Instituto Nacional Electoral

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2022.

Sesión extraordinaria:	**31 de enero de 2022.**
Punto:	**2**
Versión:	**1**

Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2022.

Índice

Glosario. 2
I. Introducción 3
II. Marco legal 4
III. Actividades prioritarias o estratégicas 4
IV. Conclusiones 5
V. Cronograma del PAT SPEN 2022 6

Glosario.

Consejo General	Consejo General del Instituto Nacional Electoral.
Comisión del Servicio	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Constitución	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa.
Instituto/INE	Instituto Nacional Electoral.
Junta	Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.
Ley	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.
Lineamientos	Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Mecanismos del Servicio	Selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, cambios de adscripción y rotación, permanencia, incentivos y disciplina, incluyendo el sistema de ascenso.
OPLE	Organismo Público Local Electoral.
PAT SPEN 2022	Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2022.
Personal del Servicio	Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Reglamento Interior	Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.
Servicio/SPEN	Servicio Profesional Electoral Nacional.
SIISPEN	Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional.

I. Introducción

El programa anual de trabajo representa el documento que refleja las actividades a implementar en los mecanismos o procesos del Servicio, a través de la DESPEN. En este sentido, una vez que finalice el ciclo de transición, el presente año forma parte del primer ciclo trianual íntegro de la nueva operación del Servicio, mismo que comenzará en septiembre de 2022 y culmina en agosto de 2025, para lo cual en el PAT SPEN 2022 se contempla la presentación del Plan trianual 2022-2025 del Servicio Profesional Electoral Nacional que contendrá las actividades a realizar por cada mecanismo o proceso del Servicio, teniendo como referencia el Proceso Electoral Federal.

La reforma al Estatuto aprobada en 2020, trajo consigo el replanteamiento conceptual y operativo del Servicio, teniendo como base:

- La creación de la **Carrera Profesional Electoral** que, entre otros rubros, implica la incorporación del proceso de certamen interno como vía de ascenso para el personal del Servicio a niveles inmediatamente superiores de la estructura del Servicio, además de que facilita la movilidad debido al establecimiento de una estructura flexible que permita al personal desplazarse en distintos escenarios del Servicio.
- El rediseño de la profesionalización, a través de un nuevo Programa de Formación y una capacitación complementaria, que será más ágil, pertinente y diferenciada, orientada a desarrollar perfiles multifuncionales en el personal del Servicio.
- El fortalecimiento del Servicio en los OPLE como medio para reforzar sus capacidades institucionales.

Con base en lo anterior, y tomando en consideración que la planeación del Servicio representa el proceso mediante el cual el Instituto, a través de la Junta y a propuesta de la DESPEN, define los objetivos, programas, procedimientos, actividades y metas para el funcionamiento eficaz del Servicio y de sus mecanismos, atendiendo los fines del Instituto y el fortalecimiento del Servicio en los OPLE, el presente documento se contempla como una herramienta de planeación y seguimiento, con el objetivo primordial de establecer en la operación de los mecanismos del Servicio el compromiso de contribuir a la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos político-electorales de la ciudadanía.

En este sentido, algunas de las atribuciones de la DESPEN se vinculan a la planeación, organización, operación y evaluación del Servicio; llevar a cabo los procesos de selección, ingreso al Servicio, profesionalización, capacitación, promoción, ascenso, incentivos, cambios de adscripción, rotación y evaluación del personal del Servicio, así como los procedimientos y programas de la Carrera Profesional Electoral; integrar, revisar y actualizar el Catálogo del Servicio; proponer anteproyecto de modificaciones, adiciones o reformas al Estatuto y los lineamientos que se derivan de él, en el ámbito de su competencia, entre otras, en los términos previstos en la Ley, en el Estatuto y de conformidad con las disposiciones aprobadas por la Junta y el Consejo General.

En razón de lo anterior, la DESPEN presenta la integración del PAT SPEN 2022, que contiene las actividades prioritarias o estratégicas que los mecanismos o procesos del Servicio llevarán a cabo durante la anualidad, tomando en consideración que los avances en la ejecución de las actividades y su vinculación con los fines institucionales, en particular con el desarrollo de la Carrera Profesional, y el fortalecimiento del Servicio en los OPLE, serán informados semestralmente a la Comisión del Servicio, además de llevar a cabo su difusión.

Con base en lo expuesto, el PAT SPEN 2022 se compone de 85 actividades distribuidas entre los mecanismos o procesos que conforman al Servicio, cuya síntesis se enuncia en la **Tabla 1** y que reflejan la implementación del nuevo mandato estatutario.

Tabla1. Síntesis del total de actividades por mecanismo o proceso del Servicio.

Área	Mecanismo o proceso	Número de actividades
Carrera Profesional Electoral	Selección e ingreso	9
	Ascenso (Certamen Interno)	10
	Cambios de adscripción o rotación y encargos de despacho	5
	Reingreso o reincorporación al Servicio	1
Profesionalización	Formación	10
	Capacitación	13
	Evaluación del desempeño	19
Planeación SPEN	Planeación y Evaluación del SPEN	7
	Titularidad, Promoción e Incentivos	7
	Permanencia y registro SPEN	4
Total de actividades		**85**

II. Marco legal

- Artículo 41, párrafo tercero, Base V, Apartado D, de la Constitución.
- Artículos 30, numerales 2 y 3, 201, numerales 1 y 3, 202, numerales 1 y 2, de la Ley.
- Artículos 1, fracciones I, II y III, 26, fracción I, 169, 179 y 378 del Estatuto.
- Artículo 48, párrafo primero, incisos a) y h) del Reglamento Interior.
- Artículos 4, 10, fracción II y VIII, 13, 16 párrafo primero y segundo, 17 párrafo primero, 18, y 19 de los Lineamientos.

III. Actividades prioritarias o estratégicas

La DESPEN llevará a cabo actividades prioritarias o estratégicas en el año 2022, entre las que destacan:

- El desarrollo y la ejecución de las etapas del Concurso Público 2022-2023 de los sistemas del INE y de los OPLE.
- La implementación del mecanismo de ascenso mediante el desarrollo y la ejecución de las etapas del Certamen Interno.

- La operación del programa de formación del periodo académico 2022-1 y 2022-2.
- Los otorgamientos de titularidad en los sistemas del INE y de los OPLE.
- El desarrollo y actualización de subsistemas del SIISPEN.
- La evaluación del Servicio con los nuevos parámetros e indicadores.

IV. Conclusiones

En el presente año, se dará continuidad a la implementación de los nuevos desafíos enmarcados en la normativa compuesta por el Estatuto y los lineamientos que de él derivan. Se completará el primer ciclo trianual íntegro, lo que supone también un conjunto de nuevos retos para el Servicio y se realizarán líneas de acción innovadoras como lo son la puesta en marcha del primer Certamen Interno, la implementación de un nuevo esquema de profesionalización permanente del personal del Servicio, el diseño de un estándar de competencia para la evaluación el desempeño del personal del Servicio, la recepción, en su caso, de solicitudes de los OPLE para instrumentar de forma directa la operación de algunos mecanismos del SPEN y la realización de los procedimientos respectivos para dictaminar su procedencia.

Uno de los aspectos cruciales para el Servicio, que trajo consigo la reforma al Estatuto en 2020, fue la supresión del Proceso Laboral Disciplinario como atribución de la DESPEN, cuestión que provocó no solo un cambio en la normativa del Instituto, sino implicó modificaciones estructurales y organizacionales, tanto para la DESPEN como para la Unidad Jurídica, pues la obligación de dar un resolutivo a las partes involucradas pasó a ser parte de una instancia distinta a la DESPEN.

Por otra parte, la automatización del SIISPEN representa una de las tareas más arduas y complejas que el Servicio tiene como propósito poner en marcha, pues dicho sistema informático será una herramienta clave para la organización de la información que genere cada mecanismo, estos datos servirán también como uno de los principales insumos para la evaluación de la operación de los mecanismos o procesos, dando lugar a un mejor control en la toma de decisiones dentro del Servicio.

Otra de las consecuencias derivadas de la reforma al Estatuto, fue la necesidad de actualizar los indicadores para la evaluación del Servicio, pues la modificación a la forma de operar de los mecanismos implicó reformular los parámetros y variables de medición de resultados, fue menester realizar esta actividad al final del ejercicio 2021 para marcar pauta de medición a partir del presente ejercicio, las nuevas fichas de indicadores serán la herramienta primordial para la generación de estadística para el análisis de los resultados.

Finalmente, es importante hacer mención del proceso de Revocación de Mandato que el Instituto tiene previsto implementar en 2022, así como los procesos electorales locales para la elección de Gobernador y autoridades locales en seis entidades federativas (Aguascalientes, Durango, Hidalgo, Oaxaca, Quintana Roo y Tamaulipas), en donde los consejos locales y distritales deben estar debidamente integrados, pues dichos eventos implican la posible modificación en la programación de actividades a realizar como lo es el comienzo del periodo formativo, que tendrá como resultado replicar esfuerzos para dar cumplimiento a los objetivos institucionales del Servicio.

V. Cronograma del PAT SPEN 2022.

SELECCIÓN E INGRESO													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Presentación de la Guía técnica que determina los criterios y estándares de calidad para el diseño, la aplicación y la calificación de los instrumentos de evaluación, que deberán cumplir la o las instituciones que presten sus servicios a los OPLE, cuando estos cuenten con la autorización del Consejo General del Instituto Nacional Electoral para el ejercicio de la función directa del Concurso público, a propuesta de la DESPEN.												
2	Preparación e implementación de las etapas del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE.												
3	Aprobación de la Declaratoria de vacantes en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE.												
4	Emisión de la Convocatoria del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema del INE.												
5	Planeación e implementación de las etapas del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los OPLE (cuando el INE opera el Concurso).												
6	Emisión de la Convocatoria del Concurso Público 2022-2023 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los OPLE (cuando el INE opera el Concurso).												
7	Aprobación de la Declaratoria de vacantes en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los OPLE (cuando el INE opera el Concurso).												
8	Aprobación de la Declaratoria de vacantes que apruebe el Órgano Superior de Dirección de los OPLE, en el ejercicio de la función directa. *												

SELECCIÓN E INGRESO													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
9	Presentación del proyecto de Acuerdo y el dictamen al Consejo General para autorizar el ejercicio de la función directa del Concurso Público por parte de un OPLE. *												

*** No hay una fecha específica, depende de las solicitudes de los OPLES y las autorizaciones respectivas.**

ASCENSO (CERTAMEN INTERNO)													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Presentación de la Guía técnica con los criterios y estándares de calidad para el diseño y aplicación de los instrumentos de evaluación que deberán atender los OPLE interesados en implementar el Certamen Interno.												
2	Aprobación de las plazas de los cargos y puestos susceptibles de someter a Certamen Interno para su inclusión en la Primera Invitación de 2022.												
3	Aprobación de la emisión de la Primera Invitación al Certamen Interno 2022, para la ocupación de cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE, por la vía del Ascenso.												
4	Desarrollo y aplicación de las etapas de Ascenso mediante el primer Certamen Interno del sistema del INE.												
5	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes de Vocalía Ejecutiva en junta local y junta distrital ejecutiva, al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral que resultó ganador del Primer Certamen Interno 2022.												
6	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos y puestos vacantes distintos de Vocalía Ejecutiva, al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral que resultó ganador del Primer Certamen Interno 2022.												
7	Aprobación de las plazas de los cargos y puestos susceptibles de someter a Certamen Interno para su inclusión en la Segunda Invitación de 2022.												

ASCENSO (CERTAMEN INTERNO)													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
8	Aprobación de la emisión de la Segunda Invitación al Certamen Interno 2022, para la ocupación de cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE, por la vía del Ascenso.												
9	Desarrollo y aplicación de las etapas de Ascenso mediante segundo Certamen Interno del sistema del INE.												
10	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes distintos de Vocalía Ejecutiva, al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE que resultó ganador del Segundo Certamen Interno 2022.												

CAMBIOS DE ADSCRIPCIÓN O ROTACIÓN Y ENCARGOS DE DESPACHO													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Cambios de adscripción y rotación, de miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE.												
2	Cambios de adscripción y rotación bajo la modalidad a petición de persona interesada de miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE.												
3	Informe sobre los encargos de despacho para ocupar plazas del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE gestionados en el segundo semestre de 2021 y primer semestre 2022.												
4	Informe sobre los encargos de despacho para ocupar plazas del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los OPLES gestionados en el segundo semestre de 2021 y primer semestre 2022.												
5	Informe sobre las solicitudes que no resultaron procedentes derivado del procedimiento de cambios de adscripción y rotación bajo la modalidad a petición de persona interesada.												

REINGRESO O REINCORPORACIÓN AL SERVICIO													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Aprobación del reingreso o reincorporación al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del INE.												

PROGRAMA DE FORMACIÓN													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Elaboración, actualización y montaje de módulos del Programa de Formación.												
2	Desarrollo del sistema de Formación en SIISPEN.												
3	Elaboración y revisión de reactivos para periodos formativos 2022-1 y 2022-2.												
4	Operación del periodo formativo 2022-1.												
5	Evaluación del aprovechamiento 2022-1.												
6	Notificación de resultados y revisiones de la evaluación de cierre 2022-1.												
7	Sesiones del Cuerpo Colegiado de la Maestría en Procesos e Instituciones Electorales.												
8	Informe sobre los resultados del Programa de Formación y la Maestría en Procesos e Instituciones Electorales correspondiente al periodo formativo 2022-1.												
9	Organización e impartición del Seminario Nacional de Facilitadores.												
10	Operación del periodo formativo 2022-2.												

CAPACITACIÓN													
Núm.	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Elaboración y actualización de cursos de capacitación.												
2	Apoyo en el desarrollo de cursos (contenido, diseño instruccional, diseño web, generación y distribución de constancias) y material multimedia (animaciones, videos, etcétera) a áreas del Instituto que lo soliciten.												
3	Gestión del Centro Virtual INE (capacitación a otras áreas sobre su uso; alojamiento de cursos, inscripciones de participantes, notificaciones, impartición de cursos, gestión académica) para todo el Instituto.												
4	Gestión de actividades externas y disponibilidad (autorizaciones, seguimiento y, en su caso, registro).												
5	Impartición de la inducción al cargo o puesto.												
6	Desarrollo de dos cursos de capacitación pertenecientes al Proyecto Específico G140510.												
7	Gestión de acciones de mejora y actividades remediales de capacitación (en función de los resultados de la Evaluación del Desempeño).												
8	Contratación del "Servicio de supervisión automática de evaluaciones en línea para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, para integrarse al Centro Virtual INE -*Blackboard* Versión Ultra-"												
9	Implementación del "Servicio de supervisión automática de evaluaciones en línea para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, para integrarse al Centro Virtual INE -*Blackboard* Versión Ultra-"												
10	Desarrollo del diagnóstico de necesidades de capacitación.												
11	Informe sobre actividades del mecanismo de capacitación durante el ejercicio 2021.												
12	Presentación del Informe de actualización del Catálogo de actividades de capacitación del Servicio Profesional Electoral Nacional.												
13	En su caso, recibir solicitudes de los OPLE para instrumentar de forma directa la operación del mecanismo del SPEN y realizar el procedimiento para dictaminar su procedencia.												

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Informe sobre el dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE del periodo de septiembre de 2018 a agosto de 2019 aprobado por el Órgano Superior de Dirección correspondiente. Depende de la resolución aprobada por el Órgano Superior de Dirección del OPLE de Coahuila que está pendiente.												
2	Dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del INE del periodo septiembre 2020 a agosto 2021.												
3	Diseño de un estándar de competencia para evaluar el desempeño del personal del Servicio (metas individuales, colectivas y competencias).												
4	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del INE del periodo de septiembre 2021 a agosto 2022.												
5	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE del periodo de septiembre 2021 a agosto 2022.												
6	Informe sobre el dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE del periodo de septiembre de 2020 a agosto de 2021 aprobado por el Órgano Superior de Dirección correspondiente.												
7	Aplicación de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del INE del periodo septiembre 2021 a agosto 2022.												
8	Ajuste a los Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio para el sistema del INE, en caso de requerirse.												
9	Ajuste a los Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio para el sistema de los OPLE, en caso de requerirse.												
10	Dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre de 2020 a agosto de 2021 del personal del Servicio del sistema del INE.												

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
11	Diseño de metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio de los sistemas INE y OPLE en colaboración con las áreas normativas y exposición de propuestas por parte de titulares de áreas normativas a la CSPEN.												
12	Aprobación de las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio para el sistema del INE, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023.												
13	Aprobación de las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio para el sistema de los OPLE, correspondientes al periodo septiembre 2022 a agosto 2023.												
14	Aprobación de las ponderaciones de cada evaluación anual del desempeño del personal del Servicio para el sistema del INE, correspondientes al segundo ciclo trianual.												
15	Informe sobre las ponderaciones de cada evaluación anual del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE correspondiente al segundo ciclo trianual aprobadas por el Órgano Superior de Dirección respectivo.												
16	Procesamiento y revisión de resultados de la evaluación del desempeño 2021-2022.												
17	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del INE periodo de septiembre 2022 a agosto 2023.												
18	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema de los OPLE del periodo de septiembre 2022 a agosto 2023.												
19	Dictamen general de resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del INE del periodo septiembre 2021 a agosto 2022.												

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL SPEN													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Aprobación del Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2022.												
2	Informe de los resultados de la evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional para el ejercicio 2021.												
3	Plan trianual 2022-2025 del Servicio Profesional Electoral Nacional.												
4	Informe sobre el avance en la ejecución del Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2021 (Informe final 2021).												
5	Informe sobre el avance en la ejecución del Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente al ejercicio 2022 (primer informe 2022)												
6	Actualización del Catálogo de cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional, en su caso.												
7	Informe sobre los Programas de mediano plazo de los OPLE que integra las iniciativas de cada OPLE para instrumentar de forma directa la operación de los mecanismos del Servicio.												

TITULARIDAD, PROMOCIONES E INCENTIVOS													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Reconocimiento de rangos a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE, de conformidad con el modelo de equivalencias aprobado mediante el Acuerdo INE/JGE227/2017. *												
2	Otorgamiento de la Titularidad a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, del sistema del INE, conforme al Acuerdo CSPEN_001_2020. *												
3	Otorgamiento de la Titularidad a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, del sistema de los OPLE, conforme al Acuerdo CSPEN_001_2020. *												

TITULARIDAD, PROMOCIONES E INCENTIVOS													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
4	Informe sobre el otorgamiento de incentivos a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, del sistema de los OPLE correspondiente al ejercicio 2021. *												
5	Otorgamiento de incentivos a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, del sistema del Instituto, correspondiente al ejercicio 2021.												
6	Revisión de programas de titularidad, programas de promoción en rango y propuestas de montos para rangos presentadas por los 32 OPLE, para aprobación y emisión de los oficios de visto bueno correspondientes.												
7	Revisión de las modificaciones propuestas por los OPLE a sus programas de incentivos, en su caso, y emisión de los oficios de visto bueno correspondientes.												

*** Nota: para las primeras tres actividades su ejecución está supeditada a los insumos que generen otros mecanismos, por tanto, los meses propuestos para llevarlas a cabo son tentativos. En el caso de la actividad 4 está supeditada a la entrega de los informes por parte de los 32 OPLE.**

PERMANENCIA Y REGISTRO SPEN													
No	Actividad	Ejercicio 2022											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Seguimiento al Programa de Retiro Voluntario 2021.												
2	Desarrollo del Módulo del expediente digital en el SIISPEN; depuración y carga de los expedientes digitales del personal del Servicio.												
3	Implementación del documento de seguridad y protección de datos personales.												
4	Informe sobre el avance en la ejecución del Plan de Trabajo SIISPEN 2022.												