

Informe sobre el avance del Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética del INE

Abril 2025

CONTENIDO

CONTENIDO	2
I. PRESENTACIÓN.....	3
II. ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PAT 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA.	4
1. Llevar a cabo las sesiones planificadas.....	5
2. Dar seguimiento a sus Acuerdos y resoluciones.	5
3. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2026.	6
4. Fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE.	6
5. Dar Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.	7
6. Llevar a cabo el desahogo y resolución de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.	9
7. Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaraINE.	10
8. Evaluar la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos.	10
8.3 Determinar las acciones concretas, para el fortalecimiento de los mecanismos para difundir, capacitar y evaluar el conocimiento, comprensión y apego o cumplimiento de los Códigos, derivado del análisis de los resultados de la evaluación anónima.....	11
III. CONCLUSIONES	11

I. PRESENTACIÓN.

El Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral (INE) tiene como misión principal promover la legalidad y difundir los valores éticos; así como los estándares de comportamiento entre todas las personas servidoras públicas del Instituto. Su trabajo busca asegurar que las tareas institucionales se realicen con responsabilidad, transparencia y eficiencia, evitando cualquier tipo de conducta indebida o corrupción.

Desde su establecimiento en el año 2020, el Comité ha desarrollado e implementado Programas Anuales de Trabajo (PAT), enfocados en la mejora continua de sus funciones y procesos. Estos instrumentos de planeación se ajustan anualmente con base en las áreas de oportunidad identificadas en ejercicios previos, así como en los resultados de las evaluaciones anónimas relacionadas con la observancia del Código de Ética de la Función Pública Electoral y del Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral.

El presente informe expone los avances registrados en la ejecución del PAT 2025, con corte al 15 de abril del presente año, resultado del trabajo conjunto entre las personas integrantes del Comité de Ética y el Grupo de Trabajo que brinda apoyo operativo. En dicho marco, se documentan las acciones encaminadas a fortalecer la cultura institucional de legalidad, difundir los valores éticos entre el personal del Instituto y prevenir la ocurrencia de conductas contrarias a la integridad.

Este informe también presenta un balance de las actividades realizadas por el Comité durante el primer cuatrimestre del ejercicio 2025, orientadas a la generación de un entorno organizacional favorable que incentive la incorporación de principios éticos y estándares de conducta en el quehacer cotidiano de las personas servidoras públicas.

El avance alcanzado constituye un elemento clave para la consolidación de una imagen institucional sólida, con un entorno donde la ética y la integridad promuevan un ambiente organizacional adecuado donde no se tolere ningún tipo corrupción.

II. ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PAT 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA.

Avances del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2025.				
No.	Actividad	Fecha de Cumplimiento	Observaciones	Porcentaje
1	Llevar a cabo las sesiones planificadas.	Ordinarias Primera: Abril de 2025. Segunda: Agosto de 2025. Tercera: Diciembre de 2025. Extraordinarias Las que las personas integrantes del Comité estimen necesarias.	Se tiene programado realizar la Primera Sesión Ordinaria del CEINE en el mes abril de 2025.	33.33 %
2	Dar seguimiento a sus Acuerdos y resoluciones.	Elaboración en abril, agosto y diciembre de 2025.	Se presentará en cada sesión ordinaria los informes de seguimiento de Acuerdos aprobados en sesiones anteriores.	33.33 %
3	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2026.	Elaboración en noviembre y aprobación en diciembre de 2025.	Se tiene previsto la elaboración para el mes de noviembre de 2025, para su posterior aprobación en la tercera sesión ordinaria del Comité de Ética.	0%
4	Fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE.	De enero a diciembre de 2025.	Se presentará el informe correspondiente al Cuarto Trimestre del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción.	33.33 %
5	Dar Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.	De enero a diciembre de 2025.	De forma permanente se difunde un video en donde se dan a conocer a las áreas del INE que integran el Comité de Ética; así como las funciones y actividades que lleva a cabo, incluyendo las relativas al desahogo de denuncias relacionadas con violaciones al Código de Ética y al Código de Conducta.	33.33 %
6	Llevar a cabo el desahogo y resolución de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.	De enero a diciembre de 2025.	Actividad realizada de forma permanente, se presentará el informe por la Secretaría Técnica en donde se plasma el número de denuncias ingresadas y el estado que guarda su trámite.	33.33%
7	Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaralNE.	De enero a diciembre de 2025.	Actividad permanente que se monitorea a través de la comunicación entre el personal que funge como auxiliar de la Secretaría Técnica y la Dirección de Desarrollo Administrativo del OIC.	33.33 %
8	Evaluar la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos.			
8.1	Implementar una encuesta anónima.	Septiembre de 2025.	Se tiene programada en el mes de septiembre.	0%
8.2	Analizar los resultados de la aplicación de la encuesta, detectar áreas de oportunidad y determinar acciones que coadyuven a la mejora continua.	Octubre y noviembre de 2025.	Se tiene programado presentar el informe de resultados a los integrantes del Comité de Ética en la Tercera Sesión Ordinaria.	0%

1. Llevar a cabo las sesiones planificadas.

- **Primera Sesión Ordinaria.** Se tiene programada para el 30 de abril de 2025. En la sesión se someterán a consideración de los integrantes los siguientes documentos:
 - a. Acta de la tercera sesión ordinaria del Comité de Ética celebrada el 20 de diciembre del año 2024.
 - b. Informe que rinde la Secretaría Técnica sobre el estado que guardan las consultas y denuncias recibidas por el Comité de Ética.
 - c. Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del INE 2024, para su remisión a la Junta General Ejecutiva.
 - d. Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Cuarto Trimestre de 2024.
 - e. Informe sobre el avance del Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética del INE.
 - f. Proyecto de Acuerdo del Comité de Ética en el que se designa como Secretario Técnico a quien ocupe la titularidad de la Unidad de Evaluación, Normatividad y Desarrollo Administrativo del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral.
 - g. Proyecto de Resolución del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, respecto del procedimiento de atención a la denuncia identificada con el expediente INE/CE/EXP-001/2022.
 - h. Proyecto de Resolución del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, Respecto del Recurso de Queja en contra del Acuerdo INE/CE/ST/037/2025, del Secretario Técnico del Comité de Ética, identificada con el expediente INE/CE/RQ-001/2025.

2. Dar seguimiento a sus Acuerdos y resoluciones.

En cada sesión ordinaria que celebre el Comité de Ética, la Secretaría Técnica presentará diversa documentación que se someterá a consideración de sus integrantes, como lo son: las Actas de las sesiones anteriores, informes sobre estado que guardan las consultas y denuncias, proyectos de resolución, proyectos de Acuerdo e informes de seguimiento a recomendaciones.

3. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2026.

En este punto se tiene considerado elaborar el proyecto de programa en el mes de noviembre del año de 2025, para que se proponga a consideración y aprobación de los integrantes del Comité de Ética, en la tercera sesión ordinaria que tendrá verificativo en el mes de diciembre.

4. Fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE.

Para este ejercicio 2025, se continuará con el seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción (PPlyPC), en el que el Comité de Ética ha coadyuvado para continuar con la aplicación oportuna, efectiva y apropiada del Programa.

Es así que, para esta Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, se tiene programado en uno de los puntos del orden del día que la DEA presente el Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Cuarto Trimestre de 2024.

En resumen, se tiene que, de las 9 acciones consideradas en el PPlyPC, 8 acciones se han cumplido al 100% y 1 está en proceso de implementarse.

Respecto al acompañamiento a la DEA en la incorporación de nuevas acciones para el fortalecimiento del PPlyPC, el Órgano Interno de Control recomendó a la Secretaría Ejecutiva mediante oficio INE/OIC/132/2024, que realice las gestiones correspondientes con la DEA para incorporar al PPlyPC 17 líneas de acción del Programa de Implementación de la Política Nacional Anticorrupción, el 15 de octubre de 2024, se recibió el oficio INE/DEA/5248/2024 por parte de la Dirección Ejecutiva de Administración, en el que informó que tomó conocimiento del oficio mencionado, por lo que se iniciarán los trabajos para analizar la situación de cada una de las líneas de acción y prioridades establecidas, a fin de definir las actividades en específico que se incorporarán al PPlyPC.

En este sentido, esta actividad continúa en seguimiento.

Con relación al curso de “Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral”, se informa que con base en el reporte remitido por la DESPEN, del 1 de enero al 31 de marzo de 2025, acreditaron el curso un total de 430 personas servidoras públicas que laboran en el Instituto; esto es que, a partir de su implementación en el año 2021, se tiene un total acumulado de 22,079 personas servidoras públicas acreditadas, con una calificación de 8 o superior, en una escala del 1 al 10.



5. Dar Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.

En este apartado se informa que, en colaboración con la Coordinación Nacional de Comunicación Social, que funge como invitado permanente del Comité de Ética, se realizó el cronograma para la difusión de infografías y videos para promover la cultura ética del INE.

En este sentido, se rediseñó el contenido del video relacionado con el Código de Ética, funciones del Comité de Ética, así como de las infografías relativas a los estándares de comportamiento del Código de Conducta, referentes a: “servicio”, “colaboración”, “abstención” y “respeto”, “promoción de la denuncia” y aquella sobre “respeto a la privacidad sexual”.


De igual forma, se realizó una nueva infografía con contenido acerca de trato igualitario que las personas servidoras públicas del Instituto deben de observar, así como realizar la promoción de la igualdad y la no discriminación.

De tal suerte que, del 1 de enero al 15 de abril de 2025, se han enviado un total de 13 correos electrónicos para difundir a través del correo electrónico de comunicación masiva ENTÉRATE, que reciben 48,595 cuentas usuarias de personas servidoras públicas.

Código de Ética de la Función Pública Electoral

Las personas servidoras públicas electorales tenemos el deber de observar en todos nuestros actos y acciones los principios, valores y reglas de integridad que se encuentran señalados en el Código de Ética de la Función Pública Electoral.



Imparcialidad
Velar por el interés público y los valores fundamentales de la democracia

[Ver Código de Ética](#)




Conoce qué es y qué hace el **Comité de Ética del INE**



Por una **cultura de la legalidad** y **valores éticos** al interior del Instituto




Código de Conducta

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

SERVICIO



- Integridad
- Calidad
- Democracia
- Comprensibilidad
- Atención
- Legalidad
- Orientación
- Claridad
- Discreción
- Imparcialidad
- Eficiencia
- Reportes fidedignos

[CONSULTAR CÓDIGO](#)




Código de Conducta



Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

RESPETO



- Distintas perspectivas
- Dignidad, valor e igualdad
- Prudencia
- Armonía
- Sin coacción


[CONSULTAR CÓDIGO](#)

Código de Conducta

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

COLABORACIÓN



- Sin prejuicios
- Reconocimiento
- Revelación
- Inclusión
- Honradez


[CONSULTAR CÓDIGO](#)




Código de Conducta

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

ABSTENCIÓN



- Sin intolerancia
- Sin discriminación
- Sin acoso
- Sin obsequios
- Sin tendencias
- Sin simpatizar
- Sin conflictos de intereses
- Sin símbolos
- Sin promocionar
- Sin privilegiar
- Sin aventajar

[CONSULTAR CÓDIGO](#)



6. Llevar a cabo el desahogo y resolución de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.

Con base en lo que establece el numeral Noveno, párrafo tercero del Manual de Desahogo de Consultas y Denuncias ante el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral, la Secretaría Técnica, en cada sesión ordinaria que celebra el órgano colegiado, rinde un informe sobre el estado procesal que guardan los asuntos recibidos.

El informe de referencia se presenta en esta Primera Sesión Ordinaria 2025 y contiene el detalle del desahogo y conclusión de los asuntos, por lo que para efectos de este informe que se refiere al cumplimiento de las actividades programadas en el marco del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, se presenta la numeraria siguiente:

- **Asuntos ingresados en el año 2022.** En este año, ingresaron 140 denuncias, de las cuales, al día 15 de abril de 2025, 5 están en trámite, por lo que 135 se concluyeron.

No se tienen consultas en trámite, de las 17 que fueron ingresadas en el año de referencia.

- **Asuntos ingresados en el año 2023.** En el ejercicio que se menciona ingresaron un total de 98 denuncias, de las cuales 90 están concluidas y 8 están en trámite con corte al 15 de abril de 2025. Asimismo, de las 20 consultas presentadas, se reporta que ninguna se encuentra en trámite.
- **Asuntos ingresados en el año 2024.** En el ejercicio correspondiente, ingresaron 136 denuncias, de las cuales 113 se encuentran concluidas y 23 están en trámite. Por otro lado, de las 27 consultas ingresadas, 25 se encuentran concluidas y 2 están en trámite.
- **Asuntos ingresados en el 2025.** Con corte al 15 de abril de 2025, han ingresado 39 denuncias, de las cuales 16 se concluyeron y 23 están en trámite. Asimismo, se han recibido 11 consultas de las cuales 8 fueron concluidas y 3 se encuentran en trámite.

7. Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaralNE.

De acuerdo con la información proporcionada por la Dirección de Desarrollo Administrativo del OIC, del 1 de enero al 31 de marzo de 2025, un total de 34 mil 855 personas servidoras públicas del INE, aceptaron y se comprometieron a dar cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta, en la presentación de la declaración de situación patrimonial y de intereses, en su modalidad inicial.

Cabe señalar que, no se recibió información del número de personas que manifestaron haber dado cumplimiento a los Códigos, en la declaración de situación patrimonial y de intereses, en su modalidad de modificación, toda vez que ésta se presenta en el mes de mayo de cada año.

Lo anterior, con fundamento en el artículo 10, segundo párrafo de los Lineamientos que regulan la presentación de las declaraciones de situación patrimonial y de intereses, así como las constancias de presentación de declaraciones fiscales; el proceso de verificación de la evolución patrimonial; y la transmisión de la propiedad u ofrecimiento de uso de bienes en forma gratuita a las personas servidoras públicas, en el Instituto Nacional Electoral.

8. Implementar una encuesta anónima.

Esta actividad, y sus derivadas 8.1, y 8.2 del PAT 2025 del Comité de Ética, se realizaron durante los meses de noviembre y diciembre del 2024, ello en colaboración de los integrantes del Grupo de Trabajo.

Los resultados generales de la aplicación de la Evaluación Anónima se darán a conocer a los integrantes del Comité de Ética durante esta Tercera Sesión Ordinaria, a través del “Informe de resultados de la implementación de la Evaluación Anónima sobre el cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta aplicada en el año 2024”.

8.2 Analizar los resultados de la aplicación de la encuesta, detectar áreas de oportunidad y determinar acciones que coadyuven a la mejora continua.

Esta actividad, y sus derivadas 8.1 y 8.2 del PAT 2025 del Comité de Ética, se encuentran pendientes de realización, toda vez que se tienen programadas para los meses de noviembre a diciembre del año en curso.

III. CONCLUSIONES

Desde su instalación, el Comité busca llevar a cabo acciones innovadoras e introducir buenas prácticas en el quehacer institucional, que invitan al personal a generar el juicio idóneo sobre su comportamiento, fomentando la toma de decisiones basadas en la ética.

En el presente informe se brinda el detalle de las acciones realizadas por el Comité para el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, con corte al 15 de abril de 2025.

Se subraya la importancia de la colaboración y el trabajo conjunto del Comité de Ética y de su Grupo de Trabajo, quienes refrendan el compromiso para la consolidación de una ética institucional robusta.

Alcanzar las metas establecidas por el Comité de Ética contribuirá significativamente en la prevención de actos contrarios a las disposiciones que emanan del Código de Ética y Código de Conducta, y cerrar brechas a la corrupción, así como para reforzar un ambiente laboral adecuado, que incentive al personal a conducirse de manera idónea y conforme a estándares que permitan el logro de los objetivos y metas institucionales.