

Oficio No. NAS/CD/CEF/2019/001

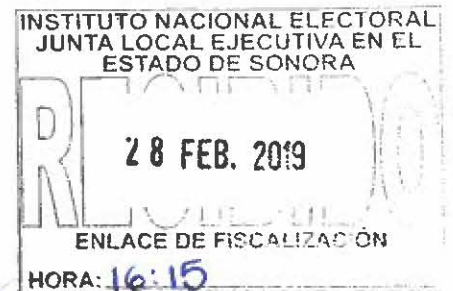
ASUNTO: ENTREGA DE PAT

HERMOSILLO, SONORA A 28 DE FEBRERO DE 2019

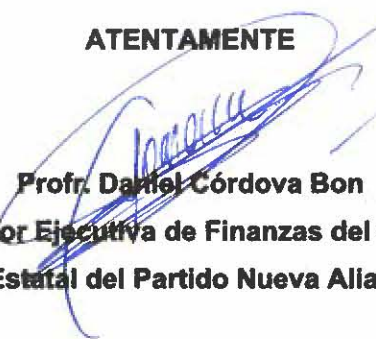
LIC. CARLOS ALBERTO MORALES DOMÍNGUEZ
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA UNIDAD TECNICA DE FISCALIZACION
DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
PRESENTE.-

Por este medio, hago llegar Acta Constitutiva del PAT y Acta Constitutiva del Proyecto en atención al Capítulo 3 referente al Plan Anual de Trabajo, Artículo 170 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, el cual indica la presentación de un Programa de gasto para el desarrollo de las actividades específicas y otro correspondiente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.



ATENTAMENTE


Profr. Daniel Córdova Bon
Coordinador Ejecutiva de Finanzas del Comité de
Dirección Estatal del Partido Nueva Alianza Sonora

- PAT ACTIVIDADES ESPECIFICAS
- PAT LIDERAZGO DE LA MUJER



C.c.p. MTRO. MARTIN MARTINEZ CORTASA/VOCAL EJECUTIVO DE JUNTA LOCAL

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza Sonora

2. NOMBRE DEL PAT

Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres

3. NOMBRE DEL PROYECTO

B 1 Capacitación y Formación para el liderazgo Político de la Mujer

B 1.1 Taller de Liderazgo y Perspectiva de Género.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

Objetivo:	Incrementar los conocimientos de las mujeres de Nueva Alianza en temas de Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género.
Meta:	Impartir 6 talleres cubriendo una población de 1000 mujeres capacitadas (militantes, simpatizantes y/o ciudadanía en general).
Indicador:	<p>Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto</p> <p>Unidad de medida: Porcentaje.</p> <p>Tipo: Cuantitativo</p> <p>Variables:</p> <p>PB=Población Beneficiada</p> <p>PPC= Población programada a capacitar (1000)</p> <p>PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia)</p> <p>PB=PC/PPC*100</p>

5. ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
1. Diseño y elaboración de materiales didácticos	Comercial Marketing STG, SA de CV	\$67,117.60
2. Revisión de contenidos	Coordinación Estatal del Movimiento de Mujeres	Sin costo
3. Impartición de talleres	Conferencista	\$20,000.00
4. Integración de informe	Coordinación Estatal del Movimiento de Mujeres	Sin costo
5. Viáticos y traslado de conferencista	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	\$6,373.00
6. Renta de salones	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	\$223,791.49
7. Apoyo Traslado asistentes	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	\$33,077.10
Total		\$350,359.19

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

8. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Mayo 2019	30 de Diciembre 2019

9. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

➤ E estatal

Beneficios

Capacitar 1000 personas, con conocimientos básicos sobre Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género. Así como fortalecer e impulsar el desarrollo de liderazgos de las mujeres en Nueva Alianza y aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones del Movimiento de Mujeres.

10. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	NOMBRE CTA.	MONTO
2000			Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres	
	2100		Educación y capacitación política	
		2102	Talleres	\$350,000.00

11. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Actividad	Fechas	Lugar
Impartición de talleres	17 de Mayo de 2019	Hermosillo
	07 de Junio de 2019	Cajeme
	13 de Octubre de 2019	Nogales
	20 de Octubre de 2019	Caborca
	20 de Octubre de 2019	Navojoa
	16 de Noviembre de 2019	Huatabampo
Elaboración informe final	30 de Diciembre 2019	

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

12. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Daniel Córdova Bon
Líder del Proyecto: Karina Lizbeth Martínez Quintero
Participantes en el Proyecto: Ana Silvia López López

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Finanzas: Daniel Córdova Bon
Líder del Proyecto: Karina Lizbeth Martínez Quintero
Participantes en el Proyecto: Ana Silvia López López

13. JUSTIFICACIÓN:

El taller se inscribe dentro de las acciones para transversalizar la perspectiva de género, e implica la comprensión de los elementos a través de los cuales se constituyen las identidades sexo genéricas, a fin de poder construir nuevas relaciones igualitarias.

14. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Carpeta de participantes



15. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

Si, continuidad del proyecto de igualdad de Género iniciado en 2014.

16. OBSERVACIONES:

Ninguna

17. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

Por el área de Finanzas  Profra. Daniel Córdova Bon	Por el área de Actividades Específicas y Liderazgo de las Mujeres  Profra. Karina Lizbeth Martínez Quintero
---	--

Hermosillo, Sonora., a 28 de Febrero de 2019.