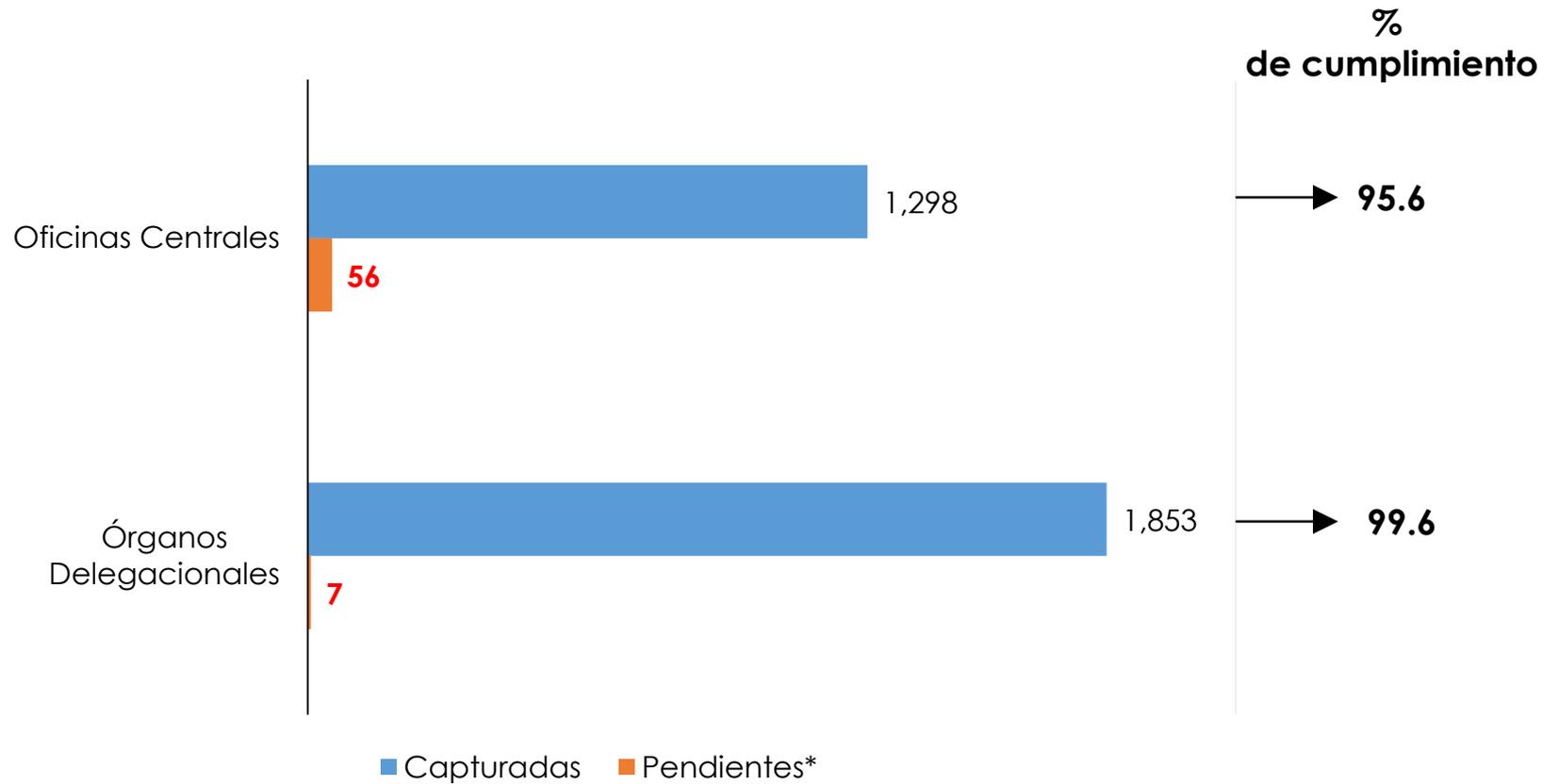




Presentación del Análisis cualitativo de la información curricular contenida en el directorio institucional

Síntesis capturadas y pendientes



* Pendientes al 29 de abril de 2016.

Calidad de la información

Experiencia laboral

-  **81.3%** (2,563 funcionarios) capturaron el máximo de experiencia laboral “los últimos tres empleos”.
-  **2.2%** (72 funcionarios) omitieron capturar información en este rubro.
-  **6%** (190 funcionarios) solo capturaron una experiencia laboral.

Calidad de la información

Formación académica



Grados académicos capturados:

Licenciatura	66.7%
Maestría	23.6%
Especialidad	4.9%
Doctorado	1.7%
Preparatoria/bachillerato	1.4%
Técnico superior universitario	0.7%
Secundaria	0.0%



0.5% (18 funcionarios) omitieron capturar información en este rubro.

Calidad de la información

Cursos vinculados con la actividad pública

-  **38.1%** (1,199 de funcionarios) informan haber tomado cuando menos un curso.
-  **22.1%** (699 funcionarios) informan tener el máximo de cursos “los últimos tres”
-  **61.8%** (1,949 funcionarios) informan no haber tomado algún curso.
-  **0.5%** de los cursos reportados no contienen la fecha en que fueron tomados los cursos.

Calidad de la información

Actividades académicas

-  **23.7%** (747 funcionarios) informan haber tenido cuando menos una actividad académica.
-  **10%** (316 funcionarios) informan el máximo de actividades académicas “las ultimas tres”.
-  **Niveles en las que se han impartido:**

Licenciatura	62%
Preparatoria	14%
Especialidad	10%
Maestría	8%
Secundaria	3%
Técnico operativo	2%
Doctorado	1%
-  **1.2%** de las actividades académicas reportadas no se indica la fecha en que fueron impartidas.

Calidad de la información

Publicaciones

-  **6.1%** (193 funcionarios) informan tener cuando menos una publicación.
-  **2.7%** (86 funcionarios) informan tener más de dos publicaciones.

Acciones para la calidad de la información

Durante abril de 2016:

- **Se han enviado comunicaciones electrónicas constantes para exhortar al personal pendiente de captura.**
- **Las irregularidades de información detectadas se han notificado a cada funcionario para su inmediata corrección.**
- **Se practican auditorías quincenales a fin de detectar deficiencias.**
- **Se estableció un acuerdo con la DEA para que al ingreso de los funcionarios, se les pida que ingresen sus datos curriculares al Directorio Institucional**
- **Se inscribirá el proyecto al concurso al que anualmente convoca el INAI “Premio a la Innovación en Transparencia”.**