

# Programa de Trabajo 2015

*Comité de Planeación Institucional*

*Enero 2015*

## Introducción

Desde 2010 el Instituto ha venido trabajando en la implantación y maduración de un modelo de planeación construido colegiadamente entre sus diversas instancias, cuyo objetivo prioritario ha sido apoyar la transformación institucional enfocándose en la generación de valor público y en la mejora sustancial de su eficiencia.

El diseño, implementación, desarrollo y evaluación de la planeación institucional requiere, para ser eficaz, de la conjunción de esfuerzos y la coordinación de acciones de toda la estructura interna central y desconcentrada del Instituto. Asimismo y dada la complejidad del trabajo institucional, se hace necesaria la participación colegiada y ordenada de sus niveles directivos, ejecutivos y técnicos, tanto en el planteamiento de los problemas, así como en la búsqueda de soluciones, mejoras e innovaciones.

Es en este marco en el que se entiende de manera central la función del Comité de Planeación Institucional como un espacio reflexivo en el que las instancias participantes aportan elementos de análisis que permiten alinear las capacidades organizacionales de la Institución para favorecer de manera integral un cauce adecuado en la toma de decisiones que acelere la transformación institucional.

El Programa de Trabajo 2015 considera la continuidad de diversos temas que se han venido desarrollando como es el caso de la documentación de procesos, estrechamente vinculado con el sistema de control interno.

En la sesión del Comité de Planeación Institucional del pasado 4 de diciembre, varios de sus integrantes destacaron la importancia de trabajar, en paralelo al proceso electoral, con los temas relativos a la redefinición del nuevo **Plan Estratégico Institucional** y cuya elaboración debería ser requisito previo al diseño y conformación del presupuesto institucional para 2016.

Se destacó, que “el proceso de modernización institucional no puede esperar y tendrá que irse desarrollando además del proceso electoral”. Tal es el caso destacado de retomar el estudio sobre desarrollo organizacional que hizo en 2013 el Instituto y, especialmente, el tema relativo a las tipologías de las juntas locales y distritales que requieren de una atención urgente.

El programa de Trabajo aquí planteado incorpora las observaciones y comentarios recibidos en la sesión del Comité de Planeación Institucional ya referida.

## *Planeación Institucional*

### Plan Estratégico Institucional para el INE.

Propuesta de estrategia para el diseño del nuevo Plan Estratégico Institucional que continúe desarrollando los instrumentos institucionales de planeación e incorpore en su perspectiva estratégica las nuevas atribuciones y alcances del INE.

Adicionalmente, se realizará la adecuación de todos los instrumentos de planeación que orientan el quehacer de las UR's al nuevo Plan Estratégico.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

## *Administración de proyectos*

### Revisión de los mecanismos para la construcción de la Cartera Institucional de Proyectos para 2016.

Se busca que el Comité apoye en la elaboración de la propuesta de las grandes directrices para la construcción de las iniciativas anuales y multianuales de las UR's que focalicen las prioridades institucionales y que genere una mejora en la calidad de los proyectos de la Cartera Institucional de Proyectos 2016.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

## *Presupuesto Orientado a la Planeación.*

Propuesta de transición del Plan Estratégico y su alineación con el presupuesto para 2016

En caso de que el nuevo Plan Estratégico del INE no se haya podido concluir, se presentará una propuesta de estrategia que considere los criterios de planeación institucionales que orienten la elaboración del presupuesto para 2016.

---

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

Análisis y propuesta para la elaboración del presupuesto institucional 2016.

Se pretende que el CPI analice y proponga algunas directrices para la elaboración del presupuesto 2016, su seguimiento y evaluación.

---

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

## *Desarrollo Organizacional*

Retomar el Diagnóstico de la Estructura Organizacional.

El diagnóstico contiene elementos de análisis y prospección, así como recomendaciones valiosas que, sin ser vinculatorias, proveen de una base sólida para que el Instituto profundice el proceso de modernización institucional de largo alcance. Así, se busca que el Comité proponga los temas prioritarios y su respectivo esquema de implementación, a fin de ser sometido a la consideración de las instancias correspondientes.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

### Tipologías de Juntas Locales y Distritales.

Se propone que sea el Comité el que proponga en 2015, los mecanismos idóneos que definan el momento, el alcance y los tiempos más adecuados para coordinar el proceso de implantación de nuevas tipologías de Juntas Locales y Distritales. Lo anterior, considerando el proceso electoral 2014-2015 y el impacto de la coordinación del Instituto con los OPLE's.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

## *Administración por Procesos.*

Revisión y validación de Procesos Sustantivos que forman parte de la Cadena de Valor Institucional.

Los grandes procesos institucionales validados en 2014 por este Comité requieren ser revisados y, en su caso, ajustados, una vez que se construya el nuevo Plan Estratégico Institucional, a fin de actualizarlos y mantener una perspectiva integral de los mismos.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

Evaluación de la ejecución de los procesos del Proceso Electoral Federal 2014-2015.

Una vez que concluya el proceso electoral se identificarán las áreas de mejora que serían revisadas con las UR's,, con el objeto de proponer las adecuaciones necesarias para procesos electorales subsecuentes y dar inicio a un ciclo de mejora que entre otras cosas nos permita construir un modelo de presupuestación que facilite el cálculo del costo de futuros procesos electorales.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

Presentación del Programa de trabajo para la documentación y rediseño de los Procesos Institucionales.

Presentación del programa de trabajo para continuar con la documentación, rediseño e implantación de los procesos institucionales, en donde habrá de determinarse las áreas y procesos en los que se centrará el trabajo en la materia.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

## *Seguimiento, medición y evaluación*

Propuesta de mejora para la construcción de los indicadores institucionales

Diseñar una estrategia, que valide el Comité, dirigida a fortalecer la evolución institucional en sus procesos de definición y seguimiento de indicadores. Se trata de construir indicadores que efectivamente provean de información valiosa para la evaluación, seguimiento y toma de decisiones institucionales.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |

## *Control Interno*

Continuidad en la implementación del Sistema de Control Interno Institucional.

En 2015 continuará el proceso de implementación del sistema de control interno con un enfoque especial, tal y como fue en los procesos de soporte relativos a TIC's, administración de recursos humanos, recursos financieros y recursos materiales.

| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |