

**Informe trimestral del
Programa de Promoción de
la Integridad y Prevención
de la Corrupción**

PPlyPC

Cuarto trimestre 2024

Contenido

Contenido	2
Siglas y acrónimos.....	3
Introducción	4
Marco Normativo	5
Objetivo	5
Líneas estratégicas y acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción	6
Avance de las acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción	7
Línea estratégica: Fortalecer el sistema de integridad	8
Acción 1 del PPlyPC	8
Programa Anual de Profesionalización 2024 a través de la plataforma de la SESNA	8
Capacitación en materia de Ética e Integridad	8
Curso en Línea de Control Interno.....	9
Acción 2 del PPlyPC	10
Acción 3 del PPlyPC	11
Acción 4 del PPlyPC	12
Línea estratégica: Consolidar una cultura de prevención de la corrupción.....	12
Acción 5 del PPlyPC	12
Acción 6 del PPlyPC	13
Acción 7 del PPlyPC	14
Línea estratégica: Impulsar la rendición de cuentas.....	14
Acción 8 del PPlyPC	14
Acción 9 del PPlyPC	15
Indicadores	16
Acción 1.....	16
Acción 2.....	17
Acción 5.....	18
Acción 8.....	19

Siglas y acrónimos

CEINE	Comité de Ética
CI	Control Interno
CIPro	Coordinación de Innovación y Procesos
CNCS	Coordinación Nacional de Comunicación Social
DEA	Dirección Ejecutiva de Administración
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
DRMS	Dirección de Recursos Materiales y Servicios
DOF	Diario Oficial de la Federación
DEAJ	Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
DP	Dirección de Personal
INE	Instituto Nacional Electoral
JGE	Junta General Ejecutiva
MNCI	Marco Normativo de Control Interno del INE
OIC	Órgano Interno de Control
PAA	Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción del SNA
POBALINES	Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Adquisiciones, Arrendamientos de Bienes Muebles y Servicios del Instituto Federal Electoral
PPIyPC	Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción
PTAR	Programa de Trabajo de Administración de Riesgos
PTCI	Programa de Trabajo de Control Interno
SE	Secretaría Ejecutiva
SESNA	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional Anticorrupción
SCII	Sistema de Control Interno Institucional
SNA	Sistema Nacional Anticorrupción
SPEN	Servicio Profesional Electoral Nacional
UNCAC	Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción
UA	Unidades Administrativas
UTTyPDP	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales
UTF	Unidad Técnica de Fiscalización

Introducción

El INE es la institución pública civil con mayor confianza después de las universidades públicas, que ocupan el primer lugar, lo que se explica por la calidad y certeza de los procesos electorales, así como la de los servicios que brinda a la ciudadanía. También se debe al profesionalismo de su capital humano y a su sentido ético.

La integridad pública, que se refiere a la adhesión a valores y principios éticos para mantener y priorizar el interés público, por encima del interés privado en el sector público, es condición necesaria para fortalecer las instituciones públicas y refrendar la confianza ciudadana.

En consecuencia, es necesario que el INE cuente con una ruta estratégica y sostenible contra la ocurrencia de actos de corrupción, lo que permitirá preservar y profundizar la democracia mexicana. Esta respuesta debe incluir al personal del Instituto, a otras instituciones del sector público, a las empresas y a la sociedad civil.

Por ello, en cumplimiento del MNCI, la DEA, con base en las recomendaciones de la SESNA y el acompañamiento del CEINE, presenta el PPlyPC del INE.

En su primera edición, el PPlyPC del INE cuenta con tres líneas estratégicas y nueve acciones que contribuyen a la consolidación de una cultura de integridad y combate a la corrupción. Entre ellas destacan la capacitación continua al personal del Instituto en materia de control interno, administración de riesgos e integridad; la difusión del MNCI, los códigos de ética y de conducta; así como el fomento del conocimiento y comprensión de los principios, valores, reglas de integridad y estándares de comportamiento establecidos en dichos códigos.

Adicionalmente, el programa prevé acciones coordinadas entre la DEA y el OIC, para fortalecer la integridad y prevenir la ocurrencia de actos de corrupción en el Instituto. Para su operación, la DEA con el apoyo del CEINE, será responsable de incorporar las líneas estratégicas y acciones adicionales, así como de participar en el seguimiento de dichas acciones, de acuerdo con lo establecido en el elemento de control 1.5 Cumplimiento, supervisión y actualización del PPlyPC, en el MNCI.

¹ Instituto Nacional Electoral (2020). Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo en México. Informe País 2020: el curso de la democracia en México. <https://www.ine.mx/wp-content/uploads/2022/09/deceyec-informe-pais-2020.pdf>

Marco Normativo

- **Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC por sus siglas en inglés de United Nations Convention Against Corruption)**, adoptada por México en diciembre de 2003, y cuya entrada en vigor fue el 14 de diciembre de 2005.
- **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, artículo 109, fracción III, última reforma publicada en el DOF, el 6 de junio de 2023.
- **Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción**, en sus artículos 2 fracción II, IV, VII, artículo 5, publicada en DOF, el 18 de julio de 2016, y sus reformas.
- **Ley General de Responsabilidades Administrativas**, artículo 7, última reforma publicada en el DOF, el 27 de diciembre de 2022.
- **Política Nacional Anticorrupción, aprobada el 29 de enero de 2020, por el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción** y publicada en el DOF el 25 de febrero de 2020, Eje 2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder, Prioridad 12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.
- **Marco Normativo de Control Interno del INE**, en su artículo 9, Norma General Primera, Principio 1, Elementos 1.4 y 1.5, aprobado por la Junta General Ejecutiva del INE, el 22 de abril de 2021.
- **Acuerdo General del Órgano Interno de Control, por el que se expiden los Lineamientos que Regulan el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral**, publicado en la Gaceta Electoral del Instituto Nacional Electoral no. 36, del 10 de agosto de 2020.
- **Código de Ética de la Función Pública Electoral**, emitido por el Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral el 23 de octubre de 2019 y publicado en el DOF, el 21 de noviembre de 2019.
- **Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral**, aprobado por la Junta General Ejecutiva del INE, el 31 de octubre de 2019 y publicado en el DOF, el 21 de noviembre de 2019.

Objetivo

Dar cuenta del avance de las actividades contenidas en el PPIyPC efectuadas entre el 01 de octubre al 31 de diciembre de 2024, con base en la información y documentación generada por las unidades administrativas responsables de las acciones comprometidas.

Líneas estratégicas y acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción

Como en toda política pública, el éxito del programa depende inicialmente de un diagnóstico, de un objetivo claro a lograr, de implementar los ejes estratégicos, así como las acciones que vinculen los problemas identificados con las metas propuestas.

Por ello, el programa contempla 3 ejes estratégicos. La promoción de la integridad y prevención de la corrupción en el INE implica un entorno que promueva la integridad, fomentar mecanismos que impulsen la transparencia y rendición de cuentas; con perspectiva de igualdad de género y enfoque a los derechos humanos, especialmente en aquellos procesos susceptibles a un posible conflicto de interés.

En ese sentido, se fortalece la implementación de los ejes con 3 líneas estratégicas y 9 acciones que contribuyen a la consolidación de una cultura de integridad y combate a la corrupción.

EJES ESTRATÉGICOS DEL PPIYPC Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Sistema de integridad

Fortalecer el sistema de integridad

Estableciendo un entorno en donde la honestidad, la transparencia y la ética sean valores fundamentales.



Cultura de prevención de la corrupción

Consolidar una cultura de prevención de la corrupción

Fomentando valores, creencias, normas y comportamientos que priorizan la prevención y la mitigación de riesgos.



Rendición de cuentas

Impulsar la rendición de cuentas

Establecer mecanismos que promuevan una mayor transparencia en las acciones, decisiones y resultados del INE.



Avance de las acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción

Línea estratégica	Acción del PPIyPC	Responsable	Inicio	Término	Avance T4
Fortalecer el sistema de integridad	1. Capacitar y/o sensibilizar al personal del INE en materia de riesgos de integridad, a través de la plataforma de la SESNA, capacitar en el conocimiento y comprensión del Código de Ética y Código de Conducta, y actualizar e impartir el curso en línea en materia de control interno. *	DEA DESPEN UA	01/09/2023	30/09/2024	100%
	2. Difundir y promover el Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos. *	OIC CNCS	01/09/2023	31/12/2024	100%
	3. Promover e incentivar el desarrollo de prácticas de integridad acreditadas por la proveeduría del INE, para considerarlas previo a la realización de los procedimientos de contratación.	OIC DEA UA	01/01/2024	31/12/2024	100%
	4. Seguimiento al PPIyPC e incorporación de nuevas acciones para su fortalecimiento.	CEINE OIC DEA	01/10/2023	31/12/2024	100%
Consolidar una cultura de prevención de la corrupción	5. Instrumentar la semana de la integridad en el INE, a través de la realización de conversatorios y/o exposiciones en materia de promoción de la integridad y combate a la corrupción con enfoque a derechos humanos.	OIC DEA CNCS	01/10/2023	01/10/2024	100%
	6. Elaborar y difundir cápsulas informativas para dar a conocer los tipos de riesgos, incluidos los de integridad / corrupción establecidos en el MNCI. *	DEA CNCS	01/10/2023	31/12/2024	100%
	7. Elaborar materiales que contengan los principios, valores y reglas de comportamiento del personal del INE, para difundirlos a las partes externas (proveedores y clientes).	DEA CNCS	01/01/2024	31/12/2024	100%
Impulsar la rendición de cuentas	8. Ejecutar verificaciones en materia de riesgos de integridad en el INE, orientado a atender procesos susceptibles de posibles riesgos de corrupción, desperdicios o deficiencias en la gestión de recursos.	OIC UA	01/10/2023	31/12/2024	0%
	9. Impulsar, durante la documentación o actualización de los procesos, la identificación, documentación y gestión de posibles riesgos de corrupción.	DEA UA	01/10/2023	31/12/2024	100%

*Actividades de carácter permanente

Línea estratégica: Fortalecer el sistema de integridad

Acción 1 del PPIyPC

Responsable DEA, DESPEN, UA	
Inicio	Término
01/09/2023	30/09/2024
Acción	Avance T4
Capacitar y/o sensibilizar al personal del INE en materia de riesgos de integridad a través de la plataforma de la SESNA, capacitar en el conocimiento y comprensión del Código de Ética y Código de Conducta y actualizar e impartir el curso en línea en materia de control interno. *	100%

*Actividad de carácter permanente

Programa Anual de Profesionalización 2024 a través de la plataforma de la SESNA

Durante el trimestre que se reporta, la Dirección de Personal, a través del área de capacitación, promovió el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” entre el personal de la rama administrativa de las Oficinas Centrales y Órganos Desconcentrados, con el propósito que el personal participara en la capacitación. En la convocatoria, se indicó que el periodo de registro sería del 11 al 15 de noviembre de 2024 y el curso se impartiría del 18 de noviembre al 20 de diciembre del 2024, este curso corresponde a la 4ª Generación de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción del SNA.

En los resultados preliminares al mes de diciembre, derivados de la participación del personal, se informa que con corte al 23 de diciembre del 2024 se tenían registradas 862 personas, de las cuales habían acreditado 717, lo que representa el 83% de personas con calificación de 80 o superior.

Cabe señalar que la capacitación “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción”, se incorporó al Programa Anual de Profesionalización del personal de la rama administrativa y fue considerada como parte de las acciones de profesionalización.

En ese sentido, se reporta el cumplimiento del 100% de la acción, de acuerdo con el periodo de ejecución.

Capacitación en materia de Ética e Integridad

Para promover una cultura de integridad, fortaleciendo la comprensión y apego a los Códigos de Ética y de Conducta del Instituto, durante el cuarto trimestre de 2024, el OIC, la DESPEN y la DP de la DEA, continuaron las acciones de colaboración para la aplicación del curso en línea “Introducción al Código de

Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta”, a las personas servidoras públicas del INE y personas prestadoras de servicios, a través del Centro Virtual del INE.

Durante el trimestre que se reporta, el curso fue acreditado por 126 personas, con un acumulado de febrero a noviembre de 2024 de 1,494 personas que, sumadas a las 21,649 aprobadas de 2021 a 2023, dan un total de 23,143 personas con calificación de 80 o superior.

Cabe mencionar que, el grupo 11 correspondiente al mes de diciembre, fue reprogramado para el periodo comprendido del 13 al 24 de enero de 2025, en atención al oficio número INE/DESPEN/DPR/0771/2024, considerando la programación del segundo periodo vacacional de 2024.

En ese sentido, se reporta el cumplimiento del 100% de la acción, de acuerdo con el periodo de ejecución.

Curso en Línea de Control Interno

La aplicación del curso del SCII dio inicio en el tercer trimestre, periodo en el cual se impartió a aquellas personas servidoras públicas y prestadoras de servicio cuya inicial del primer apellido paterno estuviera comprendida de la letra A a la L. Por su parte, durante el cuarto trimestre, durante el periodo comprendido del 16 al 25 de octubre de 2024, se impartió al segundo grupo, considerando al personal con las iniciales del primer apellido paterno de la letra M a la Z.

La calificación mínima aprobatoria es de 80 y las personas que lo acreditaron recibirán una constancia de participación. Los resultados obtenidos son los siguientes:

Estatus (personas)	Grupo 1	Grupo 2	Total	Porcentaje
Aprobadas	8,943	8,334	17,277	90.7
No aprobadas	96	50	146	0.8
No presentaron	865	749	1,614	8.5
Inscritas	9,904	9,133	19,037	100

Derivado de la importancia de los temas de control interno y administración de riesgos, y atendiendo a que las personas servidoras públicas del INE deben contar con los conocimientos básicos en la materia, se solicitó a la DP su incorporación al “Inventario de Cursos de Capacitación a personal del INE” con el carácter de obligatorio, dirigido a las personas servidoras públicas de nuevo ingreso, así como a aquellas que, por algún motivo, no lo han realizado o no cuentan con calificación aprobatoria.

En ese sentido, se reporta el cumplimiento del 100% de la acción, de acuerdo con el periodo de ejecución y, al ser una acción permanente, se tiene prevista su aplicación durante el ejercicio 2025.

Soporte documental

- Correo electrónico de invitación al Curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción”, dirigido al personal de la Rama Administrativa.
- Calificaciones del curso “Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta” durante el cuarto trimestre de 2024.
- Infografías y reporte de gestión del Curso del SCII.

Acción 2 del PPIyPC

Responsable OIC, CNCS	
Inicio	Término
01/09/2023	31/12/2024
Acción	Avance T4
Difundir y promover el Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos.*	100%

*Actividad de carácter permanente

Dentro de las acciones de carácter preventivo para fomentar una cultura ética entre el personal del INE, durante el periodo que se reporta, la Secretaría Técnica del CEINE, en colaboración con la CNCS, continuaron con las acciones de difusión del Código de Ética de la Función Pública Electoral y del Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, a través del correo institucional ENTERATE.

El OIC en colaboración con la CNCS el día 1 de octubre difundieron por ENTERATE el video explicativo sobre el Código de Ética de la Función Pública Electoral, el cual también contiene la liga para consultar dicho Código. Durante el trimestre el video tuvo 312 visitas.

En cuanto al Código de Conducta, los días 3, 14, 17 y 29 de octubre, se difundieron por el mismo medio 4 infografías relacionadas con los estándares de comportamiento: Respeto, Servicio, Colaboración y Abstención.

Adicionalmente, el 25 de noviembre, se difundió a través de la cuenta institucional ENTERATE, el gráfico con las recomendaciones de buenas prácticas para el respeto a la privacidad sexual, el cual incluye un botón que direcciona a la página donde se puede presentar una denuncia.

El 3 de diciembre se difundió por el mismo medio el gráfico denominado “Comité de Ética, Buenas prácticas para brindar un trato digno”, el cual está ligado a la consulta de los Códigos de Ética y de Conducta.

Finalmente, la CNCS colaboró con el OIC en la difusión de la “Evaluación anónima sobre el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta”. Para ello, se elaboraron 9 gráficos con información sobre qué es, plazo para su atención, cuenta regresiva, ampliación del plazo y cuenta regresiva para el término del periodo ampliado de respuesta. Los gráficos se difundieron, a través del correo Entérate, los días: 28 y 30 de octubre, así como el 1, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 y 15 de noviembre.

Soporte documental

- Correos y capturas de pantalla de los envíos realizados.

Acción 3 del PPIyPC

Responsable OIC, DEA, UA	
Inicio	Término
01/01/2024	31/12/2024
Acción	Avance T4
Promover e incentivar el desarrollo de prácticas de integridad acreditadas por la proveeduría del INE, para considerarlas previo a la realización de los procedimientos de contratación.	100%

Esta acción se deriva del Acuerdo INE/CE/04/2023, en el cual el CEINE emite la recomendación a la DEA, para que en los contratos que en celebre se establezca una cláusula a fin de que, los proveedores de servicios se comprometan a que el personal designado que preste servicios en las instalaciones del Instituto, se conduzca con respeto y apego a los Códigos, en ese sentido, como se informó previamente, la incorporación de la cláusula se realizó en el tercer trimestre en los Contratos y Pedido-Contratos.

Respecto al proyecto de actualización de las POBALINES, ya se cuenta con la propuesta de reforma, sin embargo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 105 fracción II, inciso i, antepenúltimo párrafo Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el avance para las gestiones tendientes a su aprobación continuarán una vez concluido el proceso electoral con la celebración de reuniones de trabajo en la que participen de la Dirección Ejecutiva de Administración, Dirección de Recursos Financieros y la Dirección de Recursos Materiales y Servicios, para la conclusión del proyecto final y su envío a la Dirección Jurídica y Órgano Interno de Control

Con estas actividades se da por concluida la acción.

Soporte documental

- Propuesta de reforma de las POBALINES

Acción 4 del PPllyPC

Responsable CEINE, OIC, DEA	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T4
Seguimiento al PPllyPC e incorporación de nuevas acciones para su fortalecimiento.	100%

Las actividades de seguimiento al PPllyPC, se reportan trimestralmente al CEINE, el informe de las actividades efectuadas en el tercer trimestre se reportó en la tercera sesión ordinaria, celebrada el viernes 20 de diciembre de 2024.

Adicionalmente, como parte de las acciones de seguimiento, mediante oficio INE/OIC/132/2024, el OIC emitió una recomendación a la SE para que realizara las gestiones correspondientes con la DEA, con el propósito de incorporar líneas de acción del Programa de Implementación de la PNA en el PPllyPC, al cual se dio respuesta, mediante oficio número INE/DEA/5248/2024, de fecha 08 de octubre de 2024, donde se informa que la DEA iniciará los trabajos para analizar la situación de cada una de las Líneas de Acción y prioridades establecidas por el SNA, a fin de definir las actividades en específico que se incorporarán al PPllyPC.

Con estas actividades se da por concluida la acción, de acuerdo con el periodo de ejecución del programa.

Soporte documental
<ul style="list-style-type: none"> Oficios Núm. INE/OIC/132/2024 e INE/DEA/5248/2024

Línea estratégica: Consolidar una cultura de prevención de la corrupción

Acción 5 del PPllyPC

Responsable OIC, DEA, CNCS	
Inicio	Término
01/10/2023	01/10/2024
Acción	Avance T4

Responsable OIC, DEA, CNCS	
Inicio	Término
Instrumentar la semana de la integridad en el INE, a través de la realización de conversatorios y/o exposiciones en materia de promoción de la integridad, y combate a la corrupción con enfoque a derechos humanos.	100%

Esta acción se concluyó y reportó en el tercer trimestre.

Soporte documental
N/A

Acción 6 del PPIyPC

Responsable DEA, CNCS	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T4
Elaborar y difundir cápsulas informativas para dar a conocer los tipos de riesgos, incluidos los de integridad / corrupción establecidos en el MNCI.	100%

En el trimestre que se reporta, se continuó la campaña “El ABC de la integridad” y, como parte de las actividades para su ejecución, la CNCS elaboró y difundió desde el correo institucional Entérate 6 gráficos con la definición de los conceptos: Enriquecimiento oculto u ocultamiento de conflicto de interés (18 de octubre), Tráfico de influencias (25 de octubre), Informes financieros fraudulentos (1 de noviembre), Apropiación indebida de activos (15 de noviembre), Obtención de beneficios adicionales a los otorgados (29 de noviembre) y Colusión con terceras personas para obtener ventajas o ganancias ilícitas (13 de diciembre).

Adicionalmente, se realizó la difusión de los gráficos a través de la página IntraINE, en una sección dedicada a la campaña “El ABC de la Integridad” <https://intranet.ine.mx/informate/campanas-internas/abc-de-la-integridad/>.

Por otro lado, el 6 de diciembre se difundió el video, a través del correo Entérate, sobre la clasificación de los riesgos de acuerdo con el Marco Normativo de Control Interno. En este trimestre, el video tuvo 1,112 vistas.

Asimismo, el 22 de noviembre, mediante dicho canal interno administrado por la CNCS, se difundió el video “¿Sabes qué es un riesgo de integridad o corrupción?”, el cual en el periodo a reportar generó 852 vistas.

Con estas actividades se da por concluida la acción.

Soporte documental	
<ul style="list-style-type: none"> Correos electrónicos de difusión de las infografías siguientes: <ul style="list-style-type: none"> Enriquecimiento oculto u ocultamiento de conflicto de interés Peculado Tráfico de influencias Informes financieros fraudulentos Apropiación indebida de activos Obtención de beneficios adicionales a los otorgados Colusión con terceras personas para obtener ventajas o ganancias ilícitas Correo electrónico de la difusión del video “¿Sabes qué es un riesgo de integridad o corrupción?” Correo electrónico de la difusión del video “Conoce los 6 tipos de riesgos” 	

Acción 7 del PPIyPC

Responsable DEA, CNCS	
Inicio	Término
01/01/2024	31/12/2024
Acción	Avance T
Elaborar materiales que contengan los principios, valores y reglas de comportamiento del personal del INE para difundirlos a las partes externas (proveedores y clientes).	100%

Esta acción se concluyó y reportó en el informe del tercer trimestre.

Soporte documental
N/A

Línea estratégica: Impulsar la rendición de cuentas

Acción 8 del PPIyPC

Responsable OIC, UA	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T4

Responsable OIC, UA		
Inicio		Término
Ejecutar verificaciones en materia de riesgos de integridad en el INE, orientado a atender procesos susceptibles de posibles riesgos de corrupción, desperdicios o deficiencias en la gestión de recursos.		0%

En lo que corresponde a esta acción, el OIC realizará una revisión/verificación de control, la cual se encuentra en la etapa de planeación, cuya temática está relacionada con posibles deficiencias en la gestión de los recursos del Instituto, en este sentido, la orden de revisión de control se planea notificar en las próximas semanas, por lo que el siguiente trimestre se informará lo relacionado a la temática, unidades responsables y estatus de ésta.

Soporte documental
N/A

Acción 9 del PPIyPC

Responsable DEA, UA	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T4
Impulsar, durante la documentación o actualización de los procesos, la identificación, documentación y gestión de posibles riesgos de corrupción.	100%

En el trimestre que se reporta, se llevaron a cabo tres sesiones de asesoría con personal de las UA, en las que se promovió el considerar la identificación de riesgos de corrupción durante la documentación de riesgos y controles, así como la elaboración, revisión y/o actualización de las matrices de riesgos de los procesos.

En ese sentido, las asesorías se realizaron con personal de responsable de los siguientes procesos:

- 22 de octubre de 2024 - Proceso S.7.03 Atención de consultas, solicitudes y requerimientos en materia de fiscalización - UTF
- 24 de octubre de 2024 - Proceso S.7.05 Sustanciación de procedimientos sancionadores – UTF
- 30 de octubre - Proceso S.7.01 Fiscalización del proceso ordinario y organizaciones de ciudadanos - UTF

En estas reuniones de trabajo se revisaron las matrices de riesgos de los procesos, conforme a las características y atributos contenidos en la metodología de administración de riesgos del MNCI, por lo que se examinan los elementos asociados a:

- La descripción del riesgo, su clasificación, subclasificación y evaluación,
- Los factores de riesgo, su descripción y clasificación, y
- Los controles con los que el responsable del proceso dispone para la administración del riesgo.

Cabe señalar que, los responsables de los procesos no identificaron riesgos de integridad / corrupción que deban ser registrados en las matrices de riesgos.

Con estas actividades se da por concluida la acción, de acuerdo con el periodo de ejecución del programa.

Soporte documental

- Captura de pantalla de las sesiones de trabajo con los responsables de los procesos

Indicadores

Acción 1

Capacitar y/o sensibilizar al personal del INE en materia de riesgos de integridad a través de la plataforma de la SESNA, capacitar en el conocimiento y comprensión del Código de Ética y Código de Conducta y actualizar e impartir el curso en línea en materia de control interno.

Nombre del indicador	Capacitación en materia de riesgos de integridad (Curso <i>Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción</i>)		
Descripción	Mide el porcentaje de personal de plaza presupuestal, que aprueba el curso en materia de riesgos de integridad		
Responsable	DEA/CIPro y DP - DESPEN		
Método de cálculo		Unidad de Medida	Frecuencia de medición
(Personal que acreditó el curso <i>Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción</i> 717 / Total de personal inscrito al curso <i>Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción</i> 863) X 100		Porcentaje	Anual
Inicio		Término	
01/01/2024		31/12/2024	
Meta			
90% de cumplimiento			
Meta alcanzada 83 %			

Nombre del indicador	Capacitación en materia de control interno		
Descripción	Mide el porcentaje de personal de plaza presupuestal que aprueba el curso en materia de control interno		
Responsable	DEA/CIPro y DP - DESPEN		
Método de cálculo		Unidad de Medida	Frecuencia de medición
(Personal que acreditó el curso de control interno 17,277 / Total, de personal inscrito al curso de control interno 19,37) X 100		Porcentaje	Anual
Inicio		Término	
01/01/2024		31/12/2024	
Meta			
90% de cumplimiento			
Meta alcanzada 90.07%			

Nombre del indicador	Capacitación en materia de códigos de ética y de conducta		
Descripción	Mide el porcentaje de personal de plaza presupuestal que aprueba el curso de códigos de ética y de conducta		
Responsable	DEA/CIPro y DP - DESPEN		
Método de cálculo		Unidad de Medida	Frecuencia de medición
(Personal que acreditó el curso de códigos de ética y de conducta 17,601 / Total de personal activo en el INE 18,210) X 100		Porcentaje	Anual
Inicio		Término	
01/01/2024		31/12/2024	
Meta			
90% de cumplimiento			
Meta alcanzada		96.65 %	

Acción 2

Difundir y promover el Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos.

Nombre del indicador	Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y del Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, así como de los canales para denunciar posibles actos contrarios a la integridad		
Descripción	Mide la percepción del conocimiento y comprensión del personal del INE, respecto del uso y aplicación de ambos códigos		
Responsable	OIC/UENDA - CNCS		
Fuente de información		Unidad de Medida	Frecuencia de medición
Informes de las Evaluaciones Anónima 2023-2024 sobre la percepción que tienen las personas servidoras públicas, respecto del cumplimiento del código de ética de la función pública electoral y el código de conducta del instituto nacional electoral.		Porcentaje	Anual
Meta			
>85% de los encuestados consideran que comprenden los principios, valores y reglas de integridad de la Función Pública Electoral, >70% de los encuestados consideran que conocen cómo realizar una denuncia ante el Comité de Ética			
Inicio		Término	
01/09/2023		31/12/2024	
Meta alcanzada 70.5%			
>93.5% de los encuestados consideran que comprenden los principios, valores y reglas de integridad de la Función Pública Electoral, >47.5% de los encuestados consideran que conocen cómo realizar una denuncia ante el Comité de Ética			

Acción 5

Instrumentar la semana de la integridad en el INE, a través de la realización de conversatorios y/o exposiciones en materia de promoción de la integridad y combate a la corrupción con enfoque a derechos humanos.

Nombre del indicador	Nivel de aceptación de conversatorios y/o exposiciones en materia de promoción de la integridad y combate a la corrupción		
Descripción	Mide el porcentaje de las respuestas positivas respecto de la calidad del ponente y el contenido de su intervención.		
Responsable	OIC/UENDA - DEA/CIPPro		
Método de cálculo		Unidad de Medida	Frecuencia de medición

Encuesta aplicada al 30% del total de asistentes al conversatorio o exposición con una escala de Malo, Regular, Bueno y Muy Bueno		Porcentaje	Por evento
(Total de respuestas Muy Bueno / Total de respuestas recibidas) X 100			
Inicio	Término		
01/09/2023	31/12/2024		
Meta 80% o más de calificación Muy Bueno			

Con el fin de incrementar la audiencia en las conferencias de la semana de la integridad en el INE, se priorizó la transmisión de los eventos a través de la página de internet y redes sociales del Instituto (Facebook y YouTube), medios de comunicación en los que es inviable identificar a las más de 1,000 personas que asistieron virtualmente al evento, y en consecuencia no fue posible contactarlas para aplicar la encuesta de satisfacción, razón por la cual el indicador quedó sin efecto.

Los videos respectivos se mantienen disponibles a través de Facebook y YouTube, y cuentan con más de 30,000 reproducciones.

Acción 8

Ejecutar verificaciones en materia de riesgos integridad en el INE, orientado a atender procesos susceptibles de posibles riesgos de corrupción, desperdicios o deficiencias en la gestión de recursos.

Nombre del indicador	Diagnóstico en materia de integridad en el INE		
Descripción	Mide el nivel de atención de las debilidades de control identificadas a partir de las verificaciones del OIC, en materia de riesgos de integridad		
Responsable	OIC/UENDA		
Método de calculo		Unidad de Medida	Frecuencia de medición
Número de debilidades de control atendidas por las UR, derivadas de las verificaciones del OIC, en materia de riesgos de integridad / Número de debilidades de control identificadas en las verificaciones del OIC, en materia de riesgos de integridad		Porcentaje	Anual
Meta			
>93.5% de los encuestados consideran que comprenden los principios, valores y reglas de integridad de la Función Pública Electoral, >47.5% de los encuestados consideran que conocen cómo realizar una denuncia ante el Comité de Ética			
Inicio		Término	
01/09/2023		31/12/2024	
Meta			
Línea base se construirá durante la primera aplicación del PlyPC			