

**INE/JGE54/2023**

**ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL POR EL QUE SE APRUEBA LA INCORPORACIÓN, MODIFICACIÓN Y ELIMINACIÓN DE METAS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL SISTEMA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL, CORRESPONDIENTES AL PERIODO SEPTIEMBRE 2022 A AGOSTO 2023**

**G L O S A R I O**

<b>Comisión del Servicio:</b>	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional.
<b>Consejo General:</b>	Consejo General del Instituto Nacional Electoral.
<b>Constitución:</b>	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
<b>DECEYEC:</b>	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica.
<b>DEOE:</b>	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral.
<b>DERFE:</b>	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores.
<b>DESPEN:</b>	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.
<b>Estatuto:</b>	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
<b>INE/Instituto:</b>	Instituto Nacional Electoral.
<b>Junta:</b>	Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.
<b>LGIPE/ Ley:</b>	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.
<b>Lineamientos:</b>	Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral modificados por la Junta mediante Acuerdo INE/JGE174/2022 de fecha 31 de agosto de 2022.
<b>OPLE:</b>	Organismo Público Local Electoral.
<b>Personal del Servicio:</b>	Personas que ingresaron al Servicio y obtuvieron su nombramiento en una plaza presupuestal y se

	desempeñan de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos previstos por el Estatuto. Es equivalente a miembros del Servicio.
<b>Reglamento Interior:</b>	Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.
<b>Servicio:</b>	Servicio Profesional Electoral Nacional.
<b>SIISPEN:</b>	Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional.

## A N T E C E D E N T E S

- I. **Reforma al Estatuto 2020.** El 8 de julio de 2020, mediante Acuerdo INE/CG162/2020, el Consejo General aprobó la reforma al Estatuto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2020, entrando en vigor al día hábil siguiente de su publicación.
  
- II. **Aprobación de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de las y los miembros del Servicio del sistema del Instituto.** El 24 de agosto de 2020, la Junta aprobó los Lineamientos citados mediante el Acuerdo INE/JGE98/2020.
  
- III. **Modificación al Estatuto.** El 26 de enero de 2022 mediante Acuerdo INE/CG23/2022, el Consejo General aprobó las reformas y adiciones al Estatuto en acatamiento a la sentencia SG-JLI-6/2020, dictada por la Sala Regional Guadalajara del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y en cumplimiento al Acuerdo INE/CG691/2020, a propuesta de la Junta.
  
- IV. **Aprobación de las modificaciones a los Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto.** El 31 de agosto de 2022, la Junta aprobó las modificaciones a los Lineamientos mediante el Acuerdo INE/JGE174/2022.
  
- V. **Aprobación de las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023.** El 31 de agosto de 2022, la Junta aprobó,

mediante el Acuerdo INE/JGE177/2022, un primer bloque de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto, integrado por 198 metas: 164 individuales y 34 colectivas.

- VI. Aprobación de un segundo bloque de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023.** El 28 de septiembre de 2022, la Junta aprobó mediante Acuerdo INE/JGE186/2022, un segundo bloque de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto, integrado por 103 metas: 77 individuales y 26 colectivas.

#### **Antecedentes de la reforma electoral 2023**

- VII. Aprobación del Decreto.** El 22 de febrero de 2023, la Cámara de Senadores aprobó el proyecto de Decreto.
- VIII. Promulgación en el DOF.** El 2 de marzo de 2023, se publicó en el DOF el Decreto, entrando en vigor al día siguiente de su publicación, por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley, de la Ley General de Partidos Políticos, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación y se expide la Ley General de los Medios de Impugnación en Materia Electoral.

En términos del Decreto destaca el artículo transitorio tercero, segundo párrafo, que establece lo siguiente:

**“[...]**  
**Tercero. [...]**

*Las disposiciones generales emitidas por el Instituto Nacional Electoral con antelación a la entrada en vigor del presente Decreto seguirán vigentes, en lo que no se opongan a la Constitución y el presente Decreto, hasta en tanto el Consejo General del Instituto Nacional Electoral emita aquéllas que deban sustituirlas.*

**[...]**

- IX. Inicio formal de los trabajos y creación del Comité Técnico para la implementación de la reforma electoral 2023.** El 3 de marzo de 2023, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2023 dio inicio formal a la organización y aprobación de los trabajos de modificación de los instrumentos normativos y administrativos del Instituto y se crea el Comité Técnico para la implementación de la reforma electoral 2023, cuyos puntos de acuerdo Sexto y Séptimo refieren:

***SEXTO.** Conforme al párrafo segundo del artículo transitorio Tercero del Decreto, las disposiciones generales emitidas por el Instituto con antelación a su entrada en vigor seguirán vigentes hasta en tanto este Consejo General emita aquellas disposiciones que deban sustituirlas.*

***SÉPTIMO.** La estructura actual del Instituto permanecerá en tanto se concreten los trabajos de revisión y se aprueba el nuevo esquema organizacional de conformidad a los plazos que han quedado precisados en el presente acuerdo.*

- X. Controversia constitucional.** El 9 de marzo de 2023, el Instituto presentó controversia constitucional ante la Suprema Corte de Justicia de la Nación a fin de controvertir el Decreto.
- XI. Aprobación del Plan de trabajo y cronograma para el cumplimiento de la reforma electoral 2023.** El 16 de marzo de 2023, el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG136/2023 aprobó el plan de trabajo y cronograma para la realización de las actividades necesarias para la implementación de la reforma electoral 2023.
- XII. Incidente de suspensión derivado de la controversia constitucional 261/2023.** El 24 de marzo, mediante oficio 2572/2023, la Suprema Corte de Justicia de la Nación notificó al Instituto el acuerdo emitido por el Ministro instructor Javier Laynez Potisek, cuyo resolutivo Primero establece:

***PRIMERO.** Se concede la suspensión solicitada por el Instituto Nacional Electoral, en los términos y para los efectos que se indican en este proveído.*

En tal virtud, y con base en el contenido del acuerdo referido, ***se deberán observar las disposiciones vigentes antes de la entrada en vigor del decreto impugnado, pues, de otra manera, (el Instituto) no podría operar con regularidad y cumplir con la finalidad y funciones constitucionales que le corresponden.***

## **CONSIDERANDOS**

### **1. Competencia**

Esta Junta es competente para aprobar la incorporación, modificación y eliminación de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del Instituto, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023, a petición de los titulares de las direcciones ejecutivas de Capacitación Electoral y Educación Cívica, de Organización Electoral y del Registro Federal de Electores, conforme lo dispuesto por los artículos 41, párrafo tercero, Base V, Apartado A, párrafos primero y segundo; y Apartado D de la Constitución; 34, numeral 1, inciso c); 47 y 48, numeral 1, incisos b) y o) de la Ley, aplicable en términos del incidente de suspensión dictado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, referido en el apartado de antecedentes del presente Acuerdo; 24, fracciones II y XII y 271 párrafo segundo del Estatuto; 39 y 40, numeral 1, incisos b), d) y o) del Reglamento Interior; 6, incisos c) y f) de los Lineamientos.

### **2. Marco normativo**

**Función estatal y naturaleza jurídica del Instituto.** Los artículos 41, párrafo tercero, Base V, Apartado A, párrafos primero y segundo de la Constitución; 29; 30, numeral 2 y 31, numeral 1 y 4 de la Ley, establecen que el INE es un organismo público autónomo dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, en cuya integración participan el Poder Legislativo de la Unión, los partidos políticos nacionales y los ciudadanos, en términos que ordene la Ley; contará con los recursos presupuestarios, técnicos, humanos y materiales que requiera para el ejercicio directo de sus facultades y atribuciones; autoridad en la materia electoral, independiente en sus decisiones y funcionamiento y profesional en su desempeño; se regirá para su organización, funcionamiento y control por las disposiciones constitucionales relativas y las demás aplicables. En el ejercicio de esta función estatal, la certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad,

objetividad y paridad serán principios rectores, y se realizarán con perspectiva de género.

**Naturaleza jurídica del Servicio.** El artículo 41, párrafo tercero, Base V, Apartado D, de la Constitución, en concordancia con los diversos 30, numeral 3; 202, numerales 1 y 2 de la Ley; 5 fracción I; 168; 169; 170; 171 y 174 del Estatuto, refieren que el Servicio comprende la selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, cambios de adscripción y rotación, permanencia y disciplina, así como el sistema de ascenso del personal del Servicio de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto y de los OPLE; y atribuye a la DESPEN la regulación de la organización y funcionamiento del Servicio conforme a la Constitución, la Ley, el Estatuto, los acuerdos, los lineamientos y demás disposiciones que emita el Consejo General y la Junta.

El objeto del Servicio consiste en reclutar y formar funcionarios que tengan las habilidades y competencias para cumplir con los fines y atribuciones del Instituto, conforme a los principios rectores y generales de la función electoral; fomentar entre sus miembros la lealtad e identidad con el Instituto; impulsar la carrera del personal del Servicio a través de los diferentes procedimientos, entre ellos, el de evaluación, así como la participación y cooperación con mecanismos del Servicio y en actividades relevantes para el Instituto; con una visión de largo plazo apegada a la planeación y objetivos institucionales, para el fomento, respeto, protección y garantía de los derechos político-electorales de la ciudadanía, y promover que el personal del Servicio se conduzca conforme a los principios señalados en el Estatuto.

Asimismo, la normativa citada concede al Instituto la responsabilidad de la organización y funcionamiento de este Servicio integrado por una función ejecutiva y por una función técnica, y la aplicación de los mecanismos a los que se refieren los artículos mencionados. Adicionalmente, se regula el funcionamiento del Servicio del sistema del Instituto, en apego a los principios rectores de la función electoral, para lo cual las direcciones ejecutivas y unidades técnicas, así como los órganos desconcentrados del Instituto, deberán proporcionar a la DESPEN la información y los apoyos necesarios para la organización, funcionamiento y desarrollo del Servicio.

**Disposiciones normativas en materia de incorporación, modificación y eliminación de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio.** De conformidad con el artículo 2; 9, incisos d) y e), 11; 12, incisos a) y b); 15; 19; 21; 23; 25; 26; 27; 29; 31; 38; 39 y 51 de los Lineamientos, establece que el

**diseño de metas** es el proceso donde se establecen los resultados esperados del personal del Servicio en el desempeño de su cargo o puesto; asimismo, que **la meta** es la métrica del trabajo que realizan las personas evaluadas de manera individual o colectiva en cada unidad administrativa. Su diseño se desprende preponderantemente de la planeación institucional, de las funciones descritas en el Catálogo del Servicio, de la normativa aplicable y en su caso, de los indicadores de los sistemas de información institucional. Su propósito es medir el desempeño del personal evaluado sobre una actividad específica en un periodo de tiempo determinado, para efectos propios de un sistema de gestión de recursos humanos basado en el mérito y el rendimiento.

En concordancia con lo anterior, corresponde a las personas titulares de las áreas normativas aprobar la propuesta de metas del área para su presentación a la Comisión; y exponer ante la Comisión, la propuesta de temas prioritarios, incorporación, modificación y eliminación de metas registradas en el SIISPEN, así como las mejoras a la evaluación del desempeño correspondiente a su área normativa, con la coordinación de la DESPEN.

La evaluación anual del desempeño valorará el cumplimiento cualitativo y cuantitativo, tanto individual como colectivo, de las metas asignadas a las personas evaluadas; así como de las competencias asociadas a las funciones, los principios y valores institucionales; dicha evaluación se alineará a la planeación institucional, al Catálogo del Servicio y a la normativa aplicable.

La evaluación del desempeño considera los factores metas individuales y metas colectivas. El factor metas individuales valorará el desempeño de la persona evaluada en el cumplimiento de las metas individuales asignadas a su cargo o puesto y el factor metas colectivas valorará el desempeño de un equipo de trabajo en el cumplimiento de metas colectivas cuyo resultado debe contribuir directamente con lo dispuesto en la planeación institucional.

Las metas individuales y colectivas se integrarán por los indicadores de eficacia y en su caso, de eficiencia, que son medidas cuantitativas que proporcionan información sobre su cumplimiento. Asimismo, en el caso de metas que refieran a plazos o criterios de cumplimiento establecidos en la normativa aplicable, éstos deberán formar parte del indicador eficacia y no será posible plantearlos en el indicador eficiencia, ya que no permiten definir distintos niveles de cumplimiento. En este caso, y de ser necesario, únicamente se podrán definir criterios de eficiencia

para elementos adicionales a lo establecido en la normativa y por lo tanto, se podrá considerar únicamente el indicador de eficacia.

En caso de requerirse, se podrán presentar metas con posterioridad al inicio del periodo a evaluar, siempre y cuando la vigencia de la meta inicie después de su aprobación por parte de la Junta. Cada meta colectiva deberá aplicar al menos a tres personas evaluadas que obtendrán la misma calificación:

Las áreas normativas deberán asegurar que el personal del Servicio cuente oportunamente con los lineamientos, guías y demás documentos que establezcan los criterios necesarios para el cumplimiento de las metas en su ámbito de competencia, así como con las especificaciones técnicas necesarias, y proporcionarle copia a la DESPEN para el adecuado seguimiento del proceso de evaluación en el SIISPEN. Cuando éstos se entreguen al evaluado fuera del plazo establecido en la meta, se hará del conocimiento de la Comisión del Servicio y de la Secretaría Ejecutiva.

El periodo de ejecución de las metas iniciará a partir de la fecha en que sean aprobadas por la Junta, y se hagan del conocimiento del personal del Servicio o con posterioridad a ello, conforme lo determine el área normativa correspondiente. Cuando se trate de metas colectivas y para el caso en que a la persona evaluada no le correspondió participar en alguna de éstas, la persona designada como líder del equipo solicitará por escrito a la DESPEN darla de baja del equipo de trabajo en el SIISPEN para efecto de su evaluación, cuando menos 30 días hábiles antes de que concluya la meta.

Asimismo, de conformidad con la Guía para el diseño de metas, el personal del Servicio podrá participar en el diseño de metas a través de los mecanismos que disponga la DESPEN para tal efecto.

Solo por causas excepcionales y con plena justificación, tales como la emisión de acuerdos del Consejo General, de la Junta, la emisión de normatividad que afecte actividades sustantivas o por circunstancias no previstas durante el periodo que se evalúa, las áreas normativas podrán solicitar la incorporación, modificación o eliminación de metas conforme a lo establecido en los Lineamientos. El ajuste solo será confirmado una vez que la DESPEN dictamine su procedencia y sea aprobado por la Junta, previa autorización de la Comisión.



Las áreas normativas podrán solicitar a la DESPEN incorporar, modificar y eliminar metas, presentando la solicitud mediante oficio firmado por la o el titular del área normativa; dentro de los primeros diez días hábiles de los meses de noviembre, febrero y mayo; registrando la propuesta de meta en el SIISPEN; justificando plenamente la solicitud e incluyendo el soporte documental que cumpla con lo establecido en la Guía metodológica para el diseño de metas; presentando la solicitud de incorporación antes de la fecha de inicio de la meta; y en caso de modificación o eliminación presentando la solicitud con la suficiente antelación a conclusión de la meta.

No alcanzar los niveles esperados de una meta, no será argumento suficiente para solicitar su modificación o eliminación, ya que los niveles esperados deben estar diseñados para medir y diferenciar el desempeño de los miembros del Servicio. Cuando el área normativa solicite la modificación de una meta individual o colectiva que no se haya cumplido por causas ajenas al personal evaluado, de la que ya se tengan resultados de los niveles alcanzados, no procederá la modificación y la meta será eliminada.

La evaluación anual del desempeño comprenderá del 1 de septiembre al 31 de agosto del año siguiente. Esto sin perjuicio de que haya metas que se cumplan antes de la fecha de cierre.

**Facultades de la Comisión del Servicio.** El artículo 42, numerales 1, 2, 4 y 8 de la Ley, contempla la naturaleza jurídica, integración y dinámica de operación de dicho órgano colegiado.

Por su parte los artículos 23, fracciones I, XIII; XIV, 271 párrafo segundo del Estatuto; y 7, incisos b) y e) de los Lineamientos, señalan que corresponde a la Comisión del Servicio conocer, emitir observaciones a los programas de la DESPEN; así como aprobar los objetivos del ingreso, la profesionalización, la capacitación, la evaluación, así como la promoción de los incentivos antes de su presentación a la Junta y/o Consejo General; opinar sobre las actividades de la DESPEN relacionadas con la organización, mecanismos y procedimientos del Servicio; poner a consideración de la Junta las solicitudes de incorporación, modificación o eliminación de metas individuales y colectivas para su entrada en vigor; así como cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio que le confieran la Constitución, la Ley, el Estatuto, el Reglamento Interior, los Lineamientos y el Consejo General. La Junta, previo conocimiento de la Comisión del Servicio, deberá aprobar las metas para su entrada en vigor.

**Facultades de la DESPEN.** Los artículo 57, numeral 1, incisos b), d) y); 201, numerales 1 y 3 de la Ley; 26, fracciones I, II, VI y X, y 271 del Estatuto; 48, numeral 1, incisos a), f) y l) del Reglamento Interior; y 8, incisos b), d), e); f), i), j), n) y v) de los Lineamientos, facultan a la DESPEN a llevar a cabo los programas de selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, ascenso, incentivos, cambios de adscripción, rotación y evaluación, del personal del Servicio, así como los procedimientos y programas de la Carrera; para asegurar el desempeño profesional de las actividades del Instituto y de los OPLE; regular la organización y funcionamiento del Servicio, de conformidad con la Constitución, la Ley, el Estatuto, los acuerdos, los Lineamientos y las demás disposiciones que emitan el Consejo General y la Junta, y le corresponde cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio.

Asimismo, le atribuye a la DESPEN planear, organizar, operar y evaluar el Servicio; llevar a cabo las actividades de planeación, seguimiento y aplicación de la evaluación del desempeño, con el fin de orientarla a los planes institucionales y privilegiando el uso de los sistemas de información institucionales, en colaboración con los órganos ejecutivos y técnicos, bajo la coordinación de la Secretaría Ejecutiva; elaborar los criterios metodológicos e instrumentos de apoyo que se requieran para el diseño y definición de metas, durante las diferentes etapas del proceso de evaluación del desempeño; así como difundirlos entre el personal del Instituto que participa en la evaluación; verificar que el conjunto de metas corresponda a las prioridades institucionales y se evite la redundancia o duplicidad entre las mismas; asegurar que las metas guarden consistencia en todos sus elementos y, en su caso, aplicar los ajustes necesarios que no modifiquen el sentido de la meta, a efecto de dar certeza al personal evaluado y al evaluador; en caso de requerirse la eliminación de una o más metas, realizar los ajustes o reponderación de las metas restantes durante la aplicación y para el cálculo de las calificaciones de la evaluación del desempeño; difundir entre el personal evaluado y evaluador los Lineamientos, las metas y; en su caso aquellas que se haya incorporado, eliminado o modificado, previo al inicio de su vigencia; hacer cumplir en todo momento las normas políticas y procedimientos de la evaluación del desempeño; las demás que le confiere la Ley; el Estatuto y los Lineamientos.

### 3. Motivos que sustentan la determinación

#### Solicitudes de incorporación, modificación y eliminación de metas por parte de la DEOE.

- I. En estricto apego a lo dispuesto por los artículos 27 y 29 incisos a), b), c), d), e) y f) de los Lineamientos, el Mtro. Sergio Bernal Rojas, Director Ejecutivo de Organización Electoral, mediante oficio No. INE/DEOE/1367/2022 de fecha 8 de diciembre de 2022, solicitó a la DESPEN la modificación de cuatro metas individuales (DEOE-61, DEOE-62, DEOE-63 y DEOE-64) de órganos desconcentrados para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.
- II. Sin embargo, mediante oficio INE/DESPEN/126/2023, de fecha 18 de enero de 2023, la DESPEN le solicitó a la DEOE, el replanteamiento de su solicitud y la ampliación de la justificación correspondiente. Lo anterior, debido a que las modificaciones propuestas alteraron el sentido de las metas, ya que referían a actividades distintas a las aprobadas por la Junta.
- III. En respuesta a lo anterior, mediante el oficio INE/DEOE/0129/2023 de fecha 1 de febrero de 2023, la DEOE solicitó la eliminación de las metas DEOE-61, DEOE-62, DEOE-63 y DEOE-64 y en sustitución, la incorporación de cuatro metas individuales. Las metas que solicita eliminar se muestran en el cuadro 1.

**Cuadro 1. Metas individuales que la DEOE solicita eliminar**

Cargo/Puesto a evaluar	Tipo de meta	Número	Objetivo	Nivel esperado	Indicador
Vocalía de Organización Electoral de Junta Local Ejecutiva excepto en los estados de Coahuila y México	Individual	DEOE-61	Capacitar al 100% del personal adscrito a la Junta Local Ejecutiva, sobre los resultados del Análisis muestral del llenado de los Cuadernillos para hacer las Operaciones de Escrutinio y Cómputo de Casilla de la elección de diputaciones federales de 2021, con el fin de obtener líneas de acción susceptibles de	100%	Personal adscrito a las Juntas Locales Ejecutivas de las entidades federativas que no celebrarán PEL 2022-2023, capacitados.

<b>Cargo/Puesto a evaluar</b>	<b>Tipo de meta</b>	<b>Número</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Nivel esperado</b>	<b>Indicador</b>
			implementar para el PEL 2023-2024.		
Vocalía de Organización Electoral de Junta Local Ejecutiva en los estados de Coahuila y México	Individual	DEOE-63	Capacitar al 100% del personal adscrito a la Junta Local Ejecutiva, sobre los resultados del Análisis muestral del llenado de los Cuadernillos para hacer las Operaciones de Escrutinio y Cómputo de Casilla de la elección de diputaciones federales de 2021, con el fin de obtener líneas de acción susceptibles de implementar para el PEL 2023-2024.	100%	Personal adscrito a las Juntas Locales Ejecutivas de las entidades federativas de Coahuila y México que celebrarán PEL 2022-2023, capacitados.
Vocalía de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva excepto en los estados de Coahuila y México	Individual	DEOE-62	Capacitar al 100% del personal adscrito a la Junta Distrital Ejecutiva, sobre los resultados del Análisis muestral del llenado de los Cuadernillos para hacer las Operaciones de Escrutinio y Cómputo de Casilla de la elección de diputaciones federales de 2021, con el fin de obtener líneas de acción susceptibles de implementar para el PEL 2023-2024.	100%	Personal adscrito a las Juntas Distritales Ejecutivas de las entidades federativas que no celebrarán PEL 2022-2023, capacitados.
Vocalía de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva en los estados de Coahuila y México	Individual	DEOE-64	Capacitar al 100% del personal adscrito a la Junta Distrital Ejecutiva, sobre los resultados del Análisis muestral del llenado de los Cuadernillos para hacer las Operaciones de Escrutinio y Cómputo de Casilla de la elección de diputaciones federales de 2021, con el fin de obtener líneas de acción susceptibles de implementar para el PEL 2023-2024.	100%	Personal adscrito a las Juntas Distritales Ejecutivas de las entidades federativas Personal adscrito a las Juntas Distritales Ejecutivas de las entidades federativas que no celebrarán PEL 2022-2023, capacitados.

La DEOE argumentó que las metas DEOE-61, DEOE-62, DEOE-63 y DEOE-64, originalmente fueron diseñadas considerando que el realizar una capacitación sobre los resultados del “*Análisis muestral del llenado de los Cuadernillos para hacer las Operaciones de Escrutinio y Cómputo de Casilla de la elección de diputaciones federales de 2021*”, permitirían obtener líneas de acción que ayudarían en la disminución de errores en el llenado de dicho documento.

No obstante, durante los meses de septiembre y octubre de 2022, la actividad se realizó a través de cinco reuniones regionales, en las que se revisó el tema *Innovaciones en la documentación y materiales electorales*, en el que se consideró el *Cuadernillo para hacer las Operaciones de Escrutinio y Cómputo de Casilla*, y se obtuvieron líneas de acción para mejorar el diseño y disminuir los errores en el llenado de este documento, las cuales actualmente están siendo atendidas por la DEOE.

IV. La DESPEN verificó que las propuestas de incorporación de la DEOE cumplieran con lo establecido en los Lineamientos y los criterios metodológicos de la Guía para el diseño de metas y detectó que las metas no eran consistentes metodológicamente por lo siguiente:

- En las dos metas para las vocalías de organización electoral de los estados de Coahuila y México, referentes a la capacitación sobre el uso e implementación del SIJE en el PEL 2022-2023, los criterios de eficiencia propuestos no permitían diferenciar el desempeño de las personas evaluadas, por lo que, se debían replantear.
- Las dos metas para las vocalías de organización electoral de las 30 entidades sin Proceso Electoral Local, referentes a dar a conocer los principales resultados acerca de la Evaluación del Sistema de Información sobre el desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2021, no se consideraron procedentes debido a que:
  1. Refieren a actividades y no están orientadas a resultados sustantivos.
  2. No se pueden definir metas para la realización de una reunión informativa, ya que no hay suficientes elementos de medición del desempeño.

3. Están planteadas en términos dicotómicos que no permiten diferenciar el desempeño y de forma que lo que se realice obtendrá la máxima calificación.
  4. Tienen un alcance menor a las metas que sustituyen.
- V.** Por lo anterior, la DESPEN remitió a la DEOE el oficio INE/DESPEN/545/2023 de fecha 15 de febrero de 2023, mediante el cual le solicitó el replanteamiento de las metas que se consideraron no procedentes y la necesidad de programar una reunión de trabajo, para definir los ajustes metodológicos correspondientes.
- VI.** Mediante el oficio INE/DEOE/0240/2023 de fecha 24 de febrero de 2023, la DEOE remitió a la DESPEN las dos propuestas de metas solicitadas.
- VII.** El 1 de marzo, la DESPEN realizó una reunión de trabajo con las personas responsables de la DEOE para revisar la propuesta de incorporación de las cuatro metas referidas en los oficios INE/DESPEN/545/2023 y INE/DEOE/0240/2023 y ajustarlas metodológicamente.
- VIII.** Mediante correo electrónico de fecha 3 de marzo del presente, la DEOE remitió a la DESPEN el replanteamiento de las metas a incorporar, considerando las observaciones y acuerdos derivados de la reunión de trabajo, mismos que se muestran en el cuadro 2.

**Cuadro 2. Metas individuales que la DEOE solicita incorporar**

<b>Cargo/Puesto a evaluar</b>	<b>Tipo de meta</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Nivel esperado</b>	<b>Indicador</b>
Vocalía de Organización Electoral de Junta Local Ejecutiva en los estados de Coahuila y México	Individual	Capacitar al 100% del personal del SPEN de la JLE, sobre el uso e implementación del SIJE en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023.	100%	Personal del SPEN de la JLE de las entidades federativas de Coahuila y México que celebran PEL 2022-2023, capacitados.
Vocalía de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva en los estados de Coahuila y México	Individual	Capacitar al 100% del personal del SPEN de la JDE, sobre el uso e implementación del SIJE en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023.	100%	Personal del SPEN de la JDE de las entidades federativas de Coahuila y México que celebran PEL 2022-2023, capacitados.

<b>Cargo/Puesto a evaluar</b>	<b>Tipo de meta</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Nivel esperado</b>	<b>Indicador</b>
Vocal de Organización Electoral de Junta Local Ejecutiva, excepto en los estados de Coahuila y México	Individual	Incentivar y promover mediante capacitaciones la Observación Electoral, con la finalidad de motivar la participación de este derecho en la ciudadanía.	100	Personas capacitadas en materia de Observación Electoral
Vocal de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva, excepto en los estados de Coahuila y México	Individual	Incentivar y promover mediante capacitaciones la Observación Electoral, con la finalidad de motivar la participación de este derecho en la ciudadanía.	100	Personas capacitadas en materia de Observación Electoral

**IX.** Adicionalmente, mediante el oficio INE/DEOE/0133/2023 de fecha 8 de febrero del año en curso, el Mtro. Sergio Bernal Rojas, Director Ejecutivo de Organización Electoral, solicitó la modificación de la meta colectiva DEOE-27 para órganos desconcentrados.

**X.** Esta meta refiere a realizar las actividades para la presentación del Sistema de Consulta de la Estadística de las Elecciones (SICEE), para dar a conocer la estadística electoral con el propósito de otorgarle máxima publicidad y contribuir al fortalecimiento de la confianza y la participación ciudadanas en la vida democrática del país.

En este sentido, y con el propósito de optimizar recursos y maximizar la difusión, se propone no únicamente difundir el SICEE que presentó el Consejero Presidente del INE el 9 de noviembre de 2022, sino también el Estudio Muestral de Participación Ciudadana (EMPC) que se presentó ante el Consejo General el 29 de noviembre de 2022.

**XI.** La DESPEN verificó que la propuesta de modificación de la DEOE cumpliera con los criterios metodológicos establecidos en los Lineamientos y en la Guía para el diseño de metas y detectó que la meta no era consistente metodológicamente por lo siguiente:

- Los criterios de eficiencia incorporados 7 y 8 no permiten diferenciar el desempeño de forma que lo que se realice se cumple.

- En la evaluación de la meta, se eliminaron tres actividades relevantes de la meta aprobada, lo que redujo su exigencia respecto a la meta aprobada.

**XII.** El 1 de marzo, la DESPEN llevó a cabo una reunión de trabajo con el personal responsable de la DEOE para revisar la meta DEOE-27, en la que se emitieron comentarios y recomendaciones para ajustar la meta metodológicamente.

**XIII.** El 3 de marzo mediante correo electrónico, la DEOE envió a la DESPEN el replanteamiento de la meta colectiva DEOE-27 considerando las observaciones y acuerdos derivados de la reunión de trabajo antes mencionada. El replanteamiento de las modificaciones de la meta, se muestran en el cuadro 3.

**Cuadro 3. Replanteamiento de las modificaciones a la meta colectiva DEOE-27**

Apartado	Dice:	Debe decir:
Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	<b>01/01/2023</b>	<b>01/04/2023</b>
Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>31/07/2023</b>	<b>31/08/2023</b>
Tema prioritario	Estadística Electoral	Estadística Electoral <b>y Estudios de Evaluación</b>
Objetivo	Realizar el 100% de las actividades para la difusión en la entidad del sistema de consulta de la Estadística de las Elecciones, <b>para dar a conocer la estadística electoral, por sección, municipio, distrito, entidad federativa y circunscripción plurinominal</b> , una vez concluido el Proceso Electoral, con el propósito de otorgarle máxima publicidad y contribuir al fortalecimiento de la confianza y la participación ciudadanas en la vida democrática del país.	Realizar el 100% de las actividades para la difusión en la entidad del Sistema de Consulta de la Estadística de las Elecciones <b>(SICEE) y del Estudio Muestral de Participación Ciudadana (EMPC) 2021</b> , para dar a conocer <b>sus principales</b> resultados, una vez concluido el Proceso Electoral, con el propósito de otorgarle máxima publicidad y contribuir al fortalecimiento de la confianza y la participación ciudadana en la vida democrática del país.
Indicador	Actividades realizadas para la difusión de los resultados de la estadística electoral	Actividades realizadas para la difusión de los resultados de la estadística



Apartado	Dice:	Debe decir:
		<b>electoral y del Estudio Muestral de Participación Ciudadana.</b>
Criterios de Eficiencia	<p>1. Se capacitó previamente a los restantes Miembros del SPEN de la Junta Local y juntas distritales en el uso del <b>sistema de consulta de la Estadística Electoral</b>, con base en la guía que remita la DEOE, a más tardar el <b>31 de enero</b>.</p> <p>2. Se logró la participación de al menos dos representantes de los siguientes grupos: a) Funcionarios de dependencias de gobierno, b) Miembros de los partidos políticos, c) Medios de comunicación, d) Miembros de la comunidad académica; e) Agrupaciones de observadores electorales.</p> <p>3. Se logró la inclusión del link al sistema de consulta de la estadística electoral o <b>a los resultados de la estadística electoral</b> en al menos 5 portales web de las instituciones representadas en el evento (dependencias de gobierno, partidos políticos, medios de comunicación, instituciones de educación superior, etc.).</p> <p><b>4. Se logró formalizar al menos un convenio de investigación con alguna institución de educación superior donde se incluyan los resultados de la estadística electoral.</b></p> <p>5. En la presentación del <b>sistema</b> se hizo énfasis en los resultados de la entidad, de conformidad con lo establecido en la guía.</p> <p>6.- Participaron todos los vocales adscritos a la Junta Local y juntas distritales de la entidad el día del evento de presentación para la recepción y atención de invitados.</p>	<p>1. Se capacitó previamente a las y los restantes Miembros del SPEN de la Junta Local y juntas distritales en el uso del <b>SICEE y del tablero del EMPC 2021</b>, con base en la guía que remita la DEOE, a más tardar el <b>1 de abril de 2023</b>.</p> <p>2. Se logró la participación de al menos dos representantes de los siguientes grupos: a) Funcionarios de dependencias de gobierno, b) Miembros de los partidos políticos, c) Medios de comunicación, d) Miembros de la comunidad académica; e) Agrupaciones de observadores electorales; <b>f) Organismos Públicos Locales.</b></p> <p>3. Se logró la inclusión del link al sistema de consulta de la estadística electoral en al menos 5 portales web de las instituciones representadas en el evento (dependencias de gobierno, partidos políticos, medios de comunicación, instituciones de educación superior, <b>Organismos Públicos Locales</b> etc.).</p> <p><b>4. El convenio de investigación deberá incluir la difusión del sistema de consulta SICEE a la comunidad académica y el intercambio de información estadística electoral entre ambas instituciones, así como al menos una de las siguientes líneas de investigación:</b>  <b>-Tipología básica distrital y su impacto en la PC</b>  <b>-Migración en la frontera Norte y su impacto en la PC</b>  <b>-Género y PC.</b>  <b>-Comunidades Indígenas y la PC</b></p> <p>5. En la presentación del <b>SICEE y del tablero del EMPC</b> se hizo énfasis en los resultados de la entidad, de conformidad con lo establecido en la guía.</p>

Apartado	Dice:	Debe decir:
		<p>6.- Participaron todas las vocalías adscritas a la Junta Local y juntas distritales de la entidad el día del evento de presentación para la recepción y atención de invitados.</p> <p><b>7.- Se obtuvo como mínimo una calificación de 8 en la encuesta de opinión aplicada sobre la organización del evento, disponible en:</b>  <a href="https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=s_aEj274YUiwaktieD60PyN9msJeW75OrkPSUpNraxJUQ0JaQUYwQ01PMVQ2QIBLSEo5Qk1TOFFCRy4u">https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=s_aEj274YUiwaktieD60PyN9msJeW75OrkPSUpNraxJUQ0JaQUYwQ01PMVQ2QIBLSEo5Qk1TOFFCRy4u</a></p>
Soporte documental	<p>1.- Lista de invitados</p> <p>2.- Registro de la difusión del evento</p> <p>3.- Registro fotográfico el día del evento</p> <p>4.- Lista de participación en la logística</p> <p>5.- <b>Lista de</b> asistencia al evento de presentación</p> <p><b>6. Minutas de las mesas de deliberación con las y los asistentes</b></p> <p><b>Evidencia de la difusión realizada en medios de comunicación</b></p> <p><b>6. Evidencia de que en la presentación se hizo énfasis en los resultados sugeridos en la guía.</b></p> <p>7.- Nota periodística o entrevista</p> <p>8.- Materiales de apoyo</p>	<p><b>Los soportes que a continuación se enlistan, son por cada evento realizado:</b></p> <p>1.- Lista de invitados <b>o convocatoria del evento</b></p> <p>2.- <b>Evidencia</b> de la difusión del evento</p> <p>3.- <b>Evidencia</b> fotográfica el día del evento</p> <p>4.- Lista de <b>participantes en la logística del evento y actividades desempeñadas</b></p> <p>5.- <b>Registro de</b> asistencia al evento</p> <p>6.- Nota periodística o entrevista</p> <p>7.- Materiales de apoyo</p> <p><b>8.- Base de datos con la respuesta de la encuesta de opinión.</b></p> <p><b>9.- Informe sobre el desarrollo y resultado de los eventos.</b></p> <p><b>10.- Convenio de investigación</b></p>
Observaciones	<p><b>La Guía para la realización del evento se remitirá a las juntas ejecutivas a más tardar el 15 de enero de 2023.</b></p> <p>El 100% de las actividades a realizar son:</p> <p>1. Proponer una lista de invitados al evento de presentación.</p> <p>2. Elaboración de materiales de apoyo</p>	<p>El 100% de las actividades a realizar son:</p> <p>1. Proponer una lista de invitados al evento de presentación.</p> <p>2. Elaboración de materiales de apoyo.</p> <p>3. Participar en la logística de recepción de los invitados a la presentación del Sistema de Consulta de la Estadística de las Elecciones <b>y del EMPC 2021.</b></p>

Apartado	Dice:	Debe decir:
	<p>3. Participar en la logística de recepción de los invitados a la presentación del Sistema de Consulta de la Estadística de las Elecciones</p> <p><b>4. Se realizaron al menos dos mesas de deliberación con los asistentes.</b></p> <p>5. Realizar difusión en medios de comunicación (prensa, radio, televisión, redes sociales etc.)</p> <p><b>6. Se registraron los compromisos adquiridos por los asistentes en cada mesa de deliberación.</b></p> <p><b>7. Se dio seguimiento a los compromisos adquiridos.</b></p> <p>8. Se realizaron acciones para la difusión de los resultados de la estadística electoral.</p> <p>9. Elaboración de un informe de los eventos realizados.</p> <p>10. Realizar el número de eventos de presentación de la estadística de conformidad con lo siguiente:</p> <p>a. Entidades con dos o tres distritos, un evento.</p> <p>b. Entidades con entre 4 y 10 distritos, dos eventos;</p> <p>c. Entidades con entre 11 y 20 distritos, tres eventos.</p> <p>d. Entidades con más de 20 distritos. cuatro eventos.</p>	<p><b>4. Realizar la difusión de los resultados de la estadística electoral y del EMPC 2021.</b></p> <p><b>5. Se formalizará un convenio de investigación con alguna institución de educación superior donde se incluyan los resultados de la estadística electoral y del Estudio Muestral de Participación Ciudadana durante el plazo establecido en la meta.</b></p> <p><b>6. Se dio seguimiento a los compromisos adquiridos en el convenio de investigación.</b></p> <p><b>7. Realizar acciones de difusión en medios de comunicación conforme a lo establecido en la “Guía para la realización del evento” (prensa, radio, televisión, redes sociales etc.)</b></p> <p>8. Elaboración de un informe de los eventos realizados, <b>que contenga dos apartados: uno relativo al convenio de investigación, alcances, seguimiento a compromisos, y otro sobre las actividades de difusión.</b></p> <p><b>9. Aplicar una encuesta de opinión sobre la organización del evento.</b></p> <p>10. Realizar el número de eventos de presentación de conformidad con lo siguiente:</p> <p>a. Entidades con dos o tres distritos, un evento.</p> <p>b. Entidades con entre 4 y 10 distritos, dos eventos;</p> <p>c. Entidades con entre 11 y 20 distritos, tres eventos.</p> <p>d. Entidades con más de 20 distritos, cuatro eventos.</p> <p><b>Nota: La Guía para la realización del evento estará disponible a partir del 1 de abril de 2023 en la siguiente dirección:</b>  <a href="https://inemexico.sharepoint.com/:f/s/Metacolectiva27/Esl7OhawHPNCoG">https://inemexico.sharepoint.com/:f/s/Metacolectiva27/Esl7OhawHPNCoG</a></p>

Apartado	Dice:	Debe decir:
		<p>FSDSv5DVABnQdKE5pT2L2wT_6VWJoWXg?e=bAomyd</p> <p>Nota: el registro de asistencia se realizará a través del aplicativo correspondiente, disponible en:</p> <p><a href="https://apps.powerapps.com/play/e/default-8f84f6b3-f86e-4861-b06a-4b62783eb43f/a/4890795c-8006-4c8e-8e30-d983481e342f?tenantId=8f84f6b3-f86e-4861-b06a-4b62783eb43f">https://apps.powerapps.com/play/e/default-8f84f6b3-f86e-4861-b06a-4b62783eb43f/a/4890795c-8006-4c8e-8e30-d983481e342f?tenantId=8f84f6b3-f86e-4861-b06a-4b62783eb43f</a></p>

- XIV.** Mediante el oficio INE/DESPEN/539/2023 de fecha 14 de febrero de 2023, la DESPEN solicitó a la DEOE la modificación de una meta individual (DEOE-17) para el cargo de Dirección de Planeación y seguimiento y dos metas colectivas (DEOE-18 y DEOE-19) para los cargos de vocalías ejecutivas, de Capacitación Electoral y Educación Cívica y de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva y de Junta Local Ejecutiva respectivamente adscritos a los estados de Coahuila y México.

Esta solicitud, derivó del Acuerdo INE/CG38/2023 del Consejo General de fecha 25 de enero de 2023, en el que determinaron las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral 2023 (SIJE), que operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023.

Por lo anterior, los niveles esperados del indicador de eficacia de las tres metas referidas debían modificarse, considerando el límite superior aprobado por el Consejo a nivel estatal para el reporte de la instalación de casillas aprobadas por los Consejos Distritales, del SIJE que operará en la jornada electoral del domingo 4 de junio de 2023.

- XV.** Mediante el oficio INE/DEOE/0214/2023 de fecha 17 de febrero de 2023, y en atención al oficio INE/DESPEN/539/2023, la DEOE envió a la DESPEN las modificaciones a las metas DEOE-17, DEOE-18 y DEOE-19.
- XVI.** El 2 de marzo de 2023 y en alcance al oficio INE/DEOE/0214/2023, la DEOE nuevamente remitió a la DESPEN las metas DEOE-17, DEOE-18 y DEOE-19, en las cuales, ajustaron los niveles esperados, considerando

los porcentajes del límite superior del intervalo aprobado por el Consejo General. Las modificaciones se muestran en el cuadro 4.

**Cuadro 4. Modificaciones de las metas DEOE-17, DEOE-18 y DEOE-19**

Meta	Apartado	Dice:	Debe decir:
DEOE-17	Indicador de Eficacia Nivel esperado	75%	89%
	Soporte documental	*El reporte del <b>75%</b> de las casillas aprobadas que se evaluará, será el relativo al avance en la instalación de casillas (Primer Reporte F1).	*El reporte del <b>89%</b> de las casillas aprobadas que se evaluará, será el relativo al avance en la instalación de casillas (Primer Reporte F1).
	Observaciones	<b>La meta se ajustará derivado de la aprobación del Consejo General, cuando se determinen las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2023, que operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023 y, en su caso, en las Elecciones Extraordinarias que se deriven del mismo.</b>	<b>Derivado de la aprobación del Acuerdo INE/CG38/2023 por parte del Consejo General de este Instituto, en sesión extraordinaria celebrada el pasado 25 de enero del año en curso, se determinaron las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2023, que operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023 y, en su caso, en las Elecciones Extraordinarias que se deriven del mismo, quedando de la siguiente manera:</b> - Reportar entre el 84.0 y 89.0% por ciento, a más tardar, a las 11:00 horas (horario del centro). - Reportar entre el 92.0 y 98.0% por ciento, a más tardar, a las 12:00 horas (horario del centro).
DEOE-18	Indicador de Eficacia Nivel esperado	75%	89%
	Soporte documental	*El reporte del <b>75%</b> de las casillas aprobadas que se evaluará, será el relativo al avance en la instalación	*El reporte del <b>89%</b> de las casillas aprobadas que se evaluará, será el relativo al avance en la instalación

Meta	Apartado	Dice:	Debe decir:
		de casillas (Primer Reporte F1) de la entidad que coordina.	de casillas (Primer Reporte F1) de la entidad que coordina.
	Observaciones	La meta se ajustará derivado de la aprobación del Consejo General, cuando se determinen en el mes de marzo de 2023, las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2023, que operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023 y, en su caso, en las Elecciones Extraordinarias que se deriven del mismo.	Derivado de la aprobación del Acuerdo INE/CG38/2023 por parte del Consejo General de este Instituto, en sesión extraordinaria celebrada el pasado 25 de enero del año en curso, se determinaron las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2023, que operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023 y, en su caso, en las Elecciones Extraordinarias que se deriven del mismo, quedando de la siguiente manera: - Reportar entre el 84.0 y 89.0% por ciento, a más tardar, a las 11:00 horas (horario del centro). - Reportar entre el 92.0 y 98.0% por ciento, a más tardar, a las 12:00 horas (horario del centro).
DEOE-19	Indicador de Eficacia Nivel esperado	75%	89%
	Soporte documental	*El reporte del 75% de las casillas aprobadas que se evaluará, será el relativo al avance en la instalación de casillas (Primer Reporte F1) de la entidad que coordina.	*El reporte del 89% de las casillas aprobadas que se evaluará, será el relativo al avance en la instalación de casillas (Primer Reporte F1) de la entidad que coordina.
	Observaciones	La meta se ajustará derivado de la aprobación del Consejo General, cuando se determinen en el mes de marzo de 2023, las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2023, que operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023 y, en su caso, en las Elecciones	Derivado de la aprobación del Acuerdo INE/CG38/2023 por parte del Consejo General de este Instituto, en sesión extraordinaria celebrada el pasado 25 de enero del año en curso, se determinaron las metas para el Sistema de Información sobre el Desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) 2023, que

Meta	Apartado	Dice:	Debe decir:
		Extraordinarias que se deriven del mismo.	operará en el Proceso Electoral Local Ordinario 2022-2023 y, en su caso, en las Elecciones Extraordinarias que se deriven del mismo, quedando de la siguiente manera: - Reportar entre el 84.0 y 89.0% por ciento, a más tardar, a las 11:00 horas (horario del centro). - Reportar entre el 92.0 y 98.0% por ciento, a más tardar, a las 12:00 horas (horario del centro).

#### **Solicitudes de modificación de metas por parte de la DERFE.**

- XVII.** Mediante el oficio INE/DERFE/0046/2023 de fecha 16 de enero de 2023, el Ing. Jesús Ojeda Luna, Encargado de la DERFE, solicitó a la DESPEN la modificación de una meta individual (DERFE-96) y tres metas colectivas (DERFE-103, DERFE-45 y DERFE-49).

La DERFE argumentó que las modificaciones eran necesarias, en virtud de que las metas están directamente relacionadas con la instrumentación de la App de la Verificación Nacional Muestral (VNM) que aún se encuentra en desarrollo y se tiene previsto que se libere el 31 de marzo del presente para su operación, lo que significativamente afecta la temporalidad y el cumplimiento de las metas antes mencionadas, por lo que en fecha posterior, remitiría a la DESPEN la propuesta en los términos requeridos.

- XVIII.** Mediante el oficio INE/DESPEN/157/2023 de fecha 23 de enero de 2023 y en atención al oficio INE/DERFE/0046/2023, la DESPEN le solicitó a la DERFE, que una vez definidas las modificaciones a las metas antes mencionadas, las remitiera conforme a lo establecido en el artículo 29 de los Lineamientos.

- XIX.** Adicionalmente, mediante el oficio INE/DERFE/0128/2023 de fecha 7 de febrero de 2023, el Ing. Ojeda Luna, Encargado de Despacho de la DERFE, solicitó la modificación de tres metas individuales (DERFE-73,

DERFE-85 y DERFE-86) y una colectiva (DERFE-47) de oficinas centrales.

Respecto a estas modificaciones, la DERFE informó que la Dirección de Desarrollo y Operación de Sistemas adscrita a la Coordinación de Procesos Tecnológicos está desarrollando desde el año pasado, la aplicación móvil para la Verificación Nacional Muestral, la cual permitirá realizar las encuestas de cobertura y actualización mediante dispositivos móviles para recabar información de los ciudadanos de la muestra, respecto a su situación registral en el Padrón Electoral y Lista Nominal de Electores. Adicionalmente, para el desarrollo de la aplicación se consideró la implementación de un portal Web para el control y seguimiento del operativo de campo y el monitoreo del funcionamiento de la aplicación móvil. Sin embargo, debido a diversas contingencias presentadas durante el desarrollo de la aplicación Web, aún no ha sido posible completar las pruebas de calidad y seguridad de la información, mismas que se encuentran en su etapa final.

Por tal razón y dado que el retraso de la aplicación para dar inicio a las actividades que se tienen programadas es totalmente ajeno al personal del Servicio involucrado, se requiere la modificación de las metas antes citadas.

**XX.** La DESPEN verificó que la propuesta de modificación de la DERFE cumpliera con los criterios metodológicos establecidos en la Guía para el diseño de metas y en los Lineamientos y detectó que las metas no eran consistentes metodológicamente por lo siguiente:

- Las metas DERFE-73 y DERFE-47 ya concluyeron el 31 de diciembre de 2022 y 31 de enero de 2023 respectivamente, y no es procedente modificar metas vencidas.
- En las metas DERFE-47, DERFE-85, DERFE-86 y DERFE-73 solicitan la modificación de la fórmula de cálculo y línea base, sin proporcionar su justificación técnica.
- En las metas DERFE-85 y DERFE-86 se solicita la modificación de sus niveles esperados sin proporcionar su justificación técnica y se elimina un criterio de eficiencia que refiere al oportuno desarrollo de actividades, lo que reduce la exigencia.



- XXI.** Mediante el oficio INE/DERFE/0136/2023 de fecha 9 de febrero de 2023, el Ing. Ojeda Luna, Encargado de Despacho de la DERFE, envió a la DESPEN las modificaciones a las cuatro metas indicadas en el oficio INE/DERFE/0046/2023.
- XXII.** Mediante el oficio INE/DERFE/0180/2023 de fecha 27 de febrero, el Ing. Ojeda Luna, Encargado de Despacho de la DERFE, replanteó los ajustes a las metas DERFE-73, DERFE-85 y DERFE-47 y solicitó la eliminación de la meta DERFE-86.
- XXIII.** El 2 de marzo de 2023, la DESPEN realizó una reunión de trabajo con las personas responsables de la DERFE, para revisar las modificaciones propuestas, con la intención de ajustarlas metodológicamente.
- XXIV.** Finalmente, el 3 de marzo del presente, la DERFE envió un alcance mediante correo electrónico con la nueva propuesta de indicando lo siguiente:
- La meta DERFE-73 ya no se modificaría y se mantendría en los términos aprobados por la Junta.
  - No se eliminaría la meta DERFE-86 y únicamente se modificaría su periodo de ejecución.

La nueva propuesta de modificación de metas se muestra en el cuadro 5.

**Cuadro 5. Modificaciones de las metas DERFE-85, DERFE-86, DERFE-96, DERFE-45, DERFE-47, DERFE-49 y DERFE-103**

<b>Meta</b>	<b>Apartado</b>	<b>Dice:</b>	<b>Debe decir:</b>
DERFE-85	Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	<b>01/02/2023</b>	<b>01/06/2023</b>
	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>30/04/2023</b>	<b>31/08/2023</b>
DERFE-86	Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	<b>01/02/2023</b>	<b>01/06/2023</b>
	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>30/04/2023</b>	<b>31/08/2023</b>

Meta	Apartado	Dice:	Debe decir:
DERFE-96	Criterios de Eficiencia	2. Elaborar a más tardar en la <b>primera</b> quincena de <b>enero</b> , el instructivo de la planeación distrital para la encuesta de Actualización.	2. Elaborar a más tardar en la <b>segunda</b> quincena de <b>marzo</b> , el instructivo de la planeación distrital para la encuesta de Actualización.
DERFE-45	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>28/02/2023</b>	<b>15/05/2023</b>
	Criterios de Eficiencia	4. Concluir la actividad de captura de los números exteriores de las manzanas seleccionadas de la encuesta de Cobertura, <b>el 20 de febrero de 2023 o antes.</b>	4. Concluir la actividad de captura de los números exteriores de las manzanas seleccionadas de la encuesta de Cobertura, <b>el 20 de abril de 2023 o antes.</b>
DERFE-47	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>31/01/2023</b>	<b>15/04/2023</b>
DERFE-49	Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	<b>01/02/2023</b>	<b>01/04/2023</b>
	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>31/03/2023</b>	<b>31/05/2023</b>
DERFE-103	Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	<b>01/03/2023</b>	<b>01/05/2023</b>
	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	<b>15/05/2023</b>	<b>15/07/2023</b>

La DERFE proporcionó argumentos adicionales, indicando que las metas DERFE-47, DERFE-85 y DERFE-86 están relacionadas entre sí y dependen de la conclusión del desarrollo del sistema de la VNM, cuya utilidad será llevar el control del operativo de campo, a través de un portal Web, y la realización de las entrevistas mediante una aplicación móvil. Sin embargo, el desarrollo del sistema tuvo un retraso importante debido a la complejidad del proceso de la VNM, el cual se compone de dos etapas: la encuesta de Cobertura y la encuesta de Actualización, que a su vez involucran procedimientos muy detallados; adicionalmente, el área de desarrollo no tenía antecedentes de dicho proceso y sus características. Esto produjo que se elaborara un plan de trabajo sin considerar la

complejidad del proceso y la necesidad de documentar exhaustivamente el desarrollo del sistema.

La prueba piloto del sistema, tanto de portal Web como de la aplicación móvil, se programó para el mes de septiembre de 2022, que debido al retraso en el desarrollo de la aplicación se reprogramó para realizarse en marzo de 2023. El operativo de campo de la VNM 2023 se realizaría entre el 16 de febrero y el 15 de marzo de 2023, fechas que se desfasaron para efectuarse entre el 16 de abril y el 15 de mayo de este año; además, esto requirió la solicitud de modificar el periodo para ejercer los recursos, ante la JGE.

Por lo anterior, el cumplimiento de la meta DERFE-47 depende de la conclusión del sistema de la VNM. Asimismo, las metas DERFE-85 y DERFE-86 sólo se podrán realizar una vez que se haya concluido el operativo de campo de la VNM 2023 y se cuente con la base de datos que resulte de las entrevistas realizadas en las viviendas de la muestra de la encuesta de Cobertura y de las entrevistas realizadas a los ciudadanos de la muestra de la encuesta de Actualización, en ambos casos con la aplicación móvil.

#### **Solicitud de incorporación de metas por parte de la DECEyEC.**

- XXV.** Mediante el oficio INE/DECEyEC/1548/2022 de fecha 7 de diciembre de 2022, el Mtro. Roberto Heycher Cardiel Soto, Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEyEC), solicitó la modificación de dos metas individuales (DECEYEC-27 y DECEYEC-28) para los cargos de vocalías de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Distrital Ejecutiva y Junta Local Ejecutiva respectivamente, únicamente para el estado de Tamaulipas.
- XXVI.** Debido a que no es procedente modificar la meta únicamente para una entidad, ya que aplica a todo el país, mediante el oficio INE/DESPEN/156/2023 de fecha 23 de enero de 2023, la DESPEN solicitó a la DECEYEC, hacer un replanteamiento para solicitar la incorporación de las dos metas individuales con los nuevos plazos solo para Tamaulipas.
- XXVII.** En respuesta a lo anterior, mediante el oficio INE/DECEYEC/0215/2023 de fecha 14 de febrero de 2023, el Mtro. Cardiel Soto, Director Ejecutivo

de DECEyEC solicitó la incorporación de dos metas individuales, que se muestran en el cuadro 6.

**Cuadro 6. Metas adicionales que la DECEyEC solicita incorporar**

<b>Cargo/Puesto a evaluar</b>	<b>Tipo de meta</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Nivel esperado</b>	<b>Indicador</b>
Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Local Ejecutiva en la entidad de Tamaulipas	Individual	Elaborar un diagnóstico estratégico para el Proceso Electoral (PE) 2023-2024 en materia de Integración de Mesas Directivas de Casilla y Capacitación Electoral (IMDCyCE) a nivel local.	3	Actividades para la elaboración del Diagnóstico estratégico de la IMDCyCE para el PE 2023-2024 e Información básica-contextual.
Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Distrital Ejecutiva en la entidad de Tamaulipas	Individual	Elaborar un diagnóstico estratégico para el Proceso Electoral (PE) 2023-2024 en materia de Integración de Mesas Directivas de Casilla y Capacitación Electoral (IMDCyCE) a nivel distrito electoral federal.	3	Actividades para la elaboración del Diagnóstico estratégico de la IMDCyCE para el PE 2023-2024 e Información básica-contextual.

La DECEyEC argumentó que requiere incorporar metas con plazos específicos para el estado de Tamaulipas considerando que su junta local y juntas distritales se encontraban realizando actividades derivadas del Proceso Electoral Extraordinario en la entidad, que se generó debido a que el 15 de noviembre de 2022, la Presidencia de la Mesa Directiva del Senado de la República aprobó la declaratoria de vacante de la Senaduría en la primera fórmula por mayoría relativa en el estado de Tamaulipas de conformidad con el numeral 1 del artículo 16 del Reglamento del Senado de la República, y se da visto al Instituto Nacional Electoral. En consecuencia, el 30 de noviembre de 2022 la Cámara de Senadores, con fundamento en la fracción IV del artículo 77 de la Constitución, convocó a elección extraordinaria de una fórmula de senadores por el principio de Mayoría Relativa en el Estado de Tamaulipas. Lo cual, significó dirigir los esfuerzos del personal del Servicio a los trabajos relacionados con la elección extraordinaria, lo que imposibilitó el cumplimiento de las metas DECEYEC-27 y DECEYEC-28 en los términos aprobados por la Junta, por lo que fue necesario sustituirlas con nuevos plazos de cumplimiento.

**XXVIII.** Con base en lo anterior, y conforme al artículo 8, incisos b), d), f) y v) de los Lineamientos, la DESPEN verificó los criterios metodológicos, así como la equidad, certeza y objetividad de las solicitudes de incorporación, modificación y eliminación de metas, realizando las siguientes acciones para asegurar su consistencia metodológica:

- Revisó que las metas modificadas no tuvieran un alcance menor a las vigentes aprobadas por la Junta.
- Verificó que las incorporaciones y modificaciones cumplieran con la metodología establecida en la Guía para el diseño de metas y en los Lineamientos.
- Comprobó que hubiera una justificación de las incorporaciones y eliminaciones de metas.
- Comprobó que hubiera una justificación de las modificaciones solicitadas, que señalara la forma en que se dificultaba o impedía la operación de las actividades por causas ajenas al desempeño de las y los evaluados.
- Verificó que los ajustes no tuvieran la finalidad de alcanzar niveles altos en el cumplimiento de las metas.
- Verificó que los ajustes solicitados no se duplicaran entre los indicadores de eficacia y eficiencia.
- Comprobó que la solicitud cumpliera con lo establecido en los Lineamientos.

**XXIX.** Por todo lo expuesto, la DESPEN considera que son procedentes metodológicamente las solicitudes de incorporación, modificación y eliminación de metas individuales y colectivas que se presentan en el siguiente cuadro:

**Cuadro 7. Solicitudes procedentes metodológicamente**

Área normativa	Número de meta	Tipo de meta	Tipo de solicitud
DEOE	DEOE-65	Individual	Incorporación
	DEOE-66	Individual	Incorporación
	DEOE-67	Individual	Incorporación
	DEOE-68	Individual	Incorporación
	DEOE-17	Individual	Modificación
	DEOE-18	Colectiva	Modificación
	DEOE-19	Colectiva	Modificación
	DEOE-27	Colectiva	Modificación
	DEOE-61	Individual	Eliminación
	DEOE-63	Individual	Eliminación

	DEOE-62	Individual	Eliminación
	DEOE-64	Individual	Eliminación
DERFE	DERFE-85	Individual	Modificación
	DERFE-86	Individual	Modificación
	DERFE-96	Individual	Modificación
	DERFE-47	Colectiva	Modificación
	DERFE-45	Colectiva	Modificación
	DERFE-49	Colectiva	Modificación
	DERFE-103	Colectiva	Modificación
DECEYEC	DECEYEC-35	Individual	Incorporación
	DECEYEC-36	Individual	Incorporación

**XXX.** En razón de lo anterior, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 8, incisos d) y f) de los Lineamientos, la DESPEN considera procedente metodológicamente la incorporación de **seis** metas individuales, la modificación de **cuatro** metas individuales y **siete** colectivas y la eliminación de **cuatro** metas individuales, mismas que como **Anexo Único**, forman parte integrante del presente acuerdo, por lo que las somete a aprobación de la Junta, previa autorización de la Comisión del Servicio.

**XXXI.** En sesión ordinaria celebrada el 21 de marzo de 2023, la Comisión del Servicio conoció el contenido y efectos del presente acuerdo y no emitió observaciones y, por votación unánime, autorizó presentarlo a la Junta para su discusión y, en su caso, aprobación.

En razón de los antecedentes, fundamentos y considerandos expresados, esta Junta, en ejercicio de sus facultades, emite el siguiente:

## **A C U E R D O**

**Primero.** Se aprueba la incorporación de seis metas individuales, la modificación de cuatro metas individuales y siete colectivas y la eliminación de cuatro metas individuales para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023, en términos del Anexo Único, que forma parte integrante del presente acuerdo.

**Segundo.** Se instruye a la DESPEN a difundir al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto, las metas incorporadas, modificadas y eliminadas para la evaluación del desempeño, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023, conforme al punto Primero del presente acuerdo.

**Tercero.** Publíquese el presente acuerdo en la Gaceta Electoral y en el portal de internet del Instituto Nacional Electoral.

El presente Acuerdo fue aprobado en sesión ordinaria de la Junta General Ejecutiva celebrada el 27 de marzo de 2023, por votación unánime del encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, Ingeniero Jesús Ojeda Luna; de la encargada del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, Licenciada Claudia Urbina Esparza; de las y los Directores Ejecutivos de Organización Electoral, Maestro Sergio Bernal Rojas; del Servicio Profesional Electoral Nacional, Licenciada Ma del Refugio García López; de Capacitación Electoral y Educación Cívica, Maestro Roberto Heycher Cardiel Soto y de Administración, Licenciada Ana Laura Martínez de Lara; de la Directora y el Director de las Unidades Técnicas de Fiscalización, Maestra Jacqueline Vargas Arellanes y de Vinculación con los Organismos Públicos Locales, Maestro Miguel Ángel Patiño Arroyo; del Secretario Ejecutivo y Secretario de la Junta General Ejecutiva, Licenciado Edmundo Jacobo Molina y del Consejero Presidente y Presidente de la Junta General Ejecutiva, Doctor Lorenzo Córdova Vianello; no estando presente durante la votación el Director de la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral, Maestro Carlos Alberto Ferrer Silva.

**EL CONSEJERO PRESIDENTE DEL  
CONSEJO GENERAL Y PRESIDENTE  
DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA  
DEL INSTITUTO NACIONAL  
ELECTORAL**

**EL SECRETARIO EJECUTIVO Y  
SECRETARIO DE LA JUNTA  
GENERAL EJECUTIVA DEL  
INSTITUTO NACIONAL  
ELECTORAL**

**DR. LORENZO CÓRDOVA  
VIANELLO**

**LIC. EDMUNDO JACOBO  
MOLINA**