



COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DE LA CONSEJERA ELECTORAL Y
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL, MTRA. BEATRIZ CLAUDIA ZAVALA PÉREZ, CORRESPONDIENTE
AL PERÍODO DEL 30 DE JULIO DE 2020 AL 31 DE AGOSTO DE 2021**

ÍNDICE

	Pág.
<i>I. Presentación</i>	3
<i>II. Informe de actividades de la Presidencia de la Comisión del Servicio</i>	5
<i>Anexo. Cumplimiento y avance de los asuntos desahogados por la Comisión del Servicio</i>	

ABREVIATURAS UTILIZADAS

CENEVAL: Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior, A.C.
CG: Consejo General
Comisión del Servicio: Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional
DEA: Dirección Ejecutiva de Administración
DECEYEC: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica
DEOE: Dirección Ejecutiva del Organización Electoral
DEPPP: Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos
DERFE: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores
DESPEN: Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
Estatuto: Estatuto del Servicio del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa
IEPC: Instituto Electoral de Participación Ciudadana
Instituto: Instituto Nacional Electoral
JGE: Junta General Ejecutiva
LGIPE: Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales
OPLE: Organismo Público Local Electoral
MSPEN: Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional
PAT SPEN: Programa Anual de Trabajo del Servicio
PLD: Procedimiento Laboral Disciplinario
SIISPEN: Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional
SPEN: Servicio Profesional Electoral Nacional
UTCE: Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral
UTSI: Unidad Técnica de Servicios de Informática
UTF: Unidad Técnica de Fiscalización
UTVOPL: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales.

I. PRESENTACIÓN

El Instituto es un órgano constitucional autónomo, en cuya integración participan el Poder Legislativo Federal, los partidos políticos nacionales y los ciudadanos, en los términos que establece la LGIPE. Para el cumplimiento de las atribuciones que la Constitución y la LGIPE le confieren, el Instituto cuenta en su estructura con órganos de dirección, ejecutivos, técnicos y de vigilancia.

El CG es el máximo órgano de dirección, responsable de vigilar el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales en materia electoral, así como de velar por que los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad guíen las actividades del Instituto.

El órgano máximo de dirección se integra por un Consejero Presidente y diez consejeras y consejeros electorales con derecho a voz y voto. Asimismo, concurren con voz, pero sin voto, las y los consejeros del Poder Legislativo de la Unión, las representaciones de los partidos políticos nacionales y un Secretario Ejecutivo, que realiza la función de secretario del propio CG.

El artículo 42 de la LGIPE establece que el CG contará con órganos especializados, que podrán ser comisiones permanentes o temporales. El numeral 2 del mencionado artículo señala que funcionarán como comisiones permanentes las siguientes: Capacitación Electoral y Educación Cívica; Organización Electoral; Prerrogativas y Partidos Políticos; **Servicio Profesional Electoral Nacional**; Registro Federal de Electores; Quejas y Denuncias; Fiscalización, y Vinculación con los Organismos Públicos Locales y se integrarán exclusivamente por consejeras o consejeros electorales designados por el CG.

Las y los consejeros electorales podrán participar hasta en cuatro de las comisiones antes mencionadas, por un periodo de tres años y la presidencia de las comisiones será rotativa de forma anual, entre los integrantes de dicho órgano colegiado.

Por su parte, el artículo 23 del Estatuto aprobado mediante Acuerdo INE/CG/162/2020, de fecha 8 de julio de 2020, establece las atribuciones que tiene la Comisión del Servicio entre las que se destacan:

- Conocer y emitir observaciones a los programas de la DESPEN y los OPLE y, en su caso, aprobar los objetivos del ingreso, la profesionalización, la capacitación, la evaluación, la promoción y los incentivos antes de su presentación a la JGE y/o al CG;
- Presentar al CG en el primer trimestre de cada año un informe anual sobre las actividades llevadas a cabo el año anterior con relación al Servicio dentro del Instituto, así como en los OPLE;
- Conocer el Catálogo del Servicio;
- Conocer los cambios de adscripción y rotación de miembros del Servicio;
- Conocer y emitir observaciones de los lineamientos que ponga a su consideración la DESPEN;
- Presentar los informes específicos, dictámenes o proyectos de resolución que le solicite el Consejo General;
- Opinar sobre las actividades de la DESPEN relacionadas con la organización, mecanismos y procedimientos del Servicio.

El 30 de julio de 2020, mediante Acuerdo INE/CG172/2020, el CG aprobó en sesión extraordinaria, la integración de diversas Comisiones y Grupos de Trabajo. Acorde a lo anterior, la Comisión del Servicio se integró de la siguiente forma:

Cuadro 1. Integración de la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional

Presidencia de la Comisión	Mtra. Beatriz Claudia Zavala Pérez
Integrantes	Mtra. Norma Irene De La Cruz Magaña Dr. Ciro Murayama Rendón
Secretaría Técnica	Titular de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional

El Reglamento de Comisiones del CG, aprobado mediante Acuerdo INE/CG45/2014¹, establece en su artículo 9, numeral 1, inciso b) que las Comisiones Permanentes deberán presentar un informe anual de actividades, en el que precisen las tareas desarrolladas, su vinculación con las metas programadas, un reporte de asistencia a las sesiones y demás consideraciones que se estimen convenientes. Asimismo, prevé que la persona titular de la Presidencia de la Comisión respectiva podrá informar, al término de su gestión, sobre los trabajos desempeñados en ella.

Atento a lo anterior, el presente documento da cuenta de las actividades realizadas por la Comisión del Servicio, su integración, las sesiones celebradas por la misma, así como los asuntos más relevantes que se abordaron en este órgano colegiado bajo la *Presidencia de la Mtra. Beatriz Claudia Zavala Pérez*.

Cabe señalar que la Comisión del Servicio, en términos del Acuerdo INE/CG080/2020, aprobado el 27 de marzo de 2020, realizó las sesiones programadas y referidas en el presente informe de manera virtual, a través de la plataforma INE/WEBEX, con motivo de las medidas sanitarias que se implementaron para la mitigación y control de los riesgos para la salud, provocados por la pandemia del COVID-19.

¹ Modificado a través de los Acuerdos INE/CG90/2015, de fecha 11 de marzo de 2015 e INE/CG479/2016, de fecha 15 de junio de 2016.

II. INFORME DE ACTIVIDADES DE LA PRESIDENCIA DE LA COMISIÓN DEL SERVICIO

Sesiones de la Comisión

En el periodo que comprende del 30 de julio de 2020 al 31 de agosto de 2021, se realizaron un total de **26** sesiones, de las cuales **4** fueron ordinarias, **13** extraordinarias y **9** extraordinarias urgentes. En ese conjunto de sesiones se agendó un total de **175** asuntos.

De la totalidad de asuntos que fueron desahogados en la Comisión del Servicio, fueron aprobados **123** anteproyectos de Acuerdo, de los cuales **16** fueron remitidos al CG y versaron sobre la designación de presidencias de los consejos locales y distritales de las 32 entidades y los 300 distritos electorales uninominales; designación de personas ganadoras de la Primera Convocatoria del Concurso Público para el cargo de vocales ejecutivos distritales, así como los lineamientos del Concurso Público y Certamen Interno para el Ascenso del sistema INE. Por su parte, fueron enviados para su discusión y, en su caso, aprobación a la JGE **107** proyectos de acuerdo.

En el cuadro que se presenta a continuación, se puede apreciar el número de sesiones celebradas por la Comisión del Servicio, el tipo de sesión y los puntos agendados en el orden del día respectivo.

Cuadro 2. Sesiones de la Comisión del Servicio y puntos abordados

Núm.	Fecha	Número de sesión	Tipo de sesión	Puntos del Orden del Día	Asuntos desahogados
1	25 de agosto	09/2020	Extraordinaria	6	5 proyectos de Acuerdo.
2	23 de septiembre	10/2020	Ordinaria	14	2 actas; 3 informes y 8 proyectos de Acuerdo.
3	21 de octubre	11/2020	Extraordinaria	9	2 informes; 2 dictámenes de PLD y 4 proyectos de Acuerdo.
4	04 de noviembre	12/2020	Extraordinaria	4	2 dictámenes de PLD y 2 proyectos de Acuerdo.
5	17 de noviembre	13/2020	Extraordinaria	7	2 informes y 4 proyectos de Acuerdo.
6	24 de noviembre	14/2020	Extraordinaria Urgente	3	2 proyectos de Acuerdo.
7	07 de diciembre	15/2020	Ordinaria	11	5 actas; 2 informes; 3 dictámenes de PLD y 5 proyectos de Acuerdo.
8	07 de diciembre	16/2020	Extraordinaria Urgente	7	2 informes y 4 proyectos de Acuerdo.
9	18 de enero	01/2021	Extraordinaria	15	2 informes, 1 programa y 11 proyectos de Acuerdo
10	22 de febrero	02/2021	Extraordinaria	8	2 informes y 5 proyectos de Acuerdo
11	23 de febrero	03/2021	Extraordinaria Urgente	4	3 proyectos de Acuerdo
12	17 de marzo	04/2021	Extraordinaria	9	8 proyectos de Acuerdo
13	22 de marzo	05/2021	Ordinaria	11	5 actas, 3 informes y 5 proyectos de Acuerdo
14	22 de marzo	06/2021	Extraordinaria Urgente	2	1 proyecto de Acuerdo

Núm.	Fecha	Número de sesión	Tipo de sesión	Puntos del Orden del Día	Asuntos desahogados
15	19 de abril	07/2021	Extraordinaria	6	2 informes y 3 proyectos de Acuerdo
16	26 de abril	08/2021	Extraordinaria	3	2 proyecto de Acuerdo
17	11 de mayo	9/2021	Extraordinaria Urgente	6	1 informe, 2 dictámenes de PLD y 3 proyectos de Acuerdo
18	17 de mayo	10/2021	Extraordinaria	8	2 informes y 5 proyectos de Acuerdo
19	17 de mayo	11/2021	Extraordinaria Urgente	2	1 proyecto de Acuerdo
20	9 de junio	12/2021	Extraordinaria Urgente	2	1 proyecto de Acuerdo
21	16 de junio	13/2021	Extraordinaria Urgente	2	1 proyecto de Acuerdo
22	21 de junio	14/2021	Ordinaria	10	9 actas, 2 informes, 5 proyectos de Acuerdo y 1 Asunto General
23	15 de julio	15/2021	Extraordinaria	11	9 proyectos de Acuerdo y 1 plan de trabajo en OPLES
24	15 de julio	16/2021	Extraordinaria Urgente	4	3 proyectos de Acuerdo
25	20 de agosto	17/2021	Extraordinaria	8	1 dictamen de PLD; 2 informes y 5 proyectos de Acuerdo.
26	31 de agosto	18/2021	Extraordinaria	4	2 informes y un proyecto de Acuerdo.

Asistencia a las sesiones

Durante el período que se informa, la asistencia de las personas integrantes de la Comisión del Servicio fue la siguiente:

Cuadro 3. Integración y Asistencia. Acuerdo INE/CG172/2020

Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Extraordinaria			Ordinaria
		25/Ago	21/Oct	04/Nov	23/Sep
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓	✓	✓
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓	✓	✓
Ciro Murayama Rendón	Integrante	✓	✓	✓	✓
Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Extraordinaria	Extr. Urg.	Ordinaria	Extr. Urg.
		17/Nov	24/Nov	07/Dic	07/Dic
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓	✓	✓
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓	✓	✓
Ciro Murayama	Integrante	✓	✓	✓	✓

Rendón					
Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Extraordinaria	Extraordinaria	Extr. Urg.	Extraordinaria
		18/Ene	22/Feb	23/Feb	17/Mar
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓	✓	✓
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓	✓	✓
Ciro Murayama Rendón	Integrante	✓	✓	✓	✓
Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Ordinaria	Extr. Urg.	Extraordinaria	Extraordinaria
		22/Mar	22/Mar	19/Abr	26/Abr
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓	✓	✓
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓	✓	✓
Ciro Murayama Rendón	Integrante	✓	✓	✓	✓
Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Ext. Urg.	Extraordinaria	Extr. Urg.	Extr. Urg.
		11/May	17/May	17/May	09/Jun
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓	✓	✓
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓	✓	✓
Ciro Murayama Rendón	Integrante	✓	✓	✓	✓
Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Ext. Urg.	Ordinaria	Ext.	Extr. Urg.
		16/Jun	24/Jun	15/Jul	15/Jul
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓	✓	✓
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓	✓	✓
Ciro Murayama Rendón	Integrante	✓	✓	✓	✓
Nombre	Calidad	Tipo de sesión y Asistencia			
		Ext.	Ord.		
		20/Ago	31/ago		
Beatriz Claudia Zavala Pérez	Presidenta	✓	✓		
Norma Irene De la Cruz Magaña	Integrante	✓	✓		
Ciro Murayama Rendón	Integrante	✓	✓		

Por lo que respecta a la participación de la Licenciada Ma del Refugio García López, Directora Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, quien fungió como Secretaria Técnica de la Comisión del Servicio, de

las 26 sesiones celebradas, únicamente fue sustituida en dos ocasiones por la Licenciada Carmen Gloria Pumarino Bravo, Directora de Profesionalización, Evaluación y Promoción de la DESPEN, en las sesiones extraordinaria urgente y extraordinaria celebradas el 7 de diciembre de 2020 y el 18 de enero de 2021, respectivamente.

Por parte de la Dirección Jurídica, el Maestro Gabriel Mendoza Elvira, Titular de dicha área, asistió a las sesiones del 21 de octubre y 4 de noviembre, mientras que la Licenciada Alejandra Torres Martínez, quien ahora ocupa el cargo de Directora de Asuntos de Hostigamiento de Acoso Sexual y Laboral, acudió en representación del Titular a las sesiones celebradas el 7 de diciembre de 2020, el 11 de mayo y el 20 de agosto de 2021.

ACTIVIDADES RELEVANTES

La Comisión del Servicio conoció de diversos asuntos relacionados con la operación de los mecanismos y procedimientos del SPEN, a partir de la reforma al Estatuto aprobada por el CG en el mes de julio de 2020, así como aquellos relacionados con la operación ordinaria de dichos mecanismos y procedimientos, que venían ejecutándose en observancia a las disposiciones normativas vigentes y que se iniciaron con antelación a la entrada en vigor de la nueva norma estatutaria.

Diseño, elaboración y aprobación de Lineamientos, en observancia a los artículos transitorios del Estatuto vigente

Durante el período de gestión de la Presidencia de la Consejera Electoral Mtra. Beatriz Claudia Zavala Pérez, la Comisión del Servicio aprobó 23 lineamientos² que regulan la operación del SPEN en ambos sistemas, así como la actualización el *Catálogo de Cargos y Puestos del SPEN*. Para lograr ese resultado, se realizó un intenso trabajo de técnica normativa y búsqueda de consensos, lo que implicó la realización de 16 reuniones con la Comisión del Servicio para determinar las definiciones básicas que debían regir la estructura y contenido de los lineamientos, así como para la presentación de la propuesta de éstos. También se llevaron a cabo cuatro reuniones de trabajo con los OPLE con la finalidad de obtener retroalimentación con respecto a la propuesta de lineamientos que regulan el sistema OPLE.

Los trabajos para la elaboración de los lineamientos aprobados en el período que se informa, fueron coordinados por la Mtra. Beatriz Claudia Zavala Pérez, en su calidad de Presidenta de la Comisión del Servicio, con las aportaciones y propuestas de mejora presentadas por la Consejera Norma Irene De la Cruz Magaña y por el Consejero Ciro Murayama Rendón. En el siguiente cuadro se enlistan los lineamientos aprobados:

Cuadro. 4. Normativa Secundaria para el Servicio Profesional Electoral Nacional

Instrumento	Aprobación
1. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos generales aplicables a la Conciliación Laboral, al Procedimiento Laboral Sancionador y al Recurso de Inconformidad del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales.	Comisión del Servicio Novena Sesión extraordinaria. 21 de octubre de 2020.

² Cabe precisar que el Estatuto vigente prevé la emisión de 31 lineamientos, de los cuales hasta el período que se informa, se han aprobado 25, en virtud de los Lineamientos para la evaluación del desempeño para ambos sistemas fueron emitidos previo a la gestión de la Consejera Electoral Beatriz Claudia Zavala Pérez como Presidenta de la Comisión del Servicio.

Instrumento	Aprobación
	JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE160/2020. 26 de octubre de 2020.
2. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el reingreso y la reincorporación al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.	Comisión del Servicio. Décima Sesión extraordinaria. 7 de diciembre de 2020. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE199/2020. 10 de diciembre de 2020.
3. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la designación de encargos de despacho para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE05/2021. 21 de enero de 2021.
4. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral por la vía del procedimiento de Incorporación Temporal.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE06/2021. 21 de enero de 2021.
5. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el reingreso y la reincorporación al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE07/2021. 21 de enero de 2021.
6. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE08/2021. 21 de enero de 2021.
7. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el otorgamiento de la Titularidad y de la Promoción en rango, en el nivel del cargo y puesto que ocupen, a las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema del Instituto Nacional Electoral.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE09/2021. 21 de enero de 2021.
8. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la Actualización del Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE10/2021. 21 de enero de 2021.
9. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021.

Instrumento	Aprobación
	JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE11/2021. 21 de enero de 2021.
10. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos de los Sistemas de Información y Registro del Servicio Profesional Electoral Nacional.	Comisión del Servicio. Primera Sesión extraordinaria. 18 de enero de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE12/2021. 21 de enero de 2021.
11. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el Ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, por la vía del procedimiento de Incorporación Temporal.	Comisión del Servicio. Tercera Sesión extraordinaria 17 de marzo de 2021. JGE. Sesión extraordinaria. Acuerdo INE/JGE50/2021. 19 de marzo de 2021.
12. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la designación de encargos de despacho para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.	Comisión del Servicio. Tercera Sesión extraordinaria 17 de marzo de 2021. JGE. Sesión extraordinaria. Acuerdo INE/JGE51/2021. 19 de marzo de 2021.
13. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el otorgamiento de la Titularidad y de la Promoción en Rango, en el nivel del cargo y puesto que ocupe, al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.	Comisión del Servicio. Tercera Sesión extraordinaria 17 de marzo de 2021. JGE. Sesión extraordinaria. Acuerdo INE/JGE52/2021. 19 de marzo de 2021.
14. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.	Comisión del Servicio. Tercera Sesión extraordinaria 17 de marzo de 2021. JGE. Sesión extraordinaria. Acuerdo INE/JGE53/2021. 19 de marzo de 2021.
15. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para cursos y prácticas para la ocupación de plazas en los cargos o puestos que se incorporen al Servicio Profesional Electoral Nacional, en el sistema del Instituto Nacional Electoral.	Comisión del Servicio. Sexta Sesión extraordinaria. 17 de mayo de 2021. JGE. Sesión Ordinaria. Acuerdo INE/JGE94/2021. 20 de mayo de 2021.
16. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la permanencia del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.	Comisión del Servicio. Sexta Sesión extraordinaria. 17 de mayo de 2021. JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE95/2021. 20 de mayo de 2021.
17. Acuerdo del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos del concurso público para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral, a propuesta de la Junta General Ejecutiva.	Comisión del Servicio. Séptima Sesión extraordinaria. 15 de julio de 2021.

Instrumento	Aprobación
	<p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE137/2021. 20 de julio de 2021.</p> <p>CG. Sesión extraordinaria. Acuerdo INE/CG1418/2021 22 de julio de 2021.</p>
<p>18. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para cambios de adscripción y rotación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.</p>	<p>Comisión del Servicio. Séptima Sesión extraordinaria. 15 de julio de 2021.</p> <p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE138/2021. 20 de julio de 2021.</p>
<p>19. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para actividades externas y disponibilidad para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema del Instituto Nacional Electoral.</p>	<p>Comisión del Servicio. Séptima Sesión extraordinaria 15 de julio de 2021.</p> <p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE139/2021. 20 de julio de 2021.</p>
<p>20. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la profesionalización y la capacitación para el sistema del Instituto Nacional Electoral.</p>	<p>Comisión del Servicio. Séptima Sesión extraordinaria 15 de julio de 2021.</p> <p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE140/2021. 20 de julio de 2021.</p>
<p>21. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la regulación de las asesorías impartidas por los miembros del servicio en materia de los mecanismos de profesionalización y de capacitación para el Sistema del Instituto Nacional Electoral.</p>	<p>Comisión del Servicio. Séptima Sesión extraordinaria 15 de julio de 2021.</p> <p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE141/2021. 20 de julio de 2021.</p>
<p>22. Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para la permanencia del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.</p>	<p>Comisión del Servicio. Séptima Sesión extraordinaria 15 de julio de 2021.</p> <p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE142/2021. 20 de julio de 2021.</p>
<p>23. Acuerdo del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, por el que se aprueban los Lineamientos para el ascenso y certamen interno del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral, a propuesta de la Junta General Ejecutiva.</p>	<p>Comisión del Servicio. Sesión extraordinaria urgente 15 de julio de 2021.</p> <p>JGE. Sesión ordinaria. Acuerdo INE/JGE147/2021. 20 de julio de 2021.</p> <p>CG. Sesión extraordinaria. Acuerdo INE/CG1419/2021. 22 de julio de 2021.</p>

Asimismo se informa que, durante el desarrollo de diversas reuniones de trabajo, se han diseñado los proyectos preliminares correspondientes a los últimos seis lineamientos del sistema de los OPLE que faltan por aprobar y que se refieren a los siguientes mecanismos y procedimientos: Ascenso y Certamen Interno; Concurso Público;

Cambios de Adscripción y Rotación; Actividades externas y Disponibilidad; regulación de las asesorías impartidas por Personal del Servicio, así como Profesionalización y Capacitación para el Personal del Servicio.

Mecanismo de Ingreso

En el periodo comprendido del **30 de julio de 2020 al 31 de agosto de 2021**, se desarrollaron distintas actividades de la Primera y Segunda Convocatorias del Concurso Público 2019-2020 de ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos y puestos del SPEN del Sistema del Instituto, así como del Concurso Público 2020 para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los OPLE.

Para la Primera Convocatoria se operó la última etapa del Concurso, referente a la *utilización de la lista de reserva*.

Para la Segunda Convocatoria, se llevaron a cabo las etapas siguientes:

- *Aplicación del examen de conocimientos.*
- *Cotejo documental y verificación del cumplimiento de requisitos.*
- *Aplicación de la evaluación psicométrica.*
- *Aplicación de entrevistas.*
- *Calificación final y criterios de desempate.*
- *Designaciones y Utilización de la lista de Reserva.*

En el caso del Concurso OPLE, se llevaron a cabo las etapas siguientes:

- *Aplicación del examen de conocimientos.*
- *Cotejo documental y verificación del cumplimiento de requisitos.*
- *Aplicación de la evaluación psicométrica.*
- *Aplicación de entrevistas.*
- *Calificación final y criterios de desempate.*
- *Designaciones y Utilización de la lista de Reserva.*

Por último, se llevó a cabo el procedimiento de cursos y prácticas como vía de ingreso para el personal de la Rama Administrativa adscrito a las Vocalías del Registro Federal de Electores en las Juntas Locales Ejecutivas, que ocupaban los puestos de Jefa / Jefe de Actualización al Padrón, Jefa / Jefe de Depuración al Padrón y Jefa / Jefe del Centro Estatal de Consulta Electoral y Orientación Ciudadana.

A continuación, se presenta información de los trabajos desarrollados y resultados obtenidos en el periodo señalado, de las distintas vías de ingreso al Servicio.

Sistema INE

Primera Convocatoria del Concurso Público 2019-2020

De conformidad con lo previsto en el artículo 75 de los *Lineamientos del Concurso Público del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral*, el 28 de noviembre de 2019 se publicó la lista de reserva, cuya vigencia fue suspendida con motivo de la pandemia derivada del COVID 19.

El 26 de agosto de 2020, el CG aprobó la reanudación de los plazos que habían sido suspendidos³, razón por la cual la lista de reserva cuya vigencia concluía el 27 de noviembre de 2020, fue ampliada al 28 de abril de 2021, tomando en consideración los 152 días que transcurrieron por la suspensión de plazos.

Al respecto, en el periodo que se da cuenta, se llevaron a cabo 30 designaciones en cargos del SPEN, mismas que se detallan a continuación:

Cuadro 5. Designaciones por lista de reserva

Primera Convocatoria 2019-2020						
Órgano de Adscripción	Acuerdo	Fecha Acuerdo	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
Junta Local Ejecutiva	INE/JGE141/2020	25/09/2020	Vocalía Secretarial	2		2
	INE/JGE04/2021	21/01/2021	Vocalía de Organización Electoral		1	1
	INE/JGE31/2021	25/02/2021	Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica		1	1
Junta Distrital Ejecutiva	INE/JGE100/2020	24/08/2020	Vocalía Secretarial	1		1
	INE/CG250/2020	31/08/2020	Vocalía Ejecutiva	2		2
	INE/JGE141/2020	25/09/2020	Vocalía Secretarial	3		3
	INE/CG303/2020	30/09/2020	Vocalía Ejecutiva	1		1
	INE/JGE198/2020	10/10/2020	Vocalía Secretarial	1		1
	INE/JGE158/2020	26/10/2020	Vocalía Secretarial	1		1
	INE/CG566/2020	06/11/2020	Vocalía Ejecutiva	3		3
	INE/JGE174/2020	20/11/2020	Vocalía Secretarial	1		1
	INE/CG630/2020	26/11/2020	Vocalía Ejecutiva	2		2
	INE/JGE04/2021	21/01/2021	Vocalía Secretarial	3		3
	INE/CG36/2021	01/02/2021	Vocalía Ejecutiva	1		1
	INE/JGE31/2021	25/02/2021	Vocalía Secretarial	1		1
	INE/CG147/2021	26/02/2021	Vocalía Ejecutiva	2		2
	INE/JGE71/2021	22/04/2021	Vocalía Secretarial	3		3
INE/CG399/2021	28/04/2021	Vocalía Ejecutiva	1		1	
Total designaciones				28	2	30

Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020

- **Reactivación de la Segunda Convocatoria**

El 3 de julio de 2020, la JGE aprobó el Acuerdo INE/JGE72/2020 por el que se instruyó a la DESPEN el reinicio y reprogramación de las actividades inherentes a la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020. Por tal motivo, la DESPEN actualizó las fechas o periodos para el desahogo de las etapas que habían quedado pendientes:

Cuadro 6. Nuevas Fechas Segunda Convocatoria

Actividad	Fecha o periodo de 2020
Aplicación del examen de conocimientos	01 de agosto, a través de la modalidad "examen desde casa"
Cotejo documental y verificación del cumplimiento de requisitos	Se estableció hasta el 31 de agosto
Aplicación de la evaluación psicométrica	12 de septiembre

³ Acuerdo INE/CG82/2020, de fecha 27 de marzo de 2020 y Acuerdo INE/CG233/2020 de fecha 26 de agosto de 2020.

Actividad	Fecha o periodo de 2020
Aplicación de entrevistas	Se efectuó hasta el 25 de septiembre
Designación de ganadoras y ganadores	Se previó para la primera semana de octubre *
Inicio de vigencia de nombramientos y adscripciones	Cuando lo determinara la Junta General Ejecutiva

* Las fechas podían variar en términos del desahogo de las entrevistas.

Adicionalmente, en atención al punto resolutivo Quinto del acuerdo referido, el 6 de julio de 2020 la DESPEN emitió y publicó en la página de Internet del Instituto la Circular INE/DESPEN/031/2020, a través de la cual se hizo del conocimiento de las personas aspirantes la reanudación y reprogramación de las fases y etapas de la Segunda Convocatoria.

- **Aplicación del examen de conocimientos**

Con el propósito de reducir la movilidad de las personas, se determinó que la aplicación del examen se llevara a cabo en línea, preferentemente desde el domicilio de las y los sustentantes bajo la modalidad de “examen desde casa”. De acuerdo con lo anterior, el 24 de julio de 2020 se publicó en el banner de la Segunda Convocatoria la lista de personas aspirantes que, habiendo confirmado en el periodo previsto para tal fin en el mes de febrero, fueron programadas para aplicar el examen de conocimientos el sábado 1° y domingo 2 de agosto de 2020.

- **Aplicaciones programadas**

Se destaca que **24,430** personas fueron programadas al examen de conocimientos, de las cuales 12,452 correspondieron a hombres (51.0%) y 11,978 a mujeres (49.0%). Debido a que se podían postular hasta por dos vacantes, las programaciones por cargo o puesto ascendió a **37,208**.

En la siguiente tabla se presentan los datos de la programación de exámenes por aspirantes y por cargo o puesto:

Tabla 1. Exámenes programados por tipo de cargo o puesto y por género

Área de Adscripción	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
Junta Local Ejecutiva	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Local Ejecutiva	1,541	1,428	2,969
Junta Distrital Ejecutiva	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Distrital Ejecutiva	6,146	6,485	12,631
	Vocal de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Distrital Ejecutiva	2,672	2,721	5,393
	Vocal de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva	2,020	1,714	3,734
	Vocal de Registro Federal de Electores de Junta Distrital Ejecutiva	1,256	898	2,154
Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación Formal	81	151	232
	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación No Formal	70	107	177
	Jefa/Jefe de Departamento de Investigación y Producción de Información	93	103	196
	Jefa/Jefe de Departamento de Monitoreo y Evaluación de Programas de Órganos Desconcentrados	71	97	168
	Subdirectora/Subdirector de Desarrollo de Métodos y Contenidos de Educación Cívica	156	158	314
	Subdirectora/Subdirector de Gestión y Operación de Programas	206	176	382
Dirección Ejecutiva de Organización Electoral	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados	97	105	202
	Jefa/Jefe de Departamento de Materiales Electorales	206	132	338
	Jefa/Jefe de Departamento de Análisis Estadístico	158	70	228
	Jefa/Jefe de Departamento de Control de Programas y Procedimientos	67	56	123

Área de Adscripción	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
	Jefa/Jefe de Departamento de Programación y Presupuestación	77	60	137
	Subdirectora/Subdirector de Evaluación	144	75	219
	Subdirectora/Subdirector de Seguimiento	242	100	342
Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos	Jefa/Jefe de Departamento de Documentos Básicos, Reglamentos y Órganos Directivos	62	51	113
	Jefa/Jefe de Departamento de Elaboración de Pautas y Gestión de Transmisiones	52	52	104
	Jefa/Jefe de Departamento de Financiamiento Público	52	41	93
	Jefa/Jefe de Departamento de Prerrogativas	37	38	75
	Jefa/Jefe de Departamento de Verificación de Padrones	52	60	112
	Subdirectora/Subdirector de Planeación y Gestión de Transmisiones	89	43	132
Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores	Subdirectora/Subdirector de Administración de Centros de Cómputo	216	37	253
	Subdirectora/Subdirector de Digitalización y Resguardo Documental	204	93	297
Unidad Técnica de Fiscalización	Abogada/Abogado Resolutor Junior	570	619	1,189
	Abogada/Abogado Resolutor Senior	736	672	1,408
	Auditora/Auditor Senior de Junta Local Ejecutiva	696	638	1,334
	Coordinadora/Coordinador de Auditoría	88	42	130
	Enlace de Fiscalización	113	101	214
	Jefa/Jefe de Departamento de Auditoría	269	206	475
	Jefa/Jefe de Departamento de Resoluciones	79	93	172
	Subdirectora/Subdirector de Auditoría	140	68	208
Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral	Jefa/Jefe de Departamento de Procedimientos	143	102	245
	Jefa/Jefe de Departamento de Proyectos	100	80	180
	Subdirectora/Subdirector de Procedimientos Administrativos Sancionadores	189	95	284
Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Públicos Locales	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales	124	127	251
Total		19,314	17,894	37,208

En las jornadas de aplicación, el número de personas que realizaron sus exámenes ascendió a **16,919** (69.26%) y las personas que no lo realizaron fueron 7,511 (30.74%). Al respecto se destaca que este nivel de participación fue similar a los que se habían presentado en otros concursos.

- **Calificación y publicación de resultados del examen de conocimientos**

Con base en los resultados que entregó el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior A.C. (CENEVAL), el número de personas que acreditaron el examen ascendió a **4,246** personas, de las cuales 1,609 fueron mujeres y 2,637 hombres. La información desglosada por cargo y puesto es la siguiente:

Tabla 2. Personas que acreditaron el examen de conocimientos

Núm.	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
1	Abogada/Abogado Resolutor Junior	23	20	43
2	Abogada/Abogado Resolutor Senior	63	34	97
3	Auditora/Auditor Senior de Junta Local Ejecutiva	28	21	49
4	Coordinadora/Coordinador de Auditoría	10	9	19
5	Enlace de Fiscalización	10	8	18
6	Jefa/Jefe de Departamento de Análisis Estadístico	5	2	7
7	Jefa/Jefe de Departamento de Auditoría	26	17	43

Núm.	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
8	Jefa/Jefe de Departamento de Control de Programas y Procedimientos	1	3	4
9	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales	18	13	31
10	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados	7	10	17
11	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación Formal	3	3	6
12	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación No Formal	1	2	3
13	Jefa/Jefe de Departamento de Documentos Básicos, Reglamentos y Órganos Directivos	12	1	13
14	Jefa/Jefe de Departamento de Elaboración de Pautas y Gestión de Transmisiones	6	5	11
15	Jefa/Jefe de Departamento de Financiamiento Público	5	3	8
16	Jefa/Jefe de Departamento de Investigación y Producción de Información	10	10	20
17	Jefa/Jefe de Departamento de Materiales Electorales	3	1	4
18	Jefa/Jefe de Departamento de Monitoreo y Evaluación de Programas de Órganos Desconcentrados	4	2	6
19	Jefa/Jefe de Departamento de Prerrogativas	1	4	5
20	Jefa/Jefe de Departamento de Procedimientos	17	5	22
21	Jefa/Jefe de Departamento de Programación y Presupuestación	1		1
22	Jefa/Jefe de Departamento de Proyectos	11	16	27
23	Jefa/Jefe de Departamento de Resoluciones	10	9	19
24	Jefa/Jefe de Departamento de Verificación de Padrones	1		1
25	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Distrital Ejecutiva	629	395	1,024
26	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Local Ejecutiva	216	129	345
27	Subdirectora/Subdirector de Administración de Centros de Cómputo	24	4	28
28	Subdirectora/Subdirector de Auditoría	26	16	42
29	Subdirectora/Subdirector de Desarrollo de Métodos y Contenidos de Educación Cívica	22	19	41
30	Subdirectora/Subdirector de Digitalización y Resguardo Documental	34	18	52
31	Subdirectora/Subdirector de Evaluación	42	11	53
32	Subdirectora/Subdirector de Gestión y Operación de Programas	44	41	85
33	Subdirectora/Subdirector de Planeación y Gestión de Transmisiones	20	12	32
34	Subdirectora/Subdirector de Procedimientos Administrativos Sancionadores	62	25	87
35	Subdirectora/Subdirector de Seguimiento	66	21	87
36	Vocal de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Distrital Ejecutiva	523	350	873
37	Vocal de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva	404	257	661
38	Vocal de Registro Federal de Electores de Junta Distrital Ejecutiva	249	113	362
Total		2,637	1,609	4,246

- **Cotejo y verificación del cumplimiento de requisitos**

El cotejo documental y la verificación del cumplimiento de requisitos se llevó a cabo de conformidad con las determinaciones que el Instituto sugirió adoptar para el regreso paulatino a laborar. En este sentido, la DESPEN, con la autorización del Grupo Estratégico INE-C19, implementó el "Protocolo de actuación para llevar a cabo la etapa de Cotejo Documental y Verificación del Cumplimiento de Requisitos de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020", para que esta etapa se realizara desde las instalaciones del Instituto.

El 20 de agosto, la DESPEN publicó en la página de Internet del Instituto dos listados, el primero correspondió a los resultados que cada persona aspirante obtuvo en el examen de conocimientos y, el segundo, fue el relativo a las personas que accedieron a la etapa de cotejo documental. Cabe destacar que el número de personas convocadas a la etapa de cotejo documental ascendió a **1,082**, de las cuales 397 eran mujeres y 685 hombres.

- **Aspirantes que asistieron a la etapa de cotejo**

De las 1,082 personas programadas originalmente, asistieron a realizar el cotejo documental 1,037, no obstante, debido a que las personas aspirantes se pudieron postular por dos cargos o puestos, el número de expedientes que se integraron finalmente ascendió a **1,466**. De esta cifra 534 fueron de mujeres y 932 de hombres:

Tabla 3. Expedientes integrados en la etapa de cotejo documental

Núm.	Entidad	Hombre	Mujer	Totales
1	Aguascalientes	12	5	17
2	Baja California	19	6	25
3	Baja California Sur	9	4	13
4	Campeche	14	2	16
5	Chiapas	29	13	42
6	Chihuahua	27	12	39
7	Ciudad de México	247	188	435
8	Coahuila	21	12	33
9	Colima	8	7	15
10	Durango	20	13	33
11	Guanajuato	24	11	35
12	Guerrero	20	4	24
13	Hidalgo	27	17	44
14	Jalisco	31	11	42
15	México	51	32	83
16	Michoacán	31	23	54
17	Morelos	18	7	25
18	Nayarit	10	9	19
19	Nuevo León	21	9	30
20	Oaxaca	18	9	27
21	Puebla	65	33	98
22	Querétaro	11	12	23
23	Quintana Roo	10	1	11
24	San Luis Potosí	10	8	18
25	Sinaloa	11	3	14
26	Sonora	13	2	15
27	Tabasco	15	6	21
28	Tamaulipas	12	8	20
29	Tlaxcala	25	14	39
30	Veracruz	56	32	88
31	Yucatán	32	15	47
32	Zacatecas	15	6	21
Totales		932	534	1,466

- **Evaluación psicométrica**

La aplicación de la evaluación psicométrica se llevó a cabo el 12 de septiembre de 2020. La prueba psicométrica evaluó tres competencias: Visión Institucional y responsabilidad administrativa, Trabajo en equipo y redes de colaboración y Razonamiento abstracto.

- **Aspirantes programados**

El número de personas aspirantes programadas ascendió a **1,037** de las cuales 381 fueron mujeres (36.74%) y 656 hombres (63.26%). A continuación, se presentan los datos numéricos de las personas programadas:

Tabla 4. Aspirantes programados a la evaluación psicométrica

Núm.	Entidad	Hombre	Mujer	Totales
1	Aguascalientes	8	4	12
2	Baja California	13	5	18
3	Baja California Sur	6	2	8
4	Campeche	10	2	12
5	Chiapas	20	9	29
6	Chihuahua	18	7	25
7	Ciudad de México	177	128	305
8	Coahuila	14	8	22
9	Colima	6	7	13
10	Durango	13	9	22
11	Guanajuato	14	7	21
12	Guerrero	14	4	18
13	Hidalgo	22	12	34
14	Jalisco	21	8	29
15	México	36	25	61
16	Michoacán	19	15	34
17	Morelos	13	5	18
18	Nayarit	8	7	15
19	Nuevo León	15	8	23
20	Oaxaca	11	7	18
21	Puebla	44	23	67
22	Querétaro	8	12	20
23	Quintana Roo	7	1	8
24	San Luis Potosí	8	6	14
25	Sinaloa	9	2	11
26	Sonora	9	2	11
27	Tabasco	12	4	16
28	Tamaulipas	12	4	16
29	Tlaxcala	17	9	26
30	Veracruz	42	24	66
31	Yucatán	21	11	32
32	Zacatecas	9	4	13
Totales		656	381	1,037

Para esta etapa del Concurso, la DESPEN programó las entrevistas para **1,445** personas aspirantes que participaron por alguno de los 38 cargos y puestos sujetos a Concurso. Con base en esta cifra y derivado de que algunas personas aspirantes concursaron por dos cargos o puestos, el número de entrevistas programadas de acuerdo al anexo único de los Lineamientos del Concurso ascendió a **3,934**.

- **Entrevistas**

Para esta etapa del Concurso, la DESPEN programó las entrevistas para **1,445** personas aspirantes que participaron por alguno de los 38 cargos y puestos sujetos a Concurso. Con base en esta cifra y derivado de que algunas personas aspirantes concursaron por dos cargos o puestos el número de entrevistas previstas a realizar ascendió a **3,934**.

Tabla 5. Personas aspirantes programadas a entrevistas

Adscripción	Cargo / Puesto	H	M	Total
Órganos Desconcentrado	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Local Ejecutiva	28	13	41
	Vocal de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Distrital Ejecutiva	182	99	281
	Vocal de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva	140	71	211
	Vocal de Registro Federal de Electores de Junta Distrital Ejecutiva	136	53	189
	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Distrital Ejecutiva	153	83	236
DECEyEC	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación Formal	3	3	6
	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación No Formal	1	2	3
	Jefa/Jefe de Departamento de Investigación y Producción de Información	4	4	8
	Jefa/Jefe de Departamento de Monitoreo y Evaluación de Programas de Órganos Desconcentrados	4	2	6
	Subdirectora/Subdirector de Desarrollo de Métodos y Contenidos de Educación Cívica	4	5	9
	Subdirectora/Subdirector de Gestión y Operación de Programas	6	5	11
DEOE	Jefa/Jefe de Departamento de Análisis Estadístico	5	1	6
	Jefa/Jefe de Departamento de Control de Programas y Procedimientos		3	3
	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados	7	10	17
	Jefa/Jefe de Departamento de Materiales Electorales	3	1	4
	Jefa/Jefe de Departamento de Programación y Presupuestación	1		1
	Subdirectora/Subdirector de Evaluación	6	4	10
	Subdirectora/Subdirector de Seguimiento	6	6	12
DEPPP	Jefa/Jefe de Departamento de Documentos Básicos, Reglamentos y Órganos Directivos	10	1	11
	Jefa/Jefe de Departamento de Elaboración de Pautas y Gestión de Transmisiones	5	4	9
	Jefa/Jefe de Departamento de Financiamiento Público	4	3	7
	Jefa/Jefe de Departamento de Prerrogativas	1	4	5
	Jefa/Jefe de Departamento de Verificación de Padrones	1		1
	Subdirectora/Subdirector de Planeación y Gestión de Transmisiones	5	5	10
DERFE	Subdirectora/Subdirector de Administración de Centros de Cómputo	7	3	10
	Subdirectora/Subdirector de Digitalización y Resguardo Documental	5	5	10
UTCE	Jefa/Jefe de Departamento de Procedimientos	8	3	11
	Jefa/Jefe de Departamento de Proyectos	6	9	15
	Subdirectora/Subdirector de Procedimientos Administrativos Sancionadores	6	4	10
UTF	Abogada/Abogado Resolutor Junior	17	17	34
	Abogada/Abogado Resolutor Senior	54	29	83
	Auditora/Auditor Senior de Junta Local Ejecutiva	25	20	45
	Coordinadora/Coordinador de Auditoría	5	5	10
	Enlace de Fiscalización	9	8	17
	Jefa/Jefe de Departamento de Auditoría	26	17	43
	Jefa/Jefe de Departamento de Resoluciones	9	9	18
	Subdirectora/Subdirector de Auditoría	17	8	25
UTVOPE	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales	9	8	17
Total		918	527	1,445

De ese total de 3,934, entrevistas programadas, 2,519 correspondieron a hombres (el 64.03%) y 1,415 a mujeres, (el 35.97% restante). El desglose puede observarse en la siguiente tabla:

Tabla 6. Entrevistas programadas

Área	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
Desconcentrado	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Local Ejecutiva	56	26	82
	Vocal de Capacitación Electoral y Educación Cívica de Junta Distrital Ejecutiva	546	297	843
	Vocal de Organización Electoral de Junta Distrital Ejecutiva	420	213	633
	Vocal de Registro Federal de Electores de Junta Distrital Ejecutiva	408	159	567
	Jefa/Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis de Junta Distrital Ejecutiva	459	249	708
DECEyEC	Subdirectora/Subdirector de Desarrollo de Métodos y Contenidos de Educación Cívica	12	15	27
	Subdirectora/Subdirector de Gestión y Operación de Programas	18	15	33
	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación Formal	6	6	12
	Jefa/Jefe de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación No Formal	2	4	6
	Jefa/Jefe de Departamento de Investigación y Producción de Información	8	8	16
	Jefa/Jefe de Departamento de Monitoreo y Evaluación de Programas de Órganos Desconcentrados	8	4	12
DEOE	Subdirectora/Subdirector de Evaluación	18	12	30
	Subdirectora/Subdirector de Seguimiento	18	18	36
	Jefa/Jefe de Departamento de Análisis Estadístico	10	2	12
	Jefa/Jefe de Departamento de Control de Programas y Procedimientos		6	6
	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados	14	20	34
	Jefa/Jefe de Departamento de Materiales Electorales	6	2	8
	Jefa/Jefe de Departamento de Programación y Presupuestación	2		2
DEPPP	Subdirectora/Subdirector de Planeación y Gestión de Transmisiones	15	15	30
	Jefa/Jefe de Departamento de Documentos Básicos, Reglamentos y Órganos Directivos	20	2	22
	Jefa/Jefe de Departamento de Elaboración de Pautas y Gestión de Transmisiones	10	8	18
	Jefa/Jefe de Departamento de Financiamiento Público	8	6	14
	Jefa/Jefe de Departamento de Prerrogativas	2	8	10
	Jefa/Jefe de Departamento de Verificación de Padrones	2		2
DERFE	Subdirectora/Subdirector de Administración de Centros de Cómputo	21	9	30
	Subdirectora/Subdirector de Digitalización y Resguardo Documental	15	15	30
UTCE	Subdirectora/Subdirector de Procedimientos Administrativos Sancionadores	18	12	30
	Jefa/Jefe de Departamento de Procedimientos	16	6	22
	Jefa/Jefe de Departamento de Proyectos	12	18	30
UTF	Coordinadora/Coordinador de Auditoría	20	20	40
	Subdirectora/Subdirector de Auditoría	51	24	75
	Enlace de Fiscalización	18	16	34
	Jefa/Jefe de Departamento de Auditoría	52	34	86
	Jefa/Jefe de Departamento de Resoluciones	18	18	36
	Abogada/Abogado Resolutor Junior	34	34	68
	Abogada/Abogado Resolutor Senior	108	58	166
	Auditora/Auditor Senior de Junta Local Ejecutiva	50	40	90
UTVOPLE	Jefa/Jefe de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales	18	16	34
Total		2,519	1,415	3,934

Cabe señalar que las entrevistas fueron aplicadas por las autoridades del Instituto previstas en la normativa que regula la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020 de Ingreso para ocupar plazas vacantes en cargos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral.

- **Integración de resultados finales**

De acuerdo con la normativa del concurso, para calcular la calificación final se sumaron los resultados obtenidos por las personas aspirantes en cada una de las etapas correspondientes al examen de conocimientos, evaluación psicométrica y las entrevistas, atendiendo a las siguientes ponderaciones:

Cuadro 7. Ponderación del examen

Evaluación	Ponderación
Examen de conocimientos	60%
Evaluación psicométrica	10%
Entrevistas	30%
Total	100%

El 13 de noviembre de 2020, la DESPEN publicó las listas por cargo y puesto con los resultados finales considerando los folios de inscripción, el nombre completo de las personas aspirantes y las calificaciones desglosadas por cada una de las fases y etapas del Concurso Público.

- **Designación de personas ganadoras**

Para la designación de personas ganadoras, la DESPEN generó dos listas, una de aspirantes mujeres y otra de aspirantes hombres, ordenada cada una, de mayor a menor calificación. Con base en estas listas y de acuerdo con la acción afirmativa prevista en la Convocatoria, la DESPEN llevó el ofrecimiento de las plazas vacantes. En este contexto es importante señalar que, en términos de lo previsto en los Lineamientos y la Convocatoria, la DESPEN realizó el ofrecimiento de los cargos y puestos considerando el universo de plazas publicadas en la Declaratoria de vacantes (p.ej., 323) y las que se generaron en fecha posterior (p.ej., 38).

Una vez concluidos los ofrecimientos de plazas vacantes, la DESPEN propuso a la JGE, previo conocimiento de la Comisión del Servicio, la designación de **341 personas ganadoras**, de las cuales 211 fueron mujeres (61.88%) y 130 hombres (38.12%). De esta cifra se destaca que 105 (30.80%) eran aspirantes que pertenecían al SPEN, 59 del sistema INE y 46 del sistema OPLE; 72 (21.11%) fue personal de la rama administrativa, 63 del INE y 9 del OPLE; 37 (10.85%) era personal de honorarios, 27 del INE y 10 del OPLE, y 127 fueron aspirantes externos (37.24%).

Tabla 7. Personas ganadoras

Cargo / puesto	Adscripción	Tipo de aspirante						Totales	
		MSPEN		Rama Admiva.		Honorarios			Externo
		INE	OPL	INE	OPL	INE	OPL		
Jefe / Jefa de Oficina de Seguimiento y Análisis	JLE	1	3	1	1			2	8
Vocal de Capacitación Electoral y Educación Cívica	JDE	8	11	6	1	4	2	26	58
Vocal de Organización Electoral		7	16	15		2		15	55
Vocal del Registro Federal de Electores		24	6	3	2	4	1	4	44

Cargo / puesto	Adscripción	Tipo de aspirante						Totales		
		MSPEN		Rama Admiva.		Honorarios			Externo	
		INE	OPL	INE	OPL	INE	OPL			
Jefe / Jefa de Oficina de Seguimiento y Análisis		2	5	2		11	2	30	52	
Jefe / Jefa de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación Formal	DECEyEC							1	1	
Jefe / Jefa de Departamento de Desarrollo de Métodos para la Educación No Formal								1	1	
Jefe / Jefa de Departamento de Investigación y Producción de Información								1	1	
Jefe / Jefa de Departamento de Monitoreo y Evaluación de Programas de Órganos Desconcentrados								1	1	
Subdirector / Subdirectora de Desarrollo de Métodos y Contenidos de Educación Cívica		1								1
Subdirector / Subdirectora de Gestión y Operación de Programas				1						1
Jefe / Jefa de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados							2		3	5
Jefe / Jefa de Departamento de Materiales Electorales			1						1	
Jefe/Jefa de Departamento de Análisis Estadístico								1	1	
Jefe/Jefa de Departamento de Control de Programas y Procedimientos	DEOE			1						1
Jefe/Jefa de Departamento de Programación y Presupuestación						1				1
Subdirector/Subdirectora de Evaluación						1				1
Subdirector/Subdirectora de Seguimiento								1		1
Jefe / Jefa de Departamento de Documentos Básicos, Reglamentos y Órganos Directivos								1	1	
Jefe / Jefa de Departamento de Elaboración de Pautas y Gestión de Transmisiones				1				1	2	
Jefe / Jefa de Departamento de Financiamiento Público	DEPyPP		1							1
Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas					1					1
Jefe / Jefa de Departamento de Verificación de Padrones		1								1
Subdirector / Subdirectora de Planeación y Gestión de Transmisiones					1					1
Subdirectora / Subdirector de Administración de Centros de Cómputo	DERFE	1								1
Subdirectora / Subdirector de Digitalización y Resguardo Documental		1								1
Abogado / Abogada Resolutor Junior				1		1	1	7	10	
Abogado / Abogada Resolutor Senior		1		10				7	18	
Auditor / Auditora Senior (Junta Local)			2	9	1	2	1	12	27	
Coordinadora / Coordinador de Auditoría	UTF				1					1
Enlace de Fiscalización		2						1		3
Jefe / Jefa de Departamento de Auditoría		3		5	1				8	17
Jefe / Jefa de Departamento de Resoluciones		4		1		1				6
Subdirectora / Subdirector de Auditoría		3			1				2	6
Jefe / Jefa de Departamento De Procedimientos							1		1	2
Jefe / Jefa de Departamento De Proyectos					4					4
Subdirector / Subdirectora de Procedimientos Administrativos Sancionadores								1	1	

Cargo / puesto	Adscripción	Tipo de aspirante							Totales
		MSPEN		Rama Admiva.		Honorarios		Externo	
		INE	OPL	INE	OPL	INE	OPL		
Jefe / Jefa de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales	UTVOPL		1	1	1				3
Totales		59	46	63	9	27	10	127	341

- **Lista de Reserva**

De conformidad con lo previsto en el artículo 75 de los Lineamientos del Concurso Público del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral, el 18 de enero de 2021, la DESPEN publicó la lista de reserva de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, misma que su vigencia concluirá el 17 de enero de 2022. En el periodo comprendido entre el 30 de julio de 2020 al 31 de agosto de 2021, los resultados de la utilización de la lista de reserva de la Segunda Convocatoria comprenden **116** designaciones en cargos del SPEN, mismas que se detallan a continuación:

Tabla 8. Designaciones mediante lista de reserva

Segunda Convocatoria 2019-2020						
Órgano de Adscripción	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
Junta Local Ejecutiva	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis	2		2
Junta Distrital Ejecutiva	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis	21	10	31
			Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica	4	6	10
			Vocalía de Organización Electoral	3	3	6
			Vocalía del Registro Federal de Electores	3	4	7
	19/03/2021	INE/JGE56/2021	Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis	5	1	6
			Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica	2	2	4
			Vocalía de Organización Electoral	1	1	2
			Vocalía del Registro Federal de Electores		1	1
	29/03/2021	INE/JGE63/2021	Vocalía de Organización Electoral	1		1
	22/04/2021	INE/JGE73/2021	Vocalía de Organización Electoral	2	1	3
	24/06/2021	INE/JGE121/2021	Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis	3		3
			Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica	1	2	3
			Vocalía de Organización Electoral	2		2
			Vocalía del Registro Federal de Electores	1		1
	20/07/2021	INE/JGE146/2021	Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis	2		2
Vocalía del Registro Federal de Electores			1		1	
25/08/2021	INE/JGE/XXX/2021	Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica		1	1	
Dirección Ejecutiva de Organización Electoral	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Jefatura de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados		1	1

Segunda Convocatoria 2019-2020						
Órgano de Adscripción	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo / Puesto	Hombre	Mujer	Total
	19/03/2021	INE/JGE56/2021	Jefatura de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados	2		2
	25/08/2021	INE/JGE/XXX/2021	Jefatura de Departamento de Coordinación y Seguimiento de Órganos Desconcentrados	1		1
Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Jefatura de Departamento de Elaboración de Pautas y Gestión de Transmisiones		1	1
Unidad Técnica de Fiscalización	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Analista en Auditoría (Junta Local)	6	1	7
			Analista Jurídico Resolutor A	7	2	9
			Analista Jurídico Resolutor B		1	1
			Subdirección de Auditoría	1		1
	19/03/2021	INE/JGE56/2021	Jefatura de Departamento de Resoluciones	1		1
	22/04/2021	INE/JGE73/2021	Analista Jurídico Resolutor A	1		1
	13/06/2021	INE/JGE107/2021	Analista Jurídico Resolutor A	1		1
Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Jefatura de Departamento de Procedimientos	2		2
	19/03/2021	INE/JGE56/2021	Jefatura de Departamento de Proyectos		1	1
Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Públicos Locales	25/02/2021	INE/JGE32/2021	Jefatura de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales		1	1
Total				76	40	116

Sistema OPLE

Convocatoria del Concurso Público SPEN de los Organismos Públicos Locales 2020

La Convocatoria del Concurso Público 2020 del Sistema de los OPLE, fue aprobada el 3 de julio de 2020, mediante el Acuerdo INE/JGE74/2020. En la normativa del concurso se estableció que las personas aspirantes pudieran registrarse e inscribirse para sólo un cargo o puesto. Asimismo, se aprobó que las plazas vacantes incluidas en la Convocatoria y en la Declaratoria de vacantes adscritas en los OPLE de Aguascalientes, Jalisco, Michoacán, Oaxaca, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas, fueran concursadas exclusivamente por mujeres.

- **Aspirantes registrados y postulados**

Como resultado de la etapa de registro e inscripción y revisión curricular (realizada de forma automática por el sistema), se obtuvieron las siguientes cifras:

- Se registraron y postularon **14,134** personas: 5,919 (41.88%) hombres y 8,215 (58.12%) mujeres. Es importante recordar que en esta Convocatoria sólo se podían postular a un cargo o puesto.
- Hubo 2,915 personas rechazadas: 1,110 (38.08%) hombres y 1,805 (61.92%) mujeres:

Tabla 9. Postulaciones por OPLE

Núm.	OPLE	Mujeres	Hombres	Total
1	Aguascalientes	98	9	107

Núm.	OPLE	Mujeres	Hombres	Total
2	Baja California	144	146	290
3	Baja California Sur	80	73	153
4	Campeche	83	126	209
5	Chiapas	608	806	1414
6	Chihuahua	19	25	44
7	Ciudad de México	2545	2284	4829
8	Durango	169	169	338
9	Guanajuato	218	236	454
10	Guerrero	306	326	632
11	Jalisco	327	28	355
12	México	328	314	642
13	Michoacán	202	24	226
14	Morelos	94	111	205
15	Nayarit	27	25	52
16	Nuevo León	143	183	326
17	Oaxaca	247	31	278
18	Puebla	408	461	869
19	Quintana Roo	37	45	82
20	San Luis Potosí	57	61	118
21	Tabasco	277	37	314
22	Tamaulipas	161	164	325
23	Tlaxcala	255	13	268
24	Veracruz	910	175	1085
25	Yucatán	317	41	358
26	Zacatecas	155	6	161
Totales		8,215	5,919	14,134

Una vez concluida la etapa de registro e inscripción, las personas aspirantes confirmaron su asistencia al examen, dando como resultado que 11,440 personas fueran programadas al examen de conocimientos.

Tabla 10. Postulaciones confirmadas por OPLE

Núm.	OPLE	Mujer	Hombre	Total
1	Aguascalientes	78	4	82
2	Baja California	113	119	232
3	Baja California Sur	67	58	125
4	Campeche	62	110	172
5	Chiapas	524	670	1,194
6	Chihuahua	13	20	33
7	Ciudad de México	2,141	1,911	4,052
8	Durango	133	138	271
9	Guanajuato	177	186	363
10	Guerrero	243	270	513
11	Jalisco	251	21	272
12	México	250	239	489
13	Michoacán	157	12	169
14	Morelos	62	85	147
15	Nayarit	19	18	37
16	Nuevo León	114	151	265
17	Oaxaca	196	15	211
18	Puebla	322	376	698
19	Quintana Roo	31	35	66
20	San Luis Potosí	44	47	91
21	Tabasco	220	20	240

Núm.	OPLE	Mujer	Hombre	Total
22	Tamaulipas	126	129	255
23	Tlaxcala	221	7	228
24	Veracruz	733	104	837
25	Yucatán	247	26	273
26	Zacatecas	122	3	125
Total		6,666	4,774	11,440

De esta forma, una vez que la DESPEN publicó en la página de Internet del concurso del sistema OPLE los folios de las personas que fueron descartadas, más el caso del aspirante que participó en los trabajos del CENEVAL, el número de personas aspirantes que serían programadas para la aplicación del examen de conocimientos ascendió a **11,227**.

- **Aplicación del Examen de conocimientos**

Con el fin de reducir la movilidad de las personas y continuar con su proceso de evaluación, el examen de conocimientos se aplicó en línea, desde el domicilio de las y los sustentantes, bajo la modalidad de **“examen desde casa”**.

- **Aspirantes programados**

En la siguiente tabla se presenta la información de las personas aspirantes que se programaron para aplicar el examen de conocimientos, donde la entidad federativa de registro fue el referente para la distribución de las aplicaciones y no el OPLE al que se postularon. Por esa razón aparecen en el listado las entidades que no tienen vacantes (Colima, Querétaro, Sinaloa y Sonora) y las que estaban en proceso electoral local (Coahuila e Hidalgo). Asimismo, por las razones anteriores, aparecen aspirantes hombres en los nueve OPLE cuyas vacantes estuvieron destinadas a la participación exclusiva de mujeres.

Tabla 11. Aspirantes programados para el examen de conocimientos, por entidad federativa de registro y por sexo

Núm.	Entidad federativa	Mujer	Hombre	Total
1	Aguascalientes	9	76	85
2	Baja California	84	98	182
3	Baja California Sur	53	64	117
4	Campeche	66	54	120
5	Chiapas	619	513	1132
6	Chihuahua	21	18	39
7	Coahuila	36	37	73
8	Colima	8	10	18
9	Ciudad de México	1690	1994	3684
10	Durango	123	131	254
11	Guanajuato	111	148	259
12	Guerrero	254	239	493
13	Hidalgo	63	86	149

Núm.	Entidad federativa	Mujer	Hombre	Total
14	Jalisco	20	222	242
15	México	280	313	593
16	Michoacán	29	159	188
17	Morelos	98	79	177
18	Nayarit	26	24	50
19	Nuevo León	113	101	214
20	Oaxaca	33	196	229
21	Puebla	357	370	727
22	Querétaro	18	16	34
23	Quintana Roo	34	39	73
24	San Luis Potosí	36	53	89
25	Sinaloa	6	9	15
26	Sonora	5	3	8
27	Tabasco	28	231	259
28	Tamaulipas	132	126	258
29	Tlaxcala	27	192	219
30	Veracruz	133	737	870
31	Yucatán	34	219	253
32	Zacatecas	15	109	124
Total		4,561	6,666	11,227

- **Aplicaciones realizadas**

La aplicación del examen de conocimientos fue el **8 de agosto de 2020**, el número de personas que realizaron sus exámenes ascendió a **9,005** (80.21%), mientras que las personas que no lo realizaron sumaron **2,222** (19.79%). En la siguiente tabla se desglosan las aplicaciones efectuadas por entidad federativa y por sexo:

Tabla 12. Aspirantes presentados al examen de conocimientos por entidad federativa de registro y por sexo

Núm.	Entidad	Mujer	Hombre	Total
1	Aguascalientes	7	59	66
2	Baja California	65	73	138
3	Baja California Sur	42	45	87
4	Campeche	56	44	100
5	Chiapas	468	371	839
6	Chihuahua	17	13	30
7	Coahuila	26	26	52
8	Colima	6	8	14
9	Ciudad de México	1456	1659	3115

Núm.	Entidad	Mujer	Hombre	Total
10	Durango	106	104	210
11	Guanajuato	90	123	213
12	Guerrero	213	185	398
13	Hidalgo	53	66	119
14	Jalisco	15	171	186
15	México	214	230	444
16	Michoacán	26	131	157
17	Morelos	82	60	142
18	Nayarit	24	17	41
19	Nuevo León	92	75	167
20	Oaxaca	29	154	183
21	Puebla	273	291	564
22	Querétaro	15	13	28
23	Quintana Roo	30	32	62
24	San Luis Potosí	28	42	70
25	Sinaloa	4	5	9
26	Sonora	4	2	6
27	Tabasco	24	173	197
28	Tamaulipas	108	100	208
29	Tlaxcala	23	150	173
30	Veracruz	115	562	677
31	Yucatán	28	186	214
32	Zacatecas	10	86	96
Total		3,749	5,256	9,005

- **Publicación de resultados**

El 25 de agosto de 2020, la DESPEN publicó los resultados del examen de conocimientos en la página de Internet del Instituto, en ella se presentó una lista por organismo y por cargo o puesto concursado con los folios de las personas aspirantes, identificando las calificaciones obtenidas en el examen de conocimientos, ordenadas de mayor a menor. Además, se incluyó la condición de Aprobado o No Aprobado, según fuera el caso.

- **Cotejo y verificación del cumplimiento de requisitos.**

El 26 de agosto de 2020, la DESPEN publicó en la página de Internet del Instituto, la lista con los folios de las personas aspirantes programadas a esta etapa, así como las sedes (la actividad se realizó en las oficinas de los 32 OPLE), fechas y horarios. En la citada publicación se indicó que la modalidad en la que esta se llevaría a cabo esta etapa sería desde las instalaciones de los OPLE, previendo el cumplimiento irrestricto de los protocolos sanitarios para contener la contingencia de la enfermedad del COVID-19.

Conforme a la Convocatoria del Concurso Público 2020 de ingreso al SPEN del sistema de los OPLE aprobada mediante el Acuerdo INE/JGE74/2020, la etapa de cotejo documental y verificación del cumplimiento de requisitos se llevó a cabo durante el periodo comprendido del 26 de agosto y el 9 de septiembre de 2020. Cabe destacar que el número de personas convocadas a la etapa de cotejo documental ascendió a **1,082**.

- **Aspirantes que asistieron a la etapa de cotejo**

Una vez que concluyó la etapa de cotejo de documentos y verificación del cumplimiento de requisitos, los OPLE de las 32 entidades federativas enviaron a la DESPEN los expedientes electrónicos y físicos de cada una de las personas que se presentaron.

Considerando la cifra original de personas programadas (885), menos la cantidad de personas que no asistieron o fueron descartadas (70), y el número de personas convocadas de manera adicional para cubrir espacios de las que fueron descartadas (28) el universo de personas que realizaron el cotejo ascendió a 843 personas que por ende podrían ser convocadas a la evaluación psicométrica y que se desglosan en la siguiente tabla

Tabla 13. Número de aspirantes que cumplieron el cotejo documental por entidad federativa y por sexo

Núm.	Entidad examen	Hombre	Mujer	Total
1	Aguascalientes	2	5	7
2	Baja California	9	5	14
3	Baja California Sur	2	3	5
4	Campeche	8	2	10
5	Chiapas	28	16	44
6	Chihuahua	5	5	10
7	Ciudad de México	161	100	261
8	Coahuila	10	5	15
9	Colima	1	0	1
10	Durango	17	10	27
11	Estado de México	21	14	35
12	Guanajuato	15	20	35
13	Guerrero	15	3	18
14	Hidalgo	6	5	11
15	Jalisco	5	8	13
16	Michoacán	9	16	25
17	Morelos	10	5	15
18	Nayarit	4	2	6
19	Nuevo León	18	10	28
20	Oaxaca	7	10	17
21	Puebla	29	29	58
22	Querétaro	2	4	6
23	Quintana Roo	9	2	11
24	San Luis Potosí	2	1	3
25	Sinaloa	1	0	1

Núm.	Entidad examen	Hombre	Mujer	Total
26	Sonora	2	0	2
27	Tabasco	0	9	9
28	Tamaulipas	11	8	19
29	Tlaxcala	7	19	26
30	Veracruz	32	46	78
31	Yucatán	12	10	22
32	Zacatecas	4	7	11
Total		464	379	843

- **Aplicación de la Evaluación Psicométrica**

La aplicación de la evaluación se llevó a cabo bajo la modalidad en línea el 19 de septiembre de 2020, y fue realizada en las instalaciones de las juntas locales ejecutivas del Instituto. Los horarios, lugares y logística se difundieron el 17 de septiembre de 2020, en la página de Internet del Instituto. En la citada publicación también se indicó que, invariablemente, se deberían atender los protocolos sanitarios para contener la contingencia del COVID-19.

Respecto a la evaluación psicométrica programada en cada una de las entidades federativas donde se aplicó, asistieron 828 personas aspirantes, de las cuales 15 no se presentaron.

En la siguiente tabla se muestra el número de personas aspirantes que se presentaron a la aplicación de la evaluación psicométrica, solo que la información está ordenada por OPLE de postulación, y por hombres y mujeres.

Tabla 14. Aspirantes que se presentaron a la evaluación psicométrica, por OPL de postulación y por sexo

Entidad	Hombre	Mujer	Total general
Aguascalientes	-	5	5
Baja California	16	5	21
Baja California Sur	2	2	4
Campeche	15	4	19
Chiapas	42	16	58
Chihuahua	6	3	9
Ciudad de México	193	119	312
Durango	20	9	29
Estado de México	10	5	15
Guanajuato	50	31	81
Guerrero	19	3	22
Jalisco	-	8	8
Michoacán	-	14	14
Morelos	7	5	12
Nayarit	2	2	4
Nuevo León	27	12	39
Oaxaca	-	9	9

Entidad	Hombre	Mujer	Total general
Puebla	25	19	44
Quintana Roo	9		9
San Luis Potosí	2		2
Tabasco	-	6	6
Tamaulipas	10	8	18
Tlaxcala	-	21	21
Veracruz	-	47	47
Yucatán	-	12	12
Zacatecas	-	8	8
Total	455	373	828

- **Aplicación de Entrevistas**

El 1° de octubre de 2020, la DESPEN remitió a las y los Consejeros Presidentes de los 26 OPLE, a las consejeras y los consejeros presidentes de las comisiones de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, y a las personas titulares de los órganos de Enlace, la Circular INE/DESPEN/057/2020, mediante la cual se hizo de su conocimiento el inicio de la etapa de entrevistas de la Convocatoria del Concurso Público 2020 del sistema de los OPLE, y se les brindó información sobre la programación, logística y periodo previsto para desahogar esta etapa de la Convocatoria.

Cabe señalar que las entrevistas fueron aplicadas por las autoridades previstas en la normativa que regula la Convocatoria del Concurso Público 2020 de ingreso para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los OPLE. En los restantes 11 OPLE, a solicitud de los propios organismos y con la supervisión de la DESPEN, para que esta etapa se llevara a cabo conforme a lo dispuesto en la normativa del concurso, las entrevistas se realizaron por videoconferencias, desde sus instalaciones. En este escenario estuvieron los OPLE de: Aguascalientes, Chiapas, Chihuahua, Durango, México, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Veracruz y Zacatecas.

Para esta etapa la DESPEN elaboró una Guía de Entrevista, la cual podría ser utilizada por las y los entrevistadores para llevar a cabo dicha entrevista. Este documento contenía la metodología sugerida para obtener información sobre aspectos y rasgos del aspirante en relación con las funciones del cargo o puesto concursado.

En la siguiente tabla se muestran el número de aspirantes programados por OPLE, por cargo o puesto y por sexo:

Tabla 15. Aspirantes programados a entrevistas

OPLE	Cargo / Puesto	Masculino	Femenino	Total
Aguascalientes	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		1	1
	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral		1	1
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		3	3
Baja California	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	2		2
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	7	1	8
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	5	3	8
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	2	1	3
Baja California Sur	Técnico / Técnica de Organización Electoral	2		2

OPLE	Cargo / Puesto	Masculino	Femenino	Total
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		2	2
Campeche	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	6	1	7
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	2		2
	Técnico / Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	7	3	10
Chiapas	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	6	4	10
	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	4	1	5
	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	6	3	9
	Jefe / Jefa de Departamento de lo Contencioso Electoral	2	1	3
	Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
	Jefe / Jefa de Unidad de Educación Cívica	2		2
	Jefe / Jefa de Unidad de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	7	3	10
	Jefe / Jefa de Unidad de Participación Ciudadana	4		4
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	2	1	3
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	3	3	6
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	2		2
Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	3		3	
Chihuahua	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	6	3	9
Ciudad de México	Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE	18	9	27
	Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE	19	5	24
	Subcoordinador / Subcoordinadora de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	20	17	37
	Técnico / Técnica de Órgano Desconcentrado en OPLE	80	44	124
	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	5	6	11
	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	5	4	9
	Jefe / Jefa de Unidad de Educación Cívica	5	3	8
	Jefe / Jefa de Unidad de Organización Electoral	7	3	10
	Jefe / Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos	5	4	9
	Jefe / Jefa de Unidad de Participación Ciudadana	3	3	6
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	17	13	30
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	5	5	10
Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	4	3	7	
Durango	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	7	1	8
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	7	4	11
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	5	3	8
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	1	2
Guanajuato	Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE	17	6	23
	Subcoordinador / Subcoordinadora de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	26	17	43
	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	1	4	5
	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	6	4	10
Guerrero	Jefe / Jefa de Unidad de Educación Cívica	5		5
	Jefe / Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos	5		5
	Jefe / Jefa de Unidad de Participación Ciudadana	3		3

OPLE	Cargo / Puesto	Masculino	Femenino	Total
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	3	1	4
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	1	1	2
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1	1	2
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	1		1
Jalisco	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		3	3
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		3	3
México	Técnico / Técnica de Organización Electoral	5	5	10
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	5		5
Michoacán	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		4	4
	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		6	6
	Técnica Jurídica/Técnico Jurídico de Sistemas Normativos Pluriculturales		4	4
Morelos	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		2	2
	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	4	2	6
	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	1		1
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	2	1	3
Nayarit	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	2	2	4
Nuevo León	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	4	4	8
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	6	1	7
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	7	3	10
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	6	3	9
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	4	1	5
Oaxaca	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		3	3
	Coordinador / Coordinadora de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		5	5
Puebla	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	1		1
	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	8	3	11
	Jefe / Jefa de Departamento de lo Contencioso Electoral		1	1
	Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral	8	5	13
	Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	5	5	10
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	3	4	7
Quintana Roo	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	3		3
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	6		6
San Luis Potosí	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	2		2
Tabasco	Técnico / Técnica de Educación Cívica		2	2
	Técnico / Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		4	4
Tamaulipas	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	2		2
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	5	1	6
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	1	2	3

OPLE	Cargo / Puesto	Masculino	Femenino	Total
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		2	2
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	2	3
	Técnico / Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
Tlaxcala	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		8	8
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos		2	2
	Técnico / Técnica de Organización Electoral		9	9
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		2	2
Veracruz	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral		3	3
	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana		6	6
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos		8	8
	Jefe / Jefa de Unidad de Educación Cívica		2	2
	Jefe / Jefa de Unidad de lo Contencioso Electoral		3	3
	Jefe / Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos		5	5
	Técnico / Técnica de Educación Cívica		10	10
	Técnico / Técnica de Organización Electoral		6	6
Yucatán	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		4	4
	Jefe / Jefa de Departamento de Educación Cívica		7	7
	Jefe / Jefa de Departamento de lo Contencioso Electoral		1	1
	Jefe / Jefa de Departamento de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
Zacatecas	Técnico / Técnica de Educación Cívica		3	3
	Coordinador / Coordinadora de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		4	4
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		4	4
Total		455	373	828

- **Integración de resultados finales**

De conformidad con el artículo 59 de los lineamientos, el cálculo de la calificación final se realizó al sumar los resultados obtenidos por las personas aspirantes en cada una de las etapas correspondientes al examen de conocimientos, evaluación psicométrica y las entrevistas, conforme a las ponderaciones establecidas en la Convocatoria.

Para obtener la calificación final se sumaron los resultados del examen de conocimientos, de la evaluación psicométrica y de las entrevistas, tomando como referencia la ponderación indicada en la Convocatoria que para el caso concreto fue del 60, 10 y 30 por ciento, respectivamente.

De esta forma, el 13 de noviembre de 2020 la DESPEN publicó en la página de Internet del Instituto los resultados finales de la Convocatoria del Concurso Público 2020 del sistema OPLE. Las listas publicadas se presentaron por OPLE, y por cargo y puesto, y específicamente llevaron los folios de inscripción, nombre completo y las calificaciones desglosadas de las personas aspirantes que obtuvieron cada una de las fases y etapas del Concurso Público. Además, fueron ordenadas de mayor a menor calificación, en donde el primer lugar lo ocupó la persona aspirante que obtuvo el puntaje global más alto, después de aplicar en su caso, los criterios de desempate previstos en los lineamientos aplicables.

- **Designación de personas ganadoras**

Una vez integradas las listas por cargo y puesto, y habiendo sido remitidas por la DESPEN, el Órgano de Enlace de cada OPLE ofreció una adscripción específica a cada persona ganadora, en estricto orden de prelación conforme a las calificaciones obtenidas, y a lo estipulado en el artículo 65 de los lineamientos.

La DESPEN solicitó a los órganos de Enlace que una vez concluidos los ofrecimientos y reunidas las aceptaciones y declinaciones respectivas, se las remitieran para verificar que los ofrecimientos y los documentos mencionados se hubieran llevado a cabo y recibido conforme a las listas remitidas enviadas por la propia Dirección Ejecutiva. En términos generales, la DESPEN constató que el procedimiento y la información proveída fuese utilizada correctamente.

Con base en lo anterior, la DESPEN ordenó la información recibida por los OPLE y generó la lista de personas ganadoras y se obtuvieron los siguientes resultados: de las 216 plazas publicadas en la Declaratoria de vacantes, hubo aspirantes ganadores en **194** cargos o puestos y 29 no fueron ocupadas debido a que no hubo aspirantes con resultados aprobatorios.

El 7 de diciembre de 2020 la DESPEN presentó a la Comisión del Servicio el Informe sobre la conclusión y resultados finales de la Convocatoria del Concurso Público 2020 del SPEN del sistema de los OPLE, y comunicó a sus consejeras y consejeros presidentes, a las y los consejeros presidentes de las comisiones de Seguimiento al SPEN, y a las personas titulares de los órganos de Enlace, la información entregada respecto de los resultados obtenidos.

Con base en lo anterior, los órganos superiores de dirección de cada organismo aprobaron las **194** designaciones y, en su caso, el ingreso al Servicio de las personas aspirantes ganadoras en los diferentes cargos y puestos. Asimismo, la Secretaría Ejecutiva de cada uno de los OPLE, notificó a las personas ganadoras y expidió los nombramientos y los oficios de adscripción correspondientes.

Tabla 16. Designación de personas ganadoras en cargos y puestos del Concurso OPLE

Entidad	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo / Puesto	H	M	Total
Aguascalientes	31/12/2020	CG-A-51/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica		1	1
			Coordinadora / Coordinador de lo Contencioso Electoral		1	1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos		2	2
Baja California	14/12/2020	IEEBC-CG-PA23-2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica	1		1
			Técnica / Técnico de lo Contencioso Electoral	1	1	2
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana	1	1	2
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	2	1	3
Baja California Sur	14/12/2020	IEEBCS-CG124-DICIEMBRE-2020	Técnica / Técnico de Organización Electoral	1		1
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana		1	1
Campeche	16/12/2020	CG/38/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica	1		1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
			Técnica / Técnico de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	1		1
Chiapas	21/12/2020	IEPC/CG-A/076/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica		1	1

Entidad	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo / Puesto	H	M	Total
			Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Educación Cívica	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
			Jefa / Jefe de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Participación Ciudadana	1		1
			Técnica / Técnico de Educación Cívica	1	1	2
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	2		2
Chihuahua	12/12/2020	IEE/CE107/2020	Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
Ciudad de México	23/12/2020	IECM/ACU-CG-116/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Participación Ciudadana	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Educación Cívica	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Organización Electoral	1	1	2
			Jefa / Jefe de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Participación Ciudadana		1	1
			Secretaria / Secretario de Órgano Desconcentrado en OPLE	6	3	9
			Subcoordinadora / Subcoordinador de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	3	5	8
			Técnica / Técnico de Organización Electoral	2	4	6
			Técnica / Técnico de Órgano Desconcentrado en OPLE	8	17	25
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana	1		1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE	2	4	6			
Durango	16/12/2020	IECPC/CG66/2020	Coordinadora / Coordinador de Participación Ciudadana	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
			Técnica / Técnico de lo Contencioso Electoral	1		1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	1	2
Estado de México	17/12/2020	IEEM/CG/59/2020	Técnica / Técnico de Organización Electoral	1		1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
Guanajuato	22/12/2020	CGIEEG/121/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral	1		1
			Secretaria / Secretario de Órgano Desconcentrado en OPLE	3	5	8
			Subcoordinadora / Subcoordinador de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	4	9	13
Guerrero	23/12/2020	94/SO/23-12-2020	Jefa / Jefe de Unidad de Educación Cívica	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
			Jefa / Jefe de Unidad de Participación Ciudadana	1		1

Entidad	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo / Puesto	H	M	Total
			Técnica / Técnico de Educación Cívica	1	1	2
			Técnica / Técnico de lo Contencioso Electoral	1	1	2
			Técnica / Técnico de Organización Electoral	1		1
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana	1		1
Jalisco	21/12/2020	IEPC-ACG-079/2020	Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
			Técnica / Técnico de Educación Cívica		1	1
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana		1	1
Michoacán	30/12/2020	IEM-CG-81/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral		2	2
			Técnica Jurídica/Técnico Jurídico de Sistemas Normativos Pluriculturales		1	1
Morelos	29/12/2020	IMPEPAC/CEE/333/2020	Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
Nayarit	31/12/2020	IEEN-CLE-206/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica	1		1
Nuevo León	14/12/2020	CEE/CG/88/2020	Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
			Técnica / Técnico de Educación Cívica	1		1
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana		2	2
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	1	2
Oaxaca	24/12/2020	IEEPCO-CG-49/2020	Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral		1	1
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana	1		1
Puebla	30/12/2020	CG/AC-057/2020	Coordinadora / Coordinador de lo Contencioso Electoral	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral		1	1
			Jefa / Jefe de Departamento de Organización Electoral	1	1	2
			Jefa / Jefe de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
			Técnica / Técnico de lo Contencioso Electoral		1	1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	1	2
Quintana Roo	17/12/2020	IEQROO/CG-A-63/2020 e IEQROO/CG-A-64/2020	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
San Luis Potosí	17/12/2020	S/N	Coordinadora / Coordinador de Educación Cívica	1		1
Tabasco	30/12/2020	CE/2020/069	Técnica / Técnico de Educación Cívica		1	1
			Técnica / Técnico de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
Tamaulipas	18/12/2020	IETAM-A/CG-59/2020	Coordinadora / Coordinador de lo Contencioso Electoral	1		1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
			Técnica / Técnico de Educación Cívica	1		1

Entidad	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo / Puesto	H	M	Total
			Técnica / Técnico de lo Contencioso Electoral	1		1
			Técnica / Técnico de Participación Ciudadana		1	1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	1	2
Tlaxcala	20/12/2020	ITE-CG 78/2020	Coordinadora / Coordinador de Organización Electoral		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
			Técnica / Técnico de Organización Electoral		1	1
			Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
Veracruz	16/12/2020	OPELV/CG223/2020	Coordinadora / Coordinador de lo Contencioso Electoral		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Participación Ciudadana		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
			Jefa / Jefe de Unidad de Educación Cívica		1	1
			Jefa / Jefe de Unidad de lo Contencioso Electoral		2	2
			Jefa / Jefe de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos		2	2
			Técnica / Técnico de Educación Cívica		1	1
			Técnica / Técnico de Organización Electoral		1	1
Yucatán	15/12/2020	C.G.-058/2020	Técnica / Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	1	2
			Jefa / Jefe de Departamento de Educación Cívica		3	3
			Jefa / Jefe de Departamento de lo Contencioso Electoral		1	1
			Jefa / Jefe de Departamento de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
Zacatecas	31/12/2020	ACG-IEEZ-077/VII/2020	Técnica / Técnico de Educación Cívica		1	1
			Coordinadora / Coordinador de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral		1	1
Total				84	110	194

- **Lista de reserva Concurso OPLE**

Una vez realizado lo anterior, la DESPEN integró y publicó el 26 de enero de 2021 en la página de Internet del Instituto las listas de reserva por OPLE, por cargo o puesto, con las y los aspirantes que no fueron objeto de asignación de alguna de las plazas vacantes objeto de la Convocatoria.

En el periodo comprendido entre el 30 de julio de 2020 al 31 de agosto de 2021, los resultados de la utilización de la lista de reserva de la Convocatoria del Concurso Público del sistema OPLE 2020 incluyen **25** designaciones en cargos del SPEN, mismas que se detallan a continuación:

Tabla 17. Designaciones mediante lista de reserva Concurso OPLE

OPLE	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo o Puesto	Hombre	Mujer	Total
Baja California	26/02/2021	IEEBC-CG-PA12-2021	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1

OPLE	Fecha Acuerdo	Acuerdo	Cargo o Puesto	Hombre	Mujer	Total
	31/03/2021	EIIBC-CG-PA51-2021	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		1	1
	25/04/2021	IEEBC-CG-PASS-2021	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1
Baja California Sur	15/05/2021	IEEBCS-CG134-MAYO-2021	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1		1
Chiapas	28/02/2021	IEPC/CG-A/071/2021	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
	29/03/2021	IEPC/CG-A/142/2021	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		1	1
	01/06/2021	IEPC/CG-A/205/2021	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	1		1
Ciudad de México	31/03/2021	IECM/ACU-CG-081/2021	Jefe / Jefa de Unidad de Organización Electoral		1	1
	31/08/2021	IECM/ACU-COSSPEN/021/2021	Técnica/Técnico de Órgano Desconcentrado en OPLE		1	1
Durango	15/03/2021	IEPC/CG32/2021	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral		1	1
Guanajuato	14/05/2021	CGIEEG/247/2021	Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE	1		1
	28/06/2021	CGIEEG/298/2021	Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE	1		1
Guerrero	04/03/2021	079/SE/04-03-2021	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1
Jalisco	15/03/2021	IEPC-ACG-033-2021	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		1	1
	Pendiente	Pendiente	Técnica/Técnico de Órgano Desconcentrado en OPLE		1	1
Nuevo León	09/03/2021	CEE/CG/066/2021	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
			Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		1	1
			Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
Oaxaca	06/03/2021	IEEPCO-CG-24/2021	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		1	1
			Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		1	1
Quintana Roo	09/03/2021	IEQROO/CG-A-87/2021	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	1		1
Tlaxcala	28/02/2021	ITE-CG40/2021	Técnico / Técnica de Organización Electoral		1	1
Veracruz	12/03/2021	OPLV/CG092/2021	Técnico / Técnica de Organización Electoral		2	2
			Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
Yucatán	05/05/2021	C.G.-031/2021	Técnico / Técnica de Educación Cívica		2	2
Total				9	18	27

Por último, cabe resaltar que la vigencia de la lista de reserva concluirá el 25 de enero de 2022, misma que será utilizada para ocupar las plazas vacantes en cargos y puestos del Servicio incluidos en la Convocatoria del Concurso OPLE 2020.

- **Cursos y prácticas**

El 17 de marzo de 2020, fue emitido el *Acuerdo de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, por el que se determinan medidas preventivas y de actuación, con motivo de la pandemia del COVID-19*, identificado con el numeral INE/JGE34/2020, cuyo resolutive Quinto determinó la suspensión temporal de los procedimientos para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional y, por ende, la reprogramación de las fases y etapas subsecuentes, una vez que haya sido levantada la contingencia y previo acuerdo con la Secretaría Ejecutiva.

El 18 de marzo de 2020, a través de la circular INE/DESPEN/024/2020, la DESPEN hizo del conocimiento de las y los vocales locales ejecutivos, la suspensión de las actividades relacionadas con el proceso de incorporación al

Servicio, por la vía de cursos y prácticas, hasta en tanto haya sido levantada la contingencia y previo acuerdo con la Secretaría Ejecutiva.

El 15 de mayo de 2020, mediante la circular INE/DESPEN/030/2020, la DESPEN notificó a las funcionarias y funcionarios participantes en el procedimiento de incorporación al Servicio, por la vía de “Cursos y Prácticas”, la reactivación de las actividades inherentes al procedimiento durante el período comprendido del 15 de mayo al 17 de junio de 2020.

El 5 de agosto de 2020, mediante la circular INE/DESPEN/038/2020, la DESPEN notificó a las y los funcionarios participantes en el procedimiento de incorporación al Servicio, por la vía de “Cursos y Prácticas”, las fechas en las cuales se habrían de aplicar las evaluaciones faltantes de llevarse a cabo, las cuales se aplicaron durante el período comprendido del 14 de agosto al 11 de septiembre de 2020.

Cabe destacar que de las **84** personas que acreditaron, en su momento, el cumplimiento de los requisitos previstos por la normatividad aplicable, solamente **81** personas presentaron las evaluaciones inherentes a los rubros de cursos y prácticas, cuyos resultados reflejan lo siguiente:

- 78 personas obtuvieron las calificaciones mínimas aprobatorias previstas por los artículos 23, 24 y 25 de los lineamientos de “Cursos y Prácticas”.
- 3 personas no obtuvieron la calificación mínima aprobatoria de ocho, en una escala del cero al diez con dos decimales, en el rubro de prácticas, por lo que con fundamento en lo dispuesto por los artículos 25 y 26 de los lineamientos de “Cursos y Prácticas”, a dichas personas se les consideró como no acreditada la vía, y por ende, no pudieron ser incorporados al Servicio bajo esta modalidad.

No obstante, El 15 de octubre de 2020, se recibió el desistimiento de un aspirante adscrito a la Junta Local Ejecutiva en el estado de Nuevo León, aún y cuando dicho aspirante acreditó, en su momento, el cumplimiento de los requisitos previstos por la normatividad aplicable, así como las evaluaciones correspondientes a la vía de incorporación al Servicio, en virtud de su renuncia expresa a continuar participando en el procedimiento, el total de ingresos por la vía de cursos y prácticas fueron **77**, como se detalla en el siguiente cuadro:

Cuadro 8. Ingresos por la vía de cursos y prácticas

Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores			
Plaza	Mujeres	Hombres	Total
Jefatura de Actualización al Padrón	9	18	27
Jefatura de Depuración al Padrón	7	16	23
Jefatura del Centro Estatal de Consulta Electoral y Orientación Ciudadana	5	22	27
Total	21	56	77

Estos ingresos por la vía de los “Cursos y Prácticas” fueron aprobados por la JGE mediante Acuerdo identificado como INE/JGE175/2020 del 20 de noviembre de 2020.

Mecanismo de Capacitación

La DESPEN, a través del mecanismo de capacitación, gestiona la operación de la plataforma educativa: Centro Virtual INE, mediante la cual se prestan servicios a todo el Instituto. Adicionalmente, sostiene diversas alianzas en materia de capacitación con instituciones tales como: la Auditoría Superior de la Federación, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, y con la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales.

Con la aprobación de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación para el sistema del Instituto Nacional Electoral, se fortaleció el mecanismo de capacitación y los subprocesos que de él dependen: la inducción, actividades externas y disponibilidad. Durante 2020 y en el primer semestre de 2021 se gestionaron diversos eventos de capacitación con la siguiente participación:

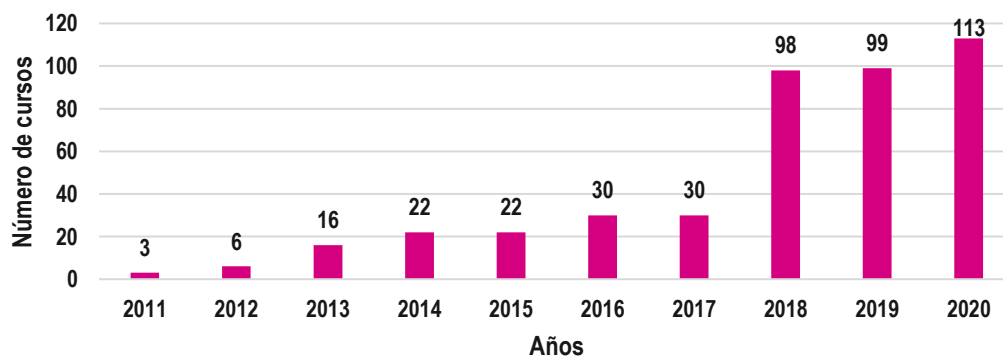
Cuadro 9. Participaciones en los eventos de capacitación impartidos a través del Centro Virtual INE 2020-2021

Área	H	%H	M	%M	Total	% Total
DESPEN	8,819	27.36%	4936	18.57%	13755	23.39%
DEA	5,951	18.46%	6,407	24.11%	12,358	21.01%
TEPJF	3,899	12.10%	3,682	13.85%	7,581	12.89%
UTTyPDP	2,929	9.09%	3,699	13.92%	6,628	11.27%
DECEyEC	2,488	7.72%	2,853	10.73%	5,341	9.08%
DEOE	3,408	10.57%	1,887	7.10%	5,295	9.00%
CAI	1,563	4.85%	879	3.31%	2,442	4.15%
UTSI	1,015	3.15%	954	3.59%	1,969	3.35%
DJ	522	1.62%	409	1.54%	931	1.58%
DERFE	586	1.82%	227	0.85%	813	1.38%
Cursos y Prácticas	608	1.89%	238	0.90%	846	1.44%
ASF	444	1.38%	407	1.53%	851	1.45%
Total	32,232	54.81%	26,578	45.19%	58,810	100.00%

Catálogo de Capacitación

El Catálogo de Capacitación (Catálogo) se compone de 113 actividades de capacitación y se nutre tanto de las actividades que desarrolla la DESPEN como las que se seleccionan de la oferta de instituciones aliadas en materia de Capacitación. En la gráfica 1 se muestra la evolución de este Catálogo en los años recientes:

Gráfica 1. Actividades del Catálogo de Capacitación



De los cursos con los que cuenta la DESPEN, la Consejera Dania Ravel solicitó la actualización del módulo VI denominado “Violencia Política en contra de las mujeres en razón de género” que corresponde al Taller Virtual en Materia de Delitos Electorales. La Consejera Mtra. Claudia Zavala, desarrolló dos subtemas de dicho módulo VI. Esto incluyó la elaboración de diapositivas, la grabación de videos y la construcción de reactivos. La Fiscalía Especializada en Delitos Electorales sigue desarrollando este taller y a finales agosto de 2021, proporcionará los materiales y el diseño instruccional para alojarlo en el Centro Virtual INE.

Atención al personal del Servicio y del Instituto, en el mecanismo de capacitación

Durante 2020, el mecanismo de capacitación registró una nutrida participación, tanto por parte del personal del Servicio del sistema del Instituto, como de los OPLE: en total se atendió a **3,152** miembros del Servicio:

Cuadro 10. Personal del Servicio que participó en el mecanismo de capacitación por sistema en 2020

Sistema	Hombres	Mujeres	Total
INE	1,589	889	2,478
OPLE	404	270	674
Total	1,993	1,159	3,152

En 2021, con un proceso electoral en curso, sólo se ofrecieron las capacitaciones indispensables para su realización. En particular, la DEOE, con el apoyo de la DESPEN, ofreció capacitación a 2,252 personas del Instituto.

Cuadro 11. Personal del Instituto que participó en capacitación DEOE-DESPEN en 2021

Sistema INE	H	M	Total
MSPEN	1,418	787	2,205
Rama Administrativa	25	22	47
Total	1,443	809	2,252

Desarrollo de oferta de capacitación para el Servicio Profesional Electoral Nacional

La capacitación es una herramienta fundamental para profesionalizar al Servicio. Por ello, desde 2019, pero particularmente en 2020, se comenzaron a desarrollar cursos con la participación de las áreas normativas del Instituto, a solicitud de parte.

En mayo de 2020, la Mtra. Claudia Zavala, Consejera Electoral, solicitó el desarrollo de un curso para que personal del Instituto vinculado a tareas de notificación recibiera una capacitación para mejorar su desempeño en la materia. Para atender la encomienda, la DESPEN integró un grupo de trabajo con personal de la Dirección Jurídica, UTF, UTCE y de la oficina de la Consejera Zavala. El curso estuvo disponible a partir de diciembre de 2020 y se ha impartido durante todo 2021. Con éste, durante 2020 se diseñaron los siguientes cuatro cursos:

Cuadro 12. Cursos desarrollados con el apoyo de áreas normativas

Curso	Área normativa participante
Temas estratégicos de proceso electoral federal	DEOE, DERFE, DECEyEC
Temas estratégicos de organización electoral	DEOE
Formalidades del proceso de notificación	UTCE, DJ, UTF, oficina de la Consejera Mtra. Claudia Zavala
Voto de las y los mexicanos en el extranjero	DERFE

Inducción

La inducción al cargo o puesto es un programa de actividades para las personas de nuevo ingreso al Servicio, las que reingresen o se reincorporen al mismo, así como quienes asciendan a otro cargo o puesto y para los que sean sujeto de rotación. Durante el ejercicio 2020 y lo que va de 2021, se designaron a 415 personas instructoras para brindar la inducción a personal designado para ocupar cargos o puestos como resultado de la Primera y Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, así como de la lista de reserva y de las rotaciones en el sistema INE. El detalle se muestra en el siguiente cuadro:

Cuadro 13. Personas instructoras que proporcionaron inducción al cargo o puesto en 2020 y hasta julio de 2021

Ejercicio	Sistema	Sexo		Total
		H	M	
2020	INE	63	48	111
	OPLE	1	1	2
2021	INE	113	61	174
	OPLE	63	65	128
Total		240	175	415

El personal del Servicio al que se le proporcionó la inducción al cargo o puesto en 2020 y hasta julio de 2021 ascendió a 850 personas: 628 del sistema del Instituto y 222 del sistema de los OPLE. En el siguiente cuadro se da cuenta de ello:

Cuadro 14. Aprendices que recibieron la inducción al cargo o puesto en el ejercicio 2020 y 2021

Ejercicio	Sistema	Sexo		Total
		H	M	
2020	INE	87	84	171
	OPLE	2	0	2
2021	INE	216	241	457
	OPLE	87	133	220
Total		392	458	850

En 2021 se continúa proporcionando la inducción a las y los ganadores de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, las y los ganadores del Concurso Público en el sistema OPLE y la lista de reserva de ambos sistemas.

Actividades Externas

Las actividades externas son las actividades académicas que realiza el personal del Servicio en instituciones públicas o privadas, en las que utiliza parte de su horario laboral y que no pueden extenderse más de ocho horas a la semana por más de seis meses. Durante el periodo comprendido de julio de 2020 a septiembre de 2021, se recibieron 10 solicitudes de autorización de actividades externas, de las cuales se rechazaron siete y se autorizaron tres. Cabe destacar que durante el periodo que abarca el Proceso Electoral Federal no se registraron actividades externas debido a que la normatividad aplicable no lo permitía.

Acciones para el Instituto

Actividades realizadas para el Instituto Nacional Electoral a través de la gestión del CVI

La DESPEN gestiona íntegramente el CVI y brinda apoyo a las áreas normativas del Instituto para su utilización. En los cuadros 15 y 16 se da cuenta del curso o actividad en la que se brindó el apoyo, así como el total del personal que fue capacitado a través de la plataforma:

Cuadro 15. Apoyo a áreas del Instituto en eventos de capacitación en 2020

Área	Curso o actividad	H	M	Total
DEA	Capacitación Rama administrativa	5,272	5,640	10,912
DERFE	Capacitación al área para impartir el curso "Sistema de bajas por suspensión de derechos."	586	227	813
UTTyPDP	Alojamiento de 12 cursos en Centro Virtual INE	2,500	3,157	5,657
DECEyEC	Desarrollo e impartición en Centro Virtual INE el curso "Jornadas de capacitación especializada en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres".	604	362	966
	A solicitud de la DECEyEC, se capacitó a personal del Instituto en cuatro cursos de CONAPRED.	468	554	1022
	Desarrollo web e impartición mediante Centro Virtual INE el curso "Socialización de la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral"	995	500	1,495
CAI	Apoyo en el diseño web del "Curso Virtual Internacional para América Latina. Elecciones en contexto de contingencia sanitaria"	1,552	866	2,418
DJ	Apoyo para que capacitaran mediante Centro Virtual INE con el curso "Introducción a las Actividades de la Dirección Jurídica y a los Procedimientos Ordinario y Especial Sancionadores"	139	114	253
UTSI	Apoyo para que capacitaran con el curso "Manual de Procedimientos del SIGETIC".	197	96	293
Cursos y Prácticas	Impartición de la capacitación de la vía de ingreso de Cursos y Prácticas mediante Centro Virtual INE.	590	220	810
Total		12,903	11,736	24639

Cuadro 16. Apoyo a áreas del Instituto en eventos de capacitación en 2021

Área apoyada	Curso o actividad	H	M	Total
DEA	Clonación y habilitación de 5 cursos	651	755	1,406
DEOE	Desarrollo de contenidos, diseño gráfico y web, creación de recursos multimedia, instrumentación de evaluaciones, gestión de inscripciones, atención y seguimiento a usuarios de cada curso.	1,443	809	2,252
	Clonación y habilitación de 3 cursos.	1,433	807	2,240
CAI	Apertura del espacio en el Centro Virtual INE para la "Pasantía internacional sobre investigación político electoral y estudios comparados".	11	13	24
	Elaboración de animaciones, creación y edición de 3 videos informativos, en 3 idiomas cada uno (español, inglés y francés), y alojamiento en el micrositio habilitado en la página oficial del INE.			
DJ	Apertura del curso "Introducción a las Actividades de la Dirección Jurídica y a los Procedimientos Ordinario y Especial Sancionadores", gestión de inscripciones y bajas.	383	295	678
	Diseño y emisión de 292 constancias del curso "Introducción a las Actividades de la Dirección Jurídica y a los Procedimientos Ordinario y Especial Sancionadores".			
UTSI	Desarrollo web, diseño y recursos multimedia del curso "Curso en línea del Proceso de Gestión de TIC (GTIC)", instrumentación en el Centro Virtual INE y gestión de inscripciones.	818	858	1676
DERFE	Creación del curso "Consulta en materia de distritación", desarrollo de los contenidos y apoyo en el diseño gráfico, creación de recursos multimedia y desarrollo web del curso. En curso. Se instrumentarán las evaluaciones, se gestionarán las inscripciones y se proporcionará atención y seguimiento a usuarios.	-	-	-
DECEyEC	Clonación y habilitación de los cuatro cursos de Género de CONAPRED, instrumentación de las evaluaciones de cada uno, gestión de inscripciones, atención y seguimiento a usuarios.	1416	1937	3353
Cursos y Prácticas	Apoyo en inscripciones, impartición de cursos, grabado de sesiones de prácticas, aplicación de evaluaciones, atención y seguimiento.	18	18	36
UTTyPDP	Instrumentación, atención y seguimiento de cursos	429	512	941
Total		6,602	6,004	12,606

Acciones para aliados en materia de capacitación

En reciprocidad con la capacitación recibida por instituciones aliadas, la DESPEN también ha capacitado a su personal a través del CVI, específicamente a la ASF y el TEPJF. Durante el periodo del 30 de julio de 2020 a agosto de 2021, el personal de la ASF ha solicitado capacitarse con el Catálogo de la DESPEN en lo siguiente:

Cuadro 17. Cursos impartidos a personal de ASF a través del Centro Virtual INE 2020-2021

Actividad de capacitación	H	M	Total
Excel Avanzado	111	113	224
Negociación	76	53	129
Trabajo en Equipo	64	55	119
Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva	60	40	100
Estilos de comunicación	55	71	126
Herramientas Estadísticas	49	41	90
Entrevista por Competencias con Metodología STAR	17	14	31
Módulo I. Perspectiva de género: mujeres y democracia	7	8	15
Módulo II. Perspectiva de género: derechos humanos de las mujeres	2	7	9
Módulo IV. Género y violencia: El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	2	2	4
Módulo III. Igualdad entre géneros y la diversidad como un valor	1	3	4
Total	444	407	851

El TEPJF, mediante la Escuela Judicial Electoral, es la institución en la que más se capacita el personal del Servicio después del CVI. En correspondencia, de los aliados institucionales, el personal del TEPJF también es el que más se capacita en el CVI. En el ejercicio 2020, se capacitó a 6,584 funcionarios de un total de 7,645 eventos de capacitación en los distintos cursos. En 2021 se han capacitado un total de 142 funcionarios en el curso de *Excel Avanzado* en CVI.

Acciones para el sistema de los OPLE

En julio de 2020 la DESPEN autorizó al Instituto Tlaxcalteca de Elecciones la impartición del “Taller de lengua de señas mexicanas en materia electoral”. Se impartió el taller a 11 personas, 7 hombres y 4 mujeres.

En 2021, el OPLE del estado de Veracruz solicitó a la DESPEN apoyar en la capacitación de su personal en dos periodos, en el primer y segundo trimestre. En el siguiente cuadro se presentan los eventos de capacitación:

Cuadro 18. Capacitación al OPLE de Veracruz 2021

Periodo Curso	1 periodo			2 periodo		
	Inscritos	M	H	Inscritos	M	H
Estilos de Comunicación	201	108	93	712	425	287
Negociación	201	108	93	723	431	292
Trabajo en Equipo	208	113	95	739	440	299
Total	610	329	281	2,174	1,296	878

Mecanismo de Profesionalización

La reforma al Estatuto que entró en vigor el 24 de julio de 2020, tiene profundas implicaciones en materia de la profesionalización del personal del Servicio. Sin embargo, para esa fecha, la edición 2020 del Programa de Formación ya estaba en curso por lo que continuó rigiéndose por el Estatuto previo.

En el mes de abril de 2020, cuando ya era un hecho la pandemia ocasionada por COVID-19 en el país, la DESPEN determinó implementar el Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral correspondiente al periodo académico 2020/1 bajo la modalidad en línea, y se impartió de mayo a agosto de 2020. Para una instrumentación responsable se observó lo dispuesto en los Acuerdos INE/JGE34/2020 e INE/JGE45/2020 aprobados por la JGE. En el primero se determinaron medidas preventivas y de actuación con motivo de la pandemia del COVID-19, y en el segundo se ampliaron los plazos previamente establecidos para la aplicación de dichas medidas.

Aun cuando la impartición del Programa de Formación se realizó íntegramente en línea, la tecnología disponible para la aplicación de los exámenes finales requirió que éstos fueran presenciales. Ante este imperativo, se solicitó el apoyo de las juntas locales ejecutivas a fin de que se constituyeran como sedes de aplicación y que, a través de su función de Oficialía Electoral, la certificaran. Para evitar aglomeraciones en las sedes y generar condiciones óptimas para la observación en todo momento de las medidas de salubridad dictadas con motivo de la pandemia por COVID-19, la aplicación de los exámenes finales se llevó a cabo del 27 de agosto al 3 de septiembre de 2020, es decir, a lo largo de seis días y no de uno, como en ocasiones anteriores. Los resultados del período académico 2020/1 de ambos sistemas se muestra a continuación:

Cuadro 19. Resultados período académico 2020/1

	INE	OPLE	General
Índice de aprobación	96.3%	90.4	94.3
Promedio General	9.045	8.762	8.95

Acreditación del periodo académico 2020/1 en el sistema INE

Los resultados del periodo académico 2020/1 le fueron notificados a los 922 miembros del Servicio del sistema del INE que rindieron el examen final, de los cuales 888 (96.31%) acreditaron el módulo respectivo, mientras que 34 (3.69%) obtuvieron una calificación que resultó no aprobatoria.

La tabla siguiente muestra la tasa de acreditación por módulo:

Tabla 18: Porcentaje de acreditación por módulo

EVALUACIÓN DEL APROVECHAMIENTO 2020/1								
Fase	Módulo	TOTAL MSPEN	Acreditados					
			MSPEN	% Acreditados	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
Básica	Las instituciones electorales del Estado mexicano	48	45	93.75	22	48.89	23	51.11
	Cultura democrática e identidad institucional	27	27	100.00	8	29.63	19	70.37
	Organización administrativa electoral	26	26	100.00	17	65.38	9	34.62
	Ética y responsabilidad en el servicio público	54	46	85.19	25	54.35	21	45.65
	Legitimidad y legalidad	54	52	96.30	24	46.15	28	53.85
Profesional	Gestión de procesos y mejora continua	69	66	95.65	56	84.85	10	15.15
	Cultura organizacional y mejora de resultados	38	37	97.37	19	51.35	18	48.65
	Transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas	46	46	100.00	32	69.57	14	30.43

EVALUACIÓN DEL APROVECHAMIENTO 2020/1								
Fase	Módulo	TOTAL MSPEN	Acreditados					
			MSPEN	% Acreditados	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
Básica	Métodos y técnicas de investigación social	78	71	91.03	46	64.79	25	35.21
	Mejores prácticas en materia electoral	44	43	97.73	25	58.14	18	41.86
	Administración del conocimiento y de la experiencia electoral	54	51	94.44	41	80.39	10	19.61
	Financiamiento público y fiscalización	54	52	96.30	21	40.38	31	59.62
Especializada	Confianza e instituciones electorales	46	45	97.83	17	37.78	28	62.22
	Organización y conducción de la sesión de cómputos distritales	34	34	100.00	12	35.29	22	64.71
	Modelo de comunicación político electoral	39	38	97.44	16	42.11	22	57.89
	Sistemas de Partidos políticos	61	61	100.00	20	32.79	41	67.21
	Técnicas de fundamentación y motivación de actos de autoridad	34	34	100.00	12	35.29	22	64.71
	Planeación estratégica, seguimiento y evaluación	60	58	96.67	11	18.97	47	81.03
	Participación ciudadana: un modelo institucional flexible	56	56	100.00	19	33.93	37	66.07
	TOTAL DE MSPEN	922	888	96.31	443	49.89	445	50.11

Acreditación del periodo académico 2020/1 en el sistema OPLE

El personal del Servicio del sistema de los OPLE compartió sede de aplicación con el del sistema INE a excepción del Instituto Electoral de la Ciudad de México, a quienes se les aplicó en sus instalaciones.

Los resultados del periodo académico 2020/1 le fueron notificados a 470 miembros del Servicio del sistema de los OPLE, de los cuales 425 (90.43%) acreditaron el módulo respectivo, mientras que 45 miembros del Servicio (9.57%) obtuvieron calificación no aprobatoria.

La siguiente tabla muestra la tasa de acreditación por módulo:

Tabla 19. MSPEN acreditados por módulo

EVALUACIÓN DEL APROVECHAMIENTO 2020/1								
Fase	Módulo	MSPEN	Acreditados					
			MSPEN TOTAL	% Acreditados	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
Básica	Las instituciones electorales del Estado mexicano	19	16	84.21	6	37.50	10	62.50
	Cultura democrática e identidad institucional	42	41	97.62	10	24.39	31	75.61
	Organización administrativa electoral	39	28	71.79	7	25.00	21	75.00

EVALUACIÓN DEL APROVECHAMIENTO 2020/1								
Fa-se	Módulo	MSPEN	Acreditados					
			MSPEN TOTAL	% Acreditados	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
Profesional	Ética y responsabilidad en el servicio público	21	20	95.24	8	40.00	12	60.00
	Legitimidad y legalidad	15	14	93.33	4	28.57	10	71.43
	Gestión de procesos y mejora continua	28	26	92.86	7	26.92	19	73.08
	Cultura organizacional y mejora de resultados	51	45	88.24	12	26.67	33	73.33
	Transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas	52	51	98.08	14	27.45	37	72.55
	Métodos y técnicas de investigación social	17	17	100.00	8	47.06	9	52.94
	Mejores prácticas en materia electoral	38	35	92.11	12	34.29	23	65.71
	Administración del conocimiento y de la experiencia electoral	37	25	67.57	14	56.00	11	44.00
Especializada	Confianza e instituciones electorales	21	19	90.48	10	52.63	9	47.37
	Organización y conducción de la sesión de cómputos distritales	25	24	96.00	13	54.17	11	45.83
	Modelo de comunicación político electoral	23	23	100.00	8	34.78	15	65.22
	Sistemas de Partidos políticos	6	6	100.00	3	50.00	3	50.00
	Técnicas de fundamentación y motivación de actos de autoridad	25	25	100.00	13	52.00	12	48.00
	Participación ciudadana: un modelo institucional flexible	11	10	90.91	2	20.00	8	80.00
TOTAL DE MSPEN		470	425	90.43	151	35.53	274	64.47

Maestría en Procesos e Instituciones Electorales

Hasta el periodo académico 2020/1, la Maestría en Procesos e Instituciones Electorales tenía registradas 110 personas que ya se titularon y 397 que permanecen activos. Las y los 110 titulados se conforman por miembros del Servicio en activo y exfuncionarios (en este último grupo se incluyen bajas por defunción). En el siguiente cuadro se presenta la modalidad de titulación:

Cuadro 20. Modalidad de titulación, corte al 31 de agosto de 2021

	MSPEN en activo	Ex funcionarios	Total
Tesis	77	26	103
Tesina	0	0	0
Ensayos	5	2	7
Total	91	19	110

En septiembre de 2020, en sesión de Cuerpo Colegiado, se hizo del conocimiento de sus integrantes la conclusión y aprobación de los ensayos de siete funcionarios, cinco miembros activos del Instituto y dos exfuncionarios, lo que permitió alcanzar los 110 titulados de la Maestría en Procesos e Instituciones Electorales.

De las y los 397 miembros del Servicio que permanecen activos en la Maestría, en el siguiente cuadro se da cuenta de su avance.

Cuadro 21. Miembros del Servicio inscritos en la Maestría, corte al 31 de agosto de 2021

Estatus		MSPEN en activo	Ex funcionarios	Total
Estudios Concluidos		238	11	249
En proceso de titulación	Tesis	16	1	44
	Tesina		2	
	Ensayo	21	4	
Con adeudos (revalidaciones, ejercicios o círculos de estudio)		102	2	104
Total		377	20	397

Durante el periodo académico 2020/1, se puso énfasis en el funcionariado que está por concluir los créditos de la malla curricular (105 con adeudos). De éstos, se recibieron 14 solicitudes de revalidación y tres para acreditar rubros (ejercicios de autoevaluación o círculos de estudio). Hubo un funcionario que no acreditó en tercera oportunidad por lo que procedió su baja definitiva de la Maestría:

Actividades 2021

Derivado de la reforma del Estatuto, a partir del 2021 se desarrolla un nuevo enfoque de profesionalización del personal del Servicio basado en un Programa de Formación por niveles y una capacitación complementaria, cuyo propósito es fortalecer el desempeño de los funcionarios en el cargo o puesto del nivel que ocupan.

El Programa de Formación se estructurará a partir de tres tipos de módulos: formación básica, especializada y optativa. Estos módulos están siendo diseñados de acuerdo con los niveles jerárquicos del Servicio. Dado que se determinaron nueve niveles, la oferta inicial para arrancar el Programa de Formación debe contemplar como base 27 módulos (uno por nivel y tipo de formación), más módulos especializados adicionales en aquellos niveles en los que hay más de un cargo o puesto. La oferta inicial deberá ir ampliándose a medida que se implementen los periodos formativos, de manera que el desarrollo de módulo será una actividad constante para la Subdirección de Profesionalización.

En el periodo que se reporta se inició la elaboración de los contenidos temáticos de 15 módulos con el apoyo de los coordinadores académicos y la contratación de especialistas para su diseño instruccional y diseño web. Adicionalmente, con personal propio se está desarrollando o adaptando otros cinco módulos. Con ello, al concluir 2021 se espera contar con una oferta de 20 módulos del nuevo Programa de Formación y desarrollar otros tantos en 2022. Se tiene previsto dar inicio a la operación de este nuevo esquema de profesionalización para el primer trimestre del 2022.

Mecanismo de Promoción

Sistema INE

Otorgamiento de Titularidad correspondiente a 2020

El 23 de septiembre de 2020 la Comisión del Servicio conoció y autorizó presentar ante la JGE el Acuerdo para el otorgamiento de la Titularidad, correspondiente a 2020, a un primer bloque de 135 integrantes del Servicio que cumplieron con los requisitos normativos. En esa misma ocasión, se propuso otorgar la Titularidad a dos integrantes del Servicio por la reposición de la evaluación del desempeño 2018. La JGE aprobó el Acuerdo INE/JGE146/2020, el 25 de septiembre.

El 17 de noviembre del mismo año, la Comisión del Servicio conoció el Acuerdo para el otorgamiento de un segundo bloque de 73 titularidades correspondiente a 2020 al personal del Servicio que cumplió con los requisitos normativos. La Comisión del Servicio autorizó su presentación ante la JGE, la cual lo aprobó el 20 de noviembre, mediante el Acuerdo INE/JGE173/2020.

Durante el periodo que se informa se otorgaron en total **210** titularidades, 97 para mujeres y 113 para hombres.

Otorgamiento de Promoción en rango correspondiente a 2020, ejercicio valorado 2019

El 7 de diciembre del 2020 la Comisión del Servicio conoció y autorizó presentar ante la JGE un Acuerdo para el otorgamiento de un total de 56 promociones en rango al personal del Servicio que cumplió con los requisitos establecidos en los lineamientos correspondientes: 43 a rango “C” y 13 a rango “B”, correspondientes al ejercicio 2019. La JGE aprobó el Acuerdo INE/JGE196/2020, correspondiente al 10 de diciembre. De las **56** promociones en rango otorgadas, 16 fueron para mujeres y 40 para hombres.

Otorgamiento de Incentivos, correspondiente a 2020, ejercicio valorado 2019

El 7 de diciembre del 2020 la Comisión del Servicio también conoció y autorizó llevar ante la JGE el acuerdo para el otorgamiento de incentivos correspondientes a 2019 al personal del Servicio que cumplió con los requisitos establecidos en los lineamientos aplicables. El 10 de diciembre la JGE aprobó el acuerdo INE/JGE197/202 que otorgó a un total de **520** miembros del servicio, 632 incentivos. Es pertinente precisar que de las y los miembros del Servicio que obtuvieron el incentivo por rendimiento, 60 alcanzaron adicionalmente el incentivo por complejidad operativa; 1 consiguió además el incentivo por trabajos presentados al Comité Valorador de Méritos Administrativos; 7 obtuvieron también por trabajo en equipo, 4 lograron igualmente el incentivo por colaboración con la DESPEN en la impartición de asesorías y 40 obtuvieron además el incentivo por la realización de actividades académicas y reconocimientos. La distribución por tipo de incentivo y cantidad de ganadores se muestra en el siguiente cuadro:

Cuadro 22. Distribución por tipo de incentivo y por número de ganadores

Núm.	Tipo de incentivo	MSPEN ganadores
1	Incentivo por rendimiento	520
2	Incentivo por complejidad operativa	60
3	Incentivo por trabajos presentados al Comité Valorador de Méritos Administrativos	1
4	Incentivo por trabajo en equipo	7
5	Incentivo por colaboración con la DESPEN en la impartición de asesorías	4
6	Incentivo por la realización de actividades académicas y reconocimientos	40

Sistema OPLE

Reconocimiento de Titularidad, por modelo de equivalencias

En el periodo que se reporta se llevó a cabo el cuarto reconocimiento de la titularidad a miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los OPLE, de conformidad con el Modelo de equivalencias aprobado mediante el Acuerdo INE/JGE113/2017. Con ello se agotó la aplicación de dicho modelo, ya que no resta personal pendiente de acreditar requisitos para este reconocimiento. En esta ocasión se reconoció la titularidad a dos miembros del Servicio, ambos de género masculino y adscritos al Instituto Electoral del Estado de Guanajuato. La Comisión del Servicio conoció dicho proyecto el 22 de febrero de 2021 y la JGE lo aprobó el 25 del mismo mes, mediante el Acuerdo número INE/JGE34/2021.

Reconocimiento de rangos, por modelo de equivalencias

Como parte de los temas presentados en la sesión de la Comisión del Servicio del 22 de febrero de 2021, se cuenta el acuerdo por el que se propuso aprobar el reconocimiento de rangos a miembros del SPEN del sistema de los OPLE, de conformidad con el Modelo de equivalencias aprobado mediante el Acuerdo INE/JGE227/2017. Esta fue la tercera ocasión que se aplicó dicho modelo y se reconoció el rango a **17** servidoras y servidores públicos de carrera: siete mujeres y 10 hombres. De ellos, 14 adscritos al Instituto Electoral de la Ciudad de México y tres al Instituto Electoral del Estado de México. La JGE lo aprobó el 25 de febrero mediante el Acuerdo número INE/JGE35/2021.

Otorgamiento de Titularidad, correspondiente a 2020

El pasado 17 de mayo de 2021, la Comisión del Servicio conoció y autorizó presentar ante la Junta la propuesta de otorgamiento de la Titularidad a personal del SPEN del sistema de los OPLE reconociendo a 3 mujeres y 10 hombres. De estas **13** personas servidoras públicas, siete se encontraban adscritos al Instituto Electoral de la Ciudad de México, tres al Instituto Electoral del Estado de México, dos al Instituto Electoral del Estado de Guanajuato y una al Instituto Electoral del Estado de Michoacán. El 20 de mayo de 2021, la JGE aprobó este otorgamiento mediante el Acuerdo INE/JGE93/2021.

Modificación de programas de incentivos de los OPLE

Durante 2020 los OPLE llevaron a cabo la revisión y en su caso, ratificación o modificación de los programas de incentivos elaborados en 2018 y aplicados en 2019. De los 32 OPLE, 16 ratificaron sus programas en tanto que 16 solicitaron modificarlos.

Tabla 20. OPLES que ratificaron / modificaron sus programas

No.	Ratificaron	Modificaron
1	Instituto Estatal Electoral de Baja California Sur	Instituto Estatal Electoral de Aguascalientes
2	Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana Chiapas	Instituto Estatal Electoral de Baja California
3	Instituto Estatal Electoral Chihuahua	Instituto Electoral del Estado de Campeche
4	Instituto Electoral Ciudad de la México	Instituto Electoral del Estado de Colima
5	Instituto Electoral de Coahuila	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Durango
6	Instituto Estatal Electoral de Hidalgo	Instituto Electoral del Estado de Guanajuato
7	Instituto Electoral del Estado de México	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero
8	Instituto Electoral de Michoacán	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco

No.	Ratificaron	Modificaron
9	Instituto Morelense de Procesos Electorales y Participación Ciudadana	Instituto Electoral del Estado de Puebla
10	Instituto Estatal Electoral de Nayarit	Instituto Electoral de Quintana Roo
11	Comisión Estatal Electoral Nuevo León	Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de San Luis Potosí
12	Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Oaxaca	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco
13	Instituto Electoral del Estado de Querétaro	Instituto Tlaxcalteca de Elecciones
14	Instituto Electoral del Estado de Sinaloa	Organismo Público Local Electoral para el estado de Veracruz
15	Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Sonora	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Yucatán
16	Instituto Electoral de Tamaulipas	Instituto Electoral del Estado de Zacatecas

El Informe de las actividades realizadas por la DESPEN fue presentado a la Comisión del Servicio, que tomó conocimiento del mismo el 21 de octubre de 2021 y posteriormente se presentó ante la Junta el 26 del mismo mes.

Otorgamiento de incentivos, correspondiente a 2020, ejercicio valorado 2019

El proceso de otorgamiento de incentivos a personal del Servicio que se encuentra adscrito en el sistema de los OPLE se inició en 2020, para el ejercicio valorado 2019, pero concluyó en 2021 por causas imputables a la pandemia del virus SARS COV 2 (enfermedad COVID 19).

Del otorgamiento de incentivos 2020 en los OPLE (ejercicio valorado 2019), destaca lo siguiente:

- ✓ Los 32 OPLE otorgaron incentivo por rendimiento
- ✓ 14 otorgaron adicionalmente un incentivo por actividades académicas
- ✓ Ninguno otorgó incentivo por impartir asesorías (los que lo incluyeron en su programa lo reportaron desierto)
- ✓ Cinco entregaron el incentivo por trabajo en equipo
- ✓ Un OPLE entregó un incentivo denominado por evaluación de competencias.

Respecto al personal del Servicio ganador por cada tipo incentivo otorgado, se destaca:

- ✓ 143 ganaron incentivo por rendimiento
- ✓ 30 obtuvieron incentivo por actividades académicas
- ✓ 18 ganaron incentivo por trabajo en equipo y
- ✓ Dos obtuvieron otro tipo de incentivo.

El Informe de las actividades realizadas para el otorgamiento que fue supervisado por la DESPEN, se presentó a la Comisión del SPEN el 17 de mayo de 2021 y posteriormente se presentó ante la JGE el 20 del mismo mes.

Mecanismo de Evaluación

Sistema INE

En el contexto de la pandemia por COVID-19, al no existir las condiciones necesarias para llevar a cabo una evaluación del desempeño equitativa, proporcional, certera y objetiva por la emergencia de salud pública, el 24 de agosto de 2020 la JGE aprobó la determinación, como medida excepcional, que el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema del Instituto Nacional Electoral no fuera sujeto de evaluación por el periodo septiembre 2019 a agosto 2020, en virtud de las medidas preventivas y de actuación que se tuvieron que tomar en el Instituto. Por ello, no se cuenta con resultados de la evaluación anual del desempeño.

Atendiendo a lo dispuesto con motivo de la reforma al Estatuto, aprobada el 8 de julio de 2020 por el CG, el 24 de agosto de 2020, previa autorización de la Comisión del Servicio, la JGE aprobó los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño del personal del Servicio del Sistema de Instituto, cuyo objeto es regular la operación de la evaluación del desempeño del personal del Servicio y del personal que ocupe un cargo o puesto del Servicio, tanto en una perspectiva anual como de ciclos trianuales.

Con el propósito de mejorar la calidad de las metas, los titulares de las direcciones ejecutivas, unidades técnicas y la Dirección Jurídica, expusieron la propuesta de metas a las y el integrante de la Comisión del Servicio a través de reuniones de trabajo, previo a su presentación a la Comisión y a la JGE para su autorización formal. Una vez completado este procedimiento, la JGE aprobó un total de **299** metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto para el periodo septiembre 2020 a agosto 2021. En el transcurso de este periodo, la JGE aprobó la incorporación de ocho metas individuales, la modificación de siete y la eliminación de dos, así como la modificación de una meta colectiva.

Una de las novedades del Estatuto es la introducción de la evaluación del desempeño en una perspectiva trianual con el propósito de valorar las etapas de planeación, ejecución y evaluación del proceso electoral federal, así como para visualizar el desarrollo de la carrera profesional a través de logros periódicos. En este sentido, la JGE, previo conocimiento de la Comisión del SPEN aprobó el 25 de septiembre de 2020 las ponderaciones de cada evaluación anual del desempeño del personal del Servicio, correspondientes al primer ciclo trianual, a propuesta de las áreas normativas para cada cargo y puesto bajo su ámbito de responsabilidad.

Con el propósito de simplificar los procedimientos de la evaluación del desempeño y en particular el diseño de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio, se desarrolló un nuevo módulo en el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional (SIISPEN). Para su operación se capacitó al personal designado por las personas titulares de áreas normativas como responsable de la actividad, en el uso del nuevo sistema y la metodología. Finalmente, las personas titulares de las áreas normativas expusieron la propuesta de metas a la Comisión del Servicio en reuniones de trabajo. Como resultado, previa autorización del Servicio, la JGE aprobó las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto del periodo septiembre 2021 a agosto 2022.

Sistema OPLE

Al igual que en el sistema INE, ante la imposibilidad material de cumplir con las actividades asignadas en las metas debido a la emergencia sanitaria, la JGE, previo conocimiento de la Comisión del SPEN, aprobó determinar como medida excepcional que el personal del OPLE no fuera sujeto de evaluación por el periodo septiembre 2019 a agosto 2020, en virtud de las medidas preventivas y de actuación con motivo de la pandemia de la COVID-19. Por ello, no se cuenta con resultados de dicha evaluación anual del desempeño.

El 24 de agosto de 2020, previa autorización de la Comisión del Servicio, la JGE aprobó los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del SPEN del sistema de los OPLE, con el propósito de regular la

operación de la evaluación del desempeño del personal del Servicio y del personal que ocupa un cargo o puesto del Servicio, tanto en una perspectiva anual como de ciclos trianuales. Para el periodo correspondiente a septiembre de 2020 a agosto de 2021, previa autorización de la Comisión del Servicio, la JGE aprobó un total de 12 metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio en OPLE. En el transcurso de este periodo de evaluación, la JGE aprobó la incorporación de dos metas individuales y dos colectivas, así como la modificación de una meta colectiva.

Con la reforma del Estatuto se incorporó la evaluación del desempeño en una perspectiva trianual para valorar de forma integral los procesos electorales locales, en sus etapas de planeación, ejecución y evaluación, con relación a la renovación del congreso local. Por tal motivo, se coordinó con cada OPLE la determinación y aprobación de las ponderaciones de las evaluaciones anuales del desempeño para cada cargo o puesto por parte del órgano superior de dirección correspondiente.

Como parte de las actividades para el diseño de metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio, se desarrolló un nuevo módulo en el SIISPEN. Para tal efecto, se capacitó al personal designado por las personas titulares de áreas normativas como responsable de la actividad, en el uso del nuevo sistema y la metodología. Por otra parte, las y los titulares de las áreas normativas expusieron la propuesta de metas a las personas integrantes de la Comisión del Servicio en reuniones de trabajo. Como resultado, previa autorización del Servicio, la JGE aprobó las metas para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema OPLE del periodo septiembre 2021 a agosto 2022.

Inconformidades con la Evaluación del Desempeño

El 3 de julio de 2020, mediante el Acuerdo INE/JGE75/2020, la JGE aprobó el Dictamen General de resultados de la evaluación de 2,601 funcionarias y funcionarios del SPEN, correspondiente al período de septiembre de 2018 a agosto de 2019.

Con motivo de los resultados de la evaluación del desempeño, la DESPEN recibió 37 escritos de inconformidad, que involucraron a 75 Miembros del SPEN, dentro del período del 13 al 24 de julio de 2020. Cabe señalar que, de los escritos recibidos, una persona del SPEN presentó su desistimiento.

Con base en lo anterior, la JGE aprobó 36 resoluciones mediante seis acuerdos, como se desagrega en la siguiente tabla:

Cuadro 23. Resoluciones recaídas a los escritos de inconformidad presentados en contra de la evaluación del desempeño 2018-2019

Aprobación en Comisión	Aprobación en Junta General Ejecutiva	Núm. de Inconformidades resueltas	Sentido de las Resoluciones
Tercera sesión extraordinaria urgente del 11 de mayo de 2021.	Sesión extraordinaria de la Junta General Ejecutiva celebrada el 13 de mayo de 2021, Acuerdo INE/JGE87/2021	10	8 se confirman 1 se repone 1 se sobresee
Sexta sesión extraordinaria del 17 de mayo de 2021.	Sesión ordinaria del 20 de mayo de 2021, Acuerdo INE/JGE91/2021	7	5 se confirman 2 se repone parcialmente
Cuarta sesión extraordinaria urgente del 17 de mayo de 2021.	Sesión ordinaria del 20 de mayo de 2021, Acuerdo INE/JGE96/2021	3	2 se confirma 1 se repone parcialmente
Segunda sesión ordinaria celebrada el 21 de junio de 2021.	Sesión ordinaria del 24 de junio de 2021, Acuerdo INE/JGE120/2021	2	2 se reponen en su totalidad

Aprobación en Comisión	Aprobación en Junta General Ejecutiva	Núm. de Inconformidades resueltas	Sentido de las Resoluciones
Séptima sesión extraordinaria del 15 de julio de 2021.	Sesión ordinaria del 20 de julio de 2021, Acuerdo INE/JGE145/2021	9	7 se confirman 2 se reponen parcialmente
Octava sesión extraordinaria 20 de agosto del 2021.	Sesión ordinaria del 25 de agosto de 2021, Acuerdo INE/JGE163/2021	5	4 se confirman 1 se repone parcialmente
Total		36	36

Mecanismo de Cambios de Adscripción y Rotación

Cambios de Adscripción Sistema INE

El total de cambios de adscripción y rotación de miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema INE, conocidos por la Comisión del Servicio y aprobados por la JGE, durante el periodo de referencia, fue de 41, de los cuales bajo la modalidad de necesidades del Servicio se verificaron los siguientes:

Cuadro 24. Cambios de Adscripción por necesidades del Servicio, sistema INE

Cargo o Puesto	Área de Adscripción	Necesidades del Servicio		
		Masculino	Femenino	Total
Vocalía de Organización Electoral	Junta Local Ejecutiva		1	1
Coordinación Operativa B		8	5	13
Vocalía Ejecutiva	Junta Distrital Ejecutiva	6	2	8
Vocalía Secretarial		3	2	5
Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica		1	1	2
Vocalía de Organización Electoral		2	3	4
Vocalía del Registro Federal de Electores		2	3	4
Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis		1		1
Subdirección de Circunscripción Plurinominal	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral		1	1
Total		23	18	41

* Información obtenida del SIISPEN con corte al 6 de agosto de 2021.

Cambios de Adscripción Sistema OPLE

El total de cambios de adscripción y rotación de miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE, durante el periodo de referencia, fue de 04, de los cuales bajo la modalidad de necesidades del Servicio.

Cuadro 25. Cambios de Adscripción por necesidades del Servicio, sistema OPLE

OPLE	Área de Adscripción	Cargo o Puesto	Masculino	Femenino
Ciudad de México	Órgano Desconcentrado	Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE	0	1
		Técnico / Técnica de Órgano Desconcentrado en OPLE	0	2
Guanajuato	Órgano Desconcentrado	Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE	0	1
Total			0	4

* Información obtenida del SIISPEN con corte al 6 de agosto de 2021.

Encargados de Despacho sistema INE

En el sistema INE, del total de encargados de Despacho (203), el 41% fueron para mujeres y el 59% para hombres. En relación con oficinas centrales y órganos desconcentrados, el área de adscripción que tuvo el mayor porcentaje de encargados de Despacho fue en primer lugar las juntas distritales ejecutivas con el 57% (115), en segundo lugar, las juntas locales ejecutivas con el 20% (40) y en tercer lugar la Unidad Técnica de Fiscalización con el 18% (36), como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 21. Encargados de Despacho Sistema INE

Cargo o Puesto	Área de Adscripción	Femenino	Masculino	Total
Vocalía Ejecutiva	Junta Local Ejecutiva	1	1	2
Vocalía Secretarial		1		1
Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica		2		2
Vocalía de Organización Electoral		1	2	3
Coordinación Operativa A		6	1	7
Coordinación Operativa B		3	3	6
Jefatura de Actualización al Padrón		2	4	6
Jefatura de Depuración al Padrón		2	1	3
Jefatura de Oficina de Cartografía Estatal			4	4
Jefatura del Centro Estatal de Consulta Electoral y Orientación Ciudadana			4	2
Vocalía Ejecutiva	Junta Distrital Ejecutiva	6	13	19
Vocalía Secretarial		3	10	13
Vocalía de Capacitación Electoral y Educación Cívica		12	14	26
Vocalía de Organización Electoral		5	15	20
Vocalía del Registro Federal de Electores		7	16	23
Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis		7	7	14
Subdirección de Información y Gestión del Conocimiento	Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica		1	1
Jefatura de Departamento de Diseño de Políticas de Colaboración		1		1
Subdirección de Circunscripción Plurinominal	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral	1		1
Jefatura de Departamento de Control y Apoyo Logístico			1	1
Jefatura de Departamento de Evaluación de Programas y Procedimientos Electorales			1	1
Jefatura de Departamento de Procesamiento y Análisis de la Información		1		1
Dirección de Estadística	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores		1	1
Subdirección de Análisis Estadístico y Demográfico			1	1
Jefatura de Departamento de Diseño Muestral		1		1
Dirección de Resoluciones y Normatividad	Unidad Técnica de Fiscalización		1	1
Subdirección de Resoluciones y Normatividad			1	1
Enlace de Fiscalización		4	4	8
Jefatura de Departamento de Auditoría		5	9	14
Jefatura de Departamento de Resoluciones		2		2
Analista en Auditoría (Junta Local)		2	2	4
Analista Jurídico Resolutor A		2	2	4
Analista Jurídico Resolutor B		1	1	2
Jefatura de Departamento de Proyectos	Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1

Cargo o Puesto	Área de Adscripción	Femenino	Masculino	Total
Jefatura de Departamento de Coordinación con Organismos Públicos Locales Electorales	Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Públicos Locales		2	2
Total		83	120	203

Encargados de Despacho sistema OPLE

En lo referente a las designaciones de encargados de Despacho en el sistema OPLE, en el período que se reporta se realizaron un total de 142 designaciones en 25 entidades federativas, de las cuales 75 correspondieron a hombres el 53% y 65 a mujeres el 47% restante. Los OPLE que tuvieron el mayor número de encargados de Despacho fue en primer lugar el OPLE de la Ciudad de México con 28, lo que representó el 20%; en segundo lugar, el OPLE de Chiapas con 14, lo que significó el 10%; y en tercer lugar el OPLE de Zacatecas con 13, equivalente al 9%, tal como lo muestra la tabla siguiente:

Tabla 22. Encargados de Despacho Sistema OPLE

OPLE	Cargo o Puesto	Femenino	Masculino	Total
Baja California	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		1	1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	1	1	2
	Técnico / Técnica de Organización Electoral		1	1
Baja California Sur	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1
	Técnico / Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	2		2
Campeche	Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral		1	1
	Técnico / Técnica de Organización Electoral		1	1
Chiapas	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral		2	2
	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana		1	1
	Jefe / Jefa de Departamento de lo Contencioso Electoral		1	1
	Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
	Jefe / Jefa de Unidad de Educación Cívica	1		1
	Jefe / Jefa de Unidad de lo Contencioso Electoral		1	1
	Jefe / Jefa de Unidad de Organización Electoral		1	1
	Jefe / Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral		2	2
	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1		1
Chihuahua	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		1	1
	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	1		1
	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	1		1
Ciudad de México	Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE	1	1	2
	Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE	5	4	9
	Subcoordinador / Subcoordinadora de Educación Cívica, Organización Electoral y Participación Ciudadana	2	2	4
	Técnico / Técnica de Órgano Desconcentrado en OPLE		2	2
	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		1	1
	Jefe / Jefa de Departamento de Participación Ciudadana	2		2
	Jefe / Jefa de Departamento de Educación Cívica		2	2
	Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral		2	2
Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos	4		4	
Coahuila	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral		1	1

OPLE	Cargo o Puesto	Femenino	Masculino	Total
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
Durango	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral		1	1
Guanajuato	Titular del Órgano Desconcentrado en OPLE	1	2	3
	Secretario / Secretaria de Órgano Desconcentrado en OPLE	1	1	2
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	2		2
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1		1
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	1		1
Guerrero	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	1		1
	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	1		1
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
	Jefe / Jefa de Unidad de Organización Electoral	1		1
	Técnica / Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales	1		1
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1		1
Jalisco	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		1	1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	1	1	2
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		1	1
México	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		2	2
	Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral	1	2	3
	Jefe / Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1	2	3
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	1		1
Michoacán	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica	1		1
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	1		1
	Técnico / Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	1		1
Morelos	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		1	1
Nayarit	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica		1	1
Nuevo León	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
Oaxaca	Coordinador / Coordinadora de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	1		1
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	1	1	2
Querétaro	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		2	2
San Luis Potosí	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral		1	1
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
	Técnico / Técnica de Organización Electoral	2	2	4
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
Tabasco	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	2		2
	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	1		1
	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	2		2
	Técnico / Técnica de Organización Electoral		1	1
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos		2	2
Tamaulipas	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana		1	1
Tlaxcala	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	1		1
	Técnico / Técnica de Educación Cívica		1	1
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
Veracruz	Jefe / Jefa de Unidad de Participación Ciudadana	1		1
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	1	1	2
	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	1	1	2
Yucatán	Coordinador / Coordinadora de Prerrogativas y Partidos Políticos	1		1
	Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral		1	1
Zacatecas	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	1	1	2
	Coordinador / Coordinadora de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral	1		1
	Jefe / Jefa de Departamento de Organización Electoral		3	3
	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	2		2
	Técnico / Técnica de Organización Electoral		2	2

OPLE	Cargo o Puesto	Femenino	Masculino	Total
	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	1	2	3
TOTAL		67	75	142

* Información obtenida del SIISPEN con corte al 6 de agosto de 2021.

Incorporaciones Temporales Sistema INE

En lo que respecta a las incorporaciones temporales que se autorizaron mediante acuerdo aprobado por la JGE, INE/JGE200/2020, en sesión ordinaria del 10 de diciembre de 2020, para ocupar bajo esta modalidad, en puestos del servicio adscritos a la Vocalía del Registro Federal de Electores en Juntas Locales Ejecutivas, durante el período que comprende el presente informe, se reportaron 9 casos en total, de ellos 5 fueron hombres y 4 correspondieron a mujeres:

Cuadro 26. Incorporaciones Temporales Sistema INE

Cargo o Puesto	Área de Adscripción	Femenino	Masculino	Total
Jefatura de Depuración al Padrón	Junta Local Ejecutiva	3	4	7
Jefatura del Centro Estatal de Consulta Electoral y Orientación Ciudadana		1	1	2
TOTAL		4	5	9

* Información obtenida del SIISPEN con corte al 6 de agosto de 2021.

Incorporación Temporal Sistema OPLE

Por cuanto hace a las incorporaciones temporales en el sistema de los OPLE, en el período que se informa solamente se dio un caso, el correspondiente al cargo de Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica del Instituto Electoral de Michoacán, en esta ocasión la designación efectuada correspondió a una mujer.

Mecanismo de Permanencia

Designación de presidentes de consejos electorales

Durante su sesión celebrada el 25 de agosto del 2020, la Comisión del SPEN por unanimidad aprobó el Proyecto de “Acuerdo del Consejo General del Instituto Nacional Electoral por el que se designa a las vocales ejecutivas y vocales ejecutivos locales como presidentas y presidentes de los consejos locales durante el desarrollo de los procesos electorales federal y locales, en las elecciones ordinarias, extraordinarias y concurrentes, así como los procesos de participación ciudadana en los que intervenga el Instituto Nacional Electoral”.

Dicho proyecto de acuerdo fue discutido y aprobado en la sesión del CG realizada el 7 de septiembre de 2020, quedando identificado como el Acuerdo **INE/CG282/2020**, con este instrumento el órgano superior de dirección autorizó a las y los 32 vocales ejecutivos de Junta Local Ejecutiva, para que presidieran los trabajos de igual número de consejos locales electorales, para el desarrollo del Proceso Electoral Federal 2020-2021. La composición por género de las y los 32 presidentes de Consejo Local Electoral, fue la siguiente: 24 son hombres el 75% y 8 son mujeres, el 25% restante.

Y en lo referente a la integración de los consejos distritales electorales, la Comisión del SPEN en su sesión ordinaria realizada el 23 de septiembre de 2020, aprobó el Proyecto de “Acuerdo del Consejo General del Instituto Nacional Electoral por el que se designan a las vocales ejecutivas y vocales ejecutivos distritales como presidentas y

presidentes de los consejos distritales durante el desarrollo de los procesos electorales federal y locales, en las elecciones ordinarias, extraordinarias y concurrentes, así como los procesos de participación ciudadana en los que intervenga el Instituto Nacional Electoral”.

Dicho proyecto de acuerdo fue discutido y aprobado por el CG del INE en su sesión ordinaria del 30 de septiembre del 2020, quedando identificado como **INE/CG304/2020**, con este instrumento el órgano superior de dirección del Instituto autorizó a 297 miembros del Servicio para desempeñarse como presidentes de Consejo Distrital Electoral, en igual número de distritos electorales del país y al mismo tiempo para encabezar los procedimientos de participación ciudadana en que fuera a intervenir el INE, como lo fue el Proceso de Consulta Popular sobre la posibilidad de enjuiciar a servidores públicos del pasado, llevado a cabo por el Instituto el domingo 1° de agosto del 2021.

Asimismo, el 6 de noviembre de 2020, el CG del Instituto, mediante Acuerdo **INE/CG567/2020**, aprobó tres designaciones de los presidentes de los consejos distritales 02 en el estado de Colima; 01 en el estado de Jalisco, y 04 en el estado de Quintana Roo, con motivo de la designación de ganadores que aprobó para ocupar los tres cargos vacantes de Vocal Ejecutivo de Junta Distrital Ejecutiva en los distritos referidos; quedando integrados los 300 distritos electorales uninominales tanto en las vocalías ejecutivas como en las presidencias de sus respectivos consejos.

En el periodo que va de noviembre de 2020 a junio de 2021, se realizaron 14 designaciones temporales de presidentes de Consejo Distrital Electoral, para cubrir igual número de ausencias temporales y para que dichos consejos distritales, estuviesen debidamente integrados.

También, es importante destacar que de conformidad con el artículo Undécimo Transitorio del Estatuto, a partir de la aprobación de los nombramientos de las 332 presidencias de los consejos locales y distritales electorales, el desempeño del cargo en la Presidencia respectiva se mantendrá vigente durante todos los procesos electorales y de participación ciudadana en que el Instituto Nacional Electoral participe.

Disciplina

Separaciones del Servicio

Las separaciones del Servicio pueden tener como causales a las previstas en los artículos 129, 224 y 276 del Estatuto aplicable, en estos casos, el ordenamiento estatutario del 15 de enero de 2016. Al respecto, se informan las separaciones del Servicio que tuvieron lugar en el periodo que se reporta:

Cuadro 27. Separaciones del Servicio 2020-2021 sistema INE

Tipo de separación	Número de funcionarios separados por año (2020)	Número de funcionarios separados por año (2021)
Destitución	2	3
Fallecimiento	6	14
Incapacidad Física o Mental Permanente	1	0
Por pasar a ocupar un cargo en la Rama Administrativa	1	1
Renuncia	36	32

Tipo de separación	Número de funcionarios separados por año (2020)	Número de funcionarios separados por año (2021)
Retiro por edad o tiempo de servicio (Jubilación)	11	5
Total	57	55

* Datos con corte al 05 de agosto de 2021.

Por cuanto hace a las separaciones del Servicio en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, se presenta el siguiente cuadro:

Cuadro 28. Separaciones del Servicio 2020-2021 sistema OPLE

Tipo de separación	Número de funcionarios separados por año (2020)	Número de funcionarios separados por año (2021)
Por pasar a ocupar un cargo en la Rama Administrativa	1	1
Renuncia	69	21
No haber acreditado hasta en tres oportunidades, la evaluación del aprovechamiento de un módulo del Programa de Formación	0	2
Total	70	24

* Datos con corte al 15 de agosto de 2021.

Actualización del Catálogo del Servicio

El Estatuto estableció en su artículo Quinto Transitorio que la JGE aprobaría la actualización del Catálogo de cargos y puestos del Servicio, que comprenda la definición de los niveles para el sistema del Instituto, los cargos y puestos a los que dan acceso, así como la revisión y homologación de los perfiles para favorecer la Carrera Profesional Electoral, a más tardar el 31 de diciembre de dos mil veinte. Esta actualización revestía la mayor relevancia precisamente debido al efecto que tendrá en la movilidad de las y los miembros del Servicio.

Para atender dicha disposición, se dio seguimiento a los trabajos que emprendió la DESPEN, entre los que destacan las 33 sesiones de trabajo que se tuvieron con las direcciones ejecutivas y unidades técnicas que tienen cargos y puestos adscritos al Servicio, así como las siete reuniones que la Comisión del Servicio sostuvo con los titulares de esas áreas entre el 1 y 3 de diciembre de 2020.

La actualización del Catálogo del Servicio en el sistema del Instituto, fue aprobada mediante el Acuerdo INE/JGE202/2020, donde se tuvieron los siguientes alcances destacados:

- ◆ Se modificó la sección de Identificación del cargo o puesto, particularmente en la denominación y el tramo de control.
- ◆ Se modificó la sección de Descripción del cargo o puesto, que comprende el Fundamento Jurídico, la Misión, Objetivo y funciones, donde destaca la revisión de las 1,337 funciones que hoy existen y que, concluidos los trabajos, suman 1,601.

- ◆ Se modificó el Perfil del cargo o puesto utilizando como criterio central registrar todas las áreas académicas para cada cargo o puesto a fin de impulsar el progreso personal y profesional de las y los miembros del Servicio en su Carrera. De los 156 cargos y puestos del Servicio, en 76 se consideró pertinente especificar áreas académicas, lo cual representa únicamente 318 plazas del Servicio, es decir, el 12.3% del total.

Cabe mencionar que se impulsó el uso del lenguaje neutro en toda la actualización, a fin de propiciar el lenguaje incluyente y fortalecer la inclusión dentro del Instituto.

La distribución de cargos, puestos y plazas adscritos al Servicio quedó de la siguiente forma:

Cuadro 29. Distribución de cargos, puestos y plazas adscritos al Servicio-Sistema INE

Unidad Responsable (sistema INE)	Cargos y Puestos	Plazas
Junta Local Ejecutiva (JLE)	12	358
Junta Distrital Ejecutiva (JDE)	6	1,800
Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEYEC)	22	22
Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE)	27	55
Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos (DEPPP)	10	11
Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE)	58	58
Unidad Técnica de Fiscalización (UTF)	11	223
Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral (UTCE)	5	35
Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Públicos Locales (UTVOPL)	5	9
Total	156	2,571

Respecto al Catálogo del Servicio en el sistema de los OPLE, este no presentó cambios durante la gestión que se informa. Sin embargo, cabe destacar el incremento en el número de plazas en los organismos durante 2020 que pasó de 741 a 754 plazas adscritas al Servicio: los OPLE que realizaron incorporaciones de septiembre a diciembre fueron de Baja California (5 plazas), Chihuahua (2 plazas) y Puebla (6 plazas), resultando la siguiente distribución:

Cuadro 30. Distribución de cargos, puestos y plazas adscritos al Servicio-Sistema OPLE

Rama	Cargos y Puestos	Plazas
Educación Cívica	4	114
Contencioso Electoral	4	57
Organización Electoral	4	159
Participación Ciudadana	4	83
Prerrogativas y Partidos Políticos	4	103
Vinculación con el INE	4	23
Sistemas Normativos Pluriculturales	6	5
Órganos Desconcentrados	4	210
Total	34	754

Por último, es necesario resaltar que durante 2021 y 2022 se realizará una actualización del Catálogo para el sistema de los OPLE, apegándose a los mismos principios de desarrollo de la carrera electoral y lenguaje neutro,

lo anterior, en razón de que no se han presentado modificaciones desde el 2016 en que fue aprobado y es necesario adaptarlo a los nuevos requisitos del nuevo Estatuto.

Plan de Trabajo SIISPEN

Atendiendo a lo dispuesto en los artículos 3 y 15 de los Lineamientos de los Sistemas de Información y Registro del SPEN, el 27 de enero del 2021 se reunió el Grupo de Trabajo integrado por personal de la Secretaría Ejecutiva, la DESPEN, la UTSI y la DEA, que coordina, supervisa y orienta las actividades del Proyecto SIISPEN, dando origen a la conformación del Plan de Trabajo SIISPEN.

El SIISPEN representa la herramienta de información y registro del SPEN que contiene información básica de las y los miembros del Servicio para el seguimiento puntual a sus trayectorias individuales, así como para la planeación, la ejecución y la evaluación de cada uno de los mecanismos del SPEN.

Con la finalidad de implementar lo establecido en la reforma al Estatuto, el Plan de Trabajo se estableció para gestionar las actividades de desarrollo del SIISPEN y que sea éste una herramienta informática que permita integrar los resultados de los mecanismos pasando de ser un repositorio de información a un sistema integral y que automatice los procesos de los mecanismos.

El Plan de trabajo se contempló para ser ejecutado como un proyecto multianual, previendo analizar las necesidades de las áreas que conforman a la DESPEN, ya que, al contar con un nuevo Estatuto y nueva normativa secundaria, obliga a reconfigurar las *características generales* del SIISPEN para que tenga nuevos alcances y coadyuve a optimizar los procesos y los procedimientos del Servicio. Con ello se busca el:

- ✓ Desarrollo de nuevas bases de datos y ajuste a las existentes, que incorporen el *nuevo esquema de niveles del SPEN*, para favorecer la movilidad de sus miembros.
- ✓ Desarrollo de una nueva funcionalidad y bases de datos para la operación y automatización de los *certámenes internos* que, a diferencia del Concurso Público, puedan celebrarse en el momento en que se genere una vacante
- ✓ Desarrollo de funcionalidades y bases de datos para la administración, operación y seguimiento de un *nuevo Programa de Formación*, donde ésta será permanente, se cursará a través de módulos diferenciados en función del nivel en la estructura de cargos y puestos.
- ✓ Desarrollo de funcionalidades que permitan la aplicación de la *evaluación del desempeño* en tiempo real; la interconexión con otros sistemas institucionales a fin de obtener de manera directa los resultados de algunas metas; el registro y resguardo de soportes documentales en línea.
- ✓ Desarrollo de una funcionalidad con la que se automatice el proceso de *otorgamiento de la Titularidad*, la cual ya no se entregará de una vez y para siempre, sino que será dinámica, contando con tres rangos, en cada uno de los niveles del SPEN, y así reconocer los méritos alcanzados en el desarrollo de la Carrera Profesional Electoral.
- ✓ Desarrollo de funcionalidades y bases de datos que encaucen la nueva figura del refrendo, de tal manera que permita verificar la vigencia de conocimientos y competencias, para desempeñarse en el cargo o puesto que ocupen los miembros titulares del Servicio.

- ✓ Desarrollo de funcionalidades y bases de datos para la automatización y registro, del *Procedimiento Laboral Disciplinario*, desde la recepción de la queja/denuncia y la etapa de instrucción por parte de la Dirección Jurídica, hasta la de resolución por parte de la Secretaría Ejecutiva.
- ✓ Y el desarrollo de funcionalidades y bases de datos para implementar en el mecanismo del *Registro del SPEN*, el nuevo expediente digital de las y los miembros del Servicio.

Como se puede observar, el desafío consiste en avanzar paso a paso en la concreción de los módulos que requieren los mecanismos del Servicio, para los nuevos requerimientos del SPEN, que posibiliten la eficaz interoperabilidad del sistema, en un horizonte que abarque el presente año 2021, el 2022 y el 2023, para asegurar la viabilidad de la plataforma del nuevo SIISPEN.

Asimismo, se informa que del 2 enero al 15 de agosto de 2021 se han realizado trabajos para el desarrollo de los subsistemas que contemplan sesiones para la definición de las actividades de cada mecanismo o procedimiento, la definición de documentos de análisis, la presentación de propuestas de diseño y retroalimentación con las áreas sustantivas, así como sesiones de trabajo de seguimiento para la revisión de los avances en los trabajos de cada subsistema. También se incluyeron sesiones de trabajo realizadas con otras áreas del Instituto involucradas en alguna tarea conjunta para un mecanismo determinado, sumando un total de **126** sesiones de trabajo.

Cuadro 31. Reuniones de trabajo SIISPEN por mecanismo

Tema	1 al 15 de enero	16 al 31 de enero	1 al 15 de febrero	16 al 28 de febrero	1 al 15 de marzo	16 al 31 de marzo	1 al 15 de abril	16 al 30 de abril	1 al 15 de mayo	16 al 31 de mayo	1 al 15 de junio	16 al 30 de junio	1 al 15 de julio	16 al 30 de julio	1 al 15 de agosto	16 al 30 de agosto	Total
SPEN		4	3														7
Evaluación del Desempeño	2	3	5	6	2	2	2	3	6	6	10	5	2	5	2	2	63
Programa de Formación	3	1	2				1	1	1	2	4	5	4	8	1	2	35
Capacitación			1						1					2	1	2	7
Cambios de Adscripción													1		1	1	3
Expediente Digital				1		1	1				1	1		1			6
Sistemas DEA		2		1		1											4
Tableros de analítica			1														1
Totales	5	10	12	8	2	4	4	4	8	8	15	11	7	16	5	7	126

Relativo a la capacitación para el manejo del subsistema de Evaluación del Desempeño, en específico para el diseño de metas, se efectuaron diversas sesiones donde participaron el personal de la UTSI, la DESPEN y las áreas normativas encargadas del diseño de metas.

Cuadro 32. Participantes por fecha de capacitación

Área	Fecha	Asistentes
Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE)	08/06/2021	28
Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEyEC)	11/06/2021	8
Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN)	11/06/2021	11
Dirección Ejecutiva de Administración (DEA)	15/06/2021	13
Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL)	15/06/2021	1
Unidad Técnica de Fiscalización (UTF)	15/06/2021	1

Área	Fecha	Asistentes
Dirección Jurídica	15/06/2021	2
Unidad Técnica de Fiscalización (UTF)	17/06/2021	5
Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEyEC)	17/06/2021	16
Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral (UTCE)	17/06/2021	1
Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos (DEPPP)	17/06/2021	16
Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL)	17/06/2021	4
Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE)	22/06/2021	17
Dirección Ejecutiva de Administración (DEA)	22/06/2021	2
Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEyEC)	22/06/2021	3
Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE)	22/06/2021	4
Dirección Jurídica	22/06/2021	2
Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos (DEPPP)	22/06/2021	1
Total		135

Desde el mes de mayo de 2021 se continuó con el análisis, diseño y desarrollo de los demás subsistemas que se contempla integrar en el sistema tales como:

- Subsistema del Programa de Formación;
- Subsistema de Capacitación;
- Subsistema de Cambios de Adscripción y rotación;
- Subsistema del Expediente Digital.

Plan de Transición del SPEN 2020-2022

El 21 de enero de 2021, mediante el Acuerdo INE/JGE11/2021, la JGE aprobó los “*Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio*”, cuyo artículo Tercero Transitorio estableció que la DESPEN presentaría para aprobación de ese cuerpo colegiado, previo conocimiento de la Comisión del Servicio (18 de enero de 2021), un plan correspondiente al ciclo de transición en el sistema del Servicio del Instituto que comprenda de **septiembre de 2020 a agosto de 2022** y en donde este comprendido el **PAT 2021**.

A instancias de la Comisión del SPEN, los Lineamientos se fortalecieron en aquellas secciones en donde se promuevan ejercicios de planeación y evaluación del Servicio, para los sistemas del Instituto y de los OPLE.

Con este antecedente, en sesión ordinaria del 22 de marzo, la Comisión del Servicio autorizó presentar a la JGE el proyecto de Acuerdo relativo al “*Plan para el ciclo de Transición 2020 – 2022 del Servicio Profesional Electoral en el Sistema del Instituto Nacional Electoral*”. El 26 de marzo la JGE aprobó el Plan de Transición referido, que **tiene por objeto** identificar y trazar las actividades prioritarias y los plazos en que operan los mecanismos del Servicio en ese periodo, así como los retos que se pueden presentar durante su implementación. El Plan es un marco de referencia para orientar la gestión de los mecanismos en el sistema del Instituto, además de ser un ejercicio que servirá de base para planear los ciclos trianuales siguientes.

La Comisión del SPEN revisó la estructuración del Plan conforme a lo siguiente: el primer rubro relativo de Introducción y el segundo que contiene las Propuestas Conceptuales en donde se refleja la relación que tiene el Servicio con el Plan Estratégico del Instituto Nacional Electoral 2016-2026 y con el Modelo de Planeación

Institucional, subrayando que el Servicio debe orientarse a la consecución de los objetivos estratégicos institucionales.

El tercer rubro lo constituye el Plan de Transición donde se describen las acciones comprendidas durante el periodo de agosto a diciembre de 2020, tomando en consideración que algunas de ellas culminaron en enero de 2021. Posteriormente se presentan las actividades prioritarias organizadas por cada mecanismo y proceso del Servicio programadas entre enero de 2021 y agosto de 2022; y se incluye un Cronograma de Transición.

En el último rubro se ofrece una reflexión de las propuestas, recalcando la importancia de la Carrera Profesional Electoral y de la profesionalización permanente como elementos centrales de la reforma al Estatuto del Servicio. El Plan propone que la perspectiva trianual para la planeación del Servicio permitirá establecer ciclos ordenados en función de la celebración de los procesos electorales federales, que servirán de marco para la implementación de los mecanismos del Servicio

El Anexo del Plan, lo constituye el Programa Anual de Trabajo del Servicio (PAT SPEN) para el año 2021.

Plan para el fortalecimiento y expansión del SPEN en los OPLE

Los mismos “*Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio*” establecieron en su artículo Tercero Transitorio que la DESPEN desarrollaría, para la aprobación de la Comisión del Servicio, un documento con el objetivo de promover acciones para el fortalecimiento y expansión del Servicio en los OPLE.

Se debe destacar el interés particular de la Comisión del Servicio para fortalecer las capacidades técnicas en los OPLE, lo que se hizo patente en las reuniones que se sostuvieron durante el desarrollo de los Lineamientos en la materia.

Con base en lo anterior, el 15 de julio fue presentado ante la Comisión el *Plan para el fortalecimiento y expansión del Servicio en los Organismos Públicos Locales Electorales*, el cual fue aprobado por la Junta General Ejecutiva mediante el Acuerdo INE/JGE143/2021 de fecha 20 de julio del 2021.

Dicho documento, tiene como objetivo contribuir al desarrollo institucional de los OPLE, para lo cual propone un conjunto de actividades orientadas al fortalecimiento y la expansión del Servicio en los organismos, procurando su armonización con las actividades de transición que se señalaron para el Instituto.

El Plan integra las **estrategias** y actividades de **fortalecimiento** que pueden y/o deben llevar a cabo los OPLE de conformidad con lo que se establece en el Estatuto. De esta manera, el documento identifica aquellos mecanismos, procesos y actividades del Servicio cuya operación puede ser conducida por los OPLE y señala aspectos clave que deben ser tomados en cuenta por cada organismo para su implementación directa con la supervisión de la DESPEN. El Plan presenta además una propuesta de incorporaciones o creaciones de plazas, cargos y puestos en cada OPLE, con la finalidad de promover la **expansión** del Servicio en los OPLE, con base en el trabajo de análisis que llevó a cabo la DESPEN respecto de la estructura de los organismos.

El Plan aprobado por la Comisión contiene una guía para que cada organismo diseñe e integre su Programa específico que presentarán en octubre de 2021 y que servirá de base para que integren su Programa de mediano plazo que presentarán en julio de 2022, en concordancia con el primer ciclo trianual que inicia en septiembre de ese año.

Por último, en la sección de consideraciones finales se incorporaron reflexiones de la Comisión del Servicio en el sentido de dar gradualidad en la adopción de las propuestas del Plan, con base en los hallazgos encontrados en el camino de la construcción del documento; por ejemplo, la importancia de fortalecer a los órganos de Enlace en los OPLE y las reservas que expresaron los organismos para el diseño y ejecución de cada proceso del Servicio.

Comentario final

Cabe destacar que en las **26** sesiones que celebró la Comisión del Servicio, del total de **175** asuntos que agendó y que le correspondió conocer, discutir, dar por recibido o en su caso aprobar, todos poseen un estatus de concluido, por lo que no quedaron asuntos en curso, o que podrían considerarse como asuntos pendientes.

Finalmente, en el Anexo del presente informe de gestión, se da cuenta de las sesiones celebradas por la Comisión, el tipo de éstas, los dictámenes, informes y anteproyectos de acuerdos presentados, así como la fecha y el número de acuerdo con el que fueron aprobados por la JGE o el CG del Instituto.

- o o o -