



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Resolución del Comité de Transparencia (CT) del Instituto Nacional Electoral (INE) en atención a la solicitud de acceso a la información 330031423002413 (UT/23/02276)

Apreciable persona solicitante:

La presente resolución da respuesta a su solicitud de acceso a la información. A efecto de explicarla con mayor facilidad, se divide conforme al siguiente índice.

Contenido

1. Atención de la solicitud	2
A. Cuáles son los datos de su solicitud.....	2
B. Qué hicimos para atenderla.....	3
C. Ampliación de plazo	5
2. Acciones del CT.....	5
A. Competencia	5
B. Análisis de la manifestación y declaración	5
C. Consideraciones del CT	41
D. Orientación a la persona solicitante.....	65
E. Modalidad de entrega de la información.....	66
F. Qué hacer en caso de inconformidad.....	76
G. Fundamento legal.....	77
H. Determinación	77



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

1. Atención de la solicitud

A. Cuáles son los datos de su solicitud

- a. Nombre de la persona solicitante:** Carlos Gustavo Pérez Saavedra
- b. Fecha de ingreso de la solicitud de información:** 14 de agosto de 2023
- c. Medio de ingreso:** Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)
- d. Folio de la PNT:** 330031423002413
- e. Folio interno asignado:** UT/23/02276
- f. Información solicitada:**

“Se solicita la siguiente información:

- 1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?*
- 2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?*
- 3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?*
- 4. Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:*
 - a) Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.*
 - b) Oficios de exhorto al personal.*



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

- c) *Oficios de cambios de adscripción.*
 - d) *Actas administrativas al personal.”*
- [Numeración propia]

B. Qué hicimos para atenderla

La Unidad de Transparencia (UT) analizó la solicitud y la turnó a las áreas Dirección Ejecutiva de Administración (**DEA**), Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (**DESPEN**), Dirección Jurídica (**DJ**), Órgano Interno de Control (**OIC**), **Presidencia**, Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (**UTIGyND**) y Junta Local Ejecutiva de Chihuahua (**JL-CHIH**), de este Instituto.

Las gestiones se describen en los siguientes cuadros y las respuestas de las áreas forman parte integral de este documento:

ÓRGANOS CENTRALES					
Con-sec.	Área	Fecha de turno	Fecha(s) de respuesta	Medio de respuesta (Infomex-INE, correo electrónico, oficio)	Tipo de información
1.	DEA	15/08/2023 Dentro del plazo Segundo turno 28/09/2023	25/08/2023 Dentro del plazo Solicitó ampliación Respuesta segundo turno 20/09/2023 Fuera del plazo	Infomex-INE y oficio INE/DEA/CEI/2217/2023	Información pública (puntos 1 y parte del punto 4) Inexistencia (parte del punto 4)
2.	DESPEN	15/08/2023 Dentro del plazo	16/08/2023 Dentro del plazo	Infomex-INE y oficio INE/DESPEN/CENI/317/2023	Información pública (parte del punto 4) Incompetencia (Puntos 1, 2, 3 y parte del 4)
3.	DJ	15/08/2023 Dentro del plazo	25/08/2023 Dentro del plazo	Infomex-INE, y oficio sin número	Información pública (Todos los puntos)
4.	OIC	15/08/2023 Dentro del	21/08/2023 Dentro del	Infomex-INE, y oficio INE/OIC/UAJ/DJPC/	Confidencialidad total



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

ÓRGANOS CENTRALES					
Con-sec.	Área	Fecha de turno	Fecha(s) de respuesta	Medio de respuesta (Infomex-INE, correo electrónico, oficio)	Tipo de información
		plazo	plazo	SPJC/253/2023	(Parte del punto 4-actas administrativas) Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) (procedimientos con sanciones firmes por la comisión de faltas administrativas no graves) Incompetencia (parte del punto 4 inciso d) faltas graves) Orientación (Tribunal Federal de Justicia Administrativa-TFJA) Máxima publicidad
5.	Presidencia	15/08/2023 Dentro del plazo	14/09/2023 Fuera del plazo	Infomex-INE y oficio sin número	Incompetencia (puntos 1, 2, 3 y 4)
6.	UTIGyND	15/08/2023 Dentro del plazo	06/09/2023 Fuera del plazo	Infomex-INE, y oficio sin número	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI Máxima publicidad
Fecha de gestión más reciente: 14/09/2023					

ÓRGANO DELEGACIONAL					
Con-sec.	Área	Fecha de turno	Fecha(s) de respuesta	Medio de respuesta (Infomex-INE, correo electrónico, oficio)	Tipo de información
1.	JL-CHIH	15/08/2023 Dentro del plazo	22/08/2023 Dentro del plazo	Infomex-INE, y oficio JLE/CHIH/UT23/022 76	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI (puntos 1, 2, 3 y 4)
Fecha de gestión más reciente: 22/08/2023					



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

<<<<<<<Continúa en la siguiente página>>>>>>>

C. Ampliación de plazo

El 8 de septiembre de 2023, la UT notificó a la persona solicitante, a través de la PNT, el acuerdo INE-CT-ACAM-0033-2023, mediante el cual, el CT aprobó la ampliación del plazo previsto en los artículos 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), 135 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) y 30 del Reglamento del Instituto Nacional Electoral en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Reglamento), aprobado por el Consejo General del INE el 26 de agosto de 2020.

2. Acciones del CT

El 18 de septiembre de 2023, la Secretaría Técnica (ST) del CT, por instrucciones del Presidente de dicho órgano convocó a sus integrantes y a las áreas que respondieron para discutir, entre otros asuntos, la presente resolución.

A. Competencia

El CT es competente para confirmar, modificar o revocar las manifestaciones de incompetencia, ampliaciones de plazo, declaratorias de inexistencia y clasificaciones de información de las áreas, en términos de lo dispuesto en los artículos 44, fracciones II y III, y 137 de la LGTAIP; 65, fracciones II y III, y 140 de la LFTAIP y; 24, párrafo 1, fracción II del Reglamento.

B. Análisis de la clasificación, declaración y manifestación

Las áreas responsables de atender las solicitudes precisaron que la información debe ser protegida por alguna razón (**confidencialidad total**), que parte de la misma es **inexistente** y/o que no detentan atribuciones para contar con parte de ella (**incompetencia**), por lo que el CT verificó que la **clasificación, declaración y manifestación** contengan los elementos para confirmar, modificar o revocar el sentido.



INE-CT-R-0267-2023

A fin de facilitar el análisis, se realiza la precisión correspondiente respecto de los puntos requeridos por la persona solicitante y en el orden que aparecen en la solicitud.

Punto 1			
<i>"1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?"</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
DEA	Información pública	<p>Sí. El área señala que fecha 02 de julio de 2014, mediante Acuerdo INE/CG84/2014 del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, se aprobó el Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Laboral del Instituto Nacional Electoral, fecha desde la cual, dicho Protocolo ha servido como directriz para las autoridades instructoras en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual.</p> <p>En ese sentido, fue competente para substanciar Investigaciones y en su caso instaurar Procedimientos Laborales Disciplinarios, como medidas correctivas derivadas de casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual, actuando en su calidad de autoridad instructora, de conformidad con lo previsto en el artículo 411, fracción II del</p>	<p>Sí, el área señala que con fundamento en lo establecido en los artículos 6° Apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); 59, numeral 1, incisos b) y f) de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIPE); 4 y 129 de la LGTAIP; 3 y 130 de la LFTAIP; 50, numeral 1, incisos b) y f) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral (RIINE); 29, numeral 3, fracción VII; y 36, numeral 4 del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de enero de 2016.</p> <p>En ese entendido la DEA atendió denuncias del periodo comprendido del 16 de enero de 2016 al 31 de diciembre de 2020 y a partir del año 2021 a la fecha la Dirección Jurídica de este Instituto, es la competente para conocer de los procedimientos laborales sancionadores interpuestos en contra del personal del Instituto por estos casos, en los cuales se pueden determinar posibles conductas y, en su caso, la imposición de sanciones a las personas denunciadas, cuando se incumplan las obligaciones y se acrediten prohibiciones a su cargo o infrinjan las normas previstas en la Constitución, la Ley, el Estatuto, reglamentos, acuerdos, convenios, circulares, lineamientos y demás normativa que emitan los órganos competentes del Instituto.</p>	
	Máxima publicidad	El área precisa que la Reforma Constitucional en materia Política-Electoral, publicada el	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		10 de febrero de 2014, rediseñó el régimen electoral mexicano y transformó el Instituto Federal Electoral (IFE) en una autoridad de carácter nacional: el Instituto Nacional Electoral (INE), por lo que la información que se proporciona es a partir de la mencionada fecha.	
DESPEN	Incompetencia	Sí. El área señala que, que la información solicitada no es materia de su competencia, porque no forma parte de sus atribuciones ya que no tiene atribuciones, para: <i>“Recibir las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio; Llevar a cabo la investigación respecto de las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio y la instrucción en el procedimiento laboral sancionador”,</i> ya que a partir del 1° de enero del 2021 dichas facultades corresponden a la DJ.	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; y 29 numeral 3 fracción VII del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.
DJ	Información pública	Sí. El área señaló que para dar respuesta a la solicitud de información que nos ocupa se contó con la colaboración de la Dirección de Asuntos de Hostigamiento y Acoso Laboral y Sexual, señala que dicha dirección se encargará de dar	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6, Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 19, 20, 129, 138 y 139 de la LGTAIP; 3, 9, 12 y 13 de la LFTAIP; 67, del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral



INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>atención integral, brindar orientación necesaria a personas en casos de hostigamiento o acoso laboral y sexual dar capacitación, de considerarse necesario, brindará contención emocional con la finalidad de prevenir y combatir este tipo de conductas, llevará a cabo conciliaciones entre las partes de un conflicto laboral, cuenta con atribuciones de investigación para allegarse de la verdad sobre la posible comisión de conductas infractoras y finalmente de considerarse procedente, está encargada de sustanciar el procedimiento laboral sancionador.</p> <p>Asimismo, señaló que el área de atención y orientación del personal del Instituto, adscrita a la DJ, será la encargada de la recepción y atención de las denuncias relacionadas con hostigamiento y/o acoso sexual o laboral. Al fungir como la autoridad de primer contacto, establecerá la primera comunicación con la persona presuntamente agraviada, brindando orientación respecto al funcionamiento de la</p>	<p>(RIINE); y 29, párrafo 3, fracción III del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>Dirección de Asuntos HASL, los mecanismos de solución, así como las vías legales que existan para la atención del probable conflicto o conducta infractora, -incluyendo el procedimiento laboral sancionador-, y de ser el caso, brinda la atención psicológica y acompañamiento que se requiera, atendiendo al tipo de asunto de que se trate.</p> <p>De igual forma, con la finalidad de brindar la debida atención, se determinará si la materia de la denuncia corresponde a un conflicto laboral o si se trata de un asunto respecto de posibles conductas de hostigamiento y acoso sexual y laboral, posteriormente se remitirá el asunto al área que conocerá del asunto.</p> <p>En ese sentido, es posible advertir que las denuncias presentadas tienen un seguimiento por parte de autoridad de primer contacto, así como por el área de investigación, con la finalidad de contar con los elementos de prueba suficientes para determinar el inicio o no de un</p>	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
"1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?"			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>procedimiento laboral sancionador.</p> <p>En ese sentido, pone a disposición la liga electrónica para consulta el protocolo y el registro de denuncias de 2011 a la fecha en Chihuahua.</p>	
Presidencia	Incompetencia	Sí. El área señala que la información requerida, excede las atribuciones conferidas a esa Presidencia del Consejo General, motivo por el cual solicita se declare la incompetencia.	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A de la CPEUM; 4 y 129 de la LGTAIP; 3 y 130 de la LFTAIP; 36, numeral 4 del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>
UTIGyND	Inexistencia con criterio SO/007/2017 ¹ emitido por el INAI	Sí. El área señaló que después de realizar una búsqueda exhaustiva y razonable en los archivos físicos y digitales del área del 1 de enero del 2020 al 29 de junio de 2023, informa que la información solicitada es	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; 29, numeral 3, fracción VII del Reglamento.

¹ Las áreas, OIC (parte del punto 4-procedimientos con sanciones firmes por la comisión de faltas administrativas no graves), UTIGyND (todos los puntos), y JL-CHIH (puntos 1, 2, 3 y 4), declararon la inexistencia de la información señalando que resulta aplicable el criterio SO/007/2027 emitido por el INAI que a la letra señala: "**Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante, lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.**"



INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>inexistente, debido a que no está dentro sus atribuciones integrar expedientes, ni dar seguimiento, ni trámite a las denuncias o reportes por acoso sexual, hostigamiento laboral o cualquier tipo de acto intimidatorio o de violencia de género al interior del INE.</p>	<p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>
	<p>Máxima publicidad</p>	<p>El área señala que del del 2 de julio de 2014 al 31 de diciembre de 2020, la atención, investigación y el procedimiento laboral sancionador en materia de quejas y denuncias formales por acoso sexual y hostigamiento laboral estuvo a cargo de la DESPEN y DEA y a partir del 1 de enero del 2021 a la fecha corresponde a la Dirección de Asuntos HASL adscrita a la DJ.</p> <p>Asimismo, con base a los Informes anuales del Comité de Seguimiento de los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral en el INE, elaboró una tabla con datos estadísticos de 2014 a 2020, mismo que pone a disposición en su oficio de respuesta.</p> <p>El área pone a disposición, mediante ligas electrónicas el</p>	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		acuerdo INE/CG625/2021 y el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral del Instituto Nacional Electoral.	
JL-CHIH	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	<p>Sí. El área señala que después de realizar una búsqueda exhaustiva de la información no se localizó algún documento con motivo a que tales medidas han sido promovidas en el trato diario con el personal, conduciéndose con respeto hacia todas las personas y solicitando en su intercomunicación con el personal que siempre actúen respetando a las personas. Al ser una interacción común con el personal no se ha levantado algún documento al respecto, sin existir alguna obligación normativa de su elaboración.</p> <p>Asimismo, señala que con relación a las medidas correctivas o gestiones realizadas en casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital, aparte de los dispuesto en el Protocolo para prevenir, atender, sancionar y reparar el</p>	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 20, 44, fracción II, 138 y 139 de la LGTAIP; 13 de la LFTAIP; 2, numeral 1, fracción XXIII, 24, numeral 1, fracción II, 29, numeral 3, fracción VII, 34, numeral 2, del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 1			
<i>“1. Indique la C. Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Consejo General del INE: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas se han tomado en los casos de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual en el estado de Chihuahua a partir del año 2011?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (Protocolo HASL), tanto del Vocal Ejecutivo como del Vocal del Registro Federal de Electores Ramón Salazar Burgos, no se localizó algún documento ya que de conformidad con el citado protocolo, la autoridad competente para intervenir en esos asuntos es la Dirección de Asuntos HASL de la DJ, sin existir alguna obligación normativa de actuación en asuntos que no sean de la competencia de los vocales referidos y en consecuencia, de documentar alguna actuación diversa a la señalada en el protocolo.	

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
DESPEN	Incompetencia	Sí. El área señala que, que la información solicitada no es materia de su competencia,	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° de la CPEUM; 4, 18, 20 y



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		porque no forma parte de sus atribuciones ya que no tiene atribuciones, para: <i>“Recibir las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio; Llevar a cabo la investigación respecto de las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio y la instrucción en el procedimiento laboral sancionador”,</i> ya que a partir del 1° de enero del 2021 dichas facultades corresponden a la DJ.	136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; y 29 numeral 3 fracción VII del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.
DJ	Información pública	Sí. El área señaló que para dar respuesta a la solicitud de información que nos ocupa se contó con la colaboración de la Dirección de Asuntos de Hostigamiento y Acoso Laboral y Sexual, señala que dicha dirección se encargará de dar atención integral, brindar orientación necesaria a personas en casos de hostigamiento o acoso laboral y sexual dar capacitación, de considerarse necesario, brindará contención emocional con la finalidad de prevenir y combatir este tipo de conductas, llevará a cabo conciliaciones entre las partes de un conflicto	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6, Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 19, 20, 129, 138 y 139 de la LGTAIP; 3, 9, 12 y 13 de la LFTAIP; 67, del RIINE; y 29, párrafo 3, fracción III del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.



INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>laboral, cuenta con atribuciones de investigación para allegarse de la verdad sobre la posible comisión de conductas infractoras y finalmente de considerarse procedente, está encargada de sustanciar el procedimiento laboral sancionador.</p> <p>Asimismo, señaló que el área de atención y orientación del personal del Instituto, adscrita a la DJ, será la encargada de la recepción y atención de las denuncias relacionadas con hostigamiento y/o acoso sexual o laboral. Al fungir como la autoridad de primer contacto, establecerá la primera comunicación con la persona presuntamente agraviada, brindando orientación respecto al funcionamiento de la Dirección de Asuntos HASL, los mecanismos de solución, así como las vías legales que existan para la atención del probable conflicto o conducta infractora, -incluyendo el procedimiento laboral sancionador-, y de ser el caso, brinda la atención psicológica y acompañamiento que se</p>	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>requiera, atendiendo al tipo de asunto de que se trate.</p> <p>De igual forma, con la finalidad de brindar la debida atención, se determinará si la materia de la denuncia corresponde a un conflicto laboral o si se trata de un asunto respecto de posibles conductas de hostigamiento y acoso sexual y laboral, posteriormente se remitirá el asunto al área que conocerá del asunto.</p> <p>En ese sentido, es posible advertir que las denuncias presentadas tienen un seguimiento por parte de autoridad de primer contacto, así como por el área de investigación, con la finalidad de contar con los elementos de prueba suficientes para determinar el inicio o no de un procedimiento laboral sancionador.</p> <p>En ese sentido, pone a disposición la liga electrónica para consulta del protocolo y el registro de denuncias de 2011 a la fecha en Chihuahua</p>	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
Presidencia	Incompetencia	Sí. El área señala que la información requerida, excede las atribuciones conferidas a esa Presidencia del Consejo General, motivo por el cual solicita se declare la incompetencia.	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A de la CPEUM; 4 y 129 de la LGTAIP; 3 y 130 de la LFTAIP; 36, numeral 4 del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.
UTIGyND	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	Sí. El área señaló que después de realizar una búsqueda exhaustiva y razonable en los archivos físicos y digitales del área del 1 de enero del 2020 al 29 de junio de 2023, informa que la información solicitada es inexistente, debido a que no está dentro sus atribuciones integrar expedientes, ni dar seguimiento, ni trámite a las denuncias o reportes por acoso sexual, hostigamiento laboral o cualquier tipo de acto intimidatorio o de violencia de género al interior del INE	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; 29, numeral 3, fracción VII del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.
	Máxima publicidad	El área señala que del del 2 de julio de 2014 al 31 de diciembre de 2020, la atención, investigación y el procedimiento laboral sancionador en materia de quejas y denuncias formales por acoso sexual y hostigamiento laboral estuvo a cargo de la DESPEN y DEA y a	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>partir del 1 de enero del 2021 a la fecha corresponde a la Dirección de Asuntos HASL adscrita a la DJ.</p> <p>Asimismo, con base a los Informes anuales del Comité de Seguimiento de los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral en el INE, elaboró una tabla con datos estadísticos de 2014 a 2020, mismo que pone a disposición en su oficio de respuesta.</p> <p>El área pone a disposición, mediante ligas electrónicas el acuerdo INE/CG625/2021 y el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral del Instituto Nacional Electoral</p>	
JL-CHIH	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	Sí. El área señala que después de realizar una búsqueda exhaustiva de la información no se localizó algún documento con motivo a que tales medidas han sido promovidas en el trato diario con el personal, conduciéndose con respeto hacia todas las personas y solicitando en su intercomunicación con el	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 20, 44, fracción II, 138 y 139 de la LGTAIP; 13 de la LFTAIP; 2, numeral 1, fracción XXIII, 24, numeral 1, fracción II, 29, numeral 3, fracción VII, 34, numeral 2, del Reglamento.



INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>personal que siempre actúen respetando a las personas. Al ser una interacción común con el personal no se ha levantado algún documento al respecto, sin existir alguna obligación normativa de su elaboración.</p> <p>Asimismo, señala que con relación a las medidas correctivas o gestiones realizadas en casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital, aparte de los dispuesto en el Protocolo para prevenir, atender, sancionar y reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (Protocolo HASL), tanto del Vocal Ejecutivo como del Vocal del Registro Federal de Electores Ramón Salazar Burgos, no se localizó algún documento ya que de conformidad con el citado protocolo, la autoridad competente para intervenir en esos asuntos es la Dirección de Asuntos HASL de la DJ, sin existir alguna obligación normativa de actuación en asuntos que no sean de la competencia de los vocales</p>	<p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 2			
<i>“2. Indique el C. Alejandro Sherman, Vocal Ejecutivo Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas preventivas y correctivas ha tomado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión en el ámbito local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		referidos y en consecuencia, de documentar alguna actuación diversa a la señalada en el protocolo.	

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
DESPEN	Incompetencia	Sí. El área señala que, que la información solicitada no es materia de su competencia, porque no forma parte de sus atribuciones ya que no tiene atribuciones, para: <i>“Recibir las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio; Llevar a cabo la investigación respecto de las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio y la instrucción en el procedimiento laboral sancionador”,</i> ya que a partir del 1° de enero del 2021 dichas facultades corresponden a la DJ.	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° de la CPEUM; 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; y 29 numeral 3 fracción VII del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.



INE-CT-R-0267-2023

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
DJ	Información pública	<p>Sí. El área señaló que para dar respuesta a la solicitud de información que nos ocupa se contó con la colaboración de la Dirección de Asuntos de Hostigamiento y Acoso Laboral y Sexual, señala que dicha dirección se encargará de dar atención integral, brindar orientación necesaria a personas en casos de hostigamiento o acoso laboral y sexual dar capacitación, de considerarse necesario, brindará contención emocional con la finalidad de prevenir y combatir este tipo de conductas, llevará a cabo conciliaciones entre las partes de un conflicto laboral, cuenta con atribuciones de investigación para allegarse de la verdad sobre la posible comisión de conductas infractoras y finalmente de considerarse procedente, está encargada de sustanciar el procedimiento laboral sancionador.</p> <p>Asimismo, señaló que el área de atención y orientación del personal del Instituto, adscrita a la DJ, será la encargada de la recepción y atención de las</p>	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6, Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 19, 20, 129, 138 y 139 de la LGTAIP; 3, 9, 12 y 13 de la LFTAIP; 67, del RIINE; y 29, párrafo 3, fracción III del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>denuncias relacionadas con hostigamiento y/o acoso sexual o laboral. Al fungir como la autoridad de primer contacto, establecerá la primera comunicación con la persona presuntamente agraviada, brindando orientación respecto al funcionamiento de la Dirección de Asuntos HASL, los mecanismos de solución, así como las vías legales que existan para la atención del probable conflicto o conducta infractora, -incluyendo el procedimiento laboral sancionador-, y de ser el caso, brinda la atención psicológica y acompañamiento que se requiera, atendiendo al tipo de asunto de que se trate.</p> <p>De igual forma, con la finalidad de brindar la debida atención, se determinará si la materia de la denuncia corresponde a un conflicto laboral o si se trata de un asunto respecto de posibles conductas de hostigamiento y acoso sexual y laboral, posteriormente se remitirá el asunto al área que conocerá del asunto.</p>	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>En ese sentido, es posible advertir que las denuncias presentadas tienen un seguimiento por parte de autoridad de primer contacto, así como por el área de investigación, con la finalidad de contar con los elementos de prueba suficientes para determinar el inicio o no de un procedimiento laboral sancionador.</p> <p>En ese sentido, pone a disposición la liga electrónica para consulta del protocolo y el registro de denuncias de 2011 a la fecha en Chihuahua</p>	
Presidencia	Incompetencia	Sí. El área señala que la información requerida, excede las atribuciones conferidas a esa Presidencia del Consejo General, motivo por el cual solicita se declare la incompetencia.	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A de la CPEUM; 4 y 129 de la LGTAIP; 3 y 130 de la LFTAIP; 36, numeral 4 del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>
UTIGyND	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	Sí. El área señaló que después de realizar una búsqueda exhaustiva y razonable en los archivos físicos y digitales del área del 1 de enero del 2020 al 29 de junio de 2023, informa que la información solicitada es	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; 29, numeral 3, fracción VII del Reglamento.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>inexistente, debido a que no está dentro sus atribuciones integrar expedientes, ni dar seguimiento, ni trámite a las denuncias o reportes por acoso sexual, hostigamiento laboral o cualquier tipo de acto intimidatorio o de violencia de género al interior del INE</p>	<p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>
	<p>Máxima publicidad</p>	<p>El área señala que del del 2 de julio de 2014 al 31 de diciembre de 2020, la atención, investigación y el procedimiento laboral sancionador en materia de quejas y denuncias formales por acoso sexual y hostigamiento laboral estuvo a cargo de la DESPEN y DEA y a partir del 1 de enero del 2021 a la fecha corresponde a la Dirección de Asuntos HASL adscrita a la DJ.</p> <p>Asimismo, con base a los Informes anuales del Comité de Seguimiento de los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral en el INE, elaboró una tabla con datos estadísticos de 2014 a 2020, mismo que pone a disposición en su oficio de respuesta.</p>	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		El área pone a disposición, mediante ligas electrónicas el acuerdo INE/CG625/2021 y el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral del Instituto Nacional Electoral	
JL-CHIH	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	<p>Sí. El área señala que después de realizar una búsqueda exhaustiva de la información no se localizó algún documento con motivo a que tales medidas han sido promovidas en el trato diario con el personal, conduciéndose con respeto hacia todas las personas y solicitando en su intercomunicación con el personal que siempre actúen respetando a las personas. Al ser una interacción común con el personal no se ha levantado algún documento al respecto, sin existir alguna obligación normativa de su elaboración.</p> <p>Asimismo, señala que con relación a las medidas correctivas o gestiones realizadas en casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y</p>	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 20, 44, fracción II, 138 y 139 de la LGTAIP; 13 de la LFTAIP; 2, numeral 1, fracción XXIII, 24, numeral 1, fracción II, 29, numeral 3, fracción VII, 34, numeral 2, del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 3			
<i>“3. Indique el C. Ramón Salazar, Vocal del Registro Federal de Electores Local del estado de Chihuahua: A parte de los protocolos HASL ¿Qué medidas o gestiones ha realizado en los casos de hostigamiento laboral y sexual en el estado de Chihuahua durante su gestión a nivel local y distrital?”</i>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		distrital, aparte de los dispuesto en el Protocolo para prevenir, atender, sancionar y reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (Protocolo HASL), tanto del Vocal Ejecutivo como del Vocal del Registro Federal de Electores Ramón Salazar Burgos, no se localizó algún documento ya que de conformidad con el citado protocolo, la autoridad competente para intervenir en esos asuntos es la Dirección de Asuntos HASL de la DJ, sin existir alguna obligación normativa de actuación en asuntos que no sean de la competencia de los vocales referidos y en consecuencia, de documentar alguna actuación diversa a la señalada en el protocolo.	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
DEA	Información pública	<p>Sí. El área señala que en virtud de que el área no menciona periodo de búsqueda aplica el criterio SO/003/2019 emitido por el INAI, en ese sentido el área señala que en el 2022 y lo que lleva del 2023, a nivel transversal en el Instituto, por parte de la Dirección Personal, se implementó el Programa Institucional de Prácticas de Transformación cuyos objetivos estratégicos.</p> <p>a) Llevar a cabo acciones encaminadas a prevenir enfermedades físicas y mentales derivadas de la vida laboral en el Instituto, así como propiciar la salud física, mental y emocional del personal.</p> <p>b) Llevar a cabo acciones encaminadas al mejoramiento del clima laboral, para mejorar la percepción que tiene el personal sobre aquellos factores</p>	<p>Sí, el área señala que con fundamento en lo establecido en los artículos 6° Apartado A de la CPEUM; 59, numeral 1, incisos b) y f) de la LGIPE; 4 y 129 de la LGTAIP; 3 y 130 de la LFTAIP; 50, numeral 1, incisos b) y f) del RIINE; 29, numeral 3, fracción VII; y 36, numeral 4 del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>detectados como áreas de oportunidad.</p> <p>Asimismo, señala que en el estado de Chihuahua reportó las siguientes acciones respecto a la intervención en temas de la mejora del ambiente laboral:</p> <p>-Brindaron facilidades a las personas que tienen hijos/as menores de 15 años para que los acompañen en sus actividades escolares.</p> <p>-Difundieron webinars temas de salud física y mental.</p> <p>Fortalecieron los programas de capacitación y adiestramiento en temas administrativos, electorales, habilidades tecnológicas, de desarrollo humano, socioemocionales y psicoemocionales.</p> <p>-Participaron en actividades en beneficio la salud física, mental y emocional, así como la prevención de riesgos</p>	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>psicosociales que ayudaron a disminuir el estrés laboral. -Difundieron las actividades promovidas por el Instituto que fomentan la cultura y participación institucional. -Y realizaron actividades de integración, familiares, culturales o recreativas.</p>	
	Inexistencia	<p>Sí. El área señala que respecto de los temas referidos a espacios libres de violencia, y las acciones específicas implementadas, corresponden a cada Junta Distrital en el estado de Chihuahua, por consiguiente, no es posible dar respuesta favorable de ellas; por tal motivo, no se cuenta con la documentación relacionada con minutas de reuniones y oficios de exhorto al personal; por lo que se declara la inexistencia de la información.</p>	
DESPEN	Incompetencia	<p>Sí. El área señala que, que la información solicitada no es materia de su competencia, porque no forma parte de sus</p>	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° de la CPEUM; 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>atribuciones ya que no tiene atribuciones, para: <i>“Recibir las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio; Llevar a cabo la investigación respecto de las denuncias o quejas que se presenten en contra de miembros del Servicio y la instrucción en el procedimiento laboral sancionador”,</i> ya que a partir del 1° de enero del 2021 dichas facultades corresponden a la DJ.</p>	<p>la LFTAIP; y 29 numeral 3 fracción VII del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>
	Información pública (oficios de cambios de adscripción)	<p>Sí. El área pone a disposición copias electrónicas en formato PDF de los oficios y acuerdos de cambios de adscripción que se han generado de Miembros del Servicio de la Junta Local de Chihuahua y sus Juntas Distritales respectivas del año inmediato anterior.</p>	
DJ	Información pública	<p>Sí. El área señaló que para dar respuesta a la solicitud de información que nos ocupa se contó con la colaboración de la Dirección de Asuntos de</p>	<p>Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6, Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 19, 20, 129, 138 y 139 de la LGTAIP; 3, 9,</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4

“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:

- a) Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.*
- b) Oficios de exhorto al personal.*
- c) Oficios de cambios de adscripción.*
- d) Actas administrativas al personal.”*

Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>Hostigamiento y Acoso Laboral y Sexual, señala que dicha dirección se encargará de dar atención integral, brindar orientación necesaria a personas en casos de hostigamiento o acoso laboral y sexual dar capacitación, de considerarse necesario, brindará contención emocional con la finalidad de prevenir y combatir este tipo de conductas, llevará a cabo conciliaciones entre las partes de un conflicto laboral, cuenta con atribuciones de investigación para allegarse de la verdad sobre la posible comisión de conductas infractoras y finalmente de considerarse procedente, está encargada de sustanciar el procedimiento laboral sancionador.</p> <p>Asimismo, señaló que el área de atención y orientación del personal del Instituto, adscrita a la DJ, será la encargada de la</p>	<p>12 y 13 de la LFTAIP; 67, del RIINE; y 29, párrafo 3, fracción III del Reglamento.</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>recepción y atención de las denuncias relacionadas con hostigamiento y/o acoso sexual o laboral. Al fungir como la autoridad de primer contacto, establecerá la primera comunicación con la persona presuntamente agraviada, brindando orientación respecto al funcionamiento de la Dirección de Asuntos HASL, los mecanismos de solución, así como las vías legales que existan para la atención del probable conflicto o conducta infractora, -incluyendo el procedimiento laboral sancionador-, y de ser el caso, brinda la atención psicológica y acompañamiento que se requiera, atendiendo al tipo de asunto de que se trate.</p> <p>De igual forma, con la finalidad de brindar la debida atención, se determinará si la materia de la denuncia corresponde a un conflicto laboral o si se trata de</p>	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>un asunto respecto de posibles conductas de hostigamiento y acoso sexual y laboral, posteriormente se remitirá el asunto al área que conocerá del asunto.</p> <p>En ese sentido, es posible advertir que las denuncias presentadas tienen un seguimiento por parte de autoridad de primer contacto, así como por el área de investigación, con la finalidad de contar con los elementos de prueba suficientes para determinar el inicio o no de un procedimiento laboral sancionador.</p> <p>En ese sentido, pone a disposición la liga electrónica para consulta del protocolo y el registro de denuncias de 2011 a la fecha en Chihuahua</p>	
OIC	Confidencialidad total	Sí. El área señaló <i>“En ese sentido, en respuesta a lo solicitado por el particular, esta</i>	Sí, el área señala <i>“Lo dispuesto por los artículos 11 de la Convención Americana</i>



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4

“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:

- a) Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.
- b) Oficios de exhorto al personal.
- c) Oficios de cambios de adscripción.
- d) Actas administrativas al personal.”

Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
	(Actas administrativas)	<p>autoridad considera pertinente clasificar como confidencial el pronunciamiento respecto de la existencia o inexistencia de <u>procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme</u> en contra de las personas servidoras públicas de interés del solicitante, en virtud de que implicaría revelar un aspecto de su vida privada, al dar a conocer su probable vinculación con expedientes administrativos de responsabilidades, poniendo en entredicho su imagen, honor y dignidad; lo anterior con fundamento en el artículo 113, fracción I de la ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.” (Sic)</p>	<p>sobre Derechos Humanos, 6 apartado A, fracción II, 16, primer y segundo párrafo y 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 11, 12, 13, 19, 20, 138 y 139 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 3, 11, fracción VI, 13, 65, fracción II, 113, fracción I, 117, 133, 135, 137 y 140 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como, 29, numeral 3, fracción IV y VII de Reglamento del Instituto Nacional Electoral en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 487, apartado 1 y 490 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y 82 del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, y 32 del Estatuto Orgánico del Órgano Interno</p>
	<p>Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI</p>	<p>Sí. El área señala que “Respecto a los <u>procedimientos con sanciones firmes en contra de la persona servidora pública referida por la persona</u></p>	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</p> <p>a) Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral. b) Oficios de exhorto al personal. c) Oficios de cambios de adscripción. d) Actas administrativas al personal.”</p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>solicitante, la DSRA informó que de conformidad con lo establecido en el artículo 29, apartado 3, fracción VII, del Reglamento del Instituto Nacional Electoral en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública, de la búsqueda exhaustiva realizada de la información solicitada, tanto en los archivos físicos como los electrónicos con que cuenta esa Dirección, <u>no se tienen procedimientos en materia de responsabilidades administrativas en los que se hayan impuesto sanciones que se encuentren firmes en contra de las personas servidoras públicas de interés del petionario, por lo que dicha información es inexistente.</u></p> <p>En esa tesitura, resulta aplicable el criterio SO/007/2017, emitido por el INAI.</p>	<p>de Control del Instituto Nacional Electoral. (Sic)</p> <p>La fundamentación forma parte de la respuesta.</p>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Punto 4

“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:

- a) *Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.*
- b) *Oficios de exhorto al personal.*
- c) *Oficios de cambios de adscripción.*
- d) *Actas administrativas al personal.”*

Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
	Incompetencia	El área señaló que respecto de las faltas administrativas catalogadas como graves, informa que de conformidad con el artículo 3 fracción XVI de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, corresponde al TFJA y sus homólogos en las entidades federativas, sancionar dichas faltas administrativas; por lo que ese OIC es incompetente para conocer de la imposición de sanciones por faltas administrativas graves.	
	Orientación	El área orienta al particular requerir la información relativa a sanciones por faltas graves al TFJA.	
	Máxima publicidad	El área proporciona bajo el principio de máxima publicidad los informes anuales de gestión de los ejercicios 2013 a 2022, mediante ligas electrónicas.	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
Presidencia	Incompetencia	Sí. El área señala que la información requerida, excede las atribuciones conferidas a esa Presidencia del Consejo General, motivo por el cual solicita se declare la incompetencia.	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A de la CPEUM; 4 y 129 de la LGTAIP; 3 y 130 de la LFTAIP; 36, numeral 4 del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.
UTIGyND	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	Sí. El área señaló que después de realizar una búsqueda exhaustiva y razonable en los archivos físicos y digitales del área del 1 de enero del 2020 al 29 de junio de 2023, informa que la información solicitada es inexistente, debido a que no está dentro sus atribuciones integrar expedientes, ni dar seguimiento, ni trámite a las denuncias o reportes por acoso sexual, hostigamiento laboral o cualquier tipo de acto intimidatorio o de violencia de género al interior del INE.	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 4, 18, 20 y 136 de la LGTAIP; 12 y 13 de la LFTAIP; 29, numeral 3, fracción VII del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.
	Máxima publicidad	El área señala que del del 2 de julio de 2014 al 31 de diciembre	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p><i>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</i></p> <p>a) <i>Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral.</i> b) <i>Oficios de exhorto al personal.</i> c) <i>Oficios de cambios de adscripción.</i> d) <i>Actas administrativas al personal.”</i></p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		<p>de 2020, la atención, investigación y el procedimiento laboral sancionador en materia de quejas y denuncias formales por acoso sexual y hostigamiento laboral estuvo a cargo de la DESPEN y DEA y a partir del 1 de enero del 2021 a la fecha corresponde a la Dirección de Asuntos HASL adscrita a la DJ.</p> <p>Asimismo, con base a los Informes anuales del Comité de Seguimiento de los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral en el INE, elaboró una tabla con datos estadísticos de 2014 a 2020, mismo que pone a disposición en su oficio de respuesta.</p> <p>El área pone a disposición, mediante ligas electrónicas el acuerdo INE/CG625/2021 y el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y</p>	



INE-CT-R-0267-2023

Punto 4			
<p>“Así mismo, solicito documentos en los que a nivel local hayan intervenido en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa, en los que sea visible un real interés por los altos mandos de la salud psicológica y por los espacios libres de violencia:</p> <p>a) Minutas de reuniones de intervención para abordar temas de ambiente laboral. b) Oficios de exhorto al personal. c) Oficios de cambios de adscripción. d) Actas administrativas al personal.”</p>			
Qué área respondió	Cómo respondió	El área explicó por qué respondió en ese sentido (motivación)	El área detalló las normas en las que se basa para responder en ese sentido (fundamentación)
		Laboral del Instituto Nacional Electoral	
JL-CHIH	Inexistencia con criterio SO/007/2017 emitido por el INAI	Sí. El área señala que no existe alguna obligación normativa para la elaboración de la documentación solicitada en este punto, cuando no se ha hecho del conocimiento por la autoridad competente de alguna situación irregular que debiera atenderse a nivel local, a través de tales documentos.	Sí, el área señala de conformidad con los artículos 6° Apartado A, fracción I de la CPEUM; 20, 44, fracción II, 138 y 139 de la LGTAIP; 13 de la LFTAIP; 2, numeral 1, fracción XXIII, 24, numeral 1, fracción II, 29, numeral 3, fracción VII, 34, numeral 2, del Reglamento. La fundamentación forma parte de la respuesta.

*En razón de que las áreas, **OIC** (parte del punto 4-procedimientos con sanciones firmes por la comisión de faltas administrativas no graves), **UTIGyND** (todos los puntos), y **JL-CHIH** (puntos 1, 2, 3 y 4), declararon la inexistencia de la información con criterio SO/007/2017 “**Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información no será necesario que el Comité de Transparencia conozca la declaración de inexistencia**”, se ha determinado obviar el análisis de la inexistencia.

En virtud de que, la incompetencia manifestada por las áreas **DESPEN (Puntos (1,2,3,4 a), b) y d) y **Presidencia** a los puntos 1, 2, 3 y 4, no invocan la participación de un sujeto obligado diverso al INE se ha determinado obviar el análisis.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

En ese sentido, el área **OIC** (parte del punto 4- inciso d)-actas administrativas) señaló clasificación total e incompetencia, dicha clasificación y manifestación será analizada por el CT.)

C. Consideraciones del CT

Manifestación de incompetencia

Una vez revisada la respuesta del área **OIC**, en relación con en el estado de Chihuahua a partir del año 2011, en el tema de ambiente laboral en juntas distritales respecto el trato de los vocales ejecutivos al personal y viceversa referente a Actas administrativas al personal de la información solicitada; indicó que dicha información es clasificada como confidencialidad total.

Para obtener mayores elementos, el CT a través de la ST, revisó la respuesta enviada por el área, cuyos resultados, se comparten a continuación:

Revisión de la información

Conclusión de la Secretaría Técnica del Comité de Transparencia	Es factible confirmar la clasificación				
Propuesta de clasificación del área:	Confidencialidad total	Periodo de clasificación:	p ²	P	P
			Años	Meses	Días
Folio PNT:	330031423002413	Medio de envío de la información clasificada:	Infomex-INE		
Folio interno:	UT/23/02276	¿El área envió la totalidad de la información o una muestra?	Envía explicación mediante oficio de respuesta		
Áreas que envían la información clasificada:	OIC	Volumen de la totalidad o muestra (especificar):	Envía explicación mediante oficio de respuesta		
Fecha de recepción de la información clasificada en la	OIC 21/08/2023				

² P=Permanente.



INE-CT-R-0267-2023

Unidad de Transparencia:			
Número de RA ³ formulados:	00	Número de RII ⁴ formulados:	00

1. Descripción general de la información

Derivado de la naturaleza de la información, se precisa que el área **OIC** clasificó como confidencialidad total el pronunciamiento respecto de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme en contra de las personas servidoras públicas de interés de la persona solicitante.

Si bien, el área no entrega muestra de la información; en su oficio de respuesta, señalan las razones y fundamentos por los cuales se trata de información confidencial, haciendo las acotaciones siguientes:

*“Sobre el particular, se informa que la **Dirección de Substanciación de Responsabilidades Administrativas (DSRA)**, es competente para tramitar, substanciar y proponer al Titular del Órgano Interno de Control la resolución para la determinación de las responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas del Instituto Nacional Electoral, **por la comisión de faltas administrativas no graves**, ello con fundamento en los procedimientos establecidos en los artículos 208 y 209 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 480, apartado 1 y 490, apartado 1 inciso j) de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 24 fracción I inciso b), y 32 del Estatuto Orgánico del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral.*

*En ese sentido, en respuesta a lo solicitado por el particular, esta autoridad considera pertinente **clasificar como confidencial el pronunciamiento respecto de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme** en contra de las personas servidoras públicas de interés **del solicitante**, en virtud de que implicaría revelar un aspecto de su vida privada, al dar a conocer su probable*

³ RA=Requerimiento de aclaración.

⁴ RII=Requerimiento intermedio de información.



INE-CT-R-0267-2023

vinculación con **expedientes administrativos de responsabilidades**, poniendo en entredicho su imagen, honor y dignidad; lo anterior con fundamento en el artículo 113, fracción I de la ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Bajo tales consideraciones se advierte que, emitir un pronunciamiento en sentido afirmativo o negativo respecto de la existencia de **procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme** en contra de las personas servidoras públicas referidas por el solicitante, podría generar un juicio o percepción negativa frente a terceras personas y que ello se preste a realizar un juicio anticipado de reproche hacia ellas de modo que se podría vulnerar su esfera privada y su honra, al generar un juicio o percepción negativa sobre su reputación y dignidad.

Aunado a lo anterior, el artículo 117 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, establece que para que los sujetos obligados puedan permitir el acceso a información confidencial requieren obtener el consentimiento de los particulares titulares de la información, excepto cuando: (I) la información se encuentre en registros públicos o fuentes de acceso público, (II) por ley tenga el carácter de pública, (III) exista una orden judicial, (IV) por razones de seguridad nacional y salubridad general o, (V) para proteger los derechos de terceros o cuando se transmita entre sujetos obligados en términos de los tratados y los acuerdos interinstitucionales, **sin que en el presente caso se cuente con el consentimiento del titular de la información, ni se actualice alguna de las hipótesis señaladas.**

En relación con lo anterior, el punto Cuadragésimo Octavo de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, en adelante Lineamientos Generales, señala que los documentos y expedientes clasificados como confidenciales sólo podrán ser comunicados a terceros siempre y cuando exista disposición legal expresa que lo justifique o cuando se cuente con el consentimiento del titular.

En ese tenor y respecto a las denuncias y procedimientos que no han sido resueltos o que no cuenten con sentencia definitiva que haya determinado su responsabilidad, el artículo 6, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos prevé que **la información que se refiere a la vida privada y los datos personales será protegida en los términos y con las excepciones que fijen las leyes.**

Igualmente, el segundo párrafo del artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos dispone que toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales, al acceso, rectificación y cancelación de los mismos; así como, a manifestar su oposición, en los términos que fije la ley, la cual establecerá los supuestos de excepción a los



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

principios que rijan el tratamiento de datos, por razones de seguridad nacional, disposiciones de orden público, seguridad y salud públicas o para proteger los derechos de terceros.

Por su parte, el primer párrafo del artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, dispone que nadie puede ser molestado en su persona, familia, domicilio, papeles o posesiones, sino en virtud de mandamiento escrito de la autoridad competente, que funde y motive la causa legal del procedimiento.

*Al respecto, es ilustrativa la tesis aislada número 2a. LXIII/2008⁵, emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, cuyo rubro es: “**DERECHO A LA PRIVACIDAD O INTIMIDAD. ESTÁ PROTEGIDO POR EL ARTÍCULO 16, PRIMER PÁRRAFO, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.**”*

De lo anterior, se precisa que el derecho de seguridad jurídica de los individuos a no ser molestados en su persona, familia, papeles o posesiones, salvo cuando medie mandato de autoridad competente debidamente fundado y motivado, cuya finalidad primordial es el respeto a un ámbito de la vida privada personal y familiar que debe quedar excluido del conocimiento ajeno y de las intromisiones de los demás, con la limitante prevista en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

*Asimismo, resulta oportuno señalar que la Tesis 1a./J. 118/2013 (10a.)⁶, de la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, cuyo rubro es “**DERECHO FUNDAMENTAL AL HONOR. SU DIMENSIÓN SUBJETIVA Y OBJETIVA**”, establece que el honor es el concepto que la persona tiene de sí misma o que los demás se han formado de ella, en virtud de su proceder o de la expresión de su calidad ética y social. En el campo jurídico, es un derecho humano que involucra la facultad de cada individuo de ser tratado de forma decorosa. Este derecho, tiene dos elementos, el subjetivo, que se basa en un sentimiento íntimo que se exterioriza por la afirmación que la persona hace de su propia dignidad y en un sentimiento objetivo, que es la estimación interpersonal que la persona tiene por sus cualidades morales y profesionales dentro de la comunidad. En el aspecto subjetivo, el honor es lesionado por todo aquello que lastima el sentimiento de la propia dignidad y en el aspecto objetivo, el honor es lesionado por todo aquello que afecta a la reputación que la persona merece.*

Por su parte, el artículo 11 de la Convención Americana sobre Derechos Humanos, prevé que nadie será objeto de injerencias arbitrarias en su vida privada, su familia, su domicilio o su correspondencia, ni de ataques a su honra o a su reputación y que toda persona tiene derecho a la protección de la ley contra tales injerencias o ataques.

⁵ Datos de localización: Semanario Judicial de la Federación, Tomo XXVII, de mayo de 2008, página 229, número de registro 169700

⁶ Datos de localización: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Libro 3, febrero de 2014, Tomo I, página 470, registro 2005523.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Por último, debe atenderse también que el artículo 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mandata que toda persona imputada tiene derecho a que se presuma su inocencia mientras no se declare su responsabilidad mediante sentencia emitida por el juez de la causa.

Sirve de apoyo a lo anterior, la jurisprudencia 1a./J. 24/2014 (10a.)⁷, emitida por la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, de rubro siguiente: “**PRESUNCIÓN DE INOCENCIA COMO REGLA DE TRATO PROCESAL**”; de la cual se tiene que la presunción de inocencia se traduce en el derecho de **toda persona a ser tratado como inocente en tanto no se declare su culpabilidad por virtud de una sentencia condenatoria**. Dicha manifestación, conlleva la prohibición de cualquier tipo de resolución judicial que suponga la anticipación de la pena.

Bajo ese orden de ideas, se considera que este OIC está **imposibilitado para pronunciarse sobre la existencia o inexistencia de la información antes señalada** pues se estaría emitiendo un señalamiento relacionado con la buena imagen, el honor y el buen nombre de las personas, ya que el revelar cualquier información relativa a la existencia o inexistencia de la información solicitada, **podría implicar su exposición en demérito de su reputación y dignidad**, siendo que este tipo de derechos se basa en que toda persona, por el hecho de serlo, se le debe considerar honorable y merecedora de respeto, de modo tal que a través del ejercicio de otros derechos no se puede dañar a una persona en la estimación y confianza que los demás tienen de ella en el medio social en que se desenvuelve, que es donde directamente repercute en su agravio.

Por lo tanto, la información requerida por el particular, **constituye información confidencial** en términos del artículo 113, fracción I, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, **ya que el revelarlos afectaría la esfera de quién se solicita la información, puesto que podría generar una percepción negativa que afectaría su honor, buen nombre, su imagen y vulneraría la protección de su intimidad, y presunción de inocencia, ya que podría generar un juicio a priori por parte de la sociedad.**

Para robustecer lo anterior, se considera relevante citar los criterios que el INAI y el Comité de Transparencia del INE han sostenido en asuntos similares a los que nos ocupan, los cuales en lo conducente se transcriben a continuación:

RRA 1446/17

⁷ Datos de localización: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Tomo I, Libro 5, página 497, de abril de 2014, Décima Época, materia constitucional.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

“...En consecuencia, este Instituto determina que resulta procedente la clasificación del nombre, así como la información referente al número y si existen o no procedimientos administrativos absolutorios en contra del servidor público de interés del particular, como información confidencial...” (sic)

RRA 2515/17

“...En consecuencia, este Instituto determina que resulta procedente la clasificación del nombre, así como la información referente al número y si existen o no procedimientos administrativos absolutorios en contra del servidor público de interés del particular, como información confidencial”, así como que “En tales consideraciones, se insta al sujeto obligado para que en futuras ocasiones clasifique como confidencial el pronunciamiento respecto de la existencia de algún procedimiento por acoso laboral, siempre y cuando no cuenten con una sentencia definitiva que haya determinado su culpabilidad y no se señale su existencia o inexistencia...” (sic)

RRA 4917/18

“...En tal virtud, el mero pronunciamiento concerniente a la existencia o inexistencia de algún procedimiento, denuncia o queja en relación a un servidor público afecta directamente, su intimidad, honor y buen nombre, además de vulnerar la presunción de inocencia, toda vez que es información confidencial que afecta su esfera privada. por lo que, dar a conocer dicha información podría generar una percepción negativa sobre su persona.

En ese sentido, se advierte que revelar información sobre la existencia o inexistencia del número de procedimientos administrativos o quejas, así como de aquellas determinaciones que hayan sido concluidas con una resolución absolutoria, o una denuncia que resulte improcedente en contra de la persona señalada en la solicitud de acceso, que se encuentren en trámite y/o concluidos en donde no se haya advertido responsabilidad o que no se encontrase firme, actualiza el supuesto de clasificación señalado en el artículo 113, fracción I de la Ley de la materia , ya que su publicidad sería en perjuicio de su titular en tanto que podría generar una percepción negativa en sus conocedores...” (sic)

RRA 11026/22

“A través de su Comité de Transparencia, emita un acta debidamente fundada y motivada, en la que únicamente se confirme la clasificación de emitir un pronunciamiento afirmativo o negativo respecto la existencia o inexistencia de información relacionada con sanciones o procedimientos en trámite; de procedimientos concluidos en donde no se impuso sanción; y, de procedimientos concluidos en donde se haya impuesto sanción pero que no se encuentre firme, de conformidad con la fracción I, del artículo 113, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.”



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

INE-CT-R-0281-2019

“...este CT considera que *“la emisión en sentido afirmativo o negativo respecto a la información referente a la existencia e inexistencia de algún procedimiento iniciado o de la vista que diera o no la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales en contra de la persona que refiere el solicitante, atentaría contra el derecho al honor de la persona, pues con su divulgación se podría generar un ambiente laboral desfavorable, actos de discriminación y/o afectación a su buen nombre y/o reputación.*

En consecuencia, en términos de los artículos 13; 15; 16; 18, párrafo 2 y 36, párrafo 4 del Reglamento, este CT emite la siguiente determinación:

Se confirma la clasificación de confidencialidad realizada por las áreas OIC y UTVOPL respecto al pronunciamiento sobre la existencia o inexistencia de la información requerida en la solicitud que nos ocupa.” (sic)

Así, en el presente caso, esta autoridad fiscalizadora estima pertinente **clasificar como confidencial**, en términos del artículo 113 fracción I de la ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, **el pronunciamiento en sentido afirmativo o negativo respecto de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme en contra de las personas de interés del solicitante.**

Por lo anterior, solicito que, por su conducto, se sirva someter al Comité de Transparencia del Instituto Nacional Electoral la citada clasificación de confidencial, respecto del pronunciamiento de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme en contra de las personas servidoras públicas de interés del particular, para los efectos legales pertinentes, con fundamento en los artículos 65, fracción II y 140 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.”

En ese sentido, el área **OIC** señaló la confidencialidad total respecto del pronunciamiento en sentido afirmativo o negativo respecto de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme en contra de las personas de interés de la persona solicitante, precisando que de proporcionar dicha información estaría emitiendo un señalamiento relacionado con la buena imagen, el honor y el buen nombre de las personas de quienes se solicita la información, ya que el revelar cualquier información relativa a la existencia o inexistencia de la información solicitada, podría



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

implicar su exposición en demérito de su reputación y dignidad, siendo que este tipo de derechos se basa en que toda persona, por el hecho de serlo, se le debe considerar honorable y merecedora de respeto, de modo tal que a través del ejercicio de otros derechos no se puede dañar a una persona en la estimación y confianza que los demás tienen de ella en el medio social en que se desenvuelve, que es donde directamente repercute en su agravio.

No pasan desapercibidos los argumentos de confidencialidad relacionados con la procedibilidad de clasificar como confidencial los pronunciamientos negativos o positivos que se relacionen con la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme respecto a las personas servidoras públicas identificadas e identificables pues en el caso que nos atañe de darse la información con la que se cuenta se generaría una percepción negativa invariablemente.

En ese sentido el área estima que se debe proteger, velar y garantizar que ningún dato personal o información perteneciente a las personas servidoras públicas de interés (del pronunciamiento en sentido afirmativo o negativo respecto de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme en contra de las personas de interés de la persona solicitante) sean divulgados, toda vez que de ser así podría afectar el honor y buen nombre de la persona de quien se solicita la información.

A) Base Constitucional

La presente resolución involucra la información sobre aspectos de la vida privada de una persona, que por su naturaleza es **confidencial**, de conformidad con lo establecido en el artículo 6, inciso A, fracción II de la CPEUM, el cual señala que la información que se refiere a la vida privada y los datos personales será protegida en los términos y con las excepciones que fijen las leyes, por lo cual, aunque el Instituto cuente con dicha información, no es posible darla a conocer.

B) Leyes de Transparencia

Aunado a lo anterior y de conformidad con lo establecido en el artículo 116 de la LGTAIP, así como en el artículo 113 fracción I, de la LFTAIP, que señala



INE-CT-R-0267-2023

que es información confidencial aquella que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable como se transcriben a continuación:

“Artículo 116. Se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable.

*La información confidencial no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, **sus representantes** y los Servidores Públicos facultados para ello (...)*

Asimismo, será información confidencial aquella que presenten los particulares a los sujetos obligados, siempre que tengan el derecho a ello, de conformidad con lo dispuesto por las leyes o los tratados internacionales.” (sic)

“Artículo 113. Se considera información confidencial:

I. La que contiene datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable (...). (sic)

Asimismo, el párrafo primero del artículo 120 de la LGTAIP señala que se requiere el consentimiento de los titulares de la información, para que los sujetos obligados permitan el acceso a la misma.

“Artículo 120. Para que los sujetos obligados puedan permitir el acceso a información confidencial requieren obtener el consentimiento de los particulares titulares de la información (...).”

C) Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (LGPDPPO)

La fracción IX del artículo 3 de la Ley antes citada establece como información confidencial lo que a continuación se transcribe:

“Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por (...)

***IX. Datos personales:** Cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable. Se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información (...). (sic)*



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

El artículo 6 de la LGPDPSO, determina que el Estado garantizará la privacidad de los individuos y deberá velar porque terceras personas no incurran en conductas que puedan afectarla arbitrariamente, como se transcribe a continuación:

“Artículo 6. El Estado garantizará la privacidad de los individuos y deberá velar porque terceras personas no incurran en conductas que puedan afectarla arbitrariamente.

El derecho a la protección de los datos personales solamente se limitará por razones de seguridad nacional, en términos de la ley en la materia, disposiciones de orden público, seguridad y salud públicas o para proteger los derechos de terceros.” (sic)

Del instrumento normativo en cita, se desprende que:

- i. Es de orden público y de observancia general en toda la República;
- ii. Es reglamentaria de los artículos 6 y 16 segundo párrafo de la CPEUM;
- iii. Tiene por objeto, entre otros, establecer las bases y principios para garantizar el derecho que tiene toda persona a la protección de sus datos personales;
- iv. El INE es uno de los sujetos obligados de dicha Ley;

En ese sentido, el desahogo de la presente solicitud de información no encuadra en alguno de los supuestos antes señalados.

D) Tesis y criterios

La Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), sostiene:

“DERECHO A LA INFORMACIÓN. SU EJERCICIO SE ENCUENTRA LIMITADO TANTO POR LOS INTERESES NACIONALES Y DE LA SOCIEDAD, COMO POR LOS DERECHOS DE TERCEROS. El derecho a la información consagrado en la última parte del artículo 6 de la Constitución Federal no es absoluto, sino que, como toda garantía, se halla sujeto a limitaciones o excepciones que se sustentan, fundamentalmente, en la protección de la seguridad nacional y en el respeto tanto a los intereses de la sociedad como a los derechos de



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

***los gobernados**, limitaciones que, incluso, han dado origen a la figura jurídica del secreto de información que se conoce en la doctrina como "reserva de información" o "secreto burocrático". En estas condiciones, al encontrarse obligado el Estado, como sujeto pasivo de la citada garantía, a velar por dichos intereses, con apego a las normas constitucionales y legales, el mencionado derecho no puede ser garantizado indiscriminadamente, sino que el respeto a su ejercicio encuentra excepciones que lo regulan y a su vez lo garantizan, en atención a la materia a que se refiera; así, en cuanto a la seguridad nacional, se tienen normas que, por un lado, restringen el acceso a la información en esta materia, en razón de que su conocimiento público puede generar daños a los intereses nacionales y, por el otro, sancionan la inobservancia de esa reserva; por lo que hace al interés social, se cuenta con normas que tienden a proteger la averiguación de los delitos, la salud y la moral públicas, mientras que por lo que respecta a la protección de la persona existen normas que protegen el derecho a la vida o a la privacidad de los gobernados".*

Amparo en revisión 3137/98. Bruno F. Villaseñor. 2 de diciembre de 1999. Unanimidad de ocho votos. Ausentes: presidente Genaro David Góngora Pimentel, Juventino V. Castro y Castro y José de Jesús Gudiño Pelayo. Ponente: Juan Díaz Romero. Secretario." (Sic)

Para robustecer lo anterior, se considera imprescindible citar los criterios que el INAI y el CT del INE han sostenido en asuntos similares a los que nos ocupan, los cuales en lo conducente se transcriben a continuación:

RRA 1446/17

*"...En consecuencia, este Instituto determina que **resulta procedente la clasificación del nombre**, así como la información referente al número y **si existen o no procedimientos administrativos absolutorios en contra del servidor público de interés del particular, como información confidencial...**"*
(sic)

RRA 2515/17

*"...En consecuencia, este Instituto determina que **resulta procedente la clasificación del nombre**, así como la información referente al número y **si existen o no procedimientos administrativos absolutorios en contra del servidor público de interés del particular, como información confidencial"**, así como que "En tales consideraciones, se insta al sujeto obligado para que en futuras ocasiones clasifique como confidencial el pronunciamiento respecto de la*



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

existencia de algún procedimiento por acoso laboral, siempre y cuando no cuenten con una sentencia definitiva que haya determinado su culpabilidad y no se señale su existencia o inexistencia...” (sic)

RRA 4917/18

“...En tal virtud, el mero pronunciamiento concerniente a la existencia o inexistencia de algún procedimiento, denuncia o queja en relación a un servidor público afecta directamente, su intimidad, honor y buen nombre, además de vulnerar la presunción de inocencia, toda vez que es información confidencial que afecta su esfera privada. por lo que, dar a conocer dicha información podría generar una percepción negativa sobre su persona.

En ese sentido, se advierte que revelar información sobre la existencia o inexistencia del número de procedimientos administrativos o quejas, así como de aquellas determinaciones que hayan sido concluidas con una resolución absolutoria, o una denuncia que resulte improcedente en contra de la persona señalada en la solicitud de acceso, que se encuentren en trámite y/o concluidos en donde no se haya advertido responsabilidad o que no se encontrase firme, actualiza el supuesto de clasificación señalado en el artículo 113, fracción I de la Ley de la materia , ya que su publicidad sería en perjuicio de su titular en tanto que podría generar una percepción negativa en sus conocedores...” (sic)

INE-CT-R-0281-2019

“...este CT considera que "la emisión en sentido afirmativo o negativo respecto a la información referente a la existencia e inexistencia de algún procedimiento iniciado o de la vista que diera o no la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales en contra de la persona que refiere el solicitante, atentaría contra el derecho al honor de la persona, pues con su divulgación se podría generar un ambiente laboral desfavorable, actos de discriminación y/o afectación a su buen nombre y/o reputación.

En consecuencia, en términos de los artículos 13; 15; 16; 18, párrafo 2 y 36, párrafo 4 del Reglamento, este CT emite la siguiente determinación:

Se confirma la clasificación de confidencialidad realizada por las áreas OIC y UTVOPL respecto al pronunciamiento sobre la existencia o inexistencia de la información requerida en la solicitud que nos ocupa.” (sic)



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Conclusión: El **CT** coincide con la clasificación de confidencialidad total señalada por el área **OIC** (respecto del pronunciamiento en sentido afirmativo o negativo respecto de la existencia o inexistencia de procedimientos en trámite, concluidos sin sanción y concluidos con sanción no firme en contra de las personas de interés de la persona solicitante), ya que se estarían emitiendo señalamientos anticipados de la imagen, honor y buen nombre de las personas de la cuales se está solicitando la información.

Declaratoria de inexistencia

El área **DEA** señala que es **inexistente** la información respecto a la documentación solicitada en el punto 4, relativa a minutas de reuniones y oficios de exhorto al personal, ya que corresponde a cada Junta Distrital de Chihuahua, por lo anterior este colegiado debe establecer si la inexistencia se encuentra suficientemente fundada y motivada.

En ese entendido se debe considerar la aplicación de lo señalado en el artículo 29, numeral 3, fracción VII del Reglamento, junto con el criterio del CT que permite conocer la aplicación de la norma en torno a la declaratoria de inexistencia, cuyo rubro es el siguiente:

PROCEDIMIENTO DE DECLARATORIA DE INEXISTENCIA QUE DEBEN OBSERVAR LOS ÓRGANOS RESPONSABLES PARA QUE EL COMITÉ DE INFORMACIÓN CONFIRME LA CITADA DECLARATORIA.

De la lectura a la fracción VII del numeral previamente citado, se desprenden los **elementos** que deben acreditarse para agotar dicho procedimiento:

1. *Cuando la información solicitada no se encuentre en los archivos del área, ya sea por inexistencia o incompetencia que no sea notoria, ésta deberá remitir al Comité, por conducto de la Unidad de Transparencia, dentro del plazo de los 5 días hábiles siguientes contados a partir de que haya recibido la solicitud por parte de dicha Unidad, la solicitud, un informe fundado y motivado donde se expongan las gestiones que realizó para la ubicación de la información de su interés.*
 - De acuerdo con la respuesta del área **DEA**, atendió el asunto dentro del plazo establecido.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

2. *Motivar y precisar las razones por las que se buscó la información en determinada área.*
 - El área **DEA**, señaló las razones que motivan la inexistencia de información, señalando que no cuenta con obligación normativa de contar la misma, en los términos requeridos.
3. *Los criterios de búsqueda utilizados, y las demás circunstancias que fueron tomadas en cuenta.*

El área **DEA** indicó la inexistencia respecto a la documentación solicitada en el punto 4, relativa a minutas de reuniones y oficios de exhorto al personal, ya que corresponde a cada Junta Distrital de Chihuahua, señalando las circunstancias de modo, tiempo y lugar que dieron origen a la declaración de inexistencia.

En ese sentido, resulta aplicable el criterio SO/003/2017, emitido por el INAI que a la letra señala:

“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.” (Sic)

*El personal de la Dirección de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales consultó el microsítio de criterios del INAI, el 20 de septiembre de 2023 (12:29 hrs.). De la consulta se aprecia que el citado criterio se encuentra en el apartado “**Vigente**”, sin referencia alguna de “Interrumpido”, por lo que se infiere que es factible aplicarlo. Liga electrónica:*

<http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Pages/results.aspx?k=so%2F003%2F2017>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

En ese sentido el área proporciona las circunstancias de modo, tiempo y lugar, en los que se realizó la búsqueda exhaustiva de la información.

Modo: El área realizó una búsqueda exhaustiva de la información requerida en la Dirección de Personal señala que, la solicitud fue atendida por la Subdirección de Relaciones y Programas Laborales.

Tiempo: El periodo de la búsqueda se efectuó del 2014 al 2023.

Lugar: El área realizó la búsqueda de la información en los archivos de trámite físicos y electrónicos de la Dirección de Personal.

4. El Comité deberá tomar las medidas necesarias para localizar la información y verificará que la búsqueda se lleve a cabo con criterios que garanticen la exhaustividad y generen certeza jurídica. Previo análisis de las constancias que obren en el expediente, el Comité emitirá una resolución conforme lo establece el presente artículo,

- La argumentación del área responsable respecto a la inexistencia de la información solicitada ha sido debidamente analizada y valorada conforme a los argumentos señalados.

Así mismo, el criterio SO/014/2017 emitido por INAI, refuerza lo señalado, se inserta para su pronta apreciación:

“Inexistencia. La inexistencia es una cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla.” (Sic)

El personal de la Dirección de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales consultó el micrositio de criterios del INAI, el 20 de septiembre de 2023 (12:28 hrs.). De la consulta se aprecia que el citado criterio se encuentra en el apartado “Vigente”, sin referencia alguna de “Interrumpido”, por lo que se infiere que es factible aplicarlo. Liga electrónica: <http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Pages/results.aspx?k=14%2F17>

- 5. Que el Comité tomará las medidas pertinentes para localizar la información salvo, claro está, en los casos en que dicha inexistencia sea evidente.*



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

- La inexistencia de la información fue debidamente sustentada, en términos de los argumentos expuestos por el área **DEA** por lo que no es necesario adoptar medidas adicionales para su localización. Aunado a ello, si bien los artículos 44, fracción III de la LGTAIP; 65, fracción III de la LFTAIP y 24, fracción III del Reglamento prevén como función del CT, ordenar, en su caso, al área competente que generen la información que derivado de sus facultades, competencias y funciones deban tener en posesión, en el caso particular, el área manifestó los elementos de búsqueda. En ese sentido, este Comité considera innecesario ordenar una nueva búsqueda.
- 6. *Que tras agotar las medidas anteriores y el Informe satisfaga al Comité, si la información no se encuentra, el Comité expedirá una Resolución que confirme la declaratoria de inexistencia.*
- En virtud de que el CT no consideró necesario tomar medidas adicionales para localizar la información por parte del área **DEA** este órgano colegiado se encuentra en oportunidad de emitir la resolución correspondiente, por lo que de conformidad con la fracción VII, numeral 3 del artículo 29 del Reglamento, el criterio invocado y a fin de dar congruencia a los actos de este colegiado, el CT:

Conclusión: Se **confirma** la declaratoria de inexistencia formulada por el área **DEA**, relativa a proporcionar la información solicitada en el punto 4, relativa a minutas de reuniones y oficios de exhorto al personal.

Finalmente, el CT considera innecesario precisar algún otro aspecto sobre este punto.

Manifestación de incompetencia para detentar la información

Una vez revisada la respuesta del área **OIC (parte del punto 4 inciso d): faltas administrativas catalogadas como graves**), en relación con los servidores públicos de quienes se solicita la información; indicó que dicha información no forma parte o no se encuentra contemplada dentro de sus atribuciones y que el TFJA y sus homólogos en las entidades federativas son quienes podrían contar con la información solicitada.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

En ese sentido, se analizarán las atribuciones instadas en los artículos 490 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIPE) 81 y 82 del RIINE:

LGIFE

“Artículo 490. 1. El Órgano Interno de Control tendrá las facultades siguientes:

- a) Fijar los criterios para la realización de las auditorías, procedimientos, métodos y sistemas necesarios para la revisión y fiscalización de los recursos a cargo de las áreas y órganos del Instituto;
- b) Establecer las normas, procedimientos, métodos y sistemas de contabilidad y de archivo, de los libros y documentos justificativos y comprobatorios del ingreso y del gasto, así como aquellos elementos que permitan la práctica idónea de las auditorías y revisiones, que realice en el cumplimiento de sus funciones;
- c) Evaluar los informes de avance de la gestión financiera respecto de los programas autorizados y los relativos a procesos concluidos;
- d) Evaluar el cumplimiento de los objetivos y metas fijadas en los programas de naturaleza administrativa contenidos en el presupuesto de egresos del Instituto;
- e) Verificar que las diversas áreas administrativas del Instituto que hubieren recibido, manejado, administrado o ejercido recursos, lo hagan conforme a la normatividad aplicable, los programas aprobados y montos autorizados, así como, en el caso de los egresos, con cargo a las partidas correspondientes y con apego a las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas conducentes;
- f) Revisar que las operaciones presupuestales que realice el Instituto se hagan con apego a las disposiciones legales y administrativas aplicables a estas materias;
- g) Verificar las obras, bienes adquiridos o arrendados y servicios contratados, para comprobar que las inversiones y gastos autorizados se han aplicado, legal y eficientemente al logro de los objetivos y metas de los programas aprobados;
- h) Requerir a terceros que hubieran contratado bienes o servicios con el Instituto la información relacionada con la documentación justificativa y comprobatoria respectiva, a efecto de realizar las compulsas que correspondan;
- i) Solicitar y obtener la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones. Por lo que hace a la información relativa a las operaciones de cualquier tipo proporcionada por las instituciones de crédito, les será aplicable a todos los servidores públicos del Órgano Interno de Control del Instituto, así como a los profesionales contratados para la práctica de auditorías, la obligación de guardar la reserva a que aluden las disposiciones normativas en materia de transparencia y acceso a la información pública;
- j) Investigar, calificar, y en su caso, substanciar, resolver y sancionar de conformidad con el procedimiento establecido en la Ley General de Responsabilidades Administrativas e integrar el expediente de presunta responsabilidad administrativa respecto de las denuncias que se presenten en contra de los servidores públicos del Instituto; Inciso reformado DOF 27-01-2017



INE-CT-R-0267-2023

- k) Investigar, en el ámbito de su competencia, los actos u omisiones que impliquen alguna irregularidad o conducta ilícita en el ingreso, egreso, manejo, custodia y aplicación de fondos y recursos del Instituto, así como en el caso de cualquier irregularidad en el ejercicio del empleo, cargo o comisión de los servidores públicos del Instituto;*
 - l) Recibir denuncias o quejas directamente relacionadas con el uso y disposición de los ingresos y recursos del Instituto, así como con el desempeño en sus funciones por parte de los servidores públicos del mismo y desahogar los procedimientos a que haya lugar;*
 - m) Efectuar visitas a las sedes físicas de las áreas y órganos del Instituto para solicitar la exhibición de los libros y papeles indispensables para la realización de sus investigaciones, sujetándose a las formalidades respectivas;*
 - n) Establecer los mecanismos de orientación y cursos de capacitación que resulten necesarios para que los servidores públicos del Instituto cumplan adecuadamente con sus responsabilidades administrativas;*
 - ñ) Se deroga.*
 - o) Se deroga.*
 - p) Se deroga.*
 - q) Presentar a la aprobación del Consejo General sus programas anuales de trabajo;*
 - r) Presentar al Consejo General los informes previo y anual de resultados de su gestión, y acudir ante el mismo Consejo cuando así lo requiera el Consejero Presidente;*
 - s) Participar, a través de su titular, con voz pero sin voto, en las reuniones de la Junta General Ejecutiva cuando por motivo del ejercicio de sus facultades, así lo considere necesario el Consejero Presidente;*
 - t) Se deroga.*
 - u) Intervenir en los procesos de entrega-recepción por inicio o conclusión de encargo de los servidores públicos que corresponda, y v) Las demás que le otorgue esta Ley, la Ley General de Responsabilidades Administrativas, o las leyes aplicables en la materia.” (sic)*
- [El énfasis es propio]**

RIINE

“Artículo 81.

1. El OIC, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 41, Base V, Apartado A de la Constitución; y 487 y 490 de la Ley Electoral, es el órgano encargado de prevenir, corregir, investigar y calificar actos u omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas de servidores públicos del Instituto y de particulares vinculados con faltas graves; para sancionar aquellas distintas a las que son competencia del Tribunal Federal de Justicia Administrativa; revisar el ingreso, egreso, manejo, custodia y aplicación de recursos públicos federales a cargo del Instituto; así como presentar las denuncias por hechos u omisiones que pudieran ser constitutivos de delito ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción y la fiscalización de los ingresos y egresos del Instituto. Lo anterior, en aplicación de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y las demás leyes y normativa aplicable. Para el ejercicio de sus atribuciones está dotada de autonomía técnica y de gestión para decidir sobre su



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

funcionamiento y resoluciones; su titular estará adscrito administrativamente a la presidencia del Consejo y mantendrá la coordinación técnica con la Auditoría Superior de la Federación.

2. Para efectos del párrafo anterior, los particulares son aquellas personas físicas o morales privadas, que estén vinculados con faltas administrativas graves, de conformidad con lo previsto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.”

“Artículo 82.

1. Al OIC corresponde el despacho de los siguientes asuntos:

- a) Presentar al Consejo su programa anual de trabajo;
- b) Ejecutar su Programa Anual de Trabajo y supervisar su cumplimiento;
- c) Fijar los procedimientos, métodos y sistemas necesarios para la revisión y fiscalización de los recursos a cargo de las áreas y órganos del Instituto;
- d) Diseñar, con base en el Programa Anual de Auditoría, los programas de trabajo de las auditorías internas que practique, estableciendo el objetivo y alcance que se determine en cada caso, así como vigilar su cumplimiento;
- e) Emitir opiniones consultivas sobre el proyecto de presupuesto de egresos del Instituto y establecer las normas, procedimientos, métodos y sistemas sobre el ejercicio y control del gasto, con la participación de las áreas competentes del Instituto;
- f) Verificar que el ejercicio de gasto del Instituto se realice conforme a la normatividad aplicable, los programas aprobados y montos autorizados, así como, en el caso de los egresos, con cargo a las partidas correspondientes y con apego a las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas conducentes;
- g) Requerir a terceros que hubieran contratado bienes o servicios con el Instituto la información relacionada con la documentación justificativa y comprobatoria respectiva, a efecto de realizar las compulsas que correspondan;
- h) Derogado;
- i) Derogado;
- j) Mantener la coordinación técnica necesaria con la Auditoría Superior de la Federación a que se refiere el artículo 79 de la Constitución;
- k) Dar seguimiento a las recomendaciones que, como resultado de las auditorías, se hayan formulado a las áreas y órganos del Instituto;
- l) Presentar al Consejo por conducto del Consejero Presidente, los informes previo y anual de resultados de su gestión, de los cuales marcará copia a la Cámara de Diputados;
- m) Revisar que las operaciones presupuestales que realice el Instituto, se hagan con apego a las disposiciones legales y administrativas aplicables, verificando su oportuno registro; la calidad de los controles administrativos para proteger el patrimonio, así como verificar que las obras, bienes adquiridos o arrendados y servicios contratados, para comprobar que las inversiones y gastos autorizados se han aplicado, legal y eficientemente, al logro de los objetivos y metas de los programas aprobados y, en su caso, determinar las desviaciones de los mismos y las causas que les dieron origen;



INE-CT-R-0267-2023

- n) Promover ante las instancias correspondientes, las acciones administrativas y legales que se deriven de los resultados de las auditorías;*
- o) Solicitar y obtener la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones;*
- p) Investigar, en el ámbito de su competencia, los actos u omisiones que impliquen alguna irregularidad o conducta ilícita en el ingreso, egreso, manejo, custodia y aplicación de fondos y recursos del Instituto, así como en el caso de cualquier irregularidad en el ejercicio del empleo, cargo o comisión de los servidores públicos del Instituto;*
- q) Evaluar los informes de avance de la gestión financiera respecto de los programas autorizados y los relativos a procesos concluidos, empleando la metodología que determine el propio OIC;*
- r) Evaluar el desempeño y el cumplimiento de los objetivos y metas fijadas en los programas de naturaleza administrativa contenidos en el presupuesto de egresos del Instituto, empleando la metodología que determine;*
- s) Recibir denuncias directamente relacionadas con el uso y disposición de los ingresos y recursos del Instituto, así como con el desempeño en sus funciones por parte de los servidores públicos del Instituto y realizar las investigaciones correspondientes;*
- t) Derogado;*
- u) Calificar las faltas administrativas y, en su caso, elaborar el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa, conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas;*
- v) Derogado;*
- w) Iniciar, substanciar, resolver los procedimientos de responsabilidad administrativa y, en su caso, sancionar en los términos previstos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como resolver el recurso de revocación que promuevan los servidores públicos en contra de las resoluciones emitidas por el OIC en materia de responsabilidades administrativas, tratándose de actos u omisiones de los servidores públicos del Instituto;*
- x) Tratándose de actos u omisiones de los servidores públicos del Instituto, y de particulares que hayan sido calificados como faltas administrativas graves, iniciar, substanciar y remitir al Tribunal Federal de Justicia Administrativa en los términos previstos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas;*
- y) Emitir los Lineamientos para prevenir la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción, e implementar acciones para orientar el criterio que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, en coordinación con el Sistema Nacional Anticorrupción;*
- z) Implementar los mecanismos internos que prevengan actos u omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas, en los términos establecidos por el Sistema Nacional Anticorrupción;*
- aa) Presentar denuncias por hechos que las leyes señalen como delitos ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción o, en su caso, ante sus homólogos en el ámbito local;*
- bb) Efectuar visitas a las sedes físicas de las áreas y órganos del Instituto para solicitar*



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

la exhibición de los libros y papeles indispensables para la realización de sus investigaciones, sujetándose a las formalidades respectivas;

cc) Derogado;

dd) Derogado;

ee) Derogado;

ff) Recibir, tramitar y resolver las inconformidades, procedimientos y recursos administrativos que se promuevan en los términos de los Reglamentos del Instituto en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos de Bienes Muebles y Servicios, así como en Materia de Obras y Servicios Relacionados con las mismas;

gg) Inscribir y mantener actualizada la información de servidores públicos del Instituto que hayan sido sancionados por el propio OIC, en el Sistema Nacional de Servidores Públicos y Particulares Sancionados de la Plataforma Digital Nacional del Sistema Nacional Anticorrupción;

hh) Participar en los actos de entrega-recepción de los servidores públicos del Instituto de mandos medios y superiores, en los términos de la normatividad aplicable;

ii) Participar conforme a las disposiciones vigentes en los Comités y Subcomités de los que el OIC forme parte e intervenir en los actos que se deriven de los mismos;

jj) Inscribir y mantener actualizada en el Sistema de Evolución Patrimonial, de Declaración de Intereses y Constancia de Presentación de Declaración Fiscal de la Plataforma Digital Nacional del Sistema Nacional Anticorrupción, la información correspondiente a los declarantes del Instituto; asimismo, verificar la situación o posible actualización de algún conflicto de interés, según la información proporcionada, y llevar el seguimiento de la evolución y la verificación de la situación patrimonial de dichos Declarantes, en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas;

kk) Acceder, en términos de los artículos 38 y 95 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, a la información necesaria para el esclarecimiento de los hechos, con inclusión de aquélla que las disposiciones legales en la materia considere con carácter de reservada o confidencial, siempre que esté relacionada con la comisión de infracciones a que se refiere la propia Ley, con la obligación de mantener la misma reserva o secrecía, conforme a lo que determinen las leyes;

ll) Llevar a cabo investigaciones o auditorías para verificar la evolución del patrimonio de los Declarantes, en términos de los artículos 36, 37, 41 y 42 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas;

mm) Derogado;

nn) Decretar las medidas cautelares establecidas, en cualquier fase del procedimiento de responsabilidad administrativa, conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas;

oo) Atender los casos en que los servidores públicos del Instituto le informen que sin solicitarlo recibieron de un particular de manera gratuita la transmisión de la propiedad o el ofrecimiento para el uso de cualquier bien, con motivo del ejercicio de sus funciones y poner los bienes a disposición de las autoridades competentes en materia de administración y enajenación de bienes públicos;

pp) Derogado;

qq) Derogado;



INE-CT-R-0267-2023

rr) Tramitar y resolver los incidentes y recursos que se promuevan dentro de los procedimientos que lleve a cabo en ejercicio de sus facultades, en los términos establecidos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás leyes y ordenamientos aplicables;

ss) Llevar a cabo la defensa jurídica en los juicios que se promuevan en contra de las resoluciones que emita el OIC en los procedimientos y recursos administrativos que sustancie, en los términos que las leyes aplicables señalen;

tt) Atender las solicitudes de las diferentes instancias y órganos del Instituto en los asuntos de su competencia;

uu) Establecer los mecanismos de orientación y cursos de capacitación que resulten necesarios para que los servidores públicos del Instituto cumplan adecuadamente con sus responsabilidades administrativas;

vv) Proponer, por conducto de su titular, al Consejo para su aprobación, los proyectos de modificación o actualización de su estructura orgánica, personal y/o recursos;

ww) Formular por conducto de su titular el anteproyecto de presupuesto del OIC, de acuerdo con la normatividad y criterios señalados en el numeral 2, del artículo 5,

del presente Reglamento, así como de conformidad con las medidas de planeación que fije el Secretario Ejecutivo y las medidas administrativas que fije la Dirección Ejecutiva de Administración, en el ámbito de sus respectivas atribuciones;

xx) Emitir, por conducto de su titular, los acuerdos, Lineamientos y demás normativa que requiera para hacer efectiva su autonomía técnica y de gestión, informando al Consejo de dicha expedición;

yy) Presentar a la Junta los informes respecto de los expedientes relativos a las faltas administrativas y, en su caso, sobre la imposición de sanciones a los servidores públicos del Instituto;

zz) Participar, a través de su titular, con voz pero sin voto en las sesiones de la Junta o del Consejo cuando, con motivo del ejercicio de sus facultades, así lo considere necesario el Consejero Presidente;

aaa) Integrar y mantener actualizado el registro de los licitantes, proveedores o contratistas que hayan sido sancionados por el OIC;

bbb) Implementar el protocolo de actuación en contrataciones que expida el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción;

ccc) Emitir el Código de Ética que los servidores públicos del Instituto deberán observar, conforme a los Lineamientos que emita el Sistema Nacional Anticorrupción, para que en su actuación impere una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su desempeño, el cual deberá hacerse del conocimiento de los servidores públicos, así como darle la máxima publicidad;

ddd) Evaluar anualmente el resultado de las acciones específicas que hayan implementado conforme a lo dispuesto en el Libro Primero, Título Segundo, Capítulo I de la Ley General de Responsabilidades Administrativas y proponer, en su caso, las modificaciones que resulten procedentes;

eee) Valorar las recomendaciones que haga el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción, con el objeto de adoptar las medidas necesarias para el fortalecimiento institucional en su desempeño y control interno y con ello la prevención de faltas



INE-CT-R-0267-2023

administrativas y hechos de corrupción; asimismo, informar a dicho órgano de la atención que se dé a éstas y, en su caso, sus avances y resultados;

fff) Colaborar en el marco del Sistema Nacional Anticorrupción implementando los principios, bases generales, políticas públicas y procedimientos en la prevención, detección y sanción de faltas administrativas y hechos de corrupción, que emita dicho Sistema, así como en la fiscalización y control de recursos públicos;

ggg) Facilitar la consulta expedita y oportuna a la información que resguarde relacionada con la investigación de faltas administrativas y hechos de corrupción en los que estén involucrados flujos de recursos económicos, en el marco del Sistema Nacional Anticorrupción aplicando los Lineamientos y convenios de cooperación que para tal efecto celebre su Comité Coordinador;

hhh) Acceder, para el ejercicio de sus atribuciones, a la información necesaria contenida en los sistemas que se conecten con la Plataforma Digital del Sistema Nacional Anticorrupción e integrar la información que le competa al OIC, conforme sus facultades legales;

iii) Asistir a través de su Titular o por conducto de la persona que designe para tal efecto, a las sesiones del Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción, cuando sea invitado para tal efecto;

jjj) Apoyar en todo momento al Sistema Nacional de Fiscalización para la implementación de mejoras para la fiscalización de los recursos federales y locales;

kkk) Participar en actividades específicas del Sistema Nacional de Fiscalización, cuando el Comité Rector del propio Sistema lo invite;

III) Presentar al Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción, a solicitud de su Secretario Técnico, un informe detallado del porcentaje de los procedimientos iniciados que culminaron con una sanción firme y a cuánto ascienden, en su caso, las indemnizaciones efectivamente cobradas durante el periodo del informe, y

mmm) Elaborar y mapear los procesos del OIC a su cargo, y

nnn) Las demás que le confieran las Leyes General de Responsabilidades Administrativas, la General del Sistema Nacional Anticorrupción y demás leyes y ordenamientos o normativa aplicable.

2. El Titular del OIC del Instituto será sujeto de responsabilidad en términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas y podrá ser sancionado de conformidad con el procedimiento previsto en la normatividad aplicable.

3. Las sanciones que el OIC imponga a los servidores públicos del Instituto por las faltas administrativas no graves en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, serán ejecutadas por dicho órgano de control.

4. En caso de ausencia o impedimento legal del Titular del OIC, el Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos del propio órgano de control será quien podrá ejercer las facultades que le corresponden a dicho órgano, previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, el presente Reglamento y los demás ordenamientos aplicables.

5. El Titular del OIC, para el buen despacho de los asuntos que tiene encomendados, podrá auxiliarse de los servidores públicos que integran la estructura que para tal efecto apruebe el Consejo General, y en términos de las competencias que se determinen en el Estatuto



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Orgánico que en ejercicio de su autonomía técnica y de gestión, emita el propio Titular del OIC.”

La misma legislación y reglamentación establecen las atribuciones con las que cuenta el área **OIC**, de las que no se advierte la obligación de contar con la información solicitada, ya que no guardan relación con el Instituto.

Lo anterior cobra sustento con el Criterio con clave de control SO/013/2017 emitido por el Pleno del INAI, el cual se inserta para su pronta apreciación:

*“La **incompetencia** implica la ausencia de atribuciones del sujeto obligado para poseer la información solicitada; es decir, se trata de una cuestión de derecho, en tanto que no existan facultades para contar con lo requerido; por lo que la incompetencia es una cualidad atribuida al sujeto obligado que la declara.*

Expedientes

RRA 4437/16. Secretaría de Hacienda y Crédito Público. 25 de enero de 2017. Por unanimidad. Comisionada Ponente Ximena Puente de la Mora.

RRA 4401/16. Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales. 01 de febrero de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Rosendoevgueni Monterrey Chepov.

RRA 0539/17. Secretaría de Economía. 01 de marzo de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Joel Salas Suárez.” **(sic)**

*El personal de la Dirección de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales consultó el micrositio de criterios del INAI, el 14 de septiembre de 2023 (10:17 hrs). De la consulta se aprecia que el citado criterio se encuentra en el apartado “**Vigente**”, sin referencia alguna de “**Interrumpido**”, por lo que se infiere que es factible aplicarlo.*

Liga electrónica:

<http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Pages/results.aspx?k=13%2F17>

Aunado a lo anterior, si bien es cierto la información solicitada se requiere a este Instituto, es necesario precisar que esa petición podría ser materia de revisión de otros sujetos obligados, en el caso concreto del TFJA y sus homólogos en las entidades federativas.

Aunado a lo anterior, si bien es cierto la información solicitada se requiere a este Instituto, es necesario precisar que esa petición podría ser materia de revisión de otros sujetos obligados, en el caso concreto del TFJA y sus homólogos en las



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

entidades federativas, esto de conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA):

“Artículo 3. Para efectos de esta Ley se entenderá por:

...

IV. Autoridad resolutora: *Tratándose de Faltas administrativas no graves lo será la unidad de responsabilidades administrativas o el servidor público asignado en los Órganos internos de control. Para las Faltas administrativas graves, así como para las Faltas de particulares, lo será el Tribunal competente;*

...” (Sic)

Asimismo, el artículo 4 de la Ley Orgánica del Tribunal Federal de Justicia Administrativa (LOTFJA), establece lo siguiente:

“Artículo 4. *El Tribunal conocerá de las Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos y Particulares Vinculados con Faltas Graves promovidas por la Secretaría de la Función Pública y los Órganos Internos de control de los entes públicos federales, o por la Auditoría Superior de la Federación, para la imposición de sanciones en términos de lo dispuesto por la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Así como fincar a los responsables el pago de las indemnizaciones y sanciones pecuniarias que deriven de los daños y perjuicios que afecten a la Hacienda Pública Federal o al Patrimonio de los entes públicos federales.*

Bajo ninguna circunstancia se entenderá que la atribución del Tribunal para imponer sanciones a particulares por actos u omisiones vinculadas con faltas administrativas graves se contraponen o menoscaba la facultad que cualquier ente público posea para imponer sanciones a particulares en los términos de la legislación aplicable.” (sic)

Conclusión: El CT coincide con la manifestación de incompetencia formulada por el área OIC (**Parte del punto 4, inciso d): faltas administrativas catalogadas como graves**) al encontrarse fuera de las atribuciones de este Instituto.

D. Orientación a la persona solicitante

Es preciso señalar que, de la revisión a la solicitud, se desprende el supuesto que la información solicitada (**Parte del punto 4, inciso d): faltas administrativas**

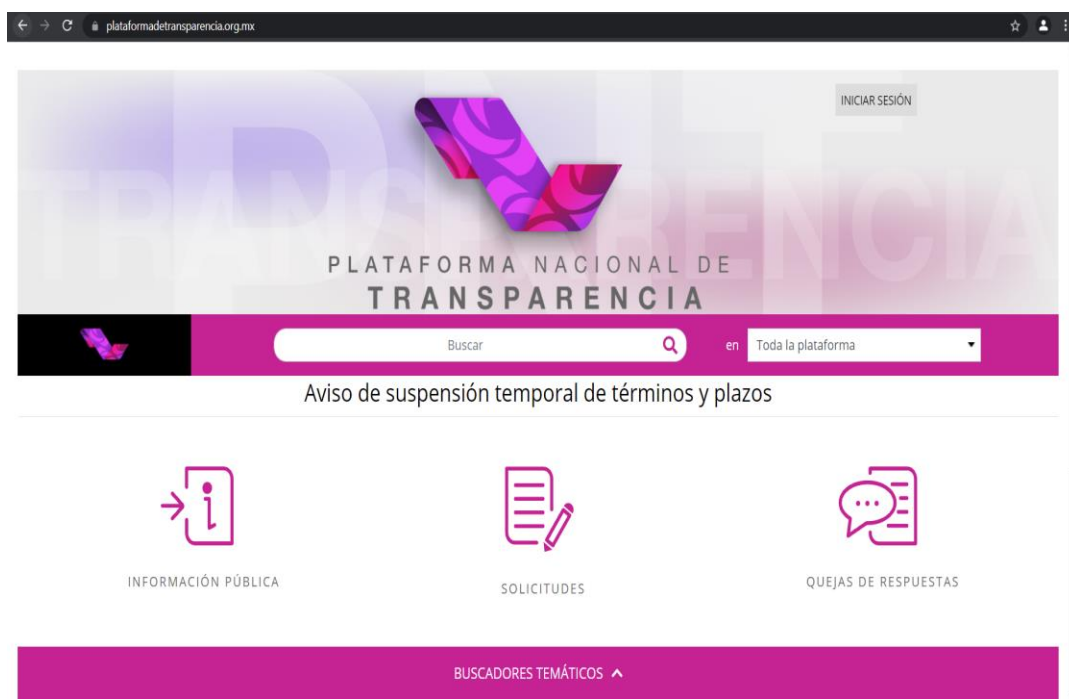


INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

catalogadas como graves), podría ser competencia del TFJA y sus homólogos en las entidades federativas, por lo que se orienta a la persona solicitante para dirigir su petición ante dichos sujetos obligados, a través de la PNT, disponible en:

<http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>



E. Modalidad de entrega de la información

La modalidad de entrega elegida por la persona solicitante fue mediante la PNT.

Los archivos señalados en los puntos **1** a **22** le serán remitidos a través de la PNT.


El siguiente cuadro explica cuál es la modalidad de la información que las áreas ponen a disposición y, en su caso, los costos y forma de pago:

CUADRO DE DISPOSICIÓN DE LA INFORMACIÓN



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Tipo de la Información	Información pública
	<p>DEA</p> <ol style="list-style-type: none">1. Oficio de respuesta INE/DEA/CEI/2217/2023, mediante 1 archivo electrónico. <p>DESPEN</p> <ol style="list-style-type: none">2. Oficio de respuesta INE/DESPEN/CENI/317/2023, mediante 1 archivo electrónico.3. Oficios de cambio de adscripción, mediante 7 archivos electrónicos.4. Acuerdos de cambios de adscripción, mediante 3 archivos electrónicos. <p>DJ</p> <ol style="list-style-type: none">5. Oficio de respuesta sin número, mediante 1 archivo electrónico.6. Acciones preventivas que se han realizado desde la Dirección de Asuntos HASL, mediante 8 archivos electrónicos. <p>OIC</p> <ol style="list-style-type: none">7. Oficio de respuesta INE/OIC/UAJ/DJPC/SPJC/253/2023, mediante 1 archivo electrónico.8. Informe Anual de Gestión de la Contraloría General del Instituto Federal Electoral 2013, mediante 1 liga electrónica. https://portalanterior.ine.mx/archivos2/DS/recopilacion/CG.ex2/01403-28in_01P10-01.pdf
	



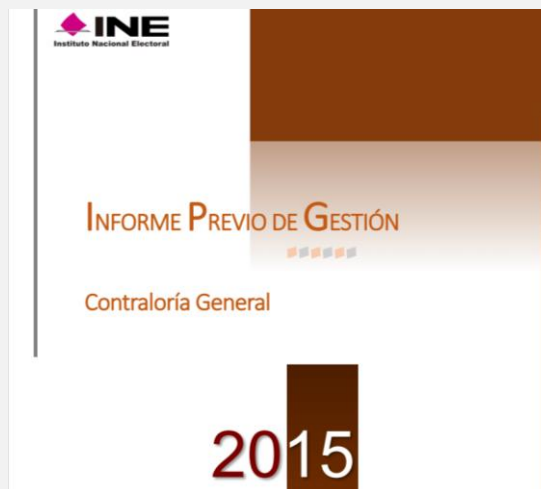
INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

9. Informe Anual de Gestión de la Contraloría General del Instituto Nacional Electoral 2014, mediante 1 liga electrónica.
https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/111036/CG.ex201409-10in_01P03-01.pdf?sequence=1&isAllowed=y



10. Informe Anual de Gestión de la Contraloría General del Instituto Nacional Electoral 2015, mediante 1 liga electrónica.
https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/110966/CG.or201508-28in_01P09-01.pdf?sequence=1&isAllowed=y



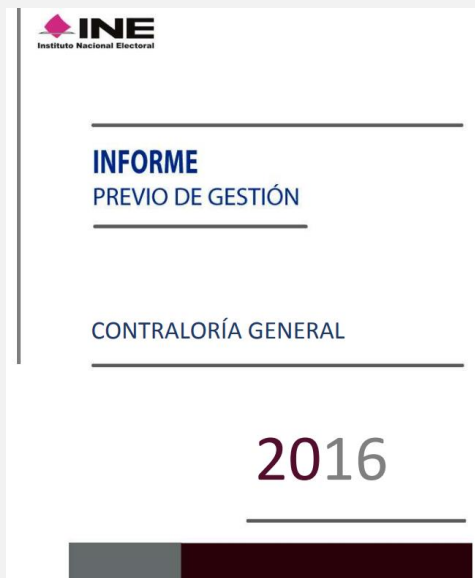


INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

11. Informe Anual de Gestión 2016 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 07 de marzo de 2017, mediante 1 liga electrónica.

https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/110812/CG.ex201609-07in_01P13-01.pdf?sequence=1&isAllowed=y



12. Informe Anual de Gestión 2017 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 28 de febrero 2018, mediante 1 liga electrónica.

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/95136/CGor201802-28-ip-8.pdf?sequence=1&isAllowed=y>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023



13. Informe Anual de Gestión 2018 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 05 de marzo 2019, mediante 1 liga electrónica.

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/104857/CGex201903-05-ip-12.pdf>



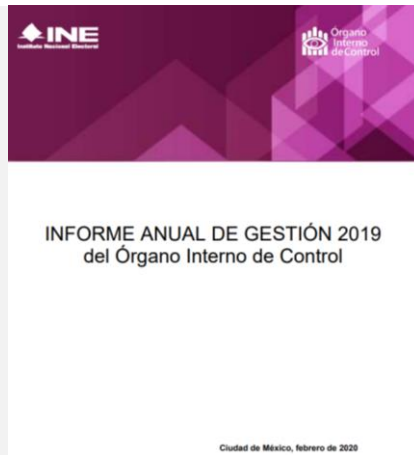
14. Informe Anual de Gestión 2019 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 15 de mayo 2020, mediante 1 liga electrónica.

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/113979/CGex202005-15-ip-11.pdf>



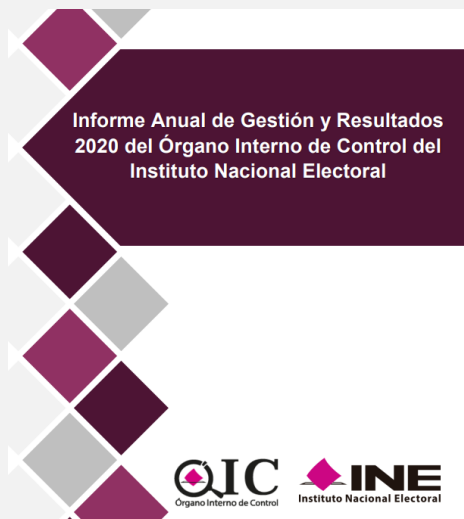
INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023



15. Informe Anual de Gestión 2020 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 04 de marzo de 2021, mediante 1 liga electrónica.

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/118022/CGex202103-04-ip-4.pdf>



16. Informe Anual de Gestión 2021 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 18 de marzo 2022, mediante 1 liga electrónica.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/130865/CGex202203-18-ip-10.pdf?sequence=1&isAllowed=y>



17. Informe Anual de Gestión 2022 del OIC del Instituto Nacional Electoral, con fecha de presentación de 20 de marzo 2023, mediante 1 liga electrónica.

[CGex202303-30-ip-21.pdf \(ine.mx\)](#)



Presidencia

18. Oficio de respuesta sin número, mediante 1 archivo electrónico.

UTIGyND

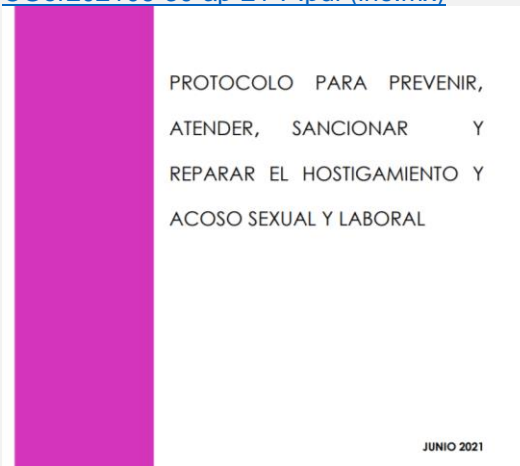


INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

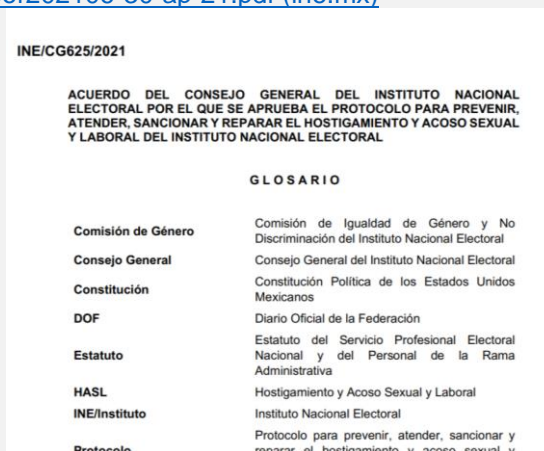
19. Oficio de respuesta sin número, mediante 1 archivo electrónico.
20. Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Reparar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral del Instituto Nacional Electoral, mediante una liga electrónica.

[CGor202106-30-ap-21-P.pdf \(ine.mx\)](#)



21. Acuerdo INE/CG625/2021, mediante una liga electrónica.

[CGor202106-30-ap-21.pdf \(ine.mx\)](#)



JL-CHIH

22. Oficio de respuesta número INE/JLE-CHIS/AJ/181/2023, mediante 1 archivo electrónico.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

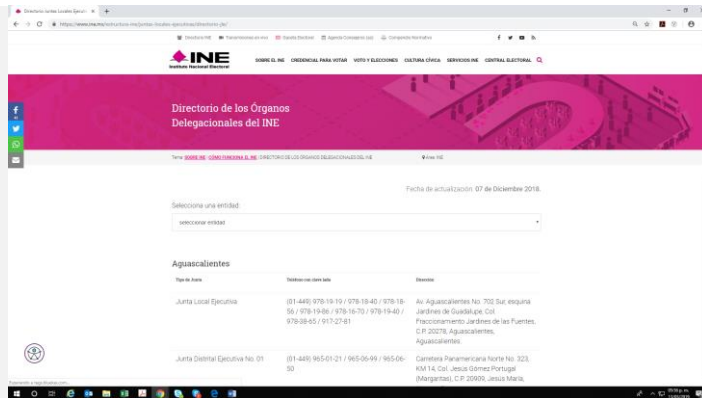
INE-CT-R-0267-2023

Formato disponible	<ul style="list-style-type: none">• 26 archivos electrónicos.• 12 ligas electrónicas
Modalidad de Entrega	<p>La modalidad de entrega elegida por la persona solicitante es a través de la PNT.</p> <p>Archivos electrónicos. -Los archivos señalados en los puntos 1 a 22, le serán remitidos a través de la PNT.</p> <p>Modalidad de entrega alternativa. - No obstante, puede proporcionar a esta Unidad de Transparencia 1 CD DE 80 Min. 700 MB que se requiere para la reproducción de la información o una memoria USB (disco duro) con capacidad similar, mismos que serán enviados al área responsable, una vez reproducidos se le harán llegar dentro de los 10 días hábiles siguientes, al domicilio señalado para recibir notificaciones.</p> <p>En caso de radicar en la Ciudad de México, se proporciona la dirección para la entrega del material (CD, DVD, disco duro externo, etc.):</p> <p>Viaducto Tlalpan No. 100, Edificio "C" primer piso, Col. Arenal Tepepan. Del. Tlalpan, C.P. 14610 Ciudad de México, en horario de lunes a viernes (días hábiles) de 9:00 a 15:00 horas, con atención del Lic. Miriam Acosta Rosey, correos electrónicos miriam.acosta@ine.mx y lorenza.lucho@ine.mx</p> <p>Ahora bien, si usted radica fuera de la Ciudad de México, deberá seguir los siguientes pasos para entrega de material:</p> <p>1. Se pone a disposición la liga electrónica donde podrá consultar el Directorio Institucional a fin de que pueda ubicar el domicilio de la Junta Local o Distrital Ejecutiva más cercana a su domicilio:</p> <p>https://www.ine.mx/estructura-ine/juntas-locales-ejecutivas/directorio-jle/</p>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023



2. Una vez que haya ubicado la Junta Local o Distrital Ejecutiva más cercana a su domicilio, deberá proporcionar los datos de la Junta Local o Distrital Ejecutiva que haya elegido, a esta UT a través de los correos electrónicos miriam.acosta@ine.mx y lorenza.lucho@ine.mx

3. Llevado a cabo lo anterior, se le notificará mediante correo electrónico el día y horario en el que podrá acudir para hacer entrega del material; así como los datos del personal de la Junta Local o Distrital Ejecutiva que le otorgará la atención correspondiente.

Consulta Directa:

1.-Acudir a la UT a consultar la información puesta a disposición.

Datos de contacto para agendar cita:

- Contacto: Lic. Miriam Acosta Rosey, Jefa de Departamento de Apoyo Jurídico y Auxiliar del CT.
- Correo electrónico miriam.acosta@ine.mx

Horario: De lunes a viernes (días hábiles) de 9:00 a 15:00 hrs.

\$11.00 (ONCE PESOS 00/100 M.N.), por 1 CD con las respuestas proporcionadas por las áreas.

Cuota de recuperación

[Precio unitario por CD \$11.00 (ONCE PESOS 00/100 M.N.)
No se omite manifestar, que dicho CD contendrá la misma información que le será remitida mediante la PNT.



INE-CT-R-0267-2023

	<p>El envío de la información no tiene costo alguno, por lo que las cuotas de recuperación corresponden al medio de reproducción o en su caso certificación.</p>
Especificaciones de Pago	<p>Depositar a la cuenta bancaria No. 0196253482, sucursal 7682, cuenta CLABE 012180001962534822 de BBVA Bancomer, a nombre del INE.</p> <p>Es indispensable proporcionar la ficha de depósito a esta Unidad de Transparencia, por correo electrónico a más tardar al día siguiente hábil de haber realizado el mismo, a fin de comprobar que se ha cubierto el pago de la cuota antes mencionada y se genere la información.</p> <p>Si bien la PNT ofrece opciones para genera formatos de pago, el INE – por ser un organismo autónomo- tiene un mecanismo propio y una cuenta bancaria específica distinta a la de la Administración Pública Federal (APF).</p> <p>Los costos están previstos en el Acuerdo del CT INE-CT-ACG-0001-2023.</p>
Plazo para reproducir la información	<p>Una vez que la UT reciba los comprobantes de pago por correo electrónico, el área responsable contará con 5 días hábiles para remitir la información y la UT con 5 días más para su entrega.</p>
Plazo para disponer de la información	<p>Una vez generada la información y notificada su disposición a la persona solicitante, contará con un plazo de 60 días para recogerla.</p> <p>El pago deberá efectuarse en un plazo no mayor de 30 días hábiles.</p> <p>Transcurrido el plazo referido y de no recoger la información, los particulares deberán realizar una nueva solicitud de acceso a la información.</p>
Fundamento Legal	<p>Artículos 6 de la CPEUM; 6 de la LFTAIP; 4; 32; y 34, párrafos 2 y 3 del Reglamento y el Acuerdo del CT INE-CT-ACG-0001-2023.</p>

F. Qué hacer en caso de inconformidad

En caso de inconformidad con esta resolución, podrá impugnarla a través del recurso de revisión dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de la notificación de la presente, conforme lo establecen los artículos 142, 144 y 145 de la LGTAIP; 146 a 149 de la LFTAIP y 38 del Reglamento.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

G. Fundamento legal

De conformidad con los artículos 6 apartado A, fracción II, 16, primer y segundo párrafo y 20 de la CPEUM; 11 de la Convención Americana sobre Derechos Humanos; 4, 11, 12, 13, 19, 20, 44, 116, 120, 130, 138 y 139 de la LGTAIP; 487, apartado 1 y 490 de la LGIPE; 3 y 6 de la LGPDPPSO; 25, inciso v), 97, numeral 1 de la LGPP; 3, 11, fracción VI, 13, 65, fracción II, 113, fracción I, 117, 133, 135, 137 y 140 de la LFTAIP; 29, numeral 3, fracción IV y VII del RIINE; 2, numeral 1, fracciones XXIII, LII, 13, numerales 2 y 8; 15, numerales 1 y 2, fracción I; 17; 24, numeral 1, fracción II, 28, numeral 10, 29, numeral 3, fracciones IV y VII del Reglamento y; 32 del Estatuto Orgánico del Órgano Interno de Control del Instituto Nacional Electoral.

H. Determinación

Conforme al apartado anterior, se presenta el concentrado de decisiones del CT:

Primero. Información pública. Se pone a disposición la información considerada como pública.

Segundo. Confidencialidad total. Se confirma la clasificación de confidencialidad total propuesta por el área **OIC** (parte del punto 4).

Tercero. Inexistencia. Se confirma la declaratoria de inexistencia, señalada por el área **DEA** (parte del punto 4).

Cuarto. Incompetencia. Se confirma la manifestación de incompetencia formulada por las áreas **OIC** (parte del punto 4, d) faltas graves).

Quinto. Orientación. Se orienta a la persona solicitante a dirigir su petición a la al TFJA y sus homólogos en las entidades federativas siendo dichos sujetos obligados quienes podrían contar con la información referente a su solicitud.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Sexto. En virtud de que la manifestación de incompetencia señalada por las áreas, **DESPEN** (puntos 1, 2, 3 y parte del punto 4 incisos a), b) y d) y **Presidencia** (puntos 1, 2, 3 y 4), no invocan la participación de un sujeto obligado diverso al INE, se ha determinado obviar el análisis.

Séptimo. Inconformidad. En caso de inconformidad con la presente resolución podrá interponer el medio de impugnación respectivo.

Notifíquese a la persona solicitante por la vía elegida y a las áreas **DEA, DESPEN, DJ, OIC, Presidencia, UTIGyND y JL-CHIH**, por la herramienta electrónica correspondiente.

Aviso de privacidad del Sistema INFOMEX-INE; y de la PNT (INAI).⁸

⁸ **¿Quién es el responsable de tus datos personales?** El Instituto Nacional Electoral (INE), a través de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), es el responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcionas.

¿Para qué finalidad o finalidades utilizamos tus datos personales? Los datos personales serán utilizados para las siguientes finalidades: Finalidad primaria: registrar y gestionar internamente las solicitudes de acceso a la información y para el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación oposición y portabilidad de datos personales (derechos ARCOP), así como los recursos de revisión. Realizar notificaciones a las personas solicitantes; finalidad secundaria: generar información estadística, previa disociación de los datos personales, para la integrar los informes en materia de transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales, que presenta la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales ante diversos órganos colegiados del INE y ante el organismo garante en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales. Para las finalidades antes descritas no requerimos de tu consentimiento, ya se actualizan las causales de excepción previstas en el artículo 22, fracciones IV y IX, de la LGPDPPSO.

¿A quién transferimos tus datos personales? Solo realizaremos transferencias de tus datos personales para atender requerimientos de información de una autoridad competente, que estén debidamente fundados y motivados, para las cuales no requerimos de tu consentimiento, de conformidad con lo previsto en los artículos 22, fracciones II y III, y 70, fracciones II y VIII, de la LGPDPPSO. Adicionalmente, transferiremos tus datos personales al Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con la finalidad de atender las solicitudes de información pública y para el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición o portabilidad de datos personales, así como para atender los requerimientos del organismo garante para sustanciar los recursos de revisión.

¿Cómo y dónde puedes manifestar la negativa al tratamiento de tus datos personales? Podrás manifestar la negativa al tratamiento de tus datos personales a través del ejercicio de los derechos de cancelación u oposición ante la Unidad de Transparencia (UT) del INE, ubicada en Viaducto Tlalpan número 100, edificio "C", primer piso, colonia Arenal Tepepan, alcaldía Tlalpan, código postal 14610, Ciudad de México, de 9:00 a 18:00 horas, de lunes a viernes AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO Página 2 de 2 a viernes en días hábiles, o bien, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (<http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>).

¿Dónde puedes consultar el aviso de privacidad Integral?



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Autorizó: SLMV Supervisó: MAAR Elaboró: LLM

-----*Inclúyase la Hoja de Firma debidamente formalizada*-----

“Este documento ha sido firmado electrónicamente de conformidad con el criterio SO/007/2019 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) el cual señala: “Documentos sin firma o membrete. Los documentos que son emitidos por las Unidades de Transparencia (UT) son válidos en el ámbito de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) cuando se proporcionan a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), aunque no se encuentren firmados y no contengan membrete.”

Asimismo, se da cuenta del oficio INAI/SAI/DGEPPOEP/0547/2020 emitido por el INAI, en el cual señaló que las respuestas otorgadas por la UT del Instituto Nacional Electoral (INE) en el que el Comité de Transparencia (CT) del INE utilice la Firma Electrónica Avanzada (que expide el propio INE) puede realizarse en el ámbito de la Ley de la materia, cuando se proporciona a través de la PNT, considerando que cuando un particular presenta una solicitud por medios electrónicos a través de la PNT, se entenderá que acepta que las notificaciones le sean efectuadas por dicho sistema.

El aviso de privacidad integral podrás consultarlo en el siguiente vínculo <https://www.ine.mx/transparencia/listado-bases-datos-personales/>



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INE-CT-R-0267-2023

Resolución del Comité de Transparencia (CT) del Instituto Nacional Electoral (INE), respecto de la solicitud de información **330031423002413 (UT/23/02276)**.

La presente resolución fue aprobada por unanimidad de votos de los integrantes del CT, en Sesión Extraordinaria Especial celebrada el 20 de septiembre de 2023.

Lic. Alfredo Cid García, SUPLENTE DEL PRESIDENTE CON DERECHO A VOTO	Secretario Técnico Normativo de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, en su carácter de Suplente del Presidente del Comité de Transparencia
Mtro. Diego Armando Maestro Ocegüera, INTEGRANTE TITULAR CON DERECHO A VOTO	Coordinador Ejecutivo de Oficina del Secretaría Ejecutiva, en su carácter de Integrante del CT
Mtra. Fanny Aimee Garduño Néstor, INTEGRANTE TITULAR CON DERECHO A VOTO	Encargada del despacho de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales, en su carácter de Integrante del Comité de Transparencia
Lic. Ivette Alquicira Fuentes	Directora de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en su carácter de Secretaria Técnica (titular) del Comité de Transparencia

"Este documento ha sido firmado electrónicamente, de conformidad con el artículo 22 del Reglamento para el Uso y Operación de la Firma Electrónica Avanzada en el Instituto Nacional Electoral."

