Instituto Nacional Electoral

COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

Informe que presenta la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional sobre actividades del mecanismo de Capacitación durante el ejercicio 2020.

Sexta Sesión Extraordinaria 2021
Punto del Orden del día: 4
Versión CSPEN

Índice

I. Introducción *3*

II. Actividades propias del mecanismo de Capacitación *4*

a) Catálogo de Actividades de Capacitación 4

b) Participación del personal del Servicio en actividades de capacitación 8

c) Actividades externas 12

d) Disponibilidad 13

e) Inducción 14

III. Actividades realizadas para el Servicio Profesional Electoral Nacional *15*

a) Materiales para otros mecanismos del Servicio 15

b) Proyecto Específico 15

f) Cursos y Prácticas 17

IV. Actividades realizadas para el Instituto Nacional Electoral a través de la gestión del Centro Virtual INE *21*

a) Capacitación de la Dirección Ejecutiva de Administración 21

b) Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores 22

c) Unidad Técnica Transparencia y de Protección de Datos Personales 22

d) Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica 22

e) Coordinación de Asuntos Internacionales 23

f) Dirección Jurídica 25

g) Unidad Técnica de Servicios de Informática 25

V. Capacitación a instituciones externas *25*

a) Auditoría Superior de la Federación 25

b) Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (Escuela Judicial Electoral) 25

VI. Conclusión *26*

I. Introducción

La Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN), a través de la Dirección de Profesionalización, Evaluación y Promoción (DPEP), presenta en este informe las actividades que realizó el equipo de la Subdirección de Capacitación en 2020. La principal función de dicha subdirección es gestionar el mecanismo de Capacitación mencionado en el apartado D del artículo 41 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin embargo, desde 2018 la Subdirección de Capacitación cumple de forma supletoria y eficazmente con otras funciones que requiere la DESPEN y el Instituto Nacional Electoral (Instituto), principalmente administra el Centro Virtual INE que proporciona servicios a todas las direcciones ejecutivas, unidades técnicas y órganos desconcentrados, al funcionariado, así como a organismos públicos locales electorales e instituciones aliadas. En este informe se da cuenta de todas las actividades realizadas y se divide en las secciones que se describen a continuación:

En la primera se presentan las actividades realizadas propias del mecanismo de Capacitación. Se detalla cómo se construyó el catálogo del mecanismo a partir de la oferta interna y con las actividades de capacitación que se han seleccionado de instituciones aliadas. También, se da cuenta del tratamiento dado en 2020 a las actividades externas registradas y autorizadas, a la figura de disponibilidad y al proceso de inducción.

En la segunda sección se exponen las actividades realizadas en forma adicional a las propias del mecanismo de Capacitación, y que contribuyeron a la operación de otros ámbitos del Servicio Profesional Electoral Nacional (Servicio).

La tercera sección informa sobre las acciones y el apoyo que el equipo de Capacitación de la DESPEN ha brindado a otras áreas del Instituto.

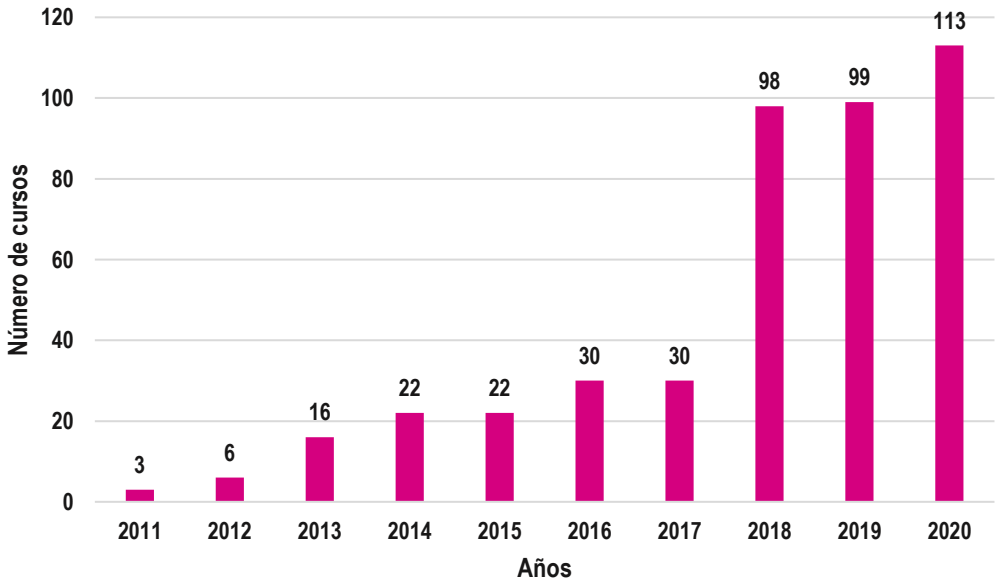
Por último, la cuarta sección expone las acciones que la Subdirección de Capacitación realizó para instituciones externas, en el marco de convenios de colaboración.

II. Actividades propias del mecanismo de Capacitación

a) Catálogo de Actividades de Capacitación

El 24 de julio de 2020, la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional (CSPEN) autorizó el Catálogo de Actividades de Capacitación (Catálogo) vigente. Desde 2019, este Catálogo se ha ampliado y diversificado progresivamente, incorporando a la oferta actividades en materia electoral, Derechos Humanos, igualdad de género, paridad y no discriminación, así como de transparencia y protección de datos personales. En la Gráfica 1 se muestra este progreso:

Gráfica 1: Cursos del mecanismo de Capacitación



La diversificación y crecimiento de la oferta de actividades han sido el resultado del desarrollo de cursos especializados de manera mancomunada entre la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN) y otras áreas del Instituto, así como de diversas alianzas en materia de capacitación que se consolidaron con la Auditoría Superior de la Federación (ASF), con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), y con la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales (FEDE). También se añadieron seis cursos para personal del Servicio que se imparten con la colaboración de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP). En la tabla 1 se muestra la relación de cursos por aliado:

Tabla 1: Oferta de Capacitación para personal del Servicio

Núm.	Institución	Actividades de capacitación
1	Instituto Nacional Electoral / Subdirección de Capacitación	25
2	Auditoría Superior de la Federación	15
3	Comisión Nacional de Derechos Humanos	23
4	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	7
5	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	12

Núm.	Institución	Actividades de capacitación
6	Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	12
7	Tribunal Electoral de Poder Judicial de la Federación	12
8	Fiscalía Especializada en Delitos Electorales	6
9	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales	1
Total		113

El total de actividades del mecanismo de Capacitación con el que se trabajó en 2020 fue de 113. En las siguientes secciones se detallan las actividades destacadas ya sea internas u ofrecidas por instituciones aliadas, así como su actualización en 2020.

- **Actividades de capacitación realizadas por la Subdirección de Capacitación**

En el anexo 1 se detallan las 25 actividades que pertenecen al mecanismo y que fueron desarrolladas por el equipo de la Subdirección de Capacitación. En este espacio se destaca la motivación que se tuvo para emprender la producción de algunas ellas.

En 2020 se contaba con cuatro módulos de Género desarrollados por el mecanismo de Capacitación que se impartían regularmente en la Centro Virtual INE, En la sesión extraordinaria de la CSPEN del 7 de mayo de 2020, la Mtra. Dania Ravel, Consejera Electoral y entonces integrante de la CSPEN, solicitó su actualización, así como la del módulo VI perteneciente al "3er Taller Virtual en Materia de Delitos Electorales" (Taller). A partir de esa fecha se inició la atención a lo instruido por la Consejera, comenzando con la actualización de los cuatro módulos de género pertenecientes a la DESPEN, coordinándose para ello con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y no Discriminación (UTIGyND), la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEyEC) en conjunto con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Por otro lado, la actualización del Taller (incluyendo el módulo) dio inició en mayo de 2020 y se está realizando en conjunto con la FEDE y el TEPJF.

Tres de los 25 cursos del anexo 1 corresponden a cursos nuevos desarrollados por la Subdirección de Capacitación en cooperación con otras áreas del Instituto. El primero, "El voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero" comenzó a realizarse a finales de 2019 junto con la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE) y se concluyó en julio de 2020. Cabe destacar que el temario se elaboró conjuntamente y personal de la DESPEN desarrolló el contenido didáctico, diseño instruccional y el diseño *web* completo.

El segundo curso "Temas estratégicos de organización electoral" fue desarrollado en colaboración con la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE). El objetivo de éste es complementar la formación con la que debe contar quienes ocupan cargos o puestos de la familia de organización electoral, por lo que el temario y su contenido fue definido en su totalidad por la DEOE en tanto área especialista. Se concluyó en diciembre de 2020.

El curso "Temas estratégicos del proceso electoral federal" se elaboró junto con la DECEyEC, la DEOE y la DERFE, y demandó para la DESPEN ejercer un liderazgo efectivo para establecer una coordinación constante con cada área. El propósito fue integrar temas propios de cada dirección

ejecutiva que resultaran de utilidad para todo el personal del Servicio durante el Proceso Electoral Federal 2020-2021. Estuvo disponible a partir de diciembre de 2020.

El 22 de mayo de 2020, mediante el oficio INE/CQyD/BCZP/118/2020, la Mtra. Claudia Zavala, Consejera Electoral (y actualmente presidenta de la CSPEN) solicitó la realización de un curso con el propósito de que el personal del Servicio y de la Rama Administrativa que realiza o está vinculado a tareas de notificación recibiera una capacitación que le proporcionara herramientas para mejorar su desempeño diario en ese sentido. Para atender la encomienda, la DESPEN convocó a un grupo de trabajo integrado por personal de la Dirección Jurídica (DJ), de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF), de la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral (UTCE) y de la oficina de la Consejera Zavala, en el que cada área propuso temas, proveyó materiales y finalmente, se construyó conjuntamente un temario. El curso, por demás provechoso para el personal del Servicio y de la Rama Administrativa, estuvo disponible a partir de diciembre de 2020.

Por último, el curso de "Excel Avanzado" se comenzó a impartir en 2020 en respuesta a las demandas que el personal del Servicio había formulado en los diagnósticos de necesidades capacitación realizados. Con esta actividad se proporcionan competencias técnicas indispensables para el desarrollo de las funciones encomendadas a un grupo importante del personal del Servicio.

- **Actividades de capacitación de la Auditoría Superior de la Federación**

En el anexo 2 se detallan los 14 cursos que integran la oferta de capacitación de la ASF con la que se contó durante 2020. Cabe destacar que los cursos de esta institución se imparten en su propia plataforma y la gestión de inscripción la realiza la DESPEN. En 2020 se añadieron 13 cursos que versan sobre competencias directivas, seguridad de la información y administración de riesgos. Todos ellos complementan la formación del personal del Servicio de manera transversal en materia de competencias. De la oferta con la que se contaba en 2019 se eliminaron los cursos: "El Entorno de las Finanzas Públicas en México 2017" e "Introducción al Sistema Fiscal Mexicano 2017", ya que se están actualizando y es posible que se vuelvan a ofrecer el próximo año.

- **Actividades de capacitación de la Comisión Nacional de Derechos Humanos**

En el anexo 3 se observa la oferta de 23 cursos con la que se contó por parte de la CNDH en 2020. Esta oferta de capacitación aumentó respecto a 2019, ya que se sumaron ocho diplomados y cuatro cursos. Esto enriqueció la calidad y la cantidad de las actividades de capacitación y le permitió al personal del Servicio cursar diplomados que se encuentran en el Catálogo.

- **Actividades de capacitación de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México**

En el anexo 4 se detallan las siete actividades que conforman la oferta con la que se contó por parte de la CDHCM en 2020. Destaca que respecto a la oferta de 2019 se eliminó un curso: "Derechos de niñas, niños y adolescentes" y no se sumaron nuevas actividades que aumentaran la oferta de esta institución.

- **Actividades de capacitación de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Discriminación**

En el anexo 5 se muestra la oferta de CONAPRED con la que se contó en 2020. Se mantuvieron los 12 cursos ofrecidos en el año previo y cuatro de éstos se impartieron a través del Centro Virtual INE.

Las actividades de la CNDH, CDHCM y CONAPRED son de suma importancia para el personal del Servicio, ya que coadyuvan al mejoramiento del ambiente laboral y promueven una cultura de igualdad y equidad de género y no violencia. Además, se apegan a lo estipulado en el artículo 7 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal la Rama Administrativa (Estatuto).

- **Actividades de capacitación de la Fiscalía Especializada de Delitos Electorales**

En el anexo 6 se muestra la oferta que permaneció vigente en 2020 de la entonces Fiscalía Especializada para la Atención de los Delitos Electorales y ahora FEDE y que consta de un único curso, que se viene impartiendo desde 2019 pero requiere una actualización. Se está en conversaciones con la FEDE al respecto.

- **Actividades de capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales**

El anexo 7 da cuenta de la oferta de capacitación vigente en 2020 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) para el personal del Servicio. La oferta del INAI se acrecentó con seis cursos que se instrumentaron en el Centro Virtual INE. Los 12 cursos que conforman esta oferta también están disponibles para personal de la Rama Administrativa. Para su impartición se mantiene comunicación constante con la UTTyPDP del Instituto. Esta oferta también se apega al artículo 7 del Estatuto.

- **Actividades de capacitación del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF)**

La cooperación en materia de capacitación del INE con el TEPJF data de 2018 y se ha afianzado progresivamente, ya que el intercambio de capacitación ha sido ininterrumpido y se ha acrecentado con el paso del tiempo. En el anexo 8 se presentan los 12 cursos que integran la oferta que el TEPJF puso a disposición del INE en 2020.

El TEPJF es uno de los grandes aliados en materia de capacitación para el Instituto debido a la especialización en materia electoral. La capacitación con esta institución, como se verá en apartados posteriores, ha sido recíproca debido a que su cuerpo de funcionarios se capacita regularmente en el Centro Virtual INE.

- **Actividades de capacitación del Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP)**

Desde 2018 la Subdirección de Capacitación ha trabajado de forma cercana con la UTTyPDP en el desarrollo de actividades de capacitación. Para 2020 se contó con la oferta en la materia que se presenta en el anexo 9. Esta unidad alojó seis cursos en el Centro Virtual INE que estuvieron disponibles para el personal del Servicio.

b) Participación del personal del Servicio en actividades de capacitación

En la tabla 2 se muestra la participación total del personal del Servicio en el mecanismo de Capacitación, incluidos los encargados de despacho pertenecientes a la Rama Administrativa, de enero a diciembre de 2020

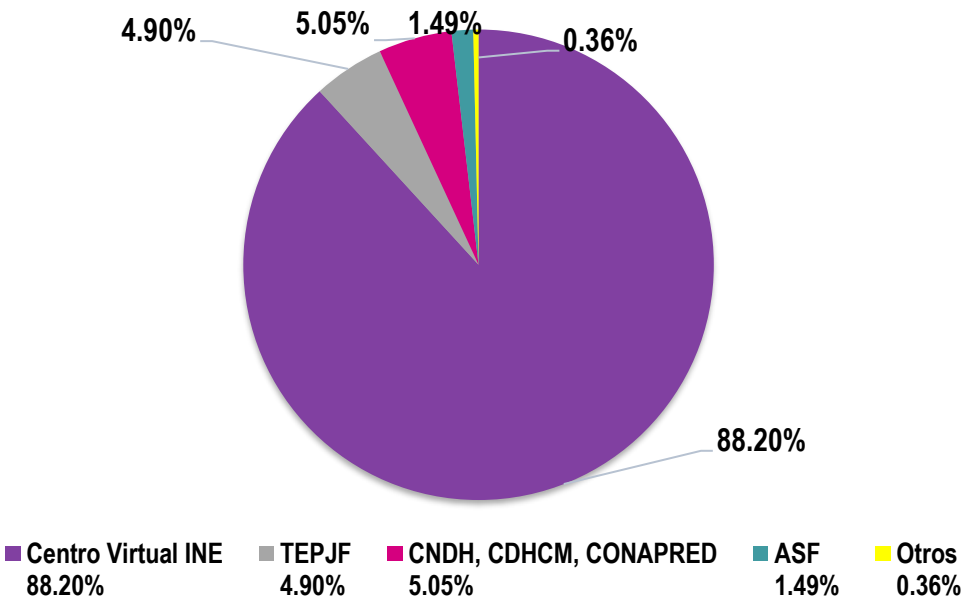
Tabla 2: Participación de PSPEN por sistema

Sistema	Hombres	Mujeres	Total
INE	1,589	889	2,478
OPLE	404	270	674
Total	**1,993**	**1,159**	**3,152**

Respecto de lo reportado en 2019, el volumen de atención del personal del Servicio en 2020 (INE y OPLE) se incrementó 7.1%.

En la Gráfica 2 se observa la distribución de las personas que participaron en las actividades de capacitación ofrecidas durante 2020. En el Anexo 10 se proporciona la información con mayor detalle.

Gráfica 2: Porcentaje de participación en el mecanismo de Capacitación durante 2020



Como se puede observar, el mayor porcentaje de eventos de capacitación (88.2% que corresponde a 10,742 casos) se impartió a través del Centro Virtual INE. En segundo lugar, y

probablemente debido a la temática electoral impartida, se ubica el TEPJF con 597 eventos que representan cerca del 5% del total. De estos porcentajes, destaca el interés del personal del Servicio en materia de Derechos Humanos, igualdad de género y no discriminación, lo que se refleja en 2020 ya que se mantuvo la demanda por capacitarse en estos temas en poco más del 5% del total. En este rubro se registraron 615 eventos de capacitación incluyendo los de la CNDH, la CHCM y CONAPRED. Finalmente, la ASF con 181 eventos de capacitación completa la lista de cursos con una demanda interesante de señalar.

De los cursos impartidos en el Centro Virtual INE, en la tabla 3 se muestran los tres cursos que registraron un mayor número de eventos impartidos durante 2020:

Tabla 3: Cursos con mayor número de eventos registrados en el Centro virtual INE

Curso	Porcentaje	Eventos de capacitación
Cultura Cívica y Participación Ciudadana	28.79%	3,095
Evaluación de Competencias	28.68%	3,053
Socialización de la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral (ECAE) 2020-2021	13.42%	1,495

El primero de los cursos, "Cultura Cívica y Participación Ciudadana", se desarrolló en colaboración con la DECEyEC en 2019 y se impartió en 2020 a 3,095 integrantes del Servicio. Expone a grandes rasgos la Estrategia Nacional de Cultura Cívica 2017-2023 (ENCCÍVICA). Fue un curso obligatorio para todo el personal del Servicio. El segundo curso más impartido fue desarrollado por el mecanismo de evaluación del desempeño del Servicio y su objetivo era que el participante conociera los conceptos, la metodología y la forma de utilizar el instrumento de evaluación a fin de aplicar esos conocimientos en la valoración de competencias durante el proceso de evaluación del desempeño. También este curso fue obligatorio para todo el personal del Servicio que debía aplicar evaluaciones. Por último, la DESPEN, en conjunto con la DECEyEC, impartió el curso asociado a la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral para el personal del Servicio, mismo que sirvió de marco para las tareas en materia de capacitación electoral que se agendarían en 2021.

Los cursos que más fueron cursados del TEPJF se muestran en la tabla 4:

Tabla 4: Cursos más impartidos por el TPEJF

Curso	Porcentaje	Eventos de capacitación
Curso Básico de Redacción	38.35%	255
Diplomado en Derecho Electoral	10.38%	69
Sistema de Nulidades en Materia Electoral	8.12%	54

El "Curso Básico de Redacción" fue el que tuvo mayor participación ya que era uno novedoso perteneciente al TEPJF. La demanda de este curso de corta duración reveló un particular interés por este tema, por lo que en 2021 se desarrollarán tres cursos de redacción orientados a reforzar esta competencia en el personal del Servicio. El "Diplomado en Derecho Electoral" quedó en segundo lugar de participación y el de "Sistema de Nulidades en Materia Electoral" en tercero. Independientemente de esta información, se resalta nuevamente que los cursos del TEPJF impartidos por la Escuela Judicial Electoral (EJE) son los que más se cursan de las instituciones aliadas principalmente por la temática electoral y por su calidad.

En 2020 la CNDH fue la institución aliada en materia de DD. HH., igualdad de género y no discriminación que más impartió capacitación a personal del Servicio. En la tabla 5 se muestra el número de eventos de los cursos con mayor demanda:

Tabla 5: Cursos más impartidos por la CNDH

Curso	Porcentaje	Eventos de capacitación
Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público (CNDH)	12.36 %	76
Derechos Humanos y Violencia (CNDH)	6.02 %	37
Básico de Derechos Humanos (CNDH)	4.88 %	30

En la tabla 6 se muestran los cursos impartidos por la ASF en 2020 que tuvieron mayor participación por parte del personal del Servicio.

Tabla 6. Cursos más impartidos por la ASF

Curso	Porcentaje	Eventos de capacitación
Proceso General de Administración de Riesgos	17.68%	56
Desarrollo de habilidades directivas parte I	15.47%	32
Innovación y adaptabilidad al cambio parte I	11.60%	32

Es razonable que el curso con mayor demanda haya sido el de "Proceso General de Administración de Riesgos" ya que es un tema en donde la ASF tiene especialización y conocimiento. No obstante, los dos siguientes pertenecen a la categoría de competencias directivas. Esto revela el interés del personal del Servicio por capacitarse en estos temas.

Personal del Servicio con obligación de capacitarse

El personal del Servicio, según el artículo 237 del Estatuto vigente previo a la reforma de 2020, tenía la obligación de cursar actividades de capacitación una vez que hubiese concluido el Programa de Formación. No obstante, en el mismo artículo se señala que la DESPEN pueda establecer algunos cursos como obligatorios en función de las prioridades y fines institucionales.

Respecto a la obligatoriedad, a través de la circular INE/DESPEN/002/2020 de fecha 20 de enero de 2020, se dio a conocer la nueva política de capacitación orientada a contribuir de manera estratégica a la consolidación de un servicio profesional comprometido con los fines individuales e institucionales, al mejorar las competencias y ofrecer un mayor nivel de conocimientos especializados al personal del Servicio para el desempeño adecuado de sus cargos y puestos.

En dicha circular se establecieron actividades de capacitación obligatorias determinadas por las áreas normativas tal y como se detalla en la tabla 7:

Tabla 7: Actividades de Capacitación obligatorias

Núm.	Curso obligatorio	Cargo/s al que estuvo dirigido
1	Cultura Cívica y Participación Ciudadana	Todo el personal del Servicio, incluidos los que se encontraban cursando el Programa de Formación
2	La Cartografía Electoral, Actualización y Nuevos Criterios	Vocalía de Registro Federal de Electores de Junta Local y Distrital con Programa de Formación concluido.
		Jefatura de Oficina de Cartografía Estatal con Programa de Formación concluido.

Núm.	Curso obligatorio	Cargo/s al que estuvo dirigido
3	El Voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero	Vocalía de Registro Federal de Electores de Junta Local y Distrital con Programa de Formación concluido.
4	Administración de Archivos y Gestión Documental	1. Vocalía Ejecutiva Local y Distrital con Programa de Formación concluido. 2. Vocalía Secretarial Local y Distrital con Programa de Formación concluido. 3. PSPEN adscrito a la DEPPP con Programa de Formación concluido
5	Derecho de Acceso a la Información: Elementos básicos y buenas prácticas	
6	Protección de Datos Personales: Antecedentes y conceptos generales del derecho a la protección de datos personales	
7	Protección de Datos Personales: Principios y Deberes	
8	Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	Personal del Servicio adscrito en Oficinas Centrales
9	Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	Vocalía de Organización Electoral de Junta Local y Distrital incluidos los que se encontraban cursando el Programa de Formación
		Personal del Servicio adscrito en la DEOE incluidos los que se encontraban cursando el Programa de Formación

Nota: Cabe recordar que el personal del Servicio adscrito a los órganos desconcentrados ubicados en Coahuila e Hidalgo estuvo exento de cumplir con los cursos obligatorios debido a la celebración de elecciones locales.

Las indicaciones de obligatoriedad se reforzaron y detallaron través del envío de las circulares INE/DESPEN/007/2020, INE/DESPEN/008/2020, INE/DESPEN/011/2020 e INE/DESPEN/013/2020.

Posteriormente, en la circular INE/DESPEN/006/2020 de fecha 5 de febrero de 2020, se estableció como obligatorio el curso "Evaluación de competencias" dirigido a todo el personal del Servicio, incluidos los que se encontraban cursando el Programa de Formación. Este curso, por el número de horas,[1] no fue considerado como una actividad del mecanismo de capacitación.

Tabla 8: Cumplimiento de PSPEN

Estatus	Hombres	% Hombres	Mujeres	% Mujeres	Total	Porcentaje
Cumple	1,434	86.44%	844	94.94%	2,278	84.18%
No cumple	225	13.56%	45	5.06%	270	9.98%
Exento	116	73.42%	42	26.58%	158	5.84%
Total	**1,775**	**65.43%**	**931**	**34.57%**	**2,706**	**100.00%**

De 2,676 personas pertenecientes al Servicio de los sistemas INE y OPLE que tenían la obligación de acreditar las actividades obligatorias establecidas en la circular INE/DESPEN/002/2020, se registraron 2,278 sí cumplieron, lo cual representa al 85.13%. A quienes no lo hicieron, la actividad se les calificó con un cero (0).

[1] Según el artículo 21 de los Lineamientos que regulan el mecanismo de Capacitación de los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema para el Instituto: Las actividades de Capacitación tendrán una duración mínima de:
I. En modalidad a distancia: veinte horas.
II. En modalidad presencial: dieciséis horas en el transcurso de dos días.
III. En modalidad mixta: diez horas en el transcurso de dos semanas a distancia y ocho horas en modalidad presencial.

Programa Anual de Actividades de Capacitación (PAAC)

Esta Dirección Ejecutiva, mediante oficio INE/DPEP/176/2020 de fecha 8 de julio de 2020, autorizó al Instituto Tlaxcalteca de Elecciones la impartición del "Taller de lengua de señas mexicanas en materia electoral". Dicha impartición se realizó conforme a la tabla 9:

Tabla 9: Participantes PAAC 2020

Curso/Taller	Hombres	Mujeres	Total
Taller de lengua de señas mexicanas en materia electoral	7	4	11
Total	7	4	11

c) Actividades externas

Las actividades de capacitación externa que se realizan fuera de horario laboral no requieren de autorización, pero sí son consideradas para acreditar obligaciones de capacitación, siempre y cuando sean acordes a los fines institucionales. El personal del Servicio acreditó actividades de capacitación en otras instituciones diferentes a las aliadas y con cursos distintos a los impartidos en el Centro Virtual INE. La DESPEN recibió 320 solicitudes de registro de actividades de capacitación externa las cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

Tabla 10: Registro de Actividades Externas por sistema

Sistema	Hombres	Mujeres	Total
INE	149	123	272
OPLE	22	26	48
Total	171	149	320

Con el establecimiento de las alianzas que se concretaron desde 2018, la gestión por parte del personal del Servicio en 2020 para capacitarse en las instituciones aliadas disminuyó, ya que a partir de entonces esta operación la realiza la DESPEN. Las inscripciones y el cupo los acordaron esta dirección ejecutiva con las instituciones aliadas y, como se observa en la Gráfica 2 en páginas previas, la gran mayoría de la capacitación (87.68%) se impartió en el Centro Virtual INE. En el anexo 11 se encuentra el listado de cursos que se registraron como actividad externa.

En la tabla 11 se muestran los cursos de otras instituciones en los que más participación tuvo el personal del Servicio.

Tabla 11: Actividades Externas con mayor participación

Curso	Porcentaje
Reglamento de Elecciones	20.00%
Básico de redacción	12.50%
Diplomado en Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática.	4.38%
Introducción a las autoridades electorales	4.38%

El curso de "Reglamento de Elecciones" originalmente pertenece al Instituto, pero es parte del diplomado "Partidos políticos y justicia intra partidista" que imparte el TEPJF, por tal motivo se registra como una actividad externa. El curso "Básico de redacción" también se registró como una actividad externa ya que personal del Servicio gestionó su propia inscripción ante el TEPJF y se registró posteriormente en la DESPEN. Por último, el "Diplomado en Elecciones, Representación

Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática" y el curso de "Introducción a las autoridades electorales", ambos impartidos por el TEPJF, se posicionaron en tercer lugar. En definitiva, el TEPJF es la institución que más capacita como aliado y como actor que imparte actividades externas. En el Anexo 2 se muestra el desglose completo de las actividades externas que se registraron.

Autorizaciones para realizar Actividades Externas

El artículo 3 de los "Lineamientos que regulan las actividades externas de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema para el Instituto" señala que las actividades externas son actividades académicas que ocupan tiempo laboral y por lo tanto su realización depende de la autorización de la DESPEN. Éstas deben estar alineadas o ser acordes con los fines del Instituto y pueden ser registradas para cumplir actividades obligatorias del mecanismo de Capacitación.

Durante el periodo del 1° de enero al 31 de diciembre de 2020 se recibieron 16 solicitudes de autorización de actividades externas de las cuales se aprobaron 14, que representaron 87.5% y se rechazaron dos, es decir, 12.5%.

En el anexo 12 se muestra el total de actividades externas autorizado por entidad, entre las que destacan la Ciudad de México con dos y el Estado de México con tres. Que estas entidades hayan tenido más solicitudes y autorizaciones se explica en parte debido a la cantidad de personal del Servicio que se encuentra en ambas entidades. Solamente se rechazaron dos solicitudes para realizar actividades externas: una de la Ciudad de México, debido al inicio del Proceso Electoral Federal 2020-2021, y la otra de Veracruz, debido a que se solicitaba atender un curso de italiano.

d) Disponibilidad

La disponibilidad es el tiempo que se autoriza al personal del Servicio para ausentarse del Instituto por un mínimo de 20 días hábiles y un máximo de dieciocho meses en total. Tiene como objeto efectuar actividades académicas acordes a los fines de la institución. Durante la disponibilidad, el personal del Servicio deja de percibir las remuneraciones derivadas de su cargo o puesto.

El 11 de diciembre de 2019, mediante el oficio identificado con el número INE/JAL/JDE11/VS/0359/2019, suscrito por la licenciada Fabiola Patricia Ocegueda Gutiérrez, Vocal Secretaria de la 11 Junta Distrital Ejecutiva con cabecera en Guadalajara, Jalisco, se solicitó a la DESPEN autorización para el otorgamiento de disponibilidad en términos del artículo 251 del Estatuto, durante el periodo comprendido del 4 de mayo al 30 de junio de 2020 (en el cual comprendía la fase académica, además del traslado y trámites asociados al programa académico). El propósito era acreditar un bloque del "Máster en Argumentación Jurídica" que se encontraba cursando en la Universidad de Alicante, España. La licenciada Ocegueda Gutiérrez inició su posgrado el 2 de diciembre de 2019 y concluía el 15 de septiembre de 2020; dicho programa se basa en una modalidad mixta -presencial y a distancia. La solicitud de disponibilidad precisó que la funcionaria cursaría el segundo bloque del programa en su modalidad presencial, que comprendía del 7 de mayo al 19 de junio de 2020; sin embargo, la solicitante precisó en su escrito que el periodo del 4 de mayo al 30 de junio de 2020 era el requerido para que estuviera en condiciones de atender su actividad académica, traslado y demás trámites asociados al programa.

La DESPEN revisó que dicha funcionaria cumpliera con los requisitos para otorgarse la autorización de disponibilidad e informó a la CSPEN. En la sesión ordinaria celebrada el 17 de

febrero de 2020, la Junta General Ejecutiva (JGE) de 2020 aprobó el Acuerdo INE/JGE20/2020, por el que se le autorizó la disponibilidad a la licenciada Fabiola Patricia Ocegueda Gutiérrez del 4 de mayo al 30 de junio de 2020.

El 18 de marzo de 2020, la licenciada Fabiola Patricia Ocegueda Gutiérrez informó a la DESPEN que la Universidad de Alicante pospuso el módulo presencial por la pandemia del Covid-19, motivo por el cual dicha funcionaria pidió la cancelación del permiso de Disponibilidad. El Secretario Ejecutivo notificó dejar sin efectos las determinaciones contenidas en el Acuerdo INE/JGE20/2020 mediante oficio INE/SE/299/2020. Asimismo, giró instrucciones a la DESPEN y a la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) para realizar lo conducente en el orden administrativo.

Tabla 12: Solicitud de otorgamiento de Disponibilidad

Núm.	Entidad	Estatus	H	M
1	Jalisco	Autorizada y cancelada por COVID-19	0	1

e) Inducción

Los "Lineamientos para la regulación de las asesorías impartidas por los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional en materia de los mecanismos de Profesionalización y Capacitación en el sistema para el Instituto" indican las características de esta modalidad de capacitación. Las asesorías[2] son llevadas a cabo por personal del Servicio. En el caso de capacitación, se utiliza la figura de instructor o instructora.[3] La inducción al cargo o puesto sucede cada vez que hay un ingreso a un puesto o cargo del Servicio, cuando el personal del Servicio asciende mediante concurso público y cuando es objeto de rotación.

La asesoría tiene como objeto orientar respecto a las funciones que deba desempeñar la o el asesorado. La labor de la persona instructora es presencial o a distancia, según las circunstancias y necesidades.

Para que las personas instructoras designadas lleven a cabo la asesoría, deben realizar el curso a distancia "Mentoring" en el Centro Virtual INE. Además de la asesoría personalizada brindada por la o el instructor, se diseñó un curso a distancia denominado "Introducción al SPEN" dirigido al personal del Servicio. Este curso es enteramente interactivo y formativo con contenidos sobre el Instituto y los mecanismos del Servicio, tanto para el sistema INE como para el sistema OPLE.

Durante 2020 se designaron a 111 personas instructoras para brindar las asesorías de inducción al cargo o puesto como resultado de la Primera Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, así como de la lista de reserva y las rotaciones del sistema INE. Las asesorías correspondientes al sistema OPLE corresponden a dos inducciones por rotación del cargo o puesto, proporcionadas al OPLE de la Ciudad de México. En la tabla 13 se muestra el detalle descrito:

Tabla 13: Personas instructoras que proporcionaron inducción al cargo o puesto

Ejercicio	Sistema	Sexo		Total
		H	M	
2020	INE	63	48	111
	OPLE	1	1	2
Total		64	49	113

[2] Art. 3. Lineamientos de Asesorías: "Actividad que consiste en orientar, proponer ideas, modelos, políticas, enfoques en proyectos, programas, planes o líneas de trabajo, definiendo procedimientos y contenidos, en un contexto de planeación o investigación, asistencia mediante la sugerencia u opinión con conocimientos en la implementación de una iniciativa local, nacional o regional".

[3] Artículos 16 a 19 de los Lineamientos de Asesorías.

El total del personal del Servicio al que se le proporcionó la inducción al cargo o puesto es de 173 funcionarias y funcionarios, 171 del sistema del Instituto y dos del sistema de los OPLE. En la tabla 14 se da cuenta de ello:

Tabla 14: Aprendices que recibieron la inducción al cargo o puesto

Ejercicio	Sistema	Sexo		Total
		H	M	
2020	INE	87	84	171
	OPLE	2	0	2
Total		89	84	173

Es pertinente comentar que en 2021 se continúa proporcionando la inducción a las y los ganadores de la Segunda Convocatoria del Concurso Público 2019-2020, las y los ganadores del Concurso Público en el sistema OPLE y la lista de reserva de ambos sistemas.

III. Actividades realizadas para el Servicio Profesional Electoral Nacional

En esta sección se da cuenta sobre las actividades realizadas para otros mecanismos del Servicio debido al perfil del equipo de capacitación.

a) Materiales para otros mecanismos del Servicio

La Subdirección de Capacitación, además de gestionar eficientemente el mecanismo, colabora activamente con otros mecanismos del Servicio, sobre todo en la elaboración de contenido multimedia. Los materiales que se elaboraron en 2020 para otros mecanismos se detallan en la tabla 15:

Tabla 15. Materiales realizados para otros mecanismos del Servicio

Núm.	Material	Descripción	Fecha
1	Tres videos	Se actualizaron los contenidos de tres videos para que los aspirantes del Concurso Público pudieran registrarse.	9 al 12 de julio de 2020
2	Una infografía género	Se realizó una infografía en donde se enfatizó que en nueve entidades sólo podían participar mujeres en el Concurso Público.	14 y 15 de julio de 2020
3	Una infografía DOSPEN	Se realizó una infografía referente a la cartera de proyectos institucionales para la Subdirección de Planeación y Evaluación del SPEN adscrita a la Dirección de Organización del SPEN.	8 de julio de 2020
4	Actualización HTML curso "Evaluación de Competencias"	Se impactaron las observaciones de la Subdirección de Evaluación del Desempeño al curso.	4 al 7 de febrero de 2020

b) Proyecto Específico

El área de Capacitación es responsable de la gestión integral de la plataforma tecnológica para el funcionamiento del Centro Virtual INE para el Instituto; ésta consiste en la contratación, administración mensual, apoyo a todas las áreas del Instituto, generación de estadística y, en algunas ocasiones, la emisión de constancias para otras áreas. Los recursos que se utilizaron para el Centro Virtual INE en 2020 correspondieron al Proyecto Específico **"G140310 Plataforma**

Tecnológica para la profesionalización y capacitación de funcionarios del Instituto Nacional Electoral (INE) y MSPEN (Centro Virtual INE)", que tuvo por objetivo fortalecer la implementación de los mecanismos de Profesionalización y Capacitación para las y los funcionarios del Instituto y del personal del Servicio. Fue aprobado por la JGE en la sesión extraordinaria del 26 de agosto de 2019, mediante Acuerdo INE/JGE159/2019, en el que se aprobó la Cartera Institucional de Proyectos del Instituto para el ejercicio fiscal 2020 (CIP 2020). Como antecedente, es menester señalar que el 18 de abril de 2018 la JGE, mediante el Acuerdo INE/JGE60/2018, aprobó la creación del Centro Virtual INE.

Cumplimiento de metas

Para el ejercicio 2020, la DESPEN estableció diversas metas para alcanzar a través del Centro Virtual INE. En éstas estaban:

1. El Centro Virtual INE deberá estar a disposición de todo el funcionariado del Instituto y del personal del Servicio del sistema INE y OPLE.
2. Atender el Programa de Formación del personal del Servicio.
3. Actualizar cursos y actividades de Capacitación para su mejor impartición vía Centro Virtual INE
4. Detectar las necesidades de capacitación para identificar actividades acordes al perfil del personal del Servicio.
5. Con su uso, la DESPEN se planteó fortalecer las alianzas interinstitucionales con el fin de brindar capacitación al personal del Servicio y de la Rama Administrativa del Instituto con la ASF, la CDCHCM, CNDH, CONAPRED, FEDE, INAI y TEPJF. Esto, con el propósito de alojar cursos clave en el Centro Virtual INE y consolidar la participación que personal del Servicio tiene en plataformas de estos aliados.

Al cierre del Proyecto Específico, a través del Centro Virtual INE se impartieron un total de **12,446** eventos de formación y capacitación. Estos eventos fueron atendidos por el 91.78% de las y los miembros del Servicio, superando **la meta establecida para el proyecto que era del 85%.** Según el tipo de actividad que llevaron a cabo, se reporta lo siguiente:

- 1,418 PSPEN cursaron al menos un módulo del programa de Formación.
- 1,028 PSPEN participaron en al menos una actividad de capacitación.

Tabla 16: Impacto del Proyecto Específico en el Programa de Formación

Núm.	Periodo académico 2020/1	Personal del Servicio y encargados de la Rama Administrativa		Total de PSPEN
		H	M	
1	Fase básica	201	155	356
2	Fase profesional	287	161	448
3	Fase especializada	282	332	614
Total		770	648	1,418

Tabla 17: Impacto del Proyecto Específico en las Actividades de Capacitación

Núm.	Actividad en el Centro Virtual INE	Personal del Servicio y funcionarios del INE		Total de inscritos
		H	M	
1	Actividades de capacitación	756	188	944
2	Cursos y Prácticas	62	22	84

Núm.	Actividad en el Centro Virtual INE	Personal del Servicio y funcionarios del INE		Total de inscritos
		H	M	
Total		818	210	1,028

Por otro lado, se continuó la oferta de cursos en apoyo a las Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas del Instituto, quienes han incorporado sus proyectos de capacitación en el Centro Virtual INE con la finalidad de que el funcionariado del INE haga uso de esta plataforma institucional. Específicamente se apoyaron las actividades de capacitación de: la Dirección Ejecutiva de Administración, la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral, la Dirección Jurídica, la Unidad Técnica de Servicios de Informática, la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y no Discriminación y la Unidad Técnica de Fiscalización.

Ejercicio de los recursos

Para operar el proyecto específico se autorizó un presupuesto de $3,075,000.00 (tres millones setenta y cinco mil pesos 00/100 M.N.) al Proyecto Específico "G140310. El 10 de diciembre de 2020, en sesión ordinaria, la JGE aprobó mediante Acuerdo INE/JGE203/2020 la modificación del Proyecto G140310, consistente en la reducción presupuestal por $19,560.00 (diecinueve mil quinientos sesenta pesos 00/100 M.N.) presupuestado para el mes de diciembre, derivando en una economía para el Instituto.

Este recurso se tenía programado para los servicios de transición e implementación de la plataforma tecnológica en un nuevo contrato de servicios que eventualmente iniciaría el 27 de noviembre de 2020. Sin embargo, mediante un Convenio Modificatorio al Contrato INE/066/2019, se amplió la prestación del servicio al 31 de enero de 2021 y su vigencia hasta el 15 de febrero del mismo año por lo que ya no se realizaron las actividades que se tenían previstas durante 2020 referentes a un nuevo contrato y tampoco se requirió ejercer el presupuesto que se tenía destinado para éstas. Finalmente se ejerció el cien por ciento del presupuesto modificado.

Tabla 18: Economía del Proyecto Específico

Reducción presupuestal del Proyecto G140310		
Descripción del cambio	Presupuesto inicial probado	$3,075,000.00
	Reducción autorizada	$19,560.00
	Presupuesto final	$3,055,440.00

f) Cursos y Prácticas

Proceso de incorporación de personal de la Rama Administrativa al Servicio Profesional Electoral Nacional por la vía de Cursos y Prácticas

La figura de Cursos y Prácticas es una vía de ingreso al Servicio. Con la instrucción de la JGE mediante el Acuerdo INE/JGE19/2020 del 17 de febrero de 2020, la DESPEN inició el proceso de incorporación al Servicio por la vía de Cursos y Prácticas del personal de la Rama Administrativa. Este funcionariado ocupaba los puestos de Supervisor/Supervisora de Actualización al Padrón, Supervisor/Supervisora de Depuración al Padrón y Supervisor/Supervisora del Centro Estatal de Consulta Electoral y Orientación Ciudadana, todos adscritos a la Vocalía del Registro Federal de Electores de Junta Local Ejecutiva.

Esta figura se utilizó por primera vez en el año 2000 con la autorización del procedimiento emitido mediante el Acuerdo INE/JGE151/2000 que permitió la incorporación de 166 funcionarios en 2001 y un funcionario más en el 2002. Durante 2008 se incorporaron 3 funcionarios adscritos a la DERFE. En 2020 se pretendían incorporar, potencialmente, a 96 aspirantes; finalmente fueron 77 los que se incorporaron. Las direcciones de Ingreso y Normatividad, de Profesionalización, Evaluación y Promoción (DPEP) y de Organización del Servicio Profesional Electoral Nacional participaron en este proceso. En este informe se da cuenta de toda la actividad que realizó el mecanismo de Capacitación.

- ***Estructura Curricular***

La DPEP, a través del mecanismo de Capacitación, presentó a las áreas de la DERFE involucradas en la implementación de Cursos y Prácticas el catálogo de actividades con el que contaba el mecanismo. Una vez que se analizó conjuntamente, se construyó una estructura curricular específica para este proceso de ingreso y se estableció el calendario para la aplicación de los exámenes, que se presentan en el anexo 13.

Con base en la estructura curricular que se elaboró en febrero de 2020 para obtener el nivel cognitivo y desarrollo de habilidades de los cargos a incorporar, las y los aspirantes participaron en ocho cursos en línea a través del Centro Virtual INE. Se establecieron cuatro cursos del nivel básico y cuatro para el nivel intermedio. El total de horas de capacitación obligatoria se estableció en 125 horas para los cursos y 24 horas para las prácticas. Una vez acordada la estructura curricular, el equipo de Capacitación instrumentó todos los cursos en el Centro Virtual INE y dio gestión académica a todas y todos los aspirantes. Los cursos que pertenecían al mecanismo fueron editados para que estuvieran alineados a las necesidades para los puestos a los que se aspiraba. Además, el equipo de Capacitación elaboró y calibró reactivos únicos para los cursos que pertenecen al mecanismo y revisó y calibró los que proveyó la DERFE para los cursos que elaboró.

Los cursos de nivel avanzado y las prácticas que originalmente se desarrollarían de manera presencial, se implementaron de manera virtual mediante la interacción de ponentes y participantes en video sesiones transmitidas a través de Teams. Éstas fueron videograbadas por el equipo de Capacitación y posteriormente se alojaron en el Centro Virtual INE para la consulta por parte de las y los participantes.

- ***Impartición de los cursos***

El 24 de febrero de 2020 se inició con el primer curso. Debido a la suspensión temporal del proceso de Cursos y Prácticas motivado por la pandemia provocada por el virus SARS-Cov2[4], sólo se impartieron y evaluaron los tres primeros cursos, que estuvieron disponibles para cursarlos (uno por semana) de lunes a jueves, dejando el viernes para aplicar los exámenes correspondientes. La tecnología del Centro Virtual INE permitió medir el tiempo que cada aspirante dedicó al estudio de cada curso.

A partir del 15 de mayo la DESPEN reactivó de manera virtual las actividades inherentes al proceso de incorporación mediante Cursos y Prácticas, en cumplimiento al oficio INE/SE/0307/2020 de la Secretaría Ejecutiva, dejando abierto el Centro Virtual INE para el estudio y preparación continua

[4] El Instituto emitió los Acuerdos INE/JGE34/2020 e INE/JGE45/2020 a través de los cuales se establecieron medidas preventivas y de actuación que entre otros, incidieron en la instrumentación del procedimiento de Cursos y Prácticas.

de los aspirantes, hasta en tanto se estableciera el nuevo calendario de evaluaciones para los cinco cursos restantes. Por su parte, la DERFE en conjunto con la DESPEN emitió el "Manual para la gestión de cursos y prácticas virtuales" que envió a los participantes en junio mediante el oficio INE/DERFE/0315/2020. En junio se instrumentaron los cursos de nivel avanzado y las prácticas.

El 12 de agosto se envió a los Vocales Secretarias y Secretarios de Juntas Locales y Distritales Ejecutivas del Instituto Nacional Electoral y personal aspirante el "Manual para la aplicación de exámenes sobre Cursos y Prácticas" para llevar a cabo las evaluaciones presenciales, considerando los protocolos sanitarios establecidos por el Instituto en virtud de la pandemia. La aplicación de estas evaluaciones se realizó durante agosto.

Cabe destacar que poco más del 80 % de esta capacitación se llevó a cabo mientras se vivían momentos de confinamiento con motivo de la pandemia. En cinco casos, los exámenes de algunos cursos se reprogramaron para aplicarse entre el 29 de septiembre y el 2 de octubre, en virtud de incapacidades médicas o por presentarse casos de sospecha de COVID-19 al haber interactuado con personal que presentó síntomas de la enfermedad.

- ***Aplicación de exámenes***

El 26 de febrero de 2020 la DESPEN solicitó, mediante el OFICIO/INE/DESPEN/806/2020 a la Dirección de Oficialía Electoral, que a través de la función de Oficialía Electoral se le auxiliara a través de las personas titulares de la Vocalía Secretarial para que dieran fe, para debida constancia legal, de la aplicación de los exámenes los viernes de cada semana, con el formato de Acta elaborado por el equipo de capacitación, que adicionalmente, estableció una red de comunicación vía WhatsApp con los Vocales Secretarios para estar en comunicación constante por cualquier eventualidad.

Para asegurar que la aplicación de los exámenes fuera la idónea, el equipo de Capacitación llevó a cabo dos actividades previas a realización del primer examen:

1. **Elaboración de un curso de familiarización a Centro Virtual INE.** En el que los aspirantes navegaron y presentaron un examen (sin valor alguno) para familiarizarse en la experiencia del Centro Virtual INE, similar a la que tendrían durante la aplicación del primer examen. Dicha familiarización estuvo disponible un día antes.

2. **Realización de pruebas remotas a los equipos de cómputo.** Previo a la aplicación de la primera evaluación, se hicieron pruebas remotas con los enlaces técnicos de las entidades para corroborar la funcionalidad de Centro Virtual INE y compatibilidad con los equipos de cómputo en que se aplicarían los exámenes, a fin de reducir el riesgo de contratiempos. Las pruebas fueron exitosas.

Los exámenes se aplicaron en el horario programado, de las 13:00 a las 15:00 horas, tiempo del centro del país, sin incidentes ni problemas técnicos. Los Lineamientos de Cursos y Prácticas para Ingresar y Ocupar Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Instituto establecen que la calificación final de los cursos (de los niveles básico, intermedio y avanzado) y las prácticas será la que se obtenga al promediar la calificación obtenida en ambas modalidades y no podrá ser inferior a 8.0 (ocho punto cero). En caso contrario, se considerará como no acreditada la vía de Cursos y Prácticas.

- ***Participantes***

De las 96 plazas disponibles para este proceso, se presentaron 94 postulaciones, pero solo 84 aspirantes (62 hombres y 22 mujeres) se consideraron procedentes al cumplir con los requisitos establecidos en el Estatuto y los Lineamientos. De estos aspirantes aceptados, tres causaron baja del proceso: en Tamaulipas un aspirante falleció el 3 de marzo de 2020 y en Sinaloa dos aspirantes presentaron sus respectivas renuncias al Instituto.

De los 81 participantes (59 hombres y 22 mujeres) que presentaron la totalidad de los exámenes, 78 (57 hombres y 21 mujeres) aprobaron el proceso para ser incorporados al Servicio Profesional por la vía de Cursos y Prácticas.

Tabla 19: Participantes por cargo para ingresar al SPEN por la vía de Cursos y Prácticas

Núm.	Cargo	H	M	Total
1	Supervisor de Actualización al Padrón	20	10	30
2	Supervisor de Depuración al Padrón Electoral	16	7	23
3	Supervisor del Centro Estatal de Consulta Electoral y Orientación Ciudadana	23	5	28
Total		59	22	81

Tabla 20: Rango de calificaciones obtenidas

Modalidad	Cursos			Prácticas		
Rango	H	M	Total	H	M	Total
9.6 a 10.0	12	7	19	25	9	34
9.1 a 9.5	32	11	43	8	4	12
8.6 a 9.0	13	3	16	12	0	12
8.1 a 8.5	2	1	3	8	3	11
7.6 a 8.0	0	0	0	4	5	9
7.1 a 7.5	0	0	0	1	0	1
6.6 a 7.0	0	0	0	1	0	1
6.1 a 6.5	0	0	0	0	1	1
Total	59	22	81	59	22	81

Al término de la aplicación de exámenes y con motivo de la renuncia posterior de un funcionario adscrito al estado de Nuevo León, presentada el 15 de octubre de 2020, las y los aspirantes que finalmente se incorporaron al Servicio mediante el proceso de Cursos y Prácticas fueron 77 participantes, (56 hombres y 21 mujeres), quienes recibieron sus nombramientos el 16 de diciembre de 2020.

Toda vez que su actividad cotidiana se vincula de manera directa con las atribuciones conferidas a las jefaturas, lo que les permite contar con la experiencia y conocimientos necesarios para el desarrollo de sus actividades, en virtud de las cargas de trabajo que sobrevienen con el proceso electoral del 2021, mediante el Acuerdo INE/JGE175/2020 del 20 de noviembre de 2020, se aprobó que el 27 de noviembre de 2020 se llevaran a cabo las evaluaciones a los 10 aspirantes que en primera instancia no cumplieron con los requisitos previstos por la normatividad aplicable, para integrarse al Servicio bajo el esquema de Incorporación Temporal. La calificación mínima aprobatoria que se estableció para la ocupación de las jefaturas sujetas al procedimiento de incorporación temporal fue de 7.0, en una escala del cero al diez. Mediante el Acuerdo INE/JGE200/2020 se incorporaron 9 participantes (5 hombres y 4 mujeres) y una persona declinó continuar con el proceso.

IV. Actividades realizadas para el Instituto Nacional Electoral a través de la gestión del Centro Virtual INE

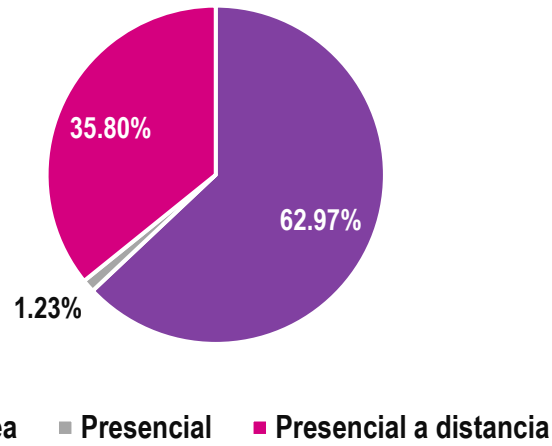
Como ya se mencionó, el equipo de Capacitación de la DESPEN gestiona la totalidad del Centro Virtual INE y, además, brinda apoyo constante a las demás Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas del Instituto. En las siguientes secciones se presenta el apoyo que se ha dado a las demás áreas del Instituto.

a) Capacitación de la Dirección Ejecutiva de Administración

La gran mayoría de la capacitación que imparte la DEA se realiza mediante el Centro Virtual INE tal y como se muestra en la Gráfica 3. Como apoyo a esa dirección ejecutiva, el equipo de capacitación de la DESPEN habilitó los cursos de la DEA y constantemente asesoró y capacitó a su personal para que las instrumentaciones e imparticiones de sus cursos mediante el Centro Virtual INE fueran las adecuadas.

Gráfica 3: Modalidad de impartición

Capacitación por parte de la DEA



Como se observa en la Gráfica 3, la capacitación en línea (10,912 eventos de capacitación mediante el Centro Virtual INE) fue la modalidad principal que impartió la DEA. Es cierto que esto se dio principalmente en la pandemia, pero es de destacar la utilidad y beneficios que el Centro Virtual INE proveyó al Instituto durante el confinamiento.

En la tabla 21 se muestra la distribución de estas capacitaciones.

Tabla 21: Impartición capacitación por parte de la DEA por área capacitada

Núm.	Área	H	M	Total
1	Direcciones Ejecutivas	1,536	1,203	2,739
2	Entidades	2,906	3,645	6,551
3	Órganos Centrales	188	180	368
4	Unidades Técnicas	642	612	1,254
Total		5,272	5,640	10,912

En el anexo 14 se muestra el listado de los 51 cursos que la DEA tuvo alojados en el Centro Virtual INE durante 2020.

Como colaboración especial, se capacitó a la Subdirección de Firma Electrónica Avanzada adscrita a la DEA para que gestionara el curso "Agentes Certificadores". Con este curso se capacitó a un total de 40 personas: 12 mujeres y 28 hombres.

b) Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

El equipo de capacitación apoyó a la DERFE en la habilitación y deshabilitación de participantes en el "Curso del Sistema de Bajas por Suspensión de Derechos". También se capacitó a esta área para que pudiera instrumentar y gestionar sus cursos mediante el Centro Virtual INE. La distribución y total de la capacitación se muestra en la tabla 22:

Tabla 22: Impartición del curso "Sistema de Bajas"

Hombres	Mujeres	Total
586	227	813

c) Unidad Técnica Transparencia y de Protección de Datos Personales

La UTTyPDP desarrolló cursos que en 2020 se alojaron en el Centro Virtual INE y se impartieron a través de éste. El equipo de capacitación asesoró activamente a dicha unidad respecto al uso del Centro Virtual INE y auxilió en la inscripción de participantes. En el anexo 15 se muestran los 12 cursos alojados e impartidos en 2020 mediante el Centro Virtual INE que involucraron un total de 5,657 eventos.

d) Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Jornadas de capacitación especializada en materia de violencia política

En octubre de 2020, la DECEyEC solicitó apoyo para desarrollar el curso "Jornadas de capacitación especializada en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres". El equipo de capacitación apoyó en el diseño editorial, gráfico y desarrollo *web* del curso. Además, instrumentó la evaluación, gestionó inscripciones y proporcionó atención y seguimiento a 966 usuarios. En la tabla 23 se muestra cómo fue la distribución de esta capacitación:

Tabla 23: Participantes en las Jornadas

Hombres	Mujeres	Total
604	362	966

g) Cursos de CONAPRED por petición de DECEyEC

En 2018 la DESPEN estableció un acuerdo de colaboración con CONAPRED para capacitar a personal del Servicio y de la Rama Administrativa. En 2019, se pactó con dicha organización que cuatro cursos del total que impartían en su plataforma fueran exportados al Centro Virtual INE. CONAPRED proporcionó los contenidos, materiales multimedia y el guion instruccional; con esto, el equipo de Capacitación instrumentó efectivamente dichos cursos en la plataforma del Instituto.

Los cursos fueron:

1. Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
2. Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales
3. El ABC de la igualdad y la no discriminación
4. Claves para la atención pública sin discriminación

En 2020, la DECEyEC requirió que se capacitara a personal que solicitara participar en estos cursos. La DECEyEC hizo la convocatoria y la DESPEN realizó las inscripciones, gestionó la capacitación, elaboró y emitió constancias, generó informes y estadísticas. Se impartieron del 9 de noviembre al 7 de diciembre de 2020. El detalle de dichos eventos de capacitación se presenta en las tablas 24 y 25:

Tabla 24: Participantes por sistema en impartición DESPEN-CONAPRED, DECEyEC

Sistema	Hombres	Mujeres	Total
INE	380	440	820
OPLE	36	49	85
Total	**416**	**489**	**905**

Tabla 25: Eventos de capacitación por curso

Núm.	Curso	H	M	Total
1	El ABC de la igualdad y la no discriminación	218	216	434
2	Claves para la atención pública sin discriminación	84	93	177
3	Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales	94	139	233
4	Medidas para la igualdad en el marco del Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	72	106	178
Total		**468**	**554**	**1,022**

Una vez concluida la impartición, se elaboraron y enviaron las constancias a aquellos que obtuvieron calificación aprobatoria, esto es, a partir de 8.00.

Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral

La Dirección de Capacitación Electoral (DCE), adscrita a la DECEyEC, solicitó el apoyo de la DESPEN para impartir el curso "Socialización de la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral". Con esta petición, el equipo de Capacitación realizó el desarrollo *web* e instrumentó la versión final del curso en el Centro Virtual INE. Posteriormente, la DESPEN gestionó inscripciones, brindó gestión académica y registró estas capacitaciones en el Sistema de Información Integral del Servicio Profesional Electoral Nacional. Dicha capacitación se impartió del 9 al 22 de septiembre de 2020 y la relación de capacitados se muestra en la tabla 26:

Tabla 26: Capacitados en el curso de la ECAE

Sistema	Hombres	Mujeres	Total
INE	995	500	1,495

e) Coordinación de Asuntos Internacionales

La DESPEN y la Coordinación de Asuntos Internacionales (CAI), a través del Centro Internacional de Capacitación e Investigación Electoral, convocaron a participar en el "Curso Virtual

Internacional Especializado para América Latina. Elecciones en contexto de la Contingencia Sanitaria". Este curso surgió en el marco de la pandemia COVID-19. La relevancia de éste estribó en el hecho de que más de 50 países aplazaron o cancelaron sus procesos electorales programados para llevarse a cabo durante 2020; algunos hasta en dos ocasiones.

El curso tuvo como objetivo analizar los casos en los que se han llevado a cabo procesos electorales en medio de contingencias, tomando como marco el SARS-CoV-2 que causó una pandemia mundial. En dicho curso se compararon las herramientas y procedimientos utilizados para celebrar procesos electorales; los retos a los que se enfrentaron, y las soluciones posibles que podían ser instrumentadas en otros países. Se mostraron las principales líneas de investigación que han realizado instituciones internacionales especializadas. El programa de dicho curso se muestra en la tabla 27:

Tabla 27: Programa del Curso Internacional Especializado

Fecha	Temática	Horario
Lunes 26 de octubre	Impacto y consecuencias de la pandemia en los procesos político-electorales	10:00 a 14:00
Martes 27 de octubre	Organización y logística en el marco de la contingencia sanitaria	10:00 a 14:00
Miércoles 28 de octubre	Campañas electorales y de difusión institucional	10:00 a 14:00
Jueves 29 de octubre	La jornada electoral	10:00 a 14:00
Viernes 30 de octubre	Perspectivas a corto y mediano plazo	10:00 a 14:00

El curso estuvo dirigido al personal del Servicio, principalmente Vocales Ejecutivos, Vocales de Capacitación Electoral y Vocales de Organización Electoral. También participó personal de la Rama Administrativa de los Organismos Públicos Locales Electorales, Consejeros Electorales, Secretarios Ejecutivos o titulares de las áreas de Organización y Capacitación Electoral.

El equipo de Capacitación apoyó a la CAI en la edición de un video introductorio en donde se desarrollaron animaciones. El propósito del video era que los participantes se familiarizaran con el uso del Centro Virtual INE. Además, el equipo de Capacitación también realizó el desarrollo *web* del "Curso Virtual Internacional para América Latina. Elecciones en contexto de contingencia sanitaria" del 6 de octubre al 12 de noviembre de 2020.

Como acción complementaria, se realizó el desarrollo *web* del curso "*International Specialized Course for African EMB´s: Holding elections during periods of health emergencies"* con el que se capacitaron a 55 usuarios.

En la tabla 28 se muestra cómo se distribuyó la impartición del "Curso Virtual Internacional para América Latina. Elecciones en contexto de contingencia sanitaria":

Tabla 28: Total de participantes en "Curso Virtual Internacional"

Sistema	Hombres	Mujeres	Total
INE	1,552	866	2,418

Cabe mencionar que el curso no fue evaluable.

f) Dirección Jurídica (DJ)

La DJ solicitó la apertura del curso "Introducción a las Actividades de la Dirección Jurídica y a los Procedimientos Ordinario y Especial Sancionadores". Se capacitó al personal de la DJ para la instrumentación de cursos, gestión de inscripciones y de evaluaciones. El equipo de capacitación inscribió a los usuarios y la impartición del curso se realizó del 7 de septiembre al 18 de diciembre. La distribución por género de los participantes se muestra en la tabla 29:

Tabla 29: Impartición al curso de la DJ

Hombres	Mujeres	Total
139	114	253

g) Unidad Técnica de Servicios de Informática

El 14 de abril de 2020 la UTSI solicitó apoyo para el curso "Manual de Procedimientos del SIGETIC", a fin de realizar la animación de una cenefa, instrumentar el curso en el Centro Virtual INE e instrumentar las evaluaciones. Respecto a la operación del curso, el equipo de Capacitación gestionó inscripciones y evaluaciones. Además de esto, se les brindó capacitación para que pudieran instrumentar cursos y evaluaciones en el Centro Virtual INE. En la tabla 30 se muestra la distribución de la participación en la capacitación en dicho curso.

Tabla 30: Impartición del curso de la UTSI

Hombres	Mujeres	Total
197	96	293

V. Capacitación a instituciones externas

El personal del Servicio y de la Rama Administrativa se ha beneficiado de las alianzas en materia de capacitación que el Instituto ha consolidado. En reciprocidad, la DESPEN también ha capacitado a personal de estas instituciones, específicamente de la ASF y el TEPJF. El equipo de capacitación llevó a cabo esta capacitación durante 2020.

a) Auditoría Superior de la Federación

El personal de la ASF ha solicitado capacitarse en cursos referentes a competencias directivas tal y como se observa en el anexo 16. El curso "Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva" es el que más demanda ha tenido y el de "Negociación" el segundo. Como se analizó en este documento, el personal del Servicio también solicita a la ASF capacitarse en competencias directivas, lo que da cuenta de la complementariedad que existe entre ambas instituciones. El propósito hacia adelante es seguir fortaleciendo esta capacitación mutua.

b) Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (Escuela Judicial Electoral)

El TEPJF, mediante la EJE, es la institución en la que más se capacita el personal del Servicio después del Centro Virtual INE. En correspondencia, de los aliados institucionales, el personal del TEPJF también es el que más se capacita en el Centro Virtual INE. En el ejercicio 2020, se capacitó a 6,584 funcionarios un total 7,645 eventos de capacitación en los distintos cursos destacando, como se aprecia en el anexo 17, las solicitudes para el curso Reglamento de elecciones, .

El curso “Reglamento de elecciones” forma parte del programa del Diplomado “Partidos políticos y justicia intra partidista” y por eso es el que más eventos de capacitación registra. Además de esta situación, se destaca que la capacitación que se brinda al personal del TEPJF es variada: abarca temas de materia electoral (“Reglamento de elecciones”); competencias directivas (“Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva”), y de competencias técnicas (“Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos”). Se espera que esta alianza siga consolidándose ya que ha sido provechosa para ambas instituciones.

VI. Conclusión

Es innegable que en 2020 la pandemia mundial por el virus SARS Cov-2 condicionó el tipo de capacitación que se impartió en las organizaciones. En este contexto, fue un acierto que la DESPEN contara previamente con las herramientas tecnológicas, con el *modus operandi* y la experiencia para hacer frente a una actividad tan importante como es la capacitación.

En primer lugar se debe destacar que el mecanismo de Capacitación, como lo indican las cifras, se operó satisfactoriamente en 2020. Se desarrollaron nuevos cursos (“Temas estratégicos del Proceso Electoral Federal”, “Temas estratégicos de organización electoral”, por citar algunos) que reforzaron las temáticas de capacitación con las que contaba el mecanismo. La oferta de capacitación se nutrió estratégicamente y, lo más importante, los cursos que se crearon se hicieron con el apoyo comprometido y constante de especialistas del propio Instituto. El proceso de inducción se implementó adecuadamente y la cooperación del personal del Servicio como instructor o instructora, continuó funcionando de forma correcta.

En segundo lugar se debe destacar que el equipo de capacitación apoyó, en la medida de lo posible, la elaboración de materiales multimedia para otros mecanismos del Servicio. El Proyecto Específico G140310, a través del cual se contrató la plataforma electrónica para la capacitación, se gestionó exitosamente e incluso se generó un ahorro. El apoyo que se brindó a la implementación de Cursos y Prácticas para el ingreso al Servicio de personal adscrito a la DERFE merece especial mención, ya que esto implicó un seguimiento cercano y continuo por parte del área, que culminó satisfactoriamente. Cabe señalar que esta vía de ingreso no se utilizaba desde hace más de una década y, en ese entonces, no se operó de la forma en que en esta ocasión y se cubrió un universo de aspirantes como el que se atendió en esta edición.

Tercero, se brindó apoyo constante a todo el Instituto para la utilización del Centro Virtual INE. Este apoyo no sólo se limitó a la capacitación del personal de otras áreas, sino que también implicó la realización de materiales multimedia, elaboración e instrumentación de otros cursos, videograbaciones y su instrumentación, evaluaciones, generación de estadística, etcétera. Cabe destacar que el trabajo que se había realizado previamente para conseguir e instrumentar cuatro cursos de CONAPRED, posibilitó que DECEyEC pudiera capacitar con el apoyo de la DESPEN a personal del Instituto.

Así también destaca la cooperación con la DERFE y con la CAI. En el caso de la DERFE, la DESPEN colaboró casi en la totalidad de la hechura del curso “El Voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero” (contenido, diseño instruccional y diseño *web).* Aunque no se capacitó a un universo de personas tan extenso, lo cierto es que el curso tiene un perfil que permitirá que éste se imparta a otro público distinto al electoral (ciudadanos mexicanos residentes en el extranjero, universidades, etcétera). En el caso de la CAI, la colaboración con dicha área se hizo en muy poco tiempo y asegurando la calidad en los cursos debido a las bondades del Centro

Virtual INE; además, y posiblemente lo más importante, los cursos que se implementaron fueron gran importancia coyunturalmente ya que abordaban el aspecto electoral en tiempos de pandemia.

En la tabla 31 se puede observar la totalidad de eventos de capacitación que se impartieron mediante el Centro Virtual INE y en los cuales el equipo de Capacitación tuvo alguna incidencia:

Tabla 31: Total de eventos de capacitación impartidos a través de Centro Virtual INE

Área	H	%H	M	%M	Total	%Total
DESPEN	8,053	33.61%	4,393	22.64%	12,446	28.70%
DEA	5,300	22.12%	5,652	29.13%	10,952	25.26%
TEPJF	3,899	16.27%	3,682	18.98%	7,581	17.48%
UTTyPDP	2,500	10.43%	3,157	16.27%	5,657	13.05%
CAI	1,552	6.48%	866	4.46%	2,418	5.58%
DECEyEC	1,072	4.47%	916	4.72%	1,988	4.58%
DERFE	586	2.45%	227	1.17%	813	1.87%
Cursos y Prácticas	590	2.46%	220	1.13%	810	1.87%
UTSI	197	0.82%	96	0.49%	293	0.68%
DJ	139	0.58%	114	0.59%	253	0.58%
ASF	71	0.30%	79	0.41%	150	0.35%
Total	**23,959**	**55.25%**	**19,402**	**44.75%**	**43,361**	**100%**

En definitiva, en 2020 se impartieron 43,361 eventos de capacitación mediante el Centro Virtual INE. Las dos áreas que más lo utilizaron fueron la DESPEN y la DEA. Se espera que en 2021 esta cifra se incremente.

Por último, es destacable el hecho de que otras instituciones se capaciten con los materiales del Instituto y que, incluso, éstos formen parte de diplomados (caso del TEPJF). Debido a la solvencia del mecanismo y de las herramientas con las que opera, la expectativa es que el mecanismo de capacitación se adapte adecuada y exitosamente a las encomiendas del nuevo Estatuto y que contribuya sustancialmente a la profesionalización y a la consolidación de una carrera profesional para el personal del Servicio.

Anexos

Anexo 1: Actividades de Capacitación de la Subdirección de Capacitación[5]

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Cultura cívica y participación ciudadana	40	Centro Virtual INE
2	Desarrollo de habilidades instruccionales	40	Centro Virtual INE
3	El voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero*	40	Centro Virtual INE
4	Entrevista por competencias con metodología STAR	40	Centro Virtual INE
5	Estilos de comunicación	40	Centro Virtual INE
6	Evaluación de competencias	5	Centro Virtual INE
7	Excel avanzado*	30	Centro Virtual INE
8	Fiscalización con perspectiva de género al financiamiento ordinario	40	Centro Virtual INE
9	Formalidades del proceso de notificación*	40	Centro Virtual INE
10	Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva	60	Centro Virtual INE
11	Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	40	Centro Virtual INE
12	La Cartografía electoral, actualización y nuevos criterios	40	Centro Virtual INE
13	Género. Módulo I. Perspectiva de género: mujeres y democracia	40	Centro Virtual INE
14	Género. Módulo II. Perspectiva de género: derechos humanos de las mujeres	40	Centro Virtual INE
15	Género. Módulo III. Igualdad entre géneros y la diversidad como un valor	40	Centro Virtual INE
16	Género. Módulo IV. Género y violencia: El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	40	Centro Virtual INE
17	Módulo VI del Taller Virtual en Delitos Electorales. Violencia política contra las mujeres en razón de género	20	Centro Virtual INE
18	Movimientos Sociales y Participación Política	40	Centro Virtual INE
19	Negociación	40	Centro Virtual INE
20	Oficialía Electoral	40	Centro Virtual INE
21	Reforma Política- Electoral 2014	40	Centro Virtual INE
22	Reglamento de Elecciones	40	Centro Virtual INE
23	Temas Estratégicos del Proceso Electoral Federal*	40	Centro Virtual INE

[5] El "*" denota que el curso fue de reciente añadidura.

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
24	Temas Estratégicos de Organización Electoral*	40	Centro Virtual INE
25	Trabajo en Equipo	40	Centro Virtual INE

Anexo 2: Oferta de capacitación de la Auditoría Superior de la Federación

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Contexto general de las normas ISSAI, para personal no auditor	20	ICADEFIS
2	Desarrollo de habilidades directivas parte I*[6]	5	ICADEFIS
3	Desarrollo de habilidades directivas parte II*	5	ICADEFIS
4	Disciplina y responsabilidad financiera*	10	ICADEFIS
5	Enfoque a resultados parte I*	5	ICADEFIS
6	Enfoque a resultados parte II*	5	ICADEFIS
7	Innovación y adaptabilidad al cambio parte I*	5	ICADEFIS
8	Innovación y adaptabilidad al cambio parte II*	5	ICADEFIS
9	Liderazgo parte I*	5	ICADEFIS
10	Liderazgo parte II*	5	ICADEFIS
11	Marco integrado de control interno*	20	ICADEFIS
12	Metodología para la evaluación de riesgos de integridad*	20	ICADEFIS
13	PHISHING: amenaza a la seguridad de la información*	5	ICADEFIS
14	Proceso general de administración de riesgos*	20	ICADEFIS
15	La Auditoría Superior de la Federación y su función en el Sistema Nacional Anticorrupción	7	ICADEFIS

*Cursos que se añadieron en 2020.

Anexo 3: Oferta de capacitación de la Comisión Nacional de Derechos Humanos

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Autonomía y derechos humanos de las mujeres	30	EDUCA CNDH
2	Básico de derechos humanos	40	EDUCA CNDH
3	Derechos Humanos de los pueblos Indígenas	30	EDUCA CNDH
4	Derechos humanos y género	40	EDUCA CNDH
5	Derechos humanos y salud	40	EDUCA CNDH
6	Derechos humanos y violencia	40	EDUCA CNDH
7	Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad	30	EDUCA CNDH
8	Desplazamiento Forzado Interno	30	EDUCA CNDH
9	Diplomado de cultura de derechos humanos y protección de la salud*	120	EDUCA CNDH
10	Diplomado de derechos humanos de los grupos en situación de vulnerabilidad*	120	EDUCA CNDH
11	Diplomado de desarrollo integral con perspectiva de los derechos humanos*	120	EDUCA CNDH
12	Diplomado de Impartición de Justicia con perspectiva de género*	120	EDUCA CNDH
13	Diplomado de transversalización del enfoque de los derechos humanos en las empresas*	120	EDUCA CNDH
14	Diplomado de derechos humanos desde la perspectiva de género*	140	EDUCA CNDH
15	Diplomado de educación para los derechos humanos*	120	EDUCA CNDH

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
16	Diplomado enfoque de derechos humanos en la procuración de justicia*	135	EDUCA CNDH
17	Diversidad sexual y derechos humanos	30	EDUCA CNDH
18	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista*	30	EDUCA CNDH
19	Introducción a los derechos humanos	10	EDUCA CNDH
20	La justicia transicional*	45	EDUCA CNDH
21	Libertad de expresión	30	EDUCA CNDH
22	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público*	30	EDUCA CNDH
23	Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades*	30	EDUCA CNDH

*Cursos que se añadieron en 2020.

Anexo 4: Oferta de capacitación de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	ABC de los derechos humanos	20	Aprende DH
2	Derechos humanos, seguridad ciudadana y actuación policial	20	Aprende DH
3	Elementos fundamentales de los derechos humanos	20	Aprende DH
4	Género y la lucha por la igualdad	20	Aprende DH
5	La salud como derecho económico, social y cultural	20	Aprende DH
6	Sistemas de protección de los derechos humanos	20	Aprende DH
7	Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	20	Aprende DH

Anexo 5: Oferta de capacitación del Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	ABC de la accesibilidad Web	10	Centro Virtual INE
2	Claves para la atención pública sin discriminación	10	Centro Virtual INE
3	Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales	10	Centro Virtual INE
4	Medidas para la igualdad en el marco de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación	10	Centro Virtual INE
5	Discriminación a personas que viven con VIH o Sida	10	CONAPRED
6	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	10	CONAPRED
7	El ABC de la igualdad y la no discriminación	10	CONAPRED
8	El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana	10	CONAPRED
9	Inclusión y discapacidad	10	CONAPRED
10	Migración y xenofobia	10	CONAPRED
11	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	10	CONAPRED
12	Tolerancia y diversidad de creencias	10	CONAPRED

Anexo 6: Oferta de capacitación de la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales (FEDE)

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Prevención en materia de delitos electorales y equidad en la contienda	20	Centro Virtual INE

Anexo 7: Oferta de capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Ética pública*	5	Centro Virtual INE
2	Gobierno abierto y transparencia proactiva*	7	Centro Virtual INE
3	Clasificación de la información*	7	Centro Virtual INE
4	Lineamientos para la organización y conservación de archivos*	6	Centro Virtual INE
5	Introducción a la Administración Pública Mexicana	5	INAI
6	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública*	7	Centro Virtual INE
7	Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública	7	Centro Virtual INE
8	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados*	7	Centro Virtual INE
9	Reforma Constitucional en Materia de Transparencia 2014	3	INAI
10	Sensibilización para la transparencia y rendición de cuentas	3	INAI
11	Metodología para el diseño, formulación de sistemas de clasificación y ordenación archivística	3	INAI
12	Metodología para la valoración y disposición documental: aspectos teóricos e instrumentales	3	INAI

Anexo 8: Oferta de capacitación del Tribunal Electoral de Poder Judicial de la Federación

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Financiamiento y fiscalización electoral en México	50	EJE
2	Asignación por el principio de representación proporcional	40	EJE
3	Introducción a las autoridades electorales*	40	EJE
4	Control de constitucionalidad y convencionalidad*	40	EJE
5	Curso básico de redacción*	30	EJE
6	Sistema de nulidades en materia electoral	50	EJE
7	Candidaturas independientes en México	50	EJE
8	Diplomado en derecho electoral	6 meses	EJE
9	Medios de impugnación en materia electoral	40	EJE
10	Régimen sancionador electoral: POS y PES	40	EJE
11	Justicia abierta	60	EJE
12	Interpretación y argumentación jurídicas	40	EJE

Anexo 9: Oferta de capacitación de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
1	Administración de Archivos y Gestión Documental	15	Centro Virtual INE
2	Obligaciones de transparencia en el INE	10	Centro Virtual INE
3	Obligaciones de los enlaces de transparencia en el INE	10	Centro Virtual INE
4	Derecho de acceso a la información: Elementos básicos y buenas prácticas	4	Centro Virtual INE

Núm.	Actividad de Capacitación	Horas de duración	Plataforma
5	Protección de datos personales: antecedentes y conceptos generales del derecho a la protección de datos personales	4	Centro Virtual INE
6	Protección de datos personales: principios y deberes	4	Centro Virtual INE

Anexo 10: Participación por curso en el Centro Virtual INE

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
Centro Virtual INE	Cultura Cívica y Participación Ciudadana	1552	874	401	268
	Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	237	134	0	0
	La Cartografía Electoral, Actualización y Nuevos Criterios	172	36	0	0
	El Voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero	248	75	4	5
	Entrevista por Competencias con Metodología STAR	18	12	1	2
	Estilos de Comunicación	27	13	0	1
	Fiscalización con Perspectiva de Género al Financiamiento Ordinario	6	4	0	0
	Guía Práctica para el Fortalecimiento de la Acción Directiva en el Servicio Profesional Electoral Nacional	44	20	0	0
	Módulo I: Perspectiva de Género. Mujeres y Democracia	5	2	2	0
	Módulo II Perspectiva de Género: Derechos Humanos de las Mujeres	3	0	0	0
	Módulo III: Igualdad entre géneros y la diversidad como un valor	2	1	0	0
	Módulo IV. Género y Violencia: El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	4	1	0	0
	Movimientos Sociales y Participación Política	38	12	2	1
	Negociación	24	15	0	0
	Oficialía Electoral	33	17	2	0
	Reforma Política Electoral 2014	9	6	3	1
	Reglamento de Elecciones	120	63	9	8
	Trabajo en equipo	15	7	0	2
	Módulo VI. Violencia política en contra de las mujeres en razón de género (perteneciente al 3er Taller en Materia de Delitos Electorales)	85	55	0	0
	Excel Avanzado	41	22	21	14
	Socialización de la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral (ECAE) 2020-2021	995	500	0	0
	Administración de Archivos y Gestión Documental	339	78	3	1
	Derecho de Acceso a la Información: Elementos básicos y buenas prácticas	337	74	2	2
	Protección de Datos Personales: Antecedentes y conceptos generales del derecho a la protección de datos personales	146	40	2	1
	Protección de Datos Personales: Principios y Deberes	119	47	2	1
	Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	91	51	0	0
	Evaluación de Competencias	1,536	860	394	263
	El ABC de la igualdad y la no discriminación	0	3	1	0
	Claves para la atención pública sin discriminación	5	1	0	1

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
	Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales	4	2	2	1
	Medidas para la igualdad en el marco del Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	2	2	0	1
	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública	1	0	0	0
DESPEN	Curso en línea para personas Facilitadoras del Programa de Formación	21	12	0	0
Tribunal Electoral de Poder Judicial de la Federación	Blindaje Electoral	4	2	1	2
	Diplomado en Derecho Electoral	28	25	8	8
	El modelo de financiamiento y fiscalización en México	4	1	0	0
	Interpretación y argumentación jurídicas	19	8	4	1
	Introducción a las autoridades electorales	13	10	4	0
	Introducción al Derecho Electoral	3	2	1	1
	Justicia Abierta	15	5	0	3
	Medios de Impugnación en materia electoral	11	4	0	0
	Sistema de Nulidades en Materia Electoral	30	19	1	4
	Taller Virtual en Materia de Delitos Electorales	2	3	0	0
	Introducción a la perspectiva de Género	1	0	1	1
	Juzgar con perspectiva de Género	1	0	0	0
	Módulo 6. Derecho sancionador del Diplomado en Derecho Electoral	0	0	0	2
	Módulo 7. Medios de impugnación y nulidades del Diplomado en Derecho Electoral	0	0	0	2
	Módulo IV. La tutela de los derechos políticos de las personas en situación de desventaja (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	0	1	0	0
	Paridad de Género	2	0	0	0
	Violencia Política Contra las Mujeres	1	0	0	1
	Asignación por el principio de Representación Proporcional	25	9	7	3
	Candidaturas Independientes en México	13	6	6	3
	Control de constitucionalidad y convencionalidad en materia electoral	19	8	3	3
	Curso Básico de Redacción	110	110	23	12
	Financiamiento y fiscalización electoral en México	9	4	1	1
	Régimen Sancionador Electoral POS y PES	14	15	1	1
Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	ABC de los Derechos Humanos	8	3	0	1
	Derechos humanos, seguridad ciudadana y actuación policial	7	4	0	0
	Elementos fundamentales de los derechos humanos	9	5	0	1
	Género y la lucha por la igualdad	5	7	0	1
	La salud como derecho económico, social y cultural	5	4	0	0
	Sistemas de protección de los Derechos Humanos	4	2	0	1
	Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	5	4	0	2
Comisión Nacional de Derechos Humanos	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	11	9	1	3
	Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela	4	6	0	1
	Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	11	6	1	2
	Básico de Derechos Humanos	16	10	2	2
	Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos	4	6	0	0

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
	Derechos Humanos de los pueblos y comunidades indígenas	1	1	1	1
	Derechos Humanos y Género	15	11	1	3
	Derechos Humanos y Salud	1	4	0	0
	Derechos Humanos y Violencia	17	18	1	1
	Diplomado de Impartición de Justicia con perspectiva de género	3	1	0	0
	Diplomado Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	10	6	0	0
	Diplomado Educación para los Derechos Humanos	4	4	0	1
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	12	8	2	1
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1	2	0	0
	Diplomado de Cultura de Derechos Humanos y Protección de la salud	0	1	0	0
	Diplomado de Desarrollo Integral con Perspectiva de los Derechos Humanos	1	0	0	0
	Desplazamiento Forzado Interno	2	0	0	0
	Diplomado de Transversalización del Enfoque de los Derechos Humanos en las empresas	0	1	0	0
	Diplomado Enfoque de Derechos Humanos en la Procuración de Justicia	1	0	0	0
	Diplomado Igualdad y no discriminación en la convivencia escolar	0	1	0	0
	Diplomado Los DESCA y su interdependencia	0	1	0	0
	Diplomado Prevención de las Violencias y el Abuso del Poder desde el enfoque de Derechos Humanos	0	1	0	0
	Diplomado Protección y Defensa de los Derechos Humanos	1	0	0	0
	Prevención de la Tortura	2	1	1	1
	Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	44	27	2	3
	Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades	6	1	0	0
	Libertad de Expresión	8	5	1	2
	Prevención de las Violencias contra las Adolescencias y su Participación para la Reconstrucción del Tejido Social	1	1	0	0
	Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual Contra las Mujeres	2	1	0	0
	La Justicia Transicional	2	2	0	0
	Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	0	1	0	0
	Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria	1	0	1	1
	Introducción a los derechos humanos	4	6	2	2
Auditoría Superior de la Federación	Proceso General de Administración de Riesgos	32	23	0	1
	Enfoque a resultados parte I	2	2	0	1
	Desarrollo de habilidades directivas parte I	28	23	0	1
	Desarrollo de habilidades directivas parte II	3	0	0	1
	Liderazgo parte I	4	2	1	1
	Liderazgo parte II	2	1	0	1
	PHISHING: amenaza a la seguridad de la información	3	3	1	1
	Innovación y adaptabilidad al cambio parte I	21	10	0	1

Área/Institución	Curso	INE		OPLE	
		H	M	H	M
	Enfoque a resultados parte II	0	0	0	1
	Innovación y adaptabilidad al cambio parte II	1	0	0	0
	Contexto general de las normas ISSAI, para personal no auditor	1	1	0	0
	Disciplina y responsabilidad financiera	2	1	0	0
	La Auditoría Superior de la Federación y su función en el Sistema Nacional Anticorrupción	3	2	0	0
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	4	2	0	1
	El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana (AFRO)	1	0	0	0
	Inclusión y discapacidad (IYD)	1	0	0	1
	Migración y xenofobia (MYX)	0	1	0	0
	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	1	0	0	0
	Tolerancia y diversidad de creencias (CRE)	0	1	0	0
	ABC de la accesibilidad Web (WEB)	0	0	1	0
Otros	Diplomado: Formación en Competencias Electorales	1	0	0	0
	Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. PowerPoint	0	1	0	0
	Diplomado Violencia Política contra las mujeres por Razón de Género	0	3	0	0
	Lengua de señas mexicanas en el ámbito electoral	0	0	7	4
UNAM	Diplomado en Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática.	6	8	0	0

Anexo 11: Registro de Actividades de Capacitación Externa 2020

Núm.	Nombre de la actividad de capacitación	INE		OPLE	
		H	M	H	M
1	Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela	0	0	0	1
2	Asignación por el principio de Representación Proporcional	4	2	4	2
3	Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	3	0	0	0
4	Básico de redacción	18	17	3	2
5	Básico de Derechos Humanos	0	2	0	1
6	Blindaje Electoral	4	2	1	2
7	Candidaturas independientes	3	1	2	3
8	Control de constitucionalidad y convencionalidad en materia electoral	6	1	1	1
9	Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos	0	1	0	0
10	Derechos Humanos y Género	0	4	0	0
11	Derechos Humanos y Salud	1	4	0	0
12	Derechos Humanos y Violencia	1	3	0	0
13	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1	2	0	0
14	Desplazamiento Forzado Interno	2	0	0	0
15	Diplomado de Cultura de Derechos Humanos y Protección de la salud	0	1	0	0
16	Diplomado de Desarrollo Integral con Perspectiva de los Derechos Humanos	1	0	0	0
17	Diplomado de Impartición de Justicia con perspectiva de género	3	1	0	0
18	Diplomado Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	2	2	0	0
19	Diplomado Educación para los Derechos Humanos	0	2	0	1
20	Diplomado en Derecho Electoral	1	0	0	0
21	Diplomado en Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral. Reglas, Actores, Procesos e Innovación Democrática.	6	8	0	0
22	Diplomado Protección y Defensa de los Derechos Humanos	1	0	0	0
23	Diplomado Igualdad y no discriminación en la convivencia escolar	0	1	0	0
24	Diplomado: Formación en Competencias Electorales	1	0	0	0
25	Diplomado Los DESCA y su Interdependencia	0	1	0	0
26	Diplomado de Transversalización del Enfoque de los Derechos Humanos en las empresas	0	1	0	0
27	Diplomado Prevención de las Violencias y el Abuso del Poder desde el enfoque de Derechos Humanos	0	1	0	0
28	Diplomado Violencia Política contra las mujeres por Razón de Género	0	3	0	0
29	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1	2	2	0
30	El modelo de financiamiento y fiscalización en México	4	1	0	0
31	Elementos fundamentales de los derechos humanos	1	0	0	0
32	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	4	0	0	1
33	Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. Power Point	0	1	0	0
34	Interpretación y argumentación jurídicas	0	1	1	1
35	Introducción a la Perspectiva de Género	1	0	1	1
36	Introducción a las autoridades electorales	5	6	3	0
37	Introducción al Derecho Electoral	3	2	1	1
38	Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual Contra las Mujeres	2	1	0	0
39	Justicia Abierta	4	2	0	0
40	Juzgar con perspectiva de Género	1	0	0	0
41	La Justicia Transicional	1	0	0	0
42	Libertad de Expresión	1	2	0	1
43	Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	0	1	0	0

Núm.	Nombre de la actividad de capacitación	INE		OPLE	
		H	M	H	M
44	Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	1	4	0	1
45	Medios de Impugnación en materia electoral	7	1	0	0
46	Módulo 6. Derecho sancionador del Diplomado en Derecho Electoral	0	0	0	2
47	Módulo 7. Medios de impugnación y nulidades del Diplomado en Derecho Electoral	0	0	0	2
48	Paridad de género	2	0	0	0
49	Personas con discapacidad; transformando barreras en oportunidades	1	0	0	0
50	Prevención de las Violencias contra las Adolescencias y su Participación para la Reconstrucción del Tejido Social	1	1	0	0
51	Régimen Sancionador Electoral POS y PES	5	5	0	1
52	Reglamento de Elecciones	36	24	3	1
53	Sistema de Nulidades en Materia Electoral	6	6	0	0
54	Sistemas de protección de los Derechos Humanos	1	0	0	0
55	Taller Virtual en Materia de Delitos Electorales	2	3	0	0
56	Violencia política contra las mujeres	1	0	0	1
Total		149	123	22	26

Anexo 12: Actividades externas autorizadas en el sistema INE

Núm.	Entidad	Estatus	H	M	Total de solicitudes
1	Chiapas	Autorizada	1	0	1
2	Chihuahua	Autorizada	1	0	1
3	Ciudad de México	Autorizada	0	2	2
4	Durango	Autorizada	0	1	1
5	Estado de México	Autorizada	1	2	3
6	Guerrero	Autorizada	1	0	1
7	Jalisco	Autorizada	0	1	1
8	Querétaro	Autorizada	0	2	2
9	Veracruz	Autorizada	0	1	1
10	UTF	Autorizada	0	1	1
Total			4	10	14

Anexo 13: Estructura curricular y fechas de impartición y de exámenes

Nombre del curso o práctica	Horas	Periodo de impartición del curso o práctica	Fecha de aplicación de examen
Nivel básico: Contexto Institucional			
Inducción al INE (DERFE)	10	24 al 27 de febrero de 2020	28 de febrero de 2020
Reforma Político Electoral 2014 (DESPEN)	10	2 al 5 de marzo de 2020	6 de marzo de 2020
Reglamento de Elecciones (DESPEN)	15	9 al 12 de marzo de 2020	13 de marzo de 2020
Lineamientos para la Incorporación Actualización, Exclusión y Reincorporación de los Registros de las Ciudadanas y Ciudadanos en el Padrón Electoral y Lista Nominal (DERFE)	10	A partir del 15 de mayo de 2020	14 de agosto de 2020

Nombre del curso o práctica	Horas	Periodo de impartición del curso o práctica	Fecha de aplicación de examen
Nivel intermedio: Herramientas Laborales			
Clasificación de la Información (DERFE)	10	A partir del 15 de mayo de 2020	18 de agosto de 2020
Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (DESPEN-INAI)	10	A partir del 15 de mayo de 2020	21 de agosto de 2020
Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (DESPEN-INAI)	10	A partir del 15 de mayo de 2020	25 de agosto de 2020
Seguridad de la Información (DERFE)	10	A partir del 15 de mayo de 2020	28 de agosto de 2020
Nivel Avanzado: Habilidades en el Marco de sus Funciones			
Módulo 1 Temas de Dirección de Operación y Seguimiento - Jefe de Actualización al Padrón (DOS[7])	40	Del 8 al 12 de junio de 2020	4 de septiembre de 2020
Módulo 2 Temas de Dirección de Depuración y Verificación en Campo - Jefe de Depuración al Padrón (DDCV[8])	40	Del 8 al 12 de junio de 2020	4 de septiembre de 2020
Módulo 3 Temas de Dirección de Atención Ciudadana - Jefe del Centro Estatal de Consulta y Orientación Ciudadana (DAC[9])	40	Del 8 al 12 de junio de 2020	4 de septiembre de 2020
Prácticas			
Módulo 1 Temas de Dirección de Operación y Seguimiento - Jefe de Actualización al Padrón (DOS)	24	Del 15 al 17 de junio de 2020	11 de septiembre de 2020
Módulo 2 Temas de Dirección de Depuración y Verificación en Campo - Jefe de Depuración al Padrón (DDCV)	24	Del 15 al 17 de junio de 2020	11 de septiembre de 2020
Módulo 3 Temas de Dirección de Atención Ciudadana - Jefe del Centro Estatal de Consulta y Orientación Ciudadana (DAC)	24	Del 15 al 17 de junio de 2020	11 de septiembre de 2020

Anexo 14: Impartición de la DEA por curso bajo la modalidad en línea

Núm.	Curso	H	M	Total
1	Actualización Secretarial	18	105	123
2	Administración de Archivos y Gestión Documental 2020	227	599	826
3	Administración de Proyectos	409	376	785
4	Administración de Recursos Humanos	0	1	1
5	Administración de Recursos por Proyectos	0	1	1
6	Análisis de Requerimientos	16	14	30
7	Auditor Líder ISOIEC 270012013	5	3	8
8	Auditoría Forense	3	0	3
9	Certified Ethical Hacker v10	2	0	2
10	Claves para la atención pública sin discriminación	37	37	74
11	Comunicación Efectiva	358	378	736
12	Control de Constitucionalidad y Convencionalidad	1	0	1
13	El ABC de la Igualdad y la No Discriminación	92	95	187

[7] Dirección de Operación y Seguimiento adscrita a la DERFE
[8] Dirección de Depuración y Verificación Campo adscrita a la DERFE
[9] Dirección de Atención Ciudadana adscrita a la DERFE

Núm.	Curso	H	M	Total
14	Enfoque a Resultados	162	207	369
15	Ética, Transparencia e Integridad en la Gestión Pública	25	18	43
16	Examen y Evaluación del Control Interno, Parte Fundamental en la Auditoría Interna	6	3	9
17	Excel Avanzado	81	65	146
18	Excel Básico	122	90	212
19	Excel Intermedio	152	175	327
20	Generalidades de la Transparencia	38	55	93
21	Gestión de Equipos	124	106	230
22	Gestión del Cambio	88	103	191
23	Gestión del Tiempo	180	220	400
24	Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales	33	41	74
25	Inducción al INE	106	66	172
26	Innovación	333	327	660
27	Inteligencia Emocional	79	115	194
28	Introducción a la Administración Pública	20	18	38
29	La Función de los Enlaces de Obligaciones de Transparencia en el INE	5	15	20
30	Lenguaje claro e incluyente	24	27	51
31	Liderar Equipos	266	231	497
32	Manejo de Conflictos	218	246	464
33	Manejo de Emociones	92	125	217
34	Manejo del Estrés	92	103	195
35	Manejo del tiempo y organización	87	106	193
36	Manual de Procedimientos SIGTEC 2	43	24	67
37	Medidas para la igualdad en el marco del Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	18	23	41
38	Microsoft Excel Intermedio / Aplicado a Finanzas	0	2	2
39	Negociación	236	175	411
40	Obligaciones de transparencia del INE	45	56	101
41	Ortografía y Redacción	155	194	349
42	Perspectiva de género	444	257	701
43	Práctica Forense del Derecho Administrativo Disciplinario (Responsabilidades Administrativas)	18	9	27
44	Protección de datos - Implementación de deberes	73	117	190
45	Redacción Ejecutiva con Enfoque Jurídico	11	9	20
46	Relaciones Humanas y Desarrollo Personal	54	49	103
47	SCRUM MASTER	4	0	4
48	SCRUM MASTER PROFESSIONAL	2	3	5
49	Toma de Decisiones	343	325	668
50	Visión Estratégica	259	282	541
51	Word	66	44	110
Total		5,272	5,640	10,912

Anexo 15: Capacitación impartida por la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales a funcionarios del sistema INE

Núm.	Curso	H	M	Total
1	Administración de Archivos y Gestión Documental	469	887	1356
2	Comunicaciones de Datos Personales	131	175	306
3	Derecho de Acceso a la Información: Elementos Básicos y Buenas Prácticas	383	396	779
4	Generalidades de la Transparencia	106	128	234
5	Implementación de Deberes en la Protección de Datos Personales	213	262	475
6	La función de los Enlaces de Organización de Transparencia del INE	47	55	102
7	Lenguaje Claro	231	242	473
8	Lenguaje Claro e incluyente	45	62	107
9	Obligaciones de transparencia del INE	182	199	381
10	Protección de Datos Personales: Antecedentes y Conceptos Generales	291	313	604
11	Protección de Datos Personales: Implementación de principios	183	185	368
12	Protección de Datos Personales: Principios y Deberes	219	253	472
Total		2,500	3,157	5,657

Anexo 16: Capacitación impartida a la ASF

Núm.	Curso	Sexo		Total
		H	M	
1	Estilos de comunicación	7	12	19
2	Trabajo en Equipo	8	10	18
3	Negociación	14	13	27
4	Entrevista por competencias con metodología STAR	5	6	11
5	Módulo I. Perspectiva de género: mujeres y democracia	7	8	15
6	Módulo II. Perspectiva de género: derechos humanos de las mujeres	2	7	9
7	Módulo III. Igualdad entre géneros y la diversidad como un valor	1	3	4
8	Módulo IV. Género y violencia: El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	2	2	4
9	Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva	25	18	43
Total		71	79	150

Anexo 17: Capacitación al personal del TEPJF

Núm.	Curso	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Sexo		Total de eventos
				H	M	
1	Reglamento de Elecciones	27 de enero de 2020	21 de febrero de 2020	509	487	996
		2 de marzo de 2020	27 de marzo de 2020	628	563	1,191
		4 de mayo de 2020	29 de mayo de 2020	520	494	1,014
		15 de junio de 2020	10 de julio de 2020	706	680	1,386
		24 de agosto de 2020	18 de septiembre de 2020	593	507	1,100
		14 de septiembre de 2020	9 de octubre de 2020	510	469	979
		28 de septiembre de 2020	23 de octubre de 2020	413	431	844

Núm.	Curso	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Sexo		Total de eventos
				H	M	
2	Introducción al Servicio Profesional Electoral Nacional	17 de febrero de 2020	28 de febrero de 2020	10	12	22
3	Estilos de comunicación	30 de marzo de 2020	24 de abril de 2020	21	27	48
4	Guía práctica para el fortalecimiento de la acción directiva	30 de marzo de 2020	8 de mayo de 2020	7	11	18
5	Cultura Cívica y Participación Ciudadana	7 de septiembre de 2020	2 de octubre de 2020	4	7	11
6	Herramientas estadísticas para la exploración, el análisis y la presentación de datos	7 de septiembre de 2020	2 de octubre de 2020	7	12	19
7	Movimientos Sociales y Participación Política	12 de octubre de 2020	20 de noviembre de 2020	6	4	10
8	Negociación	12 de octubre de 2020	6 de noviembre de 2020	4	3	7
Total				3,938	3,707	7,645