

INFORME SOBRE EL AVANCE DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL.

DICIEMBRE 2024

CONTENIDO

I. PRESENTACIÓN	3
II. ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PAT 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA	4
1. Llevar a cabo las sesiones planificadas.	6
2. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2025.....	7
3. Dar seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción en el INE.	7
4. Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.....	16
5. Desahogo de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.	17
6. Seguimiento a la recomendación emitida a la Dirección Ejecutiva de Administración del Instituto Nacional Electoral para que en los futuros contratos que celebre, se establezca un clausulado en el que los arrendadores, contratistas, proveedores y prestadores de servicios (jardinería, vigilancia, comedor, limpieza, etc.) se comprometan a que su personal se apegue a los valores, principios y estándares de comportamiento contenidos en los Códigos, para hacer que en todos los espacios del Instituto Nacional Electoral prevalezca una cultura ética.....	19
7. Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaraINE.	20
8. Continuar con la implementación de la evaluación anónima sobre el cumplimiento de los Códigos.....	20
III. CONCLUSIONES	22

I. PRESENTACIÓN.

El Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral (INE) tiene como objetivo fundamental fomentar una cultura de legalidad y promover la comprensión de los valores éticos entre las personas servidoras públicas del Instituto. Esto se realiza con el fin de asegurar que las actividades llevadas a cabo por el personal se ejecuten con efectividad y eficacia, además de prevenir y evitar posibles actos de corrupción.

Desde su creación, en el año 2020, el Comité ha desarrollado Programas Anuales de Trabajo (PAT) orientados a mejorar continuamente sus actividades y decisiones. Estos programas se revisan y ajustan con base en las áreas de oportunidad identificadas en ejercicios anteriores y en los resultados de evaluaciones anónimas sobre el cumplimiento de los Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral.

El informe que se presenta, refleja el progreso de las actividades programadas en el PAT 2024, por las personas integrantes del Comité de Ética materializadas gracias al apoyo imprescindible del Grupo de Trabajo. En este sentido, se da cuenta de las acciones llevadas con fecha de corte al 12 de diciembre de 2024, para fomentar una cultura de legalidad, promover la comprensión de los valores éticos entre las personas servidoras públicas del Instituto, además de prevenir y evitar posibles actos de corrupción.

El presente informe da cuenta de las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética durante el ejercicio 2024, dirigidas a crear un clima laboral favorable en el Instituto que promueve e incentiva la implementación de estándares éticos y de conducta en la vida laboral de cada persona servidora pública.

Este avance es importante para reforzar la imagen institucional y asegurar un ambiente de rechazo a cualquier forma de corrupción.

II. ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PAT 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA.

Avances del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2024.				
No.	Actividad	Fecha de Cumplimiento	Observaciones	Porcentaje
1	Llevar a cabo las sesiones planificadas.	Ordinarias Primera: Abril de 2024. Segunda: Agosto de 2024. Tercera: Diciembre de 2024. Extraordinarias Las que las personas integrantes del Comité estimen necesarias.	Se tiene programado realizar la Tercera Sesión Ordinaria del CEINE en el mes diciembre de 2024.	66.66 %
2	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2025.	Elaboración en noviembre y aprobación en diciembre de 2024.	Se someterá a aprobación en la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del CEINE.	50%
3	Dar seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción en el INE.		Se tiene programado que la DEA, presente los informes de avance del Programa, correspondientes al Tercer Trimestre 2024; estará pendiente el informe del Cuarto Trimestre 2024, que será presentado en la Primera Sesión Ordinaria 2025 del Comité de Ética.	75%
	3.1 Supervisar la implementación del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción.	De enero a diciembre de 2024.	El Programa se supervisa de forma continua; motivo por el cual, la DEA ha recabado información sobre los avances, correspondientes al Tercer Trimestre 2024.	
	3.2 En su caso, acompañar a la DEA en la incorporación de nuevas acciones para el fortalecimiento del PPlyPC.	De enero a diciembre de 2024.	Derivado de la recomendación emitida por el OIC sobre el Programa de Implementación de la Política Nacional Anticorrupción, la DEA tomó de conocimiento de la elaboración y conclusión del diagnóstico e informó que se iniciarán los trabajos para analizar la situación de cada una de las líneas de acción y prioridades establecidas por el SNA.	
	3.3 Actualizar el Curso de Inducción a los Códigos y en su caso, implementar su contenido.	De enero a diciembre de 2024.	En la primera y segunda reunión del Grupo de Trabajo de 2024, la Secretaría Técnica abordó el tema con el fin de que las personas integrantes planeen la estrategia que se llevará a cabo para la actualización de que se trata.	
	3.4 Supervisar la promoción y difusión de los Códigos, así como de las infografías derivadas de asuntos relevantes identificados durante el desahogo de las denuncias.	De enero a diciembre de 2024.	De forma permanente se difunden infografías con contenido sobre los Códigos, así como las 2 infografías referentes a trato digno y respeto a la privacidad sexual de las personas. Asimismo, se impartieron cursos por parte del OIC en la Junta Local Ejecutiva en Aguascalientes.	
	3.5 Supervisar la difusión de los canales para denunciar posibles actos contrarios a los Códigos.	De enero a diciembre de 2024.	De forma permanente se difunde la infografía sobre la promoción de la cultura de la denuncia.	
4	Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral las funciones y actividades que realiza el Comité.	De enero a diciembre de 2024.	Actividad que se realiza de forma permanente; se difunde un video en donde se dan a conocer a las áreas del INE que integran el Comité de Ética; así como las funciones y actividades que lleva a cabo,	100 %

Avances del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2024.				
No.	Actividad	Fecha de Cumplimiento	Observaciones	Porcentaje
			incluyendo las relativas al desahogo de denuncias relacionadas con violaciones al Código de Ética y al Código de Conducta.	
5	Desahogo de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.	De enero a diciembre de 2024.	Actividad que se realiza de forma permanente. En la Tercera Sesión Ordinaria que celebre el Comité, se presentará el informe con el número de denuncias ingresadas y el estado que guarda su trámite.	100%
6	Seguimiento a la recomendación emitida a la Dirección Ejecutiva de Administración del Instituto Nacional Electoral, para que en los futuros contratos que celebre, se establezca un clausulado en el que los arrendadores, contratistas, proveedores y prestadores de servicios (jardinería, vigilancia, comedor, limpieza, etc.) se comprometan a que su personal se apegue a los valores, principios y estándares de comportamiento contenidos en los Códigos, para hacer que en todos los espacios del Instituto Nacional Electoral prevalezca una cultura ética.	De enero a diciembre de 2024.	En seguimiento a la Recomendación emitida por el Comité de Ética, se informa que se incorporó el clausulado de que se trata en los contratos que celebra la DEA con los proveedores; ahora bien, se está en espera de la inclusión del clausulado, en el proyecto de actualización de las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Adquisiciones, Arrendamientos de Bienes Muebles y Servicios del Instituto Federal Electoral.	70 %
7	Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaraINE.	De enero a diciembre de 2024.	Actividad permanente que se monitorea, a través de la comunicación de entre el personal en auxilio de la Secretaría Técnica y la Dirección de Desarrollo Administrativo del OIC.	100%
8	Continuar con la implementación de la evaluación anónima sobre el cumplimiento de los Códigos.		Se realizaron las acciones correspondientes.	66.66%
	8.1 Aplicar nuevamente la evaluación anónima y en caso de ser necesario, actualizar su contenido.	Noviembre de 2024.	La evaluación anónima fue aplicada del 04 al 15 de noviembre de 2024.	
	8.2 Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados de la aplicación de la evaluación anónima.	Diciembre de 2024.	Se presentará el informe con los resultados de la evaluación anónima durante la Tercera Sesión Ordinaria 2024.	
	8.3 Determinar las acciones concretas, para el fortalecimiento de los mecanismos para difundir, capacitar y evaluar el conocimiento, comprensión y apego o cumplimiento de los Códigos, derivado del análisis de los resultados de la evaluación anónima.	Diciembre de 2024.	El informe que contiene los resultados de la Evaluación se presentará al Comité para la determinación de acciones a seguir.	

1. Llevar a cabo las sesiones planificadas.

- **Primera Sesión Ordinaria.** Se realizó el 30 de abril de 2024, a las 20:00 horas. En la sesión se presentaron los siguientes documentos:
 - a. Acta de la tercera sesión ordinaria del Comité de Ética celebrada el 14 de diciembre del año 2023.
 - b. Informe que rinde la Secretaría Técnica sobre el estado que guardan las consultas y denuncias recibidas por el Comité de Ética.
 - c. Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del INE 2023, para su remisión a la Junta General Ejecutiva.
 - d. Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Cuarto Trimestre de 2023.
 - e. Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Primer Trimestre de 2024.
 - f. Informe sobre el avance del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética del INE.
 - g. En asuntos generales se presentó el Informe sobre la elaboración del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos por la DERFE, para asegurar controles de protección a los datos personales que se alojan en el SIIRFE-MAC, que garanticen niveles de seguridad efectivos, de manera que se eviten posibles vulneraciones a los derechos de las personas titulares, en cumplimiento al punto resolutivo QUINTO de la Resolución dictada dentro del expediente INE/CE/EXP-004/2022.
- **Segunda Sesión Ordinaria.** Se celebró el día 30 de agosto 2024 a las 12:00 horas, en la cual se presentaron los siguientes documentos:
 - a. Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética celebrada el 30 de abril de 2024.
 - b. Informe que rinde la Secretaría Técnica sobre el estado que guardan las consultas y denuncias recibidas por el Comité de Ética.
 - c. Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Segundo Trimestre de 2024.
 - d. Informe sobre el Avance del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética del INE.
 - e. Asunto Generales, en el que se presentó el Informe sobre el cumplimiento por parte de la persona servidora pública denunciada, a la Recomendación emitida por el Comité de Ética dentro de la Resolución aprobada el 31 de agosto de 2023, relativa al expediente INE/CE/EXP-004/2022.
- **Tercera Sesión Ordinaria.** Que se llevará a cabo próximamente.

2. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral 2025.

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo 2025 durante el mes de noviembre, mismo que se somete a consideración de los integrantes del Comité de Ética en esta Tercera Sesión Ordinaria.

Este programa contiene 9 actividades y 11 subactividades enfocadas a dar seguimiento a la promoción de una cultura ética e íntegra institucional y la prevención de actos contrarios a los estándares de comportamiento, principios y valores establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.

De manera general se señala que, las actividades programadas son: Llevar a cabo las sesiones del Comité y dar seguimiento a los acuerdos que se generen; elaborar el PAT del año 2026; **fortalecer estrategias que incentiven la integridad institucional y prevengan actos de corrupción en el INE**; así como, al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto las funciones y actividades que realiza el Comité; llevar a cabo el desahogo de consultas y denuncias; realizar la evaluación anónima sobre la percepción en el cumplimiento de los Códigos por parte del personal del INE; y supervisar las acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos, mediante las declaraciones de situación patrimonial y de intereses.

Ahora bien, se destaca que para el año 2025 se plantea la realización de un diagnóstico con el que se identifiquen riesgos éticos que permitan su identificación y la puesta en marcha de actividades de control que impidan su materialización y que coadyuven a su mitigación. En esta actividad se requiere el esfuerzo conjunto de diversas áreas del Instituto.

3. Dar seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción en el INE.

Este Programa se emitió con fundamento en el artículo 9, principio 1, elemento 1.4 “Programa, política o lineamiento de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción” del Marco Normativo de Control Interno del Instituto Nacional Electoral (MNCIINE), y fue aprobado mediante el Acuerdo INE/CE/03/2023 del Comité de Ética, durante la Segunda Sesión Ordinaria que celebró el 31 de agosto de 2023.

3.1 Supervisar la implementación del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción.

El artículo 9, principio 1, elemento 1.5 “Cumplimiento, Supervisión y Actualización continua del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción” del MNCIINE, establece que, la DEA con el apoyo del Comité de Ética, deberá asegurar una supervisión continua sobre la aplicación oportuna, efectiva y apropiada de dicho Programa, así como medir si es suficiente y eficaz y, con base en resultados, proponer las mejoras necesarias.

A partir de su publicación, la DEA recaba la información de las 3 líneas estratégicas y 9 acciones que contribuyen a la consolidación de una cultura integra y de combate a la corrupción en el Instituto. Una vez integrado el Informe, dicha Dirección lo remite a la Secretaría Técnica del Comité para su inclusión en la sesión que lleve a cabo el Órgano Colegiado.

Entre las acciones programadas en el PPlyPC se encuentran: capacitar y sensibilizar en materia de riesgos de integridad, difundir los Códigos de Ética y de Conducta al interior y con proveedores y clientes, promover e incentivar prácticas de integridad acreditadas por la proveeduría del INE; incorporar nuevas acciones en el propio programa; instrumentar la semana de la integridad; elaborar y difundir cápsulas informativas para dar a conocer los distintos tipos de riesgos; ejecutar verificaciones en materia de riesgos de integridad.

Es así que, en la Primera Sesión Ordinaria celebrada del CEINE de 2024, se presentaron los informes del Cuarto Trimestre de 2023 y del Primer Trimestre de 2024, en los que, entre otros temas, en ambos documentos se destacaron los avances de los trabajos implementados para la el cumplimiento a la Recomendación emitida mediante el Acuerdo INE/CE/04/2023 por el Comité de Ética, relacionada con la incorporación de un clausulado en los contratos que se celebren con proveedores de servicios, para que éstos y su personal, apeguen su comportamiento a las disposiciones que emanan de los Códigos.

Para la Segunda Sesión Ordinaria celebrada del CEINE de 2024, se presentó el Segundo Informe Trimestral de 2024, en el que se destacó el seguimiento de los trabajos para la actualización de las POBALINES.

Asimismo, reportó que se realizaron las gestiones necesarias para instrumentar la semana de la integridad, por lo cual, se contactó a tres posibles conferencistas, los cuales serían ponentes de las pláticas que se efectuarían a través de la plataforma Webex.

En esta Tercera Sesión Ordinaria que está celebrando el Comité, la DEA presentará el Informe de Avance del Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción, correspondiente al Tercer Trimestre de 2024.

En resumen, se tiene que, de las 9 acciones consideradas en el PPlyPC, 2 acciones se han cumplido al 100%, 6 han avanzado el 80%, y 1 está en proceso de implementarse.

3.2 En su caso, acompañar a la DEA en la incorporación de nuevas acciones para el fortalecimiento del PPllyPC.

Ahora bien, respecto a la Recomendación emitida por el Órgano Interno de Control a la Secretaría Ejecutiva, mediante el oficio INE/OIC/132/2024, con el propósito de que realice las gestiones correspondientes con la DEA para incorporar al PPllyPC 17 líneas de acción del Programa de Implementación de la Política Nacional Anticorrupción al PPllyPC, el 15 de octubre de 2024, se recibió el oficio INE/DEA/5248/2024 por parte de la Dirección Ejecutiva de Administración, en el que informó que tomó conocimiento del oficio INE/OIC/132/2024, por lo que se iniciarán los trabajos para analizar la situación de cada una de las líneas de acción y prioridades establecidas, a fin de definir las actividades en específico que se incorporarán al PPllyPC.

En este sentido, esta actividad continúa en seguimiento.

3.3 Actualizar el Curso de Inducción a los Códigos y, en su caso, implementar su contenido.

A partir de la primera reunión del Grupo de Trabajo llevada a cabo el 11 de marzo de 2024, se planteó la posibilidad de iniciar los trabajos relativos a la actualización del Curso de “Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral”.

Al respecto, las personas integrantes del Grupo de Trabajo expusieron la opción de incluir un apartado relativo a la inducción a los Códigos en el Curso de Inducción al Instituto Nacional Electoral, con el propósito de atender a las necesidades del Instituto en materia de capacitación y atender a los comentarios de la DESPEN en el Comité de Planeación Institucional respecto a la sobrecarga de cursos al personal.

No obstante, independientemente de los trabajos que se encuentran en planeación para lograr el objetivo que se pretende, a partir del mes de febrero de 2024, se ha dado continuidad a la aplicación del curso al personal de nuevo ingreso al Instituto, a través del Centro Virtual del INE.

Es así que, con base en el reporte remitido por la DESPEN, del 1 de febrero al 30 de noviembre de 2024, acreditaron el curso un total de 1,493 personas servidoras públicas que laboran en el Instituto; por lo que, a partir de su implementación en el año 2021, se tiene un total acumulado de 23,142 personas servidoras públicas acreditadas, con una calificación de 8 o superior, en una escala del 1 al 10.

Se aclara que el curso no se impartió en el mes de enero de 2024, toda vez que la DESPEN se encontraba migrando el Centro Virtual INE a una nueva plataforma.

3.4 Supervisar la promoción y difusión de los Códigos, así como de las infografías derivadas de asuntos relevantes identificados durante el desahogo de las denuncias.

En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética para este año 2024, del 1 de enero al 12 de diciembre de 2024, se han enviado un total de 41 correos electrónicos en los que se

difundió información para robustecer el conocimiento del personal del INE, respecto de los principios, valores y estándares de comportamiento establecidos en el Código de Ética y de Conducta, así como para promover las actividades y funciones que realiza el Comité de Ética.

Se destaca de manera importante que entre el material difundido se encuentran las infografías sobre trato digno y respeto a la privacidad sexual de las personas, que se elaboraron derivado de temas relevantes identificados durante el desahogo de las denuncias ante el Comité de Ética.

Lo anterior, en cumplimiento a la programación de actividades que fue aprobada por el Grupo de Trabajo para este año.

Cuadro 1. Infografías enviadas a las personas servidoras públicas.



INE Instituto Nacional Electoral **Comité de Ética** Instituto Nacional Electoral

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

Código de Conducta

SERVICIO

- Integridad
- Calidad
- Democracia
- Comprensibilidad
- Atención
- Legalidad
- Orientación
- Claridad
- Discreción
- Imparcialidad
- Eficiencia
- Reportes fidedignos

CONSULTAR CÓDIGO

(1 de 4 estándares de comportamiento)

INE Instituto Nacional Electoral **Comité de Ética** Instituto Nacional Electoral

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

Código de Conducta

RESPETO

- Distintas perspectivas
- Dignidad, valor e igualdad
- Prudencia
- Armonía
- Sin coacción

CONSULTAR CÓDIGO

(2 de 4 estándares de comportamiento)

INE Instituto Nacional Electoral **Comité de Ética** Instituto Nacional Electoral

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

Código de Conducta

COLABORACIÓN

- Sin prejuicios
- Reconocimiento
- Revelación
- Inclusión
- Honradez

CONSULTAR CÓDIGO

(3 de 4 estándares de comportamiento)

INE Instituto Nacional Electoral **Comité de Ética** Instituto Nacional Electoral

Por una Comunidad INE íntegra y sin corrupción

Código de Conducta

ABSTENCIÓN

- Sin intolerancia
- Sin discriminación
- Sin acoso
- Sin tendencias
- Sin obsequios
- Sin simpatizar
- Sin conflictos de intereses
- Sin símbolos
- Sin promocionar
- Sin privilegiar
- Sin aventajar

CONSULTAR CÓDIGO

(4 de 4 estándares de comportamiento)

Fuente: Consulta en el correo electrónico comunicación masiva de ENTÉRATE

Cuadro 2. Infografía sobre trato digno, enviada a las personas servidoras públicas.



Fuente: Consulta en el correo electrónico comunicación masiva de ENTÉRATE.

Cuadro 3. Infografía sobre respeto a la privacidad sexual, ambiente de trabajo seguro y libre de violencia.



El respeto a la **privacidad sexual** y la creación de un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia son aspectos fundamentales para garantizar el bienestar integral de quienes conforman nuestra Comunidad INE.

Invadir la privacidad sexual es una forma de **violencia** que transgrede los Derechos Humanos de las personas, incumpliendo con los principios, valores y estándares de comportamiento contenidos en el **Código de Ética de la Función Pública Electoral** y el **Código de Conducta del Instituto Nacional Electoral**.

BUENAS PRÁCTICAS:

- **Respetar** los límites personales
- **Evitar** comportamientos o comentarios invasivos relacionados con la privacidad sexual de las personas
- **Promover**, en todo momento, una conducta profesional y respetuosa sobre la apariencia y vestimenta de las personas
- **Evitar** emitir comentarios, gestos o actitudes inapropiados en el entorno laboral

Denuncia cualquier forma que atente contra la privacidad sexual

PRESENTAR DENUNCIA

¡Trabajemos en conjunto para construir una cultura de respeto y tolerancia!

Fuente: Consulta en el correo electrónico comunicación masiva de ENTÉRATE.

Ahora bien, dado que durante el primer semestre del año 2024 se encontraba en curso el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024, resultaba prioritario recordar al personal la obligación de conducirse con integridad, imparcialidad y prudencia frente a los actores políticos, los partidos políticos y la ciudadanía.

Por lo anterior se elaboraron y se difundieron igualmente mediante el correo electrónico de propagación masiva ENTÉRATE, así como al interior del OIC, 2 infografías con frases accesibles para destacar el deber del personal del Instituto para conducirse conforme a los principios, valores y estándares de comportamiento contenidos en los Códigos, para reforzar el normal desarrollo del proceso electoral y elecciones libres y auténticas.

Cuadro 4. Captura de pantalla de las Infografías sobre los principios que abonan al PEF 2023-2024.



Fuente: Consulta en el correo electrónico remitido por la CTG al personal del OIC

Además de lo anterior, los días 4 y 5 de noviembre, a petición de la Junta Local Ejecutiva en Aguascalientes, personal del Órgano Interno de Control capacitó a 74 personas sobre los Códigos de Ética y de Conducta del INE, vinculado a la Administración de Riesgos.

Lo anterior, incentiva la mejora administrativa y promueve la cultura ética entre el personal, previniendo posibles actos de corrupción.

Cuadro 5. Fotografías de las capacitaciones llevadas a cabo en el Estado de Aguascalientes.



Fuente: Consulta en los archivos resguardados de la Secretaría Técnica.

3.5 Supervisar la difusión de los canales para denunciar posibles actos contrarios a los Códigos.

Una de las actividades preventivas de mayor relevancia para el Comité de Ética es promover la denuncia por el posible incumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta por parte de personas servidoras públicas del INE; por ello, de forma permanente se difunde información relativa a esta atribución del Comité. A la infografía se agregaron los requisitos mínimos para denunciar establecidos en el numeral Décimo Sexto del Manual de Desahogo de Consultas y Denuncias ante el Comité de Ética del Instituto Nacional Electoral.

Lo anterior, ha tenido un impacto positivo ya que el número de denuncias ingresadas al Comité de Ética durante el 2024 fue de 135, cuando en el año 2023, ingresaron 98 denuncias en total.

Cuadro 6. Infografía para promover la cultura de la denuncia, enviada a las personas servidoras públicas.



Fuente: Consulta en el correo electrónico comunicación masiva de ENTÉRATE.

4. Seguimiento al Programa permanente para dar a conocer a las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral, las funciones y actividades que realiza el Comité de Ética.

Del 1 de enero al 12 de diciembre de 2024, se llevó a cabo la difusión, en 10 ocasiones, del video que contiene información relevante del Comité de Ética; es decir, que se informa al personal del INE sobre la integración del órgano colegiado, se explican sus funciones y actividades, dentro de las cuales se contempla el desahogo de denuncias relacionadas con el incumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.

La difusión se realizó por medio del correo electrónico de difusión masiva ENTÉRATE.

Cuadro 7. Captura de pantalla del video del CEINE, enviado a las personas servidoras públicas.



Fuente: Consulta en el correo electrónico comunicación masiva de ENTÉRATE.

Adicionalmente, se implementó la semana de la integridad en el INE, organizada por la DEA para llevar a cabo conferencias dirigidas todo el personal sobre la prevención de la corrupción con enfoque a Derechos Humanos en el sector público, las cuales se impartieron entre el 23 al 27 de septiembre del año en curso por medio de la plataforma Webex, así como las redes sociales del INE.

Dichas platicas abordaron diversas temáticas como: “Integridad en el servicio público”, “Corrupción en la gestión pública y su impacto en los derechos humanos”, “La exigibilidad de los derechos humanos como medio de combate a la corrupción. Ética y derechos humanos: la integridad en el servicio público”, “Estrategias para mejorar la integridad en el sector público y reducir la corrupción”, y el tema denominado “Integrar los Derechos Humanos en las políticas de lucha contra la corrupción: una obligación internacional”; los cuales fueron impartidos por el Mtro. Miguel Manrique, el Dr. Manuel Jorge Carreón Perea, el Dr. Héctor Carreó Perea y la Dra. Carla Ledezma Castro, respectivamente.

El ABC de la Integridad

Ya viene la
Semana de la Integridad en el INE
 ¡No te pierdas las 5 conferencias!

Día 1
 Lunes 23 de septiembre, 12:00 horas
Integridad en el servicio público
https://inecursos.com/ine_cursos/curso/integridad-en-el-servicio-publico/
 Contraseña: byTtWnPS33

Día 2
 Martes 24 de septiembre, 17:00 horas
Corrupción en la gestión pública y su impacto en los derechos humanos
https://inecursos.com/ine_cursos/curso/corruptcion-en-la-gestion-publica-y-su-impacto-en-los-derechos-humanos/
 Contraseña: WwvXKgnvTV7

Día 3
 Miércoles 25 de septiembre, 17:00 horas
 • La exigibilidad de los derechos humanos como medio de combate a la corrupción
 • Ética y derechos humanos: la integridad en el servicio público
https://inecursos.com/ine_cursos/curso/etica-y-derechos-humanos-la-integridad-en-el-servicio-publico/
 Contraseña: 3G8kTSjNpJgl

Día 4
 Jueves 26 de septiembre, 17:00 horas
Estrategias para mejorar la integridad en el sector público y reducir la corrupción
https://inecursos.com/ine_cursos/curso/estrategias-para-mejorar-la-integridad-en-el-sector-publico-y-reducir-la-corruptcion/
 Contraseña: Y6MFJCxV6m

Día 5
 Viernes 27 de septiembre, 10:00 horas
Integrar los derechos humanos en las políticas de lucha contra la corrupción: una obligación internacional
https://inecursos.com/ine_cursos/curso/integrar-los-derechos-humanos-en-las-politicas-de-lucha-contra-la-corruptcion-una-obligacion-internacional/
 Contraseña: Fd6eNgJP33

También puedes seguir la transmisión en vivo en las redes sociales del INE:

#Dúelles?
 Escríbelo a comunicacion@ine.mx

En el INE se construye confianza con integridad

5. Desahogo de consultas y denuncias interpuestas ante el Comité.

El informe de referencia se presentará en la Tercera Sesión Ordinaria y contendrá el detalle del desahogo y conclusión de los asuntos, por lo que para efectos de este informe que se refiere al cumplimiento de las actividades programadas en el marco del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, se presenta la numeralia siguiente:

- **Asuntos ingresados en el año 2022.** En este año, ingresaron 140 denuncias, de las cuales, al día 12 de diciembre de 2024, 6 denuncias están en trámite, por lo que 134 se concluyeron. No se tienen consultas en trámite, de las 17 que fueron ingresadas en el año de referencia.
- **Asuntos ingresados en el año 2023.** En el ejercicio que se menciona ingresaron un total de 98 denuncias, de las cuales 86 están concluidas y 12 están en trámite con corte al 12 de

diciembre de 2024. Asimismo, de las 20 consultas presentadas, se reporta que ninguna se encuentra en trámite.

- **Asuntos ingresados en el año 2024.** Al 12 de diciembre han ingresado 135 denuncias, de las cuales 64 se encuentran concluidas y 71 están en trámite. Por otro lado, de las 27 consultas ingresadas, 17 se encuentran concluidas y 10 están en trámite.

6. Seguimiento a la recomendación emitida a la Dirección Ejecutiva de Administración del Instituto Nacional Electoral para que en los futuros contratos que celebre, se establezca un clausulado en el que los arrendadores, contratistas, proveedores y prestadores de servicios (jardinería, vigilancia, comedor, limpieza, etc.) se comprometan a que su personal se apegue a los valores, principios y estándares de comportamiento contenidos en los Códigos, para hacer que en todos los espacios del Instituto Nacional Electoral prevalezca una cultura ética.

En este apartado se informa sobre los trabajos relativos a la Recomendación emitida por el Comité de Ética a la DEA, mediante Acuerdo INE/CE/04/2023, aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria celebrada el 14 de diciembre de 2023, en donde se solicitó que en los contratos que celebre, establezca una cláusula a fin de que los proveedores de servicios se comprometan a que el personal designado que preste servicios en las instalaciones del Instituto, se conduzca con respeto y apego a los Códigos.

Al respecto, la DEA llevó a cabo las siguientes acciones:

- Emitió la circular INE/DEA/003/2024 mediante la cual difundió el Acuerdo del Comité entre las áreas y el personal involucrado en los procedimientos de contratación de proveedores y prestadores de servicios.
- Realizó el modelo de contrato plurianual de adquisición de bienes y/o prestación de servicios, el cual fue validado por la Dirección Jurídica.
- Emitió la circular INE/DEA/016/2024, mediante la cual hizo del conocimiento a las Coordinaciones y Enlaces administrativos el nuevo modelo de contrato y puso a su disposición los instructivos para la elaboración de contratos, así como la lista de documentos necesarios.

Por otro lado, respecto a la inclusión del clausulado en el proyecto de actualización de las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Adquisiciones, Arrendamientos de Bienes Muebles y Servicios del Instituto Federal Electoral (POBALINES), se informa que la DEA remitió el proyecto a sus Subdirecciones para la emisión de los comentarios correspondientes.

En este sentido, se informó que durante el último trimestre del año, las Subdirecciones de Contratos; de Transporte y Administración de Riesgos; y de Adquisiciones, entregaron sus propuestas de modificación, quedando pendientes las Subdirecciones de Servicios y Almacenes; y de Inventario y Desincorporación. Se informó que posteriormente se realizará una reunión de trabajo para analizar las propuestas, por lo que se continua en la espera de las modificaciones donde se incluya la atención

del clausulado en la actualización de las POBALINES, respecto del cual ya se cuenta con un proyecto en construcción.

Por lo anterior, la Secretaría Técnica del Comité dará seguimiento a la implementación de la Recomendación en los contratos que se han celebrado y respecto a los trabajos que se han realizado para incluir disposiciones relativas al clausulado en el proyecto de actualización de las POBALINES.

7. Supervisar la implementación de acciones relativas al apego y cumplimiento a los Códigos a través del Sistema DeclaralNE.

De acuerdo con la información proporcionada por la Dirección de Desarrollo Administrativo del OIC, del 1 de enero al 29 de noviembre de 2024, un total de 67 mil 804 personas servidoras públicas del INE, aceptaron dar cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta, en su declaración en la modalidad de inicial; asimismo, un total de 23 mil 927 personas servidoras públicas, expresaron estar dando cumplimiento a los mismos, al presentar la declaración en su modalidad de modificación. Por lo que se obtiene, un total de 91 mil 731 personas servidoras públicas comprometidas apegar su comportamiento conforme a los principios y valores institucionales.

Lo anterior, con base en las disposiciones establecidas en los Mecanismos para difundir, capacitar y evaluar el conocimiento, comprensión y apego o cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y del Código de Conducta del INE.

8. Continuar con la implementación de la evaluación anónima sobre el cumplimiento de los Códigos.

Esta actividad, y sus derivadas 8.1, 8.2 y 8.3 del PAT 2024 del Comité de Ética, se realizaron durante los meses de noviembre y diciembre, ello en colaboración de los integrantes del Grupo de Trabajo.

Los resultados generales de la aplicación de la Evaluación Anónima se darán a conocer a los integrantes del Comité de Ética durante esta Tercera Sesión Ordinaria, a través del “Informe de resultados de la implementación de la Evaluación Anónima sobre el cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta aplicada en el año 2024”.

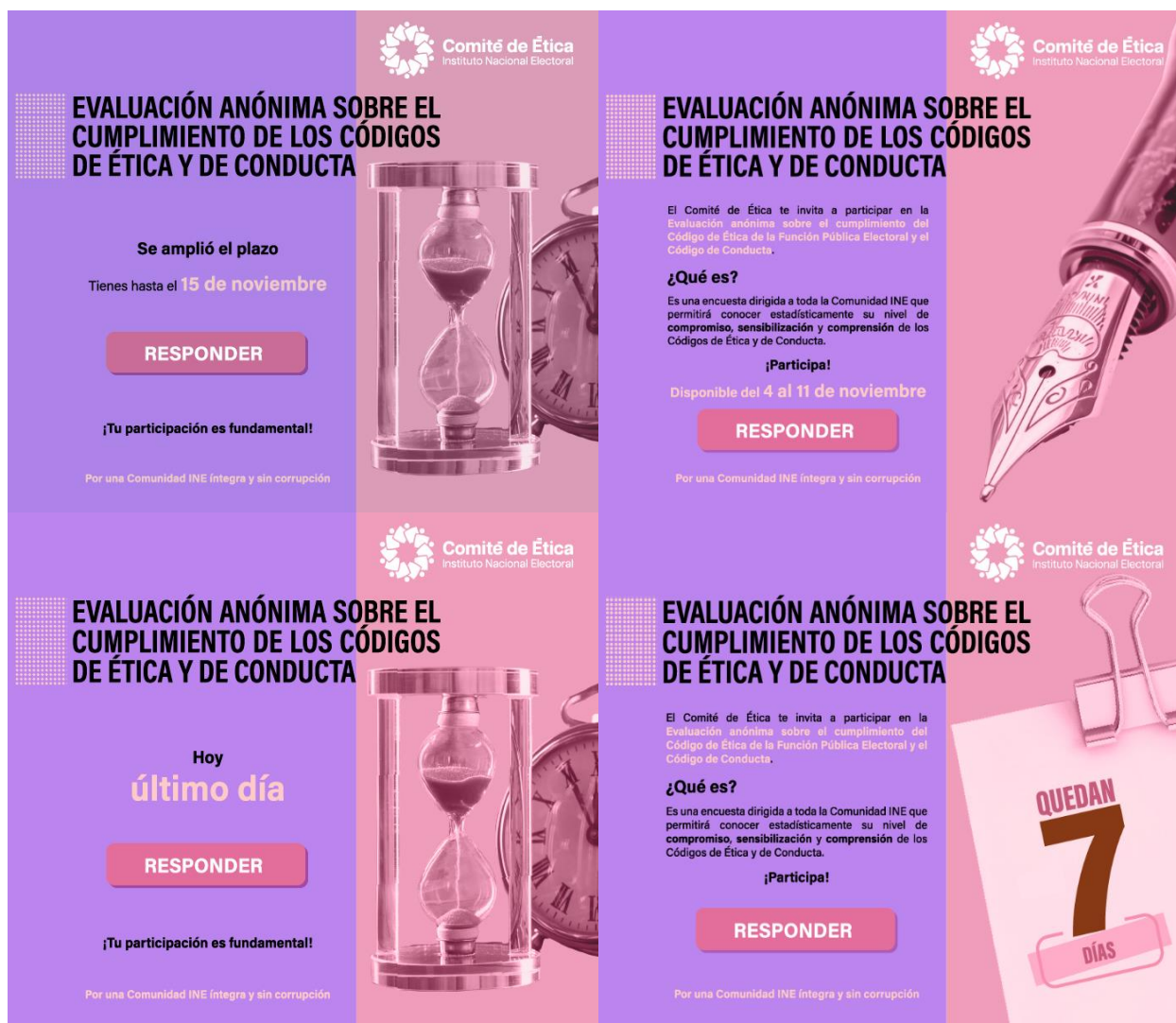
8.1 Aplicar nuevamente la evaluación anónima sobre el cumplimiento de los Códigos.

La Dirección Ejecutiva de Administración y la Secretaría Técnica con el apoyo de la Coordinación Nacional de Comunicación Social realizaron las gestiones necesarias para la aplicación de la Evaluación Anónima sobre el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta correspondiente al año 2024, entre el 04 y el 15 de noviembre del año en curso.

Al respecto, se tuvo una participación de 17,247 personas servidoras públicas del Instituto.

Para lograr lo anterior, con el apoyo de la Coordinación Nacional Social se elaboraron las siguientes infografías con la invitación al personal para participar en la actividad, las cuales se difundieron en 13 ocasiones mediante el correo electrónico de comunicación masiva “ENTERATE”, invitando al personal a realizar dicha actividad.

Cuadro 9. Infografía sobre las conferencias impartidas durante la semana de la integridad.



Fuente: Consulta en el correo electrónico comunicación masiva de ENTÉRATE.

8.2 Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados de la aplicación de la evaluación anónima.

Los resultados generales de la aplicación de la Evaluación Anónima se darán a conocer a los integrantes del Comité de Ética durante esta Tercera Sesión Ordinaria, a través del “Informe de resultados de la implementación de la Evaluación Anónima sobre el cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta aplicada en el año 2024”.

8.3 Determinar las acciones concretas, para el fortalecimiento de los mecanismos para difundir, capacitar y evaluar el conocimiento, comprensión y apego o cumplimiento de los Códigos, derivado del análisis de los resultados de la evaluación anónima.

Durante la presentación del “Informe de resultados de la implementación de la Evaluación Anónima sobre el cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y el Código de Conducta aplicada en el año 2024”, en esta Tercera Sesión Ordinaria, se expondrán las áreas de oportunidad identificadas, para la determinación de la una estrategia que contenga las acciones que permitan la mejora continua en la promoción del conocimiento sobre el comportamiento que debe distinguir a las personas servidoras públicas del INE.

III. CONCLUSIONES

Desde su instalación, el Comité busca llevar a cabo acciones innovadoras e introducir buenas prácticas en el quehacer institucional, que invitan al personal a generar el juicio idóneo sobre su comportamiento, fomentando la toma de decisiones basadas en la ética.

En el presente informe se brinda el detalle de las acciones realizadas por el Comité para el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, con corte al 12 de diciembre de 2024.

Se subraya la importancia de la colaboración y el trabajo conjunto del Comité de Ética y de su Grupo de Trabajo, quienes refrendan el compromiso para la consolidación de una ética institucional robusta.

Alcanzar las metas establecidas por el Comité de Ética contribuirá significativamente en la prevención de actos contrarios a las disposiciones que emanan del Código de Ética y Código de Conducta, y cerrar brechas a la corrupción, así como para reforzar un ambiente laboral adecuado, que incentive al personal a conducirse de manera idónea y conforme a estándares que permitan el logro de los objetivos y metas institucionales.

Por lo anterior, para el año 2025, se dará continuidad a las actividades señaladas en este Programa Anual de Trabajo y se incluirán otras acciones que permitirán fortalecer las áreas de oportunidad identificadas.