



COMITÉ DE DIRECCIÓN ESTATAL

OFICIO: 012/F/2020

ASUNTO: ENTREGA DEL PAT

La Paz, B.C.S. a 12 de febrero del 2020.

LIC. CARLOS ALBERTO MORALES DOMÍNGUEZ
ENCARGADO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN DEL INE

Por medio del presente le envío un cordial saludo, así mismo, en cumplimiento a lo dispuesto en el Reglamento de Fiscalización, se presentan debidamente requisitados los formatos correspondientes al Programa Anual de Trabajo 2020, pertenecientes al Partido Nueva Alianza Baja California Sur, en los rubros:

- Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres.
- Actividades Específicas

Sin otro particular por el momento, le reitero mi reconocimiento y le deseo éxito en su gestión.

ATENTAMENTE


Profr. José Juan Ríos Calderón

Coordinador de Finanzas de Nueva Alianza Baja California Sur



C.c.p.- C.P. Perla Gutiérrez Canizales.- Coordinadora de Enlace y Coordinadora del INE en B.C.S.

C.c.p.-Profr. Enrique Rivas Reyes.- presidente del C.D.E. Nueva Alianza B.C.S.

C.c.p.- Lic. Ismerai García Villalobos.- Secretaria general del C.D.E. Nueva Alianza B.C.S.

C.c.p.- Archivo



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Conversatorio sobre Violencia Laboral.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Favorecer el desarrollo de competencias cívicas, a través de un proceso formativo, para el fortalecimiento del ejercicio democrático y equitativo, dando a conocer el tema de Violencia Laboral.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de La Paz; para dar a conocer el tema de "Violencia Laboral" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Agosto 2020	Diciembre 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en el Municipio de La Paz. Sobre Violencia Laboral, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 11,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Agosto – Diciembre 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaria General: Lic. Ismerai García Villalobos



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.


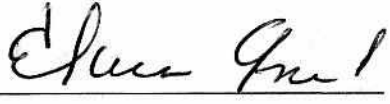
13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <hr/> <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
---	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres
A 1.1 Conferencia sobre Violencia Laboral.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Favorecer el desarrollo de competencias cívicas, a través de un proceso formativo, para el fortalecimiento del ejercicio democrático y equitativo, dando a conocer el tema de Violencia Laboral.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Los Cabos para dar a conocer el tema de "Violencia Laboral" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conferencia sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Agosto 2020	Diciembre 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en el municipio de Los Cabos, Sobre Violencia Laboral, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 12,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización de la Conferencia. 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Agosto – Diciembre 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaría General: Lic. Ismerai García Villalobos



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.



13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres
A 1.1 Conferencia sobre Violencia Laboral.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Favorecer el desarrollo de competencias cívicas, a través de un proceso formativo, para el fortalecimiento del ejercicio democrático y equitativo, dando a conocer el tema de Violencia Laboral.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Comondú ; para dar a conocer el tema de "Violencia Laboral" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conferencia sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Agosto 2020	Diciembre 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en el municipio de Comondú. Sobre Violencia Laboral, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 12,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización de la Conferencia. 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Agosto – Diciembre 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaría General: Lic. Ismerai García Villalobos

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.


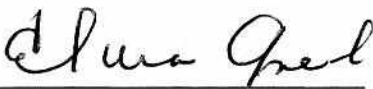
13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <hr/> <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
---	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres

A 1.1 Conferencia sobre Violencia Laboral.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Favorecer el desarrollo de competencias cívicas, a través de un proceso formativo, para el fortalecimiento del ejercicio democrático y equitativo, dando a conocer el tema de Violencia Laboral.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Loreto; para dar a conocer el tema de "Violencia Laboral" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conferencia sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Agosto 2020	Diciembre 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en el municipio de Loreto. Sobre Violencia Laboral, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 15,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización de la Conferencia. 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Agosto – Diciembre 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaria General: Lic. Ismerai García Villalobos



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.


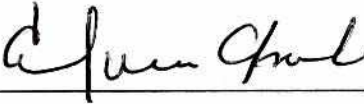
13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <hr/> <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
---	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Conversatorio sobre Violencia Laboral.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Favorecer el desarrollo de competencias cívicas, a través de un proceso formativo, para el fortalecimiento del ejercicio democrático y equitativo, dando a conocer el tema de Violencia Laboral.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Mulegé; para dar a conocer el tema de "Violencia Laboral" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Agosto 2020	Diciembre 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en el Municipio Mulegé. Sobre Violencia Laboral, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 20,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Agosto – Diciembre 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaría General: Lic. Ismerai García Villalobos



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.

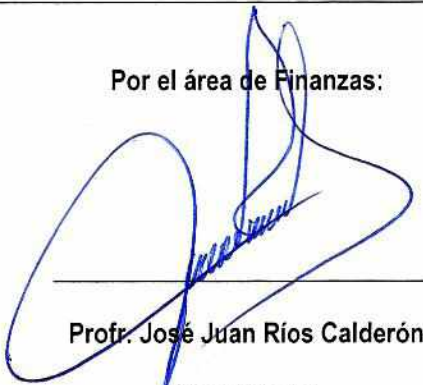

13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Taller de Violencia Política contra las Mujeres.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Dar a conocer el tema de la Violencia Política Contra Las Mujeres para fortalecer su Empoderamiento y el acceso a espacios de tomas de decisiones.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de La Paz; para dar a conocer el tema de "Violencia Política Contra las Mujeres" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	<p>Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto</p> <p>Unidad de medida: Porcentaje.</p> <p>Tipo: Cuantitativo</p> <p>Variables</p> <p>PB= Población Beneficiada</p> <p>PPC= Población Programada a Capacitar</p> <p>PC= Población Capacitada</p> <p>PB= $PC/PPC*100$</p>

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Febrero - 2020	Agosto - 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en cada municipio del Estado. Sobre Violencia Política Contra Las Mujeres, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 11,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Febrero – Agosto 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaría General: Lic. Ismerai García Villalobos

11. JUSTIFICACIÓN:



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.



13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Profr. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <hr/> <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Taller de Violencia Política contra las Mujeres.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Dar a conocer el tema de la Violencia Política Contra Las Mujeres para fortalecer su Empoderamiento y el acceso a espacios de tomas de decisiones.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Los Cabos; para dar a conocer el tema de "Violencia Política Contra las Mujeres" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Febrero - 2020	Agosto - 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en cada municipio del Estado. Sobre Violencia Política Contra Las Mujeres, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 12,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Febrero – Agosto 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaría General: Lic. Ismerai García Villalobos



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.


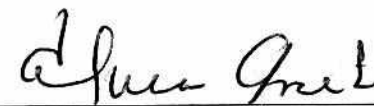
13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Taller de Violencia Política contra las Mujeres.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Dar a conocer el tema de la Violencia Política Contra Las Mujeres para fortalecer su Empoderamiento y el acceso a espacios de tomas de decisiones.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Comondú; para dar a conocer el tema de "Violencia Política Contra las Mujeres" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Febrero - 2020	Agosto - 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en cada municipio del Estado. Sobre Violencia Política Contra Las Mujeres, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 12,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Febrero – Agosto 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaria General: Lic. Ismerai García Villalobos



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.



13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <hr/> <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Taller de Violencia Política contra las Mujeres.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Dar a conocer el tema de la Violencia Política Contra Las Mujeres para fortalecer su Empoderamiento y el acceso a espacios de tomas de decisiones.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Loreto; para dar a conocer el tema de "Violencia Política Contra las Mujeres" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Febrero - 2020	Agosto - 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en cada municipio del Estado. Sobre Violencia Política Contra Las Mujeres, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 15,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Febrero – Agosto 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Rios Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaria General: Lic. Ismerai García Villalobos



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.



13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Baja California Sur.

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, educación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

A 1 Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres.

A 1.1 Taller de Violencia Política contra las Mujeres.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivos:	Dar a conocer el tema de la Violencia Política Contra Las Mujeres para fortalecer su Empoderamiento y el acceso a espacios de tomas de decisiones.
Metas:	Estructurar 1 grupo de 25 participantes en el Municipio de Mulegé; para dar a conocer el tema de "Violencia Política Contra las Mujeres" y fortalecer el desarrollo y habilidades de las mujeres en todos los ámbitos.
Indicadores:	Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables PB= Población Beneficiada PPC= Población Programada a Capacitar PC= Población Capacitada PB= PC/PPC*100

5. ACTIVIDADES

ID PROYECTO	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/ TAREAS
A 1. Conversatorio sobre Violencia Laboral.	1. Ponentes invitados. 2. Revisión de contenidos informativos. 3. Logística.

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Febrero - 2020	Agosto - 2020

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ Municipal.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

Beneficios

Brindar conocimientos a 25 mujeres en cada municipio del Estado. Sobre Violencia Política Contra Las Mujeres, para que puedan definir estrategias que apoyen, dinamicen una cultura de legalidad para aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

OBJETO DEL GASTO			
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	MONTO
2000	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES	2102	\$ 20,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas
1. Diseño de programa 2. Revisión de contenidos informativos de cada ponente 3. Realización del Conversatorio 4. Elaboración de Violento metro Laboral	Febrero – Agosto 2020

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profr. José Juan Ríos Calderón

Líder del Proyecto: C. Elvia Arce Luque

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Presidencia: Profr. Enrique Rivas Reyes

Del Área de Secretaria General: Lic. Ismerai García Villalobos



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. JUSTIFICACIÓN:

La capacitación se inscribe dentro de la perspectiva de género, para promover los liderazgos de las mujeres de Nueva Alianza Baja California Sur.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Portafolio de evidencias.



13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

No

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Prof. José Juan Ríos Calderón Coordinador</p>	<p>Por el área Movimiento de Mujeres Nueva Alianza Baja California Sur.</p>  <hr/> <p>C. Elvia Arce Luque Coordinadora</p>
--	--

La Paz, Baja California Sur, a 12 de Febrero del 2020.