

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL
SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL CORRESPONDIENTE AL
EJERCICIO 2023.**

Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2023.

Índice

Glosario	2
I. Introducción	3
II. Marco legal	4
III. Actividades prioritarias o estratégicas	4
IV. Conclusiones	5
V. Cronograma del PAT SPEN 2023.....	6

Glosario.

Consejo General	Consejo General del Instituto Nacional Electoral.
Comisión del Servicio	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Constitución	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
Instituto/INE	Instituto Nacional Electoral.
Junta	Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.
Ley	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.
Lineamientos	Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Mecanismos del Servicio	Selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, cambios de adscripción y rotación, permanencia, incentivos y disciplina, incluyendo el sistema de ascenso.
OPLE	Organismo Público Local Electoral.
PAT SPEN 2023	Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2023.
Personal del Servicio	Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Reglamento Interior	Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.
Servicio/SPEN	Servicio Profesional Electoral Nacional.
SIISPEN	Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional.

I. Introducción

El Programa Anual de Trabajo es un documento que expone las actividades que proyecta desarrollar la DESPEN a lo largo del año 2023, a fin de implementar los mecanismos del SPEN, los procesos, así como el sistema de ascenso. La planeación del Servicio es el proceso mediante el cual el Instituto, a través de la Junta y a propuesta de la DESPEN, define los objetivos, programas, procedimientos, actividades y metas para el funcionamiento eficaz del Servicio y de sus mecanismos, atendiendo los fines del Instituto y propiciando su fortalecimiento en los OPLE. En particular, con la planeación del Servicio se busca imprimirle a la operación de los mecanismos el compromiso con la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos político-electorales de la ciudadanía. El presente documento recoge lo anterior y constituye una herramienta privilegiada para sistematizar la planeación y permitir su seguimiento.

Con el PAT SPEN 2023, la DESPEN presenta las actividades prioritarias o estratégicas que los mecanismos, procesos y el sistema de ascenso del Servicio llevarán a cabo durante la anualidad. Semestralmente se informará a la Comisión del Servicio los avances en la ejecución de las actividades, identificando la contribución a los fines institucionales, en particular al desarrollo de la Carrera Profesional Electoral y al fortalecimiento del Servicio en los OPLE. Todo lo anterior se hará del conocimiento al personal del Servicio mediante su difusión en los medios de los que dispone la DESPEN.

Con base en lo expuesto, el PAT SPEN 2023 se integra por **77** actividades distribuidas entre los mecanismos, procesos y sistema de ascenso que conforman al Servicio, cuya síntesis se enuncia en la **Tabla 1**. Mediante este conjunto de actividades la DESPEN implementa lo dispuesto en el Estatuto.

Tabla1. Síntesis del total de actividades por mecanismo o proceso del Servicio.

Área	Mecanismo o proceso	Número de actividades
Carrera Profesional Electoral	Selección e ingreso	15
	Ascenso (Certamen Interno)	8
	Cambios de adscripción o rotación y encargos de despacho	4
	Reingreso o reincorporación al Servicio	1
Profesionalización	Formación	8
	Capacitación	10
	Evaluación del desempeño	7
Planeación SPEN	Planeación y Evaluación del SPEN	7
	Titularidad, Promoción en rango e Incentivos	10
	Permanencia y registro SPEN	7
Total de actividades		77

II. Marco normativo

- Artículo 41, párrafo tercero, Base V, Apartado D, de la Constitución.
- Artículos 30, numerales 2 y 3, 201, numerales 1 y 3, 202, numerales 1 y 2, de la Ley.
- Artículos 1, fracciones I, II y III, 26, fracción I, 169, 179 y 378 del Estatuto.
- Artículo 48, párrafo primero, incisos a) y f) del Reglamento Interior.
- Artículos 4, 10, fracción II y VIII, 13, 16, párrafo primero y segundo, 17 párrafo primero, 18, y 19 de los Lineamientos.

III. Actividades prioritarias o estratégicas

La DESPEN llevará a cabo actividades prioritarias o estratégicas en el año 2023, entre las que destacan:

- El desarrollo y la ejecución de las etapas VI, VII y VIII del Concurso Público 2022-2023 del sistema del INE y IV, V, VI, VII y VIII del sistema de los OPLE.
- La implementación del sistema de ascenso mediante el desarrollo y la ejecución de las etapas del Certamen Interno.
- Los cambios de adscripción o rotación por redistribución.
- La operación del programa de formación del periodo académico 2023/1.
- La gestión de actividades de capacitación remediales y acciones de mejora.
- La impartición de actividades de capacitación en preparación para el periodo electoral federal 2023-2024, así como la inducción al cargo o puesto para quienes se integren al Servicio en el periodo.
- La determinación de los resultados de la evaluación del desempeño 2021-2022.
- El cálculo del resultado de la primera evaluación trianual del desempeño.
- El diseño de metas para la evaluación del desempeño 2023-2024.
- Los otorgamientos de titularidad y de incentivos, en los sistemas del INE y de los OPLE.
- El desarrollo y actualización de subsistemas del SIISPEN.

IV. Conclusiones

En el inicio del año 2023 se están desarrollando los procesos electorales en las entidades del Coahuila y Estado de México, y la elección extraordinaria en Tamaulipas. Asimismo, en el segundo semestre del año dará inicio el Proceso Electoral Federal 2023-2024. En este marco de actuación, la DESPEN continúa con la operación de los mecanismos o procesos del Servicio para reclutar y formar al personal del Servicio a fin de garantizar que cuente con las habilidades y competencias necesarias para contribuir al cabal cumplimiento de los fines y atribuciones del Instituto, de conformidad con los principios rectores y generales normados en el Estatuto.

Por otro lado, de conformidad con los artículos 53 de la Constitución y 214 de la Ley, la distribución de los distritos electorales uninominales federales y locales se realiza por el INE con base en el último Censo General de Población que publique el INEGI y los criterios generales que determine el Consejo General. En este sentido, el pasado 14 de diciembre de 2022 el Consejo General aprobó mediante Acuerdo INE/CG875/2022 la demarcación territorial de los 300 distritos electorales federales uninominales en los que se divide el país y sus respectivas cabeceras distritales, lo que conlleva un reto importante que enfrentará la DESPEN, a saber, realizar la movilidad del personal del Servicio a través de cambios de adscripción y en su caso rotación, a fin de integrar debidamente las Juntas Locales y Distritales Electorales en función de las nuevas especificaciones derivadas de la redistribución.

El Concurso Público, al ser la vía primordial de ingreso al Servicio, cobra gran relevancia en 2023, dado que se culminará con las etapas de entrevistas, calificación, designación de las personas ganadoras de la Convocatoria del Concurso Público del sistema INE, y en su caso, se utilizará la lista de reserva que se genere. Por lo que respecta al sistema OPLE, las etapas a culminar son: cotejo documental y verificación en el cumplimiento de requisitos, aplicación de la evaluación psicométrica, entrevistas, calificación final, designación de las personas ganadoras de la Convocatoria del Concurso Público del sistema OPLE, en su caso, la utilización de la lista de reserva. Ello con el fin de cubrir las plazas vacantes disponibles de los cargos o puestos del Servicio ofertados, y aquellos que se generen con posterioridad a la emisión de la Declaratoria de plazas vacantes de cada concurso.

Ahora bien, el primer semestre de 2023, se llevará a cabo el sistema de ascenso vía Certamen Interno para continuar con la promoción de la Carrera Profesional Electoral del personal del Servicio al reconocer su trayectoria y experiencia profesional.

La operación del periodo académico 2023/1 del Programa de Formación es una de las actividades prioritarias a implementar en esta anualidad ya que a través de su impartición se prepara al funcionariado para el desarrollo de las funciones que tiene encomendadas en el cargo o puesto que ocupa. La gestión de actividades de capacitación en lo general y de actividades remediales y acciones de mejora derivadas de la evaluación del desempeño en lo particular, complementan la preparación del funcionariado para desarrollar de manera eficiente y eficaz sus responsabilidades. Formación y capacitación son así los elementos básicos que determinan la profesionalización en la función electoral de este cuerpo de servidoras y servidores públicos que integran el Servicio.

Paralelamente, en el presente ejercicio no sólo se determinarán los resultados de la evaluación anual del desempeño, sino que se establecerá por primera vez el resultado de la evaluación trianual del desempeño. Este último, constituye un insumo fundamental para la operación de otros mecanismos o procesos del Servicio tales como el otorgamiento de titularidad en ambos sistemas, promociones en rango y de incentivos o bien, para dirimir a la persona ganadora de un certamen interno de ascenso entre participantes.

En definitiva, el presente año estará colmado de retos para el Servicio Profesional Electoral Nacional, por lo que el desarrollo de los subsistemas en el SIISPEN será fundamental para la operación, la sistematización y el registro de los procesos y procedimientos de cada uno de los mecanismos.

V. Cronograma del PAT SPEN 2023.

SELECCIÓN E INGRESO													
No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Aplicación de entrevistas del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema del INE.												
2	Publicación de resultados finales del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema del INE.												
3	Designación de personas ganadoras del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema del INE.												
4	Utilización, en su caso, de lista de reserva del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema del INE.												
5	Cotejo documental y verificación del cumplimiento de requisitos del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.												
6	Aplicación de la evaluación psicométrica del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.												
7	Aplicación de entrevistas del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.												
8	Publicación de resultados finales del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.												
9	Designación de personas ganadoras del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.												
10	Utilización, en su caso, de lista de reserva del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE.												

SELECCIÓN E INGRESO

No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
11	Aplicación de entrevistas del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE en Coahuila.												
12	Aplicación de entrevistas del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE en el Estado de México.												
13	Designación de personas ganadoras del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE en Coahuila.												
14	Designación de personas ganadoras del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE en el Estado de México.												
15	Utilización de lista de reserva del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del sistema OPLE en Coahuila y Estado de México.												

ASCENSO (CERTAMEN INTERNO) ¹													
No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Aprobación de las plazas de los cargos o puestos susceptibles de someter a la Invitación al Primer Certamen Interno de Ascenso 2023 del sistema del INE.												
2	Aprobación de la emisión de la Invitación al Primer Certamen Interno de Ascenso 2023, para la ocupación de cargos del SPEN del sistema del INE.												
3	Desarrollo de las etapas de la Invitación al Primer Certamen Interno de Ascenso 2023 del sistema del INE.												
4	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes del sistema del INE que resultaron ganadoras de la Invitación al Primer Certamen Interno de Ascenso 2023.												
5	Aprobación de las plazas de los cargos o puestos susceptibles de someter a la Invitación al Segundo Certamen Interno de Ascenso 2023 del sistema del INE.												
6	Aprobación de la emisión de la Invitación al Segundo Certamen Interno de Ascenso 2023, para la ocupación de cargos del SPEN del sistema del INE.												
7	Desarrollo de las etapas del Certamen Interno de Ascenso 2023 del sistema del INE.												
8	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes del sistema del INE que resultaron ganadoras de la Invitación al Segundo Certamen Interno de Ascenso 2023.												

¹Podrá utilizarse el sistema de ascenso, vía certamen interno, cuando por necesidades del Servicio se requiera la ocupación de vacantes.

CAMBIOS DE ADSCRIPCIÓN O ROTACIÓN Y ENCARGOS DE DESPACHO

No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Cambios de adscripción o rotación por necesidades del Servicio.												
2	Cambios de adscripción o rotación por redistribución.												
3	Gestión de las solicitudes para encargos de despacho Sistema INE / OPLE.												
4	Gestión de las solicitudes de procedimiento de Incorporación Temporal.												

REINGRESO O REINCORPORACIÓN AL SERVICIO

No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Gestión de las solicitudes de reingreso o reincorporación al Servicio.												

FORMACIÓN													
No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Elaboración y actualización de módulos del Programa de Formación en el marco del Proyecto Específico G140510.												
2	Elaboración y actualización de módulos del Programa de Formación (producción interna).												
3	Operación del periodo formativo 2023/1 del Programa de Formación.												
4	Evaluación de cierre e 2023/1 del Programa de Formación.												
5	Revisión de la evaluación y notificación de los resultados de la revisión.												
6	Informe sobre los resultados del Programa de Formación y la Maestría en Procesos e Instituciones Electorales correspondiente al periodo formativo 2023/1.												
7	Desarrollo del sistema de Formación en SIISPEN.												
8	Gestión de la Maestría en Procesos e Instituciones Electorales.												

CAPACITACIÓN													
No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Desarrollo o actualización de cursos para el mecanismo de capacitación.												
2	Gestión de actividades externas y disponibilidad.												
3	Gestión del Centro Virtual INE.												
4	Implementación de actividades de inducción.												
5	Administración de actividades de capacitación remediales y acciones de mejora.												
6	Impartición de cursos del mecanismo de capacitación.												
7	Gestión del sistema de supervisión de evaluaciones en línea.												
8	Informe que presenta la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional sobre actividades del mecanismo de Capacitación durante el ejercicio 2022.												
9	Desarrollo de un curso para el mecanismo de capacitación en el marco del Proyecto Específico G140510.												
10	Actualización del Catálogo de actividades de capacitación.												

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO													
No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Cálculo de los resultados de la evaluación trianual del desempeño 2020-2022 ² .												
2	Diseño y aprobación de metas 2023-2024.												
3	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas de la evaluación 2022-2023.												
4	Aplicación de la evaluación del desempeño anual correspondiente.												
5	Aprobación del dictamen general de resultados de la evaluación anual del desempeño.												
6	Revisión de resultados.												
7	Reposición de la evaluación del desempeño.												

² El periodo 2020-2022 constituye una excepción a la aplicación del concepto de ciclo trianual ya que considera únicamente dos periodos para el cálculo de la evaluación del desempeño trianual. Ello se debe a que la reforma al Estatuto de 2020, que incorporó por primera vez este concepto, ocurrió cuando había transcurrido el primer periodo que conformaría el ciclo. Asimismo, los lineamientos que la normaron la evaluación del desempeño bajo el nuevo Estatuto entraron en vigor en el periodo 2020-2021, es decir, una vez iniciado el proceso electoral federal que corresponde al periodo central de cada ciclo trianual.

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN SPEN														
No	Actividad	Ejercicio 2023												
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	Aprobación del Programa Anual de Trabajo del SPEN correspondiente al ejercicio 2023.													
2	Informe de los resultados de la evaluación del SPEN respecto al ejercicio 2022.													
3	Informe sobre el avance en la ejecución del Programa Anual de Trabajo del SPEN (Informe final 2022).													
4	Informe sobre el avance en la ejecución del Programa Anual de Trabajo del SPEN (primer Informe 2023).													
5	Informe de avance en la ejecución del Plan Trianual del SPEN 2022-2025.													
6	Seguimiento a las solicitudes de los OPLE (SIVOPLE).													
7	Actualización del Catálogo de cargos y puestos del SPEN, en su caso.													

TITULARIDAD, PROMOCIONES E INCENTIVOS													
No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Primer otorgamiento de titularidad a personal del INE con grado de avance en el programa de formación (del personal que le falta un módulo), de conformidad con el Acuerdo CSPEN/001/2020. ³												
2	Informe a la CSPEN sobre el otorgamiento de titularidad a personal del sistema de los OPLE con grado de avance en el programa de formación (del personal que le falta un módulo), de conformidad con el Acuerdo CSPEN/001/2020 (primer bloque). ⁴												
3	Segundo otorgamiento de titularidad a personal del INE con grado de avance en el programa de formación (del personal que le faltan dos módulos), de conformidad con el Acuerdo CSPEN/001/2020. ⁵												
4	Informe a la CSPEN sobre el otorgamiento de titularidad a personal del sistema de los OPLE con grado de avance en el programa de formación (del personal que le faltan dos módulos), de conformidad con el Acuerdo CSPEN/001/2020 (segundo bloque). ⁶												
5	Quinto reconocimiento de rangos a personal del Servicio del sistema OPLE de conformidad con el Modelo de Equivalencias. ⁷												
6	Informe de otorgamiento de incentivos en el sistema OPLE, correspondiente a 2021. ⁸												
7	Otorgamiento de incentivos por reposición a personal del sistema INE. ⁹												

³ Supeditado a la aprobación de la calificación promedio ponderada de la evaluación del desempeño del ciclo trianual, que es un insumo necesario para determinar candidatos.

⁴ La fecha de presentación a la CSPEN, del informe del primer otorgamiento en OPLE, depende directamente de los tiempos en que se realice la aprobación del otorgamiento de titularidad por los OPLE que tengan personal candidato. Por ello se considera un periodo de mayo a junio de 2023.

⁵ Supeditada a la conclusión del periodo formativo 2023/1 del programa de formación y a la notificación de las calificaciones. Esta programación preliminar se realizó considerando que dicho periodo inicie en marzo de 2023 y dure aproximadamente 4 meses, más el periodo de evaluación y notificación.

⁶ La fecha de presentación a la CSPEN, del informe del segundo otorgamiento en OPLE, depende directamente de los tiempos en que se realice la aprobación del otorgamiento de titularidad por los OPLE que tengan personal candidato. Por ello se considera el periodo de noviembre a diciembre de 2023.

⁷ Supeditada a la conclusión del periodo formativo 2023/1 del programa de formación y a la notificación de las calificaciones. Esta programación preliminar se realizó considerando que dicho periodo inicie en marzo de 2023 y dure aproximadamente 4 meses, más el periodo de evaluación y notificación.

⁸ A la fecha la DESPEN ha otorgado oficios de visto bueno a los 32 OPLE, para el otorgamiento de incentivos. La entrega deberá aprobarla cada uno de sus Órganos Superiores de Dirección y posteriormente deberán enviar un informe a la DESPEN. Se estima concluir todas las actividades del proceso en enero-febrero de 2023.

⁹ Desde 2022, hay cuatro personas integrantes del Servicio sujetas a un procedimiento laboral sancionador, que quedaron pendientes de un otorgamiento. Se debe esperar el sentido de sus resoluciones para determinar si serían sujetos al otorgamiento de incentivos por reposición. Se tiene considerado el tema, sin embargo, no se puede estimar una fecha para que se emitan las resoluciones. Por ello, se partió de la consideración de que la emisión puede ocurrir en cualquier momento del año.

TITULARIDAD, PROMOCIONES E INCENTIVOS

No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
8	Otorgamiento de incentivos a personal del sistema INE correspondiente al 2022.												
9	Otorgamiento de incentivos a personal del sistema OPLE, correspondiente al 2022. ¹⁰												
10	Informe de otorgamiento de incentivos en el sistema OPLE, correspondiente a 2022. ¹¹												

PERMANENCIA Y REGISTRO SPEN

No	Actividad	Ejercicio 2023											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Cómputo anual del cumplimiento del periodo efectivo para la Permanencia en el Servicio.												
2	Seguimiento de las separaciones definitivas del Servicio.												
3	Informe sobre el avance en la ejecución del Plan de Trabajo SIISPEN 2023.												
4	Seguimiento al desarrollo de los subsistemas del proyecto SIISPEN 2023.												
5	Gestión de solicitudes de soporte técnico a la operación del SIISPEN.												
6	Actualización e integración de los expedientes del personal del Servicio con los resultados de los mecanismos.												
7	Desarrollo de las actividades contempladas en el Plan de Trabajo del Documento de Seguridad.												

¹⁰ En 2022, el proceso de otorgamiento de incentivos en los OPLE prácticamente abarcó todo el año. Inició en abril y en diciembre aún no había concluido. Para 2023 se pretende agilizar el proceso y reducir tiempos realizándolo en el primer semestre.

¹¹ Supeditado a la conclusión en cada uno de los OPLE del otorgamiento de incentivos, correspondiente a 2022.