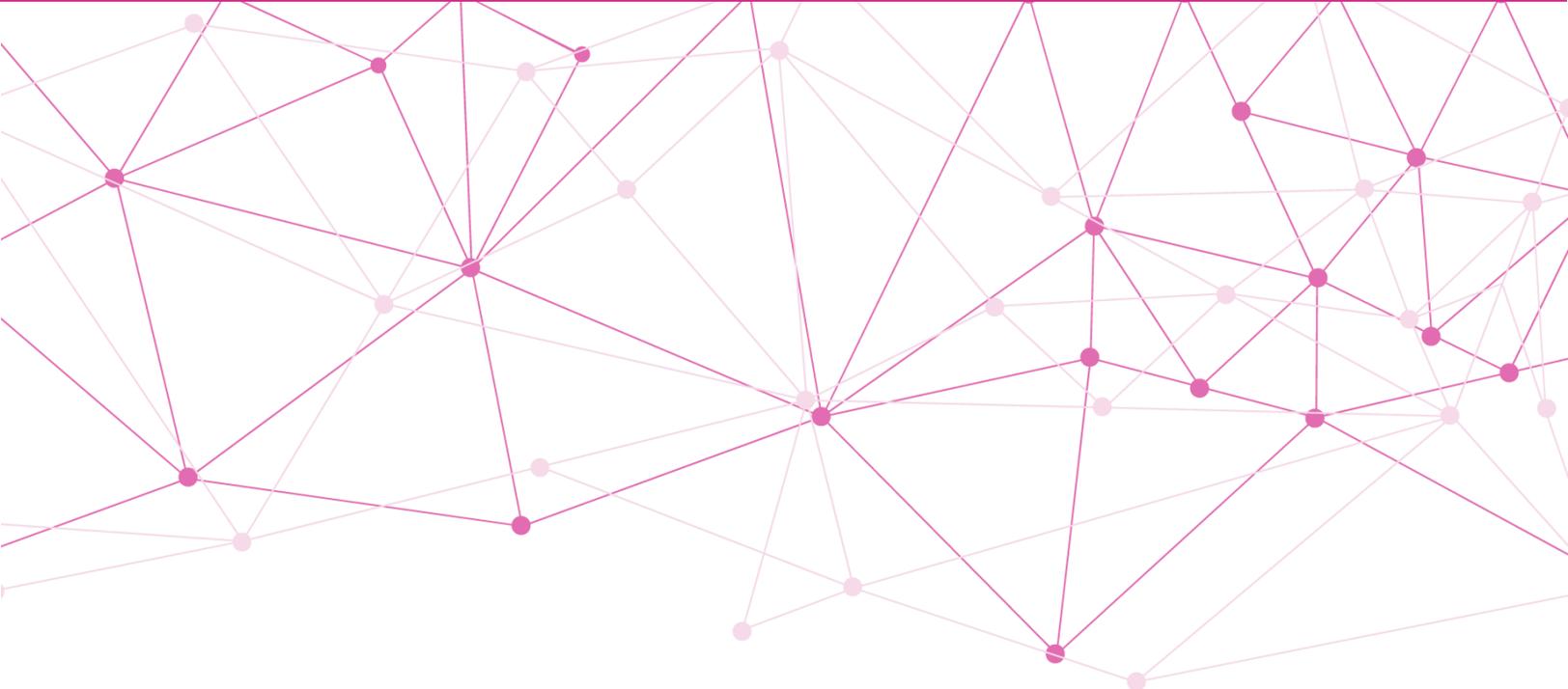


Anexo 2

Avance de los OPL en la implementación de los PREP

Procesos Electorales Locales 2022-2023



Documentos: septiembre - diciembre 2022

Entregable	COAH	MEX
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		

	Sin observaciones
	Con observaciones
	No remitido
*	En proceso de revisión
	No ha sido remitido, pero no ha vencido el plazo
	No debe ser remitido

Relación de entregables y su fecha límite de remisión al INE

Núm.	Entregable	Fecha límite de remisión al INE
1	Documento por el que se informa la instalación de la Comisión en la que se reporten los trabajos de implementación y operación del PREP.	9 de septiembre de 2022
2	Acuerdo por el que se designa o ratifica la instancia interna responsable de coordinar el PREP.	9 de septiembre de 2022

Núm.	Entregable	Fecha límite de remisión al INE
3	Proyecto de Acuerdo de integración del Comité Técnico Asesor del PREP .	4 de octubre de 2022
4	Informe del mes de septiembre sobre el avance en la implementación y operación del PREP.	5 de octubre de 2022
5	Plan de Trabajo para la implementación del PREP	4 de noviembre de 2022
6	Informe del mes de octubre sobre el avance en la implementación y operación del PREP.	5 de noviembre de 2022
7	Versión Final del Acuerdo de integración del Comité Técnico Asesor del PREP .	9 de noviembre de 2022
8	Plan de trabajo y Calendario de sesiones y reuniones formales de trabajo con las representaciones de partidos políticos y, en su caso, candidaturas independientes del Comité Técnico Asesor del PREP.	9 de noviembre de 2022
9	Proyecto de Acuerdo por el que se determina el Proceso Técnico Operativo .	4 de diciembre de 2022
10	Plan de trabajo para la implementación del PREP (Versión revisada por el COTAPREP).	4 de diciembre de 2022
11	Informe del mes de noviembre sobre el avance en la implementación y operación del PREP.	5 de diciembre de 2022
12	Documento por el que se determina que la implementación y operación del PREP la realizará únicamente el OPL , o con apoyo de un tercero .	9 de diciembre de 2022