

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Sonora

2. NOMBRE DEL PAT

- A) Actividades Específicas
- B) Capacitación y Formación para el liderazgo Político de la Mujer.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

- A Actividades Específicas
 - A.1 Educación y Capacitación Política
 - A.1.1 Taller Cultura política y participación ciudadana
- B Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
 - B.1 Capacitación y Formación para el liderazgo político de la Mujer
 - B.1.1 Taller de liderazgo e incidencia política.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	A.1 Educación y Capacitación Política A.1.1 Obtener conocimientos generales sobre cultura política, democracia, legislación electoral e importancia de la participación ciudadana en el ejercicio del voto. B.1 Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer. B.1.1 Incrementar los conocimientos de las mujeres de Nueva Alianza en temas de Liderazgo, Perspectivas de género, Derechos Humanos y Derechos Electorales con Perspectiva de Género.
Metas:	A.1.1 Capacitar a 500 personas en 3 distintos talleres (militantes, simpatizantes y/o ciudadanía en general). B.1.1 Impartir el taller en 6 municipios cubriendo una población de 1000 mujeres capacitadas (militantes, simpatizantes y/o ciudadanía en general).
Indicadores:	A.1.1 Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables: PB=Población Beneficiada PPC= Población programada a capacitar (500) PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia) $PB=PC/PPC*100$ B.1.1

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

<p>Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables: PB=Población Beneficiada PPC= Población programada a capacitar (500) PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia) PB=PC/PPC*100</p> <p>B.1.2 Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables: PB=Población Beneficiada PPC= Población programada a capacitar (1000) PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia) PB=PC/PPC*100</p>

5. ACTIVIDADES

ID Proyecto	ACTIVIDADES/LINEAS DE ACCIÓN/TAREAS
A.1.1	A.1.1.1 Diseño de programa, elaboración de materiales didácticos. A.1.1.2. Revisión de contenido A.1.1.3 Impartición de talleres A.1.1.4 Integración de informe
B.1.1	B.1.1.1 Diseño de programa, elaboración de materiales didácticos. B.1.1.2 Revisión de contenidos B.1.1.3 Impartición de talleres B.1.1.4 Integración de informe

1. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Marzo 2020	30 de Diciembre 2020

2. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

➤ Estatal

Beneficios

A.1.1 Capacitar 600 personas, con conocimientos básicos sobre cultura política, democracia, legislación electoral e importancia de la participación ciudadana en el ejercicio del voto; y con ello fomentar la cultura política en el Estado de Sonora.

B.1.1 Capacitar 1000 personas con conocimientos básicos sobre Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derechos Electorales con Perspectiva de Género. Así como fortalecer e impulsar el desarrollo de liderazgos de las mujeres en Nueva Alianza y aumentar la participación de las mujeres en las actividades y proceso de toma de decisiones del Movimiento de Mujeres.

3. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	NOMBRE CTA.	MONTO
1000			Actividades Específicas	
	1100		Educación y Capacitación Política	
		1002	Taller	\$490,000.00
2000			Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres.	
	2100		Educación y capacitación política.	
		2102	Talleres	\$350,000.00

4. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

ID	Actividad	Fechas
A.1.1	Impartición de talleres	Abril- junio 2020
	Elaboración informe final	Diciembre del 2020
B.1.1	Impartición de Talleres	Marzo-junio 2020
	Elaboración informe final	Diciembre 2020

5. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Daniel Córdova Bon

Líder del Proyecto: Karina Lizbeth Martínez Quintero

Participantes en el Proyecto: Edna Patricia Serrano Peña y Aurelio Hermosillo Valenzuela

Responsables del Control y Seguimiento:

Del área de Finanzas: Daniel Córdova Bon

Del área de Actividades Específicas: Karina Lizbeth Martínez Quintero

Participantes en el Proyecto: Edna Patricia Serrano Peña y Aurelio Hermosillo Valenzuela

6. JUSTIFICACIÓN:

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

A.1.1

Instruir a la ciudadanía en general sobre temas centrales de Educación cívica que rigen nuestra democracia.
Fomentar la cultura democrática desde el poder legislativo para difundir principios y conceptos que propicien mayores herramientas a los ciudadanos para emprender acciones e iniciativas que favorezcan y tengan un alto impacto en la sociedad.

B.1.1

El taller se inscribe dentro de las acciones para transversalizar la perspectiva de género, e implica la comprensión de los elementos a través de los cuales se constituyen las identidades sexo genéricas, a fin de poder construir nuevas relaciones igualitarias.

7. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Carpetas de participantes

8. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

A.1.1 Con el taller de Liderazgo e incidencia política
b.1.1 Continuidad del proyecto de igualdad de Género iniciando en 2019.

9. OBSERVACIONES:

Ninguna

10. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Mtro. Daniel Córdoba Bon</p>	<p>Por el área de Actividades Específicas</p>  <hr/> <p>Mtra. Karina Lizbeth Martínez Quintero</p>
---	--

Hermosillo, Sonora, a 29 de febrero de 2020.

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Sonora

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres

3. NOMBRE DEL PROYECTO

B 1 Capacitación y Formación para el liderazgo Político de la Mujer

B 1.1 Taller de Liderazgo y Perspectiva de Género.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivo:	Capacitar mediante un programa de 5 talleres mensuales a 1000 mujeres de los diferentes municipios del Estado de Sonora de entre 18 y 65 años en temas de Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género; para incrementar los conocimientos, habilidades y actitudes de las mujeres durante el ejercicio 2020.
Meta:	Capacitar a 1000 mujeres beneficiadas, militantes, simpatizantes y/o ciudadanía en general del Estado de Sonora de entre 18 y 65 años con la impartición de 5 talleres mensuales donde se desarrollen actividades, videos y prácticas para incrementar los conocimientos, habilidades y actitudes que fortalezcan su liderazgo político y perspectiva de género durante el ejercicio 2020.
PB:	1000 Mujeres RANGO DE EDAD: de 18 a 65 años
Indicador:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables: PB=Población Beneficiada PPC= Población programada a capacitar (1000) PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia) PB=PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
1. Diseño y elaboración de materiales didácticos	Comercial Marketing STG, SA de CV	\$53,100.12
2. Revisión de contenidos	Coordinación Estatal del Movimiento de Mujeres	Sin costo
3. Impartición de talleres	Conferencista	\$20,000.00
4. Integración de informe	Coordinación Estatal del Movimiento de Mujeres	Sin costo
5. Viáticos y traslado de conferencista	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	\$10,000.00
6. Renta de salones	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	\$152,750.20
7. Apoyo Traslado asistentes	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	\$30,008.08

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
Total		\$350,359.19

8. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Marzo 2020	30 de Diciembre 2020

9. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ E estatal

Beneficios

Capacitar 1000 personas, con conocimientos básicos sobre Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género. Así como fortalecer e impulsar el desarrollo de liderazgos de las mujeres en Nueva Alianza y aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones del Movimiento de Mujeres.

10. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	NOMBRE CTA.	MONTO
2000			Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres	
	2100		Educación y capacitación política	
		2102	Talleres	\$265,858.32

11. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas	Lugar
Impartición de talleres	23 de Marzo de 2020 23 de Marzo de 2020 30 de Marzo de 2020. 22 de Mayo de 2020 12 de Junio de 2020	Navojoa Etchojoa Agua Prieta Caborca S.L.R.C
Elaboración informe final	30 de Diciembre 2020.	

RESPONSABLES DEL PROYECTO:

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Daniel Córdova Bon
Líder del Proyecto: Karina Lizbeth Martínez Quintero
Participantes en el Proyecto:

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Finanzas: Daniel Córdova Bon
Líder del Proyecto: Karina Lizbeth Martínez Quintero
Participantes en el Proyecto:

12. JUSTIFICACIÓN:

En atención al análisis realizado de los resultados del diagnóstico se detecta que la falta de conocimientos, habilidades y actitudes básicas sobre liderazgo y perspectiva de género han obstaculizado la poca participación política de las mujeres es por ello que se realizaran acciones conjuntas como lo son el desarrollo de talleres para trabajar la transversalidad de la perspectiva de género, para fortalecer la comprensión de los elementos a través de los cuales se constituyen las identidades sexo genéricas, a fin de poder construir nuevas relaciones igualitarias y al mismo tiempo aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones del Movimiento de Mujeres y la cultura política del Estado de Sonora.

13. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Carpeta de participantes

14. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

Si, continuidad del proyecto de igualdad de Género iniciado en 2019.

15. OBSERVACIONES:

Ninguna

16. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas</p>  <p>Mtro. Daniel Córdova Bon</p>	<p>Por el área de Actividades Específicas y Liderazgo de las Mujeres</p>  <p>Mtra. Karina Lizbeth Martínez Quintero</p>
--	---

Hermosillo, Sonora., a Marzo de 2020.