

**Informe trimestral del  
Programa de Promoción de  
la Integridad y Prevención  
de la Corrupción**

**PPlyPC**

**Tercer trimestre 2024**

# Contenido

<b>Siglas y acrónimos.....</b>	<b>3</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>4</b>
<b>Marco Normativo .....</b>	<b>5</b>
<b>Objetivo .....</b>	<b>5</b>
<b>Líneas estratégicas y acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción .....</b>	<b>6</b>
<b>Avance de las acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción .....</b>	<b>7</b>
<b>Línea estratégica: Fortalecer el sistema de integridad .....</b>	<b>8</b>
Acción 1 del PPlyPC .....	8
Programa Anual de Profesionalización 2024 a través de la plataforma de la SESNA .....	8
Capacitación en materia de Ética e Integridad .....	8
Curso en Línea de Control Interno .....	9
Acción 2 del PPlyPC .....	10
Acción 3 del PPlyPC .....	11
Acción 4 del PPlyPC .....	11
<b>Línea estratégica: Consolidar una cultura de prevención de la corrupción.....</b>	<b>12</b>
Acción 5 del PPlyPC .....	12
Acción 6 del PPlyPC .....	13
Acción 7 del PPlyPC .....	14
<b>Línea estratégica: Impulsar la rendición de cuentas.....</b>	<b>15</b>
Acción 8 del PPlyPC .....	15
Acción 9 del PPlyPC .....	15

## Siglas y acrónimos

<b>CEINE</b>	Comité de Ética
<b>CI</b>	Control Interno
<b>CIPro</b>	Coordinación de Innovación y Procesos
<b>CNCS</b>	Coordinación Nacional de Comunicación Social
<b>DEA</b>	Dirección Ejecutiva de Administración
<b>DESPEN</b>	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
<b>DRMS</b>	Dirección de Recursos Materiales y Servicios
<b>DOF</b>	Diario oficial de la Federación
<b>DJ</b>	Dirección Jurídica
<b>DP</b>	Dirección de Personal
<b>INE</b>	Instituto Nacional Electoral
<b>JGE</b>	Junta General Ejecutiva
<b>MNCI</b>	Marco Normativo de Control Interno del INE
<b>OIC</b>	Órgano Interno de Control
<b>PAA</b>	Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción del SNA
<b>POBALINES</b>	Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Adquisiciones, Arrendamientos de Bienes Muebles y Servicios del Instituto Federal Electoral
<b>PPIyPC</b>	Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción
<b>PTAR</b>	Programa de Trabajo de Administración de Riesgos
<b>PTCI</b>	Programa de Trabajo de Control Interno
<b>SE</b>	Secretaría Ejecutiva
<b>SESNA</b>	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional Anticorrupción
<b>SCII</b>	Sistema de Control Interno Institucional
<b>SNA</b>	Sistema Nacional Anticorrupción
<b>SPEN</b>	Servicio Profesional Electoral Nacional
<b>UNCAC</b>	Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción
<b>UA</b>	Unidades Administrativas
<b>UTTyPDP</b>	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales
<b>UTF</b>	Unidad Técnica de Fiscalización

## Introducción

El INE es la institución pública civil con mayor confianza después de las universidades públicas, que ocupan el primer lugar, lo que se explica por la calidad y certeza de los procesos electorales, así como la de los servicios que brinda a la ciudadanía. También se debe al profesionalismo de su capital humano y a su sentido ético.

La integridad pública, que se refiere a la adhesión a valores y principios éticos para mantener y priorizar el interés público por encima del interés privado en el sector público, es condición necesaria para fortalecer las instituciones públicas y refrendar la confianza ciudadana.

En consecuencia, es necesario que el INE cuente con una ruta estratégica y sostenible contra la ocurrencia de actos de corrupción, lo que permitirá preservar y profundizar la democracia mexicana. Esta respuesta debe incluir al personal del Instituto, a otras instituciones del sector público, a las empresas y a la sociedad civil.

Por ello, en cumplimiento del MNCI, la DEA, con base en las recomendaciones de la SESNA y el acompañamiento del CEINE, presenta el PPlyPC del INE.

En su primera edición, el PPlyPC del INE cuenta con tres líneas estratégicas y nueve acciones que contribuyen a la consolidación de una cultura de integridad y combate a la corrupción. Entre ellas destacan la capacitación continua al personal del Instituto en materia de control interno, administración de riesgos e integridad; la difusión del MNCI, los códigos de ética y de conducta; así como el fomento del conocimiento y comprensión de los principios, valores, reglas de integridad y estándares de comportamiento establecidos en dichos códigos.

Adicionalmente, el programa prevé acciones coordinadas entre la DEA y el OIC, para fortalecer la integridad y prevenir la ocurrencia de actos de corrupción en el Instituto. Para su operación, la DEA con el apoyo del CEINE, será responsable de incorporar las líneas estratégicas y acciones adicionales, así como de participar en el seguimiento de dichas acciones, de acuerdo con lo establecido en el elemento de control 1.5 Cumplimiento, supervisión y actualización del PPlyPC, en el MNCI.

<sup>1</sup> Instituto Nacional Electoral (2020). Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo en México. Informe País 2020: el curso de la democracia en México. <https://www.ine.mx/wp-content/uploads/2022/09/deceyec-informe-pais-2020.pdf>

## Marco Normativo

- **Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC por sus siglas en inglés de United Nations Convention Against Corruption)**, adoptada por México en diciembre de 2003, y cuya entrada en vigor fue el 14 de diciembre de 2005.
- **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, artículo 109, fracción III, última reforma publicada en el DOF, el 6 de junio de 2023.
- **Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción**, en sus artículos 2 fracción II, IV, VII, artículo 5, publicada en DOF, el 18 de julio de 2016, y sus reformas.
- **Ley General de Responsabilidades Administrativas**, artículo 7, última reforma publicada en el DOF, el 27 de diciembre de 2022.
- **Política Nacional Anticorrupción, aprobada el 29 de enero de 2020, por el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción** y publicada en el DOF el 25 de febrero de 2020, Eje 2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder, Prioridad 12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.
- **Marco Normativo de Control Interno del INE**, en su artículo 9, Norma General Primera, Principio 1, Elementos 1.4 y 1.5, aprobado por la Junta General Ejecutiva del INE, el 22 de abril de 2021.
- **Acuerdo General del Órgano Interno de Control, por el que se expiden los Lineamientos que Regulan el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral**, publicado en la Gaceta Electoral del Instituto Nacional Electoral no. 36, del 10 de agosto de 2020.
- **Código de Ética de la Función Pública Electoral**, emitido por el Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral el 23 de octubre de 2019 y publicado en el DOF, el 21 de noviembre de 2019.
- **Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral**, aprobado por la Junta General Ejecutiva del INE, el 31 de octubre de 2019 y publicado en el DOF, el 21 de noviembre de 2019.

## Objetivo

Dar cuenta del avance de las actividades contenidas en el PPIyPC efectuadas entre el 01 de julio al 30 de septiembre de 2024, con base en la información y documentación generada por las Unidades y áreas responsables de las acciones comprometidas.

# Líneas estratégicas y acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción

Como en toda política pública, el éxito del programa depende inicialmente de un diagnóstico, de un objetivo claro a lograr, de implementar los ejes estratégicos, así como las acciones que vinculen los problemas identificados con las metas propuestas.

Por ello, el programa contempla 3 ejes estratégicos. La promoción de la integridad y prevención de la corrupción en el INE implica un entorno que promueva la integridad, fomentar mecanismos que impulsen la transparencia y rendición de cuentas; con perspectiva de igualdad de género y enfoque a los derechos humanos, especialmente en aquellos procesos susceptibles a un posible conflicto de interés.

En ese sentido, se fortalece la implementación de los ejes con 3 líneas estratégicas y 9 acciones que contribuyen a la consolidación de una cultura de integridad y combate a la corrupción.

## EJES ESTRATÉGICOS DEL PPIYPC Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

### Sistema de integridad

#### Fortalecer el sistema de integridad

Estableciendo un entorno en donde la honestidad, la transparencia y la ética sean valores fundamentales.



### Cultura de prevención de la corrupción

#### Consolidar una cultura de prevención de la corrupción

Fomentando valores, creencias, normas y comportamientos que priorizan la prevención y la mitigación de riesgos.



### Rendición de cuentas

#### Impulsar la rendición de cuentas

Establecer mecanismos que promuevan una mayor transparencia en las acciones, decisiones y resultados del INE.



# Avance de las acciones del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción

Línea estratégica	Acción del PPIyPC	Responsable	Inicio	Término	Avance T3
<b>Fortalecer el sistema de integridad</b>	1. Capacitar y/o sensibilizar al personal del INE en materia de riesgos de integridad, a través de la plataforma de la SESNA, capacitar en el conocimiento y comprensión del Código de Ética y Código de Conducta, y actualizar e impartir el curso en línea en materia de control interno. *	DEA DESPEN UA	01/09/2023	30/09/2024	80%
	2. Difundir y promover el Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos. *	OIC CNCS	01/09/2023	31/12/2024	80%
	3. Promover e incentivar el desarrollo de prácticas de integridad acreditadas por la proveeduría del INE, para considerarlas previo a la realización de los procedimientos de contratación.	OIC DEA UA	01/01/2024	31/12/2024	85%
	4. Seguimiento al PPIyPC e incorporación de nuevas acciones para su fortalecimiento.	CEINE OIC DEA	01/10/2023	31/12/2024	80%
<b>Consolidar una cultura de prevención de la corrupción</b>	5. Instrumentar la semana de la integridad en el INE, a través de la realización de conversatorios y/o exposiciones en materia de promoción de la integridad y combate a la corrupción con enfoque a derechos humanos.	OIC DEA CNCS	01/10/2023	01/10/2024	100%
	6. Elaborar y difundir cápsulas informativas para dar a conocer los tipos de riesgos, incluidos los de integridad / corrupción establecidos en el MNCI. *	DEA CNCS	01/10/2023	31/12/2024	80%
	7. Elaborar materiales que contengan los principios, valores y reglas de comportamiento del personal del INE, para difundirlos a las partes externas (proveedores y clientes).	DEA CNCS	01/01/2024	31/12/2024	100%
<b>Impulsar la rendición de cuentas</b>	8. Ejecutar verificaciones en materia de riesgos de integridad en el INE, orientado a atender procesos susceptibles de posibles riesgos de corrupción, desperdicios o deficiencias en la gestión de recursos.	OIC UA	01/10/2023	31/12/2024	0%
	9. Impulsar, durante la documentación o actualización de los procesos, la identificación, documentación y gestión de posibles riesgos de corrupción.	DEA UA	01/10/2023	31/12/2024	80%

\*Actividades de carácter permanente

## Línea estratégica: Fortalecer el sistema de integridad

### Acción 1 del PPIyPC

Responsable DEA, DESPEN, UA	
Inicio	Término
01/09/2023	30/09/2024
Acción	Avance T3
Capacitar y/o sensibilizar al personal del INE en materia de riesgos de integridad a través de la plataforma de la SESNA, capacitar en el conocimiento y comprensión del Código de Ética y Código de Conducta y actualizar e impartir el curso en línea en materia de control interno. *	80%

\*Actividades de carácter permanente

### Programa Anual de Profesionalización 2024 a través de la plataforma de la SESNA

El Programa Anual de Profesionalización del INE se aprobó y publicó en junio de 2024, mes en el cual se encontraba pendiente la formalización del calendario de cursos de la SESNA. Con la finalidad de complementar el programa, la DP celebró el 27 de junio de 2024 una reunión con personal de la SESNA, para conocer la oferta de capacitación para el ejercicio 2024 y, en seguimiento, se realizaron las acciones siguientes:

- El 5 de julio de 2024, la SESNA proporcionó a la DP el temario de los cursos: Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción (curso inicial obligatorio) y de Integridad Corporativa para MIPYMES.
- El 24 de julio de 2024, la SESNA proporcionó los temarios faltantes de la oferta de los cursos: Ética e Integridad en el Servicio Público, Implicaciones de los Derechos Humanos en la Lucha Anticorrupción, Introducción al Análisis de Riesgos de Corrupción y Ciencias del Comportamiento en el Combate a la Corrupción.
- Después de analizar el contenido de los cursos, la DP y la CIPro determinaron incorporar al programa el curso Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción, tomando en consideración que es el curso inicial obligatorio en la Plataforma de la SESNA.
- Asimismo, de acuerdo con la calendarización disponible, se determinó que el curso se impartiría del 18 de noviembre al 20 de diciembre, con periodo de registro del 11 al 15 de noviembre de 2024.

### Capacitación en materia de Ética e Integridad

Para promover una cultura de integridad, fortaleciendo la comprensión y apego a los Códigos de Ética y de Conducta del Instituto, durante el tercer trimestre de 2024, el OIC, la DESPEN y la DP de la DEA,



continuaron las acciones de colaboración para la aplicación del curso en línea “Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta”, a las personas servidoras públicas del INE y personas prestadoras de servicios, a través del Centro Virtual del INE.

Durante el trimestre que se reporta, dicho curso fue acreditado por 526 personas, lo que da un acumulado durante el ejercicio 2024 de 1,368.

Desde el 2021 a la fecha, el curso ha sido acreditado con calificación de 80 o superior por un total de 23,017 personas.

La aplicación del curso continuará en el resto del año a las personas servidoras públicas de nuevo ingreso al INE, así como a aquellas que, por algún motivo, no lo han acreditado o no lo han realizado.

### Curso en Línea de Control Interno

En el tercer trimestre, el Curso del SCII se aplicó a un grupo focalizado del OIC, con la finalidad de que realizaran los comentarios que consideraran convenientes para fortalecer su contenido y, de esta manera, integrar la versión final que se aplicó al personal que no realizó el curso en su primera edición en 2021.

Hecho lo anterior, del 18 al 27 de septiembre de 2024 se aplicó el curso al primer grupo de personas, considerando aquellas cuya inicial del primer apellido esté comprendida de la A a la L. Asimismo, se programó que el curso dirigido al segundo grupo, con las iniciales de la M a la Z, se aplicaría del 16 al 25 de octubre de 2024.

En la primera etapa 8,943 personas servidoras públicas del INE aprobaron con una calificación mínima aprobatoria es de 80, aquellas que no lo cursaron o no lo acreditaron, se considerarán, de manera prioritaria, para el próximo curso que se organice en 2025.

#### Soporte documental

Correos entre personal de la DEA/DP y personal de Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción SESNA, para revisar y acordar la estrategia a seguir para la capacitación en la PAA del SNA, Calendario de cursos 2024 y temario del curso Introducción al SNA.

Calificaciones del curso “Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta” durante el tercer trimestre de 2024.

Calificaciones del personal que realizó el Curso del SCII.

## Acción 2 del PPIyPC

Responsable OIC, CNCS	
Inicio	Término
01/09/2023	31/12/2024
Acción	Avance T3
Difundir y promover el Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, así como los canales para denunciar posibles actos contrarios a los códigos.*	80%

### \*Actividades de carácter permanente

Dentro de las acciones de carácter preventivo para fomentar una cultura ética entre el personal del INE, durante el periodo que se reporta, la Secretaría Técnica del Comité de Ética, en colaboración con la CNCS, continuaron con la difusión del Código de Ética de la Función Pública Electoral y del Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral, conforme al cronograma establecido por el Grupo de Trabajo del Comité de Ética.

En colaboración con el OIC, la CNCS difundió el 8 de julio desde el correo institucional Entérate, el video explicativo sobre el Código de Ética de la Función Pública Electoral, el cual también contiene la liga para consultar el documento. Durante el tercer trimestre, el video tuvo 413 visitas.

En cuanto al Código de Conducta, a través de la cuenta institucional Entérate, se enviaron cuatro correos electrónicos para difundir infografías relacionadas con los estándares de comportamiento, conforme a las fechas siguientes: “Servicio” el 10 de julio; “Respeto” el 24 de julio; “Colaboración” el 29 de julio y “Abstención” el 25 de julio.

Además, el 12 de septiembre se difundió la infografía relacionada con la promoción de la cultura de la denuncia y los requisitos para denunciar ante el CEINE.

En cuanto a los temas relevantes: trato digno y respeto a la privacidad sexual, las infografías se difundieron 2 ocasiones durante el trimestre.

### Soporte documental

Se adjunta como evidencia correos y capturas de pantalla de los envíos realizados.

## Acción 3 del PPlyPC

Responsable OIC, DEA, UA	
Inicio	Término
01/01/2024	31/12/2024
Acción	Avance T3
Promover e incentivar el desarrollo de prácticas de integridad acreditadas por la proveeduría del INE, para considerarlas previo a la realización de los procedimientos de contratación.	85%

Respecto al Acuerdo INE/CE/04/2023, en el cual el CEINE emitió una recomendación a la DEA, para que en los contratos que celebre establezcan una cláusula a fin de que, los proveedores de servicios se comprometan a que el personal designado que preste servicios en las instalaciones del Instituto, se conduzca con respeto y apego a los Códigos; como se informó previamente, se concluyó la implementación de la acción a través de la inclusión de la cláusula correspondiente en los Contratos y Pedido-Contrato.

Respecto a incluir el contenido de la cláusula al proyecto de actualización de las POBALINES, se concluyó con el proyecto de modificación, el cual se remitió para su validación final al interior de DEA, para que posteriormente sea enviado al OIC y la DJ del Instituto para sus comentarios.

Soporte documental
Correos electrónicos que dan cuenta de la coordinación de la DRMS, para la integración del proyecto de actualización de las POBALINES.

## Acción 4 del PPlyPC

Responsable CEINE, OIC, DEA	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T3
Seguimiento al PPlyPC e incorporación de nuevas acciones para su fortalecimiento.	80%

Como parte de las acciones de seguimiento al PPlyPC, mediante oficio INE/OIC/132/2024, el OIC emitió una recomendación a la SE para que realizara las gestiones correspondientes con la DEA, con el propósito de incorporar líneas de acción del Programa de Implementación de la PNA en el PPlyPC.

Por lo anterior, mediante oficio número INE/DEA/5248/2024 de fecha 08 de octubre de 2024, la DEA informó que se iniciarán los trabajos para analizar la situación de cada una de las Líneas de Acción y prioridades establecidas por el SNA, a fin de definir las actividades en específico que se incorporarán al PPLYPC.

#### Soporte documental

Oficio Núm. INE/OIC/132/2024, del OIC, acuse y Oficio Núm. INE/DEA/5248/2024, de la DEA.

## Línea estratégica: Consolidar una cultura de prevención de la corrupción

### Acción 5 del PPLYPC

Responsable OIC, DEA, CNCS	
Inicio	Término
01/10/2023	01/10/2024
Acción	Avance T3
Instrumentar la semana de la integridad en el INE, a través de la realización de conversatorios y/o exposiciones en materia de promoción de la integridad, y combate a la corrupción con enfoque a derechos humanos.	100%

Como parte de las acciones orientadas a combatir la corrupción y consolidar una cultura de integridad en este Instituto, la DEA realizó las gestiones para llevar a cabo conferencias dirigidas a la comunidad INE y público en general, sobre la Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción con enfoque a derechos humanos en el sector público, a través de la “Semana de la integridad en el INE”.

En dichas conferencias, se abordaron temas que servirán a las personas responsables de los procesos para identificar, analizar y responder a los Riesgos de Corrupción que pueden ocurrir en los procesos (sustantivos y de soporte) del Instituto, de acuerdo con lo establecido en el Principio 7. Identificar, analizar y responder a los riesgos, Principio 8. Considerar el Riesgo de Corrupción del Marco Normativo de Control Interno.

Estas conferencias se impartieron del 23 al 27 de septiembre del año en curso en la plataforma Webex, así como página de internet y las redes sociales del INE. Se abordaron los temas: “Integridad en el servicio público”; “Corrupción en la gestión pública y su impacto en los derechos humanos”; “La exigibilidad de los derechos humanos como medio de combate a la corrupción y Ética y derechos humanos: la integridad en el servicio público”, “Estrategias para mejorar la integridad en el sector público y reducir la corrupción”, e “Integrar los Derechos Humanos en las políticas de lucha contra la

corrupción: una obligación internacional”. Dichas conferencias fueron impartidas por personas expertas en los diversos temas: la Dra. Vania Pérez Morales, el Mtro. Miguel Manrique, el Dr. Manuel Jorge Carreón Perea, el Dr. Héctor Carreón Perea y la Dra. Carla Ledezma Castro, respectivamente.

La difusión de los eventos se realizó mediante infografías enviadas vía correo institucional Entérate, publicación de los eventos en INTRANET e invitaciones enviadas dirigidas a las Coordinaciones y Enlaces Administrativos de Oficinas Centrales y Juntas Locales Ejecutivas, donde se les solicitó sensibilizar al personal de sus Unidades Responsables, sobre la importancia de participar en las conferencias.

Durante la semana se contó con la asistencia de aproximadamente 1,050 personas servidoras públicas, conectadas vía Webex. Los videos respectivos se mantienen disponibles en Facebook y YouTube y cuentan con más de 30,000 reproducciones.

#### Soporte documental

Correos electrónicos de difusión a través de la cuenta Entérate.  
 Captura de pantalla de la publicación en INTRANET.  
 Correos electrónicos de invitación a las conferencias de la semana de la integridad en el INE, para Oficinas Centrales y Juntas Locales Ejecutivas.

### Acción 6 del PPIyPC

Responsable DEA, CNCS	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T3
Elaborar y difundir cápsulas informativas para dar a conocer los tipos de riesgos, incluidos los de integridad / corrupción establecidos en el MNCI.	80%

En el trimestre que se reporta, en el marco de la campaña “El ABC de la integridad”, la CIPro y la CNCS continuaron las acciones de colaboración, para la elaboración de cápsulas, videos e infografías, relacionadas con los conceptos establecidos en la metodología de administración de riesgos del MNCI, la cual considera los riesgos de integridad / corrupción.

Como parte de las acciones para sensibilizar a las personas servidoras públicas del INE en aspectos básicos de las 5 normas de control interno, la CIPro solicitó a la CNCS la elaboración y difusión, a través del correo institucional Entérate, de los materiales de la campaña “El ABC de la integridad”. En ese sentido, se difundieron 7 infografías con la definición de los conceptos: Desperdicio (2 de julio), Peculado (12 de julio), Desvío de recursos públicos (26 de julio), Utilización indebida de información (9 de agosto), Uso ilícito de atribuciones y facultades (23 de agosto), Conflicto de interés (6 de septiembre) y Contratación indebida (11 de septiembre). Asimismo, el 9 de septiembre, se difundió la cápsula informativa “Sabes qué es el ABC de la integridad en el Instituto”.

### Soporte documental

Capturas de pantalla de difusión de la cápsula informativa “Sabes qué es el ABC de la integridad en el Instituto.

Correos electrónicos de difusión de las infografías siguientes:

- Desperdicio
- Peculado
- Desvío de recursos públicos
- Utilización indebida de información
- Uso ilícito de atribuciones y facultades
- Conflicto de interés
- Contratación indebida

## Acción 7 del PPIyPC

Responsable DEA, CNCS	
Inicio	Término
01/01/2024	31/12/2024
Acción	Avance T3
Elaborar materiales que contengan los principios, valores y reglas de comportamiento del personal del INE para difundirlos a las partes externas (proveedores y clientes).	100%

Durante el trimestre que se reporta, con el fin de divulgar los principios, valores y reglas de comportamiento, se difundió el video titulado “¿Sabes qué es el ABC de la integridad en el INE?” entre proveedores y clientes.

Adicionalmente, debido a la pertinencia de la información, se preparó una propuesta gráfica para su difusión entre la Comunidad INE, la cual fue enviada desde el correo institucional Entérate el 9 de septiembre y obtuvo 391 visitas.

Asimismo, derivado del resultado de una sesión del Subcomité revisor de convocatorias, la DRMS, a través de la Subdirección de Adquisiciones, instruyó realizar la adecuación a las convocatorias, en el apartado “Responsabilidad laboral”, ajustándolo a lo siguiente:

*“El INSTITUTO facilitará al proveedor adjudicado el Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta para efecto de que los conozcan y conforme a sus políticas pueda apegarse el personal designado a la prestación del servicio durante su estancia en las instalaciones del Instituto. Lo anterior tal como se señala en el numeral 18 “Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta” del Anexo 1 “Especificaciones técnicas” de la presente convocatoria.”*

#### Soporte documental

- Correo ¿Sabes qué es el ABC de la integridad en el Instituto?
- Convocatoria de Licitación Pública Nacional presencial, como ejemplo.

## Línea estratégica: Impulsar la rendición de cuentas

### Acción 8 del PPIyPC

Responsable OIC, UA	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T3
Ejecutar verificaciones en materia de riesgos de integridad en el INE, orientado a atender procesos susceptibles de posibles riesgos de corrupción, desperdicios o deficiencias en la gestión de recursos.	0%

En lo que corresponde a esta acción, el OIC ha realizado reuniones de trabajo al interior, a través de las cuales se determinó la temática a revisar. Al momento, se encuentra en elaboración la carta planeación y el oficio mediante el cual se notificará el inicio a la Unidad Responsable. Tomando en cuenta que dicho oficio no ha sido notificado, en el siguiente trimestre se proporcionará información de la temática sobre la que versará la verificación.

#### Soporte documental

No es posible proporcionar soporte documental.

### Acción 9 del PPIyPC

Responsable DEA, UA	
Inicio	Término
01/10/2023	31/12/2024
Acción	Avance T3
Impulsar, durante la documentación o actualización de los procesos, la identificación, documentación y gestión de posibles riesgos de corrupción.	80%

En el trimestre, se continuaron los trabajos para la identificación y documentación de riesgos, y controles, así como la elaboración, revisión y/o actualización de las matrices de riesgos de los procesos, en donde se promueve el considerar los riesgos de corrupción, en caso de que existan.

En el trimestre que se reporta se llevaron a cabo tres sesiones de asesoría con personal de las UR de los procesos S.7.01 Fiscalización del Proceso Ordinario y Organizaciones de Ciudadanos con la UTF (20 de agosto); H.5.02 Gestión de Auditorías con la SE (3 de septiembre); así como de los procesos H.2.01 Administración de Recursos Financieros, H.2.04 Administración de Bienes Muebles y Servicios y H.2.02 Administración de Recursos Humanos con la JLE de Oaxaca (12 de julio).

En estas reuniones de trabajo se revisaron las matrices de riesgos de los procesos, conforme a las características y atributos contenidos en la metodología de administración de riesgos del MNCI, por lo que se examinan los elementos asociados a:

- La descripción del riesgo, su clasificación, subclasificación y evaluación,
- Los factores de riesgo, su descripción y clasificación, y
- Los controles con los que el responsable del proceso dispone para la administración del riesgo.

En estas reuniones, los responsables de los procesos no identificaron riesgos de integridad / corrupción que deban ser registrados en las matrices de riesgos.

#### **Soporte documental**

Captura de pantalla de las sesiones de trabajo con los responsables de los procesos