

**INFORME QUE PRESENTA LA DIRECCIÓN EJECUTIVA
DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL SOBRE EL DIAGNÓSTICO DE EVALUACIÓN
DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL DE LA UNIDAD TÉCNICA DE LO
CONTENCIOSO ELECTORAL Y DE LA UNIDAD
TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN.**

Sesión ordinaria: 8 de diciembre de 2021

Punto: 5

Versión: 1

Índice de Contenido

Glosario.....	3
Introducción.....	4
1. Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral y Unidad Técnica de Fiscalización	6
Vacantes en la UTF y en la UTCE	9
2. Análisis de la información por cada mecanismo de la UTCE y de la UTF	10
Encargados de Despacho	10
Mecanismo de Profesionalización.....	11
Mecanismo de Evaluación del Desempeño	12
Separaciones del SPEN en la UTCE y en la UTF	12
Mecanismo de Permanencia	13
Mecanismo de Selección e Ingreso	13
Conclusiones de la UTCE	17
Conclusiones de la UTF	18
ANEXOS	20
Anexo 1. Encargos de Despacho	21
Anexo 2. Profesionalización.....	24
Anexo 3. Evaluación del Desempeño UTCE y UTF	25
Anexo 4. Tercera Convocatoria del Concurso Público 2016-2017 UTCE y UTF.....	27
Anexo 5. Primera y Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020 UTCE y UTF	30
Anexo 6. Movimientos de los cargos en la UTCE a otras áreas del Instituto	33
Anexo 7. Puestos con educación media superior en la UTF	35
Anexo 8. Cargos y puestos con educación superior distinta a perfiles que requiere la UTF	37

Glosario

Catálogo del Servicio	Catálogo de cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional
Comisión del Servicio	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
INE/Instituto	Instituto Nacional Electoral
JGE	Junta General Ejecutiva
Personal del Servicio	Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional
RA	Rama Administrativa del Instituto Nacional Electoral
SPEN/Servicio	Servicio Profesional Electoral Nacional
TEPJF	Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación
UTCE	Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral
UTF	Unidad Técnica de Fiscalización

Introducción

En la sesión extraordinaria urgente de la Comisión del Servicio celebrada el 23 de febrero de 2021, se solicitó a la DESPEN elaborar un informe diagnóstico respecto de la evaluación del Servicio en la UTCE y en la UTF.

Este interés surgió con motivo de los resultados de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, que no generaron listas de reserva para los cargos de Enlace de Fiscalización y Jefatura de Departamento de Auditoría, adscritos a la UTF.

Por no generarse listas de reserva, **35 plazas** vacantes no se ocuparon; de las cuales el 91% correspondían a la UTF de acuerdo con lo siguiente:

Cuadro 1. Situaciones expuestas en la sesión de la Comisión del Servicio respecto a las listas de reserva

No. PLAZAS ¹	CARGOS/PUESTOS	SITUACIONES EXPUESTAS EN LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DEL SERVICIO
15	Jefa/Jefe de Departamento de Auditoría	Las plazas vacantes no se ocuparon porque no se generó lista de reserva.
10	Enlace de Fiscalización	Las plazas vacantes no se ocuparon por no generarse lista de reserva.
6	Analista en Auditoría Junta Local (antes Auditor Senior de Junta Local)	De 13 plazas vacantes a ocupar, solo fue posible cubrir siete porque se agotó la lista de reserva
1	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Una plaza vacante no se ocupó por agotarse la lista de reserva.

Las personas integrantes de la Comisión del Servicio resaltaron lo siguiente:

- La dificultad para cubrir al 100% las plazas del Servicio que pertenecen a la UTF en los concursos públicos (2016-2017 y 2019-2020).
- En 2017, por resolución del TEPJF, la Junta aprobó mediante Acuerdos INE/JGE113/2016 e INE/JGE171/2016, la incorporación de un total de 35 plazas del Servicio para la UTCE y 334 plazas para la UTF, mismas que no fueron posible ocuparse mediante la vía del Concurso Público²; algunas de estas plazas tenían un perfil que no exigía estudios superiores, pero sí requerían de conocimientos específicos para el desempeño de las funciones.
- El grado de especialización que exige el área de fiscalización compromete la movilidad entre el personal del Servicio adscrito a la UTF con las demás unidades responsables del Instituto;
- En los concursos públicos de 2016-2017 y 2019-2020, para los cargos y puestos de la UTF no se generaron listas de reserva en todas las plazas vacantes. En el primer concurso, de 15 cargos y puestos concursados no hubo lista de reserva para dos de ellos, en el segundo, de ocho cargos y puestos, tampoco se generaron listas de reserva en dos. Esta situación ha

¹ Las 3 plazas restantes son dos de Vocales de Capacitación Electoral y Educación Cívica en las Juntas Distritales Ejecutivas 01 en Chiapas y 01 en Guerrero y una de Vocal de Organización Electoral en la Junta Distrital Ejecutiva 01 en Durango.

² Para mayor referencia revisar datos en el Anexo 4.

complicado el funcionamiento de esta unidad técnica por la cercanía de los procesos electorales 2018 y 2021 y por las cargas de trabajo en esa área.

- Que era necesario realizar un análisis para observar el comportamiento de los concursos que se llevaron a cabo en ambas unidades técnicas.

Cabe señalar que como resultado del Concurso Público 2016-2017 y ante la imposibilidad de cubrir las plazas vacantes de la UTF, fue necesario realizar una revisión para determinar la pertinencia de desincorporar del Catálogo del Servicio los puestos de Auditora/Auditor Senior (Oficinas Centrales) y de Auditora/Auditor (este último puesto no contaba con plazas), ambos de la Dirección de Auditoría, por tratarse de puestos altamente operativos, lo que se materializó con la desincorporación de 111 plazas de Auditora/Auditor Senior (Oficinas Centrales) aprobada por la JGE mediante Acuerdo INE/JGE227/2019 del 9 de diciembre de 2019.

Por lo anterior, el presente informe incluye el análisis de las plazas, cargos y puestos de la UTF y la UTCE y se centra en el mecanismo de selección e ingreso derivado de la alta complejidad para ocupar las plazas vacantes en la UTF, así como el análisis para ambas unidades técnicas, respecto de los mecanismos y procesos en materia de encargados de despacho, profesionalización, evaluación del desempeño y permanencia en el Servicio, presentando finalmente conclusiones que se derivan del diagnóstico.

1. Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral y Unidad Técnica de Fiscalización

La UTCE está conformada por cinco cargos y 35 plazas del Servicio y la UTF cuenta con 11 cargos y puestos que representan 223 plazas. A continuación, se da a conocer la tabla que contiene la estructura de los cargos, y puestos con el número de plazas que corresponden adscritas a ambas unidades.

ESTRUCTURA DE PLAZAS DE LA UTCE Y DE LA UTF						
No.	CARGOS EN LA UTCE	PLAZAS		No.	CARGOS/PUESTOS EN LA UTF	PLAZAS
1	Dirección de Procedimientos Ordinarios Sancionadores	1		1	Dirección de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros	1
2	Dirección de Procedimientos Especiales Sancionadores	1		2	Coordinación de Auditoría	2
3	Subdirección de Procedimientos Administrativos Sancionadores	12		3	Subdirección de Auditoría	10
4	Jefatura de Departamento de Procedimientos	11		4	Jefatura de Departamento de Auditoría	36
5	Jefatura de Departamento de Proyectos	10		5	Enlace de Fiscalización	32
TOTAL		35		6	Analista en Auditoría (Junta Local)*	64
				7	Dirección de Resoluciones y Normatividad	1
				8	Subdirección de Resoluciones y Normatividad	7
				9	Jefatura de Departamento de Resoluciones	14
				10	Analista Jurídico Resolutor A *	42
				11	Analista Jurídico Resolutor B *	14
				TOTAL		223

*Puestos

Fuente: Elaboración con base en el Catálogo del Servicio

Desde 2017, la UTF es una de las unidades responsables con más actualizaciones al Catálogo del Servicio, las cuales se han centrado en modificaciones de denominación de los cargos y puestos, y las funciones que tienen asignadas. Por el contrario, la UTCE ha mantenido una estabilidad en la organización de las plazas del Servicio que le ha permitido desarrollar sus atribuciones con regularidad, de tal forma que se han llevado a cabo diversas actualizaciones en el Catálogo del Servicio (vigencia 2021), de conformidad con lo siguiente:

Actualización del Catálogo de cargos y puestos del SPEN en la UTCE y la UTF

ACUERDO	FECHA	APROBACIÓN
INE/JGE113/2016	4 de mayo de 2016	<p>Incorporación al Servicio de tres cargos en la UTCE. Subdirector / Subdirectora de Procedimientos Administrativos Sancionadores; Jefe / Jefa de Departamento de Procedimientos; Jefe / Jefa de Departamento de Proyectos.</p> <p>Incorporación al Servicio de seis cargos en la UTF. Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Federal; Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Local; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Federal; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Local; Subdirectora / Subdirector de Resoluciones y Normatividad; Jefa / Jefe de Departamento de Resoluciones.</p>
INE/JGE171/2016	13 de julio de 2016	<p>Incorporación al Servicio de dos cargos en la UTCE, cinco cargos y cinco puestos en la UTF. Director / Directora de Procedimientos Especiales Sancionadores; Director / Directora de Procedimientos Ordinarios Sancionadores.</p> <p>Incorporación al Servicio de cinco cargos y cinco puestos en la UTF. Directora / Director de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros; Coordinador / Coordinadora del Ámbito Federal; Coordinador / Coordinadora del Ámbito Local; Directora / Director de Resoluciones y Normatividad; Enlace de Fiscalización;</p> <p>Abogada / Abogado Resolutor Junior; Abogada / Abogado Resolutor Senior; Auditora / Auditor Senior (Junta Local); Auditora / Auditor Senior (Oficinas Centrales); Auditora / Auditor.</p>
INE/JGE283/2016	23 de noviembre de 2016	<p>Modificación de cinco cargos en la UTCE, con motivo de la asignación de competencias técnicas. Director / Directora de Procedimientos Especiales Sancionadores; Director / Directora de Procedimientos Ordinarios Sancionadores; Subdirector / Subdirectora de Procedimientos Administrativos Sancionadores; Jefe / Jefa de Departamento de Procedimientos; Jefe / Jefa de Departamento de Proyectos.</p> <p>Modificación de once cargos y cinco puestos en la UTF, con motivo de la asignación de competencias técnicas. Directora / Director de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros; Coordinador / Coordinadora del Ámbito Federal; Coordinador / Coordinadora del Ámbito Local; Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Federal; Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Local; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Federal; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Local; Enlace de Fiscalización; Directora / Director de Resoluciones y Normatividad; Subdirectora / Subdirector de Resoluciones y Normatividad; Jefa / Jefe de Departamento de Resoluciones.</p> <p>Auditora / Auditor Senior (Oficinas Centrales); Auditora / Auditor; Auditora / Auditor Senior (Junta Local); Abogada / Abogado Resolutor Junior;</p>

ACUERDO	FECHA	APROBACIÓN
INE/JGE145/2018	6 de septiembre de 2018	<p>Abogada / Abogado Resolutor Senior.</p> <p>Conversión de seis cargos en la UTF. Coordinador / Coordinadora del Ámbito Federal; Coordinador / Coordinadora del Ámbito Local; Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Federal; Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Local; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Federal; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Local.</p> <p>Modificación derivada de la asignación de las competencias clave y directivas actualizadas en cinco cargos de la UTCE. Director / Directora de Procedimientos Especiales Sancionadores; Director / Directora de Procedimientos Ordinarios Sancionadores; Subdirector / Subdirectora de Procedimientos Administrativos Sancionadores; Jefe / Jefa de Departamento de Procedimientos; Jefe / Jefa de Departamento de Proyectos.</p> <p>Modificación derivada de la asignación de las competencias clave y directivas actualizadas en ocho cargos y cinco puestos, así como la modificación de requisitos académicos en la UTF. Directora / Director de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros; Coordinadora / Coordinador de Auditoría; Subdirectora / Subdirector de Auditoría; Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría; Enlace de Fiscalización; Directora / Director de Resoluciones y Normatividad; Subdirectora / Subdirector de Resoluciones y Normatividad; Jefe / Jefa de Departamento de Resoluciones.</p> <p>Auditora / Auditor Senior (Oficinas Centrales); Auditora / Auditor; Auditora / Auditor Senior (Junta Local); Abogada / Abogado Resolutor Junior; Abogada / Abogado Resolutor Senior.</p>
INE/JGE227/2019	9 de diciembre de 2019	<p>Desincorporación de dos puestos en la UTF. No hubo actualización en la UTCE. Auditora / Auditor Senior (Oficinas Centrales) (111 plazas); Auditora/ Auditor (cero plazas).</p>
INE/JGE202/2020	10 de diciembre de 2020	<p>Modificación de un cargo por actualización de funciones y conversión de siete cargos y tres puestos con motivo de la modificación de denominación y funciones en la UTF. Enlace de Fiscalización;</p> <p>Dirección de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros; Coordinación de Auditoría; Subdirección de Auditoría; Jefatura de Departamento de Auditoría; Dirección de Resoluciones y Normatividad; Subdirección de Resoluciones y Normatividad; Jefatura de Departamento de Resoluciones.</p> <p>Analista en Auditoría (Junta Local); Analista Jurídico Resolutor A; Analista Jurídico Resolutor B.</p> <p>Conversión de cinco cargos con motivo de la modificación de denominación y funciones en la UTCE. Dirección de Procedimientos Especiales Sancionadores; Dirección de Procedimientos Ordinarios Sancionadores;</p>

ACUERDO	FECHA	APROBACIÓN
		Subdirección de Procedimientos Administrativos Sancionadores; Jefatura de Departamento de Procedimientos; Jefatura de Departamento de Proyectos.

Vacantes en la UTF y en la UTCE

Actualmente la UTCE no tiene plazas vacantes en el Servicio, mientras que la UTF presenta un total de 41, distribuidas en tres cargos y tres puestos del SPEN, de conformidad con la siguiente tabla:

UNIDAD	CARGOS/PUESTOS	ADSCRIPCIÓN	PLAZAS
UTF	Dirección de Resoluciones y Normatividad*	Oficinas Centrales	1
	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogada / Abogado Resolutor Senior)	Oficinas Centrales	2
	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogada / Abogado Resolutor Junior)	Oficinas Centrales	1
	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditora / Auditor Senior (Junta Local))**	Aguascalientes	11
		Baja California	
		Chiapas	
		Coahuila	
		Ciudad de México	
		Guanajuato	
		Oaxaca	
		Puebla	
		Tlaxcala	
		Tamaulipas	
	Veracruz		
	Enlace de Fiscalización***	Baja California Sur	11
Campeche			
Chihuahua			
Nayarit			
Nuevo León			
Oaxaca			
Querétaro			
Quintana Roo			
Sinaloa			
Tamaulipas			
Zacatecas			
Jefatura de Departamento de Auditoría****	Oficinas Centrales	15	
TOTAL DE PLAZAS VACANTES			41

* Se generó la vacante, en virtud de que la Directora de Resoluciones y Normatividad, fue designada como Consejera Electoral en el OPLE de la Ciudad de México, mediante Acuerdo INE/CG293/2020 de fecha 30 de septiembre de 2020.

** De las 11 plazas vacantes que actualmente existen seis son renunciadas y cuatro vacantes se generaron a partir del 01 de enero de 2021 con el número de Acuerdo INE/JGE201/2020 de fecha 10 de diciembre de 2020 y una plaza más a partir del 01 de septiembre de 2021 con el número de Acuerdo INE/JGE121/2021 de fecha 24 de junio de 2021.

*** Las 11 plazas vacantes son las siguientes: de las cinco plazas publicadas con adscripción en Campeche, Durango, Hidalgo, Nayarit y Tlaxcala, se ocuparon sólo tres (Durango, Hidalgo y Tlaxcala) dos se quedaron sin designar (Campeche y Nayarit). Adicionalmente, seis personas que ocupaban el cargo de Enlace de Fiscalización (Nuevo León, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas y Zacatecas) ganaron plazas de la Segunda Convocatoria y sus plazas quedaron vacantes. Las dos plazas de Enlace de Fiscalización en Chihuahua y Oaxaca quedaron vacantes durante el desarrollo de la Segunda Convocatoria. Por último, en Baja California Sur la persona que ocupaba el cargo de Enlace fue designada Consejera Electoral en el OPLE de Baja California Sur.

**** De 32 vacantes de Jefatura de Departamento de Auditoría publicadas en la declaratoria de vacantes, 15 no se ocuparon por no contar con personas ganadoras. Por su parte, de cinco vacantes de Enlace de fiscalización publicadas en la convocatoria, dos no se ocuparon porque no hubo suficientes personas ganadoras. En suma, las plazas vacantes que no se ocuparon fueron 17.

2. Análisis de la información por cada mecanismo de la UTCE y de la UTF

Encargados de Despacho

Desde el concurso público 2016-2017 cuando por primera vez se incluyeron las plazas vacantes de la UTCE y la UTF para ocuparse mediante dicha vía, no se logró la ocupación de todas sus plazas, por lo que se ha recurrido a la figura del encargo de despacho, principalmente en el caso de la UTF como se demuestra a continuación con información de 2017 a la fecha de la emisión del presente informe:

UNIDAD	2017	2018	2019	2020	2021
UTCE	1	2	4	2	1
UTF	172	254	223	85	68

En la tabla se observa que durante los últimos cinco años los encargados de despacho de plazas en la UTCE es menor en comparación con las de la UTF. Para mayor referencia revisar datos en Anexo 1.

Cabe mencionar que actualmente la UTCE tiene ocupadas con personas titulares sus 35 plazas, precisando que por licencia médica una plaza actualmente es ocupada por un encargo de despacho.

En el caso de la UTF, tiene 223 plazas, de las cuales el 81.61% se encuentran ocupadas con personas titulares y el 18.38% son vacantes.

Actualmente de las 41 vacantes en la UTF, 34 están ocupadas mediante la figura de encargo de despacho, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

CARGOS/PUESTOS VACANTES	ENTIDAD FEDERATIVA	CABECERA	ENCARGO DE DESPACHO	CARGOS Y PUESTOS SIN ENCARGOS DE DESPACHO *	TOTAL
Dirección de Resoluciones y Normatividad	UTF	n/a	1	0	1
Jefatura de Departamento de Auditoría *	UTF	n/a	14	1	15
Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogada/Abogado resolutor senior)	UTF	n/a	2	0	2
Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogada/Abogado resolutor junior)	UTF	n/a	1	0	1
Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor senior de Junta Local) *	Aguascalientes	Aguascalientes	1	0	1
	Baja California	Mexicali	1	0	1
	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	1	0	1
	Ciudad de México	Ciudad de México	0	1	1
	Coahuila	Saltillo	0	1	1
	Guanajuato	Guanajuato	0	1	1
	Oaxaca	Oaxaca de Juárez	1	0	1
	Puebla	Puebla	1	0	1

CARGOS/PUESTOS VACANTES	ENTIDAD FEDERATIVA	CABECERA	ENCARGO DE DESPACHO	CARGOS Y PUESTOS SIN ENCARGOS DE DESPACHO *	TOTAL
	Tamaulipas	Ciudad Victoria	0	1	1
	Tlaxcala	Tlaxcala	0	1	1
	Veracruz	Xalapa	0	1	1
Enlace de Fiscalización	Baja California Sur	La Paz	1	0	1
	Campeche	Campeche	1	0	1
	Chihuahua	Chihuahua	1	0	1
	Nayarit	Tepic	1	0	1
	Nuevo León	Monterrey	1	0	1
	Oaxaca	Oaxaca de Juárez	1	0	1
	Querétaro	Querétaro	1	0	1
	Quintana Roo	Chetumal	1	0	1
	Sinaloa	Culiacán	1	0	1
	Tamaulipas	Ciudad Victoria	1	0	1
	Zacatecas	Zacatecas	1	0	1
	TOTAL			34	7

* De acuerdo con lo señalado por las y los delegados del Instituto, las seis plazas vacantes de Analista en Auditoría (Junta Local) no se pueden ocupar mediante la figura de un encargo de despacho, debido a que no tienen al personal que cumpla con los requisitos.

Mecanismo de Profesionalización

UNIDAD	SIN INICIAR	FASE BÁSICA	FASE PROFESIONAL	FASE ESPECIALIZADA
UTCE	9	24	1	1
UTF	90	50	40	2

Como se puede observar en la UTCE el 25.71% de los funcionarios no han cursado el Programa de Formación debido a que son personal de nuevo ingreso, en comparación con la UTF que tienen el 49.45% de funcionarios que se encuentran en esta situación.

Respecto a la fase básica la UTCE tiene el 68.57% de personal del Servicio, en comparación con la UTF que tiene el 27.47% de funcionarios que se encuentran en esta situación.

En la fase profesional la UTCE tiene el 2.85% de personal del Servicio, en comparación con la UTF que tiene el 21.97% de funcionarios que se encuentran en esta situación.

Con relación a la fase especializada la UTCE tiene el 2.85% de personal del Servicio, en comparación con la UTF que tiene el 1.09% de funcionarios que se encuentran en esta situación. Para mayor referencia revisar datos en Anexo 2.

Mecanismo de Evaluación del Desempeño

En la tabla siguiente se observa que en las evaluaciones del desempeño de los ejercicios 2017-2018 y 2018-2019 la calificación promedio ha sido más alta en la UTCE:

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	UNIDAD	2017- 2018	2018-2019
Calificación promedio por periodo evaluado	UTCE	9.635	9.701
	UTF	9.167	8.733

El 100% del personal del Servicio en la UTCE obtuvo una evaluación del desempeño con calificación superior a 9.5.

En la UTF en 2017-2018, el 33.02% tuvo calificación inferior a 9.00, el 61.16% tuvo una calificación entre 9.01 y 9.5 y el 5.81% con una calificación superior a 9.5.

En 2018-2019, el 89.39% tuvo calificación inferior a 9.00, el 10.60% tuvo una calificación entre 9.01 y 9.5 y el 0% con una calificación superior a 9.5 en la UTF. Para mayor referencia revisar datos en Anexo 3.

Separaciones del SPEN en la UTCE y en la UTF

Para la UTCE tres renunciaciones representan el 100% de las separaciones en el periodo 2017-2021, mientras que la UTF cuenta con un total de 45 separaciones, de las cuales 71.11% fueron renunciaciones, 2.22% destituciones, 2.22% por fallecimiento y 24.44% por ocupar algún cargo en la RA, como se muestra en la siguiente tabla:

UNIDAD	UTCE	UTF			
MOTIVO DE LA SEPARACIÓN	RENUNCIA	RENUNCIA	DESTITUCIÓN	FALLECIMIENTO	POR OCUPAR UN CARGO EN LA RA
AÑO					
2017	2	1			
2018	0	8			
2019	0	8			10
2020	0	6			1
2021	1	9	1	1	0
TOTAL	3	32	1	1	11

Mecanismo de Permanencia

En acatamiento a las resoluciones del TEPJF del recurso de apelación SUP-RAP-148/2016 y acumulado, la JGE aprobó mediante Acuerdos INE/JGE113/2016 e INE/JGE171/2016, de fechas 4 de mayo y 13 de julio de 2016 respectivamente, se incluyeran en el Servicio cargos y puestos de la UTCE y la UTF con funciones sustantivas inherentes a los procesos electorales.

La incorporación de las personas ganadoras de concurso a los cargos y puestos del Servicio en la UTCE y UTF se efectuó a partir de la Tercera Convocatoria del Concurso Público 2016-2017, en la que, con base en el Acuerdo INE/JGE187/2017, de fecha 7 de noviembre de 2017, fueron designadas a partir del 16 de noviembre de 2017. Desde entonces el tiempo promedio de permanencia del personal del Servicio en ambas unidades ha ocurrido conforme a lo siguiente:

UNIDAD	TIEMPO PROMEDIO QUE EL PERSONAL DEL SERVICIO PERMANECE EN LA UNIDAD TÉCNICA
UTCE	3.19 años
UTF	2.13 años

Como se puede observar, el personal del Servicio adscrito a la UTCE permanece mayor tiempo en su Unidad, en comparación con el personal del Servicio adscrito a la UTF.

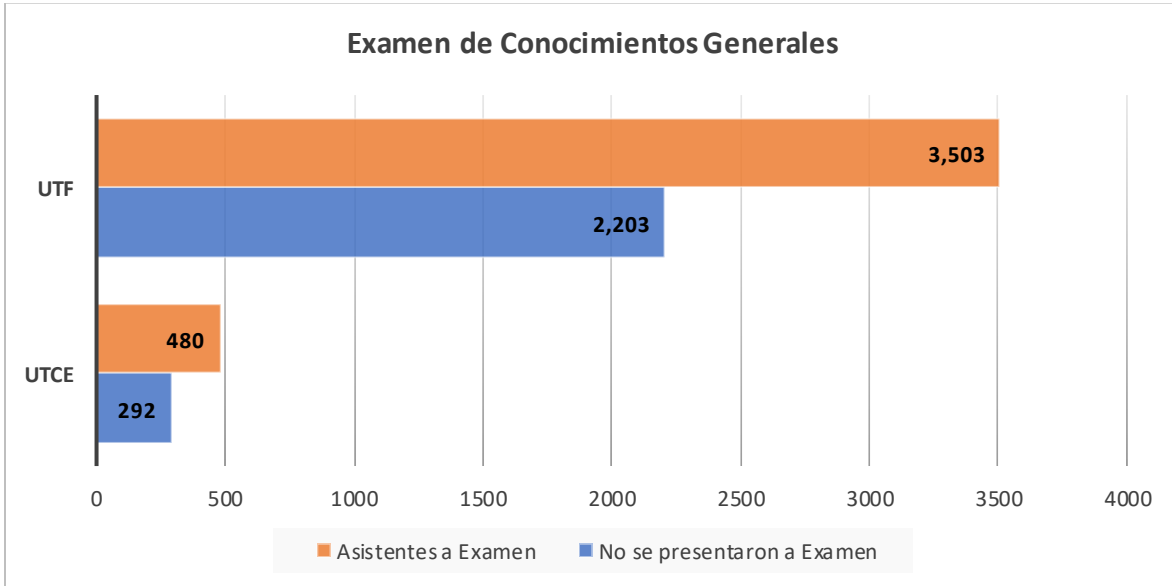
Mecanismo de Selección e Ingreso

CONCURSO PÚBLICO 2016-2017

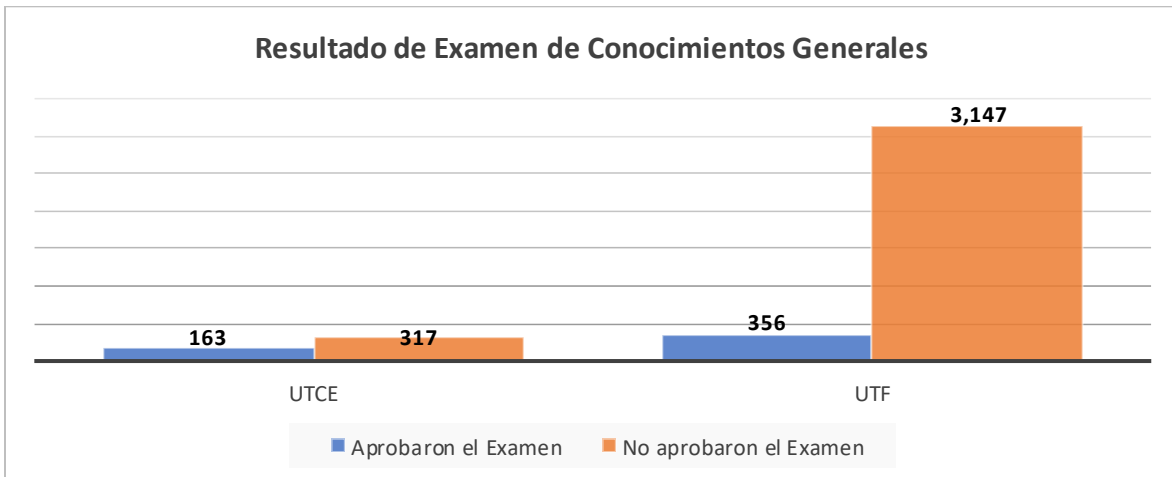
RESULTADOS DE LA TERCERA CONVOCATORIA DEL CONCURSO PÚBLICO 2016-2017	UTCE	UTF
Vacantes publicadas	35	334
Número de tipo de cargos y puestos sujetos a concurso	5	15
Personas aspirantes confirmadas al examen	772	5,706
No se presentaron a examen	292	2,203
Asistentes a examen	480	3,503
Aprobaron el examen	163	356
No aprobaron el examen	317	3,147
Número de personas designadas por Concurso Público	35	157
Plazas sin designar	0	177
Listas de reserva generadas	5	13 *
Personas aspirantes incluidas en las listas de reserva	72	108
Número de personas designadas con la lista de reserva	2	2

*Los cargos de Coordinador de Auditoría Local y de Coordinador de Auditoría Federal, no generaron lista de reserva.

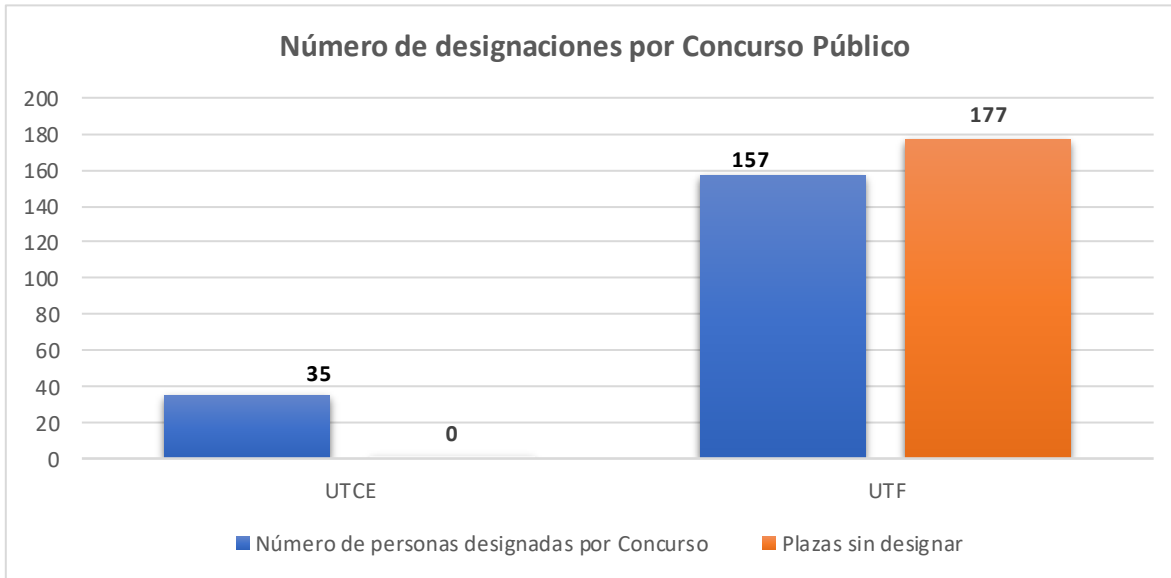
En la siguiente gráfica se observa el desglose (en ambas unidades técnicas) de las 6,478 personas aspirantes que fueron programadas para aplicar el examen de conocimientos, esto es, las que asistieron y las que no se presentaron al examen. Para mayor referencia revisar datos en Anexo 4.



Por su parte, en la siguiente gráfica se muestra el número de personas que aprobaron el examen de conocimientos y las que no lograron aprobarlo.



Por último, se muestra el número de personas que fueron designadas en algún cargo o puesto, así como el número de plazas que se quedaron sin designaciones.



CONCURSO PÚBLICO 2019-2020

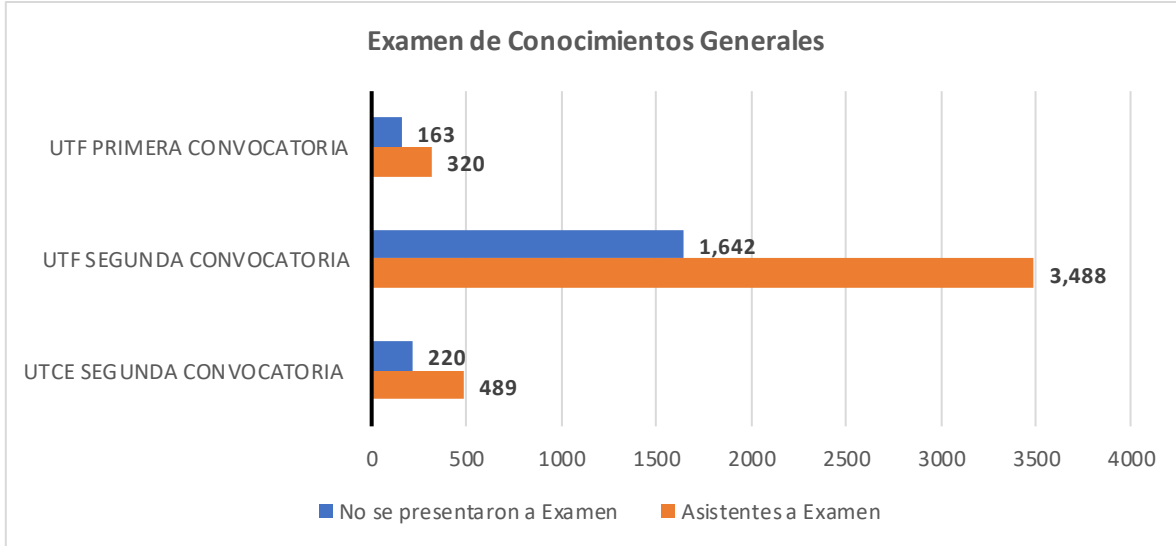
RESULTADOS DEL CONCURSO PÚBLICO 2019-2020	UTCE	UTF	
	SEGUNDA CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA	SEGUNDA CONVOCATORIA
Vacantes publicadas	6	2	102
Número de tipo de cargos y puestos sujetos a concurso	3	1	8
Personas aspirantes confirmadas al examen	709	483	5,130
No se presentaron a examen	220	163	1,642
Asistentes a examen	489	320	3,488
Aprobaron el examen	136	4	330
No aprobaron el examen	353	316	3,158
Número de personas designadas por Concurso Público	7	1	88 *
Plazas sin designar	0	1	17 **
Listas de reserva generadas	3	No se generó	6 ***
Personas aspirantes incluidas en las listas de reserva	18	No se generó	35
Número de personas designadas con la lista de reserva	3	-	21

* Se realizaron tres designaciones adicionales al número de vacantes publicadas debido a la generación de vacantes en las plazas de Auditora / Auditor (Junta Local); Abogado / Abogado Resolutor Senior y Subdirección de Auditoría.

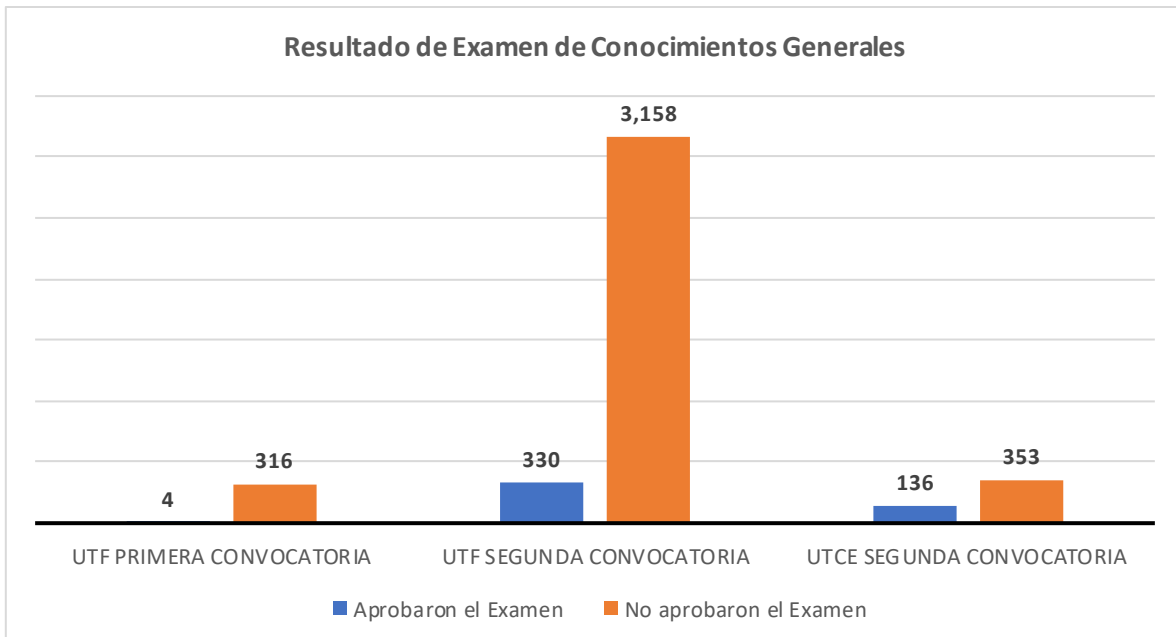
** De 32 vacantes de Jefatura de Departamento de Auditoría publicadas en la declaratoria de vacantes, 15 no se ocuparon por no contar con personas ganadoras. Por su parte, de cinco vacantes de Enlace de fiscalización publicadas en la convocatoria, dos no se ocuparon porque no hubo suficientes personas ganadoras. En suma, las plazas vacantes que no se ocuparon fueron 17.

*** Los cargos de Jefatura de Departamento de Auditoría y Enlace de fiscalización no generó lista de reserva.

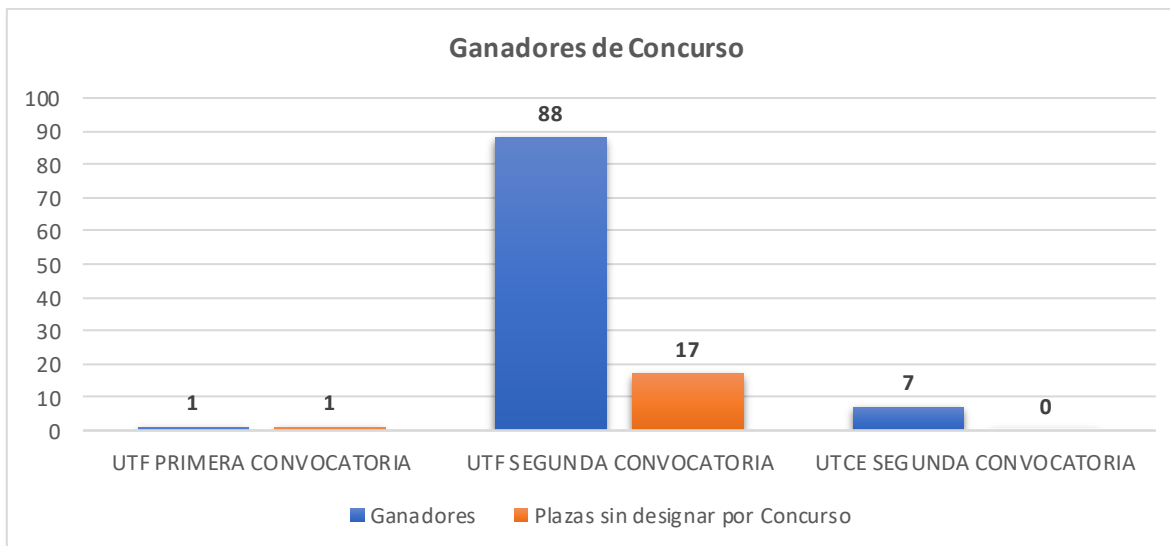
A continuación, se observa el desglose de las 6,322 personas aspirantes que fueron programadas para el examen de conocimientos, esto es, las que asistieron y las que no se presentaron al examen. Para mayor referencia revisar datos en Anexo 5.



En esta gráfica se muestra el número de personas que aprobaron el examen de conocimientos y las que no lo lograron. Fue hasta la segunda convocatoria que publicó la UTCE sus vacantes, toda vez que la primera convocatoria se trató de concurso público para cargos de nivel dirección de área y la UTCE no tenía vacantes de ese nivel.



Por último, se muestra el número de personas que fueron designadas en algún cargo o puesto, así como el número de plazas que se quedaron sin designaciones. Es importante mencionar que lo que dio motivo a realizar el presente diagnóstico fueron las vacantes de la UTF, derivado de los resultados de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, que no generaron listas de reserva para los cargos de Enlace de Fiscalización y Jefatura de Departamento de Auditoría, adscritos a la UTF y por no generarse listas de reserva, de las cuales 17 plazas vacantes no se ocuparon.



Cabe mencionar que las 17 plazas que no se ocuparon en la Segunda Convocatoria se debió a lo siguiente: de las 32 plazas vacantes de Jefatura de Departamento de Auditoría publicadas en la Declaratoria de vacantes, 15 no se ocuparon porque se agotó la lista de personas ganadoras con calificaciones aprobatorias y que son la base para las designaciones. Por su parte, de cinco plazas de Enlace de fiscalización publicadas en la convocatoria, dos no se ocuparon porque la lista de personas ganadoras se conformó sólo por tres personas aspirantes.

Conclusiones de la UTCE

1. La UTCE muestra una adecuada implementación del SPEN, manteniendo una estructura estable que no ha requerido muchos cambios, cuya adaptación de la RA al SPEN fue adecuada. Asimismo, el desarrollo de los mecanismos permite identificar que con el establecimiento de funciones claras y perfiles detallados del personal del Servicio, ha dado, cumplimiento cabal a las funciones constitucionales y sustantivas para los procesos electorales.
2. Las plazas de la UTCE concursadas en la Tercera Convocatoria del Concurso Público 2016-2017 y en la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, se ocuparon en su totalidad.

3. Los perfiles de los cargos siempre han tenido un perfil cerrado derivado de las funciones que se realizan en la unidad y con motivo de la última actualización, el nivel requerido es preferentemente egresados de la licenciatura en Derecho, o cualquier otra carrera profesional, siempre que demuestren experiencia y conocimientos del orden jurídico nacional e internacional, interpretación y argumentación jurídica, valoración de pruebas y redacción de documentos jurídicos, lo que ha permitido un desarrollo correcto en los programas de formación y capacitación.
4. El Concurso Público fue asertivo en cuanto a conocimientos, puesto que hubo un importante número de concursantes que lo aprobaron.
5. Los cinco cargos de la UTCE se encuentran adscritos exclusivamente en oficinas centrales, lo que le ha permitido al personal del Servicio tener una estabilidad en su plaza, así como una formación, capacitación y actualización permanente, para el fortalecimiento de su profesionalización, son 9 los movimientos que se han generado hacia otras áreas del Instituto lo que representa el 25.71% del total de las plazas en esa unidad. Para mayor referencia ver Anexo 6. Cabe mencionar que, desde su ingreso al Servicio, ninguna funcionaria o funcionario adscrito en la UTCE ha tenido un cambio de adscripción o rotación.
6. Los cargos tienen un sueldo competitivo, lo cual ha derivado en estabilidad laboral y disminución de renunciadas.
7. No tiene puestos del cuerpo de la función técnica, lo cual concentra la atención del Servicio en los cargos del cuerpo de la función ejecutiva.
8. En los periodos de evaluación 2017-2018 y 2018-2019, 13 de las 22 metas de la UTCE, que representan el 59%, tienen calificación final de 10, esto tiene que ver con la dificultad a la que se ha enfrentado el mecanismo en el diseño de metas, ya que, derivado de las funciones que tiene asignadas el personal del Servicio en esta unidad, técnicamente no se han podido establecer metas que discriminen mejor el desempeño. Sin embargo, el desempeño de la UTCE funciona correctamente dentro del Servicio, la problemática se presenta en el desarrollo de metas y no en su funcionamiento, pues la evaluación presenta calificaciones altas.

Conclusiones de la UTF

1. Debido al elevado número de plazas del Servicio en la UTF se ha tenido un importante movimiento de personal en la ocupación de plazas, lo que ha dado como resultado una débil integración de las áreas al interior de esa unidad.
2. La desincorporación de puestos favoreció la reducción del número de incidencias y la disminución de solicitudes de encargadurías de despacho.
3. La última actualización de perfiles de cargos y puestos contribuirá al desarrollo de la Carrera Profesional Electoral del personal del Servicio.
4. Se recomienda revisar y en su caso, modificar el contenido de los exámenes de ingreso, con la finalidad de que éstos permitan evaluar los conocimientos necesarios en materia de auditoría y fiscalización, para después profundizar en ellos a través del programa de formación y la capacitación.

5. Se considera oportuna la elaboración de un diagnóstico organizacional y/o laboral, que identifique las principales causas de separación del personal del Servicio en la UTF, lo que permitirá implementar las acciones necesarias para fortalecer el sentido de pertenencia al Instituto. Dicho diagnóstico deberá considerar las acciones que deban implementarse para fortalecer el clima laboral.
6. En los periodos de evaluación 2017-2018 y 2018-2019, 11 de las 28 metas de la UTF, que representan el 39%, tienen calificación final de 10, esto tiene que ver con la dificultad a la que se ha enfrentado el mecanismo en el diseño de metas, ya que, derivado de las funciones que tiene asignadas el personal del Servicio en esta unidad, técnicamente no se han podido establecer metas que discriminen mejor el desempeño.
7. El Enlace de Fiscalización se encuentra una plaza en cada Junta Local Ejecutiva y es evaluado por el Subdirector de Auditoría quien se encuentra adscrito a oficinas centrales, la lejanía dificulta el seguimiento al cumplimiento de metas individuales y competencias.

ANEXOS

UNIDAD	CARGOS/ PUESTOS	2017	2018		2019		2020		2021	
		ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)
	Coordinación de Auditoría		2	1	3	1				
	Coordinador / Coordinadora del Ámbito Federal	1								
	Coordinador / Coordinadora del Ámbito Local	1								
	Enlace de Fiscalización		7	2	3	7	3	1	9	10
	Jefatura de Departamento de Auditoría			31	9	30	4	23	14	13
	Jefatura de Departamento de Resoluciones	3	2	3	4	5	1	5	1	1
	Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Federal	14								
	Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Local	15								
	Abogado / Abogada Resolutor Senior	1								
	Analista en Auditoría (Junta Local)	23	8	27	7	22	5	14	7	3
	Analista Jurídico Resolutor A	12	7	13	9	11	6	10	4	1

UNIDAD	CARGOS/ PUESTOS	2017	2018		2019		2020		2021	
		ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)	ENCARGADO DE DESPACHO	ENCARGADO DE DESPACHO (RENOVACIÓN)
	Analista Jurídico Resolutor B	7	7	10	9	9	4	5	1	1
	Auditor / Auditora Senior (Oficinas Centrales) *	92	34	95	22	59				
TOTAL		173	71	185	77	150	29	58	38	31

* Puesto desincorporado en la UTF a partir del 31 de diciembre de 2019, con base en lo dispuesto por el Acuerdo INE/JGE227/2019.

Anexo 2. Profesionalización

UNIDAD	CARGOS/PUESTOS	SIN INICIAR	FASE BÁSICA	FASE PROFESIONAL	FASE ESPECIALIZADA
UTCE	Direcciones		2		
	Subdirecciones	1	10	1	
	Jefaturas de Departamento	8	12		1
	TOTAL	9	24	1	1
UTF	Direcciones (1)	1			
	Coordinación de Auditoría (2)	1		1	
	Subdirecciones (17)	4	3	9	1
	Enlace de Fiscalización JLE (21)	1	14	6	
	Jefaturas de Departamento (35)	16	13	5	1
	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior) (40)	27	5	8	
	Analista en Auditora Junta Local (antes Auditor Senior (Junta Local) (53)	29	13	11	
	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior) (13)	11	2		
TOTAL (182)	90	50	40	2	

Anexo 3. Evaluación del Desempeño UTCE y UTF

CARGOS UTCE	2017-2018		2018-2019	
	EVALUADOS	PROMEDIO	EVALUADOS	PROMEDIO
Dirección de Procedimientos Especiales Sancionadores	1	9.774	1	9.797
Dirección de Procedimientos Ordinarios Sancionadores	1	9.774	1	9.797
Subdirección de Procedimientos Administrativos Sancionadores	12	9.524	13*	9.761
Jefatura de Departamento de Procedimientos	11	9.698	11	9.599
Jefatura de Departamento de Proyectos	10	9.672	10	9.715
TOTAL	35		36	

*Cargo ocupado por dos funcionarios.

CARGOS/PUESTOS UTF	2017-2018		CARGO/PUESTOS UTF	2018-2019	
	EVALUADOS	PROMEDIO		EVALUADOS	PROMEDIO
Director / Directora de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros	1	9.949	Director / Directora de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros	1	9.313
Director / Directora de Resoluciones y Normatividad	1	9.464	Director / Directora de Resoluciones y Normatividad	1	9.272
Coordinador / Coordinadora del Ámbito Federal	1	9.645	Coordinadora / Coordinador de Auditoría	5	8.084
Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Federal	5	9.543	Subdirectora / Subdirector de Auditoría	11	9.133
Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Local	5	9.517			
Subdirector / Subdirectora de Resoluciones y Normatividad	7	9.512	Subdirector / Subdirectora de Resoluciones y Normatividad	7	9.413
Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Federal	18	9.355	Jefa / Jefe de Departamento de Auditoría	37	8.967
Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Local	18	9.294			
Jefe / Jefa de Departamento de Resoluciones	13	9.470	Jefe / Jefa de Departamento de Resoluciones	17	9.051
Abogado / Abogada Resolutor Junior	14	9.416	Abogado / Abogada Resolutor Junior	13	8.909

CARGOS/PUESTOS UTF	2017-2018		CARGO/PUESTOS UTF	2018-2019	
	EVALUADOS	PROMEDIO		EVALUADOS	PROMEDIO
Abogado / Abogada Resolutor Senior	41	9.341	Abogado / Abogada Resolutor Senior	43	8.942
Enlace de Fiscalización	32	9.097	Enlace de Fiscalización	32	8.806
Auditor / Auditora Senior (Junta Local)	63	9.074	Auditor / Auditora Senior (Junta Local)	66	8.684
Auditor / Auditora Senior (Oficinas Centrales)	108	8.986	Auditor / Auditora Senior (Oficinas Centrales)	116	8.460
TOTAL	327			349	

Anexo 4. Tercera Convocatoria del Concurso Público 2016-2017 UTCE y UTF

No.	CARGOS UTCE	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS INSCRITAS	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTADAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2017	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA
1	Director / Directora de Procedimientos Especiales Sancionadores	1	65	16	10	1	0	9	0
2	Director / Directora de Procedimientos Ordinarios Sancionadores	1	47	14	9	1	0	7	0
3	Subdirector / Subdirectora de Procedimientos Administrativos Sancionadores	12	249	79	48	12	0	33	1
4	Jefe / Jefa de Departamento de Procedimientos	11	266	35	31	11	0	16	1
5	Jefe / Jefa de Departamento de Proyectos	10	149	19	18	10	0	7	0

No.	CARGOS/PUESTOS UTF	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS INSCRITAS	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTADAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2017	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA
1	Director / Directora de Auditoría de Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas y Otros	1	35	6	6	1	0	2	0
2	Director / Directora de Resoluciones y Normatividad	1	15	5	5	1	0	3	0

No.	CARGOS/PUESTOS UTF	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS INSCRITAS	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTADAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2017	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA
3	Coordinador / Coordinadora del Ámbito Federal	1	31	5	5	0	1	No se generó lista en razón de que ningún aspirante obtuvo calificación final aprobatoria	0
4	Coordinador / Coordinadora del Ámbito Local	1	55	3	1	0	1	No se generó lista en razón de que ningún aspirante obtuvo calificación final aprobatoria	0
5	Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Federal	5	75	12	11	5	0	3	0
6	Subdirector / Subdirectora de Auditoría Ámbito Local	5	63	11	11	3	2	3	0
7	Subdirector / Subdirectora de Resoluciones y Normatividad	7	59	22	22	7	0	10	0
8	Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Federal	18	111	9	8	3	15	2	0
9	Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría Ámbito Local	18	125	13	13	3	15	5	0
10	Jefe / Jefa de Departamento de Resoluciones	14	104	24	24	11	3	6	0

No.	CARGOS/PUESTOS UTF	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS INSCRITAS	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTADAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2017	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA
11	Enlace de Fiscalización	32	712	63	62	32	0	25	2
12	Abogado / Abogada Resolutor Senior	42	1,172	59	59	30	12	12	0
13	Auditor / Auditora Senior (Junta Local)	64	1,353	68	65	37	27	19	0
14	Abogado / Abogada Resolutor Junior	14	878	19	18	6	8	12	0
15	Auditor / Auditora Senior (Oficinas Centrales)	111	929	37	36	18	93	6	0

Anexo 5. Primera y Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020 UTCE y UTF

Primera Convocatoria

No.	CARGO UTF	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS PROGRAMADAS A EXAMEN	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTADAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2019-2020	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA
1	Coordinadora / Coordinador de Auditoría	2	483	4	3	1	1	No se generó lista de reserva.	0

Segunda Convocatoria

No.	CARGOS UTCE	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS PROGRAMADAS A EXAMEN	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTADAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2019-2020	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA
1	Subdirectora / Subdirector de Procedimientos Administrativos Sancionadores	1	284	87	10	1	0	7	0
2	Jefa / Jefe de Departament de Proyectos	3	180	27	15	4 *	0	8	1
3	Jefa / Jefe de Departament de Procedimientos	2	245	22	11	2	0	3	2

* Se realizó una designación adicional al número de vacantes publicadas debido a la generación de una vacante en una plaza de Jefa / Jefe de Departamento de Proyectos.

No	CARGOS/ PUESTOS UTF	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS PROGRAMADAS A EXAMEN	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTA DAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2019-2020	LISTA DE RESERVA CONCLUIDA	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA	NÚMERO DE VACANTES ACTUALES
1	Coordinación de Auditoría	1	130	19	10	1	0	No se generó lista de reserva	No aplica	0	0
2	Subdirección de Auditoría	5	208	42	25	6 *	0	2	No aplica	1	0
3	Jefa / Jefe de Departamento de Auditoría	32	475	43	43	17	15	No se generó lista de reserva.	No aplica	0	15
4	Jefa / Jefe de Departamento de Resoluciones	6	172	19	18	6	0	1	No aplica	1	0
5	Enlace de Fiscalización	5	214	18	17	3	2	No se generó lista de reserva.	No aplica	0	11
6	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	17	1,408	97	83	18 *	0	11	Se terminó la lista de reserva	11	2
7	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	10	1,189	43	34	10	0	2	Se terminó la lista de reserva	1	1
8	Analista en Auditoría Junta Local (antes Auditor)	26	1,334	49	45	27 *	0	13	Se terminó la lista de reserva	7	11

No	CARGOS/ PUESTOS UTF	VACANTES PUBLICADAS	PERSONAS PROGRAMADAS A EXAMEN	PERSONAS QUE APROBARON EL EXAMEN	PERSONAS ENTREVISTA DAS	PERSONAS GANADORAS	PLAZAS SIN DESIGNAR	LISTA DE RESERVA GENERADA EN 2019-2020	LISTA DE RESERVA CONCLUIDA	DESIGNACIONES POR LISTA DE RESERVA	NÚMERO DE VACANTES ACTUALES
	Senior (Junta Local)										

* Se realizaron designaciones adicionales al número de vacantes publicadas debido a la generación de tres vacantes en las plazas de Auditora / Auditor (Junta Local); Abogado / Abogado Resolutor Senior y Subdirección de Auditoría.

Anexo 6. Movimientos de los cargos en la UTCE a otras áreas del Instituto

No.	CARGOS UTCE	OCUPACIÓN DENTRO DE LA UTCE			MIGRACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO					
		FECHA INICIO DE OCUPACIÓN	FECHA FIN DE OCUPACIÓN	TIPO DE OCUPACIÓN	ÓRGANO DE ADSCRIPCIÓN	CARGOS	FECHA INICIO DE OCUPACIÓN	FECHA FIN DE OCUPACIÓN	TIPO DE OCUPACIÓN	CAUSAL DE MOVIMIENTO
1	Subdirección de Procedimientos Administrativos Sancionadores	16/11/2017	01/07/2019	Concurso Público Abierto	Junta Local Ejecutiva en el Estado de San Luis Potosí	Vocalía Secretarial	02/07/2019	activo	Rotación Funcional (Petición Interesado. Interés Personal)	Ascenso
2	Jefatura de Departamento de Procedimientos	16/11/2017	15/01/2020	Concurso Público Abierto	Junta Distrital Ejecutiva 20 en el Estado de Veracruz	Vocalía Ejecutiva	16/01/2020	activo	Concurso Público Abierto	Ascenso
3	Jefatura de Departamento de Procedimientos	16/11/2017	31/12/2020	Concurso Público Abierto	Junta Distrital Ejecutiva 14 en el Estado de Jalisco	Vocalía del Registro Federal de Electores	01/01/2021	activo	Concurso Público Abierto	Ascenso
4	Jefatura de Departamento de Procedimientos	16/11/2017	15/01/2020	Concurso Público Abierto	Junta Distrital Ejecutiva 07 en el Estado de Baja California	Vocalía Ejecutiva	16/01/2020	activo	Concurso Público Abierto	Ascenso
5	Jefatura de Departamento de Proyectos	16/11/2017	31/08/2020	Concurso Público Abierto	Junta Distrital Ejecutiva 03 de la Ciudad de México	Vocalía Secretarial	01/09/2020	activo	Concurso Público Abierto Lista de Reserva	Ascenso
6	Jefatura de Departamento de Procedimientos	16/11/2017	15/02/2018	Concurso Público Abierto	Junta Distrital Ejecutiva 19 en el Estado de México	Vocalía de Organización Electoral	16/02/2018	activo	Concurso Público Abierto Lista de Reserva	Ascenso
7	Jefatura de Departamento de Procedimientos	16/11/2017	31/12/2020	Concurso Público Abierto	Junta Distrital Ejecutiva 11 en el Estado de Jalisco	Vocalía de Organización Electoral	01/01/2021	07/04/2021	Concurso Público Abierto	Ascenso
8	Jefatura de Departamento de Proyectos	16/11/2017	30/06/2019	Concurso Público Abierto	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica.	Jefatura de Departamento de Gestión del Conocimiento e Innovación	01/07/2019	activo	Rotación Funcional (Petición Interesado. Interés Personal)	Rotación

No.	CARGOS UTCE	OCUPACIÓN DENTRO DE LA UTCE			MIGRACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO					
		FECHA INICIO DE OCUPACIÓN	FECHA FIN DE OCUPACIÓN	TIPO DE OCUPACIÓN	ÓRGANO DE ADSCRIPCIÓN	CARGOS	FECHA INICIO DE OCUPACIÓN	FECHA FIN DE OCUPACIÓN	TIPO DE OCUPACIÓN	CAUSAL DE MOVIMIENTO
9	Jefatura de Departamento de Proyectos	16/11/2017	31/05/2019	Concurso Público Abierto	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral	Jefatura de Departamento de Gestión y Control	01/06/2019	activo	Cambio de Adscripción (Petición Interesado. Interés Personal)	Cambio de Adscripción

Anexo 7. Puestos con educación media superior en la UTF

No.	PUESTOS UTF	NIVEL DE ESTUDIO	CARRERA
1	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
2	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
3	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato Técnico Analista Programador
4	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
5	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Técnico en Informática
6	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
7	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
8	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
9	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
10	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
11	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
12	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
13	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
14	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato en el área de Ciencias sociales
15	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
16	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato Tecnológico Administración
17	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
18	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
19	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General

No.	PUESTOS UTF	NIVEL DE ESTUDIO	CARRERA
20	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
21	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
22	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
23	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato Tecnológico Contabilidad
24	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
25	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
26	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
27	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
28	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
29	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato Tecnológico Informática
30	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Técnico en computación
31	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General
32	Analista en Auditoria (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Medio Superior / Medio Superior Técnico	Bachillerato General

Anexo 8. Cargos y puestos con educación superior distinta a perfiles que requiere la UTF

No.	CARGOS/PUESTOS UTF	NIVEL DE ESTUDIO	CARRERA	PERFIL REQUERIDO
1	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Administración de Empresas	Contabilidad
2	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Administración Financiera y Sistemas	Contabilidad
3	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Informática	Contabilidad
4	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Administración	Contabilidad
5	Analista Jurídico Resolutor A (antes Abogado Resolutor Senior)	Maestría	Ciencias en Socioeconomía, Estadística e Informática, Desarrollo Rural	Derecho, Contabilidad y fiscalización.
6	Jefatura de Departamento de Auditoría	Maestría	Administración de Recursos Humanos	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
7	Subdirección de Auditoría	Licenciatura	Administración	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
8	Jefatura de Departamento de Auditoría	Licenciatura	Administración	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
9	Jefatura de Departamento de Auditoría	Licenciatura	Administración y Finanzas	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
10	Jefatura de Departamento de Auditoría	Licenciatura	Ingeniería Civil	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
11	Subdirección de Auditoría	Maestría	Administración	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
12	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Trabajo Social	Contabilidad
13	Analista Jurídico Resolutor B (antes Abogado Resolutor Junior)	Licenciatura	Sociología	Derecho, Contabilidad y fiscalización.
14	Subdirección de Auditoría	Maestría	Gobierno y Asuntos Públicos	Contabilidad y Fiscalización, Desarrollo de Software, Tecnologías de la Información y Comunicaciones
15	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Ingeniería Industrial en Producción	Contabilidad

No.	CARGOS/PUESTOS UTF	NIVEL DE ESTUDIO	CARRERA	PERFIL REQUERIDO
16	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Ciencias Políticas y Administración Pública	Contabilidad
17	Enlace de Fiscalización	Licenciatura	Informática	Contabilidad
18	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Ciencias Políticas y Administración Pública	Contabilidad
19	Enlace de Fiscalización	Licenciatura	Administración y Gestión	Contabilidad
20	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Administración de Empresas	Contabilidad
21	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Ciencias Políticas	Contabilidad
22	Enlace de Fiscalización	Maestría	Administración	Contabilidad
23	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Administración	Contabilidad
24	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Ingeniería en Gestión Empresarial	Contabilidad
25	Enlace de Fiscalización	Licenciatura	Ciencias Políticas y Administración Pública	Contabilidad
26	Analista en Auditoría (Junta Local) (antes Auditor Senior (Junta Local))	Licenciatura	Administración	Contabilidad