



**INFORME QUE PRESENTAN LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA SOBRE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS
CON LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL**

Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación **Entidad Federativa:** Nacional

Fecha de visita: Del 1 al 16 de diciembre **Junta:** Juntas Locales y Distritales **Distritos:** 32 Entidades Fedrativas

Objetivo de la visita: Continuación del Programa Capacitación en Igualdad y No Discriminación 2022.

Asuntos relevantes tratados o a tratar en las visitas realizadas.

Asuntos relacionados con la firma de Convenios de Apoyo y Colaboración	Asuntos en particular	Áreas de oportunidad	Actividad ordinaria	PlyCPEL 2021-2022	Con qué proyecto de la CIP se relaciona
	<p>La Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) dió continuidad al Programa Capacitación en Igualdad y No Discriminación 2022. Las actividades están dirigidas al personal de la rama administrativa con plaza presupuestal que labora en las Juntas Locales Ejecutivas y en las Juntas Distritales Ejecutivas del INE. En septiembre se continuo con las temáticas denominadas Derechos político-electorales de las personas trans y las personas con discapacidad.</p>		<p>Acciones para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género y no discriminación.</p>	<p align="center">N/A</p>	<p align="center">D220110 “Acciones para la igualdad sustantiva en el INE”</p>

Total de personal capacitado En este sentido, se capacitó a 2,312 personas, de las cuales 1,285 fueron mujeres y 1,027 hombres.

Observaciones: La actividad se llevó a cabo en modalidad presencial-virtual.



INFORME QUE PRESENTAN LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA SOBRE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS CON LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación **Entidad Federativa:** Nacional

Fecha de visita: 8 de diciembre **Junta:** Juntas Locales y Distritales **Distritos:** 32 Entidades Fedrativas

Objetivo de la visita: Casilla Llegada a la Meta del Maratón 2021 - Liderazgo colaborativo: herramientas para el trabajo en equipo.

Asuntos relevantes tratados o a tratar en las visitas realizadas.

Asuntos relacionados con la firma de Convenios de Apoyo y Colaboración	Asuntos en particular	Áreas de oportunidad	Actividad ordinaria	PlyCPEL 2021-2022	Con qué proyecto de la CIP se relaciona
	La Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) dio continuidad a la consolidación de una red de mujeres integrantes del SPEN, promoviendo el seguimiento a los planes personales de crecimiento de las mujeres integrantes de la Red, así como de la formación de los equipos de crecimiento entre pares en el marco del actual Maratón 2021- Primer Circuito - Liderazgo Colaborativo, iniciado en diciembre de 2021 y finalizando en diciembre de 2022.		Acciones para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género y no discriminación.	N/A	D220110 “Acciones para la igualdad sustantiva en el INE”

Total de personal capacitado En total, se capacitó a 55 mujeres integrantes del SPEN.

Observaciones: La actividad se lleva a cabo en modalidad presencial-virtual.