

**GRUPO DE TRABAJO DE GÉNERO, NO  
DISCRIMINACIÓN Y CULTURA LABORAL**

**PRIMER INFORME TRIMESTRAL DE  
ACTIVIDADES**

Mayo de 2015

## Primer informe trimestral 2015 de actividades del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral

En cumplimiento al segundo punto del Acuerdo JG12/2013, aprobado por la Junta General Ejecutiva en la sesión ordinaria del 31 de enero de 2013, y el Acuerdo JG30/2014 por el que se modifica el inciso d) del primer acuerdo referido para establecer la obligación de informar trimestralmente a la Junta General Ejecutiva, y a través de ella al Consejo General, el avance en el cumplimiento de los objetivos del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura laboral con base en su propia programación, el presente informe da cuenta de la ejecución de las actividades programadas por los órganos del Instituto en la materia durante el primer trimestre de 2015.

### I. Informe de avances al primer trimestre

<b>Unidad Responsable</b>  Unidad Técnica Igualdad de Género y No Discriminación	<b>Fecha de inicio:</b>  12/01/2015	<b>Fecha de término:</b>  10/12/2015
<b>Proyecto específico:</b> La clave es la prevención	<b>Objetivo(s):</b>  Promover espacios laborales libres de discriminación y violencia para las y los Supervisores, Capacitadores y Asistentes Electorales que participan en el PEF	
<b>Presupuesto:</b>  <u>Proyecto de Anexo 13.</u> <b>Monto asignado:</b> \$1,800,000.00 <b>Monto ejercido al 31 de marzo de 2015:</b> <b>Monto comprometido al 31 de marzo de 2015:</b>		
<b>Entregable(s) programados:</b>  1. Campaña de difusión con personal de proceso electoral. 2. Evaluación del protocolo con personal del proceso electoral. 3. Campaña de prevención de HASL, intervención con mandos medios y superiores.		
<b>Avance del proyecto al primer trimestre de 2015:</b> 1. Campaña de difusión con personal de proceso electoral: Avance de 40% al primer trimestre de 2015. 2. Evaluación del protocolo con personal del proceso electoral: Avance de 40% al primer trimestre de 2015. 3. Campaña de prevención de HASL. Intervención con mandos medios y superiores. Dado que esta actividad tiene una fecha de inicio de 1 de mayo de 2015, el porcentaje de avance al primer trimestre de 2015 es de 0%.		
<b>En su caso, describir la atención de las observaciones formuladas por INMUJERES:</b>  		

<b>Unidad Responsable</b>	<b>Fecha de inicio:</b>	<b>Fecha de término:</b>
Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación	12/01/2015	31/08/2015
<b>Proyecto específico:</b> Elecciones sin discriminación	<b>Objetivo(s):</b> Que la ciudadanía en general y específicamente la ciudadanía con alguna discapacidad, conozca las acciones que el INE realiza para garantizar la emisión del voto en las elecciones federales de personas que tienen alguna discapacidad.	
<b>Presupuesto:</b> Gasto ordinario		
<b>Entregable(s) programados:</b> 1. Videoconferencias para unas elecciones sin discriminación. 2. Folletos Elecciones sin discriminación. 3. Investigación Ciudadanía con discapacidad e integración de MDC.		
<b>Avance al primer trimestre de 2015:</b>  1. Cápsulas para unas elecciones sin discriminación: Avance de 98% al primer trimestre de 2015. 2. Folletos Elecciones sin discriminación: Avance de 27% al primer trimestre de 2015. 3. Investigación Ciudadanía con discapacidad e integración de MDC. Avance de 65% al primer trimestre de 2015.		

<b>Unidad Responsable</b>	<b>Fecha de inicio:</b>	<b>Fecha de término:</b>
Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación	23/03/2015	15/04/2015
<b>Proyecto específico:</b> Propuesta para la definición de Liderazgo y gobernabilidad en materia de Género y No Discriminación	<b>Objetivo(s):</b> Elaborar la propuesta para dilucidar el área que debe comandar la Política de Igualdad de Género en el INE.	
<b>Presupuesto:</b> Gasto ordinario		
<b>Entregable(s) programados:</b> Propuesta para ser presentada a la oficina de la Presidencia del Consejo General.		
<b>Avance al primer trimestre de 2015:</b> 50%		

<b>Unidad Responsable</b>  Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica	<b>Fecha de inicio:</b>  07/01/2015	<b>Fecha de término:</b>  31/12/2015
<b>Actividad:</b> Atender los asuntos encomendados en materia de igualdad de género y no discriminación	<b>Objetivo(s):</b>  Presidir el GTGNDyCL y fungir como Secretaría Técnica del mismo.	
<b>Presupuesto:</b>  Gasto ordinario	Atender los asuntos encomendados por las instancias de Dirección del Instituto en materia de igualdad de género y no discriminación.	
<b>Entregable(s) programados:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minutas de las sesiones ordinarias y extraordinarias del GTGNDyCL</li> <li>2. Base de datos, informes y documentos derivados de las actividades atendidas en materia de igualdad de género y no discriminación.</li> <li>3. Informe sobre las actividades encomendadas por el Presidente del Grupo Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral (GTGNDyCL) a la Dirección de Seguimiento y Evaluación de Programas, en su calidad de Secretaría Técnica de dicho órgano colegiado.</li> </ol>		
<b>Avance al primer trimestre de 2015:</b>  Durante este trimestre fueron celebradas la primera y segunda sesiones ordinarias, del GTGNDyCL, los días 27 de enero y 30 de marzo, respectivamente. Para estas sesiones fue preparada la documentación correspondiente: oficios-convocatoria, orden del día, seguimiento de acuerdos y compromisos, minutas de las sesiones precedentes, listas de asistencia, personificadores, documentos para desahogar los puntos específicos del orden del día.  Asimismo, fue organizada y se participó en la reunión de trabajo del 31 de marzo de 2015, para revisar los presupuestos del anexo 13 a cargo de las unidades responsables del Instituto, con el propósito de financiar el proyecto propuesto por la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas de Partidos Políticos, sobre la paridad de género en las candidaturas del Proceso Electoral 2014-2015.		

## II. Actividades realizadas no calendarizadas

### Unidad Responsable:

### Actividad(es):

- El miércoles 21 de enero se llevó a cabo la reunión con representantes del Movimiento Nacional por la Diversidad Cultural de México, a la que la Encargada de Despacho asistió en representación del INE; el lunes 23 de marzo se llevó a cabo la reunión ordinaria con los titulares del mismo movimiento.
- La UTIGyND preparó propuestas de Entérate en diversas fechas, a saber:
  - 1.- Viernes 23 de enero, publicación con el tema **“Trabajamos por ser una Institución Promotora de la No Discriminación”**
  - 2.- Viernes 13 de febrero, tema **“El amor se vive de manera diferente.... Evita la violencia”**
  - 3.- Viernes 20 de febrero, tema **“Día Mundial de la Lengua Materna”**
  - 4.- Martes 11 de marzo, **“Derechos, Políticas de Igualdad y Democracia en el Foro Día Internacional de la Mujer”**
  - 5.- Viernes 13 de marzo, tema **“Aquí decidimos no darle espacio al Hostigamiento y Acoso, Sexual o Laboral”**
- El 27 de enero se participó en representación de la Presidencia del Consejo, en la Primera Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultural Laboral. El 31 de marzo se participó en representación de la Presidencia del Consejo en la Segunda Sesión Ordinaria.
- El jueves 5 de febrero 10:00 a 12:00 horas se llevó a cabo la presentación de la **“Estrategia de Implementación del Programa y el Sistema Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad”**, con el objeto de Impulsar y establecer una agenda de coordinación permanente para **las líneas de acción del PNDIPD**, a la que se acudió en representación del INE. Posteriormente, se tuvo una reunión con el Mtro. Toledano, Presidente de la CONADIS, para tratar diversos temas de interés común.
- El viernes 6 de febrero se llevó a cabo la ceremonia de los Premios por la Igualdad y la No Discriminación 2014, en el Museo Interactivo de Economía, a la que se acudió en representación del INE.
- Mediante los Oficios INE/UTIGyND/035/2015 y INE/UTIGyND/036/2015 se solicitó a la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales, fueran publicados en el sitio “Género, Igualdad y Democracia” los trabajos del Foro Paridad de Género y Procesos Electorales, realizado el 17 de octubre en instalaciones del Instituto; los trabajos del Seminario de sensibilización para mandos medios y superiores en materia de políticas públicas y no discriminación del INE; así como los trabajos del evento del 25 de noviembre que tuvo como fin presentar el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual o laboral en el INE.
- El 10 de febrero se llevó a cabo una reunión en las instalaciones del INE, con el Director General del CONADIS, y funcionarias y funcionarios del propio INE, para comentar temas de interés común.

El jueves 19 de febrero se llevó a cabo una reunión en oficinas de la UTIGyND con la Arq. Alicia Loza, enlace de CONADIS para el INE, para coordinar las tareas institucionales relativas a la implementación del Programa y el Sistema Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad.

- El martes 24 de febrero se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Comité Técnico Especializado en Información sobre Discapacidad CTEID. La Encargada de Despacho asistió en representación del Consejero Presidente del INE.
- El miércoles 25 de febrero a las 17:00 se llevó a cabo la Reunión del Plan de Acción Nacional (Alianza por un futuro Igualitario), a la que se asistió en representación del INE.
- El jueves 5 de marzo, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, el Instituto Nacional Electoral a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, y el Instituto Nacional de las Mujeres, llevaron a cabo en el Auditorio de nuestro Instituto dicho evento.

Este evento tuvo como objetivo general abordar temáticas claves en la reflexión sobre los avances y los retos de las políticas de igualdad de género en nuestro país desde las instituciones del Estado.

La gestión para la operación del evento y la convocatoria a las autoridades e invitados fue una colaboración entre el TEPJF y el INE. El evento se compuso de tres mesas temáticas y una ceremonia inaugural.

La mesa número uno se tituló: “Los derechos de las mujeres. Los desafíos para vivirlos a plenitud”, en ella se integró la voz de la Magistrada María del Carmen Alanís, en calidad de representante de México ante el Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belem Do Pará. A la Doctora Patricia Olamendi Torres, como experta del Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas y el Maestro Roberto de León Huerta, quien es Director General Adjunto de Política Internacional sobre Derechos Humanos de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Esta mesa contó con la moderación de la Consejera Electoral Adriana Margarita Favela Herrera.

La mesa número dos titulada como: “Las políticas de igualdad. Mecanismos y acciones para construir una cultura paritaria” fue integrada por la Licenciada Paula Soto Maldonado, quien es Directora de Participación Social y Política del Instituto Nacional de las Mujeres, la Licenciada Flora Martha Angón Paz, Directora General de Políticas Sociales de la Secretaría de Desarrollo Social. También se contó con la participación del Doctor Adalberto Javier Santaella Solís, quien es Director de Violencia Intrafamiliar del Centro Nacional de Equidad y Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud. Por parte del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) se contó con la presencia de la Maestra Luz María Uribe Vargas, Directora de Normas y Medición de Pobreza. La conducción de la mesa estuvo a cargo de la Licenciada Gabriela Villafuerte Coello, quien es Magistrada de la Sala Regional Especializada del TEPJF.

La tercer mesa llevo como título: “Hacia una democracia igualitaria”, en ella expusieron la Magistrada Adriana Margarita Favela Herrera, el Magistrado Manuel González Oropeza, quien es integrante de la Sala Superior del TEPJF, la Licenciada Martha Tagle Martínez, especialista en participación política de la mujer; la doctora Ana Gúezmez García, representante de ONU Mujeres en México moderados por la Magistrada Janine Madeline Otálora Malassis quien es presidenta

de la Sala Regional del Distrito Federal.

El aforo del evento registró a un total de 151 personas, de las cuales 116 fueron mujeres y 35 hombres. El evento fue transmitido por la Red INE y registró 217 conexiones en total, de las cuales 144 fueron desde las oficinas centrales del Instituto y 73 desde órganos desconcentrados.

- Mediante Oficio INE/JLE-ZAC/01259/2015, la JLE de Zacatecas giró una invitación a la Maestra Maira Melisa Guerra Pulido, para participar como conferencista en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, y para dar a conocer el Protocolo, prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual o laboral. La conferencia se llevó a cabo en el Auditorio "Lic. Felipe Borrego Estrada" se contó con la asistencia de doscientos once personas. Entre quienes asistieron se contó con la presencia de representantes de instituciones educativas, organizaciones civiles de mujeres como "La casa de la mujer Techiyaliztli", "Red de mujeres y la formación política", funcionarias del organismo electoral local, Consejeras y Consejeros electorales de Juntas Distritales en la entidad, entre otras; así como miembros de las cuatro juntas distritales de la entidad, y los principales medios de comunicación de la entidad.

Más tarde, en la sala de sesiones de la Junta Local del INE en Zacatecas, se llevó a cabo la presentación del "Protocolo para prevenir, atender, y sancionar el hostigamiento y acoso sexual o laboral en el INE", dirigida a los integrantes del Instituto Nacional Electoral de la entidad, en la que participaron cuarenta y cinco mujeres y veintidós hombres. Esta visita a Zacatecas se llevó a cabo el 9 de marzo.

- La Junta Local Ejecutiva mediante Oficio CP/0761/2015, giró una invitación para que la Maestra Maira Melisa Guerra Pulido, para que en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, diera a conocer el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual o laboral. La conferencia se llevó a cabo en la sala de sesiones de la Junta Local Ejecutiva en Sinaloa, se contó con la asistencia de un total de 84 personas: 50 mujeres y 34 hombres, que corresponden 24 mujeres y 26 hombres de la Junta Local, 13 mujeres y 3 hombres de la Junta Distrital 05 y 13 mujeres y 5 hombres de la Junta Distrital 07. Esta visita a Sinaloa se llevó a cabo el 12 de marzo.
- Participación de tres integrantes de la UTIGyND en las tres sesiones del taller convocadas por el GTGNDyCL y la UTP, a fin de construir las premisas para la política de Igualdad en el INE. La Unidad Técnica de Planeación llevó a cabo el "Taller para la Administración de Proyectos 2015"; el taller tuvo verificativo el viernes 13 y lunes 16 de febrero, cerrando los trabajos el martes 24 de marzo.
- El pasado martes 17 de marzo se llevó a cabo la Sesión Ordinaria del Comité de Seguimiento para Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral. El Comité hizo la aprobación del Reglamento para el funcionamiento de sesiones, el calendario para 2015 y la aprobación de los informes correspondientes al 4º trimestre de 2014 y el Informe Anual, (que por esta ocasión) integró la información al segundo semestre de 2014, entre los puntos más relevantes de sus trabajos.
- El viernes 20 de marzo, se llevó a cabo una reunión con Ana Santos, funcionaria de la Fundación Internacional para Sistemas Electorales (IFES), Susana Greens y Guillermo Hernández, a solicitud de la Coordinación de Asuntos Internacionales del INE. El tema a discusión fue la inclusión de personas con discapacidad en los procesos electorales.
- El martes 3 de febrero se llevó a cabo la Reunión de trabajo Observatorio de

Participación Política de las Mujeres en México, en las instalaciones del Instituto Nacional de las Mujeres.

El jueves 26 de febrero se llevó a cabo en las oficinas de la UTIGyND, una reunión con personal de la Unidad Técnica de Vinculación OPL, para coordinar los trabajos respectivos.

El lunes 23 de marzo a las 10:00 horas se llevó a cabo una reunión en las oficinas de UNICOM con personal de Inmujeres y UTIGyND a fin de detallar la producción y gestión de contenidos del Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en México.

El miércoles 25 de marzo se llevó a cabo en las instalaciones del Hotel Camino Real Pedregal la Instalación del Grupo de Trabajo y Primera Reunión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.

Con los oficios INE/UTIGyND/076/2015, INE/UTIGyND/104/2015, INE/UTIGyND/126/2015 y INE/UTIGyND/141/2015 con fechas 27 de febrero, 19 de marzo, 8 de abril y 14 de abril, se han realizado diferentes entregas de información.

- Mediante Oficio INMUJERES/PRESIDENCIA/CAJ/186-4/2015 se recibió la invitación para participar como ponente con el tema: "Defender la Paridad, para Alcanzar la Igualdad" en el Décimo Sexto Encuentro Nacional de las Áreas Jurídicas de los Mecanismos Estatales para el Adelanto de las Mujeres (MAM's) dicho evento se llevó a cabo en el Hotel Galería Plaza Reforma, el viernes 27 de marzo. Se participó en la inauguración en representación del Instituto Nacional Electoral.

**Unidad Responsable: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores**

**Actividad(es):**

Se realizaron cuatro acciones que beneficiaron las plazas de los prestadores de servicios.

- Contabilizar la estructura operativa de los Módulos de Atención Ciudadana, debido a que la plantilla no era permanente y cada año se generaba incertidumbre en la contratación de los prestadores de servicios.
- Identificar, en coordinación con los órganos desconcentrados del Instituto, las plazas necesarias para el funcionamiento de los módulos.
- En este análisis se identificó un total de 5,609 plazas, por lo que a partir del 1 de enero de 2015 se modificó el esquema contractual de 3,033 plazas adscritas a la Cartera institucional de proyectos, así como de 2,576 plazas de honorarios eventuales asignadas del presupuesto base operación, a contratos de honorarios permanentes. Lo anterior permitirá ofrecer certidumbre y estabilidad a los prestadores de servicio y al Instituto.
- Se establecieron mecanismos para garantizar que las personas contratadas contaran con experiencia en las actividades institucionales y que cumplieran con el perfil requerido. Como medida adicional, a fin de contar con personal que se comuniquen en lenguas indígenas en las entidades federativas que se requiera, se contempló la posibilidad de exceptuar el cumplimiento de la escolaridad establecida



en el perfil del puesto.

Lo anterior se especificó en los *Criterios que deberán aplicar los órganos desconcentrados para la ocupación de las plazas de honorarios permanentes a fin de garantizar la operación de los Módulos de Atención Ciudadana*, que fueron aprobados en la Junta General Ejecutiva mediante el Acuerdo INE/JGE08/2015.

Con estas acciones la DERFE buscó ofrecer certidumbre y estabilidad a los prestadores de servicios de los Módulos de Atención Ciudadana otorgándoles beneficios adicionales tales como:

- Derecho a la compensación por terminación de la relación contractual
- Gastos médicos reembolsables por enfermedad,
- Vales por festividades como el día de la madre y del padre

**Unidad Responsable: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica**

**Actividad(es):**

- En el marco de la Consulta Infantil y Juvenil 2015, con el propósito de lograr un ejercicio más inclusivo, la DECEyEC ha preparado boletas braille y traducidas a cinco lenguas indígenas: náhuatl, mayo, maya, otomí y tarasco.

### III. Sesiones realizadas del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral.

1ª. Sesión Ordinaria: 27 de enero de 2015

Principales asuntos abordados	Asistentes
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación y, en su caso, aprobación del 4º Informe Trimestral del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral y presentación, a cargo de las Unidades Responsables, de los avances al cuarto trimestre de los proyectos con recursos del Anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2014.</li> <li>• Presentación y, en su caso, aprobación del Calendario de sesiones 2015 del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral.</li> </ul>	<p><b>Mtro. Luis Javier Vaquero.</b> Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica y Presidente del Grupo de Trabajo.</p> <p><b>Mtro. Raúl Sánchez Salgado.</b> Subdirector de Seguimiento y Evaluación, DECEyEC.</p> <p><b>Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido.</b> Encargada de Despacho de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.</p> <p><b>Lic. René Nohel Durán Vergara.</b> Asesor del Secretario Ejecutivo, Secretaría Ejecutiva.</p> <p><b>Mtra. Silvia Dariela Sánchez Miranda.</b> Líder de Proyectos de Procesos Estadísticos, DERFE.</p> <p><b>Lic. María del Carmen Colín Martínez.</b> Directora de Planeación y Seguimiento, DEOE.</p> <p><b>Lic. Martha Patricia Aguilar Espinoza.</b> Líder de Proyecto, DEPPP.</p> <p><b>Lic. María de la Luz Medina Meza.</b> Jefa de Departamento de Políticas, DESPEN.</p> <p><b>Mtro. Marco Vinicio Gallardo Enríquez.</b> Coordinador de Enlace Institucional, DEA.</p> <p><b>Mtra. María Ángela Hernández Gracián.</b> Subdirectora de Publicidad, CNCS.</p> <p><b>Dra. Erika Patricia Salas Rueda.</b> Jefa de Departamento de Enlace Institucional, CAI.</p> <p><b>Mtro. Raymundo Ramírez Navarro.</b> Director de Asuntos Laborales, Dirección Jurídica.</p> <p><b>Lic. Margarita Cecilia Peña Padilla.</b> Líder de Proyecto 2P2, UTP.</p> <p><b>Lic. Mariana Sánchez Pérez.</b> Jefa de Departamento de Modernización y Simplificación, UTF.</p> <p><b>C.P. Ricardo Julián Chávez Meléndez.</b> Director de Evaluación y Normatividad, CG.</p> <p><b>Lic. Naxhieli Torres García.</b> Jefa de Departamento de Apoyo Jurídico, UTTPDP.</p> <p><b>Lic. María Elvira Duque de la Torre.</b> Analista de Tecnologías de la Información, UNICOM.</p> <p><b>Lic. Edil Gabriela Benítez Gutiérrez.</b> Asesora de la CE Pamela San Martín Ríos y Valles.</p> <p><b>Mtra. Daniela Reyes Lara.</b> Asesora de la CE Pamela San Martín Ríos y Valles.</p> <p><b>Lic. Leticia Varillas Mirón.</b> Asesora de la CE Adriana M. Favela Herrera.</p> <p><b>Lic. Yoali Monroy Anaya.</b> Asesora del CE Marco Antonio Baños Martínez.</p> <p><b>Lic. Alejandro López Hernández.</b> Asesor del CE</p>

	<p>Enrique Andrade González.</p> <p><b>M.C. Leyla Guadalupe Acedo Ung.</b> Asesora del CE José Roberto Ruiz Saldaña.</p> <p><b>Lic. Maricela Mendoza Ruiz.</b> Asesora de la CE Beatriz Eugenia Galindo Centeno.</p> <p><b>Lic. María Luisa Lazo Trujillo.</b> Asesora del CE Javier Santiago Castillo.</p> <p><b>Lic. María Luisa Escobar.</b> Asesora del CE Ciro Murayama Rendón.</p> <p><b>Dra. Imelda Baca Prieto.</b> Analista de Género y No Discriminación, DEA.</p> <p><b>Lic. Malaquías José Flores Cruz.</b> Jefe de departamento, DEOE</p> <p><b>Mtro. Sergio Santiago Galván.</b> Director de Educación Cívica y Participación Ciudadana, DECEYEC.</p> <p><b>Lic. Ximena Avelarde Martínez.</b> Asesora del Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica.</p> <p><b>Lic. Gabriela González Martínez.</b> Jefa de Departamento de Consulta e Investigación, DJ.</p> <p><b>C. Gabriela Senties Mellado.</b> Jefa de Departamento de Medios Electrónicos, CNCS.</p> <p><b>C. Gustavo Zúñiga Colín.</b> Profesional operativo, UTF.</p> <p><b>Lic. Viviana Alejandra Pedraza Alvarado.</b> Auxiliar de Auditoría, UTF.</p>
--	--

## 2ª. Sesión Ordinaria: 30 de marzo de 2015

Principales asuntos abordados	Asistentes
<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación y, en su caso, aprobación del Cronograma de Trabajo 2015 del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral.</li> <li>Presentación y, en su caso, aprobación del proyecto de Acuerdo de la JGE del INE por el que se modifica el Acuerdo JGE12/2013 del Instituto Federal Electoral para modificar la integración del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral.</li> </ul>	<p><b>Mtro. Luis Javier Vaquero.</b> Director Ejecutivo de Capacitación Electoral y Educación Cívica y Presidente del Grupo de Trabajo.</p> <p><b>Mtro. Raúl Sánchez Salgado.</b> Subdirector de Seguimiento y Evaluación, DECEyEC.</p> <p><b>Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido.</b> Encargada de Despacho de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.</p> <p><b>Lic. René Nohel Durán Vergara.</b> Asesor del Secretario Ejecutivo, Secretaría Ejecutiva.</p> <p><b>Mtra. Silvia Dariela Sánchez Miranda.</b> Líder de Proyectos de Procesos Estadísticos, DERFE.</p> <p><b>Mtro. Patricio Ballados Villagómez.</b> Director Ejecutivo de Prerrogativas y Partidos Políticos.</p> <p><b>Lic. María del Carmen Colín Martínez.</b> Directora de Planeación y Seguimiento, DEOE.</p> <p><b>Lic. María de la Luz Medina Meza.</b> Jefa de Departamento de Políticas, DESPEN.</p> <p><b>Dra. Imelda Baca Prieto.</b> Analista de Género y No Discriminación, DEA.</p> <p><b>C. Gabriela Senties Mellado.</b> Jefa de Departamento de Medios Electrónicos, CNCS.</p> <p><b>Dra. Erika Patricia Salas Rueda.</b> Jefa de</p>

	<p>Departamento de Enlace Institucional, CAI.</p> <p><b>Mtro. Raymundo Ramírez Navarro.</b> Director de Asuntos Laborales, Dirección Jurídica.</p> <p><b>Lic. Margarita Cecilia Peña Padilla.</b> Líder de Proyecto 2P2, UTP.</p> <p><b>Lic. Andrea Liliana Magallón Estrada.</b> Coordinadora Operativa, UTF.</p> <p><b>Lic. Yanina de la Cruz Posadas.</b> Directora de Evaluación y Normatividad, CG.</p> <p><b>Lic. María del Carmen Fernández.</b> Fuentes. Subdirectora de Datos Personales, Consulta y Vinculación, UTyPDP.</p> <p><b>C. Elvira Duque de la Torre.</b> Analista de Tecnologías de la Información, UNICOM.</p> <p><b>Mtra. Farah Munayer Sandoval.</b> Asesora del CE Ciro Murayama Rendón.</p> <p><b>Lic. Edil Gabriela Benítez Gutiérrez.</b> Asesora de la CE Pamela San Martín Ríos y Valles.</p> <p><b>Lic. Mayarí Forno Oliva.</b> Asesora del CE Benito Nacif Hernández.</p> <p><b>Lic. Yoali Monroy Anaya.</b> Asesora del CE Marco Antonio Baños Martínez.</p> <p><b>Mtra. Guadalupe Yessica Alarcón Góngora.</b> Asesora de la CE Adriana M. Favela Herrera.</p> <p><b>Lic. Alejandro López Hernández.</b> Asesor del CE Enrique Andrade González.</p> <p><b>M.C. Leyla Guadalupe Acedo Ung.</b> Asesora del CE José Roberto Ruiz Saldaña.</p> <p><b>Lic. Maricela Mendoza Ruiz.</b> Asesora de la CE Beatriz Eugenia Galindo Centeno.</p> <p><b>Lic. María Luisa Lazo Trujillo.</b> Asesora del CE Javier Santiago Castillo.</p> <p><b>Mtra. Daniela Reyes Lara.</b> Asesora de la CE Pamela San Martín Ríos y Valles.</p> <p><b>Lic. María del Rosario Laparra Chacón.</b> Asesora de la CE Pamela San Martín Ríos y Valles.</p> <p><b>C. Jacqueline Ivette Ramírez Sabido.</b> Profesional Dictaminador de Servicios Especializados, CG</p> <p><b>C. Rodrigo Bengochea Villegas.</b> Asesor del Secretario Ejecutivo.</p> <p><b>Lic. Elvira Batún Malvárez.</b> Subdirectora de Recursos Humanos, DERFE.</p> <p><b>Lic. Martha Patricia Aguilar Espinosa.</b> Líder de Proyecto, DEPPP.</p> <p><b>Mtro. Sergio Santiago Galván.</b> Director de Educación Cívica y Participación Ciudadana, DECEYEC.</p> <p><b>C. Heidi María Luisa Cambero Martínez.</b> Asistente Proyectista Jurídico, UTyPDP.</p> <p><b>C. Héctor Hugo Sánchez Cruz.</b> Líder de Proyecto en Auditoría, UTF.</p> <p><b>Lic. Sergio Martínez González.</b> Asistente de Oficialía de Partes, UNICOM.</p>
--	---