta del Instituto Nacional Electoral, en cualquier espacio y contexto en el que se identifique a esta persona con la imagen institucional, sobre todo en las redes sociales. -----

Lo anterior implica que sus diálogos sean asertivos, respetuosos y garantes de los derechos humanos al interactuar con la ciudadanía y en su calidad de persona servidora pública. -----

Para asegurar una adecuada sensibilización y la mitigación del riesgo en la repetición de actos como los que fueron objeto de la presente resolución, se propone solicitar a la persona servidora pública denunciada aprobar el curso de capacitación en materia de uso adecuado de las redes sociales de las personas servidoras públicas en el Instituto Nacional Electoral, diseñado por este Comité de Ética y aquellos referentes a derechos humanos impartidos por el INE. -----

De lo que se sigue que la persona denunciada deberá informar al Comité la aceptación o no de esta recomendación y las acciones descritas dentro del plazo de cinco días hábiles contados a partir de la notificación de esta resolución, en caso de ser aprobada. De no recibir respuesta, concluido el plazo, se dará lugar a que se interprete que no fue aceptado; además, se propone realizar las gestiones correspondientes con el fin de que se habilite un curso, el curso de uso adecuado de las redes sociales de las servidoras públicas en el Instituto Nacional Electoral y se notifique la presente resolución a las partes, así como a la Dirección Ejecutiva de Administración para su integración al expediente de la persona denunciada. -----

Es cuanto, señor Presidente. -----

El Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario. -----

Señoras y señores miembros del Comité, está a su consideración el proyecto de resolución del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral respecto a la denuncia INE/CE/EXP002/2022. -----

En caso de tener algún comentario, por favor, sírvanse pronunciarlo. -----
Correcto. -----

Si no hay intervenciones, Secretario Técnico, le pido por favor consulte si se aprueba el proyecto de resolución. -----

El Secretario Técnico, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con su autorización, señor Presidente. -----

Se consulta a los integrantes si se aprueba el proyecto de resolución del Comité de Ética del INE respecto de la denuncia INE/CE/EXP-002, identificado en el orden del día como el numeral 8. -----

Quienes estén a favor, sírvanse manifestarlo al momento de escuchar su nombre. -----

Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: A favor. ---

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Jurídica, Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Arquitecta Flor Dessiré León Hernández, -----

La Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

Arquitecta Flor Dessiré León Hernández: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Y, finalmente, Licenciado Roberto Carlos Félix López. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, Licenciado Roberto Carlos Félix López: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Señor Presidente, fue aprobado por unanimidad. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario Técnico. -----

Por favor, sírvase dar cuenta con el siguiente punto del orden del día. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----

El siguiente punto del orden del día es el numeral 9, referente a la aprobación, en su caso, del Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética. -----

Al respecto se destaca que el presente proyecto del Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética se considera el fortalecimiento de algunas actividades que ya se han desarrollado en otros ejercicios, cuya continuidad es necesaria porque su implementación brinda resultados a mediano y largo plazo, tal es el caso de la capacitación y difusión de materiales informativos relativos a los estándares de comportamiento, principios y valores contenidos en los códigos. -----

Por lo anterior se proponen ocho actividades generales a saber: celebrar tres sesiones ordinarias y las extraordinarias que se considere oportuno por parte de este Comité; dar seguimiento a los acuerdos y resoluciones que se emitan por este mismo Comité. -

Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2026 Fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE. En este rubro, se pretende emitir un diagnóstico para la identificación de riesgos éticos. -----
Dar seguimiento al programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité. -----

Cabe señalar que dentro de este rubro se encuentra la de continuar con los trabajos para la realización de entrevistas a los integrantes del Comité para difundir su quehacer a través de la página “Entérate”, del correo “Entérate”. -----

Otra actividad sería llevar a cabo el desahogo y resoluciones de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité. -----

Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento de los códigos a través del Sistema Declara INE. -----

Y finalmente, evaluar la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los códigos. -----

Es cuanto, señor Presidente. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario. -----

Señoras y señores integrantes del Comité, se pone a su consideración el Programa Anual de Trabajo, PAT 2025, del Comité de Ética del INE. -----

En caso de tener algún comentario, por favor sírvanse pronunciarlo. -----

Bien, si no existiesen más intervenciones, Secretario Técnico, le pido por favor consulte si se aprueba el proyecto de acta. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con su autorización, señor Presidente. -----

Se consulta a las personas integrantes del Comité de Ética si se aprueba el Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética, identificado en el orden del día con el numeral 9. -----

Quienes estén a favor, sírvanse manifestarlo al momento en el que mencione su nombre. -----

Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: A favor manifestarlo al momento en el que mencione su nombre. -----

Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras. -----

El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez. -----

La Coordinadora de Innovación y Procesos de la Dirección Ejecutiva de Administración, Ingeniera Verónica Iliana Santiago Rodríguez: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas. -----

El Encargado del Despacho de la Dirección Jurídica, Maestro Juan Manuel Vázquez Barajas: A favor. -----

El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Gracias. -

Arquitecta Flor Dessiré León Hernández. -----
La Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.
Arquitecta Flor Dessiré León Hernández: A favor. -----
El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Gracias. -
Licenciado Roberto Carlos Félix López. -----
El Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, Licenciado Roberto Carlos Félix López: A favor, Secretario.-
El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Muchas gracias. -----
Señor Presidente, fue aprobado por unanimidad. -----
El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias, Secretario Técnico. -----
Por favor, sírvase a dar cuenta con el siguiente punto del orden del día. -----
El Secretario Técnico del Comité, Ingeniero José Luis Villegas Moreno: Con gusto, señor Presidente. -----
El siguiente y último punto del orden del día se refiere a asuntos generales. -----
El Presidente del Comité, Maestro Víctor Hugo Carvente Contreras: Muchas gracias. -----
Bueno, por tratarse de una sesión ordinaria de este Comité y en caso de que alguno de los miembros de este Comité desee hacer uso de la voz para proponer la inclusión de algún punto, se solicita puedan manifestarlo. -----
Correcto. Al no haber más intervenciones y en virtud de que han agotado los asuntos del orden del día, se da por concluida esta sesión ordinaria a las 12:06 horas del día del 20 de diciembre de 2024, por lo cual agradezco a todas y a todos, su asistencia esperando pasen un excelente fin de semana. -----
Muchas gracias. -----
Se da por terminada la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, firmando al calce y margen los que en ella intervinieron, para los efectos legales correspondientes. -----
----- **CONSTE.** -----

EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INE

MTRO. VÍCTOR HUGO CARVENTE CONTRERAS
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO
NACIONAL ELECTORAL

INTEGRANTE SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA

INGENIERA VERÓNICA ILIANA
SANTIAGO RODRÍGUEZ,
COORDINADORA DE INNOVACIÓN Y
PROCESOS

INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA

MTRO. ROBERTO CARLOS FÉLIX
LÓPEZ, ENCARGADO DEL DESPACHO
DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL
SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL DEL INSTITUTO NACIONAL
ELECTORAL

INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA

ARQUITECTA FLOR DESSIRÉ LEÓN
HERNÁNDEZ. DIRECTORA DE LA
UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE
GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA

MAESTRO JUAN MANUEL VÁZQUEZ
BARAJAS, ENCARGADO DEL
DESPACHO DE LA DIRECCIÓN
EJECUTIVA DE ASUNTOS JURÍDICOS
DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

SECRETARIO TÉCNICO

MAESTRO JOSÉ LUIS VILLEGAS MORENO ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA
UNIDAD DE EVALUACIÓN, NORMATIVIDAD Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO EL
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL.

La presente hoja de firmas forma parte integrante del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de
Ética celebrada el 20 de diciembre de 2024.

