

Informe que presenta la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional sobre actividades del mecanismo de Capacitación durante el ejercicio 2021

Cuarta Sesión Extraordinaria 2022
Punto del Orden del día: 2
Versión CSPEN

Contenido

I.	Introducción	3
II.	Centro Virtual INE	4
III.	Actividades de capacitación de la DESPEN	5
a.	Sujetos de la capacitación y obligatoriedad	5
b.	Catálogo actividades de capacitación	6
c.	Eventos de capacitación impartidos a través de Centro Virtual INE	8
d.	Actividades de capacitación desarrolladas por la Subdirección de Capacitación en colaboración con otras instancias	8
IV.	Otras actividades del mecanismo de capacitación gestionadas por la DESPEN	10
a.	Inducción al cargo o puesto	10
b.	Actividades externas	11
V.	Actividades de capacitación de otras instancias	12
a.	Actividades de capacitación de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP)	12
b.	Actividades de capacitación del Órgano Interno de Control	12
c.	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica y Dirección Ejecutiva de Administración	12
VI.	Convenios de colaboración con instituciones externas en materia de actividades de capacitación....	12
a.	Actividades de capacitación de la Auditoría Superior de la Federación	13
b.	Actividades de capacitación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos	13
c.	Actividades de capacitación de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México ..	13
d.	Actividades de capacitación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	13
e.	Actividades de capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	13
f.	Actividades de capacitación del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación	13
g.	Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C.	14
VII.	Otras actividades del mecanismo de capacitación.....	14
a.	Cursos y prácticas	14
b.	Desarrollo de videos promocionales	15
VIII.	Conclusiones	15
IX.	Anexos	17

I. Introducción

La capacitación es un mecanismo del Servicio Profesional Electoral Nacional (Servicio) consagrado desde la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que lo contempla en su apartado D del artículo 41, y que se reglamenta en la Ley General de Procedimientos e Instituciones Electorales (LGIPE) y en el Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional (Estatuto). Con la reforma a este último cuerpo normativo, en julio de 2020, la capacitación cobró una nueva dimensión: ya no se inicia una vez concluido el Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral (Programa de Formación), sino que se debe realizar en forma paralela a éste, de manera permanente, cursando un determinado número de horas en cada ciclo trianual.

La capacitación se concibe ahora como parte de la profesionalización del personal del Servicio. A diferencia del Programa de Formación, que tiene una proyección de largo alcance, con un modelo pedagógico integral, estructurado en una malla curricular con contenidos que responden a una metodología articulada, la capacitación responde a la exigencia de atender necesidades formativas puntuales, con una lógica de corto plazo, que contribuye ya sea al desarrollo de habilidades o competencias precisas, o bien, a la adquisición de conocimientos específico para resolver alguna necesidad institucional.

Con esta nueva visión, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN), a través de la Subdirección de Capacitación, ha desplegado un esfuerzo de acercamiento a las diversas áreas del Instituto Nacional Electoral (INE) para resolver las necesidades de formar o actualizar al personal en función del cumplimiento de sus objetivos y metas institucionales. En 2021, a raíz del proceso electoral en curso, colaboró con la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral desarrollando cinco cursos para su preparación. Cuando iniciaron los trabajos de redistribución en la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores y se requería realizar la consulta a pueblos y comunidades indígenas, la DESPEN desarrolló un curso virtual para capacitar al personal de órganos desconcentrados que debía implementarla. **Dicha capacitación se dirigió a todas las vocalías.** Asimismo, cotidianamente se capacita al personal del Servicio de nuevo ingreso, a través de actividades de inducción.

Por otra parte, dadas las limitaciones en la movilidad que impuso la pandemia por el virus SARS-Cov2, la comunicación virtual se volvió la vía privilegiada para mantener las actividades institucionales, no sólo del Servicio, sino de todo el INE. En este contexto, la DESPEN contribuyó con diversas áreas como la Coordinación de Asuntos Internacionales, la Dirección Ejecutiva de Administración, el Órgano Interno de Control, desarrollando materiales diversos para difundir información o capacitar al personal. Ejemplos de este tipo son cada vez más frecuentes y se reportan en este informe.

Es importante destacar que, en la actualidad, la DESPEN no solo ofrece las actividades de capacitación desarrolladas internamente, sino también una amplia variedad de actividades gestionadas por instituciones del Estado mexicano con las que se sostienen acuerdos de cooperación, lo que ha permitido diversificar la oferta en materia electoral, derechos humanos, igualdad de género, paridad y no discriminación, transparencia y protección de datos personales, por citar algunas. De ellas también da cuenta este informe.

La herramienta clave para todo lo anterior es el Centro Virtual INE, que es la plataforma educativa a través de la cual se capacita, se forma y se difunde información. La DESPEN tiene la responsabilidad

de la gestión de la plataforma, desde su contratación hasta su operación. Para el funcionariado del INE y de los organismos públicos locales electorales (OPLE), a cuyo personal del Servicio también se atiende, el Centro Virtual ha pasado a ser un elemento cotidiano en su quehacer. La gestión del Centro Virtual INE está presente transversalmente todo lo reportado en el informe que se presenta a continuación.

II. Centro Virtual INE

El Centro Virtual INE (CVI) es la plataforma educativa que se utiliza en el Instituto para impartir las actividades de capacitación y el Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral. Constituye una versión moderna eficaz y eficiente en la gestión de la profesionalización del personal del Servicio al contar con una amplia gama de funcionalidades y servicios síncronos y asíncronos. Algunos de los beneficios que el CVI proporciona:

- Aloja información, actividades de Capacitación y normativa de las direcciones ejecutivas y unidades técnicas del Instituto.
- Atiende la demanda actual y potencial de profesionalización y capacitación de la Rama Administrativa y del Servicio, para el sistema el INE y de los OPLE.
- Permite ahorros, ya que al invertir en tecnologías de información y comunicación (TICs), la capacitación se realiza a distancia y así se evitan costos en los desplazamientos. Además, los cursos en línea se pueden reproducir y actualizar con facilidad, mientras que el alcance de los cursos presenciales (su reproductibilidad y vigencia) es menor. Esta funcionalidad ha sido clave en pandemia por el virus SARS-Cov2.

En la siguiente imagen se resumen los beneficios del CVI:



El CVI cuenta con 15,000 licencias que pueden y han sido utilizadas exitosamente de forma simultánea. Asimismo, es posible llevar a cabo evaluaciones de forma simultánea a través de la plataforma. Permite alojar material multimedia, no necesariamente cursos, con los cuales también se capacita y se difunde información, como videos y audios que pueden reproducirse masivamente sin utilizar licencias.

A principio de 2021, mediante licitación pública nacional, se contrató por un ejercicio adicional el servicio de la Plataforma Tecnológica Blackboard, versión Ultra, para el funcionamiento del CVI durante el período comprendido del 29 de enero de 2021 al 29 de febrero de 2024.

III. Actividades de capacitación de la DESPEN

a. Sujetos de la capacitación y obligatoriedad

El mecanismo de capacitación se orienta a atender las necesidades de profesionalización de las y los miembros del Servicio, de manera complementaria con al Programa de Formación. El personal del Servicio, de acuerdo con el artículo 260 del Estatuto vigente, tiene la obligación de acreditar dos cursos (60 horas de capacitación) durante cada ciclo trianual. No obstante, en el mismo artículo se señala que la DESPEN pueda establecer cursos obligatorios. Dicho personal debe participar en las actividades de capacitación que sean obligatorias.

En forma adicional, la DESPEN apoya las actividades de capacitación del personal de la Rama Administrativa del Instituto, a través de la impartición de cursos en el CVI, y a personal de otras instituciones con las que ha establecido convenios de colaboración para tal propósito, como la Auditoría Superior de la Federación (ASF), la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) . Es importante destacar que el personal del Instituto se beneficia de estos convenios al poder acceder a las **ofertas formativas** de cada una de las instituciones referidas.

En la tabla 1 se enlistan las actividades de capacitación que se establecieron como obligatorias para el personal del Servicio, aunque cabe recordar que el personal del Servicio adscrito a los órganos desconcentrados ubicados en las entidades de Aguascalientes, Durango, Hidalgo, Oaxaca, Quintana Roo y Tamaulipas estuvo exento de cumplir con los cursos obligatorios debido a la celebración de elecciones locales.

En particular, se destaca que a través de la circular INE/DESPEN/042/2021 de fecha 7 de octubre de 2021, se dio a conocer al personal del Servicio del sistema del Instituto Nacional Electoral, la obligatoriedad de acreditar dos cursos solicitados por la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP) en materia de los derechos de acceso a la información y protección de datos personales, gestión documental y administración de archivo del 11 de octubre al 17 de diciembre de 2021.

Así mismo, la DESPEN notificó la obligatoriedad de acreditar el curso “Consulta en materia de distritación” del 20 de octubre al 17 de diciembre de 2021, solicitado por la Dirección Ejecutiva del Registro Federal Electoral (DERFE), señalándose la duración de 30 horas y que servirá para acreditar las horas de capacitación obligatorias del ciclo trianual.

Tabla 1. Actividades de capacitación obligatorias

Núm.	Curso obligatorio	Cargo/s al que estuvo dirigido
1	Taller de implementación de principios en materia de protección de datos personales.	Todo el personal del Servicio del sistema del Instituto (seleccionar dos cursos del listado).
2	Administración de Archivos y Gestión Documental	
3	Comunicación de datos personales	
4	Derechos ARCO y medios de impugnación	
5	Principios y Deberes	
6	Implementación de deberes de la protección de datos personales (taller)	
7	Introducción a la protección de datos personales	
8	Lenguaje claro	
9	Derecho de acceso a la información: elementos básicos y buenas prácticas	
10	Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	
11	Clasificación de la información	
12	Lineamientos para la organización y conservación de archivos	
13	Consulta en materia de distritación	Todo el personal del Servicio de Juntas Ejecutivas Locales y Distritales.

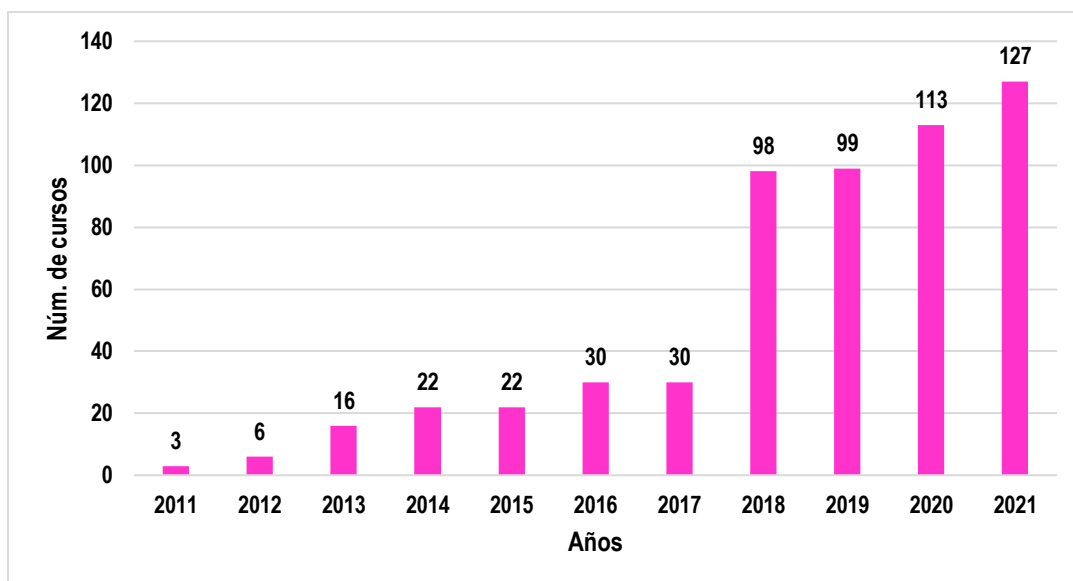
El cumplimiento de las actividades de capacitación obligatoria en 2021 por parte del Servicio se presenta en la tabla 2.

Tabla 2: Cumplimiento de la obligatoriedad por parte del personal del Servicio

Estatus	H	% H	M	% M	Total	%
Cumple	1,151	60.2%	761	39.8%	1,912	61.0%
No cumple	374	63.5%	215	36.5%	589	18.8%
Exento/Justificante médico/laboral	165	69.1%	74	30.9%	239	7.6%
Sin cursos obligatorios	245	62.2%	149	37.8%	394	12.6%
Total	1,935	61.7%	1,199	38.3%	3,134	100%

b. Catálogo actividades de capacitación

El 21 de octubre de 2021, se presentó a la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional (CSPEN) el Catálogo de Actividades de Capacitación (Catálogo) vigente a la fecha. Desde 2019, este Catálogo se ha ampliado y diversificado progresivamente, incorporando a la oferta actividades de aprendizaje en materia electoral, temas como derechos humanos, igualdad de género, paridad y no discriminación, así como de transparencia y protección de datos personales. En la Gráfica 1 se muestra este crecimiento:



Gráfica 1: Cursos del mecanismo de Capacitación

La diversificación y crecimiento de la oferta de actividades de capacitación ha sido el resultado del desarrollo de cursos especializados de manera mancomunada entre la DESPEN y otras áreas del Instituto, así como de diversas alianzas en materia de capacitación que se consolidaron con las instituciones con las que el INE ha establecido convenios de colaboración en materia formativa¹. En 2021 se añadieron seis cursos para el personal del Servicio que se imparten con la colaboración de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP).

En 2021 se ofreció un total de 127 actividades del mecanismo de capacitación. En las siguientes secciones se detallan las actividades destacadas, ya sea internas u ofrecidas por instituciones aliadas, así como su actualización en 2021, cuyo resumen se presenta en la tabla 3.

Tabla 3: Oferta de Capacitación para personal del Servicio

Núm.	Institución	Actividades de capacitación
1	Instituto Nacional Electoral / Subdirección de Capacitación	33
2	Auditoría Superior de la Federación	10
3	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	25
4	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	9
5	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	13
6	Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	8
7	Tribunal Electoral de Poder Judicial de la Federación	18
8	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales	11
Total		127

¹ Instituciones con las que INE ha establecido convenios de colaboración: Auditoría Superior de la Federación (ASF), la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF).

c. Eventos de capacitación impartidos a través de Centro Virtual INE

A través del Centro Virtual INE, se capacita al personal del Servicio y de la Rama Administrativa. Se entiende por evento de capacitación un curso/actividad impartida a una persona en esta plataforma tecnológica. Si una misma persona cursa dos actividades se contabiliza como dos eventos. En 2021 se impartieron 75,261 eventos de capacitación a través del CVI con la siguiente desagregación:

Tabla 4: Total de eventos de capacitación impartidos a través del Centro Virtual INE

Área	Total	%Total
DESPEN	18,841	25%
DEA-OIC	40,501	54%
TEPJF	249	0.33%
UTTyPDP	6,499	9%
CAI	157	0.21%
DECEyEC	3,353	4%
Cursos y Prácticas	2	0.003%
UTSI	3,078	4%
DJ	733	1%
ASF	812	1%
OPE Rama administrativa	1,036	1%
Total	75,261	100%

Como puede observarse, el uso del CVI en el Instituto es masivo, sistemático y constante, por lo que se ha convertido en la principal herramienta de capacitación institucional y su uso sigue expandiéndose, pero también, mejorándose.

d. Actividades de capacitación desarrolladas por la Subdirección de Capacitación en colaboración con otras instancias

En el anexo 2 se detallan las 33 actividades que se han desarrollado como parte del mecanismo de capacitación, fruto de colaboraciones con diversas áreas normativas del Instituto y de las cuales se da cuenta en este apartado.

- ***Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE)***

En 2021, la DEOE estaba implementando diversos procedimientos preparatorios del Proceso Electoral Federal 2020-2021 y solicitó a la DESPEN el desarrollo cuatro cursos para apoyar al personal del Servicio en el desempeño de sus funciones sustantivas. La DESPEN llevó a cabo el desarrollo web, el diseño de recursos multimedia, la instrumentación de contenidos y evaluación, y la gestión de la inscripción de usuarios de los siguientes cursos:

- Procedimiento de ubicación de casillas 2021.
- Cadena de custodia de la documentación electoral.
- Organización y conducción de los consejos durante las sesiones de cómputo distrital.

A través de esta colaboración se capacitó a 2,204 participantes del sistema del Instituto y 47 de la Rama Administrativa. El desglose de la participación del personal del Servicio se encuentra en el Anexo 1.

- **Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE)**

Por mandato constitucional y de la LGIPE, la DERFE debe realizar la Distritación Nacional 2021-2023. En este contexto, la DESPEN apoyó a la DERFE con el desarrollo de un curso para brindar durante 2021 los conocimientos específicos para la ejecución adecuada de las tareas involucradas en la consulta a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas en materia de distritación.

La DERFE desarrolló los contenidos del curso “Consulta en materia de distritación” y la DESPEN realizó el desarrollo web diseño de recursos multimedia; instrumentación de contenidos y evaluaciones; y gestión de la inscripción de usuarios del curso en el que se capacitó a 2,260 participantes de los sistemas INE y OPLE. Las cifras desagregadas entre hombres y mujeres sobre la impartición de este curso se encuentran en el Anexo 1.

En la Tabla 5. se brindan los detalles de los cursos desarrollados colaborativamente por la DESPEN con la DEOE y la DERFE.

Tabla 5: Actividades de capacitación nuevas

Núm.	Institución	Horas	Plataforma
1	Procedimiento de ubicación de casillas	10	Centro Virtual INE
2	Cadena de custodia de la documentación electoral	10	Centro Virtual INE
3	Organización y conducción de consejos y cómputos distritales	30	Centro Virtual INE
4	Consulta en materia de distritación	30	Centro Virtual INE

- **Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEYEC), Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGND)**

Los temas de igualdad de género y violencia política contra las mujeres en razón de género están en constante evolución por lo que el INE, a través de la DESPEN, concretó en 2021 la actualización de los cursos que se presentan en la Tabla 6.

Tabla 6: Actividades de capacitación actualizadas

Núm.	Institución	Horas	Plataforma
1	Género y perspectiva de género	10	Centro Virtual INE
2	Enfoque de derechos humanos y derechos de las mujeres	10	Centro Virtual INE
3	Género y políticas públicas	30	Centro Virtual INE
4	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en el espacio de trabajo y vida pública	30	Centro Virtual INE

Para su actualización, por la transversalidad de los temas, participaron la DECEYEC, la DESPEN, la UTIGND, y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

- **Cursos desarrollados por la DESPEN y la Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C.**

La comunicación escrita en el INE es una herramienta indispensable y sistemática que debe mejorarse continuamente en aras de que la información que se comparte dentro del Instituto sea más asertiva. Por esta razón en 2021, y como parte de la Cartera Institucional de Proyectos, se desarrollaron con la asesoría especializada de la Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C., los cursos de Redacción básica, Redacción intermedia y Redacción avanzada, para capacitar al personal del Servicio, con duración de 30 horas cada uno. Los cursos están disponibles a partir de 2022.

IV. Otras actividades del mecanismo de capacitación gestionadas por la DESPEN

a. Inducción al cargo o puesto

Los “Lineamientos para la regulación de las asesorías impartidas por personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en los mecanismos de Profesionalización y Capacitación en el sistema del Instituto Nacional Electoral” abordan, entre otros aspectos, las características de esta capacitación para las personas que se incorporan a algún cargo o puesto del Servicio ya sea con motivo de un reingreso o reincorporación, porque se asciende a otro cargo o puesto mediante concurso público, certamen interno o porque sea sujeta de rotación. La inducción que se proporciona a través de la figura de la asesoría tiene como objeto orientar respecto a las funciones que debe desempeñar el asesorado. En el caso de capacitación, se utiliza la figura de instructor.

Para que los instructores designados lleven a cabo la asesoría, deben realizar el curso a distancia “Mentoring” en el CVI. En forma adicional a la asesoría personalizada brindada por el instructor, la **persona asesorada** debe acreditar el curso a distancia que se diseñó para el proceso de inducción denominado “Introducción al SPEN del sistema INE” o bien “Introducción al SPEN del sistema OPLE”, dependiendo de la adscripción de la o el miembro del Servicio, además de un curso adicional sugerido por el Instructor.

En el ejercicio 2021, se proporcionó la inducción al cargo o puesto a las personas que ingresaron al Servicio a raíz de los acuerdos de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral por el que se designan a las personas ganadoras de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020 del sistema del Instituto Nacional Electoral, y la Lista de Reserva, así como las personas ganadoras del Concurso Público 2020 en los OPLE, y la Lista de Reserva del sistema de los OPLE.

Mediante las circulares INE/DESPEN/002/2021, INE/DESPEN/003/2021 de fecha 28 de enero de 2021, a través de las cuales se difundió la Estrategia para la Inducción 2021, se determinó el procedimiento de la inducción en el ejercicio referido, que se llevó a cabo con el apoyo de 296 instructores y tuvo una **cobertura** de 692 personas, distribuidas conforme se presenta en las tablas 7 y 8, respectivamente.

Tabla 7: Instructores de cargos y puestos INE y OPLE

Ejercicio	Sistema	Sexo		Total
		H	M	
2021	INE	112	60	172
	OPLE	61	63	124
Total				296

Tabla 8: Aprendices de cargos y puestos INE y OPLE

Ejercicio	Sistema	Sexo		Total
		H	M	
2021	INE	226	242	468
	OPLE	89	135	224
Total				692

Es pertinente comentar que en 2022 se continúa proporcionando inducción a las y los ganadores de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020 del sistema INE y a las y los ganadores del Concurso Público en el sistema OPLE, así como la Lista de Reserva de ambos sistemas.

b. Actividades externas

- **Actividades externas que no requieren autorización**

Las actividades de capacitación externa que se realizan fuera del horario laboral no requieren de autorización, pero sí son consideradas para acreditar obligaciones de capacitación, siempre y cuando sean acordes a los fines institucionales. El personal del Servicio acreditó actividades de capacitación en otras instituciones diferentes a las aliadas, así como cursos con las direcciones ejecutivas y unidades técnicas impartidas en el Centro Virtual INE que no forman parte del mecanismo de capacitación. La DESPEN recibió 2,356 solicitudes de registro de actividades de capacitación externa las cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

Tabla 9: Registro de actividades externas por sistema

Sistema	H	M	Total
INE	1,465	879	2,344
OPLE	4	8	12
Total	1469	887	2,356

- **Autorizaciones para realizar Actividades Externas**

Los artículos 3, 4 y 13 de los “Lineamientos para actividades externas y disponibilidad para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema del Instituto Nacional Electoral” señalan que las actividades externas son actividades académicas que ocupan tiempo laboral y por lo tanto su realización depende de la autorización de la DESPEN. Éstas deben estar alineadas o ser acordes con los fines del Instituto y pueden ser registradas para cumplir actividades obligatorias del mecanismo de Capacitación.

Durante el periodo del 1° de enero al 31 de diciembre de 2021, se recibieron 11 solicitudes de autorización de actividades externas de las cuales se aprobaron cinco, lo que representa 45% y se

rechazaron seis, es decir, 55%. En el anexo 13 se muestra el total de actividades externas autorizado por entidad. Es importante mencionar que en 2021 disminuyeron las solicitudes para realizar actividades externas respecto de 2020 debido al Proceso Electoral Federal 2020-2021.

V. Actividades de capacitación de otras instancias

Como parte de la estrategia de capacitación, la DESPEN registró los cursos en materia ofertados por la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales y Órgano Interno de Control en el Centro Virtual INE. En los anexos 10, 11, 12 se encuentra el listado de cursos que se registraron como actividades externas.

Tabla 10: Actividades con mayor participación

Curso	Porcentaje
Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta	40.013 %
Sistema de control interno institucional	39.751 %
Administración de archivos y gestión documental	3.969%

a. Actividades de capacitación de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP).

Desde 2018 la DESPEN ha trabajado de forma cercana con la UTTYPDP en el desarrollo de actividades de capacitación. Para 2021, esta unidad alojó 11 cursos en el CVI que estuvieron disponibles para el personal del Servicio. En el anexo 9 se encuentra la información respectiva.

b. Actividades de capacitación del Órgano Interno de Control.

Durante 2021 la DESPEN apoyó al OIC en la impartición de los cursos de “Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta” y “Sistema de control interno institucional” a través del CVI, que fueron obligatorios para todo el personal del Instituto conforme a lo establecido por dicha instancia, por lo que tuvieron un volumen muy alto de capacitación, sumando 40,503 eventos de capacitación.

c. Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica y Dirección Ejecutiva de Administración

En coordinación con la DECEYEC y la Dirección Ejecutiva de Administración, se impartieron en tres periodos en el año, los cursos: “Medidas para la igualdad en el marco de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación”, “Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales”, “Claves para la atención pública sin discriminación” y “El ABC de la igualdad y la no discriminación”. Para ello, la DESPEN actualizó el diseño web y gestionó la capacitación de 3,353 participantes del Instituto.

VI. Convenios de colaboración con instituciones externas en materia de actividades de capacitación

El artículo 261 del Estatuto establece que la DESPEN podrá realizar convenios con instituciones de educación superior y organismos públicos o privados a fin de sumar su oferta de capacitación a la del

Instituto. En este marco, el Instituto ha firmado convenios con la ASF, CNDH, CDHCM; CONAPRED, TEPJF y con la Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C.

a. Actividades de capacitación de la Auditoría Superior de la Federación

En el anexo 3 se detallan los 10 cursos que integran la oferta de capacitación de la ASF con la que se contó durante 2021. Cabe destacar que los cursos de esta institución se imparten en su propia plataforma y la gestión de inscripción la realiza la DESPEN. Todos ellos complementan la formación del personal del Servicio de manera transversal en materia de competencias.

b. Actividades de capacitación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

En el anexo 4, se observa la oferta de 18 cursos y 7 diplomados con la que se contó por parte de la CNDH en 2021. Esta oferta de capacitación aumentó respecto a 2020, ya que se sumaron tres cursos y se eliminó un diplomado. Esto enriqueció la calidad y la cantidad de las actividades de capacitación y le permitió al personal del Servicio cursar diplomados que se encuentran en el Catálogo.

c. Actividades de capacitación de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

En el anexo 5 se detallan las nueve actividades que conforman la oferta con la que se contó por parte de la CDHCM en 2021. Destaca que respecto a la oferta de 2020 se adicionaron dos cursos.

d. Actividades de capacitación del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

En el anexo 6 se muestra la oferta de CONAPRED con la que se contó en 2021. Se ofrecieron 13 cursos y cuatro de éstos se impartieron a través del Centro Virtual INE.

Las actividades de la CNDH, CDHCM y CONAPRED son de suma importancia para el personal del Servicio, ya que coadyuvan al mejoramiento del ambiente laboral y promueven una cultura de igualdad y equidad de género y no violencia. Además, se apegan a lo estipulado en el artículo 7 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal la Rama Administrativa (Estatuto).

e. Actividades de capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

El anexo 7 da cuenta de la oferta de capacitación vigente en 2021 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) para el personal del Servicio. Los nueve cursos que conforman esta oferta también están disponibles para personal de la Rama Administrativa. Para su impartición se mantiene comunicación constante con la UTTYPDP del Instituto. Esta oferta también se apega al artículo 7 del Estatuto.

f. Actividades de capacitación del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

La cooperación en materia de capacitación del INE con el TEPJF data de 2018 y se ha afianzado progresivamente, ya que el intercambio de capacitación ha sido ininterrumpido y se ha acrecentado

con el paso del tiempo. En el anexo 8 se presentan los 18 cursos que integran la oferta que el TEPJF puso a disposición del INE en 2021.

El TEPJF es uno de los grandes aliados en materia de capacitación para el Instituto debido a la especialización en materia electoral. La capacitación con esta institución ha sido recíproca debido a que su cuerpo de funcionarios utiliza regularmente en el Centro Virtual INE.

g. Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C.

El 26 de noviembre de 2021, el Instituto firmó un convenio de colaboración con la Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C. en materia de capacitación a fin favorecer al personal del Instituto en su profesionalización.

El objeto de convenio es colaborar de manera conjunta en:

- a) Intercambio de especialistas, docentes, investigadores y estudiantes para participar en proyectos de cooperación conjunta;
- b) Intercambio de información que produzcan ambas instituciones y que sea de su interés, respetando en todo momento lo dispuesto por la legislación aplicable en materia de derechos de autor, de transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales;
- c) Elaboración, publicación, difusión y distribución recíproca de obras realizadas conjunta o separadamente;
- d) Realización conjunta de actividades de docencia, formación académica, capacitación, coloquios, conferencias, seminarios, congresos, cursos de actualización, actividades en beneficio de la comunidad, y
- e) Difusión de eventos que se organicen conjunta o separadamente, que tengan relación con intereses en común.

VII. Otras actividades del mecanismo de capacitación

a. Cursos y prácticas

Los Cursos y prácticas son una vía de ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional reservada para el personal de la Rama Administrativa.

En cumplimiento a lo dispuesto por de la Junta General Ejecutiva mediante los acuerdos INE/JGE33/2021 y INE/JGE61/2021, la DESPEN inició el procedimiento de ocupación de plazas del Servicio por la vía de Cursos y Prácticas, para el C. José Manuel Bravo Domínguez y la C. Liliana Elena Morales Morales, respectivamente (Anexo 14). Para ello, el equipo de capacitación llevó a cabo las siguientes acciones:

- Inscripción a las personas a los ocho cursos que integran la estructura curricular del procedimiento de Cursos y prácticas en el Centro Virtual INE.
- Seguimiento a dudas sobre la capacitación.
- Elaboración de los bancos de reactivos para el examen final.
- Grabación de las sesiones de las prácticas que impartió el personal de la DERFE a los aspirantes a ingresar al Servicio.

- Elaboración de los bancos de reactivos para las prácticas.
- Aplicación y calificación de los exámenes en el Centro Virtual INE.

b. Desarrollo de videos promocionales

- **Evaluación del desempeño**

Derivado del cambio de Estatuto y de los Lineamientos de Evaluación del Desempeño, dicho mecanismo modificó parte de sus procedimientos y desarrollo, con el apoyo de la Unidad Técnica de Servicios de Informática, un nuevo módulo en el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional (SIISPEN). Desde la Subdirección de Capacitación se apoyó dicho mecanismo con la producción de contenido audiovisual de siete videos tutoriales para la operación de dicho módulo en preparación al proceso de diseño de las metas y asignación de competencias para el proceso de evaluación del desempeño 2021-2022.

- **Coordinación de Asuntos Internacionales (CAI)**

En 2021 la CAI solicitó apoyo a la DESPEN para realizar la producción de contenido audiovisual para el desarrollo de tres videos en diferentes idiomas (español, inglés y francés) dirigidos a los visitantes extranjeros para el Proceso Electoral Federal 2020-2021.

Además, también se realizó el desarrollo web de la Introducción del curso “*Mechanisms of inclusion: challenges and actions of Electoral Authorities*” en idioma español e inglés, y se apoyó en la instrumentación de contenidos y gestión en la inscripción de usuarios.

Tabla 11: Personal capacitado

Público objetivo	H	M	Total
Personal del INE	8	7	15
Personas representantes de países	17	58	65
Total	25	65	90

Por último, la CAI también solicitó apoyo para la instrumentación de contenidos y gestión en la inscripción de usuarios para el “Curso virtual democracia directa y participación ciudadana para América Latina”. En atención a ello, la DESPEN realizó el desarrollo web de la introducción y carpeta informativa y el diseño de cenefas.

VIII. Conclusiones

El mecanismo de Capacitación operó satisfactoriamente en 2021. Se desarrollaron nuevos cursos para atender las actividades sustantivas del Proceso Electoral Federal 2020-2021 (“Procedimiento de ubicación de casillas”, “Cadena de custodia” y “Organización y conducción de consejos y cómputos distritales”) en colaboración con la DEOE. Adicionalmente, se desarrolló un curso para apoyar al personal del Servicio en las actividades sobre la Consulta a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas en materia de distritación en colaboración con la DERFE y se concluyó con la actualización de los cuatro cursos en materia de igualdad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género y no discriminación, por citar algunas acciones que contribuyeron a reforzar las temáticas de capacitación con las que contaba el mecanismo. Para lograr estos desarrollos

destaca que en 2021 se continuó fortaleciendo las estrategias colaborativas con áreas internas del Instituto, con lo que la oferta de capacitación se nutrió para abonar al cumplimiento de los objetivos institucionales. Para lograrlo fue fundamental el apoyo comprometido y constante de especialistas del propio Instituto.

El proceso de inducción se implementó adecuadamente y, la cooperación del personal del Servicio como instructor o instructora continuó funcionando de forma correcta, facilitando la incorporación del personal a cargos y puestos del Servicio.

Es importante destacar que el equipo de capacitación apoyó, en la medida de lo posible, la elaboración de materiales multimedia para otros mecanismos del Servicio como la implementación de Cursos y prácticas para el ingreso al Servicio de personal adscrito a la DERFE o la utilización del nuevo módulo de evaluación del desempeño del personal del Servicio.

Asimismo, se brindó apoyo constante a todo el Instituto para la utilización del Centro Virtual INE. Este apoyo no sólo se limitó a la capacitación del personal de otras áreas, sino que también implicó la realización de materiales multimedia, elaboración e instrumentación de otros cursos, videograbaciones y su instrumentación, evaluaciones, gestión de cursos, generación de estadística, por citar algunos aspectos.

La herramienta estratégica para alcanzar los logros en materia de capacitación ha sido el Centro Virtual INE. Durante 2021 se impartieron 75,261 eventos de capacitación mediante el Centro Virtual INE mientras que en 2020 se tuvieron 23,959, lo que significa un aumento del 314%. Las áreas que más lo utilizaron fueron la DESPEN, la DEA y el Órgano Interno de Control. Se espera que en 2022 esta cifra se incremente.

Es destacable la colaboración con otras instituciones para que su personal se capacite con los materiales del Instituto y que, incluso, éstos formen parte de diplomados (caso del TEPJF). Debido a la solvencia del mecanismo y de las herramientas con las que opera, la expectativa es que la capacitación continúe contribuyendo adecuada y exitosamente a materializar la reforma al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa de junio de 2020, y que aporte sustancialmente a la profesionalización y a la consolidación de la carrera profesional electoral del personal del Servicio.

IX. Anexos

Anexo 1: Participación por curso

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
Centro Virtual INE	Estilos de comunicación	40	31	3	7
	Excel Avanzado	88	59	37	28
	Medidas para la igualdad en el marco de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación	4	7	0	2
	Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales	8	16	1	3
	Claves para la atención pública sin discriminación	5	12	0	4
	El ABC de la igualdad y la no discriminación	13	14	5	4
	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	20	14	4	0
	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados	23	13	4	1
	Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva	41	27	4	6
	Trabajo en equipo	20	33	8	11
	Negociación	27	17	7	11
	Entrevista por competencias con metodología STAR	12	22	6	7
	La cartografía electoral, actualización y nuevos criterios	66	62	10	5
	Temas estratégicos de organización electoral	31	35	48	73
	Reforma política- electoral 2014	14	12	13	7
	Reglamento de elecciones	62	56	17	17
	Oficialía electoral	38	22	10	12
	El voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero	42	46	6	8
	Temas estratégicos del Proceso Electoral Federal	90	103	30	45
	Cultura cívica y participación ciudadana	20	15	12	16
	Organización y Conducción de los Consejos durante las sesiones de Cómputo Distrital	1410	793	0	0
	Organización y conducción de sesiones de Consejos y Cómputos Distritales	18	11	67	57
	Procedimiento de ubicación de casillas 2021	315	217	52	41
	Cadena de custodia de la documentación electoral	354	232	66	54
	Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	64	38	18	14
	Introducción al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema INE	230	252	0	1
	Introducción al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE	2	0	93	130
	Formalidades del proceso de notificación	427	292	86	79
	Movimientos sociales y participación política	36	17	8	4
	Fiscalización con perspectiva de género al financiamiento ordinario	23	31	2	4
	Desarrollo Habilidades instruccionales	25	36	7	11
	Género y políticas públicas	6	3	2	10
Género y perspectiva de género	1	10	3	7	
Enfoque de derechos humanos y derechos de las mujeres	2	3	0	3	

Área/Institución	Curso	INE		OPLE		
		H	M	H	M	
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en el espacio de trabajo y vida pública	2	8	3	5	
	Generalidades de la Transparencia	110	70	0	0	
	Sistema de Control Interno Institucional	1413	860	0	0	
	Obligaciones de Transparencia del INE	35	24	0	0	
	Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta	1422	866	0	0	
	Consulta en materia de distritación	1419	794	23	24	
	Clasificación de la información	216	133	2	2	
	Gobierno abierto y transparencia proactiva	195	112	2	3	
	Lineamientos para la organización y conservación de archivos	146	94	1	3	
	Taller de implementación de principios en materia de protección de datos personales	93	43	0	1	
	Administración de archivos y gestión documental	239	162	2	2	
	Comunicaciones de Datos Personales	198	103	0	1	
	Derechos ARCO y medios de impugnación	404	222	1	3	
	Introducción a la protección de datos personales	440	297	0	1	
	Lenguaje claro	514	321	2	3	
	Protección de datos personales: principios y deberes	192	119	0	3	
		Derecho de acceso a la información: elementos básicos y buenas prácticas	188	111	2	0
		Implementación de deberes de la protección de datos personales (taller)	88	48	0	1
Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación	Asignación por el principio de representación proporcional	0	0	0	0	
	Básico de redacción	18	8	11	8	
	Candidaturas independientes en México	0	0	0	0	
	Ciudadanía digital y comunicación político-electoral	0	0	0	0	
	Control de constitucionalidad y convencionalidad	0	0	0	0	
	Derecho Electoral para no abogados	0	0	0	0	
	Ética y función electoral	0	0	0	0	
	Financiamiento y fiscalización electoral en México	35	37	0	0	
	Interpretación y argumentación jurídicas	0	1	0	0	
	Introducción a las autoridades electorales	5	4	8	5	
	Introducción al derecho electoral	6	8	7	7	
	Introducción al procedimiento especial sancionador	0	0	0	0	
	Justicia abierta	6	2	1	2	
	Justicia electoral inclusiva	0	0	0	0	
	Medios de impugnación en materia electoral	10	4	8	3	
	Régimen sancionador electoral: POS y PES	4	3	0	0	
	Sistema de nulidades en materia electoral	0	0	1	0	
	Valoración probatoria	1	1	0	0	
Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	ABC de los Derechos Humanos	28	21	7	13	
	Derechos humanos, seguridad ciudadana y actuación policial	8	3	2	0	
	Elementos fundamentales de los derechos humanos	18	11	4	3	
	Género	26	18	7	10	

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
	La salud como derecho económico, social y cultural	10	10	1	0
	Sistemas de protección de los Derechos Humanos	18	6	3	2
	Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	19	20	8	11
	La perspectiva psicosocial en la atención a personas víctimas de violencia DDHH	3	3	3	3
	Atención a víctimas y búsqueda de personas desaparecidas	9	3	1	3
Comisión Nacional de Derechos Humanos	Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	16	18	4	11
	Básico de Derechos Humanos	14	18	11	11
	Derechos Humanos de los pueblos y comunidades indígenas	43	20	8	9
	Derechos humanos y competencias socioemocionales	14	16	1	8
	Derechos Humanos y Género	12	7	6	3
	Derechos Humanos y Salud	10	4	1	3
	Derechos Humanos y Violencia	7	3	2	4
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	9	4	6	4
	Desplazamiento Forzado Interno	13	3	1	1
	Diplomado de Derechos Humanos de los Grupos en situación de Vulnerabilidad	0	1	0	0
	Diplomado de Impartición de Justicia con perspectiva de género	2	2	0	3
	Diplomado Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	1	2	3	1
	Diplomado Enfoque de Derechos Humanos en la Procuración de Justicia	1	0	0	0
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	10	11	6	2
	Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: su papel en la función de seguridad ciudadana	11	7	4	0
	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	28	41	10	18
	Introducción a los derechos humanos	13	7	4	6
	La Justicia Transicional	10	6	3	0
	Libertad de Expresión	24	19	8	4
	Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	43	31	6	5
Mediación y resolución pacífica de conflictos	41	31	24	24	
Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades	22	16	2	9	
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	4	2	0	1
	El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana (AFRO)	1	0	0	0
	Inclusión y discapacidad (IYD)	1	0	0	1
	Migración y xenofobia (MYX)	0	1	0	0
	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	1	0	0	0
	Tolerancia y diversidad de creencias (CRE)	0	1	0	0
	ABC de la accesibilidad Web (WEB)	0	0	1	0

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
UNAM	Diplomado en Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática.	4	12	0	0

Anexo 2: Actividades de Capacitación de la Subdirección de Capacitación³

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Cultura cívica y participación ciudadana	30	Centro Virtual INE
2	Desarrollo de habilidades instruccionales	30	Centro Virtual INE
3	El voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero*	30	Centro Virtual INE
4	Entrevista por competencias con metodología STAR	30	Centro Virtual INE
5	Estilos de comunicación	30	Centro Virtual INE
6	Evaluación de competencias	5	Centro Virtual INE
7	Excel avanzado*	30	Centro Virtual INE
8	Fiscalización con perspectiva de género al financiamiento ordinario	30	Centro Virtual INE
9	Formalidades del proceso de notificación	30	Centro Virtual INE
10	Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva	30	Centro Virtual INE
11	Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	30	Centro Virtual INE
12	Cartografía electoral, actualización y nuevos criterios	30	Centro Virtual INE
13	Género y perspectiva de género **	12	Centro Virtual INE
14	Enfoque de derechos humanos y derechos de las mujeres **	12	Centro Virtual INE
15	Género y políticas públicas **	8	Centro Virtual INE
16	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en el espacio de trabajo y vida pública **	8	Centro Virtual INE
17	Organización y conducción de consejos y cómputos distritales	30	Centro Virtual INE
18	Movimientos Sociales y Participación Política	30	Centro Virtual INE
19	Negociación	40	Centro Virtual INE
20	Oficialía Electoral	30	Centro Virtual INE
21	Reforma Política- Electoral 2014	30	Centro Virtual INE
22	Reglamento de Elecciones	30	Centro Virtual INE
23	Temas Estratégicos del Proceso Electoral Federal	30	Centro Virtual INE
24	Temas Estratégicos de Organización Electoral	30	Centro Virtual INE
25	Trabajo en Equipo	30	Centro Virtual INE
26	Introducción al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema INE	30	Centro Virtual INE
27	Introducción al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE	30	Centro Virtual INE
28	Redacción básica **	30	Centro Virtual INE
29	Redacción intermedia **	30	Centro Virtual INE
30	Redacción avanzada **	30	Centro Virtual INE
31	Procedimiento de ubicación de casillas 2021 **	10	Centro Virtual INE
32	Cadena de custodia **	10	Centro Virtual INE
33	Consulta en materia de distritación **	30	Centro Virtual INE

** Cursos que se incorporaron en 2021

Anexo 3: Oferta de capacitación de la Auditoría Superior de la Federación

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Administración Pública I	10	ICADEFIS
2	Administración Pública II	10	ICADEFIS
3	Comunicación estratégica I	5	ICADEFIS
4	Disciplina y responsabilidad financiera	10	ICADEFIS
5	Dominio de estrés / Trabajo bajo presión I	12	ICADEFIS
6	Introducción al juicio de amparo	20	ICADEFIS
7	Marco integrado de control interno	20	ICADEFIS
8	Proceso general de administración de riesgos	20	ICADEFIS
9	Introducción al Sistema de Justicia Penal Acusatorio	20	ICADEFIS
10	Responsabilidades de los servidores públicos	12	ICADEFIS

Anexo 4: Oferta de capacitación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Autonomía y derechos humanos de las mujeres	30	EDUCA CNDH
2	Básico de derechos humanos	40	EDUCA CNDH
3	Derechos Humanos de los pueblos y comunidades indígenas	30	EDUCA CNDH
4	Derechos humanos y género	40	EDUCA CNDH
5	Derechos humanos y salud	40	EDUCA CNDH
6	Derechos humanos y violencia	40	EDUCA CNDH
7	Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad	30	EDUCA CNDH
8	Desplazamiento Forzado Interno	30	EDUCA CNDH
9	Diplomado de cultura de derechos humanos y protección de la salud*	120	EDUCA CNDH
10	Diplomado de derechos humanos de los grupos en situación de vulnerabilidad*	120	EDUCA CNDH
11	Diplomado de desarrollo integral con perspectiva de los derechos humanos	120	EDUCA CNDH
12	Diplomado de Impartición de Justicia con perspectiva de género	120	EDUCA CNDH
13	Diplomado de transversalización del enfoque de los derechos humanos en las empresas	120	EDUCA CNDH
14	Diplomado de derechos humanos desde la perspectiva de género	140	EDUCA CNDH
15	Diplomado enfoque de derechos humanos en la procuración de justicia	135	EDUCA CNDH
16	Diversidad sexual y derechos humanos	30	EDUCA CNDH
17	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	30	EDUCA CNDH
18	Introducción a los derechos humanos	10	EDUCA CNDH
19	La justicia transicional	45	EDUCA CNDH
20	Libertad de expresión	30	EDUCA CNDH
21	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	30	EDUCA CNDH
22	Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades	30	EDUCA CNDH
23	Derechos humanos y competencias socioemocionales**	30	EDUCA CNDH
24	Fuerzas armadas y derechos humanos: su papel en la función de seguridad ciudadana**	30	EDUCA CNDH

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
25	Mediación y resolución pacífica de conflictos**	30	EDUCA CNDH

*Cursos que se añadieron en 2021.

Anexo 5: Oferta de capacitación de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	ABC de los derechos humanos	20	Aprende DH
2	Derechos humanos, seguridad ciudadana y actuación policial	20	Aprende DH
3	Elementos fundamentales de los derechos humanos	20	Aprende DH
4	Género	20	Aprende DH
5	La salud como derecho económico, social y cultural	20	Aprende DH
6	Sistemas de protección de los derechos humanos	20	Aprende DH
7	Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	20	Aprende DH
8	Atención a víctimas y búsqueda de personas desaparecidas	20	Aprende DH
9	La perspectiva psicosocial en la atención a personas víctimas de violencia a DDHH	20	Aprende DH

Anexo 6: Oferta de capacitación del Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	ABC de la accesibilidad Web	10	Centro Virtual INE
2	Claves para la atención pública sin discriminación	10	Centro Virtual INE
3	Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales	10	Centro Virtual INE
4	Medidas para la igualdad en el marco de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación	10	Centro Virtual INE
5	Discriminación a personas que viven con VIH o Sida	10	CONAPRED
6	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	10	CONAPRED
7	El ABC de la igualdad y la no discriminación	10	CONAPRED
8	El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana	10	CONAPRED
9	Inclusión y discapacidad	10	CONAPRED
10	Migración y xenofobia	10	CONAPRED
11	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	10	CONAPRED
12	Tolerancia y diversidad de creencias	10	CONAPRED
13	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes* *	10	CONAPRED

*Cursos que se añadieron en 2021.

Anexo 7: Oferta de capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Temas específicos de protección de datos personales*	6	Centro Virtual INE
2	Gobierno abierto y transparencia proactiva	4	Centro Virtual INE
3	Clasificación de la información	4	Centro Virtual INE

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
4	Lineamientos para la organización y conservación de archivos	4	Centro Virtual INE
5	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	7	Centro Virtual INE
6	Procedimientos de impugnación en materia de acceso a la información pública*	4	Centro Virtual INE
7	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados	6	Centro Virtual INE
8	Introdutorio a la Ley General de Archivos	6	Centro Virtual INE

Anexo 8: Oferta de capacitación del Tribunal Electoral de Poder Judicial de la Federación

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Financiamiento y fiscalización electoral en México	50	EJE
2	Ética y función electoral*	40	EJE
3	Justicia electoral inclusiva	20	EJE
4	Valoración probatoria*	20	EJE
5	Introducción al derecho electoral*	50	EJE
6	Introducción al procedimiento especial sancionador*	20	EJE
7	Asignación por el principio de representación proporcional	40	EJE
8	Introducción a las autoridades electorales	40	EJE
9	Control de constitucionalidad y convencionalidad	40	EJE
10	Básico de redacción	30	EJE
11	Sistema de nulidades en materia electoral	50	EJE
12	Candidaturas independientes en México	50	EJE
13	Medios de impugnación en materia electoral	40	EJE
14	Régimen sancionador electoral: POS y PES	40	EJE
15	Justicia abierta	60	EJE
16	Interpretación y argumentación jurídicas	40	EJE
17	Ciudadanía digital y comunicación político-electoral**	20	EJE
18	Derecho Electoral para no abogados**	20	EJE

**Cursos que se añadieron en 2021.

Anexo 9: Oferta de capacitación de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Administración de archivos y gestión documental	15	Centro Virtual INE
2	Obligaciones de transparencia del INE	15	Centro Virtual INE
3	Taller de implementación de principios en materia de protección de datos personales	4	Centro Virtual INE
4	Generalidades de la transparencia	8	Centro Virtual INE
5	Comunicaciones de Datos Personales	6	Centro Virtual INE
6	Derechos ARCO y medios de impugnación	6	Centro Virtual INE
7	Implementación de deberes de la protección de datos personales (taller)	10	Centro Virtual INE
8	Introducción a la protección de datos personales	3	Centro Virtual INE
9	Lenguaje claro	5	

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
10	Principios y deberes	4	Centro Virtual INE
11	Derecho de acceso a la información: elementos básicos y buenas prácticas	4	Centro Virtual INE

Anexo 10: Registro de Actividades de Capacitación Externa en 2021

Núm.	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
1	ABC de la accesibilidad Web (WEB)		1	1	
2	Administración de Archivos y Gestión Documental	130	97		
3	Asignación por el principio de Representación Proporcional			2	2
4	Auditor Interno en la Norma ISO IEC 29 100:2011	3	1		
5	Balanced Scorecard	10	6		
6	Básico de redacción			1	
7	Ciudadanía digital y comunicación político-electoral		1	1	
8	Comunicaciones de Datos Personales	18	14		
9	Control de constitucionalidad y convencionalidad en materia electoral			1	
10	Derecho de acceso a la información: Elementos básicos y buenas prácticas	93	60		
11	Derechos ARCO	44	18		
12	Derecho Electoral para No Abogados				1
13	Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria	2	4		
14	Derechos Humanos de los pueblos y comunidades indígenas	1			
15	Desplazamiento Forzado Interno	1			
16	Diplomado "Presupuesto Basado en Resultados (PbR)"		1		
17	Diplomado de Desarrollo Integral con Perspectiva de los Derechos Humanos	1		1	
18	Diplomado de Transversalización del Enfoque de los Derechos Humanos en las empresas	1			
19	Diplomado en Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática.	4	12		
20	Diplomado Evaluación de Políticas y Programas Públicos (DEPPP)	2	1		
21	Discriminación a personas que viven con VIH o Sida (VIH)		1		
22	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes		1		
23	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1			
24	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación (DS)	1			
25	Ética y función electoral	1			1
26	Formación de Auditores Internos		1		
27	Generalidades de la Transparencia	44	31		
28	Género, igualdad y no discriminación	1	1		
29	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	1			
30	Implementación de Deberes de la Protección de Datos Personales (taller)	1	4		
31	Inclusión y discapacidad (IYD)	1	2		1
32	Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta	1430	858		

Núm.	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
33	Interpretación de los requisitos de la Norma ISO IEC 29100:2011	10	5		
34	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	3	3		
35	Introducción a la protección de datos personales	99	90		
36	Introducción a las autoridades electorales		1		
37	Introducción a la Protección de datos personales en posesión de sujetos obligados de la Ciudad de México				1
38	Introducción al derecho electoral	1	1		
39	Introdutorio a la Ley General de Archivos	7	15		
40	Justicia Abierta	1	1		
41	Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	1			
42	Lenguaje claro	116	62		
43	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados	3	2		
44	Libertad de expresión		1		
45	Medios de Impugnación en materia electoral	1	1		
46	Obligaciones de Transparencia del INE	36	22		1
47	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio				1
48	Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades		1		
49	Principios y Deberes	17	14		
50	Procedimientos de impugnación en materia de acceso a la información pública		1		
51	Sistema de Control Interno Institucional	1419	854		
52	Sistema de Nulidades en Materia Electoral			1	1
53	Valoración probatoria	1	5		1
T O T A L		3506	2194	8	10

Anexo 11: Registro de Actividades de Capacitación Externa en 2021 (%)

Núm.	Curso	Porcentaje (%)
1	ABC de la accesibilidad Web (WEB)	0.034
2	Administración de Archivos y Gestión Documental	3.969
3	Asignación por el principio de Representación Proporcional	0.069
4	Auditor Interno en la Norma ISO IEC 29 100:2011	0.069
5	Balanced Scorecard	0.279
6	Básico de redacción	0.017
7	Ciudadanía digital y comunicación político-electoral	0.034
8	Comunicaciones de Datos Personales	0.559
9	Control de constitucionalidad y convencionalidad en materia electoral	0.017
10	Derecho de acceso a la información: Elementos básicos y buenas prácticas	2.675
11	Derechos ARCO	1.084
12	Derecho Electoral para No Abogados	0.017
13	Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria	0.104
14	Derechos Humanos de los pueblos y comunidades indígenas	0.017
15	Desplazamiento Forzado Interno	0.017

Núm.	Curso	Porcentaje (%)
16	Diplomado "Presupuesto Basado en Resultados (PbR)"	0.017
17	Diplomado de Desarrollo Integral con Perspectiva de los Derechos Humanos	0.034
18	Diplomado de Transversalización del Enfoque de los Derechos Humanos en las empresas	0.017
19	Diplomado en Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática.	0.279
20	Diplomado Evaluación de Políticas y Programas Públicos (DEPPP)	0.052
21	Discriminación a personas que viven con VIH o Sida (VIH)	0.017
22	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes	0.017
23	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	0.017
24	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación (DS)	0.017
25	Ética y función electoral	0.034
26	Formación de Auditores Internos	0.017
27	Generalidades de la Transparencia	1.311
28	Género, igualdad y no discriminación	0.034
29	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	0.017
30	Implementación de Deberes de la Protección de Datos Personales (taller)	0.087
31	Inclusión y discapacidad (IYD)	0.069
32	Inducción al Código de Ética de la Función Pública Electoral y al Código de Conducta	40.013
33	Interpretación de los requisitos de la Norma ISO IEC 29100:2011	0.262
34	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	0.104
35	Introducción a la protección de datos personales	3.305
36	Introducción a las autoridades electorales	0.017
37	Introducción a la Protección de datos personales en posesión de sujetos obligados de la Ciudad de México	0.017
38	Introducción al derecho electoral	0.034
39	Introdutorio a la Ley General de Archivos	0.384
40	Justicia Abierta	0.034
41	Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	0.017
42	Lenguaje claro	3.112
43	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados	0.087
44	Libertad de expresión	0.017
45	Medios de Impugnación en materia electoral	0.034
46	Obligaciones de Transparencia del INE	1.031
47	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	0.017
48	Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades	0.017
49	Principios y Deberes	0.542
50	Procedimientos de impugnación en materia de acceso a la información pública	0.017
51	Sistema de Control Interno Institucional	39.751
52	Sistema de Nulidades en Materia Electoral	0.034
53	Valoración probatoria	0.122
T O T A L		100

Anexo 12: Registro de actividades externas en 2021 (cantidad de cursos que se tomaron)

Cursos tomados	INE		OPLE	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
1	56	25	4	6

Cursos tomados	INE		OPLE	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2	961	543	2	2
3	315	211		
4	97	69		
15	27	22		
6	5	1		
7	3	6		
8	1	1		
9	0	1		

Anexo 13: Autorizaciones de Actividades externas

Núm.	Entidad	H	M
Autorizada			
1	Ciudad de México	1	
2	Guanajuato	1	
3	Estado de México		1
4	Jalisco		1
5	Michoacán	1	
No autorizada			
6	Ciudad de México		1
7	Guanajuato	1	
8	Estado de México	1	
9	Michoacán	1	
10	Tamaulipas	2	
Total		8	3

Anexo 14: Estructura curricular de Cursos y prácticas

ESTRUCTURA CURRICULAR DE CURSOS Y PRÁCTICAS JOSÉ MANUEL BRAVO DOMÍNGUEZ			
Rubro	Título	Horas	Fecha
Curso Nivel Básico	Inducción al INE	10	1 al 4 de marzo de 2021
	Evaluación		5 de marzo de 2021
	Reforma Político Electoral 2014	10	8 al 11 de marzo de 2021
	Evaluación		12 de marzo de 2021
	Reglamento de Elecciones	15	15 al 18 de marzo de 2021
	Evaluación		19 de marzo de 2021
	Lineamientos para la Incorporación, actualización, exclusión y reincorporación de los registros de las ciudadanas y ciudadanos en el padrón electoral y lista nominal de electores	10	22 al 25 de marzo de 2021
	Evaluación		26 de marzo de 2021
Curso Nivel Intermedio	Clasificación de la Información	10	29 de marzo al 1 de abril de 2021
	Evaluación		2 de abril de 2021
	Ley General de Protección de Datos Personales en posesión de sujetos obligados	10	5 al 8 de abril de 2021
	Evaluación		9 de abril de 2021

ESTRUCTURA CURRICULAR DE CURSOS Y PRÁCTICAS JOSÉ MANUEL BRAVO DOMÍNGUEZ			
Rubro	Título	Horas	Fecha
	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	10	12 al 15 de abril de 2021
	Evaluación		16 de abril de 2021
	Seguridad de la Información	10	19 al 22 de abril de 2021
	Evaluación		23 de abril de 2021
Curso Nivel Avanzado	Impartido por la Dirección de Depuración y Verificación en Campo de la DERFE, relacionado a las atribuciones de la Jefatura de Depuración al Padrón	24	26 al 29 de abril de 2021
	Evaluación		30 de abril de 2021
Prácticas	Impartidas por la Dirección de Depuración y Verificación en Campo de la DERFE, relacionado a las atribuciones de la Jefatura de Depuración al Padrón	24	3 al 5 de mayo de 2021
	Evaluación		6 de mayo de 2021
ESTRUCTURA CURRICULAR DE CURSOS Y PRÁCTICAS LILIANA ELENA MORALES			
Rubro	Título	Horas	Fecha
Curso Nivel Básico	Inducción al INE	10	5 al 8 de abril de 2021
	Evaluación		9 de abril de 2021
	Reforma Político Electoral 2014	10	12 al 15 de abril de 2021
	Evaluación		16 de abril de 2021
	Reglamento de Elecciones	15	19 al 22 de abril de 2021
	Evaluación		23 de abril de 2021
	Lineamientos para la Incorporación, actualización, exclusión y reincorporación de los registros de las ciudadanas y ciudadanos en el padrón electoral y lista nominal de electores	10	26 al 29 de abril de 2021
	Evaluación		30 de abril de 2021
Curso Nivel Intermedio	Clasificación de la Información	10	3 al 5 de mayo de 2021
	Evaluación		7 de mayo de 2021
	Ley General de Protección de Datos Personales en posesión de sujetos obligados	10	10 al 13 de mayo de 2021
	Evaluación		14 de mayo de 2021
	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	10	17 al 20 de mayo de 2021
	Evaluación		21 de mayo de 2021
	Seguridad de la Información	10	
	Evaluación		23 de abril de 2021
Curso Nivel Avanzado	Impartido por la Dirección de Depuración y Verificación en Campo de la DERFE, relacionado a las atribuciones de la Jefatura de Depuración al Padrón	24	31 de mayo de 2021
	Evaluación		4 de junio de 2021
Prácticas	Impartidas por la Dirección de Depuración y Verificación en Campo de la DERFE, relacionado a las atribuciones de la Jefatura de Depuración al Padrón	24	7 al 9 de junio de 2021
	Evaluación		10 de junio de 2021

Anexo 14: Personal de la ASF capacitado en el Centro Virtual INE

Actividades de capacitación	M	H	TOTAL
Excel avanzado	127	126	253
Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	53	58	111
Negociación	48	68	116
Guía Práctica para el Fortalecimiento de la Acción Directiva	35	46	81
Entrevista por competencias con metodología STAR	9	13	22
Trabajo en equipo	49	62	111
Estilos de comunicación	63	55	118
TOTAL	384	428	812

Anexo 15: Personal del TEPJF capacitado en el Centro Virtual INE

Actividades de capacitación	H	M	Total
Excel avanzado	60	75	135
Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	15	14	29
Negociación	9	13	22
Guía Práctica para el Fortalecimiento de la Acción Directiva	10	10	20
Cultura Cívica y Participación Ciudadana	3	7	10
Trabajo en Equipo	5	8	13
Estilos de Comunicación	8	12	20
Total	110	139	249