



**PROGRAMA
NACIONAL
DE IMPULSO
A LA
PARTICIPACION
POLITICA
DE
MUJERES
A TRAVÉS
DE ORGANIZACIONES
DE LA SOCIEDAD CIVIL**

2023

Informe sobre el impacto de los proyectos de la edición
2023 del Programa Nacional de Impulso a la Participación
Política de Mujeres a través de OSC

(ANEXO 7)



Contenido

| | |
|--|----|
| I. Introducción | 3 |
| II. Información general de las OSC | 3 |
| i. Ubicación geográfica de las OSC participantes en el PNIPPM 2023 | 4 |
| ii. Años que tienen las OSC de estar legalmente constituidas | 5 |
| iii. Género de la presidencia y representación de las OSC | 5 |
| III. Participación en el PNIPPM | 6 |
| i. Años de experiencia en igualdad de género y democracia | 6 |
| ii. Ediciones en las que las OSC han sido seleccionadas en el PNIPPM | 7 |
| iii. Número de veces que han realizado proyectos de continuidad | 7 |
| iv. Objetivo de los proyectos de continuidad | 8 |
| v. Modalidades de los proyectos | 9 |
| IV. Contribución a los objetivos del PNIPPM edición 2023 | 9 |
| i. Actividades sustantivas | 10 |
| ii. Materiales desarrollados | 11 |
| iii. Efectos generados por los proyectos | 13 |
| iv. Continuidad de los proyectos | 19 |
| v. Retos enfrentados durante la ejecución de los proyectos | 20 |
| V. Conclusión | 21 |
| VI. Anexo | 23 |

I. Introducción

Este informe tiene como fin presentar los resultados de la encuesta sobre el impacto de los proyectos de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) seleccionadas en la edición 2023 del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM).

El cuestionario se envió a las organizaciones vía electrónica el 11 de septiembre de 2024 y estuvo abierto durante una semana. Respondieron 46 organizaciones de las 56 seleccionadas, representando el 82%.¹

El objetivo de este ejercicio fue recabar información sobre los efectos cualitativos que generaron los proyectos y las limitantes a las que se enfrentaron a 5 meses de haber finalizado sus proyectos.

La información del cuestionario se dividió en tres secciones:

1. Información general de las OSC.
2. Participación de las OSC en el PNIPPM.
3. Contribución en la edición 2023.

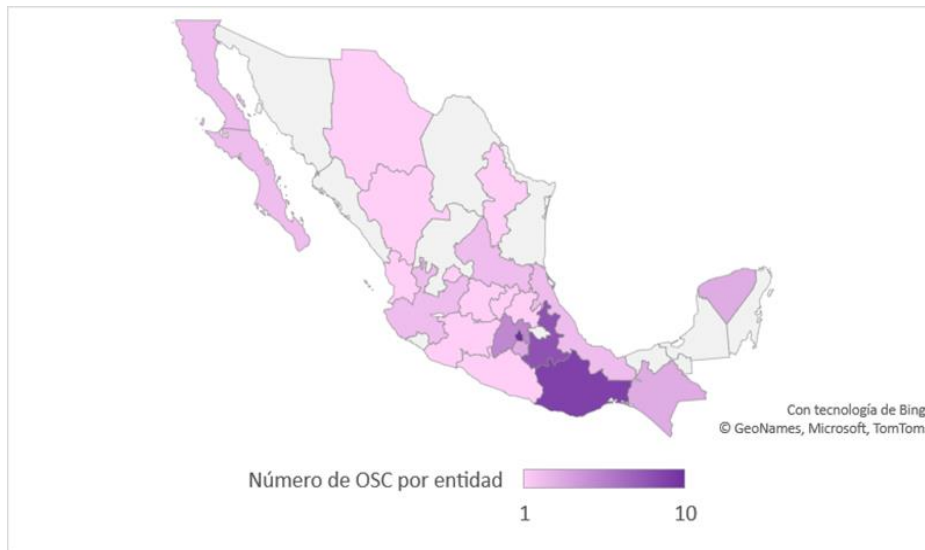
A continuación, se muestra el análisis de cada sección del cuestionario.

II. Información general de las OSC

En la primera sección del cuestionario se indagó sobre la ubicación geográfica de las OSC participantes, los años que tienen de haberse constituido, el género de la presidencia y de la representación legal. A continuación, se destacan los principales hallazgos.

¹ Con el propósito de reunir información cualitativa sobre el impacto de sus proyectos, se circuló entre las 56 OSC (concluida la edición del PNIPPM 2023), un cuestionario solicitándoles su apoyo y atención. A la fecha de corte para la sistematización del informe solo contestaron 46 organizaciones

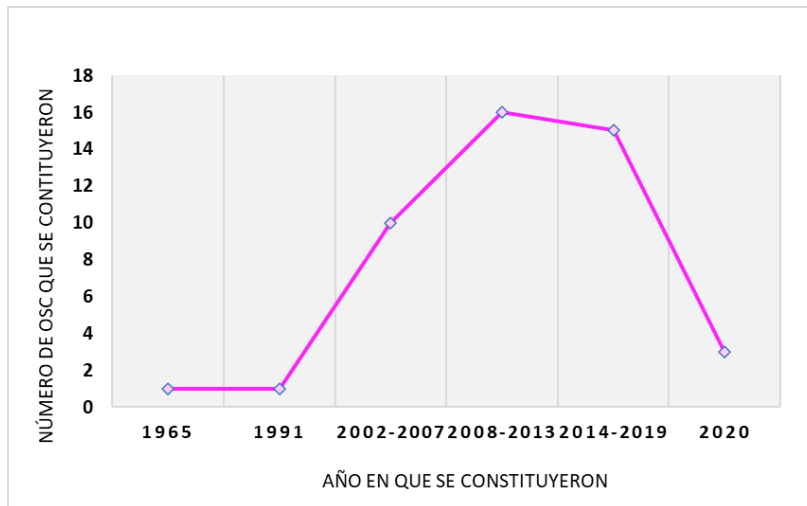
i. Ubicación geográfica de las OSC participantes en el PNIPPM 2023



Las OSC se ubican en 22 entidades federativas: Aguascalientes (1), Baja California (2), Baja California Sur (2), Chiapas (3), Chihuahua (1), Ciudad de México (10), Durango (1), Guanajuato (1), Guerrero (1), Hidalgo (1), Jalisco (2), Estado de México (5), Michoacán (1), Morelos (3), Nayarit (1), Nuevo León (1), Oaxaca (9), Puebla (8), Querétaro (1), San Luis Potosí (2), Veracruz (2) y Yucatán (3). Se destaca que la Ciudad de México tiene el mayor número de OSC, seguida de Oaxaca y Puebla. Cinco organizaciones se encuentran ubicadas en más de una entidad.

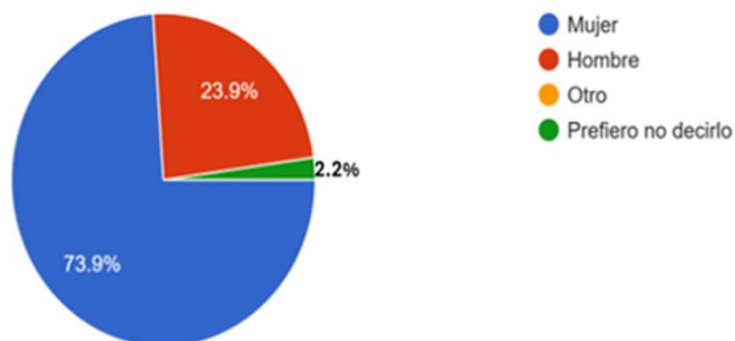
Si tomamos en cuenta las 21 entidades federativas en que se implementaron los 56 proyectos participantes en el PNIPPM edición 2023, en poco más de cuatro de cada cinco casos (81.81%) hay coincidencia con las localidades en las que se encuentran basadas las OSC. Las entidades en las que se realizaron los proyectos son: Aguascalientes (1), Baja California (1), Baja California Sur (1), Chiapas (3), Chihuahua (2), Ciudad de México (3), Colima (2) Durango (1), Guanajuato (2), Guerrero (4), Hidalgo (2), Jalisco (3), Estado de México (2), Michoacán (1), Morelos (5), Oaxaca (9), Puebla (3), San Luis Potosí (2), Tlaxcala (2), Veracruz (3) y Yucatán (4). Solo en los casos de Colima y Tlaxcala hubo proyectos donde no hay OSC basadas, y en Nayarit, Nuevo León, Querétaro hay OSC basadas, pero no hubo proyectos, según las respuestas de las OSC.

ii. Años que tienen las OSC de estar legalmente constituidas



Existe una importante diversidad en cuanto a los años que tienen las organizaciones de estar constituidas. La más antigua se constituyó en 1965, seguida de otra que se constituyó en 1991. Las más recientes (3) se constituyeron en 2020. Se destaca que en los periodos de 2002 a 2007 diez organizaciones se constituyeron, de 2008 a 2013 fueron dieciséis y entre 2014 y 2017 fueron quince. La mayoría (89.13 %) tienen entre 6 y 21 años de haberse constituido.

iii. Género de la presidencia y representación de las OSC

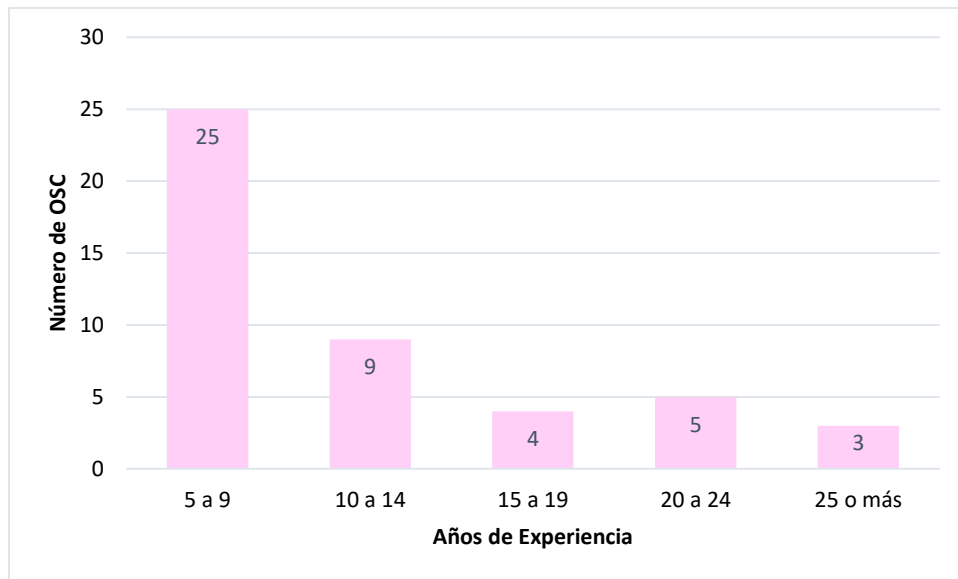


Casi tres de cada cuatro organizaciones (73.9%) están presididas y representadas legalmente por mujeres, mientras que el 23% por hombres y el 2.2% prefirió no decir. Los datos del género de la presidencia y representación legal son idénticos, aunque se preguntaron ambos aspectos por separado.

III. Participación en el PNIPPM

En esta sección se indagó sobre la experiencia que tienen las OSC en temas de igualdad de género y democracia, el número de ediciones en las que han participado en el PNIPPM, la frecuencia con la que han realizado proyectos de continuidad, el objetivo y modalidad de su participación, así como las entidades federativas en las que trabajaron. A continuación, se muestran los hallazgos más relevantes.

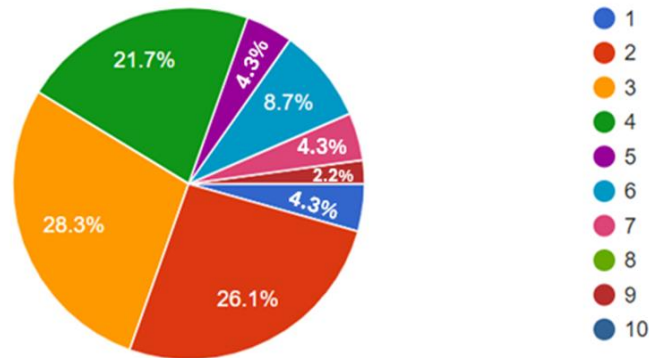
i. Años de experiencia en igualdad de género y democracia



Los años de experiencia de las OSC trabajando en temas de igualdad de género y democracia son extensos, van de los 5 a los 58 años. Más de la mitad de las organizaciones (54%) cuentan con entre 5 y 10 años, mientras que 9 organizaciones (19.6%) tienen entre 10 y 15 años, cuatro (8.7%) entre 15 y 20 años y 8 más de 20

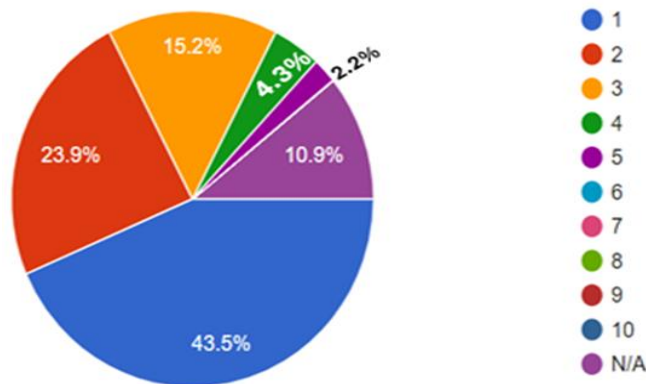
años (17.4%). Es decir que la mayoría cuenta con cinco o más años de experiencia en los temas, ya que ninguna respondió tener menos de cinco años de experiencia.

ii. Ediciones en las que las OSC han sido seleccionadas en el PNIPPM



En cuanto a las veces que han sido seleccionadas en el PNIPPM, destacan las OSC que han participado de 2 a 4 veces representando en suma el 76% y de 5 a 9 veces el 19.5%. Se destaca que una OSC ha participado nueve veces, siendo la que más veces participó. Asimismo, son pocas las OSC que participaron por primera vez en el PNIPPM (2) representando el 4.3%.

iii. Número de veces que han realizado proyectos de continuidad



Casi la mitad de las OSC (43.5%) han realizado proyectos de continuidad solo una vez y once lo han hecho 2 veces (23.9%), mientras que siete OSC han realizado

tres veces proyectos de continuidad (15.2%). Es decir, más del 80% de las OSC han desarrollado entre 1 y 3 proyectos de continuidad.

Por otra parte, tres organizaciones (6.5%) tienen mayor experiencia ya que han realizado 4 o 5 veces proyectos de continuidad. Solamente el 10.9% (5) no han realizado proyectos de continuidad.

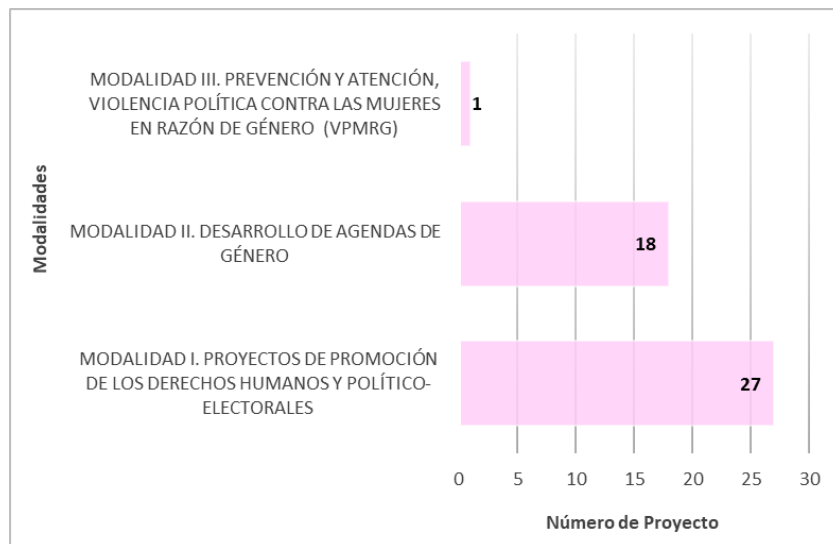
iv. Objetivo de los proyectos de continuidad



Para tres cuartas partes de las OSC que realizaron proyectos de continuidad (31), es decir el 75%, su objetivo fue dar continuidad a la implementación del proyecto desarrollado en la edición inmediata anterior del programa.

Para un grupo más pequeño de 4 organizaciones (10%), el objetivo fue seleccionar una modalidad y/o temática distinta a la que eligieron en la edición anterior. Para el 15% de los proyectos (6), no solamente dieron continuidad a la implementación de su proyecto en la edición anterior, sino que también seleccionaron una modalidad o temática distinta.

v. Modalidades de los proyectos

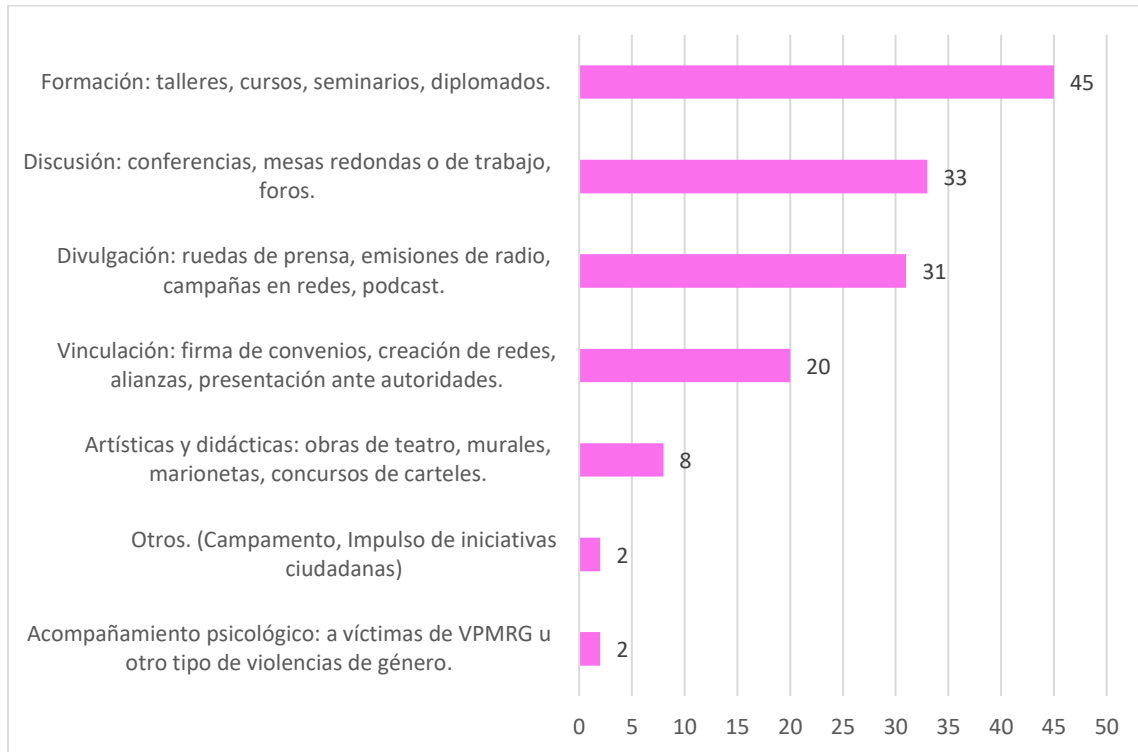


De las 46 organizaciones que respondieron al cuestionario, el 58.7% corresponden a la modalidad I promoción de los derechos políticos-electorales, el 39.1% a la modalidad II desarrollo de agendas de género y el 2.2% pertenece a la modalidad III violencia política contra las mujeres en razón de género. Esto quiere decir que la mayoría de OSC siendo proyectos de continuidad o nuevos se enfocaron en la modalidad I sobre la promoción de derechos políticos-electorales.

IV. Contribución a los objetivos del PNIPPM edición 2023

En esta última sección se indagó sobre las actividades sustantivas que implementaron, los materiales que desarrollaron, el impacto que lograron y los principales retos a los que se enfrentaron durante el desarrollo de sus proyectos. A continuación, se muestran los hallazgos más relevantes.

i. Actividades sustantivas



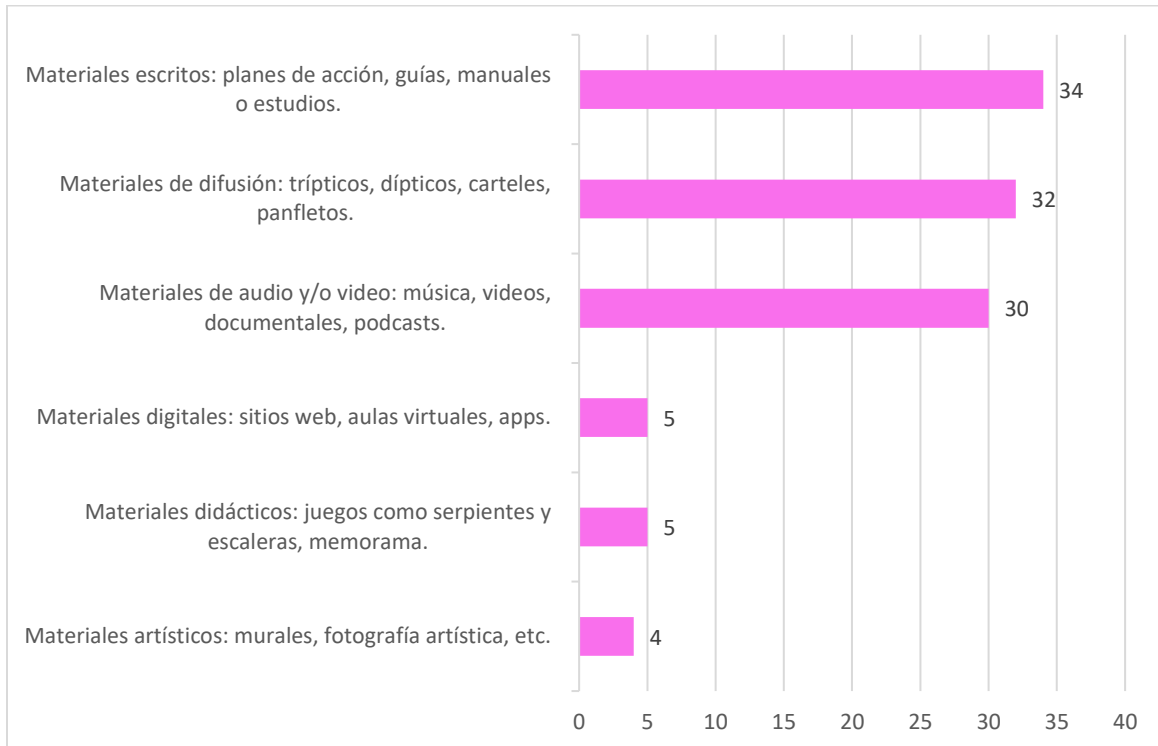
De las 46 organizaciones que respondieron al cuestionario, se observa que la gran mayoría, un 98% (45), enfocaron sus esfuerzos en actividades de formación, tales como talleres, cursos, seminarios y diplomados. Estas actividades son clave para el desarrollo de capacidades dentro de las OSC. En segundo lugar, el 71.7% (33) de las organizaciones realizaron actividades de discusión, como mesas de trabajo y foros, lo que refleja el interés por fomentar el diálogo y el intercambio de ideas.

El 67.4% de las organizaciones (31) se dedicaron a actividades de divulgación, mostrando una fuerte inclinación hacia la comunicación y la difusión de información al público. Además, el 43.5% de las OSC (20) llevaron a cabo actividades de colaboración institucional, como la firma de convenios, el establecimiento de redes y la creación de alianzas estratégicas.

En menor medida, un 17.4% de las organizaciones (8) realizaron actividades artísticas y didácticas, lo que indica que este tipo de actividades tienen un papel menos prominente en comparación con las anteriores. Finalmente, algunas organizaciones mencionaron otro tipo de actividades, como campamentos e

impulso de iniciativas ciudadanas, lo que sugiere una diversidad en las estrategias utilizadas para cumplir sus objetivos.

ii. Materiales desarrollados



Durante esta edición, las organizaciones de la sociedad civil (OSC) desarrollaron en mayor medida (74%) materiales escritos como planes de acción, guías, manuales o estudios, con 34 menciones, lo que refleja que es un medio bastante utilizado en el marco de los proyectos. Este dato indica que la planificación y el uso de material técnico o académico es central en la estrategia de estas organizaciones.

Otro tipo de materiales relevantes para las OSC fueron los materiales de difusión como trípticos, carteles y panfletos, con el 70% de las menciones (32). Estos materiales contribuyen a la estrategia de comunicación de los proyectos, a la divulgación de sus actividades, así como a la sensibilización del público en general sobre los temas del PNIPPM como la igualdad sustantiva.

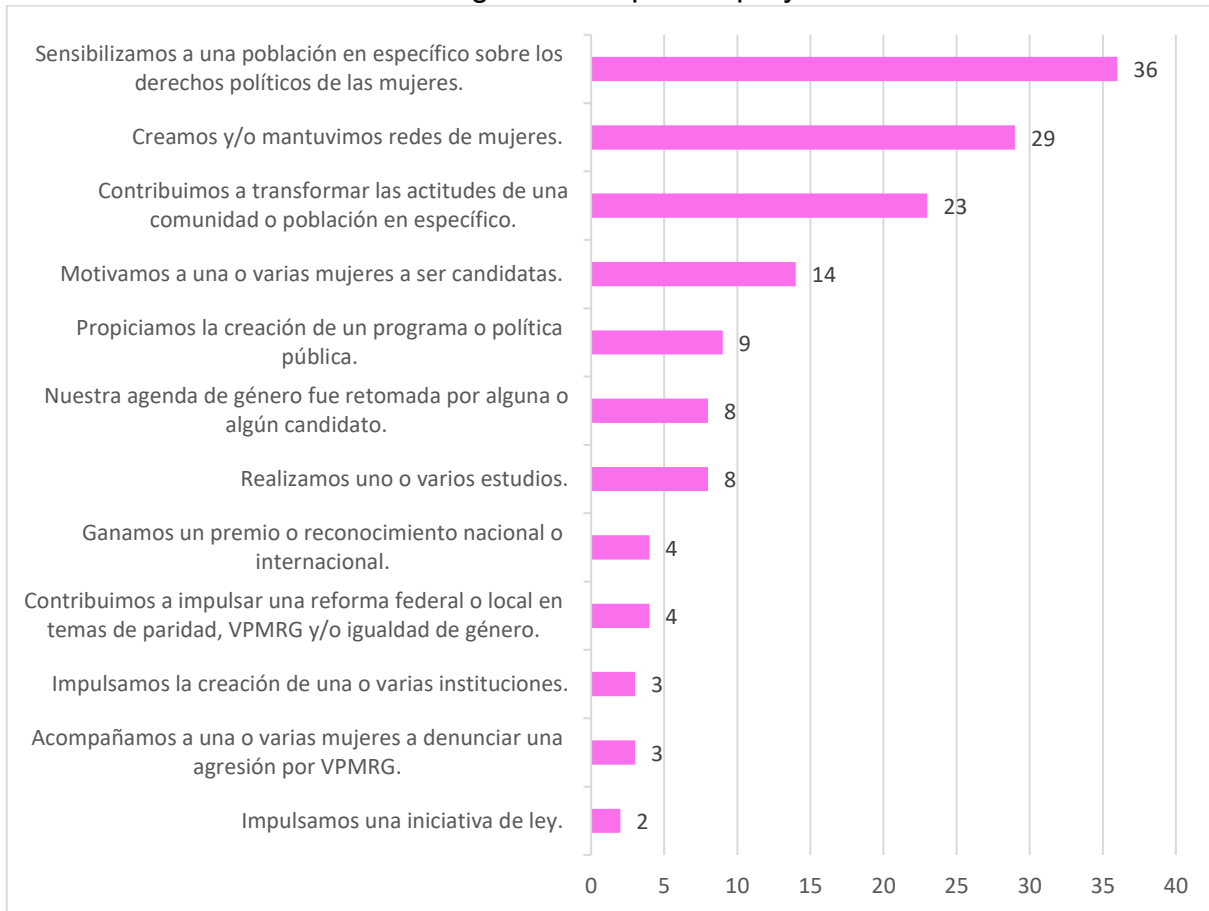
Respecto a los materiales de audio/video como música, videos, documentales, podcast, entre otros, fueron desarrollados por 30 organizaciones (65%). Este tipo de materiales contribuyen no solo a la difusión de las actividades del proyecto, sino que también contribuyen a documentar actividades, testimonios y resultados de estos, a la vez que contribuyen a transmitir mensajes y sensibilizan a la comunidad.

A diferencia de la frecuente utilización que tuvieron los materiales escritos, de difusión y de audio y video, en menor medida se encontraron los materiales digitales como sitios web y aulas virtuales, así como los materiales didácticos como juegos debido a que solo 5 (11%) OSC respectivamente, refirieron haberlos generado. Por una parte, esto revela un bajo nivel de adopción de tecnologías digitales, así como materiales en formatos innovadores, lúdicos o creativos. Esto podría indicar que, aunque las plataformas en línea son valiosas, no son tan utilizadas como otros medios, lo que sugiere un área de oportunidad para mejorar el alcance y la interacción a través de medios digitales.

Finalmente, solo 4 organizaciones (9%) reportaron el uso de expresiones artísticas como murales, lo que sugiere que este tipo de material, aunque menos utilizado, se enfoca en intervenciones más creativas y visuales, pero no son la opción predominante entre las OSC.

En conjunto, la gráfica muestra una clara preferencia por los materiales escritos y de difusión, con una menor inclinación hacia lo digital y lo artístico. Esto puede reflejar tanto las prioridades como los recursos disponibles de las organizaciones para realizar sus actividades.

iii. Efectos generados por los proyectos



Como se puede observar, de las 46 OSC que respondieron este cuestionario, 36 (78.2%) han logrado sensibilizar a las personas beneficiarias de sus proyectos sobre los derechos políticos de las mujeres. Por otro lado, 29 (63%) de ellas crearon y mantuvieron redes de mujeres, lo que les ha permitido continuar con sus iniciativas, incluso después de finalizar la edición 2023.

Además, el cuestionario reveló que la mitad de las organizaciones encuestadas, es decir, 23 (50%), han contribuido a transformar las actitudes en sus comunidades beneficiarias, lo que refleja un cambio en las conductas normalizadas que limitan la participación política de las mujeres, la paridad de género y la igualdad sustantiva.

Estas tres efectos, sensibilización, redes y cambio de actitudes son los más frecuentes entre los proyectos, con al menos la mitad de ellos manifestando que

lograron dicho impacto. Otros cuatro tipos de impacto que se generaron en menor escala fueron motivar a mujeres a presentarse en candidaturas (9), agendas de género retomadas por personas candidatas (8) y estudios realizados a partir de los resultados del proyecto (8). Finalmente, un tipo de resultados señalados por menos del 10% de las OSC cada uno, fue ganar reconocimientos (4), contribuir a cambios legislativos (4), a la creación de instituciones (3), acompañamiento a casos de VPMRG (3) así como a impulsar iniciativas de leyes (2).

Por otro lado, a partir de la pregunta abierta que se formuló en este cuestionario con relación al impacto, se solicitó a las OSC que complementaran la información con datos que evidenciaran sus logros y a partir de un análisis cualitativo de estos resultados, se integraron en cuatro principales categorías, mismas que se desarrollan a continuación:

- a) Sensibilización y participación política
- b) Construcción de agendas
- c) Construcción de redes
- d) Premios o reconocimientos

a) Sensibilización y participación política

Se observó que la mayoría de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) han conseguido incorporar en el debate público temas como la invisibilidad de la violencia, la masculinidad hegemónica, la construcción de comunidades más justas, la participación política y los derechos políticos-electorales de las mujeres. Esto ha permitido a las comunidades involucrarse en su entorno, logrando candidaturas, representaciones y liderazgos sobre todo a nivel municipal.

Los proyectos del PNIPPM han generado un cambio de paradigma en las comunidades participantes, permitiendo una revalorización del rol de las mujeres en el espacio público. Además, han impulsado una reflexión sobre las actitudes y comportamientos de los hombres en la vida cotidiana. De esta manera, no solo se han visibilizado los desafíos que enfrentan las mujeres en la sociedad, sino que también se han encontrado estrategias para superarlos, abriendo oportunidades para su participación en la toma de decisiones dentro de sus comunidades.

Algunos ejemplos que se identificaron fueron:

1. Mujeres candidatas a presidentas municipales, sindicadas y regidoras en el Estado de México en los Municipios de Coacalco, Chiautla, Texcoco, San Martín de las Pirámides, Acolman. Agenda de género retomada por la Diputada Electa, Paola Jiménez del Municipio de Toluca en el Estado de México. (Tejiendo un sueño, A.C).
2. Sensibilización a Mujeres sobre su participación política y foro donde mujeres de diferentes comunidades compartieron su experiencia y se motivaron a participar, en el Municipio de Cuetzalan del Progreso, Puebla. (Red de Formadoras Kualinemilis, A.C.)
3. El proyecto “Repensar las masculinidades desde la interculturalidad” logró impactar de manera positiva en la población objetivo 251 mujeres y 145 hombres a través de la implementación de las acciones contempladas en el mismo (2 círculos de masculinidades positivas y 2 círculos de diálogo) consiguiendo la deconstrucción de la figura masculina existente en el imaginario de las personas. (Creativería Social, A.C.)

b) Construcción de agendas

Se observó un impacto significativo en la creación de agendas sobre la participación de mujeres con discapacidad, indígenas, afro mexicanas y personas LGBT+ en diversas localidades de entidades como Aguascalientes, Baja California Sur, Hidalgo y Puebla.

Un ejemplo destacado ocurrió en San Luis Potosí, donde se logró establecer la primera agenda pública de derechos para mujeres con discapacidad. Este avance se alcanzó mediante mesas de trabajo con personas tomadoras de decisiones, donde se pudieron exponer las barreras que enfrentan para participar en la vida pública y política de sus comunidades.

Otros ejemplos fueron:

1. Elaboración de la Agenda Política de las Mujeres Adolescentes Nahuas. (Alianza Garantizar a mujeres y hombres la igualdad en el goce de todos los derechos humanos, A.C.)
2. Se realizó un "Diagnóstico Estratégico de la Participación Ciudadana de las Mujeres en el Estado de Aguascalientes" y la "Agenda de Género para la

Participación Ciudadana y Ciudadanía Integral de las Mujeres”, con toda la información de las actividades de los 11 municipios del Estado. (Tlanemani - Mujeres con Liderazgo, A.C.)

3. Con la Agenda Infantil y juvenil “Construyendo relaciones igualitarias e incluyente en comunidades rurales”, se logró posicionar la perspectiva de niñas, niños y jóvenes de comunidades rurales a favor de la participación política de mujeres, creando procesos de inclusión en las comunidades. (Organización de Mujeres Unidas Siempre por el Aprendizaje, A.C.)

c) Construcción de redes

La creación de redes es una acción clave para generar sinergias en los objetivos propuestos, así como para establecer alianzas y compartir experiencias que promuevan la participación política de las mujeres y aseguren la continuidad de proyectos con temas afines.

En este sentido, se identificaron diversas redes de apoyo, como aquellas dirigidas a adolescentes, la defensa contra la violencia política hacia las mujeres, la protección de derechos políticos y electorales, y la promoción de la participación política de mujeres trans.

A continuación, se destacan algunos ejemplos:

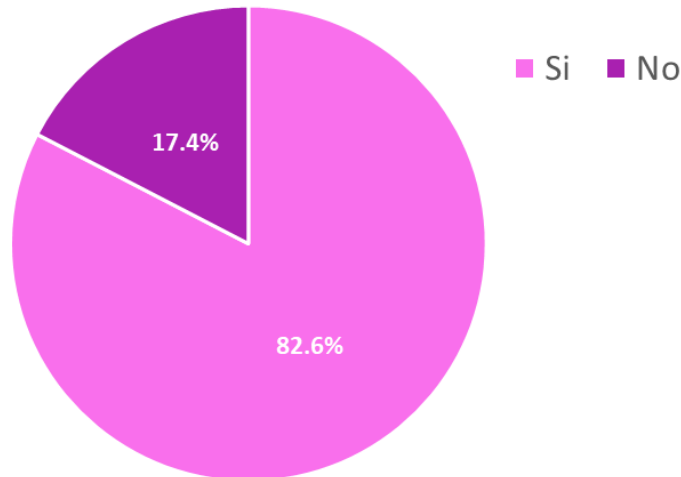
1. La consolidación de la Red de Mujeres Afromexicanas, Indígenas y Diversas por la Participación Política. (Centro de Estudios y Fortalecimiento Comunitario Mano Vuelta, A.C.)
2. Con el proyecto se incrementó la red de promotoras de derechos humanos, políticos y electorales, llegando a 5 grupos en tres municipios, todos con mujeres comprometidas y con conocimientos necesarios para levantar la mano y alzar la voz para que sean tomadas en cuenta en los diferentes cargos comunitarios; como la presidenta de la red de promotoras de la localidad de Juan Aldama quien solicitó su inserción en el comité ejidal con el objetivo de defender los intereses de las mujeres ejidatarias de la comunidad. (Instituto de Fomento a la Equidad, A.C.)
3. A partir del “Encuentro de Mujeres” que participaron en los talleres y mesas de trabajo, se dio continuidad a la Red de Mujeres Chocho-Mixtecas en la mixteca oaxaqueña constituida desde 2022. (Colectivo por la Ciudadanía de las Mujeres, A.C.)

Esta nube de palabras contiene una representación visual de términos relacionados con la participación política de las mujeres y sus derechos. Las palabras que más destacan, como "mujeres," "participación," "política," "derechos," y "violencia," reflejan temas clave en este contexto. Algunas observaciones principales:

- "Mujeres" es el término central y más grande, lo que indica que el foco principal es el rol de las mujeres en la política y la sociedad.
- "Participación" y "política" destacan, sugiriendo una fuerte relación con la necesidad de que las mujeres estén activamente involucradas en los procesos políticos y de toma de decisiones.
- "Derechos" y "violencia" también son prominentes, lo que puede reflejar la lucha por la defensa de los derechos de las mujeres y los desafíos relacionados con la violencia de género.
- Otros términos como "trabajo," "proyecto," "municipio," y "discapacidad" sugieren la presencia de esfuerzos específicos para integrar a mujeres en diversos ámbitos, incluyendo en el contexto local y en situaciones de vulnerabilidad o discriminación.

En conjunto, esta nube de palabras parece reflejar temas centrales en la agenda de género y política, destacando la importancia de la participación femenina, la lucha por sus derechos y la eliminación de las barreras que enfrentan.

iv. Continuidad de los proyectos²



Un reflejo del impacto logrado en las ediciones anteriores del PNIPPM y que se refleja en 2023 es el hecho de que el 82.6% de las OSC han logrado dar continuidad a sus proyectos más allá de seguir en el PNIPPM, mediante mecanismos que incluyen canales de comunicación constante con la población objetivo de los proyectos como autoridades políticas, escolares y adolescentes.

En el caso de personas con discapacidad, se pudo compartir la agenda con actores políticos y sociales clave en la toma de decisiones para dar seguimiento y atender temas prioritarios. De igual forma, los talleres, mesas de trabajo, cursos han podido continuar para seguir construyendo redes de aliados estratégicos y continuar con la sensibilización a la población objetivo.

Sin embargo, también encontramos un 17.4% de OSC que no pudieron continuar con sus proyectos, en ellos encontramos principalmente razones presupuestales, obstáculos gubernamentales, falta de recursos humanos y reformulación de proyectos.

² Ver **Anexo 4**. Listado de actividades de continuidad en la edición 2023 del Informe Final del PNIPPM 2023.

v. Retos enfrentados durante la ejecución de los proyectos



Entre los retos más frecuentes que enfrentaron las organizaciones al desarrollar sus proyectos en el marco del PNIPPM edición 2023, destaca en primer lugar la insuficiencia de recursos, con más de la mitad (60.9%) de las OSC que señalaron esta limitante (28). En futuros ejercicios, se debe profundizar en cuáles son las causas de esta limitante ya que se pueden asociar a la planificación del proyecto, a los montos de cada modalidad o algún otro aspecto.

En segundo lugar, se destacó la falta de interés por parte de las autoridades locales y/o federales con 22 OSC que lo señalaron (47.8%). Es necesario indagar cuáles son las autoridades que más frecuentemente carecen de interés y son más necesarias para el desarrollo de los proyectos, con el fin de diseñar una estrategia de apoyo a los proyectos en este sentido.

En tercer lugar, señalaron 18 OSC (39%) el contexto de inseguridad en las localidades donde realizaron el proyecto. En este sentido, es pertinente identificar

de qué manera inhiben el desarrollo de los proyectos y cómo prevenir algunos incidentes relacionados con esta limitante.

Con menor frecuencia las OSC señalaron otros retos para la implementación de los proyectos como las tradiciones y prácticas de las comunidades (12), la falta de espacios para las actividades de sus proyectos (7) y con 6 proyectos cada uno, la falta de interés de la población objetivo y otros aspectos limitantes como la dificultad de comprobación de recursos de actividades de campo y la dificultad, en algunas comunidades, para llegar a las sedes de talleres, mesas de trabajo, etc.

Sin embargo, una cuestión identificada que está relacionada con el entorno o factores externos de las OSC, más que de la organización o actividades internas, es el contexto socio político a la que se enfrentan. El inexistente interés por parte de las autoridades locales o estatales, la inseguridad, la falta de espacios, los usos y costumbres de las comunidades fueron retos que las 46 OSC identificaron.

V. Conclusión

Mediante el cuestionario que respondió el 82% de las OSC seleccionadas en la edición 2023 del PNIPPM a cinco meses de haber terminado sus proyectos, fue posible no solamente hacer un perfil de las OSC participantes sino también identificar tanto los efectos principales que generaron los proyecto como las limitantes a las que se enfrentaron. Este ejercicio es relevante, ya que permitió a las OSC que valoraran el impacto suscitado por su proyecto más allá del periodo de cierre de este, lo cual ya habían hecho al momento de redactar su informe final. En este sentido, fue más profunda la reflexión y el análisis sobre los logros y los retos del proyecto.

Sobre el perfil general de las OSC participantes, se destaca que hay una fuerte correlación entre la ubicación de las OSC y la localización de los proyectos, lo cual es un aspecto positivo porque permite un seguimiento y atención cercana al proyecto por parte las OSC. También que hay una amplia diversidad entre las OSC con los años de haberse constituido y los años de experiencia en el PNIPPM. Predominan (89%) las OSC que tienen entre 6 y 21 años de haberse constituido, pero destaca una que se fundó en 1965 como la más antigua y otras tres que se fundaron en 2020, siendo las más recientes. Además, el 73.9% de las OSC tienen

a una mujer como representante legal y en la misma proporción fueron mujeres quienes coordinaron el proyecto en la edición 2023.

Pasando a las características específicas de las OSC para realizar sus proyectos, se destaca que ninguna OSC tiene menos de 5 años de experiencia en los temas del PNIPPM y el 73.6% tiene entre 5 y 15 años de experiencia. Es relevante que 8 OSC que representan casi el 20% tienen más de 20 años de experiencia. En cuanto a la experiencia en Programa, solo 2 OSC (4.3%) no habían participado antes, mientras que tres de cada cuatro proyectos (76%) han participado entre 2 y 4 veces. Sobresale una OSC que ha participado 9 veces.

Vinculado con ello, más del 80% de las OSC han realizado entre 1 y 3 proyectos de continuidad, mientras que el 10.9% nunca ha realizado proyectos de continuidad. Sobre esta modalidad, tres de cada cuatro proyectos se mantienen igual, mientras que en el 25% de los casos, puede haber cambios de modalidad y/o temática.

En la edición 2023, más de la mitad de las OSC señalaron haber realizado con mayor frecuencia actividades formativas (98%), de discusión (71.7%) y de divulgación (67.4%). Entre los materiales realizados, destacaron los escritos (74%), los de difusión (70%) y los de audio y video (30.6%). Si bien estas actividades y materiales son las esperadas en el Programa, también se deben impulsar aquellas innovadoras, culturales y digitales para ampliar el alcance y el impacto.

Entre los efectos generados por los proyectos, más de la mitad de OSC señaló que sensibilizaron a la población sobre los derechos políticos de las mujeres (78.2%), crearon o mantuvieron redes de mujeres (63%) y transformaron actitudes de comunidades (50%). También se resalta que el 30% de los proyectos motivaron a mujeres a participar como candidatas, lo cual fue relevante en una edición que transcurrió durante el proceso electoral 2023-2024.

Sobre los retos más importantes que se encontraron se encuentra en un 60.9% de los proyectos que fue la insuficiencia de recursos, en el 47.8% que fue la falta de interés de las autoridades y en el 39% que fue el contexto de inseguridad. También señalaron los usos y costumbres de la comunidad como una limitante en más de una cuarta parte de los proyectos (26%).

Este ejercicio para identificar elementos sobre el impacto de los proyectos en la edición 2023 nos ayuda a comprender mejor el alcance que tuvieron y los aspectos que limitaron su impacto para contribuir a fortalecer la igualdad sustantiva en la esfera pública y política. Este cuestionario y reporte pueden servir como una base

inicial para una futura evaluación o diagnóstico sobre el impacto y los efectos género-transformadores originados por el PNIPPM, que ayude a documentar y sistematizar mejor las maneras en que este Programa ha contribuido de manera eficaz en dicho objetivo, así como a identificar las áreas de oportunidad que deben trabajarse para superarlas.

VI. Anexo

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|---|--|
| <p>Creativería Social, A.C.</p> | <p>El proyecto “Repensar las masculinidades desde la interculturalidad” logró impactar de manera positiva en la población objetivo 251 mujeres y 145 hombres a través de la implementación de las acciones contempladas en el mismo (2 círculos de masculinidades positivas y 2 círculos de diálogo) consiguiendo la deconstrucción de la figura masculina existente en el imaginario de las personas.</p> <p>Durante la ejecución de las actividades cabe resaltar la participación de las mujeres en el cuestionamiento activo respecto a la invisibilización de la violencia de las cuales son víctimas a lo largo de sus vidas y como estas pueden ser erradicadas a través de actividades que permitan la deconstrucción de la masculinidad hegemónica y androcentrista; para generar comunidades más justas, igualitarias.</p> <p>En la implementación del proyecto del año anterior, se colaboró mediante actividades extras impactando a un total de 236 personas mediante 1 círculo de masculinidades positivas y 4 sensibilizaciones; generando nuevas alianzas para la organización lo cual es un aspecto positivo generado a través de la implementación del proyecto. Resalto así el cumplimiento del objetivo del proyecto implementado con recurso del PNIPPM 2023 se consiguió en su totalidad.</p> <p>Entidad de implementación: Morelos.</p> |
| <p>Alianza Garantizar a Mujeres y Hombres la Igualdad en el Goce de Todos los Derechos Humanos, A.C.</p> | <p>-Se elaboró la Agenda Política de las Mujeres adolescentes nahuas.</p> |
| <p>Asociación Salud y Bienestar Social, I.A.P.</p> | <p>Motivar a las mujeres a participar en diferentes actividades en ámbitos de la vida cotidiana, defender sus derechos, expresar su sentir y sus ideas.</p> <p>Crear redes de apoyo con las adolescentes.</p> |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|---|
| Café Ciudadano en Defensa de los derechos humanos, A.C. | Nos reconocieron con la medalla al mérito Filantropía Mexiquense, por la labor con NNA con actividades de participación ciudadana y participación política en el estado de México, otro logro fue que atravesó del Cabildo infantil de Axapusco y Nopaltepec impulsaron la participación a una candidatura a presidencia a la coordinadora de esa región, en las instituciones que trabajamos pintaron murales con el violentómetro, murales con reflexión a la no violencia de género y buzón de quejas por violencia de género, en relación a las actitudes de adolescentes se transformaron en generadores de paz en sus instituciones y tuvieron la oportunidad de ser entrevistados por TV mexiquense siendo el enlace la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México. |
| Hagamos Algo, A.C. | Se realizó la propuesta para una defensoría especializada en Violencia Política, se diseñó un curso sobre litigio estratégico, se amplió el estudio sobre VPCMRG, se realizó 6 redes de mujeres en distintos municipios de Veracruz. |
| Juntos, Una Experiencia Compartida, A.C. | <p>Creación de la primera agenda pública en material de derechos de mujeres con discapacidad, en la que por primera vez y a través de este proyecto se pudieron visibilizar todas las barreras que enfrentan para acceder a la participación en la vida política y pública, marcando una línea de acción para los actores políticos y sociales tomadores de decisiones, se realizó en las cuatro zonas del estado de San Luis Potosí (Altiplano, Media, Huasteca, Centro). Como resultado final se obtuvo la primera agenda pública en material de Derechos Democráticos de mujeres con discapacidad en todo el país, lo que convierte a San Luis Potosí en el primer estado que desarrolla una agenda pública de este tipo.</p> <p>Mesas de trabajo con todos los partidos políticos de San Luis Potosí donde las mujeres con discapacidad pudieron hablar acerca de los temas que les preocupan en torno a su participación política y democrática, posicionando así sus causas dentro de los institutos políticos. Los representantes de los partidos políticos destacaron que nunca habían presenciado una mesa de trabajo donde pudieran escuchar las necesidades y perspectivas de las personas con discapacidad, tomando sobre ello posturas muy diversas, pero todos señalando lo innovador de la iniciativa. Más de 3 institutos políticos, solicitaron seguir en comunicación para realizar más mesas de trabajo y que la voz de las mujeres con discapacidad sea escuchada y considerada en las políticas públicas, se llevó a cabo en San Luis Potosí Capital.</p> <p>Elaboración de los diagnósticos ya que esto evidenció la violencia política y las barreras que viven las mujeres en condición de discapacidad. Se logró generar alianzas con instituciones y partidos políticos para generar propuestas de inclusión a nivel estatal.</p> |
| Comunicación e Información de la Mujer, A.C. (CIMAC) | La ejecución del Primer Seminario Nacional "Periodismo y democracia genérica: Por la defensa de los derechos políticos - electorales de las mujeres en México" implementado en dos grupos de mujeres periodistas: grupo 1. Aurora Jiménez (facilitado los días 17 y 24 de noviembre, 1 y 8 de diciembre 2023) con un alcance de 37 participantes y, grupo 2. Griselda Álvarez (facilitado los días 11, 18 y 25 de enero y 1 de febrero 2024) con un alcance de 42 asistentes, dando un total de 79 mujeres periodistas y comunicadoras capacitadas. Al finalizar el Seminario, mostraron interés en continuar su |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|--|
| | <p>formación e integraron un Red de Periodistas que cubren la fuente política en todo el país que se organiza y comparte información a propósito de los procesos electorales de sus entidades federativas, los resultados de los procesos, así como los obstáculos que se encuentran en la cobertura diaria de la Fuente política. La segunda gran actividad fue la elaboración del Manual de buenas prácticas:</p> <p>Cobertura periodística de la participación política de las mujeres https://cimac.org.mx/wp-content/uploads/2024/04/Manual-de-buenas-practicas-FINAL.pdf</p> |
| Enlacecc, I.A.P. | <p>Compañera en la formación política, apoyo en la construcción de una agenda pública es la actual presidenta electa de su municipio.</p> <p>Dos ayuntamientos se entretajan para intercambiar experiencia, generando documentos como manuales de procedimiento.</p> <p>Jóvenes del municipio se interesan en el proceso comunitario sobre política y género.</p> |
| Tlanemani - Mujeres Con Liderazgo, A.C. | <p>Se realizó un "Diagnóstico Estratégico de la Participación Ciudadana de las Mujeres en el Estado de Aguascalientes" y la "Agenda de Género para la Participación Ciudadana y Ciudadanía Integral de las Mujeres", con toda la información de las actividades de los 11 municipios del Estado de Aguascalientes (Aguascalientes, Asientos, Calvillo, Cosío, El Llano, Jesús María, Pabellón de Arteaga, Rincón de Romos, San Francisco de los Romo, San José de Gracia, Tepezalá), la cual, se sigue impulsando con los aliados estratégicos.</p> <p>ENLACE: https://drive.google.com/file/d/1vvdTahwXC2mcSEeGgzl75FdmXAlawgF3/view?usp=sharing</p> |
| Mujeres por la Justicia Social: Atala Apodaca, A.C. | <p>Creación de Agenda sobre Violencia Política en Razón de Género.</p> <p>Presentación ante candidatas/os de la Agenda sobre Violencia Política en Razón de Género.</p> <p>Participantes en la Red ahora son presidentas municipales o diputadas locales.</p> |
| La Jugarreta Espacios de Participación, A.C. | <p>Implementación del proyecto de participación ciudadana de niñas y adolescentes en los municipios de Tepoztlán, Yautepec, Cuautla y Xoxocotla, en donde se obtuvo una amplia participación/ asistencia y continuidad.</p> <p>Creación de planes se trabajó/ acción (4), uno por cada sede, en donde se logró asentar propuestas en pro de la participación comunitaria/ ciudadana.</p> <p>Realización de reuniones de trabajo con autoridades estatales, en concreto se llevó a cabo una en el municipio de Cuernavaca con niñas y adolescentes representantes de cada sede.</p> |
| Centro de Estudios y | <p>La consolidación de la Red de Mujeres Afromexicanas, Indígenas y Diversas por la Participación Política.</p> |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|--|
| Fortalecimiento Comunitario Mano Vuelta, A.C. | |
| Organización de Mujeres Unidas Siempre por el Aprendizaje, A.C. | Con la Agenda Infantil y juvenil “Construyendo relaciones igualitarias e incluyente en comunidades rurales”, se logró posicionar la perspectiva de niñas, niños y jóvenes de comunidades rurales a favor de la participación política de mujeres, creando procesos de inclusión en las comunidades. |
| Tejiendo un Sueño, A.C. | <p>Motivamos a mujeres a ser candidatas a presidentas municipales, sindicas y regidoras en el Estado de México en los Municipios de Coacalco, Chiautla, Texcoco, San Martín de las Pirámides, Acolman.</p> <p>Creamos y mantenemos una red de mujeres que seguimos trabajando para impulsar la participación de las mujeres desde la interseccionalidad en el Estado de México y participan mujeres de diferentes Municipios.</p> <p>Nuestra agenda de género fue retomada y la estamos trabajando con la Diputada Electa Paola Jiménez del Municipio de Toluca en el Estado de México.</p> |
| SUPERA Capacitación y Desarrollo, A.C. | <p>Sensibilización, capacitación y ejercicio de derechos: Zimatlán de Álvarez, Oaxaca, promocionamos los derechos mediante su reconocimiento, fomentamos capacidades y competencias para el ejercicio de los mismos y abrimos espacios donde pudieran ejercerlos principalmente la libre expresión como un mecanismo de exigencia para el respeto de sus derechos.</p> <p>Impulsamos una iniciativa de ley: Zimatlán de Álvarez, Oaxaca, se abrieron espacios para que las participantes aprendieran sobre los elementos de una iniciativa y fueran ellas mismas quienes la diseñarán, además de fomentar el diálogo mediante diversas actividades con actores sociales y políticos de las mismas culminando con la presentación por parte de las participantes de la iniciativa ante diputadas locales en el H. Congreso del Estado de Oaxaca.</p> <p>Fortalecimos capacidades y generamos trabajo colaborativo tanto entre las mujeres participantes como con los actores clave de su región: Zimatlán de Álvarez, Oaxaca, fomentamos la vinculación y el trabajo colaborativo entre las participantes con los actores clave de su región, fomentando la sinergia y compartiendo objetivos en beneficio del ejercicio de derechos.</p> |
| Instituto de Fomento a la Equidad, A.C. | Dentro de los resultados obtenidos destacamos que con el proyecto pudimos acrecentar la red de promotoras de derechos humanos, políticos y electorales, llegando a 5 grupos en tres municipios, todos con mujeres comprometidas y con conocimientos necesarios para levantar la mano y alzar la voz para que sean tomadas en cuenta en los diferentes cargos comunitarios, un ejemplo es la presidenta de la red de promotoras de la localidad de Juan Aldama quien ya solicitó su inserción en el comité ejidal con el objetivo de defender los intereses de las mujeres ejidatarias de la comunidad, además está haciendo un mapeo para que otras mujeres que participaron en el proyecto y se |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|---|--|
| | integraron a la red se incorporen a otros comités de la comunidad para entre todas defender sus intereses. |
| Haaz y Asociados Consultores, A.C. | <p>Con nuestras actividades, hemos contribuido significativamente a impulsar reformas locales en el Plan Municipal de Desarrollo en el municipio de Carichí. Logramos motivar a funcionarios y funcionarias a trabajar en colaboración para integrar el enfoque de género en diversos proyectos, además de promover reformas en el cabildo que favorezcan los derechos de las mujeres.</p> <p>En el ámbito comunitario, apoyamos la creación de una red local de mujeres en una comunidad de Carichí, que sigue activa y ha generado un cambio positivo en la percepción y participación social y política de sus integrantes. También realizamos esfuerzos por sensibilizar a mujeres indígenas de San José Baqueachi, Carichí, sobre sus derechos en materia de participación política y electoral, empoderándolas para ocupar espacios públicos con mayor confianza y conocimiento de sus derechos.</p> |
| Red de Formadoras Kualinemilis, A.C. | La sensibilización a Mujeres sobre su participación política, en el Municipio de Cuetzalan del Progreso, Puebla. Foro donde Mujeres de diferentes comunidades compartieron su experiencia y se motivaron a participar, en el Municipio de Cuetzalan del Progreso, Puebla. |
| IXUK'E Asociación para el Desarrollo Integral de Mujeres Chiapanecas, A.C. | Sensibilizamos y consolidamos juventudes más informadas para que puedan participar de forma seria y comprometida en la elección de sus gobernantes bajo una perspectiva de género, en el municipio de Tzimol y Trinitaria Chiapas. unhttps://www.facebook.com/share/v/utZ4hP8ZhqEaCjax/?mibextid=oFDknk . |
| Colectivo México Solidario, A.C. | Hueyapan, Morelos. El trabajo fue con mujeres adolescentes en las que se tenía complejidad al sentirse parte de la participación política aunado a la presentación de ser indígenas, pese a que el municipio se determina de esa forma se ha estigmatizado el uso de la cultura para pensar en el desarrollo personal y colectivo. Mediante la creación de una serie animada y los talleres se visualizó la sensibilización e impulso para las adolescentes mujeres del municipio. |
| Espiral por la Vida, A.C. | Las participantes que a su vez integran las Redes Municipales de Mujeres pudieron desarrollar una mayor comprensión de sus derechos políticos y electorales, así como de la importancia de su participación activa en la toma de decisiones de sus municipios. A través del proyecto, las mujeres fortalecieron sus habilidades de liderazgo, lo que les permitiría involucrarse de manera más efectiva en los procesos políticos y de toma de decisiones como en las asambleas comunitarias, proponer ideas, postularse para tomar un cargo público. Así como la adquisición de conocimientos técnicos: sobre procesos de elección de sus autoridades por Sistemas Normativos Indígenas, legislación relacionada con los derechos de las mujeres, entre otros aspectos relevantes para su participación política. |
| Ciudadanía en Movimiento en | Se motivó a las mujeres que se capacitaron para que colocaran la agenda de cuidados en sus entidades. |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|--|
| Camino a la Igualdad de Género CIMIGE, A.C. | Se logró el compromiso de tres sindicatos: STUNAM, ASPA y Telefonistas para iniciar acciones en torno a la agenda de los cuidados. Se enfatizó la importancia con diputadas de que se legisle para lograr una sociedad que ponga al centro los cuidados. |
| Fundación de Aprendizaje, Desarrollo e Innovación Social, Fundación FADIS, A.C. | <p>Motivamos a una mujer a ser candidata: Al iniciar el proyecto, la participante Amanda Martínez mencionó que no le interesaba involucrarse en temas políticos; no obstante, al finalizar el proyecto, compartió que derivado de las diversas actividades que se habían desarrollado, se despertó en ella el interés de convertirse en activista social por la defensa de los Derechos Humanos de las mujeres trans del municipio de La Paz, por lo que, ahora es coordinadora de las mujeres trans de La Paz; asimismo, mencionó que gracias al respaldo que recibió durante el proyecto, ganó la confianza para expresarse frente a las cámaras de los noticieros el día que se entregó el pronunciamiento al Procurador General de Justicia del Estado de Baja California Sur respecto a los suscitado con la compañera Alison Garnier. Por último, por su activa participación y su constante publicación en sus redes sociales (Facebook) sobre las actividades en las que se involucró, como el Foro virtual “Intercambio de experiencias para incrementar la participación política de las mujeres trans en el mudo” o las presentaciones del Performance Trans, fue contactada por partidos políticos y ahora es la suplente de otra mujer trans que fue electa en las elecciones 2024 como Regidora Tres del municipio de La Paz, Baja California Sur.</p> <p>Sensibilizamos a una población en específico sobre los derechos políticos de las mujeres: Se detectó que el grupo de mujeres trans con las que se trabajó, pusieron en práctica la sororidad entre ellas, ya que, se organizaron para que al final del Performance se visibilizará mediante una manta la solidaridad que existía con la compañera Alison Garnier por el ciberacoso y los comentarios de odio que recibía por parte de un “medio de comunicación”; de la misma forma, el día 21 de marzo de 2024 se organizaron para entregar un pronunciamiento al Procurador General de Justicia del Estado de Baja California Sur, ejerciendo su Derecho a manifestarse pacíficamente, situación que no había sucedido con anterioridad. Esto en La Paz, BCS.</p> <p>Creamos y/o mantuvimos redes de mujeres: Al finalizar el proyecto, las mujeres trans con las que se trabajó consideraron que era necesario que se estableciera un grupo liderado por mujeres trans y que existiera un espacio en el que pudieran unirse y organizarse para abogar colectivamente por el respeto de sus derechos humanos y el diseño de políticas públicas para atender sus necesidades específicas, y así, sean motores de cambio en la sociedad para las generaciones futuras, por lo que, se creó “Consejo Consultivo de Mujeres Trans”. Esto en La Paz, BCS.</p> |
| Gente Diversa Baja California, A.C. | Se logró crear redes entre mujeres militantes de diversos partidos políticos en Baja California, participantes del ciclo de formación en contra de la VPMRG. |
| Hueyi Tonal, S.C. | Formación del comité juvenil PIPIL TAJTOL (Voz juvenil) cuyo objetivo general es motivar a las juventudes del municipio de Cuetzalán a ejercer sus derechos políticos, influir en políticas locales y crear espacios de diálogo para abordar |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|---|
| | <p>problemas sociales en busca de soluciones.</p> <p>Construcción y presentación de los planes de acción del comité juvenil donde se consideraron 5 ejes prioritarios: Participación política de las mujeres, seguridad y no violencia, igualdad de género, salud mental y medio ambiente.</p> |
| Investigación y Diálogo para la Autogestión Social, A.C. | <p>Está información se desglosó en el informe de cierre del proyecto.</p> |
| Asociación Alter Int de la Península de Yucatán, I.A.P. | <p>Motivamos a una o varias mujeres a ser candidatas. Un par de mujeres que pertenecen a la red de mujeres del sur de Yucatán se lanzaron como candidatas.</p> <p>Contribuimos a impulsar una reforma local en temas de paridad. Se publicó en la gaceta municipal un cambio en el reglamento para la elección de autoridades auxiliares de Ticul. Mantuvimos y Fortalecimos el Observatorio de VPMRG local.</p> |
| Alternativa Yucateca Integral para el Desarrollo Humano, A.C. | <p>Creamos una red de mujeres en Muxupip, que, aunque originalmente estaba centrada en buscar a mujeres que hacen música en su comunidad, al final fue un grupo mixto que poco a poco se fue convirtiendo en una red. Además, convocamos adolescentes de la comunidad y se les impartieron temas sobre sus derechos políticos y de participación democrática.</p> |
| Responde Inclúyete Como Diversidad y Vive Tus Derechos, A.C. | <p>Sensibilizar a mujeres LBT y comunidad de hombre GBT en los derechos políticos electorales.</p> <p>Visibilidad de la agenda de mujeres LBT.</p> <p>Difusión y promoción de los derechos políticos-electorales LGTB.</p> <p>Las actividades se desarrollaron en los municipios de Morelia, Lázaro Cárdenas, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del estado de Michoacán.</p> |
| Misión Emerge Agaides, A.C. | <p>Motivación de candidatas</p> |
| Visión y Alma Comunitaria, A.C. | <p>Mujeres motivadas y con conocimientos para ser candidatas municipales.</p> <p>Mujeres que conocen sus derechos político-electorales.</p> |
| Jóvenes por una Salud Integral, A.C. | <p>Visibilización y Reconocimiento: las demandas y necesidades específicas de las personas LBQ+ al ser reconocidas y visibilizadas es un paso crucial para que se consideren sus perspectivas en la creación de políticas inclusivas.</p> <p>Promoción de la Participación Política: Al incluir a las personas LBQ+ en estas mesas, se fomenta su participación política directa. Esto no sólo fortalece sus capacidades, sino que también promueve una mayor representatividad en los procesos políticos.</p> <p>Educación y Sensibilización de funcionarios Públicos: La educación cívica y la sensibilización sobre las realidades y desafíos específicos que enfrentan las personas LBQ+ contribuye significativamente a reducir prejuicios y estereotipos, facilitando un enfoque más justo e inclusivo en la formulación de</p> |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|---|
| | política y la promoción de cambios culturales sustantivos dentro de la sociedad. |
| 10,000 Mujeres Unidas por México, A.C. | Se logró impactar el interés de mujeres mediante sesiones virtuales llegando a más de 100 participantes, y por vía presencial se atendieron aproximadamente 60 mujeres quienes manifestaron su entusiasmo en capacitarse. Dos personas pidieron ayuda para orientación legal. Lo más importante fue que se hizo un evento especial para mujeres emprendedoras, sector que es la primera vez que se aborda en el PNIPPM. |
| Fundación Brazos Firmes, A.C. | Capacitamos a 100 mujeres en situación de cárcel en materia de elaboración de políticas públicas, agenda pública, sororidad, en el centro ubicado en Pachuca de Soto, se elaboró una agenda para la constitución de una casa de camino. También se logró de manera adicional al programa reacondicionar el aula de capacitación de la cárcel con una pantalla, iluminación adecuada y mejora de paredes/techo. |
| Iniciativa Ciudadana y Desarrollo Social, INCIDE SOCIAL, A.C. | <p>En la comunidad de Santiago Pinotepa Nacional. Hemos logrado avances importantes en la transformación de actitudes y la visibilización de sus derechos tanto en espacios públicos como privados. Algunos logros e impactos obtenidos fueron:</p> <p>A través de talleres y programas de formación, se ha fortalecido la conciencia sobre los derechos políticos de las mujeres indígenas y afroamericanas, promoviendo su participación activa en la toma de decisiones a nivel comunitario y municipal.</p> <p>Mujeres que antes no se veían como capaces de participar en política han comenzado a asumir roles de liderazgo. Esto ha contribuido a un cambio de percepción sobre el papel de la mujer en la vida pública, cuestionando los estereotipos de género tradicionales.</p> <p>Se generó un pronunciamiento público para denunciar y combatir la violencia política de género, enfocándose en los desafíos particulares que enfrentan las mujeres indígenas y afroamericanas. Este documento ha sido clave para visibilizar las barreras que enfrentan estas mujeres.</p> <p>Se ha impulsado una revalorización del papel de la mujer dentro de las familias y comunidades, promoviendo la equidad de género tanto en el hogar como en los espacios laborales y comunitarios.</p> <p>En conjunto, estos esfuerzos han permitido a las mujeres indígenas y afroamericanas no solo asumir roles protagónicos en la vida política, sino también influir en la construcción de un entorno más equitativo y respetuoso de sus derechos en Santiago Pinotepa Nacional.</p> |
| Programa Interdisciplinario de Investigación Acción Feminista, A.C. | En un foro estatal se propuso la agenda a candidatas y candidatos a cargos estatales, se logró su firma y compromiso |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|---|
| <p>CIHAM Centro Interdisciplinario Humanista para el Avance de las Mujeres, A.C.</p> | <p>En el grupo había varias mujeres que en procesos electorales anteriores habían sido candidatas de sus partidos muchas veces por invitación otras por liderazgo, pero en el proceso sufrieron violencia política fuera y dentro de sus partidos, sin embargo, antes de los talleres no habían logrado identificar que eso era violencia y que podían denunciarla, no sabían dónde denunciarla y tampoco la existencia de un protocolo.</p> <p>No fueron apoyadas por sus partidos, y ellas "normalizaron" esta violencia y durante el proceso electoral solo estuvieron tratando de controlar la violencia. En uno de los ejercicios nos dimos cuenta de que en estos municipios existe mucho la coerción con amenaza de violencia del voto por parte de quien ostenta el rol de padre o patriarca, de quien reciben la instrucción directa de por quién deben votar, sobre todo en las zonas indígenas.</p> <p>Las mujeres jóvenes de estas comunidades están dispuestas a generar un cambio, pero desconocen cuáles pueden ser estas oportunidades a las que puedan acceder para hacer la diferencia.</p> |
| <p>Instituto Integral de Formación Política y Empoderamiento de las Mujeres, A.C.</p> | <p>Pronunciamiento de mujeres de las ocho comunidades regidas por el Sistema normativo de usos y costumbres en Santa Ana Chiautempan, Tlaxcala, conscientes de la necesidad de promover cambios positivos que fortalezcan su participación política y garanticen la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la vida comunitaria, quienes manifestaron públicamente su compromiso con la construcción de un entorno político más justo, democrático e inclusivo.</p> <p>Elaboración de video con testimonios de mujeres víctimas de violencia de violencia política en razón de género de las comunidades regidas por el Sistema normativo de usos y costumbres en Santa Ana Chiautempan, Tlaxcala. enlace: https://www.facebook.com/share/v/sH2i48RqFiZZJ939/?mibextid=oFDknk</p> <p>Los talleres proporcionaron a las mujeres herramientas prácticas para que las mujeres desarrollaran habilidades políticas aplicables a su entorno cotidiano.</p> <p>Se generaron propuestas de convocatorias para presidentas y presidentes de comunidad con lenguaje inclusivo, perspectiva de género y enfoques interseccional e intercultural.</p> |
| <p>Colectivo por la Ciudadanía de las Mujeres, A.C.</p> | <p>Se conformó la Red de Mujeres Chocho-Mixtecas en la mixteca oaxaqueña en el 2022 a partir del Encuentro de Mujeres que participaron en los talleres y mesas de trabajo. En el 2023 se dio continuidad a este trabajo y se creó un grupo de WhatsApp denominado Red de mujeres chocholtecas.</p> <p>Por lo que se refiere a la sensibilización de una población en específico, en el 2023 se trabajó en el municipio llamado Santo Domingo Tonalá y de manera especial la presidenta de este municipio pidió que fuéramos a una de sus agencias para dar información a las mujeres pues desconocen sus derechos y no ejercen su derecho a votar.</p> |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|--|--|
| Instituto Integral de Formación Política y Empoderamiento de Mujeres, A.C. | Sensibilizamos en sus derechos político-electorales a las mujeres líderes de las comunidades regidas por usos y costumbres de Santa Ana Chiautempan, así como fortalecimos sus habilidades de liderazgo. Enlace: https://www.facebook.com/share/v/sH2i48RqFiZZJ939/?mibextid=oFDknk |
| Ciudadanía para la Integración Social, A.C. | Se logró sensibilizar acerca de derechos político-electorales, igualdad sustantiva y derechos humanos entre la población adolescente de San Blas Atempa y Santo Domingo Tehuantepec. |
| Jóvenes Articulando Territorios, A.C. | <p>Sensibilizamos a una población en específico sobre los derechos políticos de las mujeres.</p> <p>Se sensibilizó una a comunidad estudiantil de una localidad del municipio de Huixtán en Chiapas. Comunidad de 80 jóvenes hombres y mujeres además de otras personas adultas (docentes, comité escolar y autoridades locales) sobre la importancia de la participación, no solo de este sector de la población sino de la mujer joven de pueblo originario.</p> <p>Ganamos un premio o reconocimiento nacional o internacional. La Organización de Estados Iberoamericanos, por nuestra trayectoria y contribución a la educación sobre los Derechos Humanos nos otorgó el V Premio Iberoamericano en Educación en Derechos Humanos "Óscar Arnulfo Romero".</p> <p>Contribuimos a transformar las actitudes de una comunidad o población en específico.</p> <p>Los docentes y directivos del Centro educativo donde intervino, notaron cambios significativos, sobre todo en las juventudes mujeres con actitudes de mayor seguridad al participar dentro de sus clases, mayor disposición para participar en las distintas actividades que desarrollan durante el semestre, sobre todo mayor disposición en temas artísticos y culturales.</p> |
| Comunicación, Intercambio y Desarrollo Humano en América Latina, CIDHAL, A.C. | <p>Adquirieron herramientas necesarias para negociar con los directivos, para resolver problemas o conflictos que se generan en el trabajo, para seguir exigiendo a los partidos su auto regularización en temas de género y de transparencia, compartir de una manera diferente, puntualizada y un grado de mayor incidencia, asumieron el compromiso de trabajar cada vez más por los derechos político-electorales y multiplicar el conocimiento con las mujeres del municipio.</p> <p>Adquirieron claves para fortalecer su liderazgo, participación política y negociación, mismas que pusieron en práctica en ellas y en el acompañamiento a mujeres que contendieron en el proceso electoral. En el espacio de capacitación además de adquirir nuevos conocimientos fue un espacio de contención.</p> |
| Arkimetría Social, A.C. | Presentación de la conferencia performática "Igalada...como tú" en Kambul, Ucí y Tanyá, comisarías de Motul. La presentación de esta pieza escénica en |

| Nombre de la OSC: | Logros o impactos logrados en la edición 2023 |
|----------------------------------|--|
| | <p>las comisarías tuvo como principal objetivo difundir las biografías de mujeres yucatecas impulsoras del voto femenino, mediante las artes escénicas, para promover el conocimiento de los derechos políticos civiles entre las mujeres mayas e incentivar el diálogo y la reflexión igualitaria de mujeres y jóvenes sobre ideas en torno a la democracia y la participación política efectiva de las mujeres mayas.</p> <p>Realización de un círculo de lectura: “Elvia Carrillo Puerto: más allá del voto”. Este espacio fue guiado por la mediadora de lectura Miriam Pérez Ballesteros.</p> <p>El objetivo de este espacio fue estudiar la vida y obra de Elvia Carrillo Puerto y acercar a las jóvenes a su historia, ampliando la perspectiva que tenemos de ella y entenderla como una mujer que comparte varios sentires con nosotras: miedos, dudas, ímpetus, valentía, coraje, entre tantas cosas. Conversatorio de cierre del proyecto y del círculo de lectura.</p> <p>Para este espacio se priorizó la participación de las comisarias que fueron aliadas y vínculo afectivo para llevar a cabo las actividades organizadas, además de las ciudadanas comprometidas que encontramos en el camino. Tuvimos un conversatorio llamado “Ser comisaria: perspectivas, desafíos y oportunidades” donde participaron Ernestina Mac Mac - comisaria de Kambul, Motul; Mariana Can Vázquez - comisaria de Dzununcán, Motul; Martha Herrera Can - Ciudadana de la comisaria de Tanyá, Motul y Karol Puc - Titular de la Instancia Municipal de la Mujer de Motul.</p> <p>Enlace: https://arkemetrica.org.mx/mujeres-juntas-kooleloob-muchukbaloon/</p> |
| Enfoque de Igualdad, A.C. | <p>Se obtuvo un reconocimiento por parte de la ONU MUJERES por las buenas prácticas en torno al trabajo en comunidades con hombres para la prevención de la violencia hacia las mujeres. Se creó el primer parlamento de mujeres líderes náhuatl y teenek en el Estado de San Luis Potosí y se logró que 3 líderes indígenas fueran candidatas en las elecciones, una de ellas ganó en el ayuntamiento de Xilitla.</p> |

