

**INFORME FINAL QUE PRESENTA LA  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO  
PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL SOBRE  
LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE  
TRABAJO 2021.**

**Sesión ordinaria:** 16 de marzo de 2022.  
**Punto:** 6  
**Versión:** 2

## Índice de contenido.

Glosario.....	2
Introducción.....	3
I. Asuntos relevantes.....	3
II. Estatus de las actividades programadas.....	4
III. Estadística del Servicio.....	18
Conclusiones.....	19

## Glosario.

Comisión del Servicio	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional
DEA	Dirección Ejecutiva de Administración
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa
DECEYEC	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica
DEO	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral
DERFE	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
Junta	Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral
IEC	Instituto Electoral de Coahuila
IEEM	Instituto Electoral del Estado de México
INE	Instituto Nacional Electoral
MSPEN	Miembro del Servicio Profesional Electoral Nacional
OPLE	Organismo Público Local Electoral
Personal del Servicio	Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional
PAT SPEN 2021	Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional del ejercicio 2021
SIISPEN	Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional
SPEN	Servicio Profesional Electoral Nacional
UTIGYND	Unidad Técnica de Igualdad de Género y no Discriminación
UTSI	Unidad Técnica de Servicios de Informática

## Introducción

En cumplimiento a lo establecido en los artículos 8, numeral IV y 18 de los “Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional”, la DESPEN presenta el cierre de la ejecución de las actividades contempladas en el PAT SPEN 2021, cabe mencionar que esta acción está considerada en el “Plan para el Ciclo de Transición 2020-2022 del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema del Instituto Nacional Electoral” como elemento clave para la planeación del Servicio.

El pasado 8 de noviembre de 2021, la DESPEN presentó ante la Comisión del Servicio el informe sobre el avance en la ejecución del PAT SPEN 2021 correspondiente a los meses de enero a septiembre, por lo que, en esta entrega, se concluye el seguimiento a las actividades prioritarias o estratégicas que los mecanismos o procesos del Servicio programadas durante los meses de octubre, noviembre y diciembre.

El presente informe, da cuenta de la ejecución de **31** actividades contempladas en el periodo de octubre a diciembre de 2021; **22** tienen el estatus de **concluidas**, **siete** se encuentran **en proceso** y **dos** actividades **no iniciaron**. Asimismo, en algunas secciones se informan **actividades destacadas**, las cuales, son adicionales a las actividades del PAT SPEN 2021.

### I. Asuntos relevantes

A continuación, se refieren algunos de los resultados obtenidos de las actividades relevantes implementadas en el periodo de octubre a diciembre de 2021.

#### A. Profesionalización.

A partir del 2021 se desarrolló un nuevo enfoque de profesionalización del personal del Servicio basado en un Programa de Formación por niveles y una capacitación complementaria, este programa, se estructura a partir de tres tipos de módulos: formación básica, especializada y optativa.

Con el propósito de cumplir la meta anual, se concluyó la elaboración de los contenidos temáticos de 15 módulos del Programa de Formación, estos fueron realizados por coordinadores y coordinadoras académicas y demás especialistas en la materia. Al cierre del ejercicio se logró conseguir la conclusión de los tres elementos básicos de los módulos ya referidos.

#### B. Indicadores y Parámetros para la evaluación de los resultados del Servicio Profesional Electoral Nacional.

El 13 de diciembre de 2021 la Junta, previo conocimiento de la Comisión del Servicio aprobó mediante el Acuerdo INE/JGE276/2021 un total de 36 indicadores y parámetros, de los cuales 19 indicadores corresponden al sistema del Instituto y los 17 restantes al sistema de los OPLE, derivado de un exhaustivo análisis de los 31 lineamientos que el Estatuto dispuso desarrollar.

Dicho documento, tiene como objetivo evaluar los resultados del Servicio a través del cual, se medirá la eficacia del funcionamiento de la Carrera Profesional Electoral y la consolidación del Servicio en los OPLE, a fin de lograr su desarrollo institucional para cumplir con la obligación constitucional de promover, respetar, proteger y garantizar el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía.

### C. Catálogo de cargos y puestos del SPEN.

La DESPEN llevó a cabo la revisión de las propuestas de estructura de niveles, cargos y puestos en los 32 OPLE, a fin de determinar aquellos cargos y puestos que habrán de garantizar la movilidad, el ascenso y el desarrollo de la carrera del personal del Servicio en los OPLE.

En razón de ello y tomando en consideración que la estructura de niveles del servicio en cada OPLE agrupa los distintos cargos y puestos del servicio a los que dan acceso, tanto en órganos centrales como en órganos desconcentrados. La Junta probó mediante Acuerdo INE/JGE275/2021 el 13 de diciembre de 2021 las 32 estructuras de niveles, así como los cargos y puestos considerados en cada uno de ellos conforme a las necesidades específicas y presupuestales de cada OPLE.

## II. Estatus de las actividades programadas

En este apartado, se presentan las actividades ejecutadas durante el ejercicio 2021, agrupadas por mecanismo y/o proceso, con fecha de corte al 31 de diciembre de 2021, así como su estatus (concluida, en proceso o no iniciada).

### Mecanismo de Selección e Ingreso

1. **Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes del Servicio Profesional Electoral Nacional, distintos de Vocal Ejecutivo/Ejecutiva, a las y los aspirantes que forman parte de la lista de reserva de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020 del sistema INE.** Durante el período que se reporta se llevaron a cabo un total de cuatro designaciones.

**Actividad concluida.**

**Tabla 1: Designación de personas ganadoras lista de reserva Segunda Convocatoria Concurso Público 2019-2020 sistema INE.**

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	FECHA ACUERDO	ACUERDO	CARGO / PUESTO	H	M	TOTAL
JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA	25/10/2021	INE/JGE227/2021	VOCALÍA DEL REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES	1		1
	11/11/2021	INE/JGE235/2021	JEFATURA DE OFICINA DE SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS	2		2
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	13/12/2021	INE/JGE/271/2021	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DE ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	1		1
<b>TOTAL</b>				<b>4</b>		<b>4</b>

2. **Diseño y desarrollo de las nuevas funcionalidades SIISPEN para el Certamen Interno y el Concurso Público.**

De acuerdo con el calendario del plan de trabajo del SIISPEN que se presentó en la sesión del 30 de agosto de 2021, se acordó con el área responsable de dicho sistema, las funcionalidades necesarias para iniciar el desarrollo de los Subsistemas de Certamen Interno y del Concurso Público, actualmente se tiene la conceptualización del Subsistema del Concurso Público, se entregó a la Unidad Técnica de Servicios de Informática el documento de TIC's del Subsistema; toda vez que el avance se reporta en función de los Spring de desarrollo, y que a la fecha no se tiene ningún Spring desarrollado se reporta solo como iniciado.

**Actividad en proceso.**

### **Actividad destacada.**

**Acciones afirmativas.** Como resultado de la implementación de acciones afirmativas en los concursos públicos para ingresar u ocupar cargos y puestos del SPEN en el sistema del Instituto Nacional Electoral, se transitó de un 21% de plazas ocupadas por mujeres en 2012, al 27.6% en 2019-2020, previo a las convocatorias, y a 36.6 % a finales de 2021, lo que representa un incremento de 15.6 puntos porcentuales, comparada con los datos de 2012 y de 9 puntos porcentuales en relación con la situación previa al concurso.

### **Mecanismo Cambios de Adscripción, Rotación y Ocupaciones Temporales**

- Informe sobre la ocupación de plazas del Servicio Profesional Electoral Nacional de los sistemas INE y OPLE, a través de la figura de encargados de despacho (octubre a diciembre de 2021).** Se concluyó su elaboración y en el mes de febrero de 2022, se presentó ante la sesión de la Comisión del Servicio.

**Actividad concluida.**

**Tabla 2: Designación de ocupación de plazas mediante encargados de despacho.**

ENTIDAD	CONCLUIDA		VIGENTE		TOTAL
	H	M	H	M	
BAJA CALIFORNIA	1		3	2	6
BAJA CALIFORNIA SUR			1		1
CAMPECHE		1	1	1	3
CHIAPAS			1	2	3
CHIHUAHUA	2	2	4	1	9
CIUDAD DE MÉXICO	3	3	5	3	14
COAHUILA	1				1
DURANGO			4		4
GUANAJUATO	3			1	4
GUERRERO			2	3	5
JALISCO	4	2	2	5	13
MÉXICO	3		3	5	11
MICHOACÁN	2			1	3
MORELOS	2	2			4
OAXACA	3		3	3	9
PUEBLA				2	2
QUERÉTARO				1	1
QUINTANA ROO			1		1
SINALOA			1		1
SONORA				3	3
TABASCO	2	1			3
TAMAULIPAS	1	1		1	3
VERACRUZ		1			1
ZACATECAS	1		1		2
<b>TOTALES</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>107</b>

**Tabla 3: Encargos de despacho por cargo o puesto.**

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	CARGO O PUESTO	CONCLUIDA		VIGENTE		TOTAL
		H	M	H	M	
JUNTA LOCAL EJECUTIVA	VOCALÍA DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA		3			3
	VOCALÍA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	1		1		2
	VOCALÍA DEL REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES	1				1
	COORDINACIÓN OPERATIVA A		1		2	3
	COORDINACIÓN OPERATIVA B			1		1
	JEFATURA DE ACTUALIZACIÓN AL PADRÓN				1	1
	JEFATURA DE DEPURACIÓN AL PADRÓN				1	1
	JEFATURA DE OFICINA DE CARTOGRAFÍA ESTATAL			1	1	2
JEFATURA DE OFICINA DE SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS				1	1	
JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA	VOCALÍA EJECUTIVA	4	3	3	8	18
	VOCALÍA SECRETARIAL	2	2	6	3	13
	VOCALÍA DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA	4	1	2	4	11
	VOCALÍA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	5		4	2	11
	VOCALÍA DEL REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES	5	1	2	2	10
JEFATURA DE OFICINA DE SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS	6	1	3	4	14	
UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN	ENLACE DE FISCALIZACIÓN			4	2	6
	ANALISTA EN AUDITORIA (JUNTA LOCAL)		1	4	1	6
	ANALISTA JURÍDICO RESOLUTOR A			1	2	3
<b>TOTALES</b>		<b>28</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>107</b>

**Tabla 4: Encargado de despacho por entidad sistema OPLE.**

OPLE	CONCLUIDA		VIGENTE		TOTAL
	H	M	H	M	
AGUASCALIENTES				1	1
BAJA CALIFORNIA				1	1
BAJA CALIFORNIA SUR				2	2
CHIAPAS			3	2	5
CIUDAD DE MÉXICO		2	2	1	5
COAHUILA			1	1	2
DURANGO			2	3	5
GUANAJUATO		1	3	1	5
GUERRERO			2	2	4
JALISCO	2			1	3
MÉXICO			1	3	4
MICHOACÁN			1	1	2
MORELOS	1				1
OAXACA			1	2	3
SAN LUIS POTOSÍ				1	1
TABASCO				2	2
TLAXCALA		1	2	2	5
ZACATECAS		1			1
<b>TOTALES</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>52</b>

**Tabla 5: Encargos de despacho por cargo o puesto sistema OPLE.**

CARGO O PUESTO	CONCLUIDA		VIGENTE		TOTAL
	H	M	H	M	
TITULAR DEL ÓRGANO DESCONCENTRADO EN OPLE			2		2
SECRETARIO / SECRETARIA DE ÓRGANO DESCONCENTRADO EN OPLE		1	1		2
COORDINADOR / COORDINADORA DE EDUCACIÓN CÍVICA	1	1	2	1	5
COORDINADOR / COORDINADORA DE LO CONTENCIOSO ELECTORAL		1	2	1	4
COORDINADOR / COORDINADORA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	1		1		2
COORDINADOR / COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA			1		1
COORDINADOR / COORDINADORA DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS				2	2
COORDINADORA / COORDINADOR DE SISTEMAS NORMATIVOS PLURICULTURALES			1		1
JEFE / JEFA DE DEPARTAMENTO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		1		1	2
JEFE / JEFA DE DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN CÍVICA			1		1
JEFE / JEFA DE DEPARTAMENTO DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS				1	1
JEFE / JEFA DE UNIDAD DE EDUCACIÓN CÍVICA				1	1
TÉCNICA / TÉCNICO DE SISTEMAS NORMATIVOS PLURICULTURALES			1	1	2
TÉCNICO / TÉCNICA DE LO CONTENCIOSO ELECTORAL				4	4
TÉCNICO / TÉCNICA DE EDUCACIÓN CÍVICA	1	1	3	5	10
TÉCNICO / TÉCNICA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL			2	4	6
TÉCNICO / TÉCNICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA				2	2
TÉCNICO / TÉCNICA DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS			1	1	2
TÉCNICO / TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON EL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL				2	2
<b>TOTALES</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>52</b>

2. **Autorización de cambios de adscripción y rotación de las y los MSPEN del sistema INE.** En el sistema INE se aprobaron seis movimientos, cuatro fueron hombres y dos mujeres.

**Actividad concluida.**

**Tabla 6: Cambios de adscripción o rotación sistema INE.**

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	CARGO O PUESTO	INE/JGE190/2021	INE/JGE229/2021		TOTAL
		H	H	M	
JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA	VOCALÍA EJECUTIVA		1		1
	VOCALÍA DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA		1	1	2
	VOCALÍA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL			1	1
DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DEMOGRÁFICA	1			1
	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SOPORTE ESTADÍSTICO	1			1
<b>TOTALES</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

3. **Ejecución del proyecto para Encargos de despacho en SIISPEN.**

- En el sistema INE se designaron 107 movimientos, 60 fueron hombres y 47 mujeres.
- En el sistema OPLE se designaron 52 movimientos, 21 fueron hombres y 31 mujeres.
- En un total de 159 movimientos que corresponde a 81 fueron hombres y 78 mujeres.

**Actividad concluida.**



## Mecanismo de Profesionalización/ Programa de Formación

- 1. Elaboración y actualización de módulos.** Se concluye la elaboración de los contenidos temáticos de 15 módulos del Programa de Formación, con el apoyo de coordinadoras y coordinadores académicos y con la contratación de servicios integrales que incluyó a especialistas en diseño instruccional y diseño web. Cada módulo se compone de tres elementos básicos: los contenidos, el diseño instruccional y el diseño web. Al cierre del proyecto en 31 de diciembre de 2021, se concluyeron los tres elementos básicos de los 15 módulos, y se continuaba con la validación del desarrollo web para alojamiento en la plataforma. Adicionalmente, con personal adscrito al Instituto se inició el desarrollo o adaptación de otros cuatro módulos, que se prevé concluir en el primer trimestre de 2022. Con ello, se contará con una oferta inicial de 19 módulos para el nuevo Programa de Formación que se detallan en la tabla 7. En el transcurso del ejercicio 2022 se desarrollarán otros 15 módulos.

**Actividad concluida.**

**Tabla 7: Módulos del Programa de Formación.**

NOMBRE DEL MÓDULO	TIPO DE FORMACIÓN	DESARROLLO
1. LIDERAZGO EN MATERIA ELECTORAL	BÁSICA	PROVEEDOR EXTERNO
2. ADMINISTRACIÓN EJECUTIVA CON VISIÓN INSTITUCIONAL	BÁSICA	PROVEEDOR EXTERNO
3. ASPECTOS NORMATIVOS EN LA ADMINISTRACIÓN ELECTORAL	BÁSICA	PROVEEDOR EXTERNO
4. CULTURA ORGANIZACIONAL EN LOS ÓRGANOS ELECTORALES	BÁSICA	PROVEEDOR EXTERNO
5. ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS JUNTAS DISTRITALES EJECUTIVAS	BÁSICA	PROVEEDOR EXTERNO
6. PROCESOS ELECTORALES: FEDERALES Y LOCALES	BÁSICA	INTERNO
7. ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	BÁSICA	PROVEEDOR EXTERNO
8. ÁMBITO ELECTORAL Y SERVICIO PÚBLICO	BÁSICA	INTERNO
9. INSTITUCIONES Y ELECCIONES	BÁSICA	INTERNO
10. CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA DE RESULTADOS	ESPECIALIZADA	INTERNO
11. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
12. DICTAMEN DE FISCALIZACIÓN DEL INGRESO Y GASTO DE LOS SUJETOS OBLIGADOS	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
13. SISTEMA JURÍDICO Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
14. COORDINACIÓN DE UNA JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
15. EL REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES Y LOS DERECHOS CIUDADANOS	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
16. LA ORGANIZACIÓN ELECTORAL EN LA JUNTA DISTRITAL	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
17. COORDINACIÓN OPERATIVA EN LA JUNTA LOCAL EJECUTIVA	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
18. FUNDAMENTOS DE LA FISCALIZACIÓN ELECTORAL	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO
19. PROCEDIMIENTOS EN MATERIA DE FISCALIZACIÓN	ESPECIALIZADA	PROVEEDOR EXTERNO

- 2. Funcionalidades para el programa de Formación y desarrollo profesional en SIISPEN.** A la fecha se han desarrollado los módulos de Administración de periodos formativos, Administrador de Oferta Formativa, Registro de Exenciones y está en proceso el módulo de Asignación de Oferta Formativa al personal del Servicio. Al inicio del proyecto se tenía previsto el desarrollo de 17 *Sprints* en dos años (2021-2022), de los cuales al 31 de diciembre de 2021 se concluyeron 10.

Con el propósito de simplificar y automatizar la impartición y operación del Programa de Formación, así como la analítica de datos, el 13 de abril de 2021, se inició el desarrollo del proyecto Subsistema del Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral, módulo que será parte del SIISPEN. El subsistema se vinculará con los subsistemas de información de otras áreas de la DESPEN y con otros sistemas del Instituto, asimismo, se prevé que se vincule con sistemas de proveedores externos (plataforma educativa). **Los informes correspondientes se presentan a la Comisión del Servicio en sesiones ordinarias.**

**Actividad en proceso.**

## Mecanismo de Capacitación

- Informe de Actualización del Catálogo de Actividades de Capacitación, durante el ejercicio 2021.** Se integró y presentó el Informe de actualización y el Catálogo de Actividades de Capacitación en la Décima sesión extraordinaria de la Comisión del Servicio el 21 de octubre de 2021.  
**Actividad concluida.**
- Impartición de curso de capacitación 1 de 2 por ciclo trianual.** En diciembre del 2021 el número total de personal del Servicio activos (INE y OPLE) ascendía a 3,091 personas (sin considerar a personas encargadas de despacho), de los cuales 2,980 habían acreditado al menos un curso en el mecanismo de capacitación.  
**Actividad concluida.**

**Tabla 8: Total de personal del Servicio que acreditó al menos un curso.**

PLATAFORMA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO VIRTUAL INE	1,114	1,796	2,910
OTRAS PLATAFORMAS	30	40	70
<b>TOTAL</b>	<b>1,144</b>	<b>1,836</b>	<b>2,980</b>

Por otra parte, durante el último trimestre de 2021, se recibieron 6,243 solicitudes de registro de actividades de capacitación externas por parte de miembros del Servicio, de las cuales 6,113 corresponden al sistema del Instituto y 130 del sistema OPLE, que se presentan en la siguiente tabla (no incluye personal de la rama administrativa):

**Tabla 9: Registro de actividades de capacitación externas por sistema INE y OPLE.**

CURSOS	INE		OPLE	
	H	M	H	M
ABC DE LA ACCESIBILIDAD WEB (WEB)	5	4	1	0
ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	135	99		
ASIGNACIÓN POR EL PRINCIPIO DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL			2	2
AUDITOR INTERNO EN LA NORMA ISO IEC 29 100:2011	3	1		
CIUDADANÍA DIGITAL Y COMUNICACIÓN POLÍTICO-ELECTORAL	0	1	1	0
COMUNICACIONES DE DATOS PERSONALES	19	15		
CURSO BALANCED SCORECARD	10	6		
CURSO BÁSICO DE REDACCIÓN	34	16	23	15
DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN: ELEMENTOS BÁSICOS Y BUENAS PRÁCTICAS	97	64		
DERECHOS ARCO	19	50		
DERECHO ELECTORAL PARA NO ABOGADOS			0	1
DERECHOS HUMANOS DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS	1	0		
DESPLAZAMIENTO FORZADO INTERNO	1	0		
DIPLOMADO DE DESARROLLO INTEGRAL CON PERSPECTIVA DE LOS DERECHOS HUMANOS	1	0		
DIPLOMADO DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE LOS DERECHOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS	1	0		
DIPLOMADO EN ELECCIONES, REPRESENTACIÓN POLÍTICA Y GOBERNANZA ELECTORAL. REGLAS, ACTORES, PROCESOS E INNOVACIÓN DEMOCRÁTICA.	3	11		
DIPLOMADO EVALUACIÓN DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS PÚBLICOS (DEPPP)	2	1		
DISCRIMINACIÓN A PERSONAS QUE VIVEN CON VIH O SIDA (VIH)	1	4	1	1

CURSOS	INE		OPLE	
	H	M	H	M
DISCRIMINACIÓN, DISCURSOS DE ODIOS Y ALTERNATIVAS INCLUYENTES	5	7	1	6
DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS HUMANOS	1	0		
DIVERSIDAD SEXUAL, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN (DS)	5	5	2	0
EL DERECHO A LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN DE LA POBLACIÓN AFROMEXICANA (AFRO)	0	3	1	1
EL VOTO DE LAS Y LOS MEXICANOS RESIDENTES EN EL EXTRANJERO	0	1		
ÉTICA Y FUNCIÓN ELECTORAL			0	1
FINANCIAMIENTO Y FISCALIZACIÓN ELECTORAL EN MÉXICO	35	37		
GENERALIDADES DE LA TRANSPARENCIA	101	69		
GÉNERO, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	1	1		
GÉNERO, MASCULINIDADES Y LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA	1	0		
IMPLEMENTACIÓN DE DEBERES DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES (TALLER)	1	4		
INCLUSIÓN Y DISCAPACIDAD (IYD)	8	9	0	3
INDUCCIÓN AL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA ELECTORAL Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA	1,432	861		
INTERPRETACIÓN DE LOS REQUISITOS DE LA NORMA ISO IEC 29100:2011	11	5		
INTRODUCCIÓN A LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	3	3		
INTRODUCCIÓN A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	106	99		
INTRODUCCIÓN A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO			0	1
INTRODUCCIÓN A LAS AUTORIDADES ELECTORALES	9	10	14	10
INTRODUCCIÓN AL DERECHO ELECTORAL	7	8	7	7
INTRODUCTORIO A LA LEY GENERAL DE ARCHIVOS	7	15		
JUSTICIA ABIERTA	7	3	1	2
LENGUAJE CLARO	121	64		
LEY GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS	3	2		
MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN MATERIA ELECTORAL	12	5	9	3
MIGRACIÓN Y XENOFOBIA (MYX)			2	0
OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DEL INE	36	22	0	1
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES: PRINCIPIOS Y DEBERES	35	29	0	
PREVENCIÓN SOCIAL DE LAS VIOLENCIAS CON ENFOQUE ANTIDISCRIMINATORIO			0	3
RÉGIMEN SANCIONADOR ELECTORAL POS Y PES	4	3		
SISTEMA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL	1,421	857	2	1
TOLERANCIA Y DIVERSIDAD DE CREENCIAS (CRE)	4	4	1	3
VALORACIÓN PROBATORIA	2	5	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>3,710</b>	<b>2,403</b>	<b>68</b>	<b>62</b>
			<b>6,243</b>	

3. **Funcionalidades para el mecanismo de Capacitación SIISPEN.** Se desarrollaron tres de los cinco *Sprints* programados para el Subsistema de Capacitación en el SIISPEN. Los *Sprints* realizados son: (1) Levantamiento de proyecto de capacitación; (2) Cargas masivas de actividades de capacitación y su conexión con Centro Virtual INE, y (3) Modificación y consulta de actividades de capacitación, tratamiento de ciclos trianuales. En tanto que los *Sprints* que restan son: (1) Asesorías del mecanismo de capacitación y (2) Módulo de inscripciones y su conexión con Centro Virtual INE.

**Actividad en proceso.**

### Actividades destacadas.

**Elaboración y actualización de cursos de Capacitación.** En el trimestre octubre-diciembre de 2021 se concluyeron tres cursos de redacción (*básica, intermedia y avanzada*) que se contrataron con un proveedor externo y se desarrolló internamente el curso *Consulta en materia de distritación*, en colaboración con la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores. Los cuatro cursos se alojaron en Centro Virtual INE para su impartición. Asimismo, se actualizaron ocho cursos.

**Tabla 10: Relación de cursos desarrollados.**

NÚM.	CURSO	COLABORACIÓN
1	FISCALIZACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y FINANCIAMIENTO AL GASTO ORDINARIO	NO APLICA
2	EXCEL AVANZADO	NO APLICA
3	ESTILOS DE COMUNICACIÓN	NO APLICA
4	NEGOCIACIÓN	NO APLICA
5	DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL ESPACIO DE TRABAJO Y VIDA PÚBLICA	UTIGYND Y DECEYEC
6	ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LAS MUJERES	UTIGYND Y DECEYEC
7	GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS	UTIGYND Y DECEYEC
8	GÉNERO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	UTIGYND Y DECEYEC

**Inducción al cargo o puesto.** Conforme a las circulares INE/DESPEN/002/2021 (sistema INE) e INE/DESPEN/003/2021 (sistema OPLE) de fecha 28 de enero de 2021, así como a la Estrategia para la Inducción 2021, en el período octubre a diciembre de 2021 cuatro personas se desempeñaron como instructoras de cargos o puestos, mismas que proporcionaron la inducción a cuatro personas ganadoras de Concurso Público o designadas por Lista de Reserva.

**Tabla 11: Número de personas que fungieron como Instructoras**

SISTEMA	GÉNERO		TOTAL
	HOMBRE	MUJER	
INE	2	1	3
OPLE	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

**Tabla 12: Número de personas que recibieron la inducción al cargo o puesto**

SISTEMA	GÉNERO		TOTAL
	HOMBRE	MUJER	
INE	3	0	3
OPLE	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

**Identificación y establecimiento de alianzas estratégicas en materia de Capacitación con otras instituciones.** En el último trimestre de 2021 se celebró el convenio de colaboración número INE/DJ/123/2021 entre el INE y el Claustro de Sor Juana, A.C., el 26 de noviembre de 2021.

**Administración y seguimiento al uso de la plataforma educativa Centro Virtual INE.** En último trimestre se capacitaron a 2.910 personas miembros del Servicio en el Centro Virtual INE y se impartieron 21,563 eventos de capacitación a personal de la rama administrativa u otras instituciones con las que el INE tiene convenio de colaboración.

Durante todo el trimestre octubre-diciembre se dio seguimiento al mantenimiento de la plataforma para su óptima operación en términos del contrato de servicios. La plataforma tecnológica se encuentra en uso continuo sin intermitencias. El estatus que tiene el ejercicio del presupuesto establecido para el pago del servicio, al 31 de diciembre es del 100%.

### Mecanismo de Promoción, Titularidad e Incentivos

1. **Otorgamiento de promociones en rango a las y los MSPEN del sistema INE, por reposición del resultado de la evaluación del desempeño correspondiente al ejercicio 2019.** Una vez emitidas las resoluciones a los escritos de inconformidad en contra de los resultados de la evaluación del desempeño del ejercicio 2019, presentados por 68 integrantes del SPEN y luego de que se procediera a la reposición o ratificación de las calificaciones correspondientes, la DESPEN nuevamente llevó a cabo el procedimiento para determinar al personal del Servicio que sería candidato al otorgamiento de promociones en rango, en términos de lo previsto por el Estatuto y los lineamientos que rigen la materia. Derivado de ello, se identificó que ninguna de estas personas integrantes del Servicio cumplió con los requisitos para ser acreedora a una promoción en rango. Por tal razón, y dado que no se contó con materia para presentar ante la Comisión del Servicio y la Junta el Proyecto de Acuerdo correspondiente, éste no fue elaborado.  
**Actividad concluida.**
2. **Otorgamiento de incentivos a las y los MSPEN del sistema INE, por reposición del resultado de la evaluación del desempeño correspondiente al ejercicio 2019.** Una vez emitidas las resoluciones a los escritos de inconformidad en contra de los resultados de la evaluación del desempeño del ejercicio 2019, presentados por 68 integrantes del SPEN y luego de que se procediera a la reposición o ratificación de las calificaciones correspondientes, la DESPEN nuevamente llevó a cabo el procedimiento para determinar al personal del Servicio que sería candidato al otorgamiento de incentivos, en términos de lo previsto por el Estatuto y los lineamientos que rigen la materia. Derivado de ello, se identificó que dos personas serían acreedoras al Incentivo por Rendimiento. El 13 de diciembre de 2021, mediante acuerdo INE/JGE272/2021 la Junta aprobó el otorgamiento.  
**Actividad concluida.**

**Tabla 13: Personal del Servicio que recibieron otorgamiento de incentivo. Sistema INE.**

NOMBRE	CARGO DURANTE EL EJERCICIO VALORADO	ADSCRIPCIÓN DURANTE EL EJERCICIO VALORADO
MARTHA ANA ENEDELIA ESCOBAR GARZA	VOCAL DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA	JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA 02 DE NUEVO LEÓN
DAHIR ALEJANDRO GONZÁLEZ MULATO	AUDITOR SENIOR DE JUNTA LOCAL	UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN

3. **Aprobación del otorgamiento de titularidad a MSPEN del sistema INE, por reposición del resultado de la evaluación del desempeño correspondiente al ejercicio 2019.** Una vez emitidas las resoluciones a los escritos de inconformidad en contra de los resultados de la evaluación del desempeño del ejercicio 2019, presentados por 68 personas integrantes del SPEN, y luego de que se procediera a la reposición o ratificación de las calificaciones correspondientes, la DESPEN nuevamente llevó a cabo el procedimiento para determinar al personal del Servicio que sería candidato al otorgamiento de Titularidad, en términos de lo previsto por el Estatuto y los lineamientos que rigen la materia. Derivado de ello, se identificó que siete personas serían acreedoras a la Titularidad. El 13 de diciembre de 2021, mediante acuerdo INE/JGE273/2021 la Junta aprobó dicho otorgamiento.  
**Actividad concluida.**

**Tabla 14: Personal del Servicio que recibió otorgamiento de Titularidad. Sistema INE.**

NO	NOMBRE	CARGO/PUESTO	ADSCRIPCIÓN	ENTIDAD
1	NIDIA ALARCÓN MARES	VOCAL SECRETARIA	03	AGUASCALIENTES
2	SILVESTRE IBETTE TAPIA ENRÍQUEZ	VOCAL SECRETARIA	07	CHIHUAHUA
3	YESENIA NAVA MANZANO	VOCAL DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA	JUNTA LOCAL	CIUDAD DE MÉXICO

NO	NOMBRE	CARGO/PUESTO	ADSCRIPCIÓN	ENTIDAD
4	CONCEPCIÓN GARCÍA RIVERA	JEFA DE DEPARTAMENTO DE AUDITORÍA	UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN	CIUDAD DE MÉXICO (OFICINAS CENTRALES)
5	SILVIA MEZA GERÓN	VOCAL DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL	JUNTA LOCAL	GUERRERO
6	MARÍA DE LOURDES MARTÍNEZ SÁNCHEZ	VOCAL SECRETARIA	05	MICHOACÁN
7	CHRISTIAN TENORIO GUTIÉRREZ	VOCAL EJECUTIVO	07	OAXACA

### **Actividades destacadas.**

**Programas OPLE promociones, titularidad e incentivos.** Derivado de la reforma del Estatuto aprobada en 2020 y de la elaboración de los nuevos lineamientos en materia de titularidad y promoción en rango y de incentivos, aprobados en 2021, los Órganos de Enlace de cada OPLE, elaboraron y presentaron sus nuevos programas en la materia, mismos que turnaron a la DESPEN.

Al 30 de septiembre de 2021, fecha de cierre del trimestre pasado, la DESPEN revisó y realizó observaciones a 25 programas de incentivos presentados por los Órganos de Enlace, a los cuales otorgó el correspondiente oficio de visto bueno. Los oficios de los restantes siete programas de incentivos se desahogaron en octubre y durante la primera quincena de noviembre de 2021.

En materia de Promoción en Rango en los OPLE, al cierre del 31 de diciembre de 2021, se habían recibido 27 propuestas de montos económicos para los rangos A, B y C. En el caso de los programas correspondientes a Titularidad y Promoción en Rango, al cierre de la misma fecha, se habían recibido 26 propuestas de programas para el otorgamiento de la titularidad y de promoción en rango. Durante diciembre de 2021, se inició la revisión y el análisis de los documentos presentados, para el posterior envío de observaciones y recomendaciones a los Órganos de Enlace de cada OPLE. Este trabajo continuará durante el primer trimestre de 2022, y una vez que sean solventadas las observaciones y se considere que los programas y las propuestas de montos son pertinentes, la DESPEN emitirá los oficios de visto bueno que avalen cada uno.

### **Mecanismo de Evaluación del Desempeño**

- 1. Aprobación de la reposición de los resultados de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019, de las y los miembros del SPEN del sistema INE que presentaron escrito de inconformidad.** Al 31 de diciembre de 2021, a través de los acuerdos de la Junta identificados con los números INE/JGE119/2021; INE/JGE144/2021; INE/JGE165/2021, INE/JGE/226/2021 se aprobó la reposición para un total de siete personas, cuatro hombres y tres mujeres. Quedó pendiente para enero de 2022 la reposición de la resolución aprobada en diciembre para tres personas: un hombre y dos mujeres.  
**Actividad en proceso.**
- 2. Informe sobre la reposición de resultados de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019, de las y los miembros del SPEN del sistema OPLE que presentaron escrito de inconformidad, aprobada por el Órgano Superior de Dirección del OPLE correspondiente.** En el sistema de los OPLE se presentó un total de tres escritos de inconformidad por tres mujeres, uno en el OPLE de Morelos que se desechó por extemporánea, y dos en Coahuila en que se confirmó la calificación. Por lo tanto, no se presentó ningún caso en que se aprobara la reposición de resultados de la evaluación del desempeño del periodo 2018 a agosto 2019. Por tal motivo, no se presentó el informe correspondiente.  
**Actividad no iniciada.**
- 3. Aprobación del dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño de las y los MSPEN del sistema del Instituto del periodo septiembre 2020 a agosto 2021.** A partir de la conclusión de la aplicación de la evaluación el 15 de noviembre y hasta diciembre, la DESPEN llevó a cabo la revisión de la evaluación en el SIISPEN. Derivado de ello, se solicitó al personal evaluador de las Direcciones Ejecutivas de Organización Electoral, del Registro Federal de

Electores, de Administración, de Capacitación Electoral y Educación Cívica, así como de las Unidades Técnicas de Fiscalización y de Vinculación con los Organismos Públicos Locales y la Dirección Jurídica, ajustar la motivación conforme a los niveles de cumplimiento y el soporte documental registrados en el SIISPEN, con el propósito de asegurar que la evaluación fuera realizada de manera objetiva, certera e imparcial.

Por tal motivo, y por cuestiones técnicas del SIISPEN referidas a errores en el procesamiento de la información, no fue posible procesar el cálculo de calificaciones y el dictamen general de resultados para su aprobación durante el mes de diciembre.

**Actividad en proceso.**

- Informe sobre el dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño de las y los MSPEN del sistema OPLE del periodo septiembre 2020 a agosto 2021 aprobado por el Órgano Superior de Dirección del OPLE correspondiente.** Del 27 de septiembre al 30 de octubre de 2021 se llevó a cabo la aplicación de la evaluación anual del desempeño del periodo septiembre 2020 a agosto 2021. A partir de ello, y hasta diciembre se realizó la revisión de la evaluación en el SIISPEN y se solicitó al personal evaluador, ajustar la motivación conforme a los niveles de cumplimiento y el soporte documental registrados en el SIISPEN, con el propósito de asegurar que la evaluación fuera realizada de manera objetiva, certera e imparcial.

Por tal motivo, y por cuestiones técnicas del SIISPEN referidas a errores en el procesamiento de la información, no fue posible procesar el cálculo de calificaciones y el dictamen general de resultados para su aprobación por parte del Órgano Superior de Dirección del OPLE, previo conocimiento de la Comisión de Seguimiento al Servicio correspondiente durante el mes de diciembre.

**Actividad en proceso.**

- Desarrollo de nuevas funcionalidades SIISPEN.** Con el propósito de implementar la reforma del Estatuto, se ha trabajado en conjunto con la UTSI en el desarrollo de un nuevo Subsistema de Evaluación del Desempeño del SIISPEN, a fin de simplificar las distintas actividades del mecanismo de evaluación.

Como resultado, para la evaluación 2021-2022 por primera vez se utilizó una de las nuevas funcionalidades del SIISPEN que corresponde al diseño de metas que permitió lo siguiente:

- Que las personas titulares de las áreas normativas registraran los temas prioritarios que guiaron la orientación de las metas, dieran seguimiento, revisaran y en su caso, validaran las propuestas.
- Que las personas designadas por las y los titulares, registraran las propuestas de metas, consultaran y atendieran las observaciones de la DESPEN, así como realizaran comentarios o aclaraciones, todo en tiempo real.
- Que la DESPEN revisara las propuestas de metas, orientara y realizara observaciones en tiempo real.
- Agilizar, facilitar y simplificar el trabajo de todos los involucrados, que anteriormente se realizaba con recursos tecnológicos más limitados.

Adicionalmente, durante la aplicación de la evaluación 2020-2021, que se realizó en el último trimestre de 2021, por primera vez fue posible que tanto el personal evaluador como evaluado pudieran consultar y registrar las evidencias de cumplimiento de las metas y competencias en el Subsistema de Evaluación del Desempeño del SIISPEN, logrando hacer de la evaluación un proceso transparente y colaborativo, dando también certeza al personal evaluado sobre el sentido y los elementos que se consideraron en su evaluación. La revisión de la evaluación se realizó a través del mismo sistema.

No obstante, el cálculo de calificaciones y la generación del dictamen general y los dictámenes individuales de resultados del periodo septiembre 2020 a agosto 2021 no se realizaron en el SIISPEN al cierre de 2021 sino que quedaron pendientes para el inicio de 2022.

**Actividad en proceso.**



- 6. Aplicación de Evaluación Anual.** Inicialmente se notificó a las personas evaluadoras que el plazo para la aplicación de la evaluación anual del desempeño del periodo septiembre 2020 a agosto 2021 sería del 27 de septiembre al 30 de octubre de 2021. Sin embargo, en atención a las solicitudes de prórroga con motivo de las cargas de trabajo derivadas de las actividades relacionadas con procesos electorales extraordinarios, la Consulta Infantil y Juvenil 2021 y los trabajos preparatorios para la consulta sobre la Revocación de Mandato, entre otras, se notificó la ampliación del plazo al 15 de noviembre de 2021.

**Actividad concluida.**

En el periodo septiembre 2020 a agosto 2021 se evaluó a un total de 2,527 personas conforme se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 15: Encargos Personal evaluado en 2021**

GÉNERO	PERSONAS EVALUADAS	PORCENTAJE (%)
HOMBRES	1,600	63
MUJERES	927	37
<b>TOTAL</b>	<b>2,527</b>	<b>100</b>

- 7. Revisión de resultados 2020-2021.** No se inició debido a que el dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del periodo septiembre 2020 a agosto 2021 no se aprobó al mes de diciembre y esta actividad inicia a partir de la notificación de los resultados, una vez que éstos son aprobados.

**Actividad no iniciada.**

#### Actividad destacada.

#### **Incorporación y modificación de metas para la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2021 a agosto 2022.**

La Junta aprobó la incorporación de una meta colectiva mediante el Acuerdo INE/JGE228/2021 a solicitud de la DERFE y la modificación de dos metas individuales y una colectiva mediante el Acuerdo INE/JGE274/2021 a solicitud de la DEOE.

Con ello, se han aprobado un total de 310 metas, 253 individuales y 57 colectivas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto para el periodo de agosto de 2021 a septiembre de 2022.

#### **Planeación y Evaluación del SPEN**

- 1. Informe sobre el avance en la ejecución del Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional para el ejercicio 2021.** La DESPEN presentó el 8 de noviembre de 2021 a la CSPEN el Informe de avance correspondiente a los meses de enero a septiembre 2021. En esta ocasión se está presentando el Informe final que comprende los meses de octubre a diciembre de 2021.

**Actividad concluida.**

- 2. El diseño y/o actualización de indicadores y parámetros para la evaluación del SPEN.** La Junta los aprobó el 13 de diciembre de 2021, mediante el Acuerdo INE/JGE276/2021. Se aprobaron un total de 36 indicadores y parámetros de los cuales 19 corresponden al sistema del INE y los 17 restantes al sistema de los OPLE.

**Actividad concluida.**



- 3. Control Interno SPEN.** El estado que guarda el Sistema de Control Interno Institucional y Administración de Riesgos de 2021 para el tercer trimestre alcanzó el 100% conforme a lo siguiente:

**Riesgo Identificado:**

Servicio Profesional implementado que no ofrece suficientes procesos para el desarrollo de sus miembros.

Acción de control a implementar:

- Reformar el Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa para establecer la Carrera Profesional Electoral. Concluido.
- Proponer lineamientos de mecanismos que fortalezcan el programa de formación permanente de las y los MSPEN orientados al desarrollo de la Carrera Profesional Electoral. Concluido
- Proponer lineamientos que permitan y promuevan el certamen interno de ascenso para las y los MSPEN.

**Actividad concluida.**

- 4. Elaboración de programa de fortalecimiento y expansión del Servicio por cada OPLE.** Con relación a la solicitud de la elaboración de programa de fortalecimiento y expansión del Servicio a los OPLE, el 10 de noviembre de 2021 se llevó a cabo una reunión con los Órganos de enlace y personal de los OPLE, en la que se expusieron las características que debían observarse en cada uno de los programas que debían ser remitidos a la DESPEN el 30 de noviembre; de manera que, al 31 de diciembre fueron recibidos los 32 Programas de fortalecimiento y expansión **Actividad concluida.**

## Catálogo de cargos y puestos del SPEN

- 1. Análisis de las propuestas de las estructuras de niveles, cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en los OPLE.** La DESPEN llevó a cabo la revisión de las propuestas de estructuras niveles, cargos y puestos de los 32 OPLE a fin de determinar aquellos que habrán de garantizar la movilidad, el ascenso y el desarrollo de la carrera del personal del Servicio. **Actividad concluida.**
- 2. Actualización del Catálogo de cargos y puestos del SPEN para el apartado de los OPLE.** La Junta lo aprobó el 13 de diciembre de 2021 mediante el Acuerdo INE/JGE275/2021, ello, relativo a los Niveles SPEN del sistema de los OPLE. **Actividad concluida.**

## Permanencia y Registro SPEN

- 1. Seguimiento al Programa de Retiro Voluntario 2021 (en su caso).** En lo que respecta al seguimiento de separaciones definitivas del Servicio, derivado del Programa Especial de Retiro y Reconocimiento al Personal de la Rama Administrativa y del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral, para el ejercicio 2021, se informa que se concluyó la actividad con el registro en el SIISPEN de un total de 141 separaciones definitivas por dicha causal, con fecha al 31 de diciembre de 2021. **Actividad concluida.**
- 2. Desarrollo del Subsistema del expediente digital en el SIISPEN.** De conformidad con el primer alcance para el desarrollo del subsistema planteado en el Plan de trabajo SIISPEN 2021, modificado en agosto del mismo año, en el que se planificaron cuatro *Sprints* para concluirse en diciembre, se reporta que al 31 de diciembre se desarrollaron dos *Sprints*.

Lo anterior, debido a que se aplazaron los trabajos de desarrollo del subsistema del expediente digital durante el mes de octubre del 2021, con la finalidad de adelantar los trabajos de desarrollo del subsistema de cambios de adscripción y rotación. En consecuencia, se concluyeron los trabajos de desarrollo en este ejercicio para el subsistema del expediente digital, que continuarán durante el ejercicio 2022 en un segundo alcance del proyecto SIISPEN.

**Actividad concluida.**

- 3. Implementación del documento de seguridad y protección de datos personales.** Relativo a la elaboración del *Documento de Seguridad del Servicio Profesional Electoral Nacional*, se informa que, en la sesión extraordinaria Especial, celebrada el 9 de noviembre de 2021, se presentó y aprobó por los integrantes del Comité de Transparencia de este Instituto dicho documento.

**Actividad concluida.**

**Actividad destacada.**

**Reuniones de trabajo SIISPEN por mecanismo.** Como parte del seguimiento a las actividades para el desarrollo de los subsistemas se establecieron sesiones de trabajo semanales donde participaron conjuntamente personal de la UTSI, personal de las áreas propietarias de los mecanismos del Servicio en la DESPEN para el seguimiento de los trabajos de desarrollo de los subsistemas. Las sesiones semanales se programaron para los subsistemas de *evaluación del desempeño, programa de formación, capacitación, cambios de adscripción y rotación*, así como para el *expediente digital*.

En la tabla 16 se muestra el número de sesiones de trabajo efectuadas en el ejercicio 2021, que reflejan el seguimiento a los trabajos de desarrollo de los subsistemas, sesiones de trabajo relativas con la definición del modelado conceptual del SPEN y demás actividades relacionadas con el SIISPEN.

**Tabla 16. Reuniones de trabajo SIISPEN por mecanismo**

TEMA	1 al 31 de ene	1 al 28 de feb	1 al 31 de mar	1 al 30 de abr	1 al 31 de may	1 al 30 de jun	1 al 31 de jul	1 al 31 de ago	1 al 30 de sep	1 al 31 de oct	1 al 30 de nov	1 al 31 de dic	TOTAL
SPEN	4	3									1		8
Evaluación del Desempeño	5	11	4	5	12	15	7	4	1				64
Programa de Formación	4	2		2	3	9	12	3	4	11	9	7	66
Capacitación		1			1		2	4	3	4	3	1	19
Cambios de Adscripción							1	2	1	10	5	3	22
Expediente Digital		1	1	1		2	1		1	4	4	2	17
Certamen interno										2	5	3	10
Concurso público										1	3	4	8
Sistemas DEA	2	1	1										4
Tableros de analítica		1											1
<b>Totales</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>219</b>

## Seguimiento a la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional

- Aprobación de las actas de las sesiones de la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional.** La siguiente tabla da cuenta del avance de esta actividad.  
**Actividad concluida.**

**Tabla 17. Aprobación de actas de la CSPEN.**

SESIÓN	FECHA	ACTAS APROBADAS.
ORDINARIA	8 DE DICIEMBRE DE 2021	TRES ACTAS DE LAS SESIONES DE LA COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL CELEBRADAS LOS DÍAS: 27 DE SEPTIEMBRE (ORDINARIA); 21 DE OCTUBRE Y 8 DE NOVIEMBRE (EXTRAORDINARIAS) DEL 2021.

- Presentación del Informe sobre el Seguimiento y Cumplimiento de acuerdos.** La siguiente tabla da cuenta del avance de esta actividad.  
**Actividad concluida.**

**Tabla 18. Seguimiento y cumplimiento de acuerdos.**

SESIÓN	FECHA	NUMERO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS.
SESIÓN ORDINARIA	8 DE DICIEMBRE DE 2021	SE PRESENTÓ EL INFORME EN EL QUE SE REPORTÓ UN TOTAL DE 18 ACUERDOS: 17 CUMPLIDOS Y UNO EN CURSO, LO QUE SIGNIFICÓ UN AVANCE DEL 94.4% EN EL CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS.

## III. Estadística del Servicio

**Tabla 19. Estadística del Servicio Profesional Electoral Nacional. Sistema INE**

SISTEMA INE	31-DIC-18	01-ENE-19	31-DIC-19	01-ENE-20	30-JUN-20	30-SEP-20	31-DIC-20	01-ENE-21	30-SEP-21	31 -DIC-2021
TOTAL DE PLAZAS DEL SPEN	2,593	2,593	2,586	2,475	2,477	2,477	2,571	2,571	2,571	2571
PLAZAS OCUPADAS	2,585	2,529	1,983	1968	2,130	2,057	2,125	2,422	2,467	2,388
PLAZAS VACANTES	8	64	39	46	32	35	57	86	14	16
DESIGNACIONES TEMPORALES	371	454	564	461	315	385	389	63	90	167
EDAD PROMEDIO DE MSPEN (AÑOS)	50.54	46.56	48.29	47.74	48.46	48.76	49.09	47.49	47.81	48.08
PERMANENCIA PROMEDIO DE MSPEN (AÑOS)	14.54	14.05	14.71	14.35	14.93	15.24	14.94	13.18	13.40	13.66

Fuente: Sistema Integral de Información y Registro del Servicio Profesional Electoral Nacional.

**Tabla 20. Estadística del Servicio Profesional Electoral Nacional. Sistema OPLE**

SISTEMA OPLE	31-DIC-18	01-ENE-19	31-DIC-19	01-ENE-20	30-JUN-20	30-SEP-20	30-DIC-20	01-ENE-21	30-SEP-21	31-DIC-2021
TOTAL DE PLAZAS DEL SPEN	730	730	730	735	752	752	754	754	754	754
PLAZAS OCUPADAS	622	657	509	504	519	461	430	613	594	586
PLAZAS VACANTES	108	73	56	56	62	60	98	104	50	45
DESIGNACIONES TEMPORALES	127	83	165	175	171	231	226	37	110	123
EDAD PROMEDIO DE MSPEN (AÑOS)	41.64	41.61	42.44	41.94	43.27	43.22	43.93	41.71	42.19	42.38

Fuente: Sistema Integral de Información y Registro del Servicio Profesional Electoral Nacional.

## Conclusiones

Una de las actividades más importantes del ejercicio 2021, fue la emisión de los 31 lineamientos aprobados por la Junta para los dos sistemas INE y OPLE, ya que de ello derivó un cambio sustancial en la operación de cada mecanismo, mismo que se refleja en la descripción y reporte de actividades contenida en el presente documento, cabe resaltar que, la programación de actividades se realizó teniendo como eje el desarrollo de la Carrera Profesional, la vinculación con los fines institucionales, así como el fortalecimiento del Servicio en los OPLE.

Finalmente se informa que de las 80 actividades programadas en el PAT SPEN 2021, 71 (89%) actividades fueron concluidas, siete (9%) están en proceso de ejecución y dos (2%) no iniciaron, cabe mencionar que las actividades que se encuentran en proceso se reportarán en el avance de ejecución del PAT SPEN 2022.