



# Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND)

---

Enero a diciembre de 2025

## Contenido

<b>Siglas y acrónimos</b> .....	<b>3</b>
<b>I. Presentación</b> .....	<b>4</b>
<b>II. Fundamento normativo</b> .....	<b>6</b>
<b>III. De la integración del PAT</b> .....	<b>8</b>
<b>IV. Objetivos del Programa Anual de Trabajo</b> .....	<b>9</b>
a. <b>Objetivo general</b> .....	9
b. <b>Objetivos específicos</b> .....	9
<b>V. Ejes transversales y líneas estratégicas</b> .....	<b>10</b>
<b>VI. Líneas de acción y actividades</b> .....	<b>11</b>
1. <b>Transversalización de la Igualdad de Género y No Discriminación</b> .....	11
2. <b>Acciones al interior del INE</b> .....	11
3. <b>Inclusión, no discriminación y acciones afirmativas.</b> .....	12
4. <b>Paridad en todo y liderazgo político de las mujeres.</b> .....	13
5. <b>Acciones para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la VPMRG</b> .....	15
6. <b>Informes recurrentes</b> .....	17
<b>VII. Calendario de sesiones</b> .....	<b>18</b>
<b>VIII. Cronograma de actividades</b> .....	<b>19</b>

## Siglas y acrónimos

<b>CE</b>	Consejera(o) Electoral
<b>CG</b>	Consejo General
<b>CIGYND</b>	Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación
<b>CNCS</b>	Coordinación Nacional de Comunicación Social
<b>DEA</b>	Dirección Ejecutiva de Administración
<b>DECEYEC</b>	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica
<b>DEOE</b>	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral
<b>DEPPP</b>	Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos
<b>DESPEN</b>	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
<b>DJ</b>	Dirección Jurídica
<b>INE</b>	Instituto Nacional Electoral
<b>LGIFE</b>	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales
<b>OPL</b>	Organismo(s) Público(s) Local(es)
<b>PAT</b>	Programa Anual de Trabajo
<b>PEF</b>	Proceso Electoral Federal
<b>PEL</b>	Proceso(s) Electoral(es) Local(es)
<b>PPN</b>	Partidos Políticos Nacionales
<b>RIINE</b>	Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral
<b>SE</b>	Sesión(es) Extraordinaria(s)
<b>TEPJF</b>	Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación
<b>UTCE</b>	Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral
<b>UTF</b>	Unidad Técnica de Fiscalización
<b>UTIGYND</b>	Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación
<b>UTVOPL</b>	Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales
<b>VPMRG</b>	Violencia política contra las mujeres en razón de género

## I. Presentación

La **Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND) del Instituto Nacional Electoral (INE)** adquirió carácter permanente mediante la publicación en el Diario Oficial de la Federación, el 13 de abril de 2020, del Decreto por el que se reformaron y adicionaron diversas disposiciones a distintos ordenamientos legales, entre otros, el artículo 42, párrafo 2, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIPE), que la incluyó en las comisiones permanentes del Consejo General (CG).

De conformidad con el Acuerdo **INE/CG532/2023**, del 08 de septiembre de 2023, el CG del INE determinó la presidencia e integración de la CIGYND de la siguiente manera:

INTEGRACIÓN DE LA CIGYND (SEPTIEMBRE 2023 – SEPTIEMBRE 2024)	
NOMBRE	CARGO
CE Rita Bell López Vences	Presidenta
CE Arturo Castillo Loza	Integrante
CE Jorge Montaña Ventura	Integrante
CE Beatriz Claudia Zavala Pérez	Integrante
Consejerías del Poder Legislativo	Integrantes
Representaciones de los Partidos Políticos	Integrantes
Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación	Secretaría Técnica

Posteriormente, mediante el Acuerdo **INE/CG2211/2024**, del 5 de septiembre de 2024, se aprobó la rotación de las presidencias de las comisiones permanentes, quedando de la siguiente manera:

INTEGRACIÓN DE LA CIGYND (SEPTIEMBRE 2024 A LA FECHA)	
NOMBRE	CARGO
CE Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta
CE Arturo Castillo Loza	Integrante
CE Rita Bell López Vences	Integrante
CE Jorge Montaña Ventura	Integrante
Consejerías del Poder Legislativo	Integrantes
Representaciones de los Partidos Políticos	Integrantes
Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación	Secretaría Técnica

En atención a sus atribuciones y como un órgano auxiliar del CG, la CIGYND dará continuidad a los asuntos en materia de paridad, liderazgo político de las mujeres, prevención de la VPMRG, inclusión, igualdad y no discriminación y acciones afirmativas.

Bajo este marco, y en cumplimiento al artículo 9, inciso a), del Reglamento de Comisiones del Consejo General del INE, se presenta el **Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND). Enero a diciembre de 2025**, a fin de orientar las acciones que implementará la CIGYND en este periodo, destacando que constará de **6 ejes transversales, 13 líneas de acción, 38 actividades y 7 informes recurrentes.**

## II. Fundamento normativo

El INE, como autoridad del Estado, está obligada a cumplir con el mandato constitucional de garantizar el ejercicio efectivo de los derechos y libertades de toda la ciudadanía, de la misma manera, tiene el deber de vigilar la aplicación del principio constitucional de paridad, así como realizar acciones para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres, desde el ámbito de su competencia, bajo los principios de igualdad y no discriminación.

La reforma constitucional en materia político electoral de 2014 elevó a nivel de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos la obligación para que los partidos políticos garantizaran la paridad entre los géneros en el registro de las candidaturas a las legislaturas federales y locales, de la misma manera se reforzó el impulso a la participación política de las mujeres con el incremento de dos a tres por ciento del financiamiento público ordinario de los partidos políticos nacionales, que debe ser ejercido en capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres; y la reforma de 2019 estableció la obligación del principio de paridad en todos los cargos de elección popular.

Por su parte, el 13 de abril de 2020 entró en vigor el Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIPE), de la Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en materia Electoral, de la Ley General de Partidos Políticos, de la Ley General en materia de Delitos Electorales, de la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación y de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, que el INE tiene entre sus obligaciones: promover la cultura de la no violencia en el marco del ejercicio de los derechos políticos y electorales de las mujeres; incorporar la perspectiva de género al monitoreo de las transmisiones sobre las precampañas y campañas electorales en los programas en radio y televisión que difundan noticias, durante los procesos electorales, y sancionar, de acuerdo con la normatividad aplicable, las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género.<sup>1</sup>

En 2025 las labores de la CIGYND estarán dedicadas a impulsar y dar seguimiento a las obligaciones en materia de paridad; prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género; fomento al liderazgo político de las mujeres, y promoción de la participación política bajo el principio de igualdad y no discriminación.

---

<sup>1</sup> Decreto de Reforma 2020 en materia de VPMRG.  
[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5591565&fecha=13/04/2020#gsc.tab=0](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5591565&fecha=13/04/2020#gsc.tab=0)

En este tenor, los artículos 8, numeral 1, inciso a) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral y 9, numeral 1, inciso a), del Reglamento de Comisiones del Consejo General del INE refieren que las comisiones permanentes tendrán la obligación de presentar al Consejo General, para su aprobación, un programa anual de trabajo acorde con los programas y políticas previamente establecidos, en la primera sesión ordinaria que celebre el Consejo en el año del ejercicio correspondiente.

Asimismo, el artículo 14, numeral 4, inciso m), del Reglamento de Comisiones del Consejo General del INE señala como una de las atribuciones de la Secretaría Técnica de las comisiones, la elaboración de los anteproyectos de Programa Anual de Trabajo, y en el mismo artículo, numeral 1, inciso m) refiere que la Presidencia de la Comisión revisará estos anteproyectos del Programa Anual de Trabajo, para someterlos a la aprobación de la CIGYND.

### III. De la integración del PAT

El PAT de la CIGYND abarca de enero a diciembre de 2025 y representa la ruta de acción sobre la cual habrán de dirigirse los trabajos. El contenido del PAT de la CIGYND 2025 posibilita la continuidad y la progresividad en las acciones, así como un enfoque basado en el principio pro persona de grupos en posible situación de vulnerabilidad, estableciendo para ello compromisos de trabajo conjunto con las y los integrantes del CG, la Junta General Ejecutiva, además de prever la vinculación con juntas locales y distritales, OPL, organizaciones de la sociedad civil y academia.

A fin de dar continuidad a las acciones, el PAT se integra por seis ejes transversales: **1) Transversalización de la Igualdad de Género y No Discriminación, 2) Acciones al interior del INE, 3) Inclusión, igualdad, no discriminación y acciones afirmativas, 4) Paridad en todo y liderazgo político de las mujeres, 5) Acciones para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la VPMRG y 6) Informes recurrentes.** De estos ejes transversales se derivan 13 líneas de acción que abarcan procesos de vinculación, promoción, formación, difusión y análisis.

La estructura de este documento contempla los objetivos del PAT, los ejes transversales y líneas estratégicas, así como un apartado en el que se desagregan las líneas de acción y sus respectivas actividades, calendario de sesiones y el cronograma de actividades. De esta manera, el PAT 2025 representa una ruta integral a seguir por parte de la CIGYND.

## IV. Objetivos del Programa Anual de Trabajo

### a. Objetivo general

Fortalecer el proceso de transversalización de la política de igualdad de género y no discriminación y la participación política de las mujeres y las personas pertenecientes a grupos en potencial situación de vulnerabilidad, así como la coordinación necesaria para atender, prevenir, sancionar, reparar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género.

### b. Objetivos específicos

1. Contar con la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral 2025 – 2032 a fin de establecer las líneas estratégicas y transversales que guíen el proceso de transversalización de la igualdad del género.
2. Dar seguimiento a las acciones para institucionalizar la igualdad de género y no discriminación al interior del INE.
3. Impulsar la inclusión y la participación política de los grupos en potencial situación de vulnerabilidad.
4. Dar cumplimiento al principio de paridad en todo e impulsar el liderazgo político de las mujeres.
5. Articular las acciones necesarias para atender, prevenir, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género.

## V. Ejes transversales y líneas estratégicas

En cumplimiento al objetivo general, así como a los objetivos específicos de la CIGYND, el PAT 2025 se estructura en torno a **6 ejes transversales** de trabajo.

- 1. Transversalización de la Igualdad de Género y No Discriminación**
- 2. Acciones al interior del INE**
- 3. Inclusión, igualdad, no discriminación y acciones afirmativas**
- 4. Paridad en todo y liderazgo político de las mujeres**
- 5. Acciones para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la VPMRG**
- 6. Informes recurrentes**

Para la implementación de las actividades concernientes a cada eje de trabajo, se considerarán las siguientes líneas estratégicas:

- **Vinculación:** Favorecer la colaboración con instancias y actores clave como los Organismos Públicos Locales (OPL), los partidos políticos, las organizaciones de la sociedad civil, la academia, los órganos jurisdiccionales y las instituciones gubernamentales, así como la participación en distintos mecanismos interinstitucionales, nacionales e internacionales.
- **Promoción:** Proponer actividades para su desarrollo en el corto y mediano plazo, sin menoscabo de su potencial para la atención de objetivos de largo plazo, y dar puntual seguimiento a su implementación y evaluación.
- **Formación:** Facilitar herramientas a las y los diversos actores institucionales y políticos para el desarrollo de habilidades técnicas para el cumplimiento de su obligación de garantizar la igualdad de género, la inclusión, no discriminación y paridad, en condiciones libres de violencia en razón de género.
- **Difusión:** Divulgar, hacia el interior y exterior del INE, las actividades realizadas en el marco de los trabajos de la CIGYND.
- **Análisis:** Dar seguimiento continuo al desarrollo de actividades, a efecto de detectar áreas de oportunidad y/o buenas prácticas, para su evaluación y fortalecimiento.

## VI. Líneas de acción y actividades

El Programa Anual de Trabajo 2025 considera **6 ejes transversales**, desglosados a través de **13 líneas de acción** con **38 actividades**, y se contará con **7 informes recurrentes** que se presentarán en las sesiones ordinarias y se desarrollarán en el transcurso del año en curso.

A continuación, se describen las actividades:

### 1. Transversalización de la Igualdad de Género y No Discriminación

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
1. Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral.	1. Presentación y aprobación de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral 2025 – 2032.	Enero a Junio, 2025	UTIGYND

### 2. Acciones al interior del INE

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
1. Impulso al Liderazgo de las Mujeres en el INE.	1. Actividades virtuales de la Red de Mentoría de Mujeres del SPEN y la Rama Administrativa del Instituto Nacional Electoral.	Febrero a Diciembre, 2025	UTIGYND
2. Protocolo Interno Trans	1. Presentar el informe 2024 relativo al inciso 9.8 del Protocolo para garantizar el derecho a la no discriminación por identidad y expresión de género de las personas que laboran en el Instituto Nacional Electoral.	Marzo, 2025	UTIGYND
3. Certificación del personal del INE que brinda atención de primer contacto a víctimas de VPMRG.	1. Presentación del Plan de Trabajo 2025 sobre la certificación para la atención de primer contacto a víctimas de VPMRG: a. Presentación de la Competencia b. Proceso de certificación.	Junio, 2025	UTCE

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
4. Seguimiento a la Certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	1. Informe de seguimiento al Programa de Trabajo de la NMX-R-025-SCFI-2015.	Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre 2025	UTIGYND
	2. Presentación del Informe de los resultados de la recertificación del INE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	Diciembre, 2025	UTIGYND
	3. Coordinar y dar seguimiento al proyecto para establecer una ludoteca en las oficinas del INE o en su caso analizar las formas para cumplir con estas responsabilidades.	Enero a diciembre de 2025	UTIGYND
	4. Impulsar y dar seguimiento a la propuesta de modificar el manual de normas administrativas en términos generales con lo relacionado para dar cumplimiento a la Norma Oficial Mexicana.	Junio, 2025	DEA y UTIGYND

### 3. Inclusión, no discriminación y acciones afirmativas.

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
1. Inclusión y no discriminación: medidas para grupos en situación de discriminación.	1. Sensibilización en materia de atención ciudadana para garantizar el derecho a la privacidad y el trato digno a las personas con alguna imposibilidad física para acudir a la casilla, así como a personas cuidadoras, en el marco del ejercicio del voto anticipado en el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación y los PEL 2024-2025 en Durango y Veracruz.	Febrero, 2025	UTIGYND

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
	2. Presentación del Informe final sobre los resultados de la Tercera Edición del Concurso Nacional "Tejiendo redes ciudadanas por juventudes diversas".	Abril, 2025 (posterior a la presentación en la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica)	DECEYEC
	3. Conmemoración del Día Internacional contra LGBTIfobia.	Mayo, 2025	UTIGYND
	4. Conmemoración del Día Internacional de las personas afrodescendientes.	Agosto, 2025	UTIGYND
2. Acciones de coordinación con los OPL para el fortalecimiento de la participación política de los grupos en potencial situación de vulnerabilidad.	1. Estrategia de difusión nacional con los 32 OPL para brindar información homogénea en sus páginas institucionales sobre candidaturas electas en cumplimiento de las acciones afirmativas.	Enero-Junio, 2025	UTIGYND
	2. Encuentro Nacional de Acciones Afirmativas con los 32 OPL.	Junio, 2025	UTIGYND
	3. Presentación del libro con la recopilación de experiencias relevantes de los OPL en materia de igualdad no discriminación en el PEC 2023-2024.	Julio, 2025	UTIGYND
	4. Conmemoración del Día Internacional de las Niñas.	Octubre, 2025	UTIGYND

#### 4. Paridad en todo y liderazgo político de las mujeres.

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
1. Presidencia del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, durante 2025, a cargo del INE.	1. Presentación de las Líneas de trabajo para el periodo 2025 del Observatorio, en coordinación con la Secretaría de las Mujeres y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Febrero, 2025	UTIGYND
	2. Realización del Noveno Encuentro Nacional de los Observatorios Locales.	Mayo, 2025	UTIGYND

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
2. Fortalecimiento de liderazgos políticos de las mujeres y reconocimiento de la interseccionalidad.	1. Presentación del Informe sobre la implementación en 2024 del Proyecto de promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas.	Febrero, 2025 (posterior a la presentación en la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica)	DECEYEC
	2. Presentación del Informe final sobre los resultados de la tercera Edición de la Feria del Libro INE "Género, Inclusión y Democracia".	Febrero, 2025 (posterior a la presentación en la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica)	DECEYEC
	3. Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, a 30 años de Beijing y cumplimiento del compromiso de retroalimentar la "Urna Conmemorativa en el marco del 60 aniversario del voto de las mujeres como símbolo de una cápsula del tiempo de género" a 11 años de su creación.	Marzo, 2025	UTIGYND
	4. Presentación de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) 2025 de los partidos políticos, conforme a lo establecido en el artículo 15 de los Lineamientos para que los partidos políticos prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la VPMRG.	Marzo, 2025	UTF/UTIGYND
	5. Presentación del Informe final sobre los resultados obtenidos en la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política.	Marzo, 2025 (posterior a la presentación en la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica)	DECEYEC

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
	6. Presentación del Informe del INE en materia de participación política de las mujeres en México en el marco de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).	Septiembre, 2025	UTIGYND
	7. Conmemoración del Voto de las Mujeres en México.	Octubre, 2025	UTIGYND
	8. Presentación del Informe "Implementación de la Agenda de los derechos políticos y electorales de las Mujeres Indígenas, Afromexicanas, de la Diversidad Sexual, con Discapacidad y Migrantes", en coordinación con OSC, Academia e Instituciones.	Octubre, 2025	UTIGYND
3. Análisis de medios de comunicación y redes sociales en torno a la participación de las mujeres durante las campañas y los procesos electorales.	1. Presentación del Informe del análisis en medios de comunicación de las mujeres en las elecciones 2024.	Marzo, 2025	CNCS
	2. Presentación de la metodología del análisis en medios de comunicación de las elecciones en las entidades de Durango y Veracruz, 2025; y para el análisis del Proceso Electoral Extraordinaria del Poder Judicial de la Federación.	Marzo, 2025	CNCS

## 5. Acciones para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la VPMRG

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
1. Prevención de la violencia digital y mediática contra las mujeres en política.	1. Conversatorio: Diálogo regional "Impacto de las redes sociales en las trayectorias de las mujeres en política".	Octubre, 2025	UTIGYND / CAI
	2. Elaboración de la base de datos sobre experiencias regionales en materia de la violencia política contra las mujeres en la esfera digital.	Octubre, 2025	UTIGYND / CAI

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
	3. Metodología de análisis de la violencia digital regional y presentación de herramientas para prevenir la violencia digital y mediática contra las mujeres.	Octubre, 2025	UTIGYND / CAI
2. Prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género	1. Presentación del Informe de los Partidos Políticos en materia de VPMRG, de conformidad con lo establecido en el artículo 16 de los Lineamientos para que los partidos políticos prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la VPMRG.	Febrero, 2025	UTIGYND
	2. Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 días de activismo contra las violencias de género.	Noviembre - diciembre, 2025	UTIGYND
3. Resultados de la implementación de medidas de atención a la VPMRG.	1. Presentación y aprobación de la Metodología sobre el seguimiento, recopilación, análisis y difusión de las sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG.	Enero, 2025	UTIGYND
	2. Presentación e implementación del Repositorio Nacional de sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG con base en la metodología sobre el seguimiento, recopilación, análisis y difusión de las sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG.	Marzo, 2025	UTIGYND/ UTCE
	3. Presentación del informe actualizado con base en la metodología sobre el seguimiento, recopilación, análisis y difusión de las sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG.	Trimestral	UTCE
	4. Presentación de la Estrategia de Prevención y Atención de la VPMRG en el ámbito político electoral.	Marzo, 2025	UTIGYND

Línea de Acción	Actividad	Temporalidad	Unidad Responsable
	5. Informe de implementación de la Estrategia de Prevención y Atención de la VPMRG en el ámbito político electoral.	Noviembre, 2025	UTIGYND

## 6. Informes recurrentes

Con la finalidad de reforzar las actividades establecidas en el PAT se considerará la presentación de diversos informes periódicos en las sesiones de la CIGYND. A continuación, se refieren los temas de estos informes.

Informes	Temporalidad	Unidad Responsable
1. Presentación del seguimiento a reformas legislativas y sentencias en materia de paridad, de acuerdo con la información disponible.	Semestral	UTIGYND
2. Presentación del seguimiento a normativa relativa a la 8 de 8 contra la violencia en las entidades federativas, de acuerdo a la información disponible.	Semestral	UTIGYND
3. Presentación de informes actualizados por parte de la UTCE sobre el Registro Nacional de personas sancionadas por VPMRG.	Semestral	UTCE
4. Presentación de informes trimestrales de los casos presentados en el marco del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y/o laboral.	Trimestral	DEAJ
5. Presentación de los avances sobre la aplicación del principio de paridad para determinar, entre otros aspectos, brechas de género en la ocupación de cargos y puestos en la rama administrativa y sobre el ingreso y ascenso en el Servicio Profesional Electoral Nacional del INE, de conformidad con la normatividad aplicable.	Semestral	UTVOPL/DEA/DESPEN
6. Presentación y aprobación de las adecuaciones a los documentos básicos de los partidos políticos nacionales y las agrupaciones políticas nacionales (APN) en materia de VPMRG.	Semestral	DEPPP/UTIGYND
7. Presentación del informe sobre el análisis evolutivo, avances y áreas de oportunidad de la Convocatoria de los Concursos de Ingreso al SPEN, a fin de considerar medidas para impulsar la contratación de personas con discapacidad y en su caso de otros grupos en situación de discriminación.	Semestral	DESPEN

## VII. Calendario de sesiones

En cumplimiento al artículo 15, numeral 1 del Reglamento de Comisiones del Consejo General, el cual señala que las sesiones ordinarias de las comisiones permanentes se celebrarán periódicamente, cuando menos cada tres meses; a continuación, se presenta el calendario propuesto de sesiones ordinarias de la CIGYND para el periodo de enero a diciembre de 2025.

Número de sesión	Fecha
1ª Sesión Ordinaria	Marzo de 2025
2ª Sesión Ordinaria	Junio de 2025
3ª Sesión Ordinaria	Septiembre de 2025
4ª Sesión Ordinaria	Diciembre de 2025

Es menester precisar que las fechas podrán ajustarse de acuerdo con la agenda institucional y, en su caso, se considerará la realización de sesiones extraordinarias cuando se requiera la atención de temas específicos a solicitud de la Presidencia de la Comisión, o bien, a petición formulada por la mayoría de las personas Consejeras Electorales, Consejerías del Poder Legislativo o Representaciones de los PPN, que forman parte de la Comisión, conjunta o indistintamente.

## VIII. Cronograma de actividades

Nombre de la actividad	Enero a diciembre de 2025											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
<b>1. Transversalización de la Igualdad de Género y No Discriminación</b>												
Presentación y aprobación de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral 2025 – 2032.	■	■	■	■	■	■						
<b>2. Acciones al interior del INE</b>												
Actividades virtuales de la Red de Mentoría de Mujeres del SPEN y la Rama Administrativa del Instituto Nacional Electoral.		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Presentar el informe 2024 relativo al inciso 9.8 del Protocolo para garantizar el derecho a la no discriminación por identidad y expresión de género de las personas que laboran en el Instituto Nacional Electoral.			■									
Presentación del Plan de Trabajo 2025 sobre la certificación para la atención de primer contacto a víctimas de VPMRG: a. Presentación de la Competencia b. Proceso de certificación.						■						
Informe de seguimiento al Programa de Trabajo de la NMX-R-025-SCFI-2015.			■			■		■				■
Presentación del Informe de los resultados de la recertificación del INE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.												■
Coordinar y dar seguimiento al proyecto para establecer una ludoteca en las oficinas del INE o en su caso analizar las formas para cumplir con estas responsabilidades.	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Nombre de la actividad	Enero a diciembre de 2025											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Impulsar y dar seguimiento a la propuesta de modificar el manual de normas administrativas en términos generales con lo relacionado para dar cumplimiento a la Norma Oficial Mexicana.												
<b>3. Inclusión, no discriminación y acciones afirmativas.</b>												
Sensibilización en materia de atención ciudadana para garantizar el derecho a la privacidad y el trato digno a las personas con alguna imposibilidad física para acudir a la casilla, así como a personas cuidadoras, en el marco del ejercicio del voto anticipado en el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación y los PEL 2024-2025 en Durango y Veracruz.												
Presentación del Informe final sobre los resultados de la Tercera Edición del Concurso Nacional "Tejiendo redes ciudadanas por juventudes diversas".												
Conmemoración del Día Internacional contra LGBTIfobia.												
Conmemoración de Día Internacional de las personas afrodescendientes.												
Estrategia de difusión nacional con los 32 OPL para brindar información homogénea en sus páginas institucionales sobre candidaturas electas en cumplimiento de las acciones afirmativas.												
Encuentro Nacional de Acciones Afirmativas con los 32 OPL.												
Presentación del libro con la recopilación de experiencias relevantes de los OPL en materia de igualdad no discriminación en el PEC 2023-2024.												
Conmemoración del Día Internacional de las Niñas.												

Nombre de la actividad	Enero a diciembre de 2025											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
<b>4. Paridad en todo y liderazgo político de las mujeres</b>												
Presentación de las Líneas de trabajo para el periodo 2025 del Observatorio, en coordinación con la Secretaría de las Mujeres y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.												
Realización del Noveno Encuentro Nacional de los Observatorios Locales.												
Presentación del Informe sobre la implementación en 2024 del Proyecto de promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas.												
Presentación del Informe final sobre los resultados de la tercera Edición de la Feria del Libro INE "Género, Inclusión y Democracia".												
Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, a 30 años de Beijing y cumplimiento del compromiso de retroalimentar la "Urna Conmemorativa en el marco del 60 aniversario del voto de las mujeres como símbolo de una cápsula del tiempo de género" a 11 años de su creación.												
Presentación de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) 2025 de los partidos políticos, conforme a lo establecido en el artículo 15 de los Lineamientos para que los partidos políticos prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la VPMRG.												
Presentación del Informe final sobre los resultados obtenidos en la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política.												

Nombre de la actividad	Enero a diciembre de 2025											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Presentación del Informe del INE en materia de participación política de las mujeres en México en el marco de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).												
Conmemoración del Voto de las Mujeres en México.												
Presentación del Informe "Implementación de la Agenda de los derechos políticos y electorales de las Mujeres Indígenas, Afromexicanas, de la Diversidad Sexual, con Discapacidad y Migrantes", en coordinación con OSC, Academia e Instituciones.												
Presentación del Informe del análisis en medios de comunicación de las mujeres en las elecciones 2024.												
Presentación de la metodología del análisis en medios de comunicación de las elecciones en las entidades de Durango y Veracruz, 2025; y para el análisis del Proceso Electoral Extraordinaria del Poder Judicial de la Federación.												
<b>5. Acciones para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la VPMRG</b>												
Conversatorio: Diálogo regional "Impacto de las redes sociales en las trayectorias de las mujeres en política".												
Elaboración de la base de datos sobre experiencias regionales en materia de la violencia política contra las mujeres en la esfera digital.												
Metodología de análisis de la violencia digital regional y presentación de herramientas para prevenir la violencia digital y mediática contra las mujeres.												

Nombre de la actividad	Enero a diciembre de 2025											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Presentación del Informe de los Partidos Políticos en materia de VPMRG, de conformidad con lo establecido en el artículo 16 de los Lineamientos para que los partidos políticos prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la VPMRG.												
Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 días de activismo contra las violencias de género.												
Presentación y aprobación de la Metodología sobre el seguimiento, recopilación, análisis y difusión de las sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG.												
Presentación e implementación del Repositorio Nacional de sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG con base en la metodología sobre el seguimiento, recopilación, análisis y difusión de las sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG.												
Presentación del informe actualizado con base en la metodología sobre el seguimiento, recopilación, análisis y difusión de las sentencias y criterios de las Salas del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG.												
Presentación de la Estrategia de Prevención y Atención de la VPMRG en el ámbito político electoral.												
Informe de implementación de la Estrategia de Prevención y Atención de la VPMRG en el ámbito político electoral.												
<b>6. Informes recurrentes</b>												
Presentación del seguimiento a reformas legislativas y sentencias en materia de paridad, de acuerdo con la información disponible.												

Nombre de la actividad	Enero a diciembre de 2025											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Presentación del seguimiento a normativa relativa a la 8 de 8 contra la violencia en las entidades federativas, de acuerdo a la información disponible.												
Presentación de informes actualizados por parte de la UTCE sobre el Registro Nacional de personas sancionadas por VPMRG.												
Presentación de informes trimestrales de los casos presentados en el marco del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y/o laboral.												
Presentación de los avances sobre la aplicación del principio de paridad para determinar, entre otros aspectos, brechas de género en la ocupación de cargos y puestos en la rama administrativa y sobre el ingreso y ascenso en el Servicio Profesional Electoral Nacional del INE, de conformidad con la normatividad aplicable.												
Presentación y aprobación de las adecuaciones a los documentos básicos de los partidos políticos nacionales y las agrupaciones políticas nacionales (APN) en materia de VPMRG.												
Presentación del informe sobre el análisis evolutivo, avances y áreas de oportunidad de la Convocatoria de los Concursos de Ingreso al SPEN, a fin de considerar medidas para impulsar la contratación de personas con discapacidad y en su caso de otros grupos en situación de discriminación.												