



**INFORME QUE PRESENTAN LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA SOBRE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS
CON LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL**

Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación **Entidad Federativa:** Estado de México

Fecha de visita: 30 de marzo de 2023 **Junta:** JL Ejecutiva Estado de México **Distritos:** _____

Objetivo de la visita: Reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de fomentar las elecciones incluyentes, así como la prevención, y en su caso atención, de la VPMRG con especial énfasis en la violencia digital y mediática en las entidades que tendrán Proceso Electoral Local 2022-2023.

Asuntos relevantes tratados o a tratar en las visitas realizadas.

Asuntos relacionados con la firma de Convenios de Apoyo y Colaboración	Asuntos en particular	Áreas de oportunidad	Actividad ordinaria	PlyCPEL 2022-2023	Con que proyecto de la CIP se relaciona
				Se realizó una capacitación atendiendo temáticas de igualdad, no discriminación y VPMRG.	

Total de personal capacitado: 12 personas

Observaciones: La actividad se realizó de manera virtual, mediante la plataforma Cisco Webex, participó también personal del OPL.



INFORME QUE PRESENTAN LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA SOBRE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS CON LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación **Entidad Federativa:** Tabasco

Fecha de visita: 1 y 2 de marzo de 2023 **Junta:** Local **Distritos:** 01, 02, 03, 04, 05 y 06

Objetivo de la visita: Impartir al personal de las Juntas ejecutivas Local y distritales del estado de Tabasco, la sensibilización denominada: "Igualdad y No discriminación: una herramienta para prevenir la violencia", en el marco del Programa Interno de Prácticas de Transformación del Instituto Nacional Electoral (PIPTINE).

Asuntos relevantes tratados o a tratar en las visitas realizadas.

Asuntos relacionados con la firma de Convenios de Apoyo y Colaboración	Asuntos en particular	Áreas de oportunidad	Actividad ordinaria	PlyCPEL 2022-2023	Con que proyecto de la CIP se relaciona
		Es importante realizar actividades que proporcionen herramientas al personal para propiciar ambientes laborales libres de violencia.			

Total de personal capacitado: 129 personas

Observaciones:



**INFORME QUE PRESENTAN LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA SOBRE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS
CON LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL**

Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación **Entidad Federativa:** Todas

Fecha de visita: 15 de marzo de 2023 **Junta:** _____ **Distritos:** _____

Objetivo de la visita: En el marco del Programa Interno de Prácticas de Transformación del Instituto Nacional Electoral (PIPTINE), se impartió la capacitación “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” al personal del Instituto a través de webex para llegar al mayor número de personas para: comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre; identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva; y, adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Asuntos relevantes tratados o a tratar en las visitas realizadas.

Asuntos relacionados con la firma de Convenios de Apoyo y Colaboración	Asuntos en particular	Áreas de oportunidad	Actividad ordinaria	PlyCPEL 2022-2023	Con que proyecto de la CIP se relaciona
		Es importante realizar actividades que proporcionen al personal del INE, herramientas para hacer frente a los cambios que se presentan en su vida profesional y personal ante la nueva etapa del Instituto.			

Total de personal capacitado: 960 en todo el país.

Observaciones: El público objetivo tiene adscripción en las diversas entidades federativas del país.



**INFORME QUE PRESENTAN LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA SOBRE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS
CON LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL**

Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación **Entidad Federativa:** Todas

Fecha de visita: 14 de marzo de 2023 **Junta:** _____ **Distritos:** _____

Objetivo de la visita: En el marco de las actividades para la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional, se impartió la capacitación “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” al personal del Instituto a través de zoom para llegar al mayor número personas para: comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre; identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva; y, adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Asuntos relevantes tratados o a tratar en las visitas realizadas.

Asuntos relacionados con la firma de Convenios de Apoyo y Colaboración	Asuntos en particular	Áreas de oportunidad	Actividad ordinaria	PlyCPEL 2022-2023	Con que proyecto de la CIP se relaciona
		Es importante realizar actividades que proporcionen a las mujeres del SPEN herramientas para hacer frente a los cambios que se presentan en su vida profesional y personal ante la nueva etapa del Instituto.			

Total de personal capacitado: 49

Observaciones: Las mujeres que conforman la RMSPEN tienen adscripción en las diversas entidades federativas del país.