

Programa Anual de Trabajo 2025

Comité de Ética

Instituto Nacional Electoral



ÍNDICE

	Pág.
1. INTRODUCCIÓN	3
2. MARCO JURÍDICO	4
3. OBJETIVO	4
3.1 Objetivo General	4
3.2 Objetivos Específicos	5
4. METAS: DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN, DESAHOGO DE CONSULTAS Y DENUNCIAS	5
4.1 Difusión	5
4.2 Capacitación	5
4.3 Evaluación del conocimiento, comprensión y cumplimiento a los Códigos.	6
4.4 Desahogo de consultas y denuncias	6
5. ACTIVIDADES GENERALES.....	6
6. ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	6
7. CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL	7
8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2025	7

1. INTRODUCCIÓN

El Programa Anual de Trabajo que se presenta, es la ruta que llevará a cabo el Comité de Ética para la materialización de las funciones que tiene encomendadas para consolidar la cultura ética entre las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral.

Para realizar una propuesta efectiva, fue necesario analizar todas aquellas normas dirigidas al combate a la corrupción, sobre todo vincular las disposiciones que emite el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción de manera constante, a través de las sesiones que celebra.

Este Programa también considera el fortalecimiento de actividades que ya se han desarrollado en otros ejercicios, cuya continuidad es necesaria porque su implementación brinda resultados a mediano, largo plazo, tal es el caso de la capacitación y difusión de materiales informativos relativos a los estándares de comportamiento, principios y valores contenidos en los Códigos.

Por otro lado, incluye aquellas relativas al seguimiento de los Programas que aprobó el Comité en el año 2023 como son el Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción y el Programa Permanente para difundir las actividades y funciones del Comité de Ética.

Aunado a lo anterior, se incorpora una nueva actividad para fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE en la que se proyecta realizar un diagnóstico para identificar riesgos éticos, tal como se establece en la Guía para la elaboración del código de conducta en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. Esto es con el objetivo de desarrollar e implementar un marco ético e integral que permita llevar a cabo la administración de riesgos, los cuales son asociados a las actividades del instituto, para garantizar el cumplimiento de principios, normatividades y fomentar una cultura de la integridad, transparencia y responsabilidad institucional.

Asimismo, derivado del informe de resultados 2024 de la implementación de la evaluación anónima sobre la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos, se prevé replantear dicho cuestionario o realizar ajustes a la batería de preguntas.

Es importante destacar que el conjunto de estas acciones contribuye obtener perfiles de personas servidoras públicas con el estándar requerido para el ejercicio de las funciones encomendadas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

2. MARCO JURÍDICO

El Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética, se realiza bajo el siguiente fundamento legal:

- Artículos 2, fracción VIII, y 5, de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción;
- Artículos 6, 7, 16 y 17, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas;
- Artículo 82, numeral 1, inciso ccc), del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral;
- Artículos 1, 2, 3, 6 y 25, incisos q), r) y s), del Estatuto Orgánico del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral;
- Artículo 9, Norma General Primera, Principio 1, Manifestar actitud de respaldo y compromiso, 1.1 Actitudes de Respaldo; 1.2 Normas de Conducta; 1.3. Apego a las Normas de Conducta; 1.4 Programa, política o lineamiento de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción; y 1.5 Cumplimiento, Supervisión y Actualización Continua del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, del Marco Normativo de Control Interno del INE;
- Capítulo III, párrafo primero, incisos a), b) y c), del Código de Ética de la Función Pública Electoral;
- Considerando Tercero, apartado B, del Acuerdo INE/JGE193/2019 por el que la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral aprueba el Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral; y
- Artículo Tercero, inciso f), de los Lineamientos que regulan el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral.

3. OBJETIVO

3.1 Objetivo General

Fomentar la observación y cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y del Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral (en lo sucesivo los Códigos), para fortalecer una cultura basada en la integridad y en la ética institucionales.

3.2 Objetivos Específicos

- ✓ Dar cumplimiento a las funciones del Comité como órgano de consulta en los asuntos relacionados con la observación y aplicación de los Códigos.
- ✓ Reforzar los mecanismos para difundir, capacitar y evaluar el conocimiento, comprensión, apego y cumplimiento de los Códigos.
- ✓ Promover procesos de capacitación y sensibilización, así como nuevas acciones de difusión, dirigidos a las personas servidoras públicas del INE para dotarles de herramientas que permitan el adecuado desempeño de sus funciones, en cumplimiento a los Códigos.
- ✓ Atender las consultas y denuncias que reciba el Comité dentro de los plazos establecidos por el posible incumplimiento a los Códigos, a efecto de emitir las resoluciones correspondientes.
- ✓ Implementar acciones para el fortalecimiento de estrategias dirigidas a incentivar la integridad institucional y prevengan actos de corrupción.

4. METAS: DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN, DESAHOGO DE CONSULTAS Y DENUNCIAS

Para dar cumplimiento a los objetivos específicos señalados, se han programado las siguientes metas:

4.1 Difusión

- Innovar las acciones y los contenidos que implementan por parte del Comité de Ética para promover el conocimiento del Comité de Ética y sus funciones, así como el cumplimiento de los Códigos.

4.2 Capacitación

- Proporcionar herramientas al personal del INE para que su comportamiento se apegue a los Códigos de Ética y de Conducta, a través de procesos de capacitación y sensibilización.

4.3 Evaluación del conocimiento, comprensión y cumplimiento a los Códigos

- Evaluar la percepción de las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos.
- Implementar acciones que coadyuven a mejorar la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos, con base en los resultados de la encuesta.

4.4 Desahogo de consultas y denuncias

- Reforzar la promoción de la cultura de la denuncia por posible incumplimiento a los principios, valores y normas de conducta contenidos en los Códigos.
- Recibir, tramitar y resolver las Consultas y Denuncias que se presenten ante el Comité, en los plazos establecidos.

5. ACTIVIDADES PROGRAMADAS

1. Llevar a cabo las sesiones que correspondan.
 - 1.1 Celebrar tres sesiones ordinarias en el año.
 - 1.2 Celebrar sesiones de manera extraordinaria, las veces que se estime necesario, para la adecuada atención de los asuntos de su competencia.
 - 1.3 Revisar y, en su caso, aprobar los proyectos de acuerdo, sus anexos, informes y demás documentación que sea sometida a consideración durante las sesiones.
2. Dar seguimiento a sus Acuerdos y resoluciones
3. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2026.
4. Fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE.
5. Dar seguimiento al Programa Permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.

6. Llevar a cabo el desahogo y resoluciones de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.
7. Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaralNE.
8. Evaluar la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos.
 - 8.1 Implementar una encuesta anónima.
 - 8.2 Analizar los resultados de la aplicación de la encuesta, detectar áreas de oportunidad y determinar acciones que coadyuven a la mejora continua.

6. CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

De conformidad con lo dispuesto en el artículo Séptimo de los *Lineamientos que regulan el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral*, el Comité deberá celebrar sesiones ordinarias cada cuatro meses. No obstante, podrá celebrar sesiones extraordinarias a propuesta del Presidente o a petición de alguna de las personas integrantes del Comité, en los términos de lo dispuesto en los propios Lineamientos. Para el ejercicio 2025, se han programado tres sesiones ordinarias del Comité, de acuerdo con las fechas que se indican a continuación:

- 1ª Sesión Ordinaria: abril de 2025.
- 2ª Sesión Ordinaria: agosto de 2025.
- 3ª Sesión Ordinaria: diciembre de 2025.

Lo anterior, sin perjuicio de la celebración de aquellas sesiones extraordinarias que se estimen necesarias para atender temas específicos a propuesta de la presidencia del Comité, o bien, a petición de alguna persona integrante.

7. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2025

N.P.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Actividades del Comité de Ética														
1	Llevar a cabo las sesiones planificadas.	Ordinarias Primera: abril de 2025 Segunda: agosto de 2025 Tercera: diciembre de 2025												

N.P.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
		Extraordinarias Las que los integrantes del Comité estimen necesarias.												
2	Dar seguimiento a sus Acuerdos y resoluciones.	Elaboración en abril, agosto y diciembre de 2025.												
3	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2026.	Elaboración en noviembre y aprobación en diciembre de 2025.												
4	Fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE.	De enero a diciembre de 2025.												
5	Dar Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.	De enero a diciembre de 2025.												
6	Llevar a cabo el desahogo y resolución de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.	De enero a diciembre de 2025.												
7	Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaraINE.	De enero a diciembre de 2025.												
8	Evaluar la percepción que tienen las personas servidoras públicas del INE respecto del cumplimiento de los Códigos.													
8.1	Implementar una encuesta anónima.	Septiembre de 2025.												
8.2	Analizar los resultados de la aplicación de la encuesta, detectar áreas de oportunidad y determinar acciones que coadyuven a la mejora continua	Octubre y noviembre de 2025.												