

ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL POR EL QUE SE APRUEBA EL MODELO DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

G L O S A R I O

Consejo General	Consejo General del Instituto Nacional Electoral
Constitución	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
Instituto	Instituto Nacional Electoral
LGIPE	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales
Reglamento Interior	Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral

A N T E C E D E N T E S

El 13 de diciembre de 2010, mediante Acuerdo CG420/2010, en sesión extraordinaria el Consejo General, aprobó el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, estableciendo su entrada en vigor a partir del 01 de enero de 2011.

El 25 de mayo de 2011, mediante Acuerdo CG173/2011, en sesión extraordinaria el Consejo General, aprobó el Modelo Integral de Planeación Institucional, derivado del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional.

El 14 de diciembre de 2011, mediante Acuerdo CG410/2011, en sesión extraordinaria el Consejo General aprobó la creación de un órgano colegiado consultivo en materia de planeación bajo la figura del Comité de Planeación

Institucional, como mecanismo que permita el desarrollo, instrumentación y la adecuada coordinación del Modelo Integral de Planeación Institucional y del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, con todas las Unidades Responsables del Instituto, así como el esquema de revisiones y actualizaciones necesarias.

El 21 de diciembre de 2016 el Consejo General aprobó mediante Acuerdo INE/CG870/2016 el Plan Estratégico del Instituto Nacional Electoral 2016-2026.

El 28 de noviembre de 2018, el Consejo General aprobó mediante Acuerdo INE/CG1428/2018 el anteproyecto de presupuesto del Instituto para el ejercicio fiscal del año 2019.

El 23 de enero de 2019, el Consejo General emitió el Acuerdo INE/CG32/2019 por el que aprobó la reforma al Reglamento Interior y al Reglamento de Elecciones.

El 23 de enero de 2019, en sesión extraordinaria del Consejo General mediante Acuerdo INE/CG34/2019 se aprobó el Presupuesto para el ejercicio fiscal del año 2019, que refleja la reducción aprobada por la Cámara de Diputados.

CONSIDERACIONES

I. Competencia

De acuerdo a lo establecido en el artículo 44 numeral 1, inciso bb) y jj) de la LGIPE el Consejo General es competente para fijar las políticas y los programas generales del Instituto y dictar los acuerdos necesarios para hacer efectivas las disposiciones y atribuciones señaladas en la ley electoral y demás legislación aplicable.

Asimismo, el artículo 48, numeral 1, inciso o) de la LGIPE establece que la Junta General Ejecutiva tendrá como atribuciones aquellas que el Consejo General o su presidente le encomienden.

Por su parte el Reglamento Interior en su artículo 40 incisos a) y c) determina que la Junta General Ejecutiva deberá cumplir y ejecutar los acuerdos del Consejo General, así como dictar los acuerdos y Lineamientos necesarios para la adecuada ejecución de las determinaciones del Consejo.

El Acuerdo INE/CG32/2019, por el cual se reformó el Reglamento Interior, en su Artículo Transitorio tercero establece que el modelo de planeación institucional será propuesto por el Secretario Ejecutivo.

II. Marco normativo

De conformidad con lo establecido en los artículos 41, párrafo Segundo, Base V, Apartado A, párrafo primero de la Constitución; 29, 30, párrafo 2 y 31 párrafo 1 de la LGIPE, la organización de las elecciones es una función que se realiza a través del Instituto y de los Organismos Públicos Locales, siendo el Instituto un organismo público autónomo, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, en cuya integración participan el Poder Legislativo de la Unión, los Partidos Políticos Nacionales y los ciudadanos, en los términos de lo establecido por la LGIPE.

Asimismo, señala que el Instituto contará con los recursos presupuestarios, técnicos, humanos y materiales que requiera para el ejercicio directo de sus facultades y atribuciones; que todas las actividades del Instituto se regirán por los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad; además, es la autoridad en materia electoral, independiente en sus decisiones y funcionamiento y profesional en su desempeño.

En términos de lo señalado en el artículo 30, párrafo 1, incisos a), d), e), f) y g), de la LGIPE son fines del Instituto entre otros, contribuir al desarrollo de la vida democrática; asegurar a los ciudadanos el ejercicio de los derechos político-electorales y vigilar el cumplimiento de sus obligaciones; ejercer las funciones que la Constitución le otorga en los Procesos Electorales Locales; velar por la autenticidad y efectividad del sufragio; así como llevar a cabo la promoción del voto y coadyuvar a la difusión de la educación cívica y la cultura democrática.

De lo anteriormente expuesto se desprende el deber y la facultad del Instituto para adoptar las estrategias, políticas y programas necesarios para cumplir con su mandato constitucional, relativo al fortalecimiento de la vida democrática y las condiciones necesarias para su promoción.

El artículo 31, párrafos 2 y 4 de la LGIPE señalan que el patrimonio del Instituto se integra con los bienes muebles e inmuebles que se destinen al cumplimiento de su objeto y las partidas que anualmente se le señalen en el Presupuesto de Egresos de la Federación, así como los ingresos que reciba por cualquier concepto, derivados de la aplicación de las disposiciones de la propia ley. Además, se organizará conforme al principio de desconcentración administrativa.

El artículo 33, párrafo 1, incisos a) y b) de la LGIPE refiere que el Instituto tiene su domicilio en la Ciudad de México y ejercerá sus funciones en todo el territorio nacional conforme a la siguiente estructura: 32 delegaciones, una en cada entidad federativa, y 300 subdelegaciones, una en cada Distrito Electoral uninominal.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 34, párrafo 1 de la LGIPE, los órganos centrales del Instituto son: el Consejo General, la Presidencia del Consejo General, la Junta General Ejecutiva y la Secretaría Ejecutiva.

De conformidad con el artículo 47, párrafos 1 y 2 de la LGIPE, la Junta General Ejecutiva será presidida por el Presidente del Consejo General y se integrará con el Secretario Ejecutivo y con los directores ejecutivos del Registro Federal de Electores, de Prerrogativas y Partidos Políticos, de Organización Electoral, del Servicio Profesional Electoral Nacional, de Capacitación Electoral y Educación Cívica y de Administración, así como los titulares de la Unidad Técnica de Fiscalización, de la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral y de la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales Electorales.

Conforme a los artículos 48, párrafo 1, incisos b) y o) 49 y 51, párrafo 1, incisos f), l), r) y w) de la LGIPE, la Junta General Ejecutiva tiene como atribuciones, entre otras, las de fijar los procedimientos administrativos, conforme a las Políticas y Programas Generales del Instituto; así como cumplir y ejecutar los acuerdos del Consejo. Dictar los acuerdos y Lineamientos necesarios para la adecuada ejecución

de los acuerdos y resoluciones del Consejo; coordinar las actividades de las Direcciones Ejecutivas, y las demás que le encomienden la Legislación Electoral, el Consejo General, su presidente y otras disposiciones aplicables.

En cuanto a la normatividad interior del Instituto en el acuerdo INE/CG32/2019, por el cual se reformó el Reglamento Interior, en su Artículo Transitorio segundo, instruye a la Secretaría Ejecutiva para que coordine los trabajos necesarios para la actualización y armonización de las normas internas que sufran impacto derivado de la fusión-compactación de la Unidad Técnica de Planeación, de igual forma el Transitorio Tercero del mismo Acuerdo, establece que el modelo de planeación institucional será propuesto por el Secretario Ejecutivo.

Por su parte el artículo 5, numeral 1 inciso a) del Reglamento Interior dispone que será atribución de Consejo General aprobar las Políticas y Programas Generales en el marco del Modelo Integral de Planeación Institucional.

Asimismo, el artículo 5, numeral 2 del citado Reglamento Interior menciona que el Consejo General aprobará el anteproyecto de presupuesto del Instituto en concordancia con el modelo de planeación institucional.

De acuerdo a los artículos 40, párrafo 1, incisos a), b), c), d) y o) d y 41, párrafo 1 del Reglamento Interior, la Junta General Ejecutiva tiene como atribución cumplir los mandatos que le ordene el Consejo General para la consecución de las actividades y objetivos institucionales, asimismo, el Secretario Ejecutivo coordina la Junta General Ejecutiva, conduce la administración y supervisa el desarrollo adecuado de las actividades de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto; y tiene dentro de sus atribuciones las de orientar y coordinar las acciones de las Direcciones Ejecutivas y de las Juntas Ejecutivas Locales y Distritales del Instituto, informando permanentemente al Presidente del Consejo General; proveer a los órganos del Instituto de los elementos necesarios para el cumplimiento de sus funciones; ejercer las partidas presupuestales aprobadas y las demás que le encomienden el Consejo General, su Presidente, la Junta General Ejecutiva y la legislación vigente.

El artículo 41, párrafo 2, incisos b) y h) del Reglamento Interior, establece que le corresponde al Secretario Ejecutivo ejecutar y supervisar el adecuado cumplimiento de los Acuerdos del Consejo General y de la Junta General Ejecutiva; establecer los mecanismos para la adecuada coordinación de las acciones de la Junta General Ejecutiva, las Direcciones Ejecutivas y las Unidades Técnicas, con las Juntas Ejecutivas Locales y Distritales así como las demás que le confiera la LGIPE y otras disposiciones aplicables.

En cuanto al titular de la Secretaría Ejecutiva, el artículo 41, numeral 2, inciso d) del Reglamento Interior, señala que será su atribución promover y dar seguimiento al modelo de planeación y visión estratégica institucional.

Por su parte el artículo 48 del Reglamento Interior, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional tiene la atribución de regular la organización y funcionamiento del Servicio Profesional Electoral Nacional.

En tanto el artículo 50 del Reglamento Interior establece que la Dirección Ejecutiva de Administración tiene como atribuciones promover la modernización administrativa en el Instituto; integrar, coordinar y administrar la cartera institucional de proyectos; proponer y administrar las metodologías de innovación en el Instituto; coordinar las actividades de las unidades responsables del Instituto en materia de control interno y dirigir las actividades de las unidades responsables en el Instituto a efecto de implementar un modelo de gestión por procesos.

También en el artículo 67 del Reglamento Interior se señala que es atribución de la Dirección Jurídica sistematizar la emisión y adecuación de la normatividad.

El 21 de diciembre de 2016 el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG870/2016 aprobó el plan estratégico del Instituto Nacional Electoral 2016-2026, estableciendo la visión estratégica a la que hace referencia el Reglamento Interior de la manera siguiente: “Ser el organismo electoral nacional autónomo que contribuya a la consolidación de la cultura y convivencia democrática en México, distinguiéndose por ser una institución, moderna, transparente y eficiente, en la que la sociedad confíe plenamente para la organización de elecciones equitativas e imparciales”.

El 28 de noviembre de 2018, el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG1428/2018 estableció la fusión compactación de la Unidad Técnica de Planeación e instruyó al Secretario Ejecutivo proponer al Consejo General y a la Junta General Ejecutiva las adecuaciones correspondientes a la normatividad interna, derivado de la fusión y compactación de dicha Unidad.

Por su parte el Acuerdo del Consejo General identificado con el número INE/CG32/2019 mediante el cual se reformaron el Reglamento Interior y el Reglamento de Elecciones, ordenó en su Transitorio Segundo la actualización y armonización de las normas internas que sufran impacto derivado de la fusión-compactación de la Unidad Técnica de Planeación a más tardar el último día de mayo de 2019, de igual forma el Transitorio Tercero del mismo Acuerdo, establece que el modelo de planeación institucional se propondrá por el Secretario Ejecutivo.

III. Motivos que sustentan la determinación

El Instituto, desde su creación como Instituto Federal Electoral, se ha consolidado como una entidad autónoma del Estado Mexicano encargada de organizar y administrar diversos procesos electorales, fortalecer la vida democrática y el sistema de partidos políticos.

Esta consolidación se ha determinado por un proceso de maduración institucional marcada por un cúmulo de aprendizajes constantes derivados de la resolución de los retos propios de la democracia mexicana y que se han traducido en el planteamiento de diversas acciones de modernización administrativa, normativa y organizacional orientadas a cumplir los mandatos constitucionales y los fines superiores de la institución.

El planteamiento de esquemas y metodologías de planeación que orienten las acciones y la toma de decisiones del cuerpo directivo del Instituto, han sido una constante en su existencia, desde hace por lo menos dos décadas.

Ello se puede constatar desde la creación en el 2010, y entrada en vigor en 2011, del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, aprobado por el Consejo General del entonces Instituto Federal Electoral y la

consecuente creación del Modelo Integral de Planeación Institucional y del Comité de Planeación Institucional en 2011.

A partir de entonces, uno de los mayores retos que enfrenta el Instituto es la consolidación los avances en materia de planeación, mediante la ejecución y despliegue al mismo nivel en todas las áreas que lo integran.

Esto demanda, por una parte, la revisión y actualización de los modelos y mecanismos que regulan la planeación del Instituto y, por otra, la introducción de conceptos acordes a una realidad cambiante, que faciliten al Instituto transitar hacia una cultura organizacional sustentada en nuevos componentes y hacia esquemas de análisis de información.

De las atribuciones señaladas en el Considerando II del presente documento referente a la necesidad de contar con un modelo de planeación institucional acorde a las disposiciones constitucionales, legales, la misión, la visión y los objetivos estratégicos aprobados en el Plan Estratégico Institucional 2016-2026, fue necesario llevar a cabo la revisión y análisis de la normativa interna en materia de planeación, a efecto de proponer su actualización con el fin de garantizar razonablemente el cumplimiento de los objetivos institucionales en un marco adecuado a la presente realidad.

Por lo anterior resulta procedente dejar sin efectos el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional y el Modelo Integral de Planeación Institucional, para dar paso a un nuevo esquema conceptual de planeación cuya finalidad es generar una base sólida sobre la cual se puedan instalar y hacer homogéneos los esfuerzos en la materia.

Dicha situación obedece a que tanto el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, como el Modelo Integral de Planeación Institucional, fueron creados para atender exigencias del Instituto Federal Electoral, el cual estaba normado por un código ahora abrogado y que dio paso a la LGIPE, por lo cual, es indispensable actualizar las líneas de acción en materia planeación.

Es por lo anterior que el objetivo del modelo de planeación institucional se constriñe a regir la planeación institucional para ubicar al INE como una institución moderna, innovadora, transparente, ágil, con sentido humano y con alto compromiso social, integrando los esfuerzos de las diferentes unidades responsables hacia el logro de la misión, visión y objetivos estratégicos.

Para alcanzar dicho objetivo, el modelo de planeación institucional articula los programas institucionales transversales, componentes metodológicos, y considera a la analítica y ciencia de datos, como elementos fundamentales para el consistente desarrollo organizacional.

Al respecto cabe precisar que los programas institucionales transversales son la agrupación de esfuerzos comunes y relacionados (operación, proyectos, actividades o temas), cuya gestión se realiza de manera coordinada para obtener beneficios que no se obtendrían si se gestionaran individualmente.

Los componentes metodológicos son mecanismos que permitirán realizar acciones de manera ordenada y priorizadas para alcanzar los objetivos institucionales.

Se integra la analítica y ciencia como parte de la cultura organizacional como base de la sistematización y explotación de información, así como del conocimiento para el uso inteligente de la misma, en cumplimiento de la misión y visión institucionales.

De la misma manera, la analítica y la ciencia de datos facilitará la socialización de la experiencia adquirida por parte del personal del Instituto y con ello rescatar las lecciones aprendidas. Por lo expuesto, la analítica y ciencia de datos se plantea como una herramienta y como un recurso tecnológico que privilegia la toma de decisiones informada.

En los programas institucionales transversales se incluyen las tecnologías de la información y comunicación, transparencia, igualdad de género y no discriminación e INE digital.

En los componentes metodológicos del modelo de planeación institucional se incluye la prospectiva estratégica, modernización administrativa (procesos), innovación, mejora normativa, control interno, administración de riesgos, personal y desarrollo profesional y presupuesto eficiente. La planeación estratégica, plasmada en el Plan Estratégico 2016-2026, guía y da sentido a cada uno de los componentes, que deben contribuir al logro de la visión y misión institucional.

Las planeaciones institucionales nunca son estáticas y estas cambian en función a variaciones internas o externas de diversa índole que tienen repercusiones en la vida organizacional de cada organismo público. Por ello, el Modelo de Planeación Institucional se ha proyectado con una perspectiva de adaptabilidad y cuenta con las siguientes características:

- a) Incluyente: Permite integrar, a través de diversas metodologías y procesos institucionales de planeación, evaluación y seguimiento a todas las unidades responsables del INE.
- b) Evolutivo: Promueve la integración de mejoras, innovaciones, nuevas perspectivas y aprendizaje para facilitar su gradual implementación y perfeccionamiento.
- c) Incremental: Posibilita la inclusión de otros componentes de acuerdo con los retos y necesidades tecnológicas, administrativas, legales y operativas que se requieran.
- d) Dinámico: Permite su adaptación al entorno, social, nacional, institucional y a las propias decisiones de sus órganos de dirección.

Con el modelo de planeación institucional se pretende lograr los siguientes beneficios:

- a) Orientar y articular los esfuerzos para impulsar el logro de la misión y visión institucional.
- b) Mejorar la coordinación y comunicación entre las diversas áreas para fortalecer la capacidad y competencia del INE.
- c) Impulsar la simplificación administrativa con el diseño y optimización de los procesos y mejora normativa.

- d) Impulsar el desarrollo de las capacidades, competencia y actitudes del personal, reconociéndolo como su capital más importante.
- e) Promover el uso cotidiano de TIC.
- f) Incluir el análisis y ciencia de datos como parte de una cultura de integración y de información con calidad que permita la toma de decisiones informada.
- g) Fortalecer el seguimiento a través de la construcción de indicadores.
- h) Impulsar la transparencia y la rendición de cuentas como parte de su compromiso social y en concordancia con los principios constitucionales.

Para la implementación del modelo referido, es necesario que cada componente cuente con documentación básica integrada por una metodología, un diagnóstico, y su programa de trabajo, así como un documento normativo que sustente su ejecución, mismo que deberá ser aprobado por el órgano competente para ello.

Es preciso señalar que algunos de los componentes del Modelo de Planeación Institucional, cuentan ya, con un diagnóstico, programa de trabajo y/o documento normativo, por lo que puede ser utilizado en la implementación del modelo, dada la característica evolutiva del mismo, la cual permite incluirlo, operarlo y, de ser necesario, alinearlos o modificarlos.

Otro factor clave en la implementación del modelo es el seguimiento y monitoreo que se debe realice a cada uno de los componentes, inicialmente en la generación de la información básica señalada y posteriormente en la ejecución de cada uno de los programas de trabajo.

Sin embargo, es necesario fortalecer el órgano colegiado consultivo en materia de planeación constituido en 2011, cuyo objetivo se centró en promover y facilitar la implementación del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional y del Modelo Integral de Planeación Institucional ambos del Instituto Federal Electoral,

El fortalecimiento obedece a la importancia del seguimiento y monitoreo del Modelo de Planeación Institucional y cumplir así con lo ordenado por el Consejo General en el Acuerdo INE/CG870/2016 mediante el cual se aprobó el Plan Estratégico del Instituto Nacional Electoral 2016-2026, que ordenó en su acuerdo tercero, entre otras cosas, que los miembros de la Junta General Ejecutiva colaboren y contribuyan en el ámbito de sus respectivas competencias a la apropiación, aplicación, cumplimiento y evaluación del Plan Estratégico en beneficio del Instituto.

En consecuencia, la Junta General Ejecutiva será la responsable del seguimiento y monitoreo del Modelo al ser el órgano ejecutivo y técnico del Instituto, y que entre sus atribuciones se incluyen coordinar y supervisar la ejecución de las Políticas y Programas Generales del Instituto, dictar los acuerdos y Lineamientos necesarios para la adecuada ejecución de los acuerdos y resoluciones del Consejo y coordinar las actividades de las Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas.

Lo anterior con el objeto de administrar con eficiencia los recursos y estructuras con las que cuenta el Instituto, así como simplificar los procesos, dado que las actividades, del modelo son en lo sustantivo de naturaleza técnico-operativa.

Para cumplir con lo anterior, la Junta General Ejecutiva se apoyará en las Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas mediante un órgano colegiado consultivo, integrado por los titulares de las áreas vinculadas directamente con los componentes metodológicos y al mismo tiempo los titulares de las unidades responsables de las funciones que se enlistan a continuación en forma enunciativa mas no limitativa:

1. Promover y dar seguimiento al modelo de planeación,
2. Promover la modernización administrativa en el Instituto,
3. Proponer y administrar las metodologías de innovación,
4. Sistematizar la emisión y adecuación de la normatividad,
5. Coordinar las actividades de las unidades responsables del Instituto en materia de control interno,
6. Dirigir las actividades de las unidades responsables en el Instituto a efecto de implementar un modelo de gestión por procesos,

7. Proveer lo necesario para el adecuado funcionamiento de la rama administrativa,
8. Regular la organización y funcionamiento del Servicio Profesional Electoral Nacional,
9. Integrar, coordinar y administrar la cartera institucional de proyectos, a través del mecanismo que para tal efecto se determine.

En las sesiones que celebre el órgano colegiado consultivo tendrá como invitados a representantes de los Consejeros Electorales con derecho de voz.

Por las consideraciones anteriormente expuestas y fundadas se emite el siguiente:

A C U E R D O

PRIMERO.- Se aprueba el Modelo de Planeación Institucional que se contiene en el Anexo que forma parte integral del presente Acuerdo.

SEGUNDO.- Se instruye a la Junta General Ejecutiva que de conformidad con el considerando III, implemente el Modelo de Planeación Institucional referido en el punto anterior y a más tardar el último día hábil de agosto de 2019 cuente con los programas de trabajo de cada uno de los componentes metodológicos.

TERCERO.- Se instruye a la Junta General Ejecutiva realizar el seguimiento y monitoreo del Modelo de Planeación Institucional de conformidad con el considerando III.

CUARTO.- Se abrogan los acuerdos emitidos por el otrora Instituto Federal Electoral identificados con los números CG420/2010, CG410/2011 y CG615/2012, sus anexos, así como todas las disposiciones que se opongan al Modelo de Planeación Institucional del Instituto Nacional Electoral.

QUINTO.- El Modelo de Planeación Institucional, entrarán en vigor a partir del día hábil siguiente a su aprobación.

SEXTO.- La referencias que se hagan al Modelo Integral de Planeación Institucional en la normatividad vigente, se entenderán hechas al Modelo de Planeación Institucional objeto del presente Acuerdo, hasta en tanto dicha normatividad sea modificadas o actualizada.

SÉPTIMO.- Publíquese el presente Acuerdo en la Gaceta Electoral, en la Norma INE y en el portal de internet del Instituto.

El presente Acuerdo fue aprobado en sesión extraordinaria del Consejo General celebrada el 29 de mayo de 2019, por votación unánime de los Consejeros Electorales, Licenciado Enrique Andrade González, Maestro Marco Antonio Baños Martínez, Doctor Ciro Murayama Rendón, Doctor Benito Nacif Hernández, Maestra Dania Paola Ravel Cuevas, Maestro Jaime Rivera Velázquez, Doctor José Roberto Ruiz Saldaña, Licenciada Alejandra Pamela San Martín Ríos y Valles, Maestra Beatriz Claudia Zavala Pérez y del Consejero Presidente, Doctor Lorenzo Córdova Vianello, no estando presente durante la votación la Consejera Electoral, Doctora Adriana Margarita Favela Herrera.

**EL CONSEJERO PRESIDENTE DEL
CONSEJO GENERAL**

**EL SECRETARIO DEL
CONSEJO GENERAL**

**DR. LORENZO CÓRDOVA
VIANELLO**

**LIC. EDMUNDO JACOBO
MOLINA**