

PRESENTACIÓN Y EN SU CASO, AUTORIZACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL POR EL QUE SE APRUEBA EL DICTAMEN DE RESULTADOS INDIVIDUALES POR REPOSICIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERIODO SEPTIEMBRE DE 2018 A AGOSTO DE 2019 DEL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL, EN CUMPLIMIENTO A LOS ACUERDOS INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 E INE/JGE96/2021.¹

G L O S A R I O

| | |
|------------------------------|---|
| Comisión del Servicio | Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional |
| Consejo General | Consejo General del Instituto Nacional Electoral |
| Constitución | Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos |
| DESPEN | Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional |
| Estatuto anterior | Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, aprobado mediante Acuerdo INE/CG909/2015 |
| Estatuto vigente | Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, aprobado mediante Acuerdo INE/CG162/2020 |
| INE/Instituto | Instituto Nacional Electoral |

¹ *Este documento contiene información clasificada como reservada de conformidad con los artículos 113, fracción VIII de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y artículo 110 fracción VIII de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.*

| | |
|--|--|
| Junta | Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral |
| Ley | Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales |
| Lineamientos de Evaluación | Lineamientos de Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema del Instituto del periodo septiembre 2018 a agosto de 2019, aprobados por la Junta mediante Acuerdo INE/JGE143/2018 de fecha 6 de septiembre de 2018. |
| Lineamientos de inconformidades | Lineamientos que regulan el procedimiento en materia de inconformidades que formulen los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional, con motivo de los resultados que obtengan en sus evaluaciones del Desempeño del sistema INE, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 15 de marzo de 2017, modificados mediante sentencia dictada por la Sala Superior en el expediente SUP-RAP-52/2017 y aprobados mediante Acuerdo INE/CG102/2017. |
| Personal del Servicio | Miembro del Servicio Profesional Electoral Nacional, que ingresó y obtuvo su nombramiento en una plaza presupuestal y se desempeña de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos previstos por el Estatuto. |
| Reglamento Interior | Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral |
| Servicio | Servicio Profesional Electoral Nacional |
| SIISPEN | Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional |

ANTECEDENTES

- I. **Aprobación de los Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto, del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.** El 6 de septiembre de 2018, la Junta, mediante Acuerdo INE/JGE143/2018, aprobó los lineamientos referidos, que tienen por objeto regular la operación de la evaluación anual del desempeño del personal del Servicio. Para tal efecto, los Lineamientos determinan los criterios, los evaluadores, los evaluados, los procedimientos y los factores cualitativos y cuantitativos, así como sus ponderaciones, para valorar de manera objetiva y transparente, la actuación del personal de carrera.
- II. **Aplicación de la Evaluación del Desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.** La DESPEN comunicó a las personas evaluadoras mediante la Circular INE/DESPEN/053/2019, de fecha 22 de agosto de 2019, que a partir del 1 al 30 de septiembre de 2019 se llevaría la aplicación de la Evaluación del Desempeño del periodo mencionado.
- III. **Ampliación del plazo para aplicar la Evaluación del Desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.** La DESPEN hizo del conocimiento a las personas evaluadoras mediante la Circular INE/DESPEN/064/2019, de fecha 26 de septiembre de 2019, que la ampliación del plazo para aplicar la Evaluación del Desempeño del periodo mencionado fue al 15 de octubre de 2019.
- IV. **Aprobación del Dictamen General de Resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio del sistema del Instituto, correspondiente al periodo de septiembre 2018 a agosto 2019.** El 3 de julio de 2020, la Junta, mediante Acuerdo INE/JGE75/2020, aprobó el dictamen referido, con un total de 2,601 personas evaluadas en 2019. El Dictamen comprende los resultados individuales obtenidos por las personas evaluadas e incluye, el periodo evaluado, nombre de las personas evaluadas, cargo o puesto de la última adscripción evaluada, las calificaciones por factor y la calificación final, así como el nivel de desempeño alcanzado.

En el acuerdo referido quedó establecido que, en concordancia con los criterios aprobados por la Junta General Ejecutiva, a través de los Acuerdos INE/JGE142/2018 e INE/JGE81/2019, de fecha 6 de septiembre de 2018 y 16 de mayo de 2019 respectivamente, así como la aplicación irrestricta de los principios de objetividad, certeza e imparcialidad que deben imperar en el

proceso de evaluación, la DESPEN llevó a cabo la reponderación de los factores de evaluación, tal y como se desprende de las siguientes tablas:

Integración de la calificación de la evaluación del desempeño para los miembros del Servicio

| Factor | Ponderación | Cálculo para determinar nueva ponderación | Reponderación |
|---------------------------|--------------|---|---------------|
| Metas Individuales | 30 % | = 30 * 100 / 95 | 31.58 % |
| Metas Colectivas | 35 % | = 35 * 100 / 95 | 36.84 % |
| Competencias | 30 % | = 30 * 100 / 95 | 31.58 % |
| Logros Destacados | 5 % | | N/A |
| Calificación final | 100 % | | 100 % |

Integración de la calificación de la evaluación del desempeño para miembros del Servicio que fungieron como Presidentes de Consejo Local o Distrital

| Factor | Ponderación | Cálculo para determinar nueva ponderación | Reponderación |
|---|--------------|---|---------------|
| Metas Individuales | 30 % | = 30 * 100 / 95 | 31.58 % |
| Metas Colectivas | 35 % | = 35 * 100 / 95 | 36.84 % |
| Competencias | 25 % | = 25 * 100 / 95 | 26.32 % |
| Competencias para Presidente de Consejo Local o Distrital | 5 % | = 5 * 100 / 95 | 5.26 % |
| Logros Destacados | 5 % | | N/A |
| Calificación final | 100 % | | 100 % |

La DESPEN, con la finalidad de reconocer el esfuerzo adicional del personal del Servicio, aplicó el factor logros destacados como un elemento de ponderación no esencial, sino complementario con el resto de los factores de la evaluación del desempeño, que considera elementos relacionados con un valor agregado o una participación adicional en la ejecución de actividades y cumplimiento de metas y calculó la calificación final conforme a lo siguiente: por cada punto porcentual obtenido se otorgó una décima y se sumó a la calificación que resultó de los demás factores como se representa en las siguientes tablas:

Integración de la calificación de la evaluación del desempeño para los miembros del Servicio

| Factor | Ponderación | Cálculo para determinar nueva ponderación | Reponderación |
|--------------------|-------------|---|---------------|
| Metas Individuales | 30 % | = 30 * 100 / 95 | 31.58 % |

| | | | |
|---------------------------|--------------|-----------------|---|
| Metas Colectivas | 35 % | = 35 * 100 / 95 | 36.84 % |
| Competencias | 30 % | = 30 * 100 / 95 | 31.58 % |
| Logros Destacados | 5 % | | N/A |
| Calificación final | 100 % | | 100 % <i>Más los puntos (décimas) adicionales por Logros Destacados</i> |

Integración de la calificación de la evaluación del desempeño para miembros del Servicio que fungieron como Presidentes de Consejo Local o Distrital

| Factor | Ponderación | Cálculo para determinar nueva ponderación | Reponderación |
|---|--------------------|--|---|
| Metas Individuales | 30 % | = 30 * 100 / 95 | 31.58 % |
| Metas Colectivas | 35 % | = 35 * 100 / 95 | 36.84 % |
| Competencias | 25 % | = 25 * 100 / 95 | 26.32 % |
| Competencias para Presidente de Consejo Local o Distrital | 5 % | = 5 * 100 / 95 | 5.26 % |
| Logros Destacados | 5 % | | N/A |
| Calificación final | 100 % | | 100 % <i>Más los puntos (décimas) adicionales por Logros Destacados</i> |

V. Disponibilidad para consultar el Dictamen de Resultados Individuales de la Evaluación del Desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.

La DESPEN comunicó mediante la Circular INE/DESPEN/032/2020, de fecha 6 de julio de 2020, al personal del Servicio que fue evaluado por su desempeño en un cargo/puesto correspondiente al periodo septiembre 2018 a agosto 2019, que a partir del 10 de julio de 2020 el Dictamen de Resultados Individuales se encontraría disponible para su consulta en el SIISPEN.

VI. Reforma al Estatuto 2020.

El 8 de julio de 2020, el Consejo General, mediante el Acuerdo INE/CG162/2020, aprobó la reforma al *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2020, entrando en vigor al día hábil siguiente de su publicación. El artículo décimo noveno transitorio del Estatuto vigente dispone que los asuntos, recursos, procesos y

procedimientos que se encuentren en desarrollo o trámite a la fecha de entrada en vigor del Estatuto o bien en curso legal, se concluirán conforme a las disposiciones vigentes al momento de su inicio, es decir de conformidad al Estatuto anterior publicado en 2016.

- VII. Plazo establecido para la presentación de inconformidades del personal del Servicio en contra de los resultados de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.** La DESPEN comunicó al personal del Servicio mediante la Circular INE/DESPEN/033/2020, de fecha 9 de julio de 2020, las bases a las que se sujetó el mecanismo de presentación de los escritos de inconformidad en contra de los resultados de la evaluación del desempeño del periodo de septiembre 2018 a agosto 2019 con motivo de la pandemia del COVID-19, estableciendo el plazo para ser presentados de manera física del 13 de julio al 7 de agosto de 2020.
- VIII. Aprobación de las resoluciones recaídas a los escritos de inconformidad presentados por el personal del Servicio, respecto de los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño de septiembre 2018 a agosto 2019.** El 13 de mayo de 2021, mediante Acuerdo INE/JGE87/2021, la Junta aprobó entre otros, la resolución al escrito de inconformidad presentado por el Mtro. Christian Tenorio Gutiérrez, misma que se notificó al funcionario con el oficio INE/DESPEN/DID/049/2021. El 20 de mayo de 2021, la Junta aprobó los Acuerdos INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021. En el primero aprobó entre otros, la resolución al escrito de inconformidad presentado por la Lic. Rosa Velia Ávila Flores, misma que se le notificó con el oficio INE/DESPEN/DID/066/2021. En el segundo Acuerdo, la Junta aprobó entre otros, la resolución al escrito de inconformidad presentado por el Mtro. Luis Carlos Gálvez Estrada, misma que se notificó al funcionario con el oficio INE/DESPEN/DID/077/2021.

C O N S I D E R A N D O S

1. Competencia.

Esta Junta es competente para aprobar el dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre de 2018 a agosto de 2019 del personal del Servicio, en cumplimiento a los Acuerdos INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021, conforme lo dispuesto por los artículos 41, párrafo tercero, Base V, apartado A, párrafos primero y segundo; apartado D de la Constitución; 29; 30, numerales 1, incisos a) al h), 2 y 3; 31, numerales 1 y 4; 34, numeral 1, inciso c); 47; 48, numeral 1, incisos b) y o) de la Ley; 11, fracción III, V y XI del Estatuto anterior; 4, numeral 1, fracción II, apartado

A, inciso a); 39, numerales 1 y 2; 40, numeral 1, incisos b), d) y o) del Reglamento Interior; 3, numerales 1 y 2 del Reglamento de Sesiones de la Junta; 6, incisos c) y e) de los Lineamientos de Evaluación; 24 y 25 de los Lineamientos de inconformidades y décimo noveno transitorio del Estatuto vigente.

2. Marco normativo

Función estatal y naturaleza jurídica del Instituto. El INE es un organismo público autónomo dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, autoridad en la materia electoral, independiente en sus decisiones y funcionamiento y profesional en su desempeño; en cuya integración participan el Poder Legislativo de la Unión, los partidos políticos nacionales y los ciudadanos, en los términos que ordene la Ley. En el ejercicio de esta función estatal, la certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad, objetividad y paridad serán principios rectores, y se realizarán con perspectiva de género de conformidad con los artículos 41, párrafo tercero, Base V, apartado A, párrafo primero de la Constitución; 30, numeral 2 y 31, numeral 1 de la Ley.

Naturaleza jurídica del Servicio. El artículo 41, párrafo tercero, Base V, apartado D, de la Constitución, en concordancia con los diversos 30, numeral 3, 202, numerales 1 y 2 de la Ley; 17, 18, 20, 21 y 22 del Estatuto anterior, refiere que el Servicio comprende la selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina, de las y los servidores públicos de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto y de los OPLE de las entidades federativas en materia electoral, a la vez que concede al Instituto la organización y funcionamiento de este Servicio y la aplicación de los mecanismos a los que se refieren dichos artículos, integrado por una función ejecutiva y por una función técnica y regulan el funcionamiento del Servicio del sistema del Instituto, en apego a los principios rectores de la función electoral, para lo cual las direcciones ejecutivas y unidades técnicas, así como los órganos desconcentrados del Instituto, deberán proporcionar a la DESPEN la información y los apoyos necesarios para la organización, funcionamiento y desarrollo del Servicio.

Disposiciones normativas en materia de la reposición de los resultados de la evaluación del desempeño. Los artículos 82, fracciones IV, V, VII, 263, 264 del Estatuto anterior y 4, 10, incisos c) y e), 52, 53, 69, 77, 79, 90, 94, 95, 96, 99 y 100 de los Lineamientos de Evaluación señalan que son obligaciones del personal del Instituto, entre otras, las de desempeñar sus funciones con apego a los criterios de eficacia, eficiencia y cualquier otro incluido en la evaluación del desempeño que al efecto determine el Instituto; acreditar la evaluación anual del desempeño, en los términos fijados en el Estatuto anterior y las disposiciones aplicables, y evaluar, en

su caso, el desempeño del personal del Servicio a su cargo conforme a los procedimientos establecidos, basado en criterios objetivos y equitativos.

La evaluación del desempeño establecerá los métodos para valorar anualmente el cumplimiento cualitativo y cuantitativo, de manera individual y, en su caso, colectiva, de las funciones y objetivos asignados al personal del Servicio y a quienes ocupen temporalmente una plaza del Servicio, tomando en cuenta los instrumentos de planeación del Instituto y tendrá por objeto apoyar a las autoridades del Instituto en la toma de decisiones relativas a permanencia, rotación, cambios de adscripción, titularidad, disponibilidad, incentivos, profesionalización, capacitación, promoción y ocupación de plazas del Servicio. Para la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019 el factor competencias a través del instructivo de valoración se define la escala y la metodología para su valoración y la calificación de las mismas se obtiene de la suma ponderada entre la otorgada por el superior jerárquico y el superior normativo; el factor logros destacados valorará el esfuerzo adicional que realizan el personal del Servicio por uno o más de los siguientes motivos: sobrepasar los resultados esperados en las metas; metas orientadas a resultados; atender una comisión de trabajo distinta a las funciones asignadas a su cargo o puesto; participar en una elección local que haya asumido el Instituto; participar en una elección extraordinaria; participar en elección interna de un partido político.

La calificación final para el personal del Servicio se integrará por la suma ponderada de las calificaciones obtenidas en cada uno de los factores. Cuando un factor no sea evaluado por causa plenamente justificada, el peso ponderado correspondiente al factor no evaluado se dividirá proporcionalmente entre tantos factores se apliquen. A cada calificación final obtenida corresponderá un nivel de desempeño. Las personas evaluadoras aplicarán los procedimientos establecidos en los Lineamientos de Evaluación, basándose en criterios objetivos y equitativos, tal como lo dispone el artículo 82, fracción VII del Estatuto anterior. El dictamen de resultados individuales incluye la calificación que obtuvo el personal evaluado en cada uno de los factores de metas individuales, metas colectivas, competencias, logros destacados, así como los indicadores que los integran; para el caso de vocales ejecutivos de Junta Local y Distrital, se incluyen las calificaciones de los factores Competencias para Presidente de Consejo Local o Distrital, según sea el caso. También se incluye el periodo evaluado, la calificación final y el nivel de desempeño alcanzado. Una vez que la Junta apruebe las reposiciones de los resultados de la evaluación del desempeño, la DESPEN notificará al personal del Servicio mediante un oficio/circular la fecha a partir de la cual podrá consultar el dictamen de resultados individuales en el SIISPEN.

Facultades de la Comisión del Servicio. El artículo 42, numerales 1, 2, 4 y 8, de la Ley, contempla la naturaleza jurídica, integración y dinámica de operación de dicho órgano colegiado. Para tal efecto señala que la Comisión del Servicio funcionará de manera permanente y se integrará exclusivamente por consejeras y Consejeros Electorales designados por el Consejo General, quienes podrán participar hasta en cuatro ocasiones de las comisiones permanentes, por un periodo de tres años; la presidencia de tales comisiones será rotativa en forma anual entre sus integrantes. Todas las comisiones se integrarán con un mínimo de tres y un máximo de cinco Consejeros Electorales; podrán participar en ellas, con voz pero sin voto, los consejeros del Poder Legislativo, así como representantes de los partidos políticos, salvo en las del Servicio Profesional Electoral Nacional, Quejas y Denuncias, y Fiscalización. En todos los asuntos que les encomienden, las comisiones deberán presentar un informe, Dictamen o Proyecto de Resolución, según el caso, dentro del plazo que determine la Ley o los Reglamentos y acuerdos del Consejo General.

Los artículos 10, fracciones I, VIII, IX y X, 271, párrafo segundo del Estatuto anterior, y 7, incisos c) y e) de los Lineamientos de Evaluación, regulan que corresponde a la Comisión del Servicio conocer, emitir observaciones, opinar y autorizar la propuesta del dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019 del personal del Servicio, antes de su presentación a la Junta, así como las demás que le confieran la Constitución, la Ley, el Estatuto, el Reglamento Interior, los lineamientos y el Consejo General.

Facultades de la DESPEN. Los artículos 57, numeral 1, incisos b), d) y g); 201, numerales 1 y 3; 202, numerales 1, 2, 3, 4 y 5 de la Ley; 13, fracciones I, II, V, VII y IX, 274, 275 y 281 del Estatuto anterior; 48, numeral 1, incisos a), f) y l) del Reglamento Interior; 8, incisos q), r), f) y v); 97, 101 al 104 de los Lineamientos de Evaluación, y 26 y 27 de los Lineamientos de inconformidades, facultan a la DESPEN para regular la organización y funcionamiento del Servicio a través de los diferentes mecanismos, entre ellos, el de evaluación del desempeño del personal del Servicio, de conformidad con la Constitución, la Ley, el Estatuto, los acuerdos, los lineamientos y las demás disposiciones que emitan el Consejo General y la Junta, y le corresponde cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio.

Asimismo, se confiere a la DESPEN, la elaboración de los dictámenes de resultados individuales de la evaluación del desempeño, mismos que notificará de manera fehaciente al personal del Servicio evaluado en un periodo no mayor a un mes posterior a la aprobación del dictamen por parte de la Junta y tomará las previsiones

necesarias para que las personas evaluadoras repongan, en su caso, los resultados de la evaluación del desempeño producto de la resolución de las inconformidades. Por lo tanto, la obtención de los resultados individuales y colectivos de la evaluación del desempeño, así como la integración del dictamen de resultados individuales, a través del SIISPEN es responsabilidad exclusiva de la DESPEN y podrá utilizar para ello otros medios de notificación que la Junta apruebe como mecanismos válidos jurídicamente, tales como la firma electrónica, en términos de la normatividad aplicable e integrará el dictamen de resultados individuales en el expediente físico o electrónico del personal del Servicio.

3. Motivos que sustentan la determinación

- I. El 13 y el 20 de mayo de 2021, mediante los Acuerdos INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021, la Junta aprobó las resoluciones recaídas a los escritos de inconformidad presentados por el personal del Servicio, respecto de los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.
- II. Con relación a tres escritos de inconformidad que fueron procedentes en su reposición y con la finalidad de dar cumplimiento a los puntos Tercero, Cuarto y Quinto de los Acuerdos INE/JGE87/2021 e INE/JGE96/2021, y a los puntos Tercero, Quinto y Sexto del Acuerdo INE/JGE91/2021, a partir del 20 de mayo de 2021, la DESPEN coordinó la reposición de la evaluación del desempeño de tres personas del Servicio, mediante la habilitación del SIISPEN. De conformidad con el artículo 23 de los Lineamientos de inconformidades, los evaluadores contaron con un plazo de diez días hábiles previsto para realizar la reposición de la evaluación. Finalmente, la DESPEN atendió la resolución emitida por la Junta conforme a lo siguiente:

Cuadro 1. Personal del Servicio a quienes la Junta ordenó reponer la evaluación

| No. | Nombre y cargo / puesto evaluado | Sentido de la resolución | Acuerdo aprobado por la Junta | Número de oficio de notificación |
|-----|---|--|-------------------------------|----------------------------------|
| 1 | Christian Tenorio Gutiérrez, Vocal Ejecutivo de la Junta Distrital Ejecutiva 07 en Oaxaca | Reponer la calificación en el factor logros destacados. | INE/JGE87/2021 | INE/DESPEN/DID/049/2021 |
| 2 | Rosa Velia Ávila Flores, Vocal de Organización | Reponer la calificación de la competencia: Trabajo en equipo y redes de colaboración en el comportamiento: 1.1 | INE/JGE91/2021 | INE/DESPEN/DID/066/2021 |

| No. | Nombre y cargo / puesto evaluado | Sentido de la resolución | Acuerdo aprobado por la Junta | Número de oficio de notificación |
|-----|---|---|-------------------------------|----------------------------------|
| | Electoral de la Junta Distrital Ejecutiva 01 en Aguascalientes | Respetar las decisiones acordadas con su equipo de trabajo, aunque no correspondan con su punto de vista, asegurándose que están alineadas con el marco normativo y los objetivos institucionales. | | |
| 3 | Luis Carlos Gálvez Estrada, Vocal Secretario de la Junta Distrital Ejecutiva 14 en Ciudad de México | Reponer las calificaciones en la competencia: Análisis y toma de decisiones bajo presión, en el comportamiento: 2.1 Utilizar técnicas de análisis cuantitativo y/o cualitativo para el procesamiento de la información según su naturaleza” y en la competencia: Ética y responsabilidad Administrativa , en los comportamientos: 2.2 Identifica sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones y 3.1 Realiza sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia. | INE/JGE96/2021 | INE/DESPEN/DID/077/2021 |

Nota: Los puestos del personal del Servicio relacionados corresponden al último puesto evaluado en el periodo septiembre de 2018 a agosto de 2019.

III. Con base en el considerando anterior, la DESPEN llevó a cabo las acciones necesarias para dar cumplimiento a las tres resoluciones aprobadas por la Junta en los acuerdos referidos y que involucran a tres personas del Servicio, en las que se ordenó la reposición de las calificaciones de la evaluación del desempeño según se describe a continuación:

1. Mtro. Christian Tenorio Gutiérrez, titular de la Vocalía Ejecutiva de la Junta Distrital Ejecutiva 07 en el estado de Oaxaca.

En el resolutivo tercero del Acuerdo INE/JGE87/2021 se ordena a la DESPEN efectuar la reposición de la evaluación del Mtro. Christian Tenorio Gutiérrez, en cuanto al **factor Logros Destacados**.

Para dar cumplimiento, la DESPEN registró en el SIISPEN un punto adicional en el factor logros destacados en el rubro correspondiente a participar en una elección extraordinaria de conformidad con el artículo 69 de los Lineamientos de Evaluación. Lo anterior, en virtud de que el inconforme fungió como Presidente de Consejo en el proceso electoral extraordinario del municipio de San Dionisio del Mar y prueba de ello, fueron las documentales públicas que

acompañó a su escrito de inconformidad, instrumentos que hacen prueba plena de su participación y merecimiento de ese beneficio para reconocer el esfuerzo adicional que realizó.

Finalmente, la DESPEN procesó los resultados de la evaluación del desempeño, realizó el cálculo de calificaciones conforme al criterio descrito en el antecedente IV de este documento, aprobado por la Junta con base en el artículo 79 de los Lineamientos; y preparó el dictamen de resultados individuales correspondiente, de conformidad con los artículos 8, inciso r) y 97 de los Lineamientos de Evaluación.

Resultado: El factor logros destacados pasa de 0.200 a 0.300, con lo que la calificación final pasa de 8.909 a 9.009.

2. Lic. Rosa Velia Ávila Flores, titular de la Vocalía de Organización Electoral de la Junta Distrital Ejecutiva 01 en el estado de Aguascalientes.

En el resolutivo tercero del Acuerdo INE/JGE91/2021, se ordena reponer la evaluación de la Lic. Rosa Velia Ávila Flores otorgada por el Lic. José de Jesús Jiménez Cruz, titular de la Vocalía de Organización Electoral de la Junta Local Ejecutiva en el estado de Aguascalientes, en el **comportamiento: “1.1 Respetar las decisiones acordadas con su equipo de trabajo, aunque no correspondan con su punto de vista, asegurándose que están alineadas con el marco normativo y los objetivos institucionales”, correspondiente a la competencia “Trabajo en equipo y redes de colaboración”.**

Para cumplir con ello, el 25 de mayo de 2021, la DESPEN remitió correo electrónico al evaluador Lic. José de Jesús Jiménez Cruz para informar que se habilitó el SIISPEN para que realizara la reposición de la evaluación de la Lic. Rosa Velia Ávila Flores y que de acuerdo con el artículo 23 de los Lineamientos de inconformidades contaba con un plazo de 10 días hábiles para reponer la evaluación.

El 31 de mayo de 2021, el Lic. José de Jesús Jiménez Cruz, mediante correo electrónico envió a la DESPEN el acuse de recibo de la reposición de la evaluación del comportamiento 1.1 referido de la competencia “Trabajo en equipo y redes de colaboración” correspondiente al factor de competencias como resultado de haber reconocido expresamente lo siguiente: “[...] *en ese caso sí procede incrementar de 80 al 100% la calificación otorgada, ya que*

me consta que lo descrito como prueba es lo realmente realizado como se describe por la compañera evaluada, sí logró articular el trabajo de sellado de boletas con la participación de personal diverso del OPL e INE [...]”.

Finalmente, la DESPEN verificó que el evaluador cumplió lo ordenado por la Junta, procesó los resultados de la evaluación del desempeño, realizó el cálculo de calificaciones conforme al criterio descrito en el antecedente IV de este documento, aprobado por la Junta con base en el artículo 79 de los Lineamientos; y preparó el dictamen de resultados individuales correspondiente, de conformidad con los artículos 8, inciso r) y 97 de los Lineamientos.

Resultado: El factor Competencias pasa de 8.971 a 9.004, y la calificación final pasa de 9.775 a 9.786.

3. Mtro. Luis Carlos Gálvez Estrada, Vocal Secretario de la Junta Distrital Ejecutiva 06 en la Ciudad de México.

En el resolutivo tercero del Acuerdo INE/JGE96/2021, se ordena reponer las calificaciones otorgadas al Mtro. Luis Carlos Gálvez Estrada por la Mtra. Mireya Bernardette Moreno Sosa, titular de la Vocalía Ejecutiva de la Junta Distrital Ejecutiva 14 en la Ciudad de México en el comportamiento “2.1 Utilizar técnicas de análisis cuantitativo y/o cualitativo para el procesamiento de la información según su naturaleza” de la competencia “Análisis y toma de decisiones bajo presión”, y en los comportamientos “2.2 Identifica sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones” y “3.1 Realiza sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia” de la competencia “Ética y responsabilidad Administrativa”.

Para cumplir con ello, el 26 de mayo de 2021, la DESPEN informó mediante correo electrónico a la Mtra. Mireya Bernardette Moreno Sosa que se habilitó el SIISPEN para que realizara la reposición de la evaluación del Mtro. Luis Carlos Gálvez Estrada y que de acuerdo con el artículo 23 de los Lineamientos de inconformidades contaba con un plazo de 10 días hábiles para reponer la evaluación.

El 1 de junio de 2021, la Mtra. Mireya Bernardette Moreno Sosa, envió correo electrónico a la DESPEN con el acuse de recibo de la evaluación con la reposición de la evaluación que realizó en el módulo de evaluación del desempeño del SIISPEN en los siguientes términos:

Con relación al comportamiento “2.1. Utilizar técnicas de análisis cuantitativo y/o cualitativo para el procesamiento de la información según su naturaleza” de la competencia “Análisis y toma de decisiones bajo presión”, la evaluadora señaló que el evaluado realizó poco análisis para el procesamiento de la información y que con objeto de la elaboración de la Carpeta de Información Básica Distrital, en los meses de marzo y abril, se le solicitó realizar el análisis y la validación de la información cualitativa y cuantitativa contenida en los sistemas de la Red-INE. Sin embargo, el evaluado solicitó a su auxiliar la elaboración de los cuadros y gráficas correspondientes a los temas de su competencia, enviándolos a su superior jerárquico para la integración de la carpeta, y al informarle de los errores encontrados, él confió en los datos reportados por su auxiliar. En conclusión, el evaluado validó información sin revisar los datos de la fuente. Por tal motivo, con la reposición le asignó el nivel de frecuencia *En proceso* al que le corresponde un valor de 50% en lugar del nivel *Insuficiente* con valor de 20% que tenía asignado originalmente.

Con relación a la competencia “Ética y responsabilidad administrativa”, en el comportamiento “2.2 Identifica sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones”, la evaluadora repuso la evaluación asignando el nivel de frecuencia *En proceso* con valor de 50% en sustitución del nivel *No lo demostró* con valor de 0%. De acuerdo con la motivación registrada en el SIISPEN, ésta derivó del hecho de que el evaluado no identificó sus obligaciones como servidor público, en el marco de sus atribuciones. Una de sus obligaciones era remitir en tiempo y forma las solicitudes de información que se le requieran, sin embargo, una de ellas (identificada como MX_INFOMEX UT/19/01666 y 01744) no se entregó en la fecha límite por lo que el Coordinador Administrativo de la Junta Local Ejecutiva de la Ciudad de México, lo requirió de manera urgente.

En el comportamiento “3.1 Realiza sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia”, la evaluadora le repuso la calificación al asignar el nivel de frecuencia *Insuficiente* con valor de 20% en lugar del nivel *No lo demostró* con valor de 0% registrado originalmente. Esto derivado de que el evaluado no realizó sus actividades aplicando la normativa de la función electoral en el ámbito de su competencia, ya que la Carpeta de Información Básica Distrital no fue elaborada ni supervisada con el esmero y cuidado que requiere la información vertida en documentos oficiales y debido a la relevancia de este documento, debió investigar a fondo y cuidar la información del 14 Distrito

Electoral Federal en procesos electorales pasados pues envió información incorrecta para la conformación de los capítulos que correspondían a su cargo y puesto en relación a la Carpeta de Información Básica Distrital.

Una vez que la DESPEN verificó que la evaluadora cumplió lo ordenado por la Junta, procedió a determinar la calificación conforme al criterio descrito en el antecedente IV de este documento, aprobado por la Junta con base en el artículo 79 de los Lineamientos; y preparó el dictamen de resultados individuales correspondiente, de conformidad con los artículos 8, inciso r) y 97 de los Lineamientos.

Resultado: El factor competencias pasa de 5.978 a 6.211 y como consecuencia, la calificación final pasa de 8.331 a 8.405.

- IV.** Como resultado de las reposiciones realizadas, la DESPEN elaboró el Dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño correspondiente al periodo septiembre de 2018 a agosto de 2019, en términos del anexo que forma parte integrante del presente Acuerdo, dando cumplimiento al punto Quinto de los Acuerdos INE/JGE87/2021 e INE/JGE96/2021, al punto Sexto del Acuerdo INE/JGE91/2021 y de conformidad con los artículos 97 y 99 de los Lineamientos de Evaluación.

En sesión ordinaria celebrada el 21 de junio de 2021, la Comisión del Servicio conoció el contenido y efectos del presente acuerdo, no emitió observaciones y, por votación unánime autorizó presentarlo a la Junta para su discusión y, en su caso, aprobación.

En razón de los antecedentes, fundamentos y considerandos expresados, esta Junta, en ejercicio de sus facultades, emite el siguiente:

ACUERDO

Primero. Se aprueba el Dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019 del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, en cumplimiento a los Acuerdos INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021, conforme a los resultados calculados por la DESPEN que se detallan en el Anexo Único, que forma parte integrante del presente acuerdo.

Segundo. Se instruye a la DESPEN a notificar al personal del Servicio el Dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre de 2018 a agosto de 2019, conforme al resolutive Primero del presente acuerdo.

Tercero. Publíquese el presente acuerdo en la Gaceta Electoral y en el portal de internet del Instituto Nacional Electoral.

Anexo Único. Dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019 del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, en cumplimiento a los Acuerdos INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021.

Dictamen de resultados individuales por reposición de la evaluación del desempeño del periodo septiembre 2018 a agosto 2019 del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, en cumplimiento a los Acuerdos INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021

| | | | | | Resultados de la Evaluación del Desempeño 2018-2019 aprobados por la Junta General Ejecutiva el 3 de julio de 2020 | | | | | Reposición de los resultados de la Evaluación del Desempeño 2018-2019, en cumplimiento a los Acuerdos INE/JGE87/2021, INE/JGE91/2021 e INE/JGE96/2021 | | | | | | |
|--------------------------------|--|-------|--------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------|--------------|----------------------|-----------------------|---|---------------------|--------------|----------------------|-----------------------|------------|--------------------------|
| Nombre Completo | Entidad / Dirección Ejecutiva / Unidad Técnica | Junta | Fecha de Ingreso al SPEN | Cargo/Puesto | Metas Individuales | Metas Colectivas | Competencias | Logros Destacados | Calificación final | Metas Individuales | Metas Colectivas | Competencias | Logros Destacados | Calificación final | Diferencia | Nivel de Desempeño |
| Ávila Flores Rosa Velia | Aguascalientes | 1 | 16/09/1996 | Vocal de Organización Electoral | 10.000 | 10.000 | 8.971 | 0.100 | 9.775 | 10.000 | 10.000 | 9.004 | 0.100 | 9.786 | 0.011 | Excelente |
| Gálvez Estrada Luis Carlos | Ciudad de México | 14 | 24/11/1999 | Vocal Secretario/Secretaria | 10.000 | 8.917 | 5.978 | N/A | 8.331 | 10.000 | 8.917 | 6.211 | N/A | 8.405 | 0.074 | Competente |
| Tenorio Gutiérrez Christian | Oaxaca | 7 | 16/11/2011 | Vocal Ejecutivo/Ejecutiva | 10.000 | 7.679 | 8.619 | 0.200 | 8.909 | 10.000 | 7.679 | 8.619 | 0.300 | 9.009 | 0.100 | Excelente |